



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ZVOLEN

ANALÝZA A PROGNOZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Vývoj na trhu práce v územnom obvode ÚPSVaR Zvolen, ktorý tvoria okresy Zvolen, Detva a Krupina, mal v roku 2025 mierne negatívny trend, keďže niektorí zamestnávateľia reagovali na konsolidačné opatrenia znižovaním počtu zamestnancov. Miera evidovanej nezamestnanosti mierne stúpila z 3,42 % k 31.12.2024 na 3,83 % k 31.12.2025, čo predstavuje nárast o 0,41 percentuálneho bodu. V absolútnom vyjadrení je to nárast o 297 disponibilných uchádzačov o zamestnanie. Pozitívny vývoj v územnom obvode ÚPSVaR Zvolen bol zaznamenaný v oblasti voľných pracovných miest, keď celkový prítok v roku 2025 dosiahol 2 959 voľných pracovných miest, čo je nárast o 835 voľných pracovných miest oproti roku 2024. Dôvodom navýšenia voľných pracovných miest v r. 2025 bola skutočnosť, že zamestnávateľia sa snažia nedostatkové profesie obsadiť občanmi tretích krajín. Trh práce sa podarilo stabilizovať aj vďaka projektom rezortu práce, ktorými sa jednak podarilo udržať existujúce pracovné miesta, ako aj vytvárať nové. Podarilo sa nám udržať stabilne nízky počet mladých uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov. Oproti minulému roku počet len mierne stúpol z 650 uchádzačov na 670. Pozitívne je, že počet absolventov škôl klesol v porovnaní s minulým rokom o 10. Rovnako sme v roku 2025 zaznamenali pokles dlhodobo nezamestnaných občanov a tých, ktorí nemali za posledných 12 mesiacov pravidelný príjem. Tento pokles bol ovplyvnený aj spustením nového projektu „Práca namiesto dávok“.

Tabuľka č. 1 Analýza využitia aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2025

Názov projektu (nástroja AOTPaP)	Počet zaradených klientov	Čerpaný príspevok (EUR)
§ 32	12	205,36
§ 43	174	3 969,84
§53	553	206 331,53
§53A	8	8 104,20
§ 59	40	256 124,62
§ 60	113	647 594,77
PUPN 3	328	18 906,49
PUPN 2	0	1 512,63
PNPP	98	119 946,20
NP Ľudia a hrady	0	212 145,61
NP Poradenstvom k zamestnaniu	271	9 661,40
NP Zručnosti pre trh práce	355	258 782,68
NP PFPIP SR	45 dohôd	4 997 335,24
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – Podpora SZČO	29	222 382,00



NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Prax pre mladých	10	8 983,84
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie	13	13 632,51
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Odmena za umiestnenie ZP na otvorenom TP	0	0,00
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Práca na skúšku	14	9 063,36
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Udržanie OZP na otvorenom TP	0	0,00
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Motivačný príspevok	18	21 846,74

Zdroj: ÚPSVaR Zvolen – odd. AOTP

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
 - Obyvateľstvo v produktívnom veku: 77 063
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31.12.2025: 2 958
 - MEN k 31.12.2025: 3,83 %
- Plán ku koncu roka 2026**
 - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2026: 3 000
 - Plánovaná MEN k 31.12.2026: 3,90 %
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)
 - Počet DN UoZ k 31.12.2025: 1 046
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2026: 1 030
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 670
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2026: 640

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Medzi najvýznamnejších zamestnávateľov v regióne Zvolen patria inštitúcie z oblasti vzdelávania, priemyslu a dopravy. V oblasti vzdelávania dominuje najmä **Technická univerzita vo Zvolene**, ktorá dlhodobo zamestnáva vyše 1 000 pracovníkov a priemyselní giganti v oblasti strojárstva, drevárstva a logistiky.

