



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v roku 2022

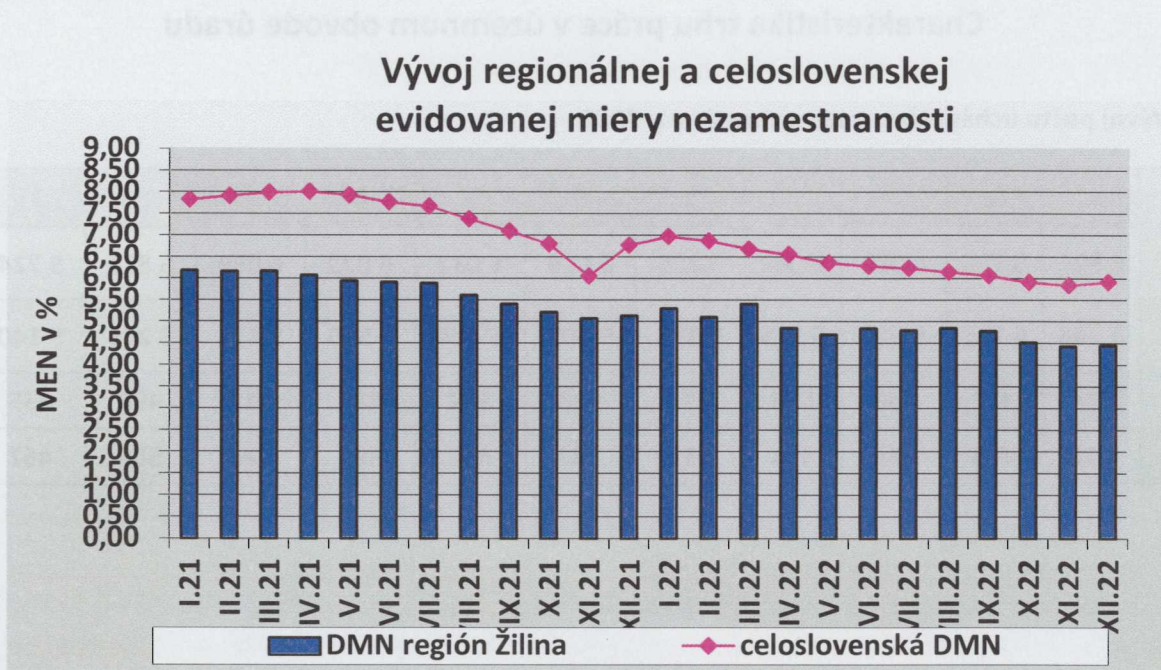
Hlavným cieľom politiky zamestnanosti úradu (okresy Bytča, Kysucké Nové Mesto a Žilina) je podpora vytvárania nových pracovných príležitostí na trhu práce so zameraním sa na poskytovanie lepšej odbornej prípravy, či zlepšenie vzťahov medzi zamestnávateľmi a zamestnancami. Predmetný cieľ sa úrad snaží dosiahnuť najmä za pomoci efektívneho využitia nástrojov aktívnej politiky trhu práce a konsolidácie rovnováhy na trhu práce medzi ponukou a dopytom práce.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2022 mal v regióne úradu prevažne mierne klesajúci trend. Priemerný počet novo evidovaných uchádzačov o zamestnanie za kalendárny mesiac v roku 2022 bol 721 osôb. Obdobný pozitívny trend poklesu nezamestnanosti a tvorby nových pracovných miest predpokladáme aj v roku 2023. Počet prechodne nezamestnaných, ktorí v evidencii figurujú menej ako sedem mesiacov prekonal počet dlhodobo nezamestnaných, ktorí v evidencii figurujú dvanásť a viac mesiacov. Počet voľných pracovných miest medziročne klesol a klesol aj počet evidovaných nezamestnaných.

Napriek tomuto vývoju má však regionálny trh práce ešte stále rezervy pre uplatnenie sa ostávajúceho počtu UoZ na trhu práce.

