

Dodatok č. 1

**Ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi ZO OZ PŠaV
na Slovensku pri Detskom domove „Lienka“
a Detským domovom „Lienka“ vo Veľkých Kapušanoch
dňa 28. 12. 2018**

Tento Dodatok č. 1 mení Kolektívnu zmluvu uzatvorenú medzi ZO OZ PŠaV na Slovensku pri Detskom domove „Lienka“ a Detským domovom „Lienka“ vo Veľkých Kapušanoch dňa 28. 12. 2018 nasledovne:

I. Článok 7 Pracovný pomer, odmeňovanie zamestnancov, príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť, odstavec (3) mení sa nasledovne:

(3) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch alebo nad dva roky je možné v zmysle § 48, ods. 4, písmena d) ZP len z dôvodov vykonávania nasledovných pracovných činností:

- a) vychovávateľ a v profesionálnej náhradnej rodine – činnosti profesionálneho náhradného rodiča,
- b) pri výkone prác v rámci národných projektov a iných projektov, ktoré zamestnávateľ realizuje.

II. Článok 7 Pracovný pomer, odmeňovanie zamestnancov, príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť, odstavec (4) mení sa nasledovne:

(4) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu

- a) v dvojjzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne najmenej vo výške 1,3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 OVZ,
- b) v trojjzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke príplatok za zmenu mesačne najmenej vo výške 1,3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 OVZ,
- c) v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne príplatok za zmenu mesačne najmenej vo výške 1,3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 OVZ.

III. Článok 7 Pracovný pomer, odmeňovanie zamestnancov, príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť, odstavec (9) mení sa nasledovne:

(9) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa vyplatí zamestnancovi odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ OVZ).

IV. Článok 26 sociálny fond mení sa nasledovne:

Článok 26
Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom je vo výške 1% a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,40 %

zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe.

(2) Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú účastnícku (zamestnaneckú) zmluvu podľa zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

(3) Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie:

a) zamestnancovi špecifikovanému v bode 2, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá menej ako jeden rok:

aa) sumou 20 € mesačne, ak si zamestnanec prispel na doplnkové dôchodkové sporenie v aktuálnom mesiaci sumou menšou ako 10 €,

ab) sumou 25 € mesačne, ak si zamestnanec prispel na doplnkové dôchodkové sporenie v aktuálnom mesiaci sumou najmenej 10 €,

b) zamestnancovi špecifikovanému v bode 2, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá najmenej jeden rok:

ba) sumou 30 € mesačne, ak si zamestnanec prispel na doplnkové dôchodkové sporenie v aktuálnom mesiaci sumou menšou ako 10 €,

bb) sumou 35 € mesačne, ak si zamestnanec prispel na doplnkové dôchodkové sporenie v aktuálnom mesiaci sumou najmenej 10 €.

(4) Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

V. Príloha č. 2 Zásady pre tvorbu sociálneho fondu, Čl. 2. Rozpočet sociálneho fondu mení sa nasledovne:

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019

a/ povinný prídél vo výške 1%	11 200,00 €
b/ prídél do výšky 0,40 % podľa §3 odst.1b	4 480,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	8 172,55 €
e/ splátky návratných sociálnych výpomocí	0,00 €
f/ náhodilé príjmy	0,00 €

Spolu: 23 852,55 €

/2/ Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019	
a/ stravovanie	8 250,00 €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	0,00 €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	0,00 €
d/ sociálna výpomoc návratná	0,00 €
e/ dary	0,00 €
f/ darčekové poukážky	4 500,00 €
g/ liečebná starostlivosť	0,00 €
h/ rekreačné pobyty	0,00 €
ch/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	4 400,00 €
i/ detské rekreácie	0,00 €
j/ telovýchova	0,00 €
k/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	4 220,00 €
Spolu:	21 370,00 €

Tento dodatok nadobúda účinnosť 29. 1. 2019, všetky ďalšie ustanovenia pôvodnej Kolektívnej zmluvy ostávajú v platnosti.

Vo Veľkých Kapušanoch dňa 28. januára 2019

odborová organizácia

štatutárny zástupca zamestnávateľa