



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

SEKCIA RIADENIA

**VYHODNOTENIE**  
**UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE**  
**ZA ROK 2017**

<b>ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK A SYMBOLOV .....</b>	<b>5</b>
<b>1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2017 .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1 Uchádzači o zamestnanie a miera nezamestnanosti .....</b>	<b>7</b>
1.1.1 Štruktúra UoZ podľa regiónov .....	12
1.1.2 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností.....	14
<b>1.1.3 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08) .....</b>	<b>16</b>
1.1.4 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie .....	18
1.1.5 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie .....	20
1.1.6 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie .....	21
1.1.7 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska .....	22
1.1.8 Znevýhodnení UoZ.....	24
1.1.9 UoZ vyradení z evidencie .....	31
<b>1.2 Hromadné prepúšťanie .....</b>	<b>32</b>
<b>1.3 Voľné pracovné miesta.....</b>	<b>36</b>
<b>1.4 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti .....</b>	<b>45</b>
<b>2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE.....</b>	<b>49</b>
<b>2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky.....</b>	<b>49</b>
<b>2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce .....</b>	<b>54</b>
2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti .....	54
2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti.....	54
2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest .....	54
<b>2.3 Využívanie AOTP v roku 2017 .....</b>	<b>57</b>
<b>3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2017 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA.....</b>	<b>58</b>
<b>3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov.....</b>	<b>58</b>
3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi .....	58
3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi .....	59
3.1.3 Burzy práce .....	60
3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov .....	60
<b>3.2 Sprostredkovanie zamestnania.....</b>	<b>61</b>
<b>3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ .....</b>	<b>62</b>
<b>3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných.....</b>	<b>62</b>
<b>3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev .....</b>	<b>63</b>
<b>4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI .....</b>	<b>64</b>
<b>4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d) zákona .....</b>	<b>64</b>
<b>4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a) .....</b>	<b>65</b>

4.3	Odborné poradenské služby § 43 zákona .....	66
4.4	Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona.....	70
4.5	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona .....	70
4.6	Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona .....	75
4.7	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona .....	78
4.8	Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS.....	80
4.9	Podpora rekvalifikácie UoZ (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS+.....	84
4.10	Podpora kľúčových kompetencií (§ 54 ods. 1 písm. d) KOMPAS+ .....	86
5	<b>VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA NÁSTROJOV AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI.....</b>	<b>90</b>
5.1	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona.....	90
5.2	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona .....	93
5.3	Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona .....	95
5.4	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a .....	97
5.5	Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona .....	101
5.6	Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ - § 57 zákona.....	103
6	<b>VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PM) .....</b>	<b>105</b>
6.1	Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona .....	105
6.2	Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona .....	106
6.3	Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona .....	107
6.4	Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona .....	109
6.5	Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b zákona .....	111
6.6	Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní § 56a zákona.....	111
6.7	Príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59 zákona .....	112
6.8	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona .....	113
7	<b>PROJEKTY A PROGRAMY PODĽA § 54 ZÁKONA.....</b>	<b>114</b>
7.1	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatelnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.....	116
7.1.1	NP „Praxou k zamestnaniu“ .....	116
7.1.2	NP „Absolventska prax štartuje zamestnanie“ .....	120
7.1.3	NP „Reštart pre mladých UoZ“ .....	125
7.1.4	NP „Úspešne na trhu práce“ .....	129

7.1.5. NP „Šanca pre mladých“ .....	133
<b>7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnatelnosti a zamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby Prioritná os 3: Zamestnanosť ..</b>	<b>136</b>
7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“ .....	136
7.2.2 NP „Šanca na zamestnanie“ .....	142
7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“ .....	146
7.2.3 NP „Cesta na trh práce“ .....	149
7.2.4 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ .....	162
7.2.5 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobu nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ .....	164
7.2.6 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ .....	168
<b>7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky .....</b>	<b>174</b>
7.3.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“ .....	174
7.3.2 Motivačný interný projekt pre dlhodobu evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ .....	174
7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“ .....	175
7.3.4 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“ .....	179
7.3.5 Regionálny pilotný projekt Slovak-Austrian-German-Alliance for Vocational Education and Training (SAGA for VET) - § 54 ods. 1 písm. f) zákona.....	181
7.3.6 Regionálny pilotný projekt Rozvoj pracovnej sily prihraničných regiónov prostredníctvom cieleného vzdelávania UoZ v strojárskom priemysle - § 54 ods. 1 písm. f) zákona.....	181
<b>8 ZÁVER .....</b>	<b>182</b>
<b>9 NÁVRH OPATRENÍ A ODPORÚČANÍ PRE ÚSPEŠNÉ RIEŠENIE EXISTUJÚCICH VÝZIEV NA TRHU PRÁCE .....</b>	<b>187</b>



**Zoznam použitých skratiek a symbolov**

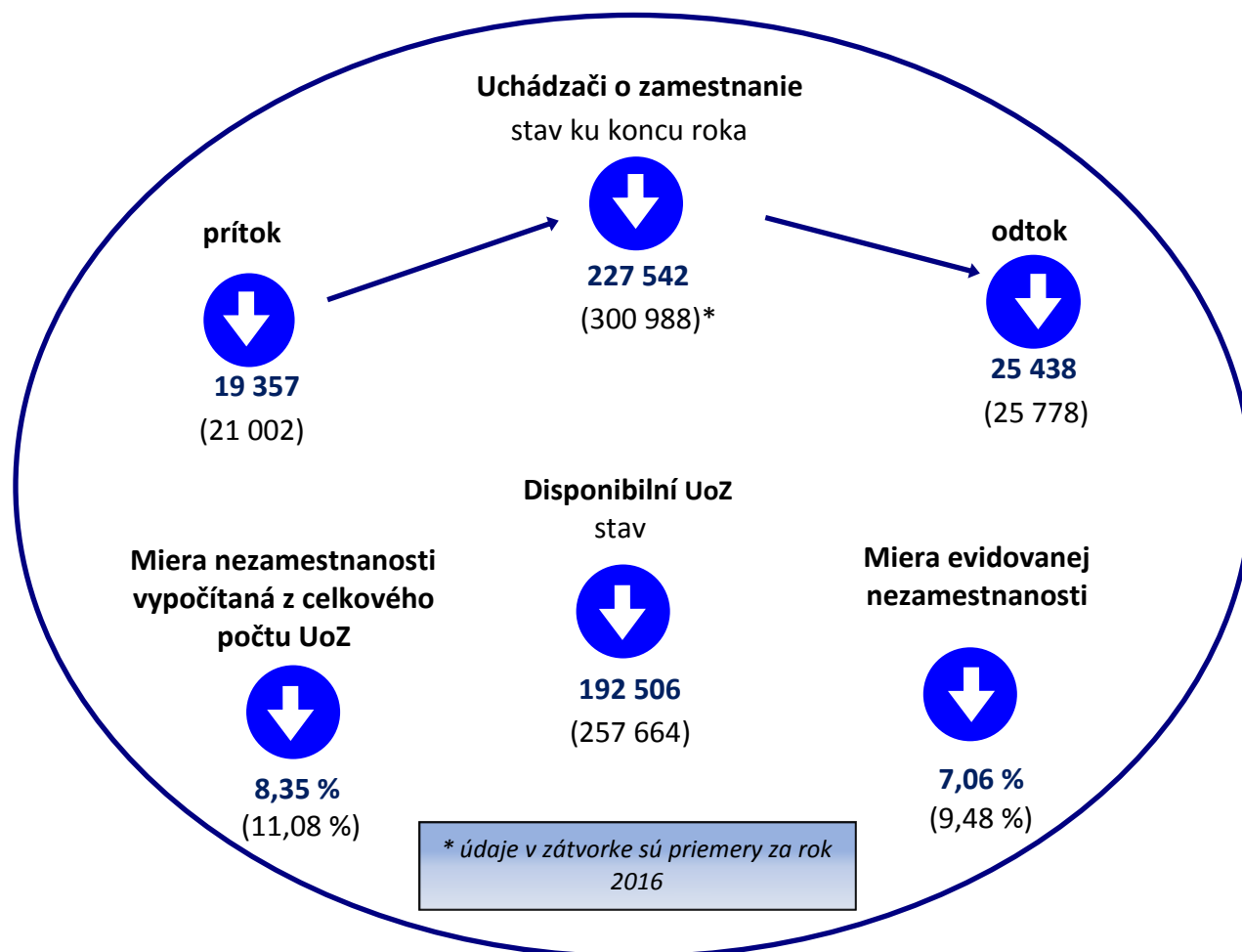
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPaI	burzy práce a informácií
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
MUoZ	Mladý(i) uchádzač(i) o zamestnanie (do 29 rokov)
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
NEET	mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy (Not in education or training)
NP/ projekt	národný projekt
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj (the Organisation for Economic Co-operation and Development)
OISS	odbor informačných a sprostredkovateľských služieb
OP ZSI	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
OPS	odborné poradenské služby
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PM	pracovné miesto
PO	právnická osoba

RO pre OP ZSI	riadiaci orgán pre OP ZSI (MPSVR SR)
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
SŠ	stredná škola
SZ	sprostredkovanie zamestnania
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UoZ	uchádzač o zamestnanie
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
útvár IaSS	oddelenie informačných a sprostredkovateľských služieb úradu
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
€ /EUR/Eur	mena euro

## 1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2017

### 1.1 Uchádzači o zamestnanie a miera nezamestnanosti

Základné priemerné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR za rok 2017 dokumentuje nasledovný obrázok.



Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) dosiahol v roku 2017 227 542 osôb. V porovnaní s rokom 2016 (300 988 osôb) je to pokles o 73 446 osôb, o 24,40 %.

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v decembri 2017 195 583 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2017 (196 055 osôb), poklesol o 472 osôb (o 0,24 %). Medziročne poklesol o 80 548 osôb, čo je o 29,17 % menej (v decembri 2016 276 131 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2017 počet 192 506 osôb. V medziročnom porovnaní je to pokles o 65 158 osôb, o 25,29 % (v roku 2016 257 664 UoZ).

Stav disponibilných (UoZ) dosiahol v decembri 2017 161 915 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2017 (162 087 osôb), poklesol o 172 osôb (o 0,11 %). Medziročne poklesol o 76 062 osôb, čo je o 31,96 % menej (v decembri 2016 237 977 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2017 úroveň 8,35 % čo predstavuje oproti roku 2016 (11,08 %) pokles o 2,73 p. b.

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2017 7,18 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2017 (7,19 %) poklesla o 0,01 p. b.. Medziročne poklesla o 2,98 p. b. (v decembri 2016 10,16 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v priemere za rok 2017 7,06 %, čo v porovnaní s rokom 2016 (9,48 %) predstavuje medziročný pokles o 2,42 p. b.

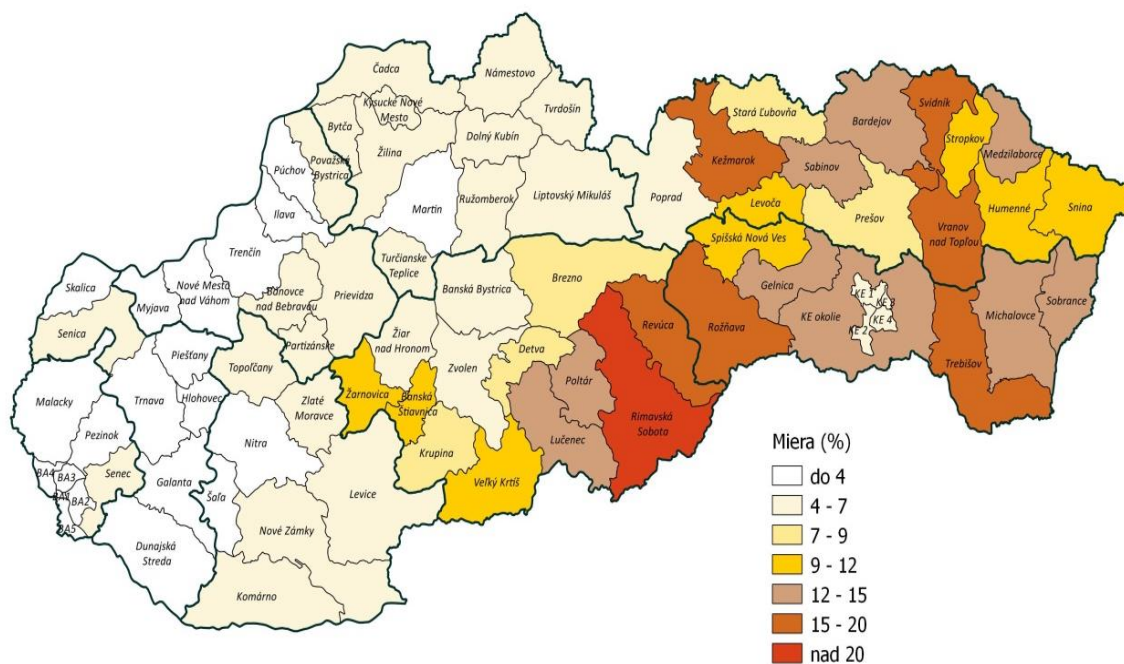
Miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla v decembri 2017 5,94 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2017 (5,95 %) poklesla o 0,01 p. b.. Medziročne poklesla o 2,82 p. b. (v decembri 2016 8,76 %).

Priemerný prítok UoZ dosiahol v roku 2017 19 357 osôb. V porovnaní s rokom 2016 (21 002 osôb) je to pokles o 1 645 osôb, o 7,83 %.

Priemerný odtok UoZ dosiahol v roku 2017 25 438 osôb. V porovnaní s rokom 2016 (25 778 osôb) je to pokles o 340 osôb, o 1,32 %.

Na ilustráciu uvádzame mapu priemernej MEN v roku 2017, ktorá dokumentuje pretrvávajúcu polarizáciu úrovne tohto indikátora z regionálneho pohľadu.

*Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR  
za rok 2017*

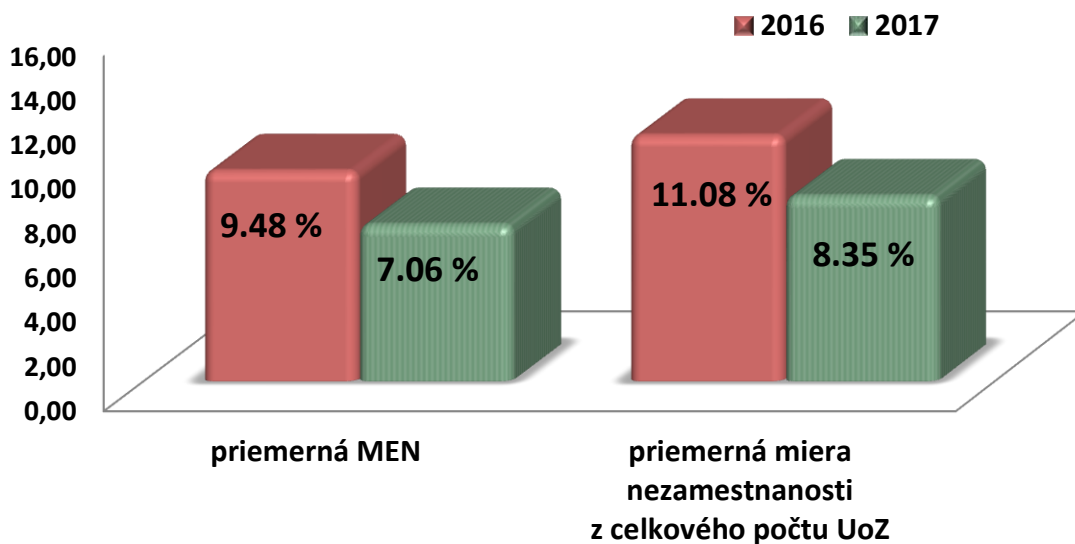


Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a stavov UoZ v rokoch 2016 a 2017 ilustrujú grafy č. 1 a 2

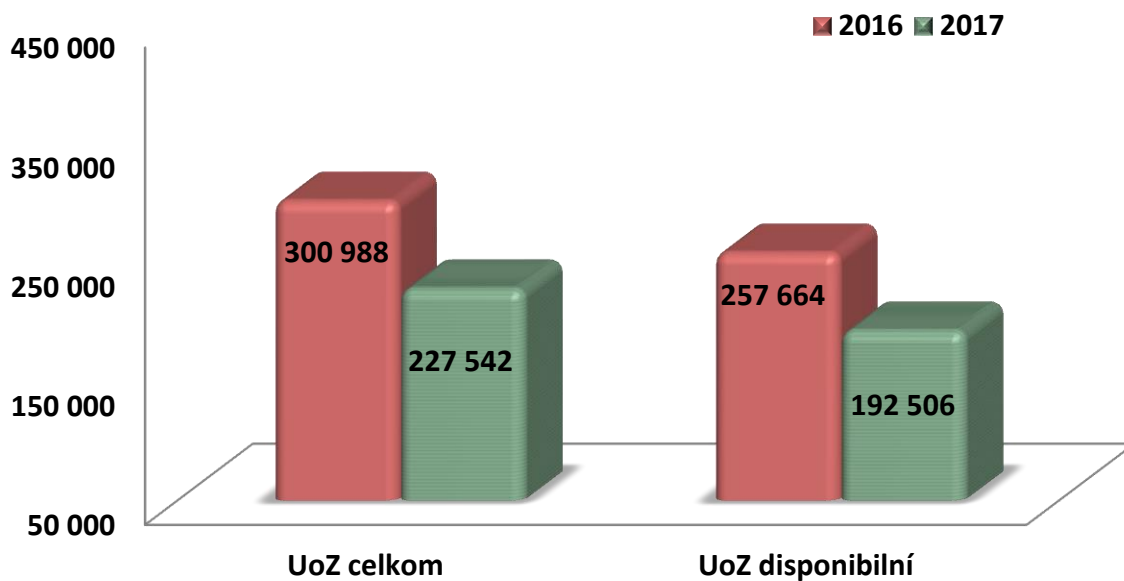
**GRAF Č. 1**

**Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti v rokoch 2016 a 2017**



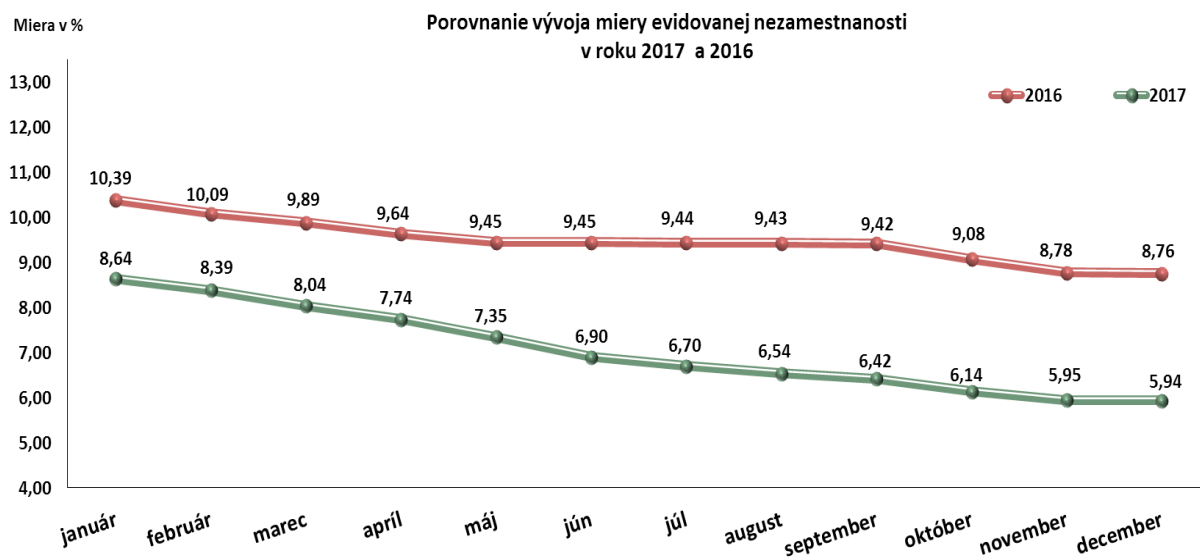
**GRAF Č. 2**

**Porovnanie priemerných stavov UoZ v rokoch 2016 a 2017**

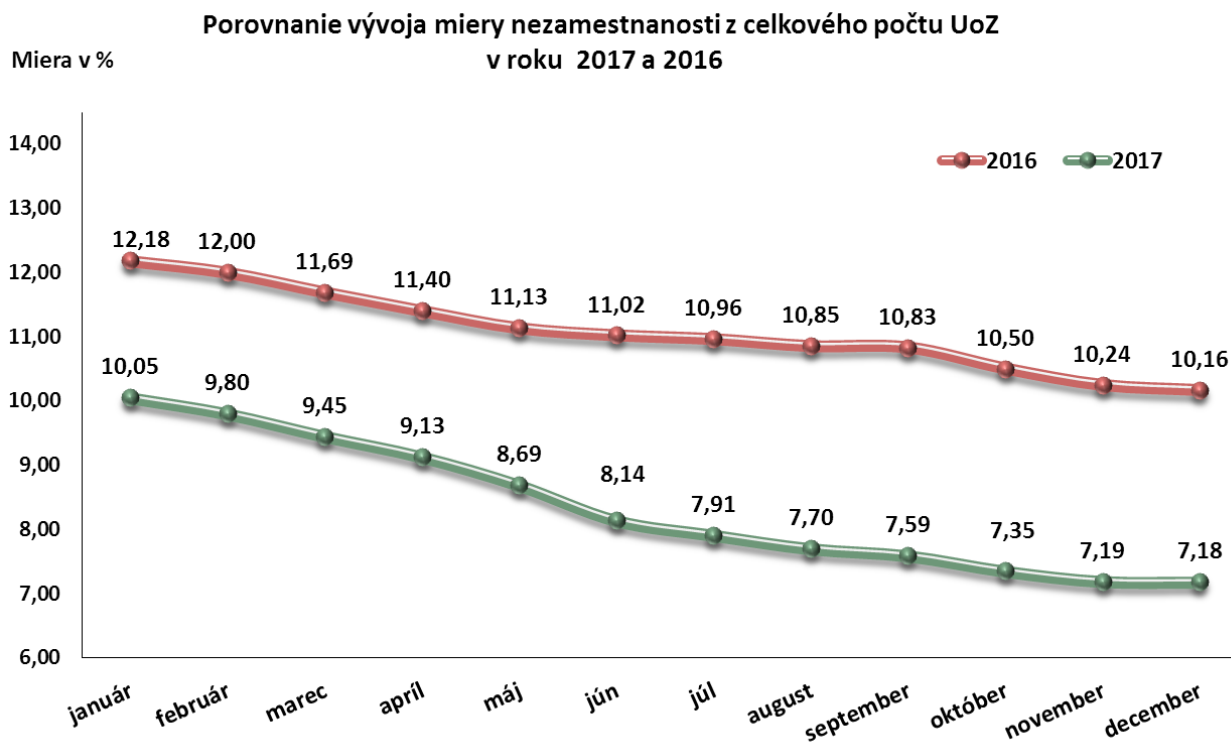


Porovnanie vývoja mier nezamestnanosti v rokoch 2016 a 2017 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 3 a 4.