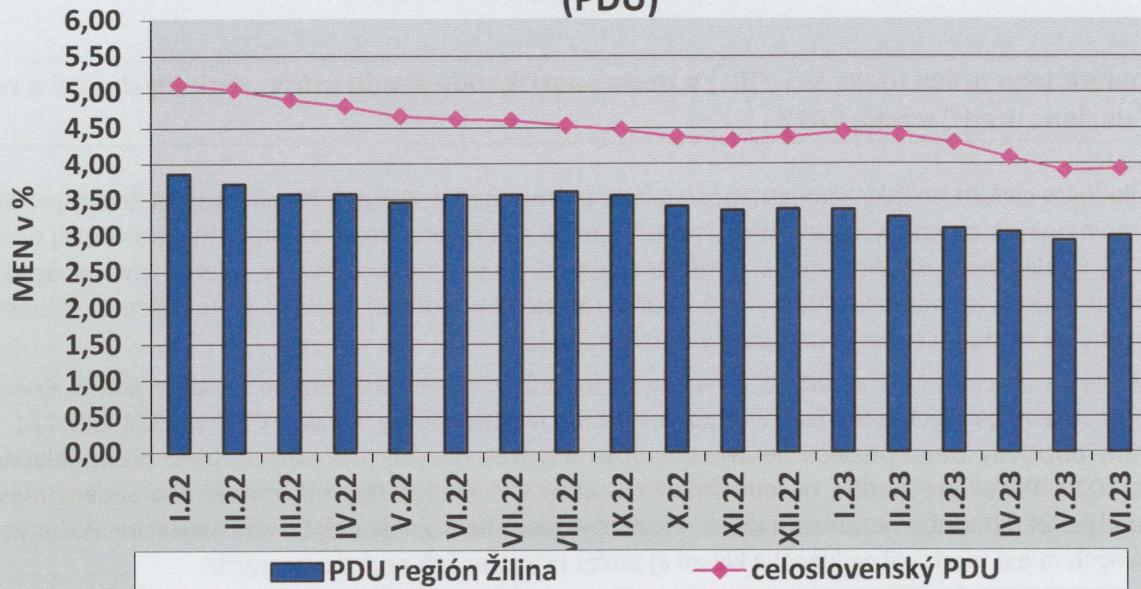
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v regióne úradu dosiahla v roku 2022 hodnotu 4,84 % (oproti roku 2021 vzrástla o 0,88 p.b.). V prvom polroku roku 2023 priemerná hodnota ukazovateľa PDU (podiel disponibilných UoZ v PV na OPV) predstavoval hodnotu 3,12 %. V porovnaní s rokom 2022 (PDU priemerná mesačná hodnota 3,55 %) je to pokles o 0,43 p.b.

Porovnanie regionálnej a celoslovenskej evidovanej miery nezamestnanosti znázorňuje nasledovný graf:





Vývoj regionálneho a celoslovenského podielu disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)



Charakteristika trhu práce v územnom obvode úradu

Vývoj počtu uchádzačov o zamestnanie v r. 2022

Mesiac	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet UoZ	6 523	6 306	6 082	6 062	5 885	6 059	6 032	6 073	6 039	5 813	5 724	5 746
Počet DUoZ	5 768	5 742	5 526	5 515	5 336	5 502	5 494	5 555	5 475	5 245	5 140	5 171
Prítok	714	372	458	534	475	628	542	483	818	493	435	431
Odtok	476	459	585	494	513	484	450	398	780	580	467	320



Štruktúra UoZ podľa dĺžky evidencie

Rok 2022	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec
do 3 mes.	1 507	1 574	1 496	1 423	1 329	1 709	1 617	1 454	1 583	1 570	1 666	1 277
%	23,10	24,96	24,60	23,47	22,58	28,21	26,81	23,94	26,21	27,01	29,11	22,22
4 - 6 mes.	1 216	1 141	974	1 086	1 216	1 120	1 166	1 282	1 260	1 151	1 003	1 331
%	18,64	18,09	16,01	17,91	20,66	18,48	19,33	21,11	20,86	19,80	17,52	23,16
7 - 12 mes.	1 269	1 108	1 158	1 158	1 028	969	1 036	1 164	1 061	1 036	1 092	1 208
%	19,45	17,57	19,04	19,10	17,47	15,99	17,18	19,17	17,57	17,82	19,08	21,02
13 - 24 mes.	1 329	1 284	1 231	1 126	1 051	992	945	905	855	806	743	732
%	20,37	20,36	20,24	18,57	17,86	16,37	15,67	14,90	14,16	13,87	12,98	12,74
nad 25 mes.	1 202	1 199	1 223	1 269	1 261	1 269	1 268	1 268	1 280	1 250	1 220	1 198
%	18,43	19,01	20,11	20,93	21,43	20,94	21,02	20,88	21,20	21,50	21,31	20,85
spolu	6 523	6 306	6 082	6 062	5 885	6 059	6 032	6 073	6 039	5 813	5 724	5 746

Podľa dĺžky evidencie počet dlhodobo evidovaných UoZ v priebehu roku poklesol najmä v skupine DNUoZ od 13 – 24 mes. o 191 UoZ (t. j. o 7,8 p.b.). Počet v skupine DNUoZ nad 25 mes. vzrástol v priemere o 228 UoZ (t. j. o 22,5 p.b.) oproti r. 2021. Dlhodobo evidovaní klienti sú v prevažnej väčšine aj v hmotnej núdzi a sú menej aktívni pri hľadaní si zamestnania.