V okrese Zvolen je v súčasnosti najvýznamnejším zamestnávateľom v sektore priemyslu spoločnosť **AUMOVIO Slovakia, s. r. o.**, ktorá momentálne zamestnáva cca 1 220 zamestnancov. Nakoľko ide o technologickú spoločnosť orientovanú nielen na výrobu, ale aj na inováciu, svoje uplatnenie tu nájdu montážni pracovníci, ale aj kvalifikovaní odborníci v rôznych oblastiach. Z dôvodu zvýšenia objemov vo výrobe na nasledujúce obdobie a nedostatku operátorov výroby a nastavovačov CNC strojov, zamestnávateľ pristúpil k zamestnávaniu štátnych príslušníkov tretích krajín na tieto pracovné pozície, predovšetkým občanov Filipín. AUMOVIO Slovakia s.r.o. má záujem aj naďalej spolupracovať s ÚPSVR Zvolen na organizovaní výberových konaní a zamestnávaní štátnych občanov Slovenska.



Ďalšími významnými zamestnávateľmi sú **Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a. s.** a spoločnosť **KRONOSPAN s. r. o.**, ktorá stále udržuje tradíciu v drevospracujúcom odvetví, kde nachádzajú uplatnenie hlavne drevárski inžinieri, mechanici strojov a operátori vo výrobe. Medzi ďalších významných zamestnávateľov v regióne patria spoločnosti **DRU a. s.**, **G.L.S. s. r. o.**, **Mäspoma, spol. s r. o.**, **Nemocnica AGEL Zvolen a. s.**, **DEKONA s. r. o.**, **Zvolenská mliekareň, s. r. o.**, **SAD Zvolen**, **OBI Slovakia s.r.o.**, **Vojenské lesy a majetky SR, š. p.**, ktoré aj napriek nepriaznivej mimoriadnej situácii nehlásili výrazný úbytok pracovných miest a prispeli k stabilite na trhu a v značnej miere aj k znižovaniu nezamestnanosti. Problém pri obsadzovaní pozície operátora vo výrobe začali niektoré spoločnosti riešiť zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín.

V regióne Detva nám nebol avizovaný príchod nových investorov. Pre rok 2026 bolo avizované výrazné znižovanie počtu zamestnancov v spoločnosti **LESY Slovenskej republiky** a zatvorenie závodu trnavskej spoločnosti **ZF Slovakia, a. s.**, ktorá sa zameriava na výrobu podvozkových komponentov do motorových vozidiel. Medzi najvýznamnejších zamestnávateľov v regióne stále patria spoločnosti z oblasti strojárkej výroby. V tejto oblasti je zamestnaných viac ako 1 200 pracovníkov. Ďalšiu významnú časť tvoria zamestnávatelia v oblasti poľnohospodárskej a potravinárskej výroby, kde našlo uplatnenie približne 500 zamestnancov. Segment lesníctva, drevárskej a nábytkárskej výroby zamestnáva približne 350 zamestnancov.

Hlavnými zamestnávateľmi v segmente priemysel a výroba v okrese Detva sú **PPS Group a. s.**, ktorá sa zaoberá výrobou strojov a zariadení od prvotnej požiadavky zákazníka, cez konštrukčné plány, výrobu, montáž až po finalizáciu výrobkov; **Chropynska Slovakia, a. s.** ponúka riešenia na kľúč pre automobilový priemysel, koľajové vozidlá, letecký priemysel, stavebné stroje a poľnotechniku; **Hriňovské strojárne, a. s.** sa zaoberajú výrobou prevodoviek, reduktorov pohonu alebo náprav do poľnotechniky. Medzi ďalších významných zamestnávateľov v oblasti priemyslu v okrese Detva sa radia napríklad **INTERCABLE, s.r.o.**; **Berner Slovensko, s.r.o.**; **KOPS spol. s r. o.**; **ASL-TECH, s.r.o.**.

Medzi ďalších významných zamestnávateľov v okrese Detva patria **Agrosev, s.r.o.**; **KOLIBA a.s.**; **Joll, s.r.o.**; **LUKAMASIV, s.r.o.**; **MSK Trading, s.r.o.**; **WordWood Slovakia, s.ro.**; **KNK NAKO, v.d.**; **Poliklinika LDCH, s.r.o.**; **DDS Detva, DDS Hriňovčan**; **CDR Hriňová**. Menší zamestnávatelia, ktorí stabilne ponúkajú pracovné príležitosti či už v oblasti stavebníctva, služieb alebo obchodu sú **GEOSTAV, s.r.o.**; **ASTA-Stav, s.r.o.**; **PYROHAS s.r.o.** alebo **Kvety.sk**.