**GRAF Č. 3**

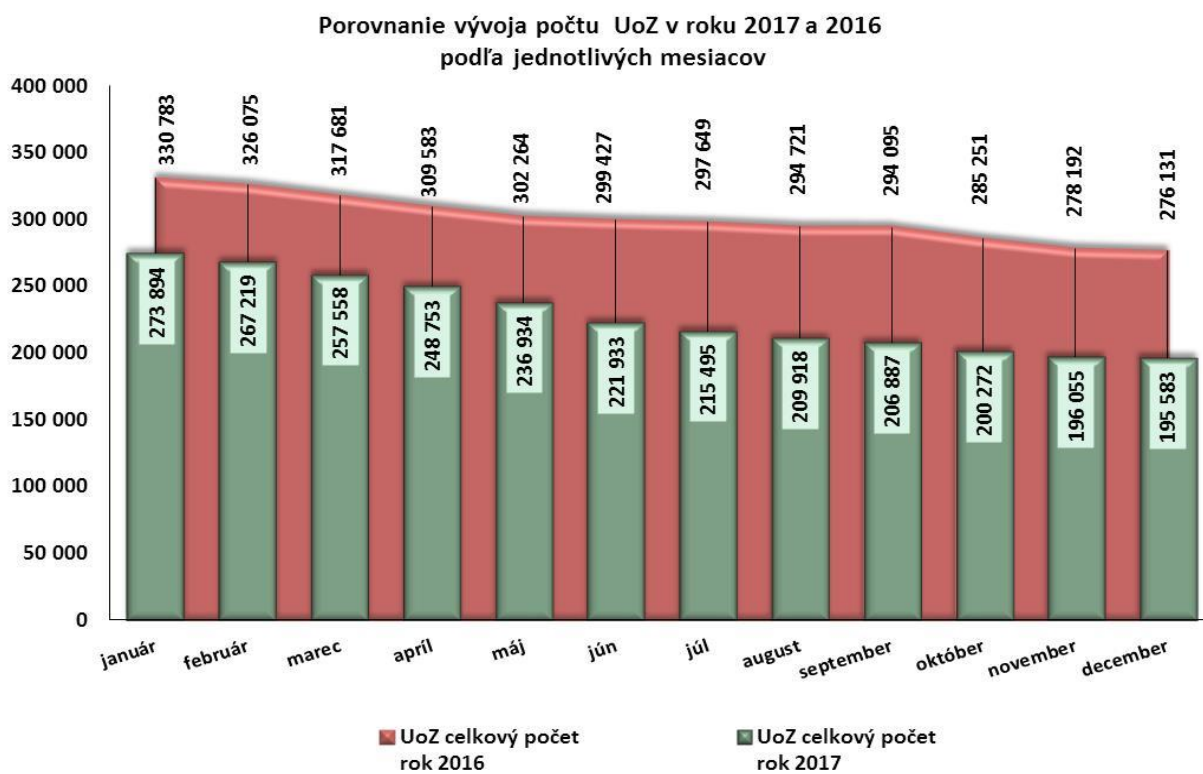


**GRAF Č. 4**

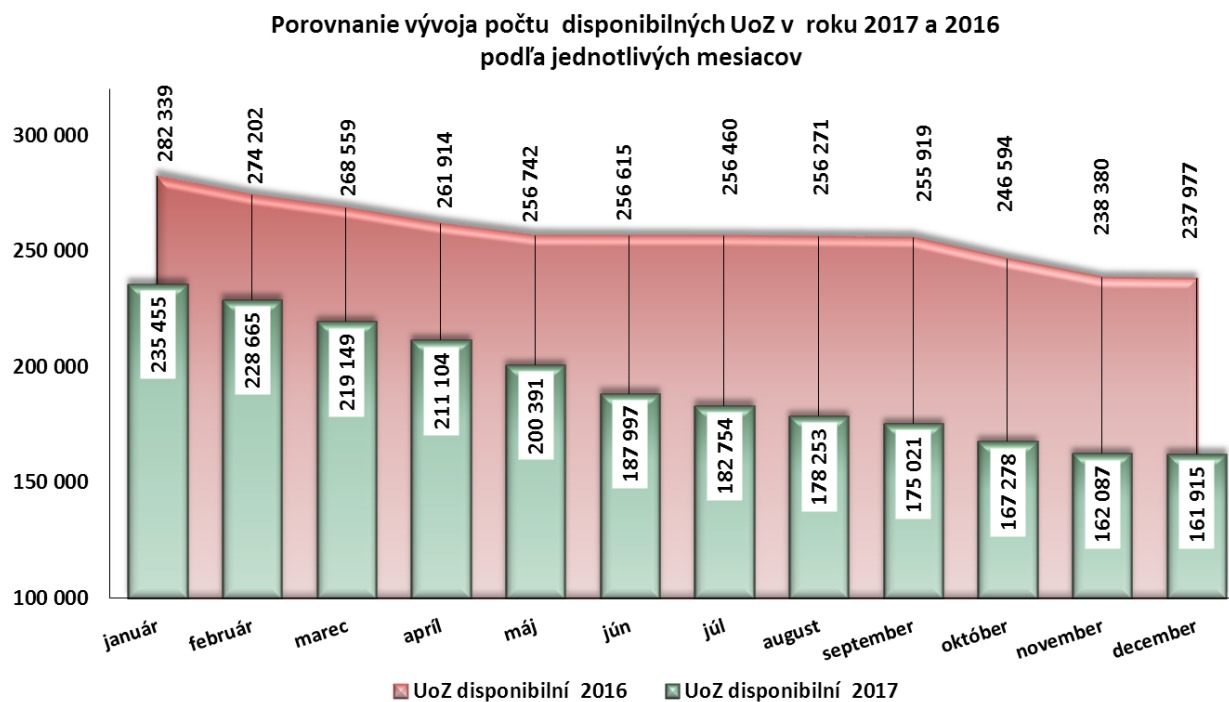


Porovnanie vývoja stavov UoZ v rokoch 2016 a 2017 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 5 a 6.

**GRAF Č. 5**



**GRAF Č. 6**



### 1.1.1 Štruktúra UoZ podľa regiónov

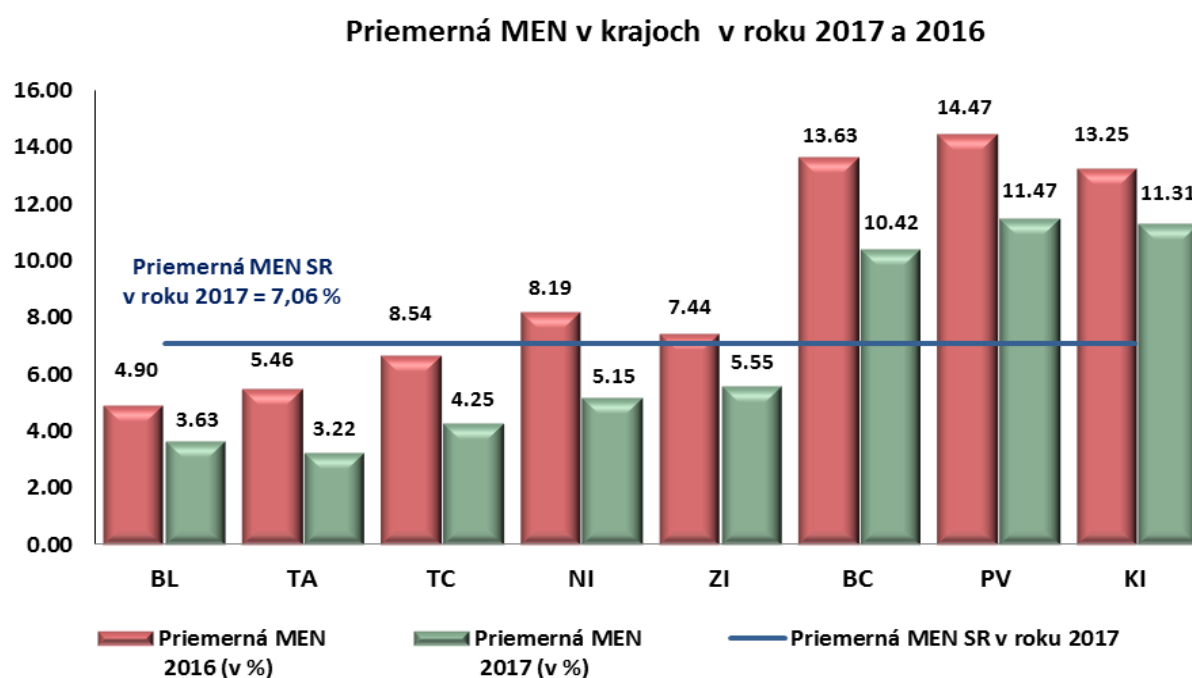
Z regionálneho hľadiska najvyššiu úroveň priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej MEN) za rok 2017 dosiahol Prešovský kraj (11,47 %). Najnižšiu mieru zaznamenal Bratislavský kraj (3,63 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (7,06 %) sa dostali: Košický kraj s ročným priemerom 11,31 % a Banskobystrický kraj s hodnotou 10,42 %.

Medziročný pokles priemernej MEN zaznamenali všetky kraje: Bratislavský kraj o 1,27 p. b., Trnavský kraj o 2,24 p. b., Trenčiansky kraj o 2,41 p. b., Nitriansky kraj o 3,04 p. b., Žilinský kraj o 1,89 p. b., Banskobystrický kraj o 3,21 p. b., Prešovský kraj o 3,00 p. b. a Košický kraj o 1,94 p. b. Porovnanie priemernej MEN podľa krajov v rokoch 2016 a 2017 ilustruje tabuľka č. 1 a graf č. 7

**TABUĽKA Č. 1**

Územie (kraj)	Kraj	Priemerná MEN 2017 (v %)	Priemerná MEN 2016 (v %)	Rozdiel v p.b.
Bratislavský	BL	3.63	4.90	-1.27
Trnavský	TA	3.22	5.46	-2.24
Trenčiansky	TC	4.25	6.66	-2.41
Nitriansky	NI	5.15	8.19	-3.04
Žilinský	ZI	5.55	7.44	-1.89
Banskobystrický	BC	10.42	13.63	-3.21
Prešovský	PV	11.47	14.47	-3.00
Košický	KI	11.31	13.25	-1.94
<b>Slovensko</b>		<b>7.06</b>	<b>9.48</b>	<b>-2.42</b>

**GRAF Č. 7**





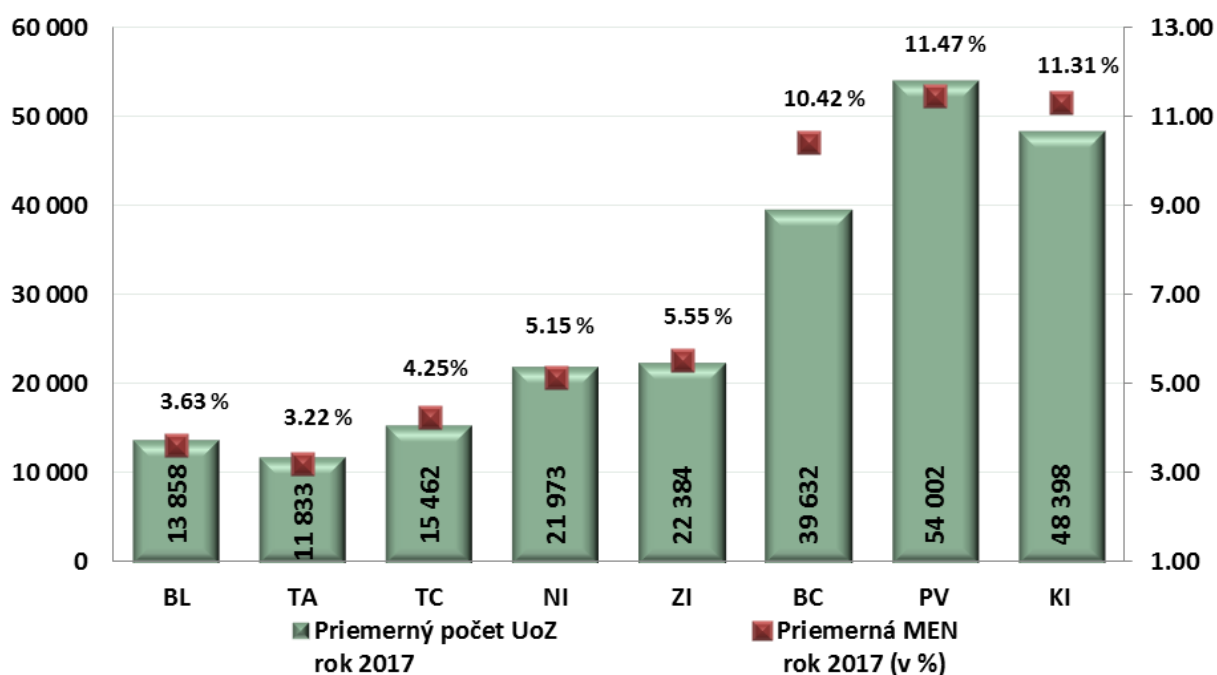
Najvyšší priemerný počet UoZ 54 002 osôb, bol v roku 2017 zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z pohľadu priemerných stavov UoZ, vo všetkých krajoch SR bol dosiahnutý medziročný pokles. V porovnaní s rokom 2016 najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Prešovskom kraji (o 13 716 osôb) a v Banskobystrickom kraji (o 12 609 osôb); v rámci SR medziročný pokles činil 73 446 osôb, t.j. 24,40 %. Porovnanie priemerného počtu UoZ podľa krajov v roku 2017 a 2016, zobrazuje tab. č. 2 a graf č. 8 zobrazuje priemerný počet UoZ a priemernú MEN v roku 2017.

**TABUĽKA Č. 2**

Územie (kraj)	Kraj	Priemerný počet UoZ rok 2017	Priemerný počet UoZ rok 2016	Rozdiel (osoby)	Rozdiel (v %)
Bratislavský	BL	13 858	17 838	-3 980	-22,31
Trnavský	TA	11 833	18 527	-6 694	-36,13
Trenčiansky	TC	15 462	22 933	-7 471	-32,58
Nitriansky	NI	21 973	33 213	-11 239	-33,84
Žilinský	ZI	22 384	29 590	-7 206	-24,35
Banskobystrický	BC	39 632	52 241	-12 609	-24,14
Prešovský	PV	54 002	67 718	-13 716	-20,25
Košický	KI	48 398	58 929	-10 532	-17,87
<b>Slovensko</b>		<b>227 542</b>	<b>300 988</b>	<b>-73 446</b>	<b>-24,40</b>

**GRAF Č. 8**

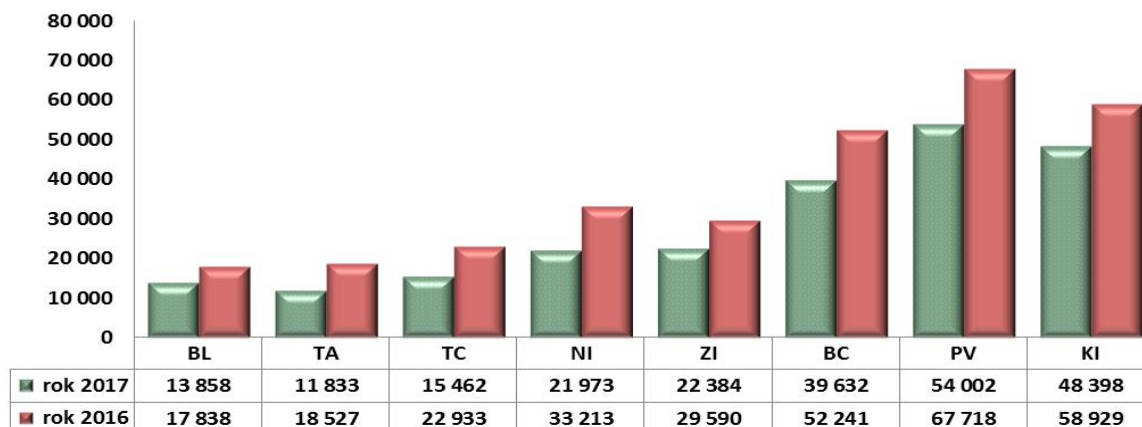
**Priemerný počet UoZ a priemerná MEN v krajoch v roku 2017**



Priemerný počet UoZ v krajoch za roky 2017 a 2016 sú zobrazené v grafe č. 9.

GRAF Č. 9

Priemerný počet UoZ v krajoch v roku 2017 a 2016



### 1.1.2 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností

V roku 2017 bol priemerný počet UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali 92 369 osôb, čo je medziročne o 28 889 UoZ menej (pokles o 23,82%). V sledovanom období sa najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania (135 173 osôb), čo predstavuje 59,41 % podiel na celkovom počte UoZ (táto skupina UoZ zahŕňa prevažne dobrovoľnú nezamestnanosť, niekedy iba niekoľko dní), starostlivosť o blízke osoby a deti, osoby po ukončení PN a samozrejme absolventov. V nasledujúcej tabuľke č. 3 sú zachytené priemerné počty UoZ podľa jednotlivých sekcií. Z tabuľky je zrejmé, že najviac nezamestnaných evidovali úrady zo sekcie C priemyselná výroba.

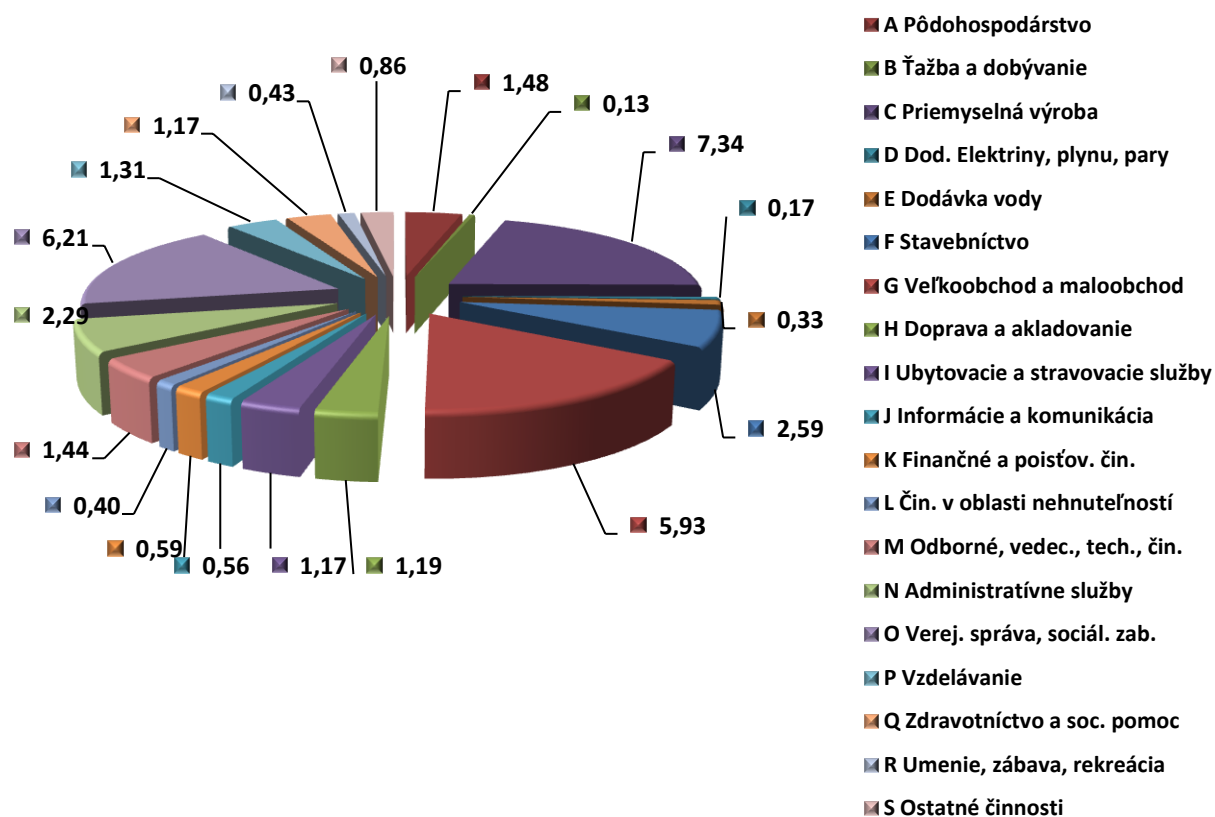
TABUĽKA Č. 3

SK NACE	Ø počet rok 2017	v %	SK NACE	Ø počet rok 2017	v %
A	3 374	1,48	L	910	0,40
B	298	0,13	M	3 275	1,44
C	16 696	7,34	N	5 211	2,29
D	377	0,17	O	14 121	6,21
E	757	0,33	P	2 987	1,31
F	5 897	2,59	Q	2 664	1,17
G	13 500	5,93	R	971	0,43
H	2 709	1,19	S	1 958	0,86
I	2 672	1,17	T	2	0,00
J	1 266	0,56	U	8	0,00
K	1 332	0,59	nezistené	11 388	5,00
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania				135 173	59,71

Legenda k tabuľke

<b>A</b>	poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>K</b>	finančné a poisťovacie služby
<b>B</b>	ťažba a dobývanie	<b>L</b>	činnosti v oblasti nehnuteľností
<b>C</b>	priemyselná výroba	<b>M</b>	odborné, vedecké a technické činnosti
<b>D</b>	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>N</b>	administratívne a podporné služby
<b>E</b>	dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby	<b>O</b>	verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
<b>F</b>	stavebníctvo	<b>P</b>	vzdelávanie
<b>G</b>	veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	<b>Q</b>	zdravotníctvo a sociálna pomoc
<b>H</b>	doprava a skladovanie	<b>R</b>	umenie, zábava a rekreácia
<b>I</b>	ubytovacie a stravovacie služby	<b>S</b>	ostatné činnosti
<b>J</b>	informácie a komunikácia	<b>T</b>	činnosti domácností ako zamestnávateľov
		<b>U</b>	činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení

Podiel UoZ podľa klasifikácie SK NACE - rok 2017



V grafickom znázornení podielu jednotlivých sekcií v % na celkovom počte UoZ je vylúčená skupina „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

Najpočetnejšou skupinou UoZ podľa sekcie posledného zamestnávateľa bola **C Priemyselná výroba**. Keďže táto skupina je veľmi rozsiahla nasledujúca tabuľka č. 4 zobrazuje percentuálne zastúpenie najpočetnejších podskupín v rámci tejto skupiny.

TABUĽKA Č. 4

skupina SK NACE	%
29 - Výroba motorových vozidiel	13,07
25 - Výroba kovových konštrukcií	10,70
10 - Výroba potravín	10,59
14 - Výroba odevov	8,49
16 - Spracovanie dreva	7,65
27 - Výroba elektrických zariadení	7,01
22 - Výroba výrobkov z gumy	6,65
28 - Výroba strojov a zariadení	4,87
15 - Výroba kože	4,38
23 - Výroba ostatných nekovových výrobkov	4,29
31 - Výroba nábytku	3,77
26 - Výroba počítačových výrobkov	3,02
24 - Výroba, spracovanie kovov	2,64
13 - Výroba textilu	2,56

Druhou najpočetnejšou bola sekcia **O** - Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie. Treťou v poradí bola sekcia **G** - Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel, v rámci tejto sekcie rozhodujúce divízie boli: 47 – Maloobchod okrem motorových vozidiel 60,08 % a 46 – Veľkoobchod okrem motorových vozidiel 33,49 %. Sekcia s vyšším percentuálnym podielom bolo aj **F** - Stavebníctvo. Z pohľadu správneho územia, sekcia **G** je rozhodujúca v Bratislavskom kraji. V Trnavskom, Trenčianskom, Nitrianskom a Žilinskom kraji dominuje sekcia **C**. Sekcia **O** je rozhodujúcou v Prešovskom, Banskobystrickom a Košickom kraji.

Porovnanie s rokom 2016 ilustruje nasledovná tabuľka č. 5 a graf č. 11.