Ďalšou veľkou skupinou sú UoZ evidovaní v evidencii uchádzačov o zamestnanie od 0 do 12 mesiacov. Túto skupinu tvoria prevažne mladí klienti, ktorí sa najviac umiestňujú na trhu práce. Vyvíjajú najväčšiu iniciatívu pri hľadaní si zamestnania, využívajú nástroje aktívnej politiky trhu práce a reagujú na ponuky voľných pracovných miest aj mimo územného obvodu úradu. Čo sa týka prítoku aj odtoku je to dynamická skupina počas celého roku. Jej aktivita sa v sledovanom období zvýšila a z toho dôvodu poklesol jej počet v priemere o 17,6 p.b.

Počet prechodne nezamestnaných, ktorí v evidencii figurujú menej ako sedem mesiacov prekonal v sledovanom období počet dlhodobo nezamestnaných, ktorí v evidencii figurujú dvanásť a viac mesiacov.

Štruktúra UoZ podľa veku

Rok 2022	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec
< 30 rokov	1 468	1 388	1 340	1 333	1 268	1 467	1 427	1 400	1 460	1 343	1 301	1 265
%	22,50	22,01	22,03	21,99	21,55	24,21	23,66	23,05	24,18	23,10	22,73	22,02
>= 30 < 40 rokov	1 540	1 489	1 450	1 457	1 411	1 374	1 406	1 424	1 400	1 328	1 329	1 369
%	23,61	23,61	23,84	24,03	23,98	22,68	23,31	23,45	23,18	22,85	23,22	23,83
>= 40 < 50 rokov	1 540	1 487	1 433	1 417	1 403	1 401	1 394	1 425	1 403	1 372	1 383	1 400
%	23,61	23,58	23,56	23,38	23,84	23,12	23,11	23,46	23,23	23,60	24,16	24,36
>= 50 rokov	1 975	1 942	1 859	1 855	1 803	1 817	1 805	1 824	1 776	1 770	1 711	1 712
%	30,28	30,80	30,57	30,60	30,64	29,99	29,92	30,03	29,41	30,45	29,89	29,79
spolu	6 523	6 306	6 082	6 062	5 885	6 059	6 032	6 073	6 039	5 813	5 724	5 746

Podľa veku najpočetnejšiu skupinu tvoria UoZ vo veku nad 50 rokov s priemerným ročným podielom 30,2 %. Tento podiel medziročne poklesol o 0,9 p.b. Druhou najpočetnejšou skupinou sú UoZ vo veku 40 - 50 rokov, s priemerným ročným podielom 23,6 %, pričom ich priemerný ročný počet poklesol o 12,1 p.b. oproti roku 2021.



Práve so skupinou UoZ nad 50 rokov sa pritom najťažšie pracuje. Ide o UoZ, ktorí sú ťažko umiestniteľní na trhu práce, čoho možnými príčinami sú „zanikajúce profesie“, o ktoré súčasný trh práce nejavi záujem, nižší stupeň flexibility a priestorovej mobility. V porovnaní s mladšími UoZ sú častejšie viazaní na rodinu, alebo nehnuteľnosť v mieste bydliska. Taktiež nevyhovujúca kvalifikácia, chýbajúce požadované odborné zručnosti a zhoršený zdravotný stav vytvárajú pre túto skupinu UoZ komplikované postavenie pre uplatnenie sa na trhu práce oproti iným skupinám UoZ.

V cieľovej skupine mladých ľudí je najčastejším problémom nedostatočné platové ohodnotenie. Mnohí nemajú, po ukončení štúdia, záujem pracovať v odbore, ktorý si zvolili (nesprávna voľba povolania). Pracovné miesta, kde sa uvádza trojzmenný pracovný režim, alebo nepretržitá prevádzka, sú ťažko obsaditeľné z radov UoZ práve z dôvodu vykonávania práce v nočných zmenách. Narastá nám počet nahlásených VPM na pracovné pozície typu operátor výroby, ktoré nedokážeme pokryť UoZ v plnom rozsahu, čím vzniká stále väčší dopyt po obsadzovaní týchto pracovných pozícií príslušníkmi tretích krajín.