V regióne Krupina je momentálne k dispozícii pomerne široká ponuka pracovných miest, a to najmä v strojárstve, výrobe a službách. Medzi najväčších zamestnávateľov v regióne Krupina patria spoločnosti **WITTUR s.r.o.**, ktorá sa zaoberá výrobou komponentov pre výťahy, najmä mechanizmy dverí, rámy kabín a bezpečnostné komponenty (spoločnosť Wittur s.r.o. pravidelne spolupracuje s úradom kde je spolupráca na veľmi dobre úrovni).

LIND MOBLER SLOVAKIA s.r.o. spoločnosť je stabilná a progresívne rastúca, pôsobiaca v oblasti nábytkárskeho priemyslu, zaoberá sa výrobou a predajom čalúneného nábytku a svoje produkty vyvážajú najmä do strednej a západnej Európy. Pre túto spoločnosť sú pravidelne organizované výberové konania, k dnešnému dňu dáva spoločnosť prácu viac ako 710 zamestnancom v krupinskom a prievdzskom regióne.

COOP Jednota Krupina je ďalším stabilným zamestnávateľom v regióne Krupina. Aktuálne pracuje v COOP Jednota Krupina 1 080 zamestnancov. V súčasnosti prevádzkuje 160 predajní v 12 okresoch – Krupina, Zvolen, Detva, Banská Bystrica, Veľký Krtíš, Považská Bystrica, Dolný Kubín, Rimavská Sobota, Poltár, Levice a Lučenec. **LOGISTICKÉ CENTRUM STRED a. s.** sa venuje zásobovaniu všetkých maloobchodných predajní COOP Jednota aj mimo Krupiny.



WAY INDUSTRIES, a. s. spoločnosť zameraná na špeciálnu a stavebnú techniku, zaoberá sa výrobou odminovacích systémov Božena, šmykom riadených nakladačov Locust a zariadení pre policajné zložky.

Medzi ďalších významných zamestnávateľov v okrese Krupina patria spoločnosti **BROTHER INDUSTRIES SLOVAKIA s.r.o.; VIAKORP; DADO Stavebniny; VERÓNY OaS s.r.o.; Agropol Hontianske Nemce, EURO SEB s.r.o.; AGRO Ladzany; Starohorská vinárska spoločnosť, AGRO HN.**

Vo všetkých troch okresoch sa momentálne začína rozbiehať segment stavebníctva (pomocné práce na stavbách, murári, zvárači, tesári) a segment gastronómie (časníci, kuchári, pomocné práce do kuchyne). Stále sú žiadané aj pozície v zdravotníctve a sociálnych službách. Vznik nových pracovných miest je do značnej miery ovplyvnený kvalitnými projektami AOTP a bude úzko previazaný s možnosťami využitia príspevkov a národných projektov v spolupráci s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Je potrebné, aby projekty na podporu zamestnanosti zohľadňovali špecifiká regiónu, boli zamerané na dlhodobo nezamestnaných s nízkym vzdelaním, uchádzačov o zamestnanie nad 50 rokov a na zamestnávanie absolventov škôl. Taktiež je potrebná súčinnosť škôl, zamestnávateľov, vyššieho územného celku a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom prípravy mladých ľudí pre potreby trhu práce. Do budúcnosti plánujeme naďalej rozvíjať spoluprácu so zamestnávateľmi prostredníctvom osobnej, e-mailovej, či telefonической komunikácie. Zamestnávateľov budeme informovať o možnosti zrealizovania výberového konania, využívania portálu služby zamestnanosti a o aktuálnych projektoch a programoch. Budeme informovať zamestnávateľov o aktuálnych témach a podporíme výmenu skúseností medzi zamestnávateľmi a inštitúciami, ale aj medzi zamestnávateľmi navzájom na stretnutiach „Raňajky so zamestnávateľmi“.