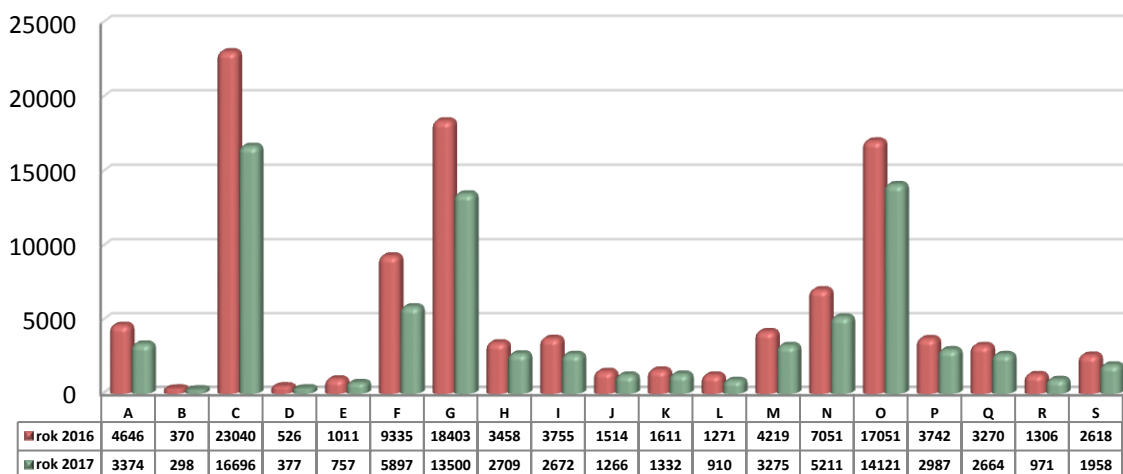
**TABUĽKA Č. 5**

SK NACE	Ø počty rok 2016	Ø počty rok 2017
A	4 646	3 374
B	370	298
C	23 040	16 696
D	526	377
E	1 011	757
F	9 335	5 897
G	18 403	13 500
H	3 458	2 709
I	3 755	2 672
J	1 514	1 266
K	1 611	1 332

SK NACE	Ø počty rok 2016	Ø počty rok 2017
L	1 271	910
M	4 219	3 275
N	7 051	5 211
O	17 051	14 121
P	3 742	2 987
Q	3 270	2 664
R	1 306	971
S	2 618	1 958
T	3	2
U	9	8

**GRAF Č. 11**

### Priemerné počty UoZ podľa SK NACE



#### 1.1.3 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08)

V roku 2017 sa, podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou **bez zamestnania** (v priemere mesačne 135 173 UoZ), čo predstavuje 59,41 % podiel na celkovom počte UoZ. Druhý najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (ročný priemer 29 296 UoZ a podiel 12,87 %). Táto trieda zahŕňa pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov v rôznych odvetviach

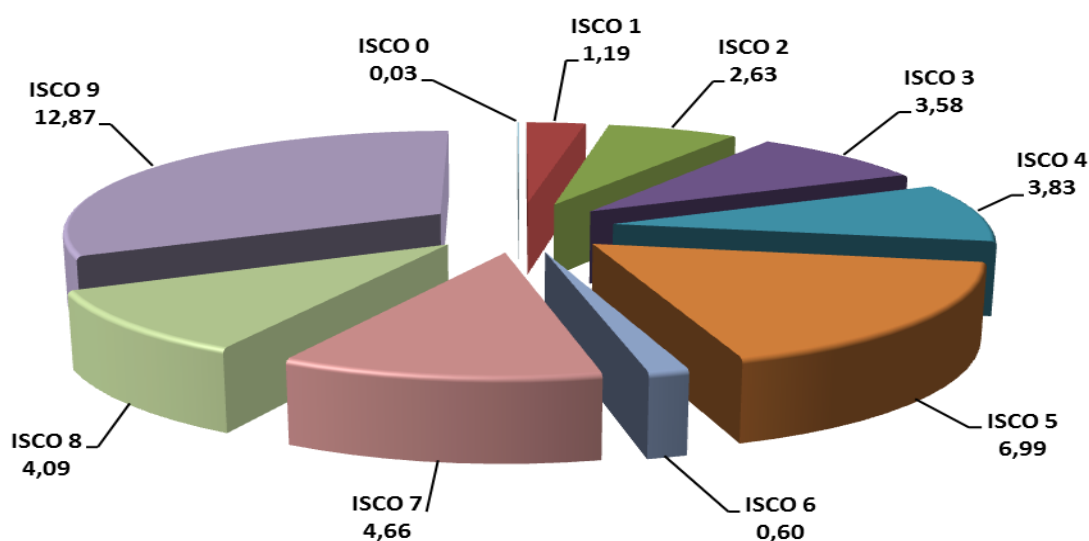
výrobnej aj nevýrobnej sféry. Tretí najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 5 - Pracovníci v službách a obchode (15 899 UoZ a podiel 6,99 %), táto trieda ako jej názov zahŕňa všetkých pracovníkov vo sfére obchodu, stravovania, ubytovania, v oblasti služieb osobných aj verejných, opatrovateľov. V tejto triede boli rozhodujúce profesie: predavači, čašníci, kuchári, pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti, opatrovatelia a asistenti starších a zdravotne postihnutých osôb, vedúci predajní, pokladníci. Ďalšou početnou triedou bola (SK ISCO-08) 7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (10 604 UoZ, podiel 4,66 %). Rozhodujúce profesie v tejto triede boli kvalifikovaní pracovníci v stavebníctve, šičky a podobní pracovníci, zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci, stolári – výrobcovia z dreva. Triedu (SK ISCO-08) 8 - Operátori a montéri strojov a zariadení (9 306 UoZ a podiel 4,09 %) tvorili predovšetkým montážni pracovníci a vodiči. Štruktúru UoZ podľa (SK ISCO-08) profesie vykonávanej bezprostredne pred evidenciou znázorňuje nasledovná tabuľka č. 6 a graf č. 14.

**TABUĽKA Č. 6**

<b>SK ISCO-08</b>		<b>Ø rok 2017</b>
ISCO 1	Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	2 703
ISCO 2	Špecialisti	5 986
ISCO 3	Technici a odborní pracovníci	8 136
ISCO 4	Administratívni pracovníci	8 704
ISCO 5	Pracovníci v službách a obchode	15 899
ISCO 6	Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	1 358
ISCO 7	Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	10 604
ISCO 8	Operátori a montéri strojov a zariadení	9 306
ISCO 9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	29 296
ISCO 0	Príslušníci ozbrojených síl	65
N/A	nezistené	312
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania		135 173
Spolu		227 542

**GRAF Č. 14**

**Podiel UoZ podľa klasifikácie SK ISCO-08 - rok 2017**



Pozn.: V grafe č. 14 je vylúčená položka „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

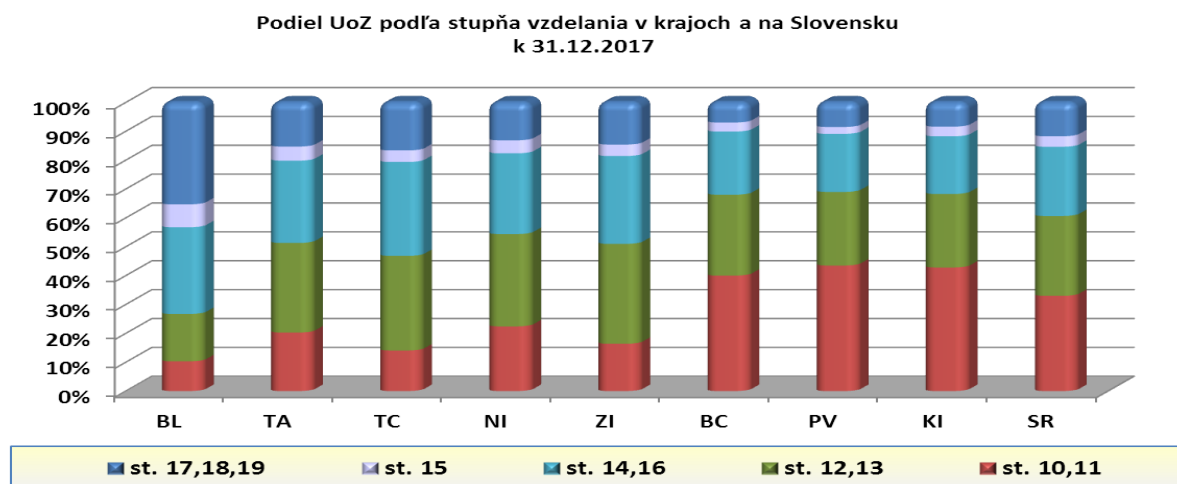
#### 1.1.4 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie

Najpočetnejšou skupinou medzi nezamestnanými k 31.12.2017 boli s 26,99 %-ným podielom a počtom 52 783 UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 13), pričom medziročne klesol ich počet o 27 351 osôb. Druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili s počtom 52 428 osôb a podielom 26,81 % UoZ so základným vzdelaním (st. vzd. 11) a medziročne klesol počet týchto osôb o 16 586. Trojicu najpočetnejších skupín uzatvárajú s počtom 45 955 osôb a podielom 23,50 % osoby s úplným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 14), pričom medziročný pokles predstavoval 22 814 osôb. Oproti mesiacu december minulého roka zostalo toto poradie nezmenené. Uchádzačov o zamestnanie, ktorí nemajú ukončenú ani základnú školu (st. vzd. 10) bolo ku koncu sledovaného obdobia 11 955 osôb a ich percentuálny podiel predstavoval 6,11 % (medziročne pokles o 2 642 osôb). Skupina UoZ so základným vzdelaním alebo s neukončenou základnou školou tvorila 32,92 %, čo je takmer tretina z celkového počtu UoZ na Slovensku a má veľmi malé šance uplatniť sa na trhu práce.

Menej početnými skupinami UoZ so stredoškolským vzdelaním boli osoby s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. absolventi gymnázií (st. vzd. 15) s počtom 7 104 a podielom 3,63 %, UoZ, s nižším stredným vzdelaním (st. vzd. 12) s počtom 1 209 osôb a podielom 0,62 % a UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) v počte 892 osôb a s podielom 0,46 %.

Medzi UoZ s vysokoškolským vzdelaním bola najväčšia skupina so st. vzd. 18, t.j. s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 18 529 osôb a s 9,47 %-ným podielom (medziročný pokles predstavoval 5 682 osôb). Uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa, t.j. s bakalárskym vzdelaním (st. vzd. 17) bolo menej a to 3 735 osôb s percent. podielom 1,91 % (medziročne pokles o 1 462 osôb). Najmenšiu skupinu z počtu vysokoškolsky vzdelaných UoZ a tiež z celkového počtu UoZ tvorili osoby s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) v počte 642 a s podielom 0,33 % (medziročne pokles o 163 osôb). Podiel UoZ z celkového počtu UoZ podľa stupňa vzdelania (v %) v krajoch k 31.12.2017 ukazuje graf č. 15.

**GRAF Č. 15**



**Legenda**

10 - Neukončené základné vzdelanie  
11 - Základné vzdelanie  
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie  
13 - Stredné odborné vzdelanie  
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie

15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie  
16 - Vyššie odborné vzdelanie  
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa  
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa  
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

Priemerný počet bol v roku 2017 najvyšší u UoZ bez akéhokoľvek vzdelania (st. 10 a 11), v počte 72 542 osôb a v perc. vyjadrení 31,88 % a so stredným odborným vzdelaním (vrátane nižšieho, t.j.

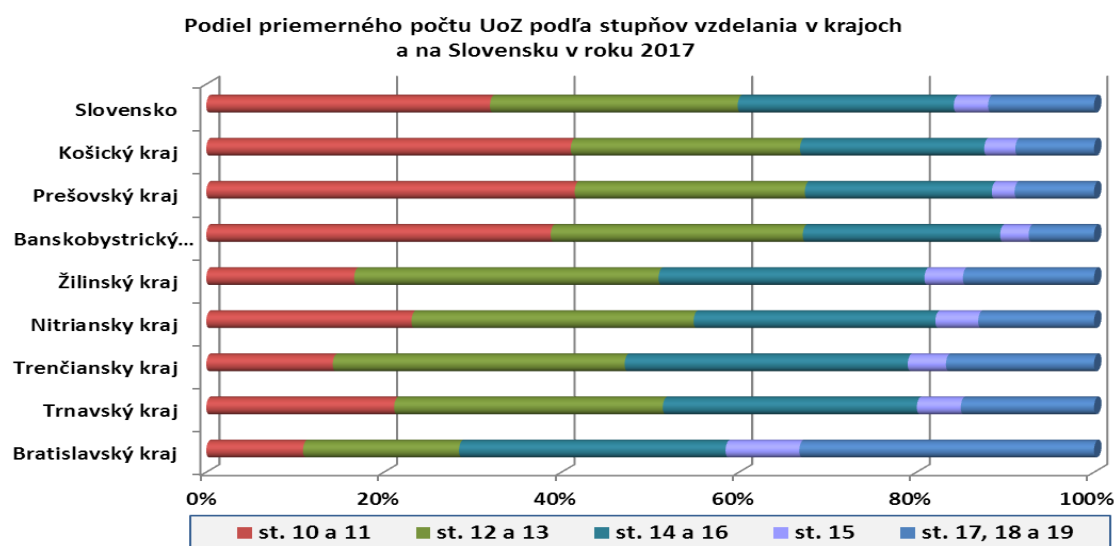
st.12 a 13), v počte 63 368 osôb a v perc. vyjadrení 27,85 %. Oproti decembru 2016 došlo k zámene poradia uvedených dvoch skupín UoZ. Nasleduje skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (st. 14), v počte 54 182 osôb a s podielom 23,81 %. Menej početnú skupinu tvorili vysokoškolsky vzdelaní UoZ (st. vzd. 17, 18 a 19) v počte 27 088 a s podielom 11,90 %, pričom najviac bolo UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, v počte 21 781 osôb a s podielom 9,57 %. Najmenšie zastúpenie mali UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa, s priemerným počtom 713 osôb a s podielom 0,31 %. K menej početným skupinám patrili aj UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) s počtom 1 076 a s podielom 0,47 % a UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (st. vzd. 15) s počtom 8 761 a podielom 3,85 %. V tabuľke č. 7 je znázornená štruktúra UoZ podľa stupňov vzdelania a priemerný ročný počet v roku 2017.

**TABUĽKA Č. 7**

Rok 2017	st. 10	st. 11	st. 12	st. 13	st. 14	st. 15	st. 16	st. 17	st. 18	st. 19	N/A	Celkom
Január	14 663	69 038	1 497	79 833	67 868	10 326	1 321	5 123	23 209	787	229	273 894
Február	14 632	68 657	1 451	77 525	65 606	10 220	1 256	4 876	22 006	736	254	267 219
Marec	14 556	67 320	1 412	74 011	62 673	10 209	1 191	4 700	20 481	715	290	257 558
Apríl	14 325	65 223	1 367	70 676	60 611	9 916	1 156	4 527	19 669	680	603	248 753
Máj	13 854	62 081	1 262	65 412	56 527	9 411	1 079	4 695	21 193	643	777	236 934
Jún	13 233	57 835	1 186	58 102	49 837	8 512	1 015	5 200	25 256	667	1 090	221 933
Júl	12 842	55 832	1 116	55 752	48 580	8 383	1 022	5 077	25 443	741	707	215 495
August	12 582	54 369	1 078	54 143	47 831	8 466	1 040	4 924	24 238	783	464	209 918
September	12 348	53 629	1 209	53 328	50 084	7 829	1 039	4 298	21 681	780	662	206 887
Október	12 139	52 692	1 255	51 993	47 950	7 495	975	4 070	20 464	723	516	200 272
November	12 045	52 225	1 225	51 588	46 658	7 261	926	3 903	19 198	662	364	196 055
December	11 955	52 428	1 209	52 783	45 955	7 104	892	3 735	18 529	642	351	195 583
Priemer	13 265	59 277	1 272	62 096	54 182	8 761	1 076	4 594	21 781	713	526	227 542

Z hľadiska priemerného počtu UoZ podľa krajov, v troch bolo najviac nezamestnaných evidovaných uchádzačov so základným alebo neukončeným základným vzdelaním (st. vzd. 10, 11). V Prešovskom 41,41 %, v Košickom ich bolo 41,03 % a v Banskobystrickom kraji 38,72 %. V Žilinskom (34,09 %), Trenčianskom (32,84 %), Nitrianskom (31,72%) a v Trnavskom kraji (30,23 %) sa na nezamestnanosti najvyšším počtom podieľali UoZ s nižším stredným a so stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 12,13). V Bratislavskom kraji sa na počte evidovaných nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie najvyšším podielom (29,85 %) podieľali stredoškolsky vzdelané osoby so st. vzd. 14 a 16, t.j. UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním a vyšším odborným vzdelaním. Z hľadiska medziročného porovnania si zastúpenie jednotlivých vzdelanostných skupín UoZ v krajoch zachovalo rovnaké pozície. Podiel priemerného počtu UoZ podľa stupňov vzdelania v jednotlivých krajoch ilustrujú nasledovný graf č. 16.

**GRAF Č. 16**

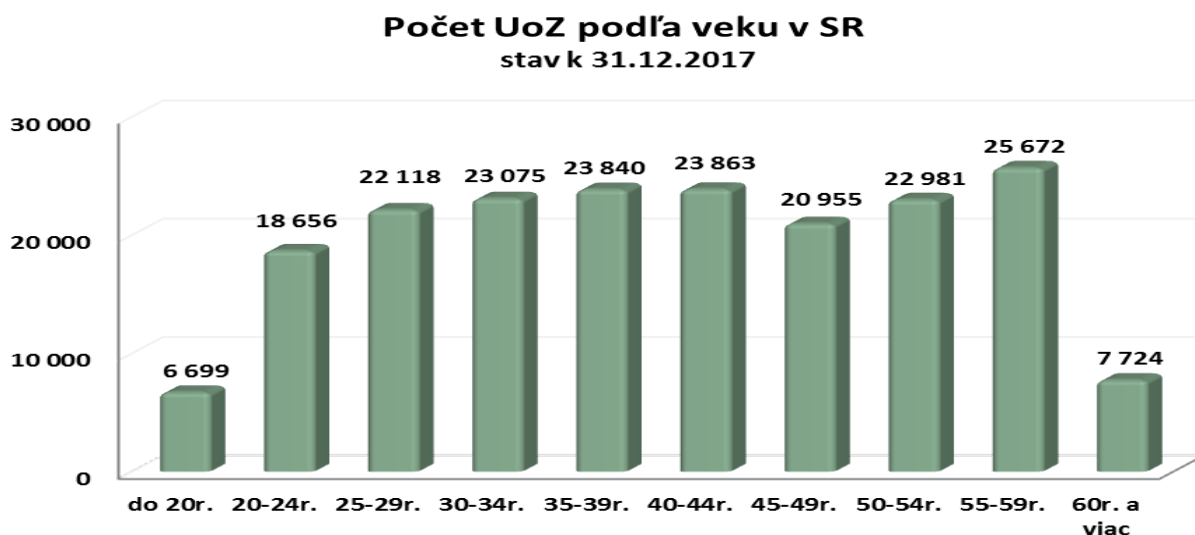




### 1.1.5 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie

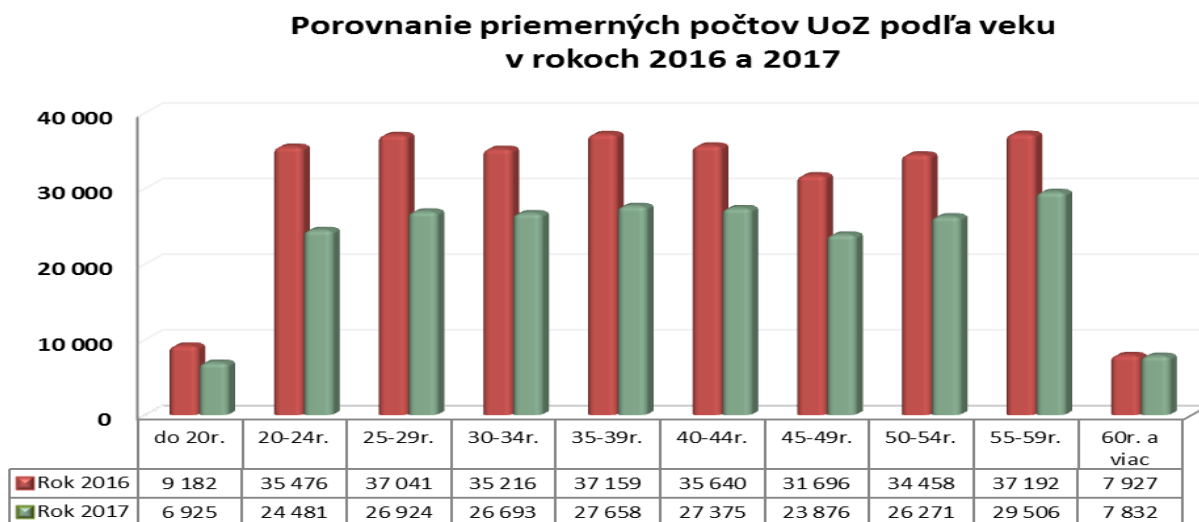
K 31.12.2017 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55–59 rokov. Ich podiel tvoril 13,13 % a počet 25 672 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 40–44 rokov počtom 23 863 osôb a podielom 12,20 %, tretia osobám 35–39-ročným počtom 23 840 osôb a podielom 12,19 % (graf č.18). V porovnaní so stavom k 31.12.2016 sa vymenilo poradie na druhom a treťom mieste. V skupine 20-24 ročných UoZ nastal najvýraznejší pokles počtu UoZ - o 11 051 osôb, resp. o 1,22 p.b. Oproti minulému roku opäť výrazne stúpol podiel UoZ nad 55 rokov - o 1,48 p.b. Počet UoZ podľa veku k 31.12.2017 ilustruje graf č. 17.

GRAF Č. 17



V priemere za rok 2017 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55–59 rokov. Ich podiel tvoril 12,97 % a počet 29 506 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 35–39 rokov počtom 27 658 osôb a podielom 12,16 %, tretia osobám 40–44-ročným počtom 27 375 osôb a podielom 12,03 %. V porovnaní so stavom k 31.12.2016 sa zmenila veková kategória na treťom mieste. Vo vekovej skupine 20-24 ročných UoZ opäť nastal výrazný pokles počtu UoZ – o 10 994 osôb, resp. o 1,03 p.b. Oproti minulému roku stúpol podiel UoZ nad 55 rokov – o 1,42 p.b. Porovnanie priemerných počtov UoZ podľa veku v rokoch 2016 a 2017 ilustruje graf č. 18.

GRAF Č. 18

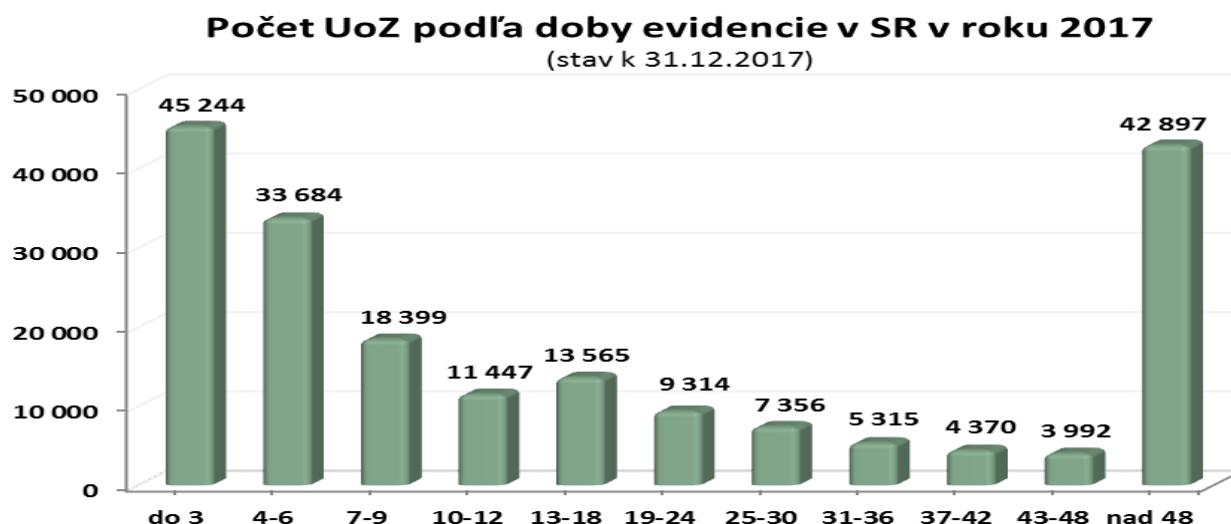




### 1.1.6 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie

K 31.12.2017 bolo najviac UoZ – 45 244 osôb (podiel 23,13%) s dobou v evidencii UoZ úradov (ďalej len doba evidencie) do 3 mesiacov, nasledovali UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov (42 897 osôb, podiel 21,93 %) a UoZ s dobou evidencie 4-6 mesiacov (33 684 osôb, podiel 17,22 %). Medziročný pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách UoZ, z nich najvýraznejšie skupina nad 48 mesiacov, a to o 18 984 osôb. Počet UoZ podľa doby evidencie k 31.12.2017 ilustruje graf č. 19.