Štruktúra UoZ podľa skupín znevýhodnenia

Rok 2022	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec
písm. a)	346	311	298	293	249	423	404	360	451	386	338	307
%	6,62	6,12	6,10	6,01	5,27	8,65	8,36	7,53	9,46	8,34	7,48	6,96
písm. b)	1 974	1 942	1 855	1 849	1 803	1 814	1 802	1 819	1 769	1 769	1 710	1 709
%	37,79	38,20	37,97	37,95	38,13	37,08	37,28	38,05	37,09	38,21	37,85	38,74
písm. c)	2 574	2 529	2 490	2 427	2 345	2 314	2 252	2 244	2 176	2 073	1 995	2 011
%	49,27	49,74	50,96	49,82	49,60	47,30	46,59	46,95	45,63	44,77	44,16	45,59
písm. d)	654	636	622	637	610	601	575	579	557	556	527	515
%	12,52	12,51	12,73	13,07	12,90	12,29	11,89	12,11	11,68	12,01	11,66	11,68
písm. e)	3 509	3 406	3 293	3 286	3 179	3 329	3 290	3 231	3 270	3 173	3 100	2 866
%	67,17	66,99	67,40	67,45	67,24	68,05	68,06	67,59	68,57	68,53	68,61	64,97
písm. g)	12	15	18	19	17	18	22	21	20	23	22	22
%	0,23	0,30	0,37	0,39	0,36	0,37	0,46	0,44	0,42	0,50	0,49	0,50
písm. h)	273	271	267	256	239	234	233	240	234	233	244	252
%	5,23	5,33	5,46	5,25	5,05	4,78	4,82	5,02	4,91	5,03	5,40	5,71
spolu	5 224	5 084	4 886	4 872	4 728	4 892	4 834	4 780	4 769	4 630	4 518	4 411

Priemerný ročný počet znevýhodnených UoZ v r. 2022 bol 4 802 UoZ. Oproti r. 2021 tento počet poklesol o 788 UoZ (t. j. o 14,1 p.b). Skupiny znevýhodnených UoZ písm. b) a písm. c) sa na 90 % prelínajú. Spoločne so skupinou znevýhodnených UoZ podľa písm. a) s nimi úrad najviac pracuje v rámci APTP.

Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zák. č. 5/2004 Z. z. (§ 8 písm.):

- absolvent školy.
- občan starší ako 50 rokov veku.
- dlhodobo nezamestnaný občan.
- občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné.
- občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie.
- osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu starajúcu sa o dieťa.
- občan so zdravotným postihnutím.



Využívanie aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) v roku 2022

Vybrané nástroje AOTP - prehľad vzniknutých obsadení	
§§/NP	rok 2022
§ 32	4
§ 53	757
§ 53a	6
§ 53c	4
§ 53g	267
§ 59	31
§ 60	195
NP „Podpora integračných podnikov“	151
NP „Podpora zamestnanosti“	61
NP „Individualizované poradenstvo pre ZUoZ“	206
NP „Vzdelávanie UoZ - 2“	186
NP „Aktivácia ZUoZ“	49
NP „Chyť sa svojej šance“	174
NP „Prax pre mladých“	7
NP „Zosúladienie rodinného a pracovného života“	2
NP „Nestrať prácu - vzdelávaj sa“	50
NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky“	0
Pomáhame odídencom	179
Pomáhame odídencom - poradenstvo	319
Spolu:	2 648

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2023

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 116 077
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2022: 5 171
- MEN k 31. 12. 2022: 4,86

Plán ku koncu roka 2023

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2023: 4 200
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2023: 2,75



➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 2 011
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2023: 1 600

➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 1 265
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: 980

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V územnom obvode úradu nedošlo v roku 2022 k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a podobný vývoj očakávame aj v roku 2023. Z hľadiska strednodobého je perspektívnym segmentom v oblasti strojárstva a automobilového priemyslu zapojenie významných zamestnávateľov v regióne do vývoja elektromobility (Schaeffler KYSUCE spol. s r.o.). V tejto oblasti predpokladáme, v horizonte troch rokov, nárast pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou s vysokoškolským vzdelaním (ako strojársky technologovia, strojársky projektanti a IT zamestnanci) v rámci pripravovaného technologického parku. Zároveň s tým predpokladáme príchod nových investorov do regiónu už v roku 2023.