Príležitosti:

- voľné kapacity v existujúcich priemyselných parkoch,
- nevyužívané výrobné a skladovacie priestory,
- strategická poloha regiónu v centrálnej časti Slovenska aj Európy,
- dobudovanie rýchlostnej cesty R2 Kriváň - Mýtina – Lučenec,
- železničný uzol Zvolen s prepojením na národnú a medzinárodnú dopravnú sieť,
- možnosť využívania podporných fondov pre rozvoj regiónu,
- využívanie nových technológií a inovácií,
- zapojenie sa do duálneho vzdelávania a lepšia kontinuita pri prechode absolventov do praxe,
- potenciál regiónu pre rozvoj vidieka, cestovného ruchu, agroturistiky a ekoturizmu.

Hrozby:

- znižujúca sa úroveň odborného vzdelávania budúcej pracovnej sily v dôsledku vykonávania odbornej praxe na zariadeniach, ktoré sa nestihajú prispôbiť rýchlym zmenám vo vývoji technológií a pomalého rozvoja duálneho vzdelávania,
- rast výrobných nákladov zamestnávateľov z dôvodov rastu cien vstupných surovín, energií, navyšovania daňového zaťaženia, čo znižuje konkurencie-schopnosť celej EÚ,
- pretrvávajúci nezáujem o technické a strojárské vzdelávanie a o stredné odborné vzdelávanie a remeslá vo všeobecnosti,
- úbytok kvalifikovanej pracovnej sily z regiónu – západné Slovensko, ale aj iné krajiny EÚ,
- nedostatok investičného kapitálu a vlastných zdrojov pre rozvoj podnikania,
- nedostatočná propagácia a podpora rozvoja cestovného ruchu a agroturistiky,



- kvantitatívny aj kvalitatívny nesúlad kvalifikovanej pracovnej sily s potrebami trhu práce,
- nepriaznivý demografický vývoj,
- pomalé budovanie dopravnej infraštruktúry v pomalšie sa rozvíjajúcich regiónoch,
- prehnane požiadavky UoZ.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1.1.2025 do 31.12.2025 v okresoch Zvolen, Detva a Krupina nebolo nahlásené ani zrealizované hromadné prepúšťanie. Okresu Detva sa ale dotkne hromadné prepúšťanie nahlásené v okrese Trnava pre spoločnosť ZF Slovakia a. s., ktorá sa rozhodla v rámci konsolidácie zrušiť prevádzku v Detve. Počet zamestnancov ohrozených HP bol nahlásený 244. Prepúšťanie by malo byť realizované do konca júna roku 2026.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2026

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 6
- VPM – počet VPM v roku 2025 (prítok): 2 979
- Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): 3 250
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2025: 16
- Plánovaný počet VK na rok 2026: 20
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): 494
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 525

Tabuľka č. 2 - Najväčší zamestnávatelia v územnom obvode ÚPSVR Zvolen

Okres	Zamestnávateľ	SK - NACE	Počet zamestnancov
Zvolen	AUMOVIO Slovakia s.r.o.	29320	1 220
Krupina	COOP Jednota Krupina, spotrebné družstvo	47110	1 080
Zvolen	Nemocnica AGEL Zvolen a. s.	86100	821
Zvolen	Slovenská autobusová doprava Zvolen, a. s.	49310	796
Detva	PPS Group, a. s.	28920	754
Krupina	LIND MOBLER SLOVAKIA, s.r.o.	31090	709
Zvolen	Technická univerzita vo Zvolene	85420	580
Detva	INTERCABLE, s.r.o.	28290	430
Krupina	Wittur s.r.o.	28220	376
Zvolen	Železničné opravovne a strojárne Zvolen a. s.	33170	270