**GRAF Č. 19**



V roku 2017 bol najvyšší priemerný počet UoZ v evidencii nad 48 mesiacov a predstavoval 51 563 osôb, s podielom 22,66 %. Druhý najvyšší počet UoZ bol v evidencii do 3 mesiacov s počtom 50 135 osôb a s podielom 22,03 %. Priemerný počet UoZ medziročne klesol vo všetkých kategóriách doby evidencie. Štruktúru uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie vo fyzických osobách a v % zobrazujú tabuľky č. 16 a 17.

V roku 2017 pokračoval trend znižovania priemerného počtu UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov. Kým v roku 2016 počet takto evidovaných dosiahol priemerný stav 148 378 osôb, v roku 2017 to bolo 119 518 osôb. Podiel UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov však vzrástol o 3,23 p.b. na 52,53%.

Štruktúru uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie vo fyzických osobách a v % ukazujú nasledovné tabuľky.

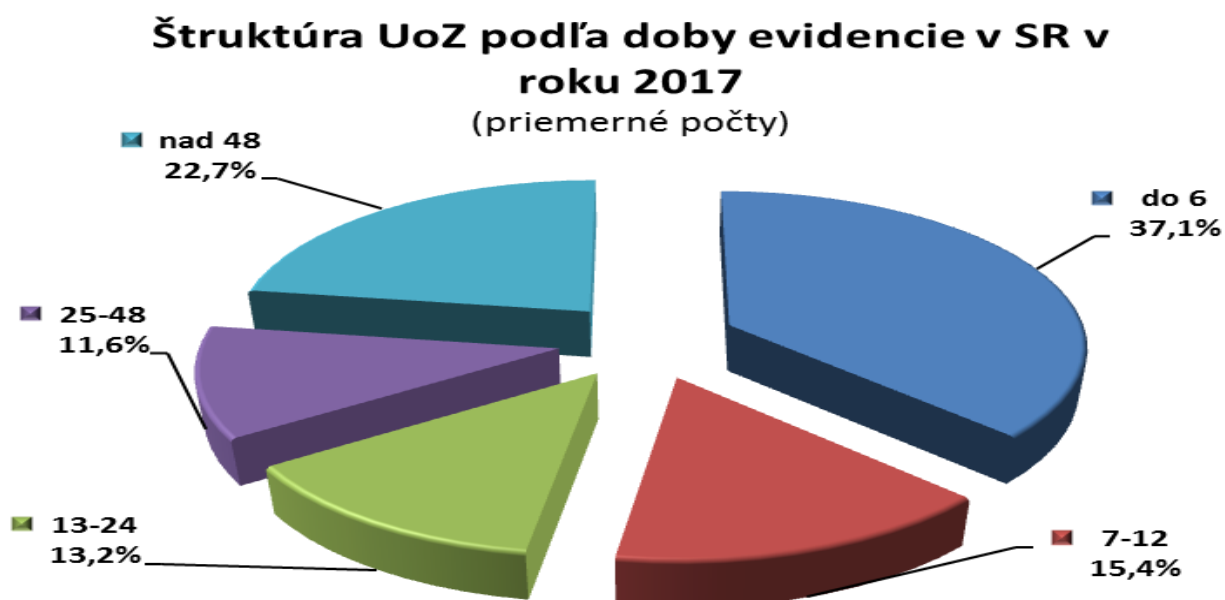
**TABUĽKA Č. 8**

Územie (kraje, SR)	Priemerný počet UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch											spolu
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48	
Bratislavský	4 422	3 069	1 649	921	981	590	438	305	257	224	1 004	13 858
Trnavský	4 267	2 610	1 309	715	751	460	299	201	165	137	921	11 833
Trenčiansky	4 701	3 023	1 638	968	1 107	660	477	335	296	255	2 002	15 462
Nitriansky	5 868	3 835	2 181	1 378	1 598	1 001	796	644	569	456	3 650	21 973
Žilinský	6 134	4 114	2 388	1 484	1 779	1 107	758	506	445	390	3 279	22 384
Banskobystrický	7 088	5 016	3 231	2 281	3 113	2 191	1 660	1 244	1 093	917	11 799	39 632
Prešovský	9 580	6 786	4 519	3 355	4 544	3 255	2 424	1 772	1 475	1 216	15 077	54 002
Košický	8 076	5 840	4 083	2 991	4 076	2 913	2 266	1 678	1 422	1 222	13 832	48 398
<b>Slovensko</b>	<b>50 135</b>	<b>34 292</b>	<b>20 997</b>	<b>14 094</b>	<b>17 948</b>	<b>12 176</b>	<b>9 116</b>	<b>6 684</b>	<b>5 721</b>	<b>4 817</b>	<b>51 563</b>	<b>227 542</b>

**TABUĽKA Č. 9**

Územie (kraje, SR)	Podiel UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch										
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48
Bratislavský	31,91	22,14	11,90	6,64	7,08	4,26	3,16	2,20	1,85	1,61	7,24
Trnavský	36,06	22,05	11,06	6,04	6,34	3,89	2,53	1,70	1,39	1,16	7,78
Trenčiansky	30,40	19,55	10,59	6,26	7,16	4,27	3,08	2,17	1,91	1,65	12,95
Nitriansky	26,70	17,45	9,92	6,27	7,27	4,55	3,62	2,93	2,59	2,07	16,61
Žilinský	27,40	18,38	10,67	6,63	7,95	4,94	3,38	2,26	1,99	1,74	14,65
Banskobystrický	17,88	12,66	8,15	5,76	7,85	5,53	4,19	3,14	2,76	2,31	29,77
Prešovský	17,74	12,57	8,37	6,21	8,41	6,03	4,49	3,28	2,73	2,25	27,92
Košický	16,69	12,07	8,44	6,18	8,42	6,02	4,68	3,47	2,94	2,52	28,58
<b>Slovensko</b>	<b>22,03</b>	<b>15,07</b>	<b>9,23</b>	<b>6,19</b>	<b>7,89</b>	<b>5,35</b>	<b>4,01</b>	<b>2,94</b>	<b>2,51</b>	<b>2,12</b>	<b>22,66</b>

**GRAF Č. 20**



**Priemerná dĺžka evidencie** UoZ v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 (12,87 mesiacov) poklesla na 10,16 mesiaca.

#### 1.1.7 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska

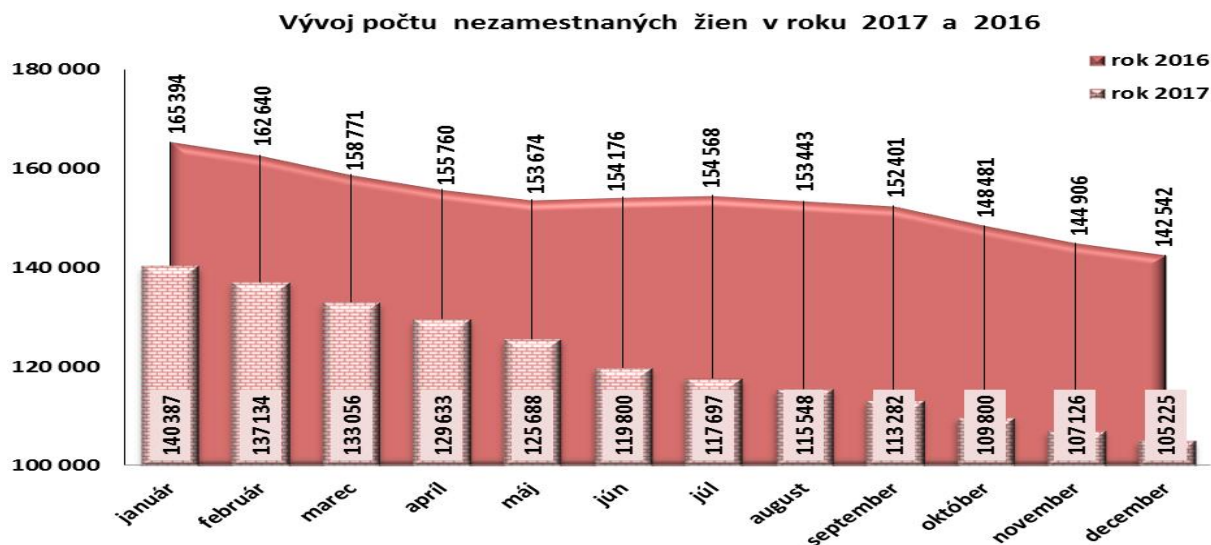
K 31. 12. 2017 bolo v evidencii UoZ 105 225 nezamestnaných žien. Podiel na celkovom počte UoZ predstavoval 53,80 %. V porovnaní so stavom ku koncu roka 2016 (142 542), bol zaznamenaný medziročný pokles o 37 317 osôb.

Absolútne počty nezamestnaných žien mali v roku 2017 klesajúci trend. Podiel na celkovom počte UoZ, v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vzrástol o 2,18 p. b.

V roku 2017 bolo v priemere 121 198 nezamestnaných žien, čo v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (153 896 žien), predstavoval pokles o 32 698 osôb (o 21,25 %). Podiel vypočítaný z priemerných počtov evidovaných žien v roku 2017 predstavoval 53,26 %.

V porovnaní s rokom 2016 (51,13 %), bol zaznamenaný nárast o 2,13 percentuálneho bodu.

GRAF Č. 21



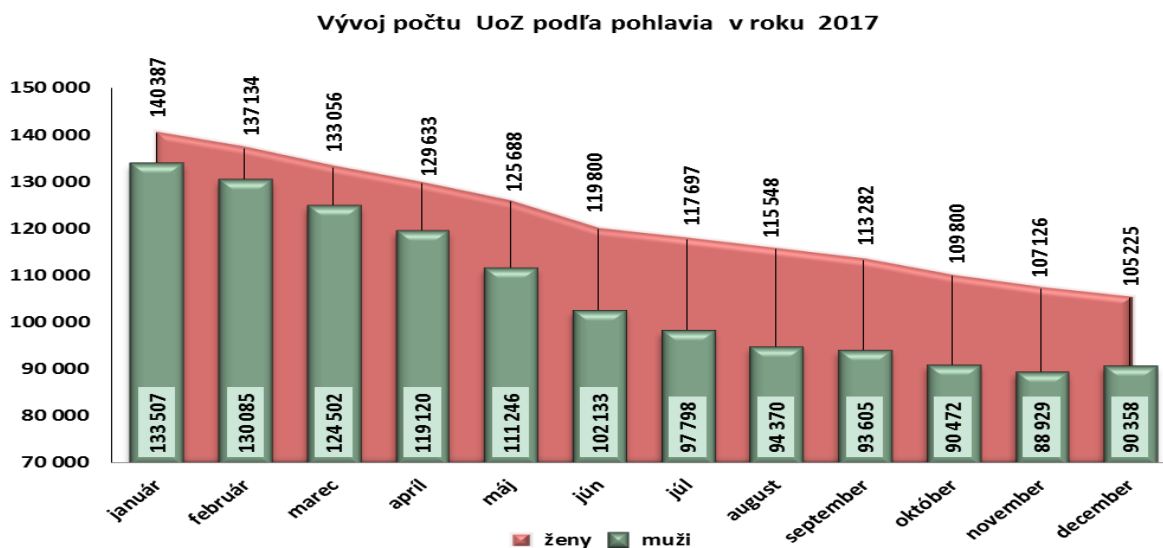
V roku 2017 bol najvyšší podiel žien (na priemerných počtoch UoZ) v Nitrianskom kraji (58,58 %), ďalej nasledoval Trnavský kraj (58,16 %), Bratislavský kraj (55,30 %), Banskobystrický kraj (54,27 %) a Trenčiansky kraj (53,84 %). Priemerné počty a podiely žien na celkovom počte UoZ znázorňuje nasledovná tabuľka. č. 10.

TABUĽKA Č. 10

Územie	Priemerné počty UoZ žien a ich podiel v jednotlivých krajoch			
	rok 2017	Podiel v %	rok 2016	Podiel v %
Bratislavský kraj	7 663	55,30	9 599	53,81
Trnavský kraj	6 882	58,16	10 292	55,55
Trenčiansky kraj	8 324	53,84	11 962	52,16
Nitriansky kraj	12 873	58,58	18 721	56,37
Žilinský kraj	11 621	51,92	14 911	50,39
Banskobystrický kraj	21 509	54,27	26 502	50,73
Prešovský kraj	27 224	50,41	32 622	48,17
Košický kraj	25 102	51,87	29 287	49,70
<b>Slovensko</b>	<b>121 198</b>	<b>53,26</b>	<b>153 896</b>	<b>51,13</b>

U evidovaných mužov bol v priebehu roka 2017 výrazný klesajúci trend, čo znázorňuje graf. č. 22.

GRAF Č. 22



### 1.1.8 Znevýhodnení UoZ

V tabuľke č. 11 je uvedený priemerný počet znevýhodnených UoZ v roku 2017 podľa regiónov SR (v osobách).

**TABUĽKA Č. 11**

Územie	Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004 Zb.							
	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Bratislavský kraj	712	3 668	3 881	1 522	7 267	0	27	252
Trnavský kraj	773	3 330	2 986	2 527	6 446	0	25	434
Trenčiansky kraj	1 034	4 792	5 216	2 234	8 481	0	85	863
Nitriansky kraj	1 235	7 166	8 812	5 093	13 147	2	216	566
Žilinský kraj	1 676	6 615	8 389	3 756	13 586	0	50	941
Banskobystrický kraj	1 484	12 063	22 198	15 480	27 520	1	265	1 415
Prešovský kraj	2 843	13 060	30 027	22 823	38 746	0	135	2 152
Košický kraj	2 145	12 820	27 614	20 145	35 095	3	285	1 396
<b>Slovensko</b>	<b>11 901</b>	<b>63 514</b>	<b>109 124</b>	<b>73 580</b>	<b>150 288</b>	<b>6</b>	<b>1 088</b>	<b>8 018</b>

Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zák. č. 5/2004 Zb. § 8 písm.:

- |   |  |
|---|--|
| a) absolvent školy                              | e) občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie           |
| b) občan starší ako 50 rokov veku               | f) štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplnková ochrana           |
| c) dlhodobo nezamestnaný občan                  | g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa |
| d) občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné | h) občan so zdravotným postihnutím                                     |

Z regionálneho hľadiska najvyšší počet znevýhodnených UoZ bol v Prešovskom kraji, a to vo všetkých skupinách (okrem písmena g), a f)). Ďalšími regiónmi s vysokými počtami znevýhodnených UoZ boli Košický kraj a Banskobystrický kraj. V roku 2017 sa vo všetkých krajoch SR najvyšší počet znevýhodnených UoZ kumuloval do kategórie občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (písm. e), ďalej do kategórie dlhodobo nezamestnaných občanov (písm. c), občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (písm. d) a občanov starších ako 50 rokov veku (písm. b). Porovnanie vývoja priemerných počtov znevýhodnených v roku 2017 a 2016 ilustruje nasledovná tabuľka č. 12.

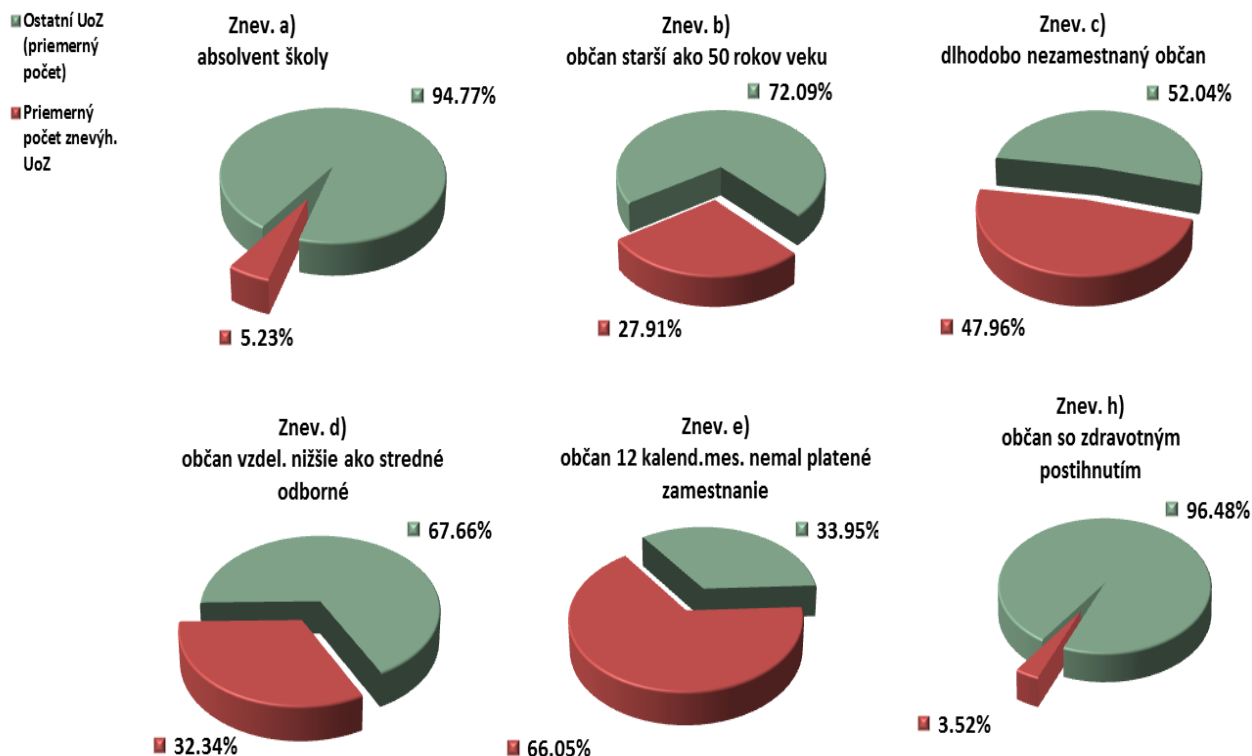
**TABUĽKA Č. 12**

Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
priemer 2017	11 901	63 514	109 124	73 580	150 288	6	1 088	8 018
priemer 2016	16 952	79 493	152 703	92 575	201 403	12	1 595	10 800
<b>Rozdiel</b>	<b>-5 051</b>	<b>-15 979</b>	<b>-43 580</b>	<b>-18 995</b>	<b>-51 115</b>	<b>-6</b>	<b>-507</b>	<b>-2 782</b>

V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2016, najväčší medziročný pokles priemerných stavov bol registrovaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie – písm. e.), o 51 115 osôb a u dlhodobo evidovaných UoZ - písm. c.), pokles o 43 580 osôb.

Podiel vybraných znevýhodnených UoZ na celkovom priemernom počte UoZ v roku 2017 ilustruje graf č. 23 (v grafe nie sú uvedené skupiny znevýhodnených UoZ podľa písmena f) a g), ktorých počty sú z hľadiska zobrazenia zanedbateľné).

GRAF Č. 23

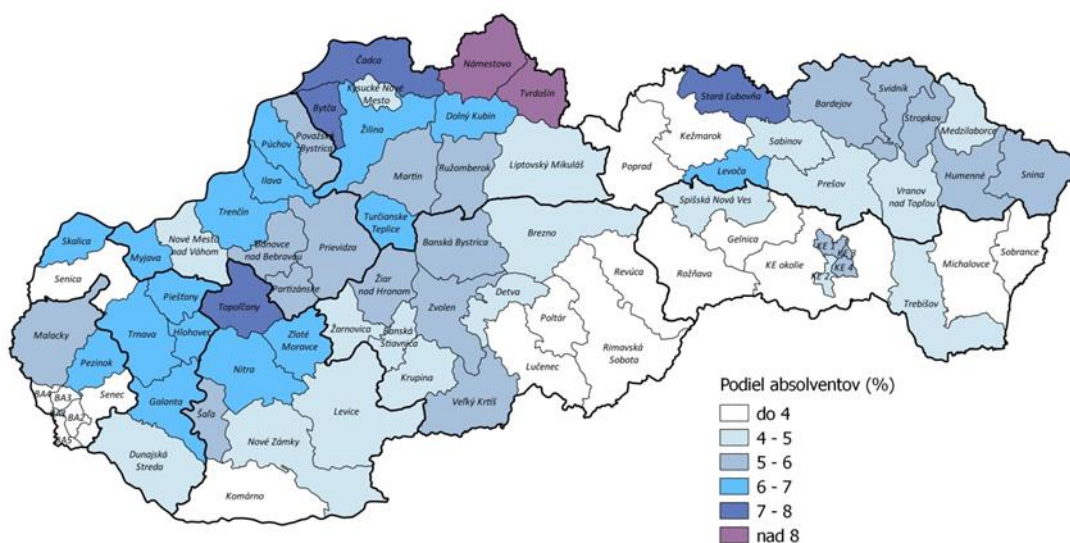


Ako vidno z grafu č. 23 najvyšší podiel 66,05 %, bol v roku 2017 zaznamenaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie – písm. e.

K 31.12.2017 bolo v evidencii na úradoch 9 230 UoZ absolventov škôl (ďalej UoZ - abs.) denného štúdia, čo predstavovalo podiel 4,72 % na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (14 596 osôb), bol zaznamenaný pokles o 5 366 UoZ - abs. (o 36,76 %), percentuálny podiel medziročne klesol o 0,57 p. b.

Podiel UoZ - abs. na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31. 12. 2017 pozri - nasledovná mapa.

Podiel absolventov na celkovom počte UoZ k 31.12.2017



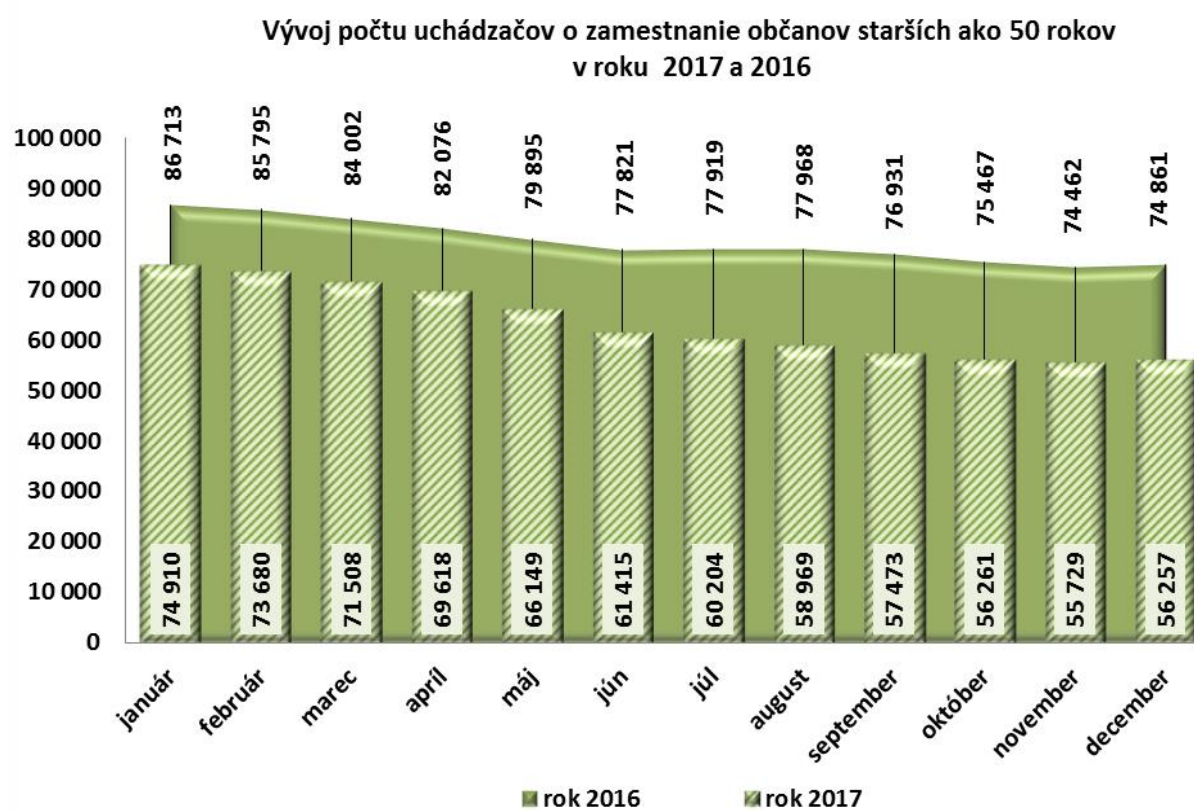
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava





V priemere bolo v roku 2017 v evidencii 63 514 občanov starších ako 50 rokov, oproti rovnakému obdobiu roka 2016 (79 493 osôb), to predstavovalo pokles o 15 978 osôb, ale podielovo bol zaznamenaný nárast o 1,50 p. b. Vývoj UoZ - občanov starších ako 50 rokov v roku 2017 a 2016 ilustruje graf č. 24.