Trh práce v územnom obvode úradu sa vyznačuje dlhodobo podpriemernou úrovňou evidovanej nezamestnanosti. Existuje tak riziko, že miestne podniky v najbližších rokoch narazia na problém s nedostupnosťou pracovnej sily. V súvislosti s celoslovenským trendom sme zaznamenali za ostatné roky citeľný nárast v zamestnávaní cudzincov. Ako už bolo spomínané, hrozbou vplývajúcou na vývoj zamestnanosti v regióne je najmä zlá štruktúra UoZ, nevyhovujúca kvalifikácia, nízke vzdelanie (UoZ so základným vzdelaním), vo vekovej štruktúre UoZ nad 50 rokov znížená schopnosť a ochota mobility pracovnej sily mimo regiónu, chýbajúce pracovné návyky z dôvodu dlhodobej evidencie na úrade práce, starostlivosti o deti do 10 rokov – rodinné dôvody (zosúladenie rodičovských a pracovných povinností) a nevyhovujúci zdravotný stav UoZ. Vplyv na mieru nezamestnanosti, resp. zamestnanosti môže však ovplyvniť i aktuálne prehlbujúca sa energetická a inflačná kríza.

Je nevyhnutné sa orientovať na podporu zamestnanosti - najmä na segment malých a stredných podnikateľov, ktorých podiel na regionálnom trhu práce je výrazný.

I vďaka národným projektom, a z nich vyplývajúcej finančnej podpore, sa zvyšuje počet novovytváraných pracovných miest.

Referát služieb pre zamestnávateľa úradu prijal v rámci hromadného prepúšťania (ďalej len „HP“) v roku 2022 oznámenie o HP od zamestnávateľa OSŽ Slovakia, a.s., Hotel Skalka, Rajecká cesta 133, 013 13 Rajecké Teplice. Ako hlavné dôvody HP zamestnávateľ uviedol rozhodnutie predstavenstva OSŽ Slovakia, a.s., na základe ktorého predstavenstvo rozhodlo o prerušení prevádzky Hotela Skalka Rajecké Teplice z dôvodu jeho prestavby. Na základe oznámenia bolo, v rámci plánovaného HP od 05. 12. 2022 do 31. 12. 2022, ohrozených 21 zamestnancov. Všetci ohrození zamestnanci boli počas avizovaného HP i prepustení.



V prvej polovici kalendárneho roku 2023 sa informovali ohľadom HP zamestnávateľa OSMOS s.r.o., Pečnianska 31, Bratislava 851 01 so závodom v Bytči a OFIR Service SK s.r.o., Na stanicu 561, Žilina 010 09. Zatiaľ však neevidujeme žiadne nahlásené HP od zamestnávateľov, na základe čoho predpokladáme, že zamestnávateľa využijú možnosti ostatných zamestnávateľov a ohrozených zamestnancov presunú k nim.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2022: 7 154
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): 6 500
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2022: 21
- Plánovaný počet VK v roku 2023: 45
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 133
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: 150
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 50

Tabuľka 10 najväčších zamestnávateľov v územnom obvode úradu

Por. č.	Názov spoločnosti	Počet zamestnancov
1.	Schaeffler KYSUCE spol s r.o.	4 367
2.	Kia Slovakia s.r.o.	3 707
3.	Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina	2 273
4.	MOBIS Slovakia s.r.o.	2 115
5.	Žilinská univerzita v Žiline	1 476
6.	Slovenská energetika – distribúcia a.s.	1 379
7.	COOP Jednota Žilina, spotr.družstvo	1 020
8.	Prima banka Slovensko a.s.	907
9.	Scheidt & Bachmann Slovensko s.r.o.	736
10.	KINEX BEARINGS, a.s.	707

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie. Dlhodobosť ich evidencie často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie, takže práce s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostávajú len pomaly a postupne. Preto táto cieľová skupina znevýhodnených UoZ je pre úrad prioritou pre rok 2023.