Zdroj: ÚPSVaR Zvolen – odd. sprostredkovania práce



Priority pre rok 2026

Prioritou úradu na rok 2026 je práca s dlhodobo evidovanými uchádzačmi o zamestnanie (DN UoZ) a UoZ, ktorí nemali v posledných 12 mesiacoch pravidelný príjem, ako aj zvýšená podpora venovaná mladým UoZ zo skupiny NEET do 29 rokov. Zvýšenú pozornosť chceme venovať aj iniciatíve „Práca namiesto dávok“, ktorá má pomôcť občanom v hmotnej núdzi zaradiť sa späť do pracovného života, ako aj občanom so zdravotným postihnutím a podporiť ich v realizácii v pracovnom procese využitím viacerých podporných programov, či umiestňovaním sa týchto občanov na otvorenom trhu práce. Z pohľadu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen bude naďalej potrebné klásť dôraz na zvyšovanie možnosti uplatnenia týchto ohrozených skupín uchádzačov o zamestnanie formou zvyšovania kvalifikácie, využitím služieb odborného poradenstva, cieľovou zvýšenou motiváciou a v neposlednom rade využitím vhodných nástrojov aktívnych opatrení trhu práce.

PROJEKTY A PROGRAMY AOTP V ROKU 2025:

NP Zručnosti pre TP, ktorý je určený pre UoZ a ZoZ. UoZ si môžu v prípade potreby nadobudnutia alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť UoZ na TP požiadať o toto vzdelávanie, za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce. ZoZ môžu o toto vzdelávanie požiadať za účelom nadobudnutia alebo zmeny zručností smerujúci k udržaniu sa na TP, zmenu zamestnania, prechod z aktuálnej profesie do budúcej profesie, a tiež pri uplatnení sa na TP, ak sa momentálne nachádza mimo neho.

V rámci **NP Podpora integračných podnikov predpokladáme**, že v roku 2026 podporíme približne 545 klientov. O tento projekt prejavujú zamestnávateľia veľký záujem a každým rokom nám stúpa počet žiadateľov

§ 54 – Projekty a programy zákona zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti ktoré zahŕňajú projekty **Finančné stimuly pre zamestnanosť** rozdelené na jednotlivé aktivity:

- zamerané na mentorované zapracovanie UoZ,
- odmenu za umiestnenie na otvorenom TP určené pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené CHD/CHP,
- motivačný príspevok,
- práca na skúšku,
- udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom TP
- FP pre ZUoZ na začatie vykonávania SZČ,
- prax pre mladých,
- debarierizácia pracovísk u zamestnávateľa

V rámci nástroja AOTP § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP predpokladáme, že v roku 2026 podporíme približne 115 žiadateľov.

V rámci nástroja **AOTP § 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta**, že v roku 2026 podporíme približne 45 žiadateľov.

V rámci nástroja **AOTP § 53 – príspevok na dochádzku za prácou**, že v roku 2026 podporíme približne 540 žiadateľov. }

V rámci nástroja **AOTP § 55 – chránená dielňa/chránené pracovisko** predpokladáme, že v roku 2026 priznáme 105 štatútov. V poslednom období enormne narastá počet žiadateľov o priznanie takéhoto postavenia.

V roku 2025 nám stúpol počet žiadateľov o príspevky na mentorované zapracovanie a práca na skúšku. Naďalej pretrvávajú nezaujím o príspevok - odmena za umiestnenie na otvorenom TP a udržanie občana so ZP na otvorenom TP. Zamestnávateľov od týchto nástrojov AOTP odrádza nízka výška príspevku. Tiež je malý záujem aj o projekt Prax pre mladých, kde sú veľmi prísne



podmienky pre zamestnávateľov. Ďalšie využitie §-ov či NP závisí od aktuálne schválených žiadostí o nenávratný finančný príspevok v rámci Operačného programu Ľudské zdroje na tento rok. Budú pokračovať osvedčené pracovné stretnutia riadiacich pracovníkov ÚPSVR so starostami obcí a primátormi miest a zamestnávateľmi z daných obcí/miest, kde im budú podávané aktuálne informácie o možnostiach vzájomnej spolupráce s úradom.