GRAF Č. 24

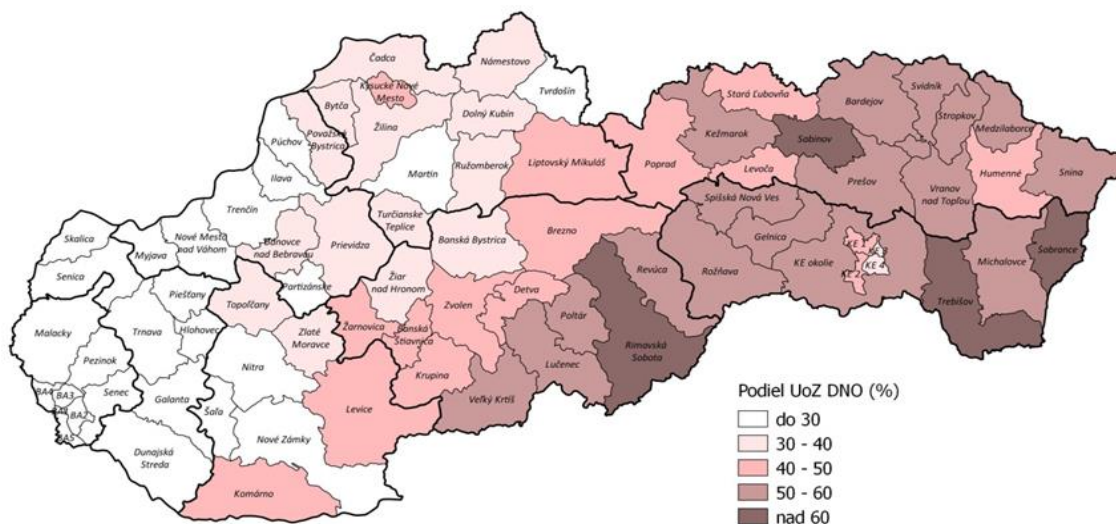


V roku 2017 mali v priemere najvyšší podiel na celkom počte občanov starších ako 50 rokov, UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13)- podiel 37,59 %, (23 874 osôb). Druhú skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11) - podiel 26,20 %, (16 640 osôb), a tretiu najväčšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14) - podiel 19,38 % (12 306 osôb).

K 31. 12. 2017 bolo v evidencii úradov 87 850 dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej DNO), čo predstavovalo 44,92 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (137 309), bol zaevidovaný výrazný pokles o 49 459 osôb a podielovo o 4,81 p. b.

Z celkového počtu DNO, bolo k 31.12.2017 - 36,06 % UoZ so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), v počte 31 683 osôb a na druhom mieste boli UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), s počtom 24 569 osôb a podielom 27,97 %.

Podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31. 12. 2017 ilustruje nasledovná mapa.



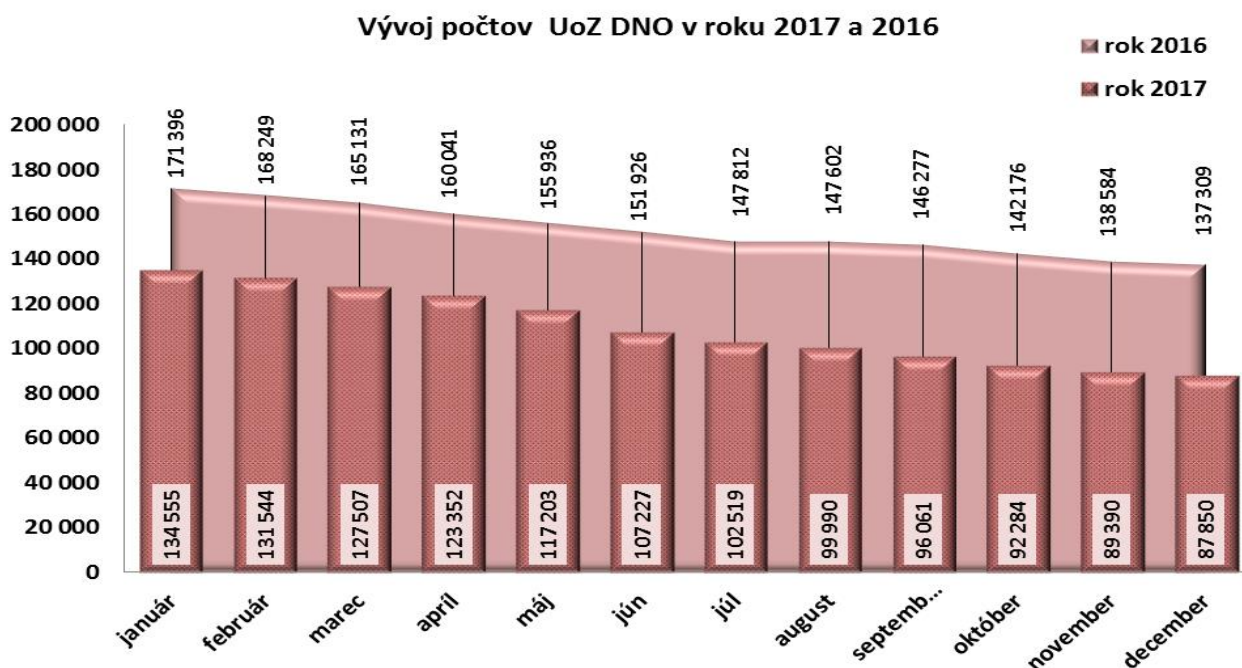
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

V roku 2017 bol mesačný priemer 109 124 DNO, čo znamenalo podiel 47,96 % na celkovom priemernom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (152 703), ich počet klesol o 43 580 osôb (o 28,54 %). Najväčší priemerný počet DNO bolo evidovaných vo veku od 55 - 60 rokov 19 023 osôb, podiel 17,43 % (z celkového počtu DNO) a vo veku od 50 do 55 rokov 16 129 osôb s podielom 14,78 %.

Z pohľadu vzdelania, najväčšie zastúpenie mala sledovaná skupina so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), v počte 37 492 osôb (podiel 34,36 %).

Druhú najväčšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), s počtom 31 603 osôb a podielom 28,96 %. Vývoj počtov UoZ DNO v roku 2017 a 2016 dokumentuje graf č. 25.

GRAF Č. 25



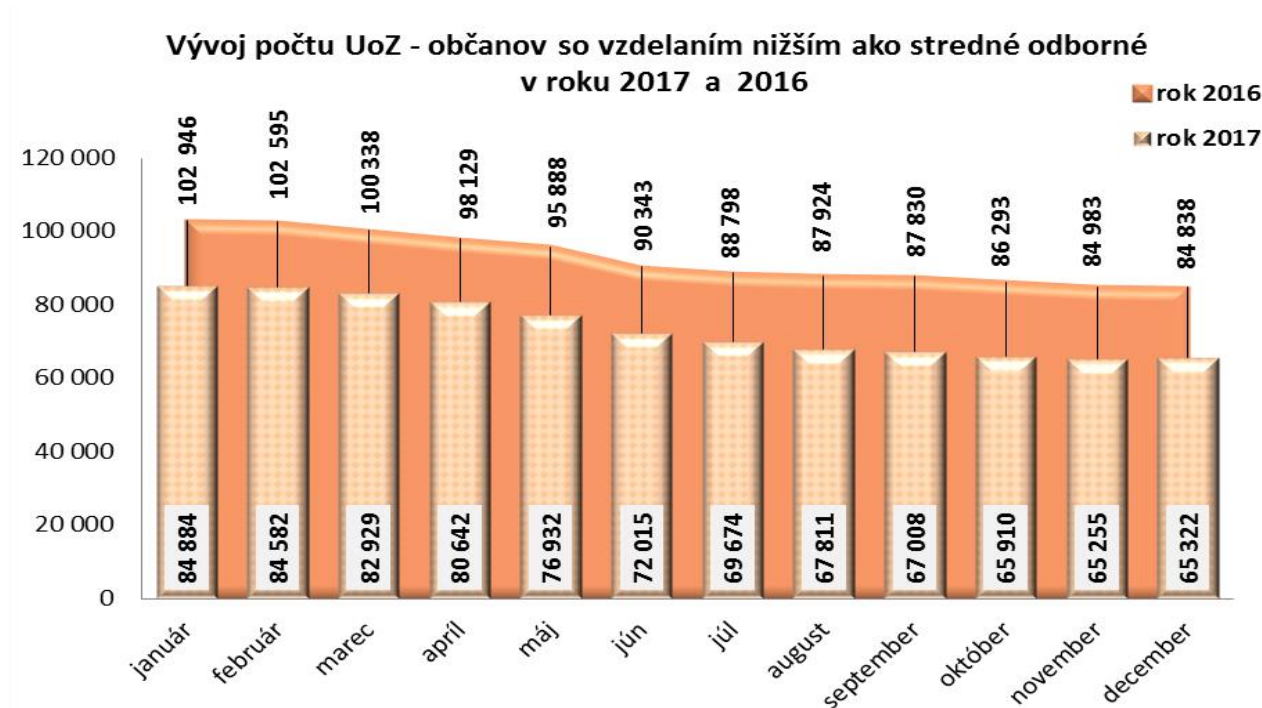


K 31. 12. 2017 bolo v evidencii UoZ 65 322 občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné, čo predstavovalo 33,40 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2016, (84 838 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o 19 516 osôb (o 23,00 %).

V roku 2017 bol mesačný priemer 73 580 občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné, čo predstavovalo 32,34 % z celkového priemerného počtu UoZ. V porovnaní s rokom 2016 (92 575), bol zaregistrovaný medziročný pokles o 18 995 osôb (o 20,52 %), ale podielovo bol zaznamenaný nárast o 1,58 p. b.

Vývoj počtov UoZ v tejto skupine v roku 2017 a 2016 dokumentuje graf č. 26

**GRAF Č. 26**



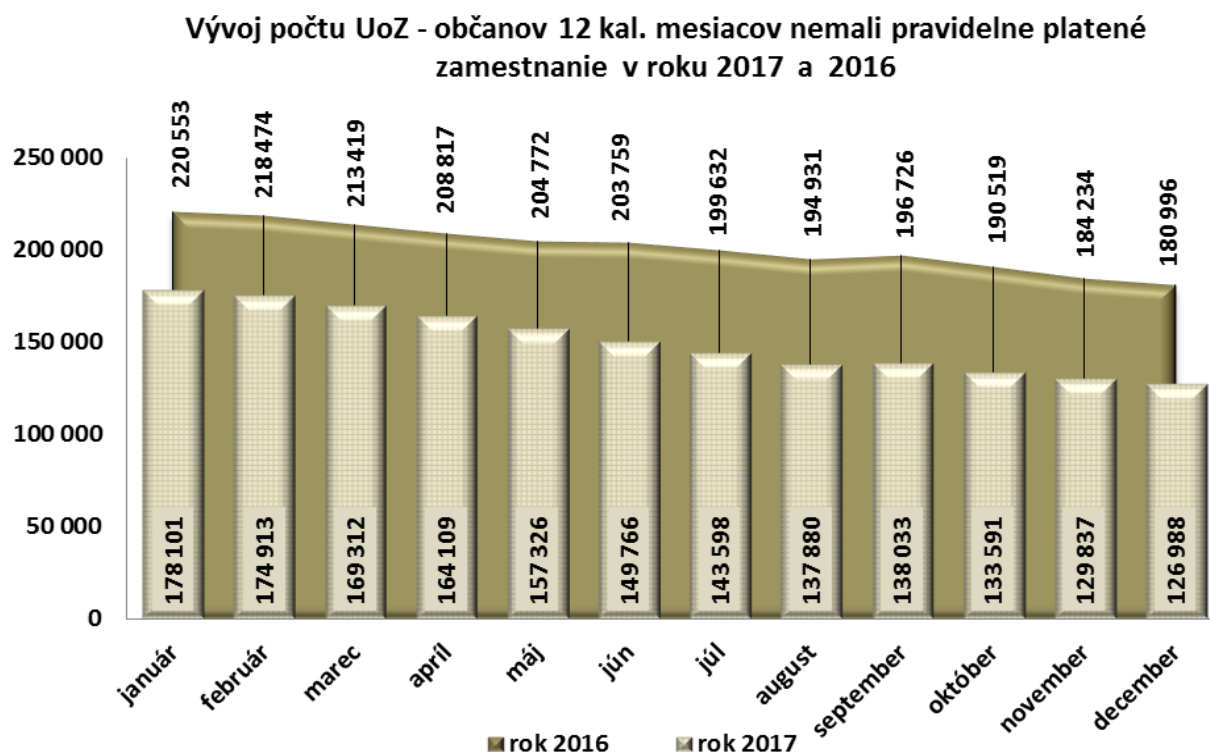
K 31. 12. 2017 bolo v evidencii UoZ 126 988 občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie, čo predstavovalo 64,93 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s koncom roka 2016 (180 996 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o 54 008 osôb (o 29,84 %).

Podľa stupňa vzdelania bolo v tejto skupine najviac UoZ so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), 42 847 osôb (podiel 33,74 % z celkového počtu UoZ - občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie). Na druhom mieste boli UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), 31 216 osôb, s podielom 24,58 %

V priemere bolo v roku 2017 150 288 občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie, čo predstavovalo 66,05 % z celkového priemerného počtu UoZ.

V porovnaní s rokom 2016 (201 403), bol evidovaný výrazný medziročný pokles o 51 115 osôb (o 25,38 %) a podielovo o 0,86 %. Najvyšší počet občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie, bolo vo veku od 20 - 30 rokov v počte 38 332 osôb a s podielom 25,51 %.

Vývoj počtu UoZ, ktorí 12. kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie v roku 2017 a 2016 znázorňuje graf č. 27.



K 31.12.2017 bolo v evidencii UoZ 6 687 občanov so zdravotným postihnutím, čo predstavovalo 3,42 % podiel na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka 2016 (9 775), bol zaznamenaný pokles o 3 088 osôb (o 31,59 %). Podielovo bol oproti minulému roku zaregistrovaný pokles o 0,12 p. b.

Z celkového počtu UoZ so zdravotným postihnutím bolo k 31.12.2017 v evidencii 2 662 osôb (podiel 39,81 %), so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) a 1 788 osôb bolo s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14) a podielom 26,74 %.

Z pohľadu veku mali k 31.12.2017, v evidencii najväčšie zastúpenie UoZ so zdravotným postihnutím v kategórii 55 - 60 rokov 1 874 osôb UoZ a podiel z celkového počtu UoZ so zdravotným postihnutím tvoril 28,02 %.

V roku 2017 bolo v priemere 8 018 občanov so zdravotným postihnutím a ich počet medziročne klesol o 2 782 osôb, podiel UoZ so zdravotným postihnutím na celkovom počte UoZ, 3,52 %, v medziročnom porovnaní (2016 - 3,59 %), klesol o 0,06 p. b.

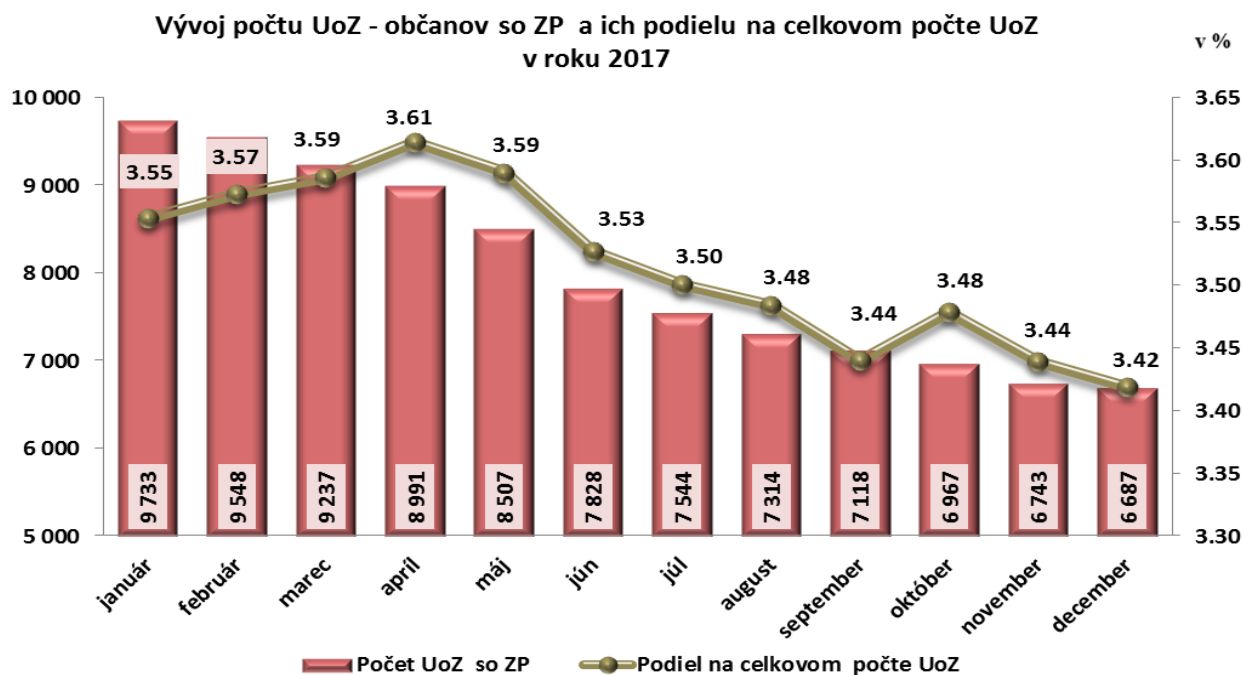
Z pohľadu vzdelania, najväčšie zastúpenie mala sledovaná skupina so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), v počte 3 273 osôb (podiel 40,82 %).

Z vekového hľadiska bolo v sledovanom období v priemere najviac občanov so zdravotným postihnutím vo veku od 55 do 60 rokov – 2 255 osôb.

UoZ so zdravotným postihnutím, zdravotné obmedzenia neumožňujú pracovať dlhodobo a na plný úväzok.

Vývoj počtu UoZ so zdravotným postihnutím a ich percentuálnych podielov znázorňuje graf č. 28

GRAF Č. 28



Vývoj UoZ so zdravotným postihnutím mal v roku 2017 klesajúci charakter.

#### 1.1.9 UoZ vyradení z evidencie

U vyradených UoZ z evidencie sa v roku 2017 striedali rastúce a klesajúce tendencie. Od januára do decembra 2017 bolo z evidencie vyradených 305 261 osôb, čo bolo o 4 075 UoZ menej ako v rovnakom období roka 2016 (o 1,32 %). Kumulatív v roku 2016 predstavoval 309 336 osôb, ktoré boli z rôznych dôvodov vyradení z evidencie UoZ. Najväčší počet vyradených UoZ v roku 2017 bol zaregistrovaný v mesiaci jún, kedy dosiahol 36 674 UoZ.

Z celkového počtu vyradených UoZ v roku 2017 nastúpilo do zamestnania 205 020 UoZ, podiel na celkovom počte vyradených UoZ tvoril 67,16 %, čo v porovnaní s rokom 2016 (205 888 osôb), predstavovalo pokles o 868 umiestnených UoZ na trhu práce. Z tohto počtu bolo v roku 2017 cez úrady umiestnených 63 731 osôb. V medziročnom porovnaní (77 884 osôb, v roku 2016), bol zaznamenaný pokles o 14 153 osôb, o 18,17 %.

Pre nespoluprácu bolo v roku 2017 z evidencie vyradených 37 435 osôb (podiel 12,26 %, z celkového počtu vyradených UoZ). V medziročnom porovnaní (42 286 osôb), bol zaznamenaný pokles o 4 851 osôb.

V tabuľke č. 13 sú uvedené podiely umiestnených uchádzačov na trhu práce na celkovom počte vyradených v jednotlivých mesiacoch. Najväčší podiel umiestnených UoZ na TP - 70,07 %. bol zaznamenaný v mesiaci január 2017.

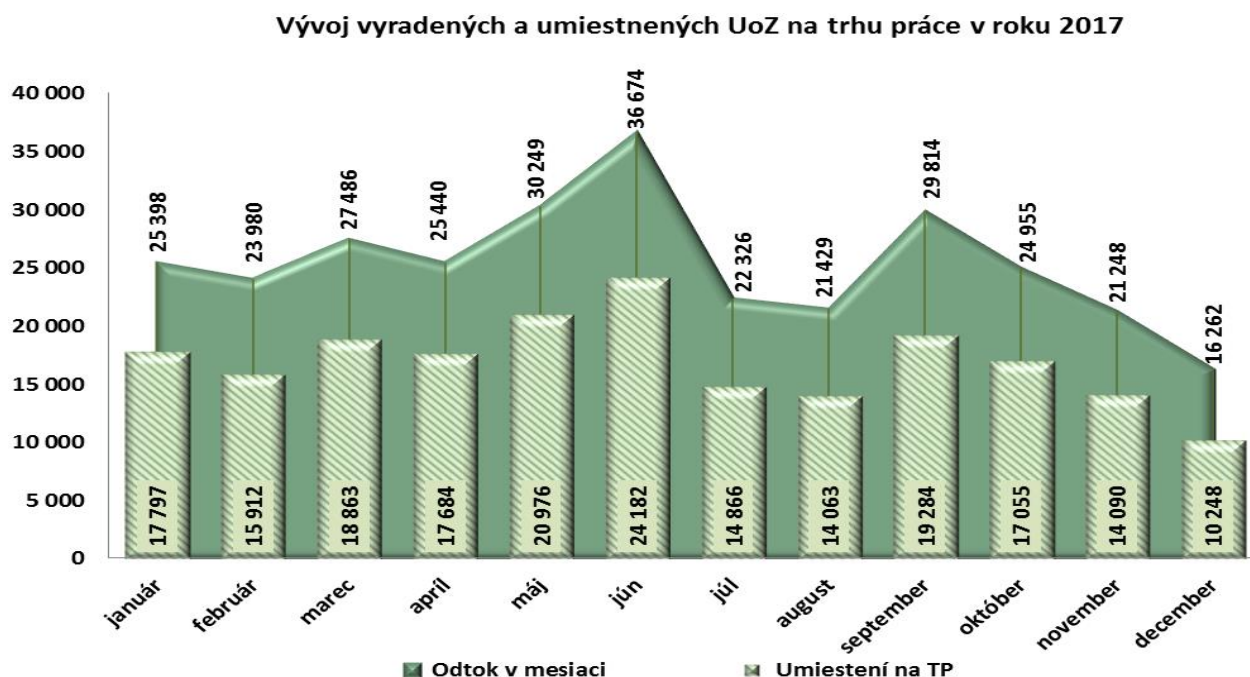
TABUĽKA Č. 13

UoZ rok 2017	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Odtok v mesiaci	25 398	23 980	27 486	25 440	30 249	36 674	22 326	21 429	29 814	24 955	21 248	16 262
umiestnení na TP*	17 797	15 912	18 863	17 684	20 976	24 182	14 866	14 063	19 284	17 055	14 090	10 248
% podiel umiestnených na TP z celkového počtu vyradených UoZ	70,07	66,36	68,63	69,51	69,34	65,94	66,59	65,63	64,68	68,34	66,31	63,02

\* TP – trh práce

Vývoj počtov vyradených UoZ a umiestnených UoZ na trhu práce v roku 2017, ilustruje graf č. 29.