5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

Medzi dôležité nástroje, ktoré by chcel úrad využiť k dosiahnutiu spomínaných cieľov i v nasledujúcom období, môžeme bezpochyby zaradiť realizáciu rôznych národných projektov a poskytovanie príspevkov APTP v rámci jednotlivých ustanovení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Záujem zo strany zamestnávateľov, UoZ a zamestnancov sme zaznamenali najmä o:

- príspevok na dochádzku za prácou - § 53 (po prehodnotení poskytovania príspevku vo všetkých aktuálne nastavených km pásmach),
- príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a,
- príspevok integračným podnikom - § 19a, 19b,
- príspevky poskytované v rámci NP „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“,
- príspevky poskytované v rámci NP „Prax pre mladých“,
- príspevky poskytované v rámci NP „Podpora zamestnanosti“,
- príspevky poskytované v rámci NP „Podpora udržania pracovných návykov“,
- príspevky poskytované v rámci NP „Chyť sa svojej šance“,
- príspevky poskytované v rámci NP „Vzdelávanie UoZ - 2“,
- a iné, nemej dôležité, avšak v našom regióne, zo strany našich klientov, menej žiadané a akceptované NP, či príspevky APTP.

Ako už bolo spomenuté, úrad by privítal možnosť využívania najmä vyššie uvedených príspevkov a NP i v roku 2023, nakoľko práve tieto oslovujú podstatnú časť našich klientov a tak, vo veľkej miere, prispievajú k znižovaniu miery nezamestnanosti a zvyšovaniu miery zamestnanosti v našom regióne.



Vyhodnotenie využívania vybraných AOTP a predikcia prognózy plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné národné projekty (NP) a opatrenia:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2022	Prognóza 2023		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
§ 32	4	5	4	0
§ 53	757	448	75	82
§ 53a	6	6	1	2
§ 53c	4	0	0	0
§ 53g	267	0	0	0
§19a	0	1	0	0
§ 19b	0	467	1	37
§ 59	31	24	-	-
§ 60	195	175	-	-
NP „Podpora integračných podnikov“	151	0	0	0
NP „Podpora zamestnanosti“	61	40	0	13
NP „Individualizované poradenstvo pre ZUoZ“	206	99	83	22
NP „Vzdelávanie UoZ - 2“	186	148	34	27
NP „Aktivácia ZUoZ“	49	244	183	33
NP „Chyť sa svojej šance“	174	67	33	23
NP „Prax pre mladých“	7	15	1	14
NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“	2	0	0	0
NP „Nestrať prácu - vzdelávaj sa“	50	1 034	-	300
NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky“	0	0	0	0
„Podpora udržania pracovných návykov“	0	70	48	0
Pomáhame odídencom	179	257	-	22
PO - poradenstvo	319	203	-	48
Spolu:	2 648	3 298	205	168



6. Veľmi stručne zhodnotte uplatňovanie AOTP vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2022

Uplatňovaním jednotlivých nástrojov APTP bolo, v sledovanom období, podporených 2 648 UoZ (vzniknutých obsadení) v rámci vyššie uvedených nástrojov APTP.

Na základe týchto údajov a situácie na trhu práce v našom územnom obvode môžeme rok 2022, z pohľadu úradu, hodnotiť ako rok, v ktorom sa podarilo, i za pomoci rôznych nástrojov APTP (vrátane projektov), celkom úspešne reagovať na potreby trhu práce a tak aspoň čiastočne podporiť znižujúcu sa nezamestnanosť a tlmieť anomálie medzi požiadavkami zamestnávateľov a zamestnancov v rámci ponuky a dopytu po práci v našom územnom obvode.

7. Iné, zreteľahodné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2022 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP

V priebehu roku 2022 úrad realizoval „Burzu práce“ v priestoroch úradu, ktorej sa zúčastnili zamestnávateľa najmä z oblasti strojárenského priemyslu, za účelom zamestnania uchádzačov o zamestnanie v strojárskom a automobilovom priemysle. Úrad tiež realizoval „Prezentáciu pre Ministerstvo obrany SR“. Celkovo sa za rok 2022 realizovalo 21 výberových konaní pre rôznych zamestnávateľov.

Úrad v roku 2023 realizoval „Burzu informácií“ za účasti zamestnávateľov poskytujúcich duálne vzdelávanie a stredných škôl. Taktiež pripravuje „Burzu práce“ s predpokladaným počtom 25 – 30 vystavovateľov v mesiaci október 2023.

Plánovaný počet VK v roku 2023 je 45.

Zároveň sa zamestnanci úradu zúčastňujú na rôznych aktivitách súvisiacich s podporou a umiestnením UoZ na trhu práce, či poskytovaním rôznych informácií o APTP.

V Žiline dňa 01. 08. 2023

Mgr. Katarína Kujanová
čiaditeľka úradu