V roku 2026 sú pripravované nové Národné projekty a to:

- **Bilancia kompetencií,**
- **Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch,**
- **Finančné stimuly pre zamestnanosť II.** ktorý bude zahŕňať podaktivity:
 - Mentorované zapracovanie
 - Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce
 - Motivačný príspevok
 - Motivačný príspevok pre znevýhodnených
 - Práca na skúšku
 - Motivačný príspevok pre osamelého rodiča

V roku 2026 realizujeme projekty:

- Pripravený na prácu v priemysle
- PUPN 4, ktorý využívajú starostovia obcí na činnosti úpravy obcí a sociálnu starostlivosť v obciach
- projekt Ľudia a hrady- krok k sociálnej ekonomike II. Do tohto projektu sa zapojili Obec Bzovík – Kláštor premonštrátorov/Hrad Bzovík a Mesto Zvolen – Pustý hrad.

NP – INDIVIDUALIZOVANÝ A KOMPLEXNÝ PRÍSTUP SO ZAMERANÍM NA PORADENSKÉ ČINNOSTI/PORADENSTVOM K ZAMESTNANIU

Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) je chápané ako poradenský proces, ktorý je súborom poradenských aktivít.

Cieľom individualizovaného poradenstva pre ZUoZ je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre ZUoZ vo väzbe na jeho individuálne potreby a jeho konkrétnu situáciu a tým zvýšiť jeho šance na zamestnanie.

Medzi špecifické ciele IP pre ZUoZ patrí:

- poskytnutie informácií o možnostiach zamestnať sa o dostupných AOTP,
- podporovanie motivácie ZUoZ pracovať,
- zhodnotenie potenciálu ZUoZ a identifikácia ich silných slabých stránok,
- podpora budovania dostatočného sebavedomia,
- zlepšenie zručnosti ZUoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi,
- zlepšenie zručnosti ZUoZ potrebných pre riadenie vlastnej kariéry.

Na konci IP pre ZUoZ, bude vypracovaný pre ZUoZ „Individuálny plán opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce“.

Individualizované poradenstvo pre mladých uchádzačov o zamestnanie

IP pre MUoZ je určené mladým uchádzačom o zamestnanie vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorí sú **NEET** (nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, nezúčastňujú sa odbornej prípravy a tréningu) a ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne:

- 1 mesiac a súčasne spĺňajú aspoň 1 z nasledujúcich 3 podmienok:
 - dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
 - sú občanmi so zdravotným postihnutím,



- pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie, resp. neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť,

alebo

- 3 mesiace.

Predstavuje pravidelné **stretávanie sa s odborným poradcom** na 7 až 10 poradenských aktivitách, ktoré sú zamerané na:

- zlepšenie prehľadu MUoZ o fungovaní trhu práce a o dostupných AOTP,
- zhodnotenie potenciálu MUoZ a identifikácia ich silných a slabých stránok,
- zlepšenie zručností MUoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi,
- zlepšenie zručností MUoZ potrebných pre riadenie vlastnej kariéry a stanovenie kariérneho cieľa.

Výstupným dokumentom z IP pre MUoZ je **Individuálny plán na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce**, ktorý odborný poradca vypracuje spoločne s MUoZ na konci poradenského procesu vo väzbe na jeho individuálne potreby a jeho konkrétnu situáciu. Predstavuje plán krokov, ktoré bude MUoZ postupne realizovať aj po skončení poradenského procesu.

Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie pred začatím vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

Profesijné poradenstvo je určené pre UoZ, ktorí chcú požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na SZČ. Poradenstvo pre UoZ je realizované prostredníctvom poradenských služieb, ktoré poskytnú UoZ kľúčové informácie súvisiace so začatím SZČ a následným vypracovaním podnikateľského plánu. Poradenstvo sa preto zameriava na poskytnutie základných informácií z oblasti súvisiacej legislatívy (odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne, založenie živnosti), z oblasti marketingu, oboznámenie sa so silnými a slabými stránkami SZČ a s celým procesom prípravy na SZČ, aby každý UoZ dokázal korektne **posúdiť svoje** predpoklady pre úspešné prevádzkovanie SZČ a zodpovedne zvážil, či využije možnosť požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na SZČ, a či vykonávanie a prevádzkovanie SZČ bude mať vysoké predpoklady byť úspešné a dlhotrvajúce.