GRAF Č. 29



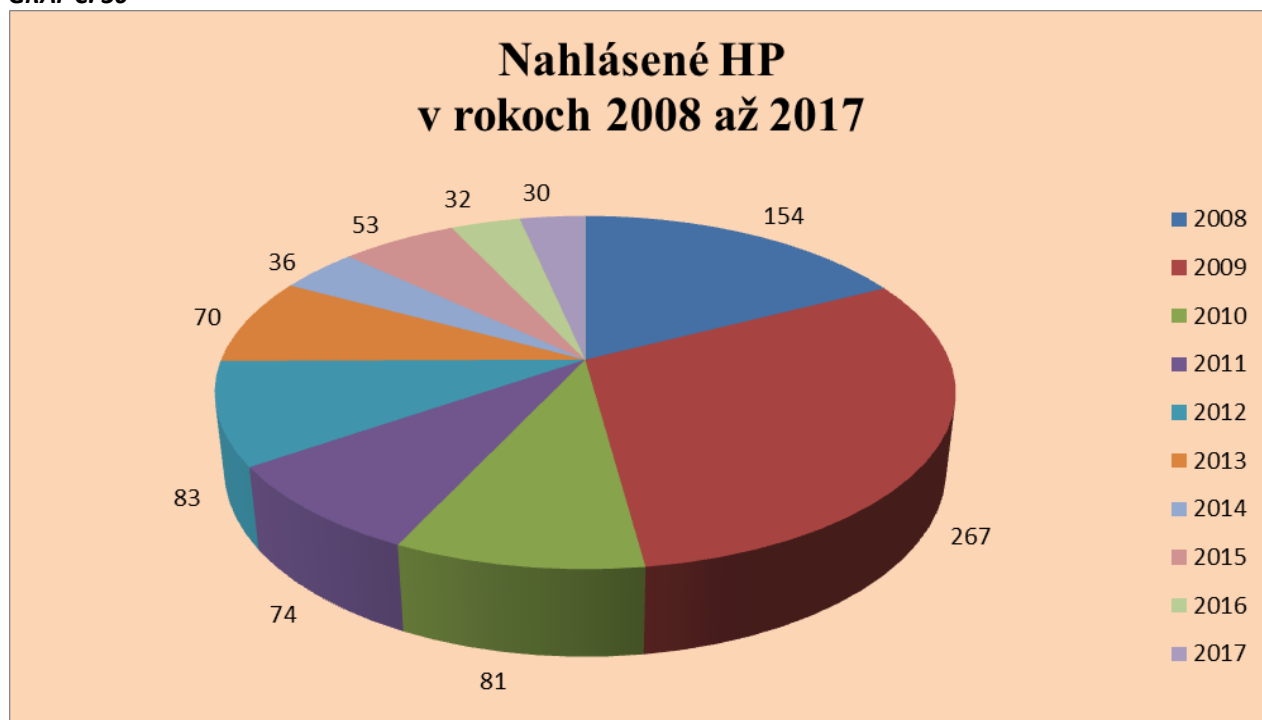
## 1.2 Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 zamestnávateľia oznámili 35 *hromadných prepúšťaní* (ďalej len „HP“), z toho 5 HP bolo zrušených.

Z 30 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 790 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 1 150 zamestnancov.

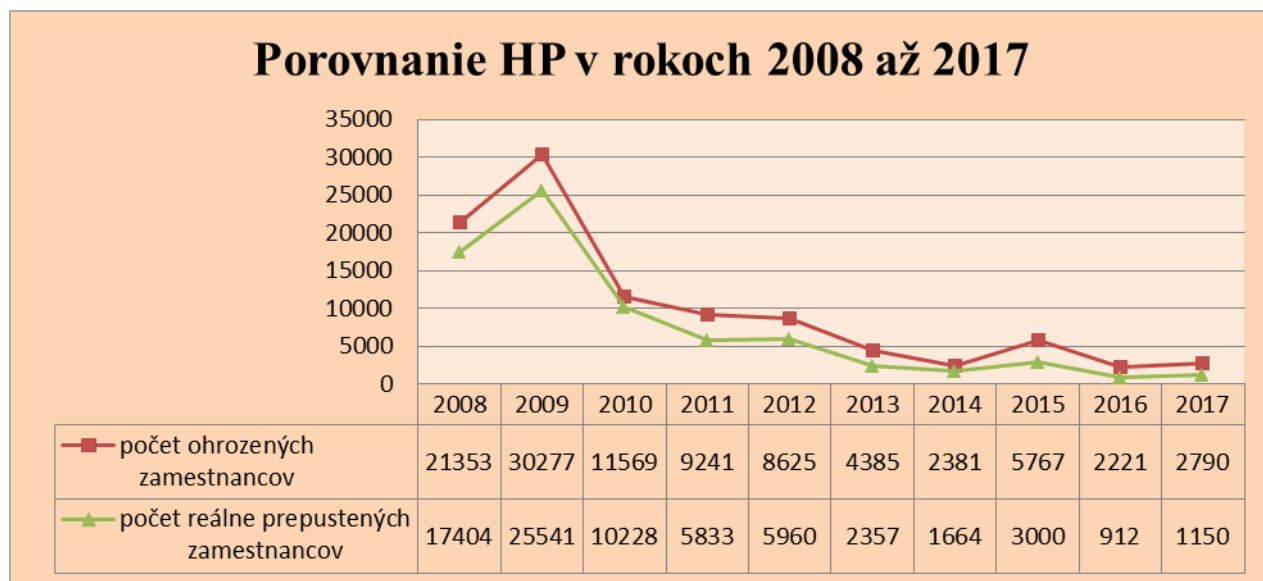
Počet HP od začiatku vzniku hospodárskej krízy – od roku 2008 do roku 2017 znázorňuje nasledujúci graf č. 30:

GRAF Č. 30



Vývoj HP (vývoj počtu ohrozených/reálne prepustených zamestnancov) od začiatku vzniku hospodárskej krízy – od roku 2008 do roku 2017 znázorňuje nasledujúci graf:

**GRAF Č. 31**

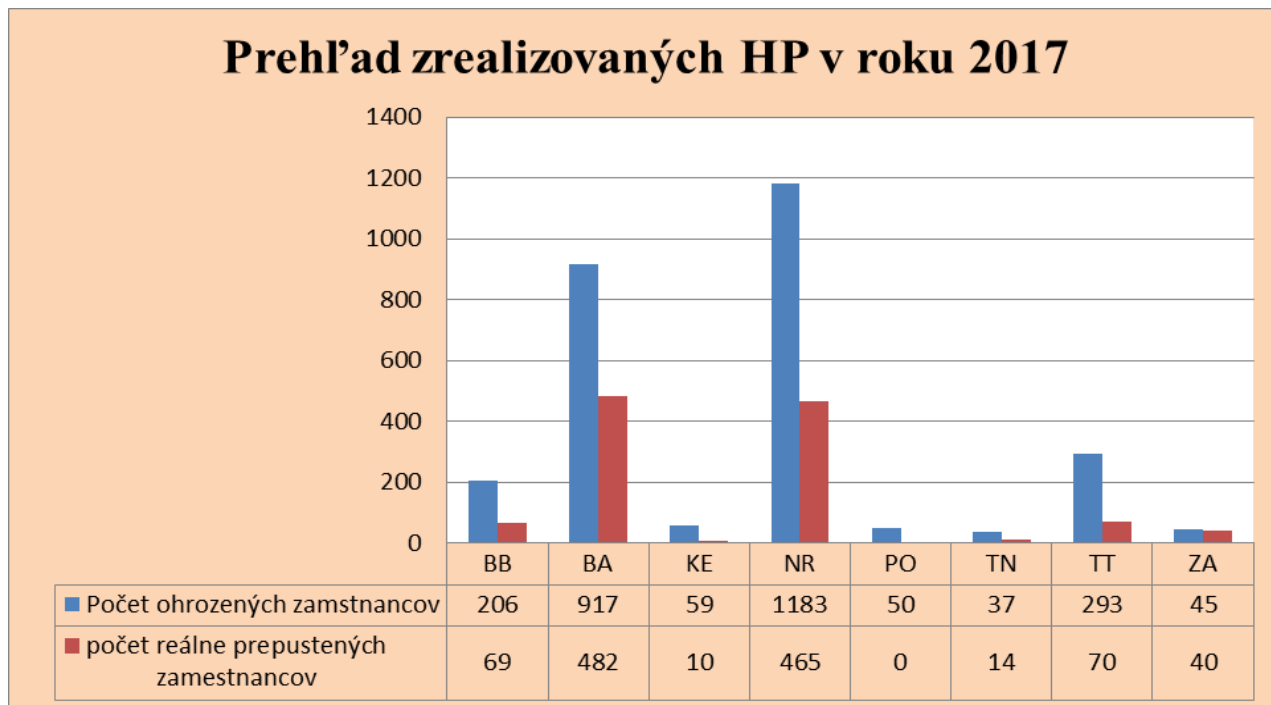


V roku 2017 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Nitrianskom kraji – 1183 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Trenčianskom kraji - 37 osôb.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (650) v sledovanom období nahlásil v Nitrianskom kraji (na úrade Nitra) zamestnávateľ SE Bordnetze - Slovakia s.r.o.

Základný prehľad o situácii v HP v roku 2017 znázorňuje nasledujúci graf:

**GRAF Č. 32**



HP bolo v roku 2017 nahlásené vo všetkých krajoch. Najviac – 6 HP bolo nahlásených v mesiaci október 2017, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 703 osôb bol v mesiaci marec 2017.

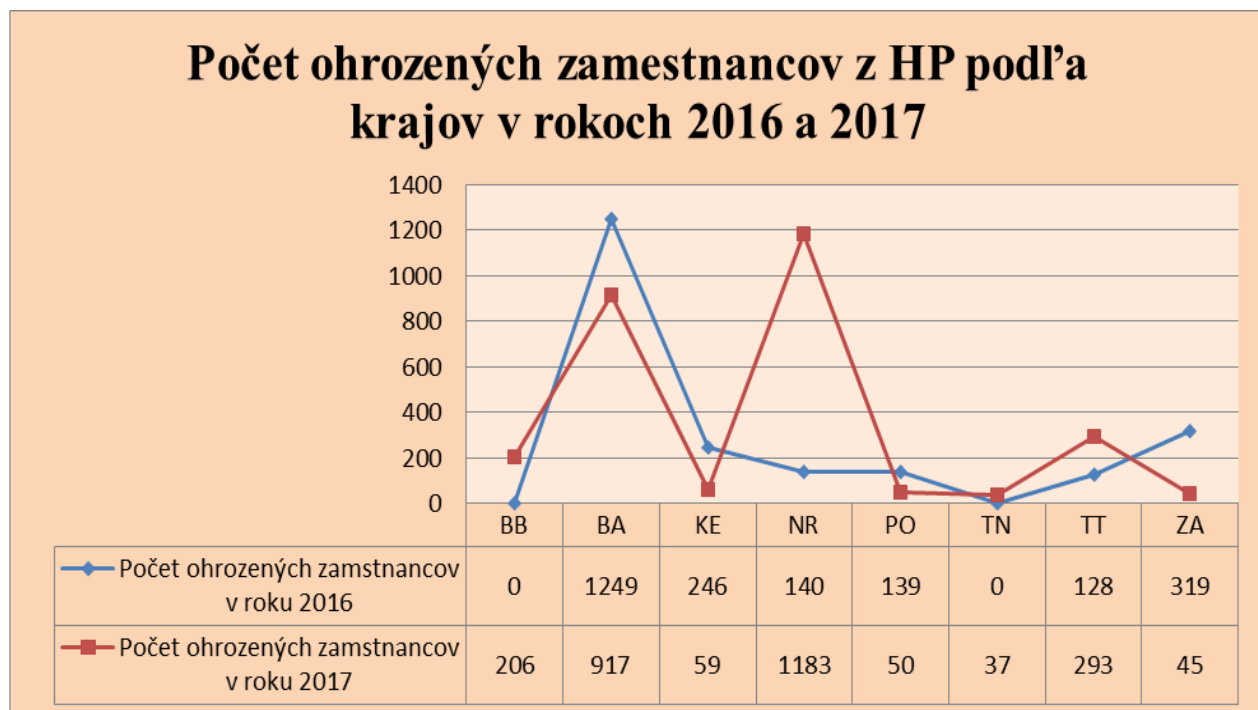
Počet HP v roku 2017 podľa mesiacov znázorňuje nasledujúci graf:

**GRAF Č. 33**



Porovnanie počtu ohrozených zamestnancov z HP podľa krajov v rokoch 2016 a 2017 znázorňuje nasledujúci graf:

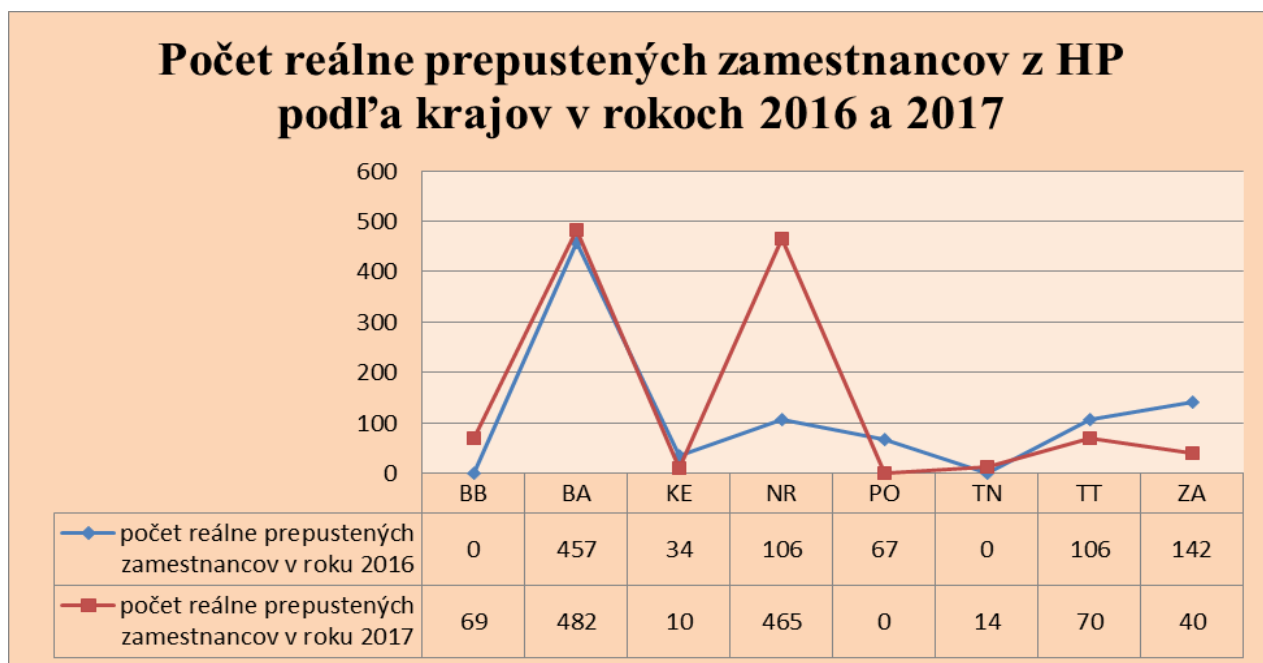
**GRAF Č. 34**





Porovnanie počtu reálne prepustených zamestnancov z HP podľa krajov v rokoch 2016 a 2017 znázorňuje nasledujúci graf:

GRAF Č. 34



HP v roku 2017 podľa odvetví:

TABUĽKA Č. 14

NACE kategorizácia	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov k 31.12.2017
C Priemyselná výroba	16	2 057	714
G Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	2	114	57
H Doprava a skladovanie	3	164	26
J Informácie a komunikácia	1	76	58
K Finančné a poisťovacie činnosti	2	182	181
M Odborné, vedecké a technické činnosti	3	91	71
N Administratívne a podporné služby	1	23	0
P Vzdelávanie	1	40	0
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1	43	43
<b>Spolu</b>	<b>30</b>	<b>2 790</b>	<b>1 150</b>

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2017 zamestnávateľia *nenahlásili žiadne hromadné prepúšťanie* v oblasti:

- „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“,
- „Ťažba a dobývanie“,
- „Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu“,
- „Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov“,
- „Stavebníctvo“,
- „Ubytovacie a stravovacie služby“,
- „Činnosti v oblasti nehnuteľností“,

- „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“,
- „Umenie, zábava a rekreácia“,
- „Ostatné činnosti“,
- „Činnosti domácností ako zamestnávateľov“,
- „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“.

V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2016 klesol počet nahlásených HP o 2 HP, zvýšil sa počet ohrozených zamestnancov o 569 osôb a zvýšil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 238 osôb. Porovnanie HP v rokoch 2016 a 2017 znázorňuje nasledujúca tabuľka:

**TABUĽKA Č. 15**

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2016	32	-2	2221	+569	912	+238
2017	30		2790		1150	

2 zamestnávateľa v roku 2017 nahlásili 2 HP:

- 2 HP nahlásil zamestnávateľ SE Bordnetze - Slovakia s.r.o. (z celkového počtu 930 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 281 zamestnancov),
- 2 HP – nahlásil zamestnávateľ Sodetal Advanced Wire Technologies s.r.o. (z celkového počtu 20 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 10 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2017 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti – možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

### 1.3 Voľné pracovné miesta

Za kalendárny rok 2017 bolo dispozícií v priemere 60 050 VPM, čo predstavovalo medziročne nárast o 21 872 miest (v roku 2016 v priemere 38 178 VPM). Najvyšší počet 75 355 VPM bol k dispozícií v mesiaci október. Najmenej 38 363 VPM bolo k dispozícií v mesiaci január.

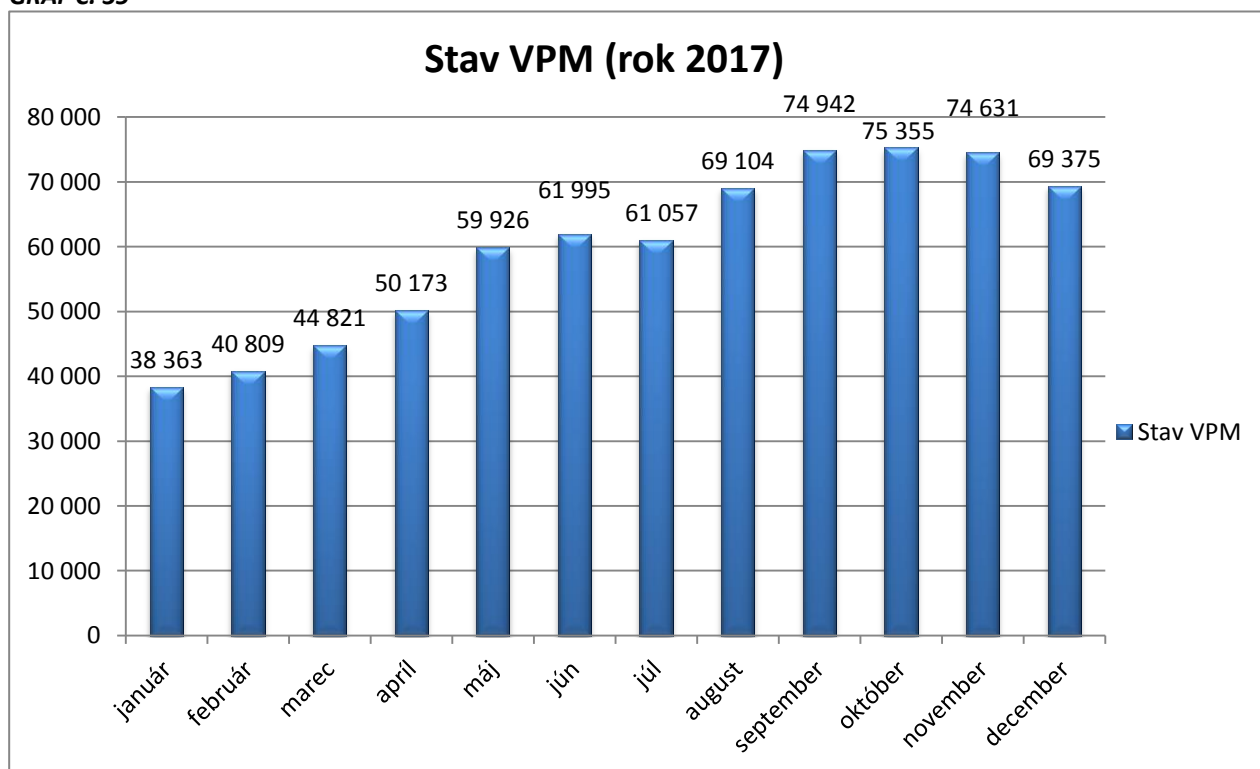
Aktuálny stav VPM dosiahol k 31.12.2017 hodnotu 69 375 VPM.

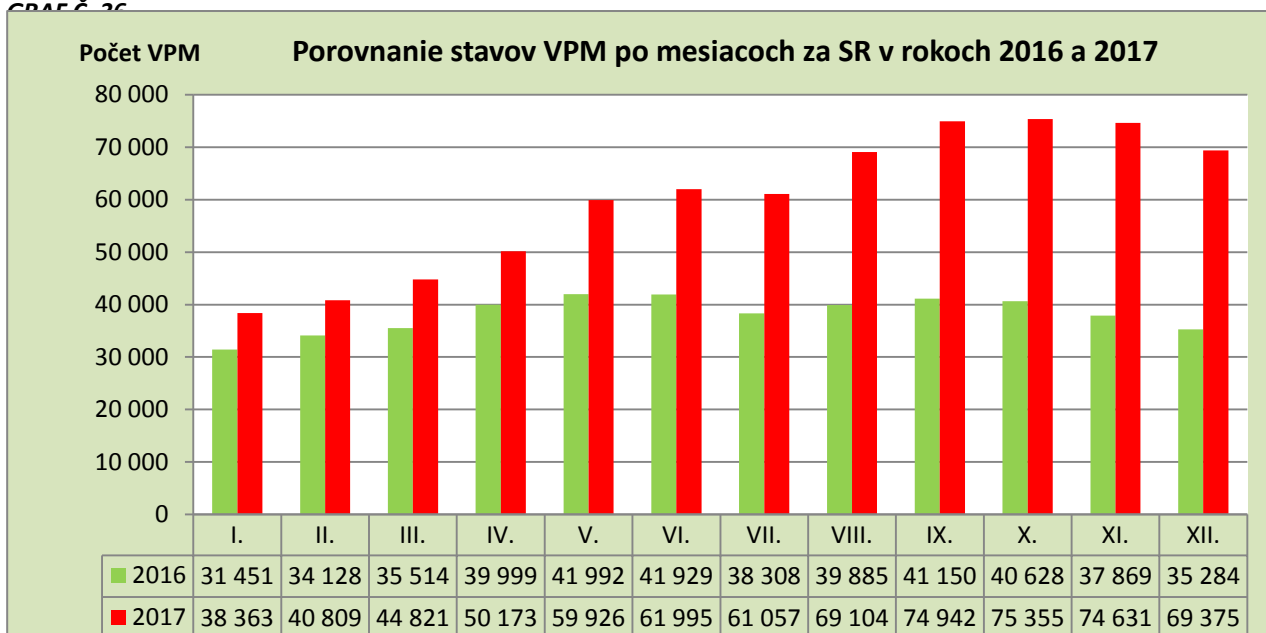
Za kalendárny rok 2017 bol priemerný prítok 16 896 VPM (v roku 2016 v priemere 15 612 VPM). Najvyšší prítok VPM bol zaznamenaný v mesiaci máj 24 792 VPM a najnižší v mesiaci december 10 295 VPM.



**TABUĽKA Č. 16**

Voľné pracovné miesta za rok 2017 po mesiacoch		
Mesiac	Stav VPM	Prítok VPM
január	38 363	14 209
február	40 809	13 475
marec	44 821	17 515
apríl	50 173	17 693
máj	59 926	24 792
jún	61 995	18 147
júl	61 057	17 104
august	69 104	22 331
september	74 942	11 996
október	75 355	18 813
november	74 631	16 383
december	69 375	10 295
<b>Priemer za rok 2017</b>	<b>60 050</b>	<b>16 896</b>

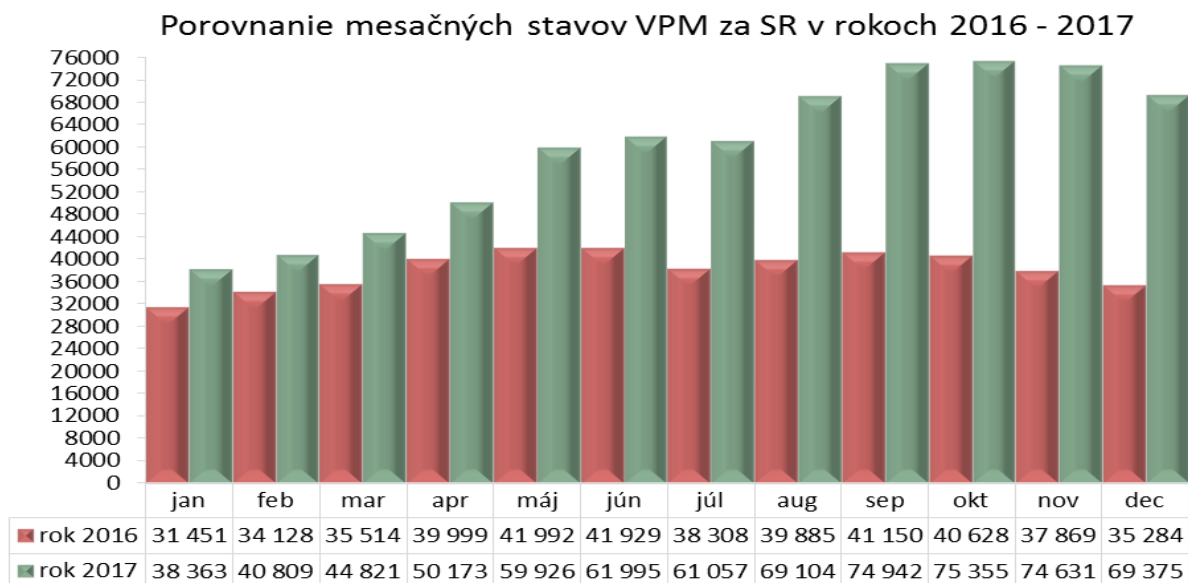
*Zdroj : štatistiky ústredia PSVR*
**GRAF Č. 35**




Z grafu je zrejmé, že v porovnaní s rokom 2016 sa od začiatku roka 2017 presadili rastúce tendencie v počte VPM.

Ku koncu decembra 2017 bolo k dispozícii 69 375 voľných pracovných miest (VPM), čo je o 34 091 VPM viac ako ku koncu decembra 2016 (nárast o 96,6 %). Priemerný mesačný stav VPM v roku 2017 bol 60 046 VPM, čo predstavuje medziročný nárast o 21 876 miest (t.j. o 57,3 %). Priemerný mesačný počet VPM vhodných pre absolventov bol 31 845, čo predstavovalo medziročne nárast o 12 099 miest a pre zdravotne postihnutých občanov predstavoval mesačný priemer 2 416 VPM, čo bol medziročný nárast o 545 miest. Najvyšší počet VPM v roku 2017, a to 75 355 VPM bol ku koncu októbra, najnižší počet VPM, a to 38 363 bol ku koncu januára. Porovnanie nahlásených VPM v roku 2017 a v roku 2016 podľa stavov jednotlivých mesiacoch dokumentuje graf č. 37.

**GRAF Č. 37**



Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2017 v priemere za mesiac najviac VPM v Bratislavskom kraji 13 608 VPM a v Trnavskom kraji 11 931 VPM. Najmenej VPM ponúkal Košický kraj 3 754 VPM. Stavy VPM v regiónoch zobrazuje tabuľka č. 17.

**TABUĽKA Č. 17**

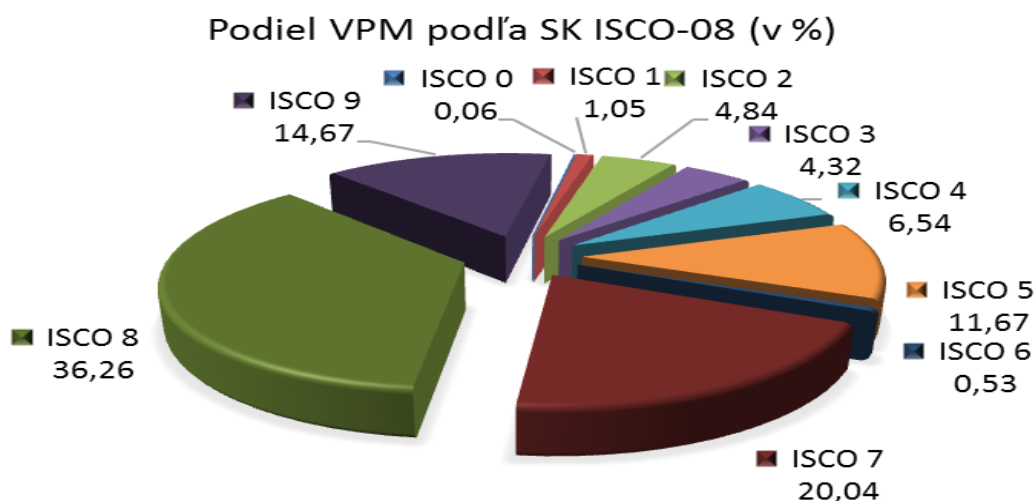
Územie	Stavy VPM v regiónoch v roku 2017											
	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec
Bratislavský kraj	9 180	9 735	9 910	11 435	13 970	14 157	13 654	15 552	16 703	17 016	16 449	15 537
Trnavský kraj	6 931	7 457	7 698	8 181	11 467	12 839	12 321	14 400	16 038	16 379	15 388	14 072
Trenčiansky kraj	4 240	4 453	5 147	5 708	6 329	6 380	6 954	7 132	7 715	7 537	7 280	6 878
Nitriansky kraj	3 745	3 894	4 769	5 365	6 270	6 098	5 648	8 534	10 179	10 421	11 949	10 091
Žilinský kraj	4 201	4 728	5 343	5 614	6 302	6 609	6 666	6 851	7 054	6 868	6 749	6 734
Banskobystrický kraj	3 437	3 560	3 872	4 650	5 239	5 308	5 534	5 574	5 582	5 410	4 940	4 613
Prešovský kraj	4 246	4 606	5 372	6 112	7 029	6 820	6 770	7 225	7 182	6 777	6 611	6 135
Košický kraj	2 383	2 376	2 710	3 108	3 320	3 784	3 510	3 836	4 489	4 947	5 265	5 315
Slovensko	38 363	40 809	44 821	50 173	59 926	61 995	61 057	69 104	74 942	75 355	74 631	69 375

### VPM podľa ISCO SK – priemerné počty

Z priemerných ročných počtov VPM bola najpočetnejšia skupina ISCO 8 operátori a montéri strojov a zariadení (36,26 %), v rámci tejto skupiny boli najviac požadované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárkej výrobe, vodiči nákladných automobilov a kamiónov, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, montážni pracovníci inde neuvedení, operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov, operátori vysokozdvížných vozíkov.

Druhou skupinou v poradí bola ISCO 7 kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (20,04 %), z tejto skupiny boli najžiadanejšie profesie: zvarači, rezači a spájkovači, šičky, vyšivačky a podobní pracovníci, murári a podobní pracovníci, nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, kvalitatári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov), zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci.

Treťou najpočetnejšou skupinou bola ISCO 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (14,67 %), v tejto skupine boli požadované najmä profesie: pomocní pracovníci vo výrobe, manipulační pracovníci, nosiči, upratovačky, pomocní pracovníci inde neuvedení, pomocní v kuchyni, pomocní pracovníci na stavbách budov.

**GRAF Č. 38**


Legenda:

- |  |   |
|--|---|
| 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci | 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve |
| 2 Špecialisti                          | 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci                              |
| 3 Technici a odborní pracovníci        | 8 Operátori a montéri strojov a zariadení                             |
| 4 Administratívni pracovníci           | 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                                |
| 5 Pracovníci v službách a obchode      | 0 Príslušníci ozbrojených síl   |

Z pohľadu požadovanej profesie na regionálnej úrovni v priemere pre operátorov a montérov strojov a zariadení (ISCO 8) najviac profesií ponúkali v Trnavskom kraji 6 025 VPM a v Bratislavskom kraji 4 241 VPM. Druhou najžiadanejšou skupinou boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (ISCO 7), regionálne z tejto skupiny bolo najviac VPM v Bratislavskom kraji 2 164 VPM a Prešovskom kraji 2 090 VPM. Treťou skupinou v poradí boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (ISCO 9) z tejto skupiny najvyšší počet 2 175 VPM bol v Bratislavskom kraji a Trnavskom kraji 2 070 VPM. Podrobnejšie údaje dokumentuje tabuľka č. 18.

**TABUĽKA Č. 18**

Územie	Priemerné počty VPM podľa tried SK ISCO-08 v roku 2017										
	Spolu	ISCO 0	ISCO 1	ISCO 2	ISCO 3	ISCO 4	ISCO 5	ISCO 6	ISCO 7	ISCO 8	ISCO 9
Bratislavský kraj	13 608	2	182	866	527	1 418	1 997	36	2 164	4 241	2 175
Trnavský kraj	11 932	4	96	252	348	789	728	43	1 577	6 025	2 070
Trenčiansky kraj	6 312	2	62	285	221	247	667	27	1 561	2 633	607
Nitriansky kraj	7 247	7	68	287	341	327	599	33	1 316	2 635	1 636
Žilinský kraj	6 143	15	85	370	282	232	987	93	1 402	2 032	645
Banskobystrický kraj	4 810	1	59	362	314	422	736	21	948	1 386	561
Prešovský kraj	6 240	2	49	275	341	274	783	28	2 090	1 637	761
Košický kraj	3 754	6	32	211	224	217	510	37	978	1 184	355
Slovensko	60 046	38	633	2 908	2 597	3 927	7 007	318	12 036	21 773	8 809

V nasledujúcej tabuľke č. 25 je uvedených 25 najčastejšie žiadaných profesií podľa SK ISCO-08.

**TABUĽKA Č. 19**

Názov profesie	Priemerné počty	v %
8211 - Montážni pracovníci (operátori) v strojárkej výrobe	5 277	8,79
8332 - Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	4 515	7,52
9329 - Pomocní pracovníci vo výrobe	3 757	6,26
8212 - Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	3 323	5,53
4321 - Pracovníci v sklade	2 385	3,97
8219 - Montážni pracovníci inde neuvedení	1 833	3,05
8142 - Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	1 824	3,04
8344 - Operátori vysokozdvížných vozíkov	1 783	2,97
5120 - Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 438	2,40
7212 - Zvárači a rezači a pájkovači	1 382	2,30
9333 - Manipulační pracovníci, nosiči	1 357	2,26
7533 - Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	1 305	2,17
5131 - Čašníci a someliéri	1 265	2,11
7112 - Murári a podobní pracovníci	1 231	2,05
7223 - Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	1 113	1,85
5223 - Predavači	1 088	1,81
9112 - Upratovačky	845	1,41
7543 - Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	668	1,11
5414 - Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	626	1,04
9629 - Pomocní pracovníci inde neuvedení	599	1,00
7222 - Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	575	0,96
7231 - Mechanici a opravári motorových vozidiel	555	0,92
7115 - Tesári a stavební stolári	547	0,91
8189 - Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	521	0,87
9412 - pomocníci v kuchyni	464	0,77

## VPM podľa požadovaného vzdelania – priemerné počty

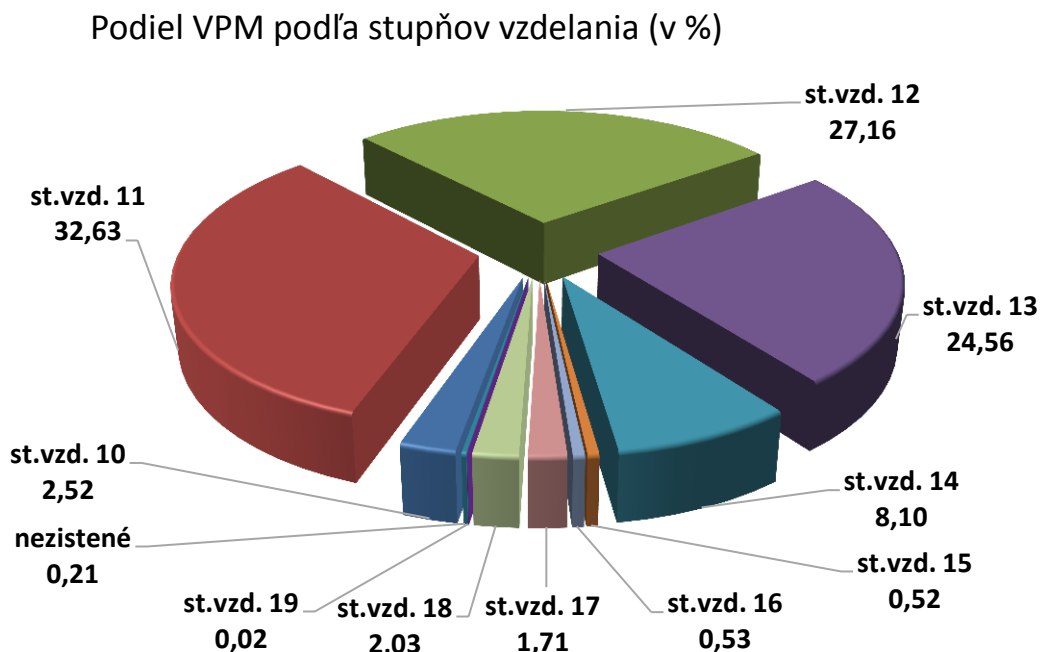
Z pohľadu dopytu podľa ukončeného vzdelania bolo v roku 2017 v priemere najviac voľných pracovných miest požadujúcich základné vzdelanie (st. vzd. 11) 19 595 VPM (t. j. 32,63 %), druhým v poradí bolo nižšie stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 12) 16 306 VPM (t. j. 27,16 %) a tretím v poradí bolo stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 13) 14 746 VPM (t. j. 24,56 %). S najnižším počtom boli k dispozícii miesta pre UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) 15 VPM (t. j. 0,02 %). Z regionálneho hľadiska bolo v priemere najviac VPM pre UoZ so základným vzdelaním v Trnavskom kraji 6 165 VPM a Bratislavskom kraji 4 208 VPM a najmenej v Košickom kraji 577 VPM. Najvyšší počet VPM pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním bol v Bratislavskom kraji 4 352 VPM, nasledoval Trnavský kraj 2 205 VPM a najmenej v Banskobystrickom kraji 1 125 VPM. Podrobnejšie údaje o priemerných počtoch VPM podľa stupňov vzdelania v jednotlivých krajoch sú uvedené v tabuľke č. 20.

**TABUĽKA Č. 20**

Stupeň vzdelania	Kraje SR							
	BL	TA	TC	NI	ZI	BC	PV	KI
10 - Neukončené základné vzdelanie	545	436	117	100	180	41	67	30
11 - Základné vzdelanie	4 208	6 165	1 665	3 180	1 466	1 314	1 020	577
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	4 352	2 215	1 868	1 659	1 983	1 125	1 968	1 136
13 - Stredné odborné vzdelanie	2 439	2 075	2 004	1 599	1 641	1 577	2 274	1 137
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	1 005	770	402	461	537	464	566	659
15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	137	18	18	18	33	22	50	19
16 - Vyššie odborné vzdelanie	133	32	29	24	31	9	38	22
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	490	76	84	59	94	101	72	52
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	286	133	122	134	157	149	134	103
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	6	2	0	1	3	0	2	1
Spolu	13 609	11 931	6 312	7 247	6 144	4 809	6 240	3 754

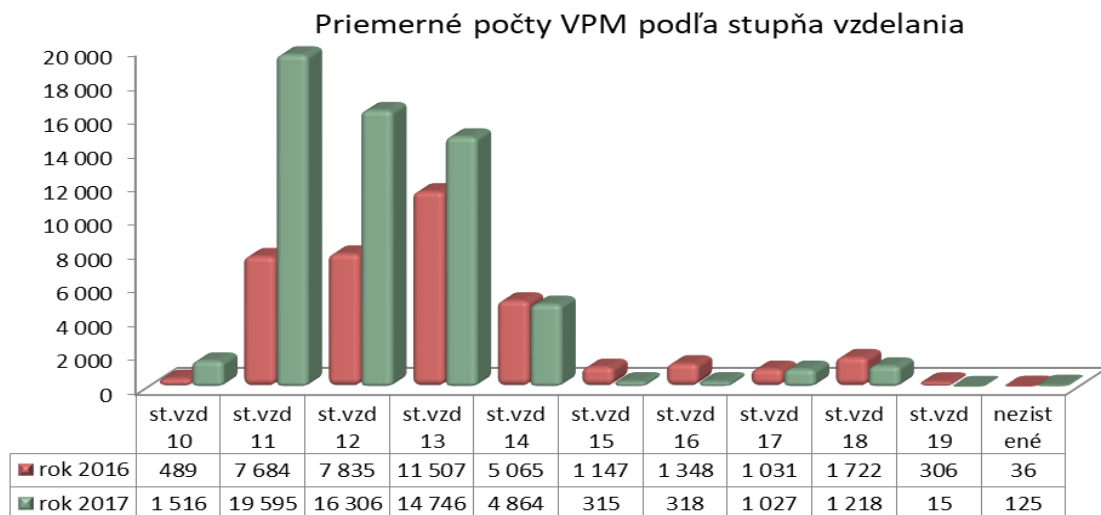
Podiely jednotlivých stupňov vzdelania na celkovom priemernom počte VPM sú v grafe č. 39.

**GRAF Č. 39**



Porovnanie priemerných počtov VPM podľa jednotlivých stupňov vzdelania v rokoch 2016 a 2017 ilustruje nasledovný graf č. 40.

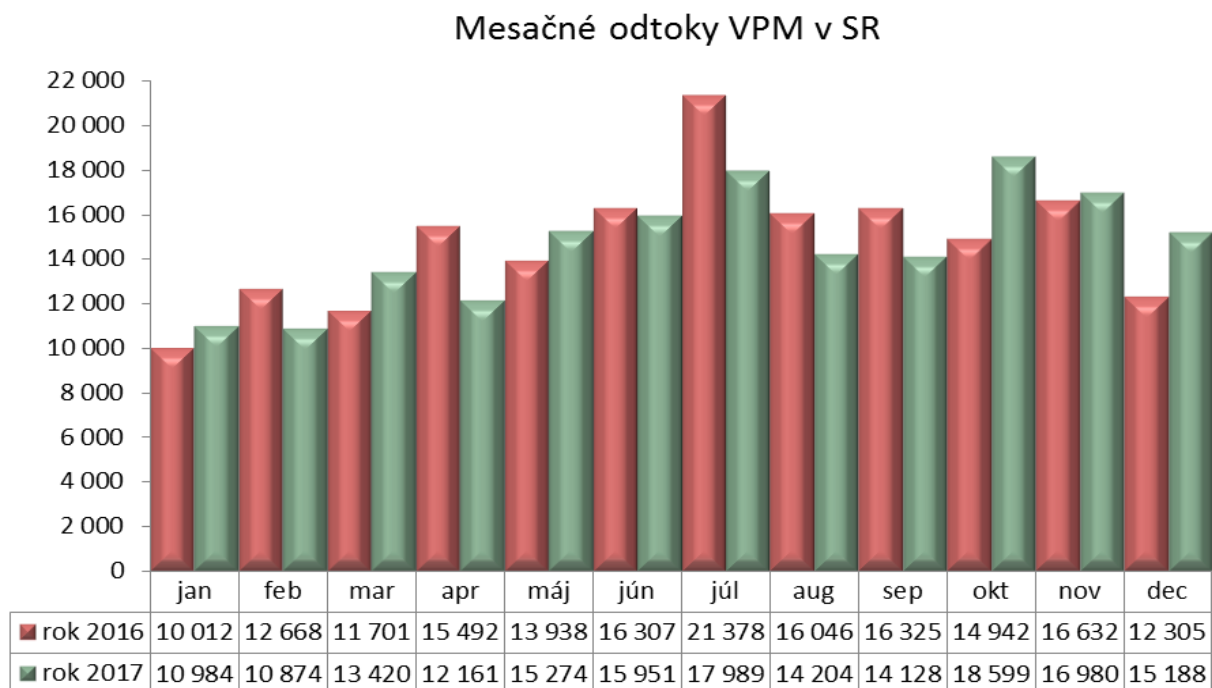
GRAF Č. 40



Kumulatívny odtok v roku 2017 bol 175 752 VPM, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol pokles o 1 994 VPM, t. j. medziročný pokles o 1,1 %. Priemerný mesačný odtok bol 14 646 VPM, čo bol pokles o 166 VPM v porovnaní s rokom 2016. Najviac obsadzované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárskych výrobe, pomocní pracovníci vo výrobe, vodiči nákladných automobilov a kamiónov, montážni pracovníci inde neuvedení, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, predavači, pracovníci v sklade.

Odtok VPM môžeme rozdeliť podľa dôvodu odtoku na dve základné skupiny a to obsadené a zrušené VPM. Obsadených VPM v roku 2017 bolo 38 327, čo predstavovalo z kumulatívneho celkového odtoku 21,8 %. Z uvedeného počtu 14 062 VPM bolo obsadených cez ÚPSVR a 24 265 mimo ÚPSVR. Zrušených bolo 111 534 VPM t. j. 63,4 % z toho 87 485 VPM uplynula platnosť ponuky a 18 924 VPM bolo zrušených zamestnávateľom. Porovnanie mesačných odtokov znázorňuje nasledovný graf č. 41.

GRAF Č. 41



Najvyšší nárast priemerného prítoku VPM zaznamenal Nitriansky a Trnavský kraj a pokles Bratislavský kraj. Najvyšší priemerný odtok VPM bol v Nitrianskom kraji. Porovnanie priemerných prítokov a odtokov podľa krajov ilustruje tabuľka č. 21.

**TABUĽKA Č. 21**

Územie	VPM rok 2016		VPM rok 2017		Prítok nárast+/ pokles- v %	Odtok nárast+/ pokles- v %
	Priemerný prítok	Priemerný odtok	Priemerný prítok	Priemerný odtok		
Bratislavský kraj	3 103	2 814	2 938	2 392	-5,3	-15,0
Trnavský kraj	2 131	1 919	2 992	2 260	40,4	17,8
Trenčiansky kraj	1 999	1 904	2 085	1 871	4,3	-1,7
Nitriansky kraj	1 757	1 708	2 675	2 160	52,2	26,5
Žilinský kraj	1 967	1 952	1 897	1 646	-3,6	-15,7
Banskobystrický kraj	1 572	1 526	1 546	1 450	-1,6	-5,0
Prešovský kraj	1 970	1 927	2 157	1 915	9,5	-0,6
Košický kraj	1 113	1 062	1 260	952	13,2	-10,4
Slovensko	15 612	14 812	17 550	14 646	12,4	-1,1

### VPM podľa požadovaného SK NACE Rev. 2 – priemerné počty

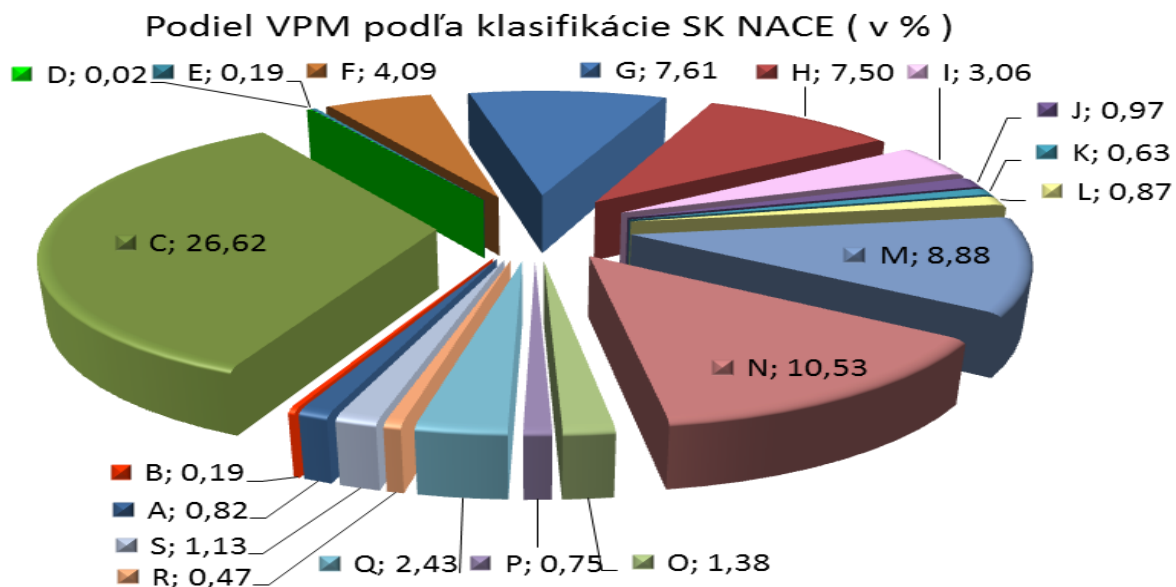
Rozhodujúci počet VPM patril do skupiny C – priemyselná výroba (26,61 %) v Trnavskom a Nitrianskom kraji. Druhý najvyšší počet VPM patril do skupiny N – administratívne a podporné služby (10,53 %) v Bratislavskom a Trnavskom kraji. Treťou najpočetnejšou skupinou bola skupina M – odborné, vedecké a technické činnosti (8,88 %) v Bratislavskom, Banskobystrickom kraji a skupina G – veľkoobchod a maloobchod (7,61 %) v Bratislavskom a Trenčianskom kraji. Priemerné počty v regiónoch zobrazuje tabuľka č. 22 a podiel VPM podľa klasifikácie ekonomickej činnosti zamestnávateľa SK NACE je znázornené v grafe č. 42.