Poradenstvo je realizované prostredníctvom poradenských stretnutí, obsahom ktorých sú 3 tematické celky:

1. podmienky získania príspevku na podporu začatia vykonávania alebo prevádzkovania SZČ a súvisiace legislatívne predpisy,
2. osnova podnikateľského zámeru a marketingové informácie,
3. podnikateľský zámer.

Absolvovanie profesijného poradenstva v plnom rozsahu, teda absolvovanie všetkých 3 tematických celkov, je základnou podmienkou UoZ pre získanie príspevku na SZČ.

§ 43 – Odborné poradenské služby

So znevýhodnenými UoZ budeme pracovať v rámci §43 – Odborné poradenské služby. V roku 2026 plánujeme poskytnúť odborné poradenské služby v rámci §43 pre 300 UoZ, z toho individuálne akčné plány plánujeme vypracovať pre minimálne 150 znevýhodnených UoZ.

V rámci preventívnych poradenstiev bude pozornosť venovaná:

- práci so žiakmi 3. a 4. ročníkov stredných škôl (poskytovanie informácií o regionálnom trhu práce, poskytovanie informácií o aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie, o možnostiach uplatnenia sa absolventov SŠ po ukončení štúdia, stanovenie profesijnej orientácie, spôsoby kontaktovania zamestnávateľa a nácvik pracovných pohovorov). Pre maturitné ročníky realizujeme



súťažný kvíz „ČO BY SOM MAL VEDIETĚ AKO ABSOLVENT ŠKOLY PRI VSTUPE NA TRH PRÁCE“. Máme tu cca 8 družstiev zo žiakov rôznych SŠ, ktorí súťažia v 4 oblastiach a to: znalosti z TP, Zákonníka práce, všeobecného politického prehľadu a podieľajú sa na praktických cvičeniach súvisiacich s písomnou a ústnou komunikáciou so zamestnávateľom

- práci so žiakmi základných škôl, ktorá bude zameraná na motiváciu k výberu štúdia a povolania, v ktorom žiaci využijú svoje prirodzené schopnosti a záujmy, žiaci získajú prehľad o profesiách žiadaných v celej SR, budú oboznámení s predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie konkrétnych povolaní. Pre žiakov ZŠ realizujeme kvíz „**Uhádni a spoznaj**“, ktorý je zameraný na hádanie rôznych povolaní. Týchto aktivít sa zúčastňujú hostia z rôznych pracovných sfér s rôznymi povolaniami, napr. dekan VŠ, komik, somelier, kriminalista, riaditeľ ÚP, herec, colník, pilot, stand up komik, športový delegát, atď.. Títo hostia žiakom poskytnú základnú indíciu, ktorá je pre nich pomôckou, a uzatvorenými otázkami zisťujú povolanie hostí, ktorí im po ich (ne)uhádnutí porozprávajú o svojom povolaní viac z praxe.

- formou zážitkového učenia realizujeme kvízy a súťaže pre žiakov ZŠ a končiacich ročníkov SŠ. Úzko spolupracujeme so SŠ aj mimo nášho okresu, so školami, ktoré samé prejavia záujem o naše aktivity. Realizujeme burzy práce, skupinové a individuálne poradenstvo pre UoZ a ZoZ. Tiež sa venujeme kariérovému poradenstvu. Spolupracujeme so školskými poradcami a tiež aj s rodičmi žiakov pri voľbe povolania. Na pozvanie škôl sa zúčastňujeme rodičovských združení u žiakov končiacich ročníkov. Keďže v týchto aktivitách máme pozitívnu spätnú väzbu, určite v nich budeme pokračovať aj naďalej a zároveň ich aj vylepšovať.

- v rámci inovácií a využitia online priestoru sme vypracovali vlastný nástroj na integráciu procesov diagnostiky a poradenstva, čím zvyšujeme kvalitu a objektivitu posudzovania osobnostných predpokladov našich klientov. Portál www.assessmentcentre.sk umožňuje efektívnejšie prepájať potenciál klientov úradu práce, žiakov a študentov škôl s konkrétnymi požiadavkami trhu práce v digitálnom prostredí. Portál má široký záber s množstvom aktivít a slúži ako pomôcka pre kariérové poradenstvo.