**TABUĽKA Č. 22**

Klasifikácia SK NACE	Kraje SR								
	BA	TA	TC	NI	ZI	BC	PV	KI	SR
A - Pôdohospodárstvo	37	83	47	66	56	89	55	59	492
B - Ťažba a dobývanie	1	23	74	1	9	4	1	3	116
C - Priemyselná výroba	1 232	5 425	1 938	2 351	1 879	889	1 748	519	15 981
D - Dod. elektriny, plynu, pary	1	0	3	0	3	1	6	0	14
E - Dodávka vody	13	25	14	13	13	6	24	8	116
F - Stavebníctvo	471	278	140	271	397	108	416	376	2 457
G - Veľkoobchod a maloobchod	942	440	644	506	619	398	558	465	4 572
H - Doprava a skladovanie	1 467	1 171	368	326	286	245	252	391	4 506
I - Ubytovacie a strav. služby	452	211	177	132	277	161	281	148	1 839
J - Informácie a komunikácia	284	16	45	105	69	24	17	22	582
K - Finančné a poisťov. čin.	61	30	46	37	43	60	49	49	375
L - Čin.v obl. nehnuteľností	62	57	143	126	48	29	34	24	523
M - Odborné, vedecké techn. čin.	2 219	903	348	340	232	908	281	104	5 335
N - Administratívne služby	1 513	872	572	712	469	795	671	719	6 323
O - Verej. správa, sociál. zab.	82	78	54	43	56	119	312	83	827
P - Vzdelávanie	101	46	54	49	46	48	53	50	447
Q - Zdravotníctvo a soc. pom.	209	231	199	150	253	151	183	86	1 462
R - Umenie, zábava, rekreácia	51	27	13	18	87	17	46	21	280
S - Ostatné činnosti	164	60	29	40	74	49	81	182	679
T - Činnosti domácností	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U - Čin.extraterritor. združ.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N/A - Neurčené	4 246	1 954	1 406	1 960	1 228	708	1 175	437	13 114
Z - Nešpecifikované	0	0	0	0	0	0	0	6	6



GRAF Č. 42

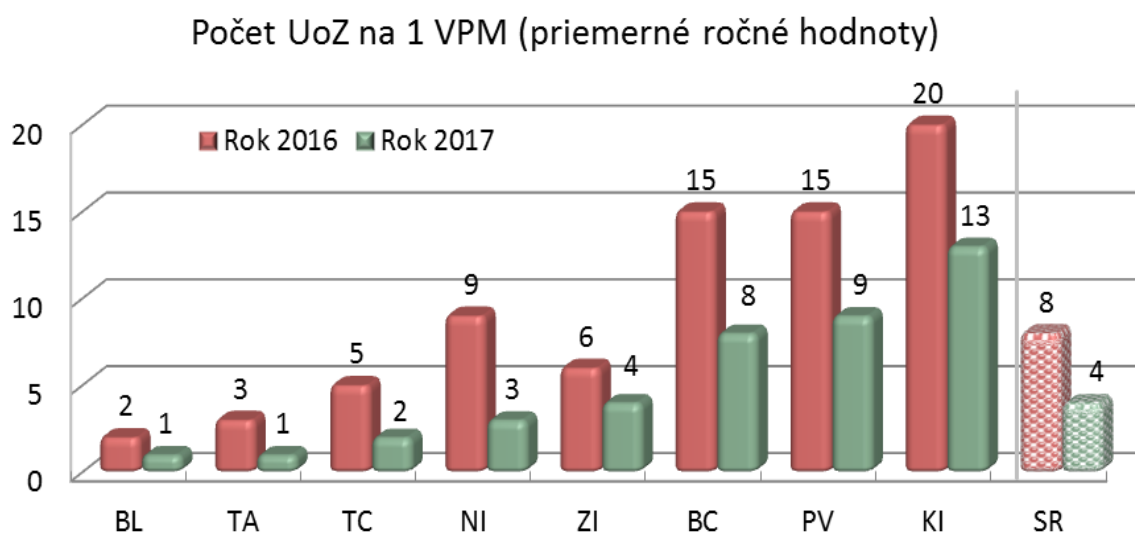


Legenda ku grafu č. 42:

<b>A</b>	poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>K</b>	finančné a poisťovacie služby
<b>B</b>	ťažba a dobývanie	<b>L</b>	činnosti v oblasti nehnuteľností
<b>C</b>	priemyselná výroba	<b>M</b>	odborné, vedecké a technické činnosti
<b>D</b>	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>N</b>	administratívne a podporné služby
<b>E</b>	dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby	<b>O</b>	verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
<b>F</b>	stavebníctvo	<b>P</b>	vzdelávanie
<b>G</b>	veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	<b>Q</b>	zdravotníctvo a sociálna pomoc
<b>H</b>	doprava a skladovanie	<b>R</b>	umenie, zábava a rekreácia
<b>I</b>	ubytovacie a stravovacie služby	<b>S</b>	ostatné činnosti
<b>J</b>	informácie a komunikácia	<b>T</b>	činnosti domácností ako zamestnávateľov
		<b>U</b>	činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení

Porovnanie počtu UoZ na 1 VPM v rokoch 2017 a 2016 ilustruje nasledovný graf č. 43.

GRAF Č. 43





Z grafu je zrejmé, že existuje značný previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch, ale zároveň bol dosiahnutý výrazný pozitívny klesajúci medziročný vývoj. Počet UoZ na jedno VPM v SR v roku 2017 bol 4 (vyčíslený ako podiel z priemerných počtov UoZ a VPM). V porovnaní s rokom 2016 poklesol tento počet o 4 UoZ. Najvyšší pokles bol v Banskobystrickom a Košickom kraji o 7 UoZ na jedno VPM.

#### 1.4 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti

Na vývojové tendencie nezamestnanosti pôsobili v roku 2017 negatívne aj pozitívne činitele:

V pozitívnom smere pôsobili cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR, a výkonnosť hospodárstva. Tieto skutočnosti sa priaznivo premietajú do rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

Medzi negatívne faktory patrili hlavne:

- nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie)
- previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch, ale s pozitívnym klesajúcim trendom nízky počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilite
- útlmy, resp. poklesy sezónnych prác v závislosti od poveternostných podmienok
- cyklické prítoky UoZ absolventov (jún – UoZ . abs. – VŠ, september – UoZ – abs. – SŠ)
- nízky počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilite
- spomalená mobilita za prácou do zahraničia (pokles pracovných ponúk z EÚ)
- zneužívanie PN, hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach, aktivačných prácach
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácií so sociálnymi dávkami
- prítoky UoZ, najmä zo sekcií priemysel (SK NACE C), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G), zo sekcie administratívne a podporné služby (SK NACE N), a pod.

#### Nedostatok pracovnej sily v podmienkach SR a jeho dôsledky

Z dôvodu zložitej situácii na trhu práce boli zamestnávateľmi aj v tomto roku žiadané profesie, po ktorých dopyt nedokázali úrady uspokojiť. K 31.12.2017 boli najväčšie požiadavky na kvalifikované pracovné sily v profesiách: montážny pracovník (operátor) v strojárске výrobe, vodič kamiónu, operátor vysokozdvížneho vozíka, zvarač kovov, pracovník v sklade (skladník), kuchár (okrem šéfkuchára), operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov, murár, predavač v obchodnej prevádzke, vodič nákladného motorového vozidla, čašník, servírka, pracovník fyzickej ochrany majetku (strážnik), pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant), iný montážny pracovník inde neuvedený, upratovačka, tesár, šička odevnej a technickej konfekcie, obrábač kovov, pomocník v kuchyni, vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla.

- V súčasnosti sme v podmienkach SR svedkami nevidanej a zrýchľujúcej sa ekonomickej expanzie, prelínajúcej sa na trh práce v podobe rozšírenej tvorby pracovných miest, ktorá v súčasnosti dosahuje historické maximum.
- Práve v období ekonomickej expanzie sa však ešte viac umocňuje fakt, že problémy na trhu práce v podmienkach SR nevyplývajú z nedostatočnej tvorby pracovných príležitostí, ale z nedostatočného prepojenia systému vzdelávania s potrebami trhu práce.

- Na jednej strane, zamestnávateľia v čase súčasnej výraznej expanzie pociťujú nedostatok kvalifikovaných pracovných síl, na strane druhej sa v evidencii úradov práce nachádza viac ako 190 tisíc osôb. Medzi štruktúrou ponuky a dopytu na trhu práce existuje výrazný nesúlad.
- Nedostatok pracovných síl je a bude citeľný predovšetkým pri stredoškolských pozíciách, kde sa podľa prognóz vývoja na trhu práce očakáva, že do roku 2021 bude trh práce každoročne potrebovať o 10 až 15 tis. absolventov stredných škôl viac, ako reálne na trh práce prichádza. V najväčšej miere sa tento nedostatok prejavuje pri pracovných pozíciách v oblasti strojárstva (Nástrojár, Programátor CNC strojov, rôzni strojárski technici a mechanici, ale aj operátori strojov a zariadení), ktoré by dokázalo každoročne zamestnať o 2 500 až 3 500 absolventov viac, ako príde na trh práce.
- Pri vysokoškolských pozíciách sa nedostatok pracovných síl prejavuje najmä v oblasti Informačných technológií (zamestnania ako Vývojár softvéru, Aplikačný programátor, IT architekt, Softvérový architekt, Databázový analytik, Správca informačného systému a pod.), kde každoročne na trhu práce chýba a bude chýbať 1 000 až 1 500 absolventov. Zamestnávateľia kompenzujú tento nedostatok zamestnávaním absolventov iných smerov, predovšetkým elektrotechniky a hospodárskej informatiky, ktorí majú určitý základ v oblasti programovania.
- Zatiaľ, čo v niektorých smeroch zaznamenávame výrazný nedostatok pracovných síl, existuje aj množstvo odborov vzdelania, z ktorých prichádza na trh práce výrazne vyšší počet absolventov, ako trh práce potrebuje. Napríklad pri absolventoch hotelových akadémií a cestovného ruchu prichádza na trh práce každoročne o 1000 až 2 000 absolventov viac, ako trh práce potrebuje. Z vysokoškolských odborov vzdelania bude výrazný prebytok absolventov napríklad v oblasti politológie, geografie, filozofie ale aj manažmentu a práva.
- Výrazný prebytok absolventov v niektorých smeroch spôsobuje, že títo absolventi si musia hľadať uplatnenie v zamestnaniach, ktoré nekorešpondujú s vyštudovaným odborom vzdelania.
- Nedostatok vhodných pracovných síl motivuje zamestnávateľov hľadať si vhodných zamestnancov aj za hranicami SR.
- Nedostatok vhodných pracovných síl je síce na jednej strane dôvodom výraznejšieho rastu miezd v hospodárstve SR, ale na strane druhej výraznou prekážkou udržania dynamiky hospodárskeho rastu a ďalšieho zvyšovania konkurencieschopnosti ekonomiky daného predovšetkým rastom produktivity práce v pomere k celkovej cene práce zamestnancov v národnom hospodárstve.
- Práve rast produktivity práce je pritom zásadnou limitáciou pri možnostiach rastu miezd a rast produktivity práce je náročné dosiahnuť bez dostupnosti kvalifikovaných pracovných síl. Dlhodobý nesúlad medzi štruktúrou dopytu a ponuky na trhu práce môže preto v konečnom dôsledku vyústiť do zníženia miery ekonomického rastu a nevyužívania plného rozvojového potenciálu ekonomiky SR.

### **SWOT analýza kľúčových problémov a možností ich riešenia**

<b>Silné stránky</b>	<b>Slabé stránky</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rast výkonnosti hospodárstva na báze domáceho i zahraničného dopytu,</li> <li>- prítok zahraničných investícií a tvorba nadväzujúcich pracovných miest a príležitostí, postupne aj do ekonomicky a sociálne slabších regiónov</li> <li>- rast zamestnanosti a stabilizácia vývoja nezamestnanosti s klesajúcim trendom,</li> <li>- rastúci počet nových a voľných pracovných miest a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- spomalenie dynamiky hospodárskeho rastu a očakávané riziká v externom prostredí, vyplývajúce zo súčasnej geopolitickej situácie,</li> <li>- pri vysokej úrovni otvorenosti ekonomiky nezodpovedajúca diverzifikácia výrobnotechnickej základne hospodárstva,</li> <li>- regionálne diferencovaný prítok zahraničných investícií v neprospech sociálne ekonomicky</li> </ul>

<p><i>príležitostí,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>programové a projektové riadenie a rozpočtovanie AOTP a ich relatívne vysoká úroveň s využitím zdrojov ESF,</i></li> <li>- <i>vysoká dostupnosť služieb zamestnanosti a relatívne vysoká úroveň vzájomnej spolupráce so zamestnávateľmi,</i></li> <li>- <i>diverzifikácia AOTP a cieľovo orientovaná individualizácia služieb zamestnanosti,</i></li> <li>- <i>centralizovaný informačný systém služieb zamestnanosti a prebiehajúca integrácia systémov ÚPSVR s inými informačnými systémami nielen v rámci rezortu práce, ale aj mimo jeho rámca s inými ústrednými orgánmi štátnej správy a verejnými inštitúciami</i></li> <li>- <i>realizácia projektov a programov</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>reagujúcich na aktuálnu situáciu a očakávania budúceho ekonomického vývoja, pozitívne zamerané na dopytovú stránku,</i></li> <li>• <i>najmä v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti,</i></li> <li>• <i>orientovaných predovšetkým na cieľové skupiny s najnižšou schopnosťou rýchlej reintegrácie sa na trh práce (mladí ľudia bez praxe, s relatívne nízkym vzdelaním a dlhodobo nezamestnaní),</i></li> <li>• <i>prispievajúcich k tvorbe dlhodobejších pracovných miest (zmluvy na dobu neurčitú, vysoká úroveň udržateľnosti vytvorených pracovných miest),</i></li> <li>• <i>prispievajúcich k zvýšeniu úrovne zamestnateľnosti aj zamestnancov, ktorých pracovné miesto nebolo udržané;</i></li> </ul> </li> </ul>	<p><i>slabších regiónov,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>dlhodobo pretrvávajúce regionálne disparity,</i></li> <li>- <i>rezervy v podpore malého stredného podnikania a celkove v kvalite podnikateľského prostredia</i></li> <li>- <i>nesúlad medzi štruktúrou VPM a štruktúrou UoZ tak z hľadiska kvalifikačného, ako aj profesijného,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň pracovnej mobility a kvalifikačnej a profesijnej adaptability trhu práce</i></li> <li>- <i>dlhodobé pretrvávajúce negatívnych štrukturálnych črt vo vývoji nezamestnanosti a ich vysoká kumulácia, najmä do ekonomicky a sociálne slabých regiónov,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň kvalifikácie a pracovných návykov UoZ, najmä marginalizovaných skupín ohrozených exklúziou,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa - úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami,</i></li> <li>- <i>neochota zamestnávateľov zamestnávať rizikové skupiny UoZ,</i></li> <li>- <i>nesúlad vzdelávacích systémov s aktuálnymi potrebami trhu práce,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň koncentrácie zamestnania sa absolventov škôl konkrétneho učebného odboru v danom zamestnaní požadujúcim kvalifikáciu vyštudovaného učebného odboru,</i></li> <li>- <i>nízka uplatniteľnosť sa UoZ – absolventov na trhu práce,</i></li> <li>- <i>nedostatočná ponuka kvalifikovanej pracovnej sily vo väzbe na aktuálny dopyt trhu práce,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň zamestnanosti v treťom sektore a sociálnom segmente,</i></li> <li>- <i>uprednostňovanie uzatvárania pracovných pomerov na dobu určitú alebo na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,</i></li> <li>- <i>vysoká úroveň administratívnej náročnosti realizácie AOTP,</i></li> <li>- <i>absencia integrovaného informačného systému trhu práce v SR,</i></li> <li>- <i>nízka úroveň participácie finančných zdrojov zo štátneho rozpočtu na implementáciu AOTP, hlavne z aspektu dlhodobej udržateľnosti</i></li> <li>- <i>absencia komplexného a systematického monitoringu, evaluácie uplatňovania AOTP,</i></li> <li>- <i>rezervy v bilančnej diagnostike klienta zapájajúceho sa do projektov a AOTP</i></li> <li>- <i>nízky záujem o zvyšovanie kvalifikácie a zručností zo strany UoZ, ako aj zo strany zamestnávateľov, absencia podnikateľských inkubátorov.</i></li> </ul>
<p><b>Príležitosti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>zvyšovanie úrovne adresnosti a individualizovaného prístupu ako aj komplexnosti služieb zamestnanosti, vrátane informovanosti a publicity o službách zamestnanosti na regionálnej a mikroregionálnej úrovni, ako aj u zamestnávateľov,</i></li> <li>- <i>aktivizácia znevýhodnených skupín UoZ</i></li> </ul>	<p><b>Ohrozenia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>recesia hospodárskeho vývoja, najmä v eurozóne</i></li> <li>- <i>dlhodobé pretrvávajúce nezodpovedajúcej diverzifikácie výrobnotechnickej základne,</i></li> <li>- <i>rast marginalizácie rizikových skupín a prehľbovanie sociálnej exklúzie a zvyšovanie ich koncentrácie v najslabších regiónoch,</i></li> </ul>

<p>v komunálnych aktivitách a službách, v treťom sektore a subjektoch sociálnej ekonomiky,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- výraznejšia podpora rodinného podnikania, rozvoja poľnohospodárstva, lesníctva, agroturizmu a celkove vytvorenie podmienok pre tvorbu pracovných miest na úrovni obcí,</li> <li>- účinnejšie presadzovanie programov, projektov a nástrojov s vyšším stupňom inovatívnosti, cielených na znevýhodnené a marginalizované skupiny ohrozené exklúziou, najmä v najviac ohrozených regiónoch,</li> <li>- modelovanie a kreovanie nástrojov AOTP, v smere presadenia vyššej motivácie a stimulácie UoZ i zamestnávateľov o ich využitie,</li> <li>- vybudovanie a implementovanie komplexného systému evaluácie výkonnosti a kvality služieb zamestnanosti,</li> <li>- účinnejšie využívanie kombinácie nástrojov regionálnej politiky, vrátane ich zodpovedajúceho finančného krytia,</li> <li>- užšia a efektívnejšia spolupráca medzi všetkými aktérmi na trhu práce,</li> <li>- vzájomné prepájanie informačných systémov,</li> <li>- skvalitňovanie systému užšieho prepojenia diagnostiky klienta, jeho poradenstva a cieľového nasadenia nástroja,</li> <li>- účinné podporovanie zvyšovania kapacít vzdelávania v podnikateľskom sektore,</li> <li>- užšie prepojenie vzdelávacích systémov s praxou,</li> <li>- zvýšenie úrovne podnikateľského prostredia a účinnejšia podpora malých a stredných podnikateľov,</li> <li>- motivácia a stimulácia podnikateľských subjektov participovať na financovaní vzdelávania ľudských zdrojov,</li> <li>- pokračovanie v prepájaní vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce na základe požiadaviek zamestnávateľov,</li> <li>- podpora investícií do vzdelávania ľudského kapitálu,</li> <li>- zvýšenie úrovne poznania a identifikácie kľúčových potrieb regionálnych trhov práce,</li> <li>- vytvorenie a implementovanie komplexného systému prognózovania aktuálnych požiadaviek jednotlivých regionálnych trhov práce,</li> <li>- zvýšenie systémovej previazanosti jednotlivých národohospodárskych politík s politikou zamestnanosti a trhu práce;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- neúčinný systém boja s čiernou prácou,</li> <li>- prehlbovanie a konzervovanie regionálnych disparít,</li> <li>- neúmerný odtok kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia,</li> <li>- zvýšený prítok pracovnej sily zo zahraničia, vyplývajúci zo súčasnej geopolitickej situácie,</li> <li>- neefektívne čerpanie zdrojov ESF, resp. jeho zastavenie,</li> <li>- nestabilita právneho rámca,</li> <li>- personálna, technická, informačno-komunikačná a finančná poddimenzovanosť verejných služieb zamestnanosti,</li> <li>- zastavenie štrukturálnych reforiem a ich nesystémové previazanie,</li> <li>- zastavenie, resp. nezodpovedajúca dynamika procesu nasadzovania moderných informačných a komunikačných technológií, nekompatibilita informačných systémov mapujúcich trh práce,</li> <li>- pretrvávajúca absencia spätnoväzbového informačného toku medzi rozhodujúcimi aktérmi na trhu práce,</li> <li>- nevytvorenie podmienok na adaptabilitu trhu práce SR vo vzťahu ku globalizačným procesom</li> <li>- odtok zahraničných investorov,</li> <li>- finančné poddimenzovanie aktívnej politiky zamestnanosti,</li> <li>- neurýchlenie transferu výsledkov vedy a výskumu do praxe;</li> </ul>
--	--

## 2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (APTP) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie a urýchlenie prechodu nezamestnaných občanov do práce a prostredníctvom špecifických programov udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce. V rámci APTP sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP). Okrem toho AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania podporou vytvárania nových PM a udržiavania existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných miestach, ako aj podporou investičnej pomoci investorom a tiež poskytujú pomoc na podporu vzdelávania UoZ a zamestnancov.

APTP bola v roku 2017, rovnako ako v minulých rokoch realizovaná predovšetkým prostredníctvom programov a projektov, ktoré v sebe zahŕňajú

- národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

APTP sa premietla aj v roku 2017 do hlavných cieľov národných a iných projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnatelnosti UoZ a podporu zamestnanosti v roku 2017. Financovaná bola prevažne z transferu zdrojov z EÚ, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu (ESF) v rámci operačného programu Ľudské zdroje. Jej realizácia bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami ES ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch kde prijímateľmi príspevkov boli podniky, vykonávajúce hospodársku činnosť.

### 2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Príspevky AOTP tvorili vo významnej miere štátnu pomoc pre malé a stredné podniky (MSP) na podporu zamestnanosti. Jej poskytovanie sa okrem zákona o službách zamestnanosti riadi aj pravidlami a záväznými nariadeniami ES, ide najmä o

- nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti, schéma DM č. 16/2014 (ďalej len „schéma de minimis 16/2014“),
- nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby, schéma DM č. 7/2015 (ďalej len „schéma de minimis 7/2015“),
- nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 a to v rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím (ďalej len „schéma na zamestnanosť“).

Štátna pomoc a minimálna pomoc sa poskytovala z verejných finančných prostriedkov, a to najviac z Európskeho sociálneho fondu a v menšej miere zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Celkový objem poskytnutej štátnej pomoci za Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) v roku 2017 bol vo výške 85,38 mil. EUR, z toho pre malé a stredné podniky ústredie poskytlo pomoc v celkovom objeme 77,40 mil. EUR, čo predstavuje 90,65 %, z celkovej poskytnutej štátnej pomoci. Štátna pomoc sa realizovala prostredníctvom aktívnej politiky zamestnanosti a politiky trhu práce, v rámci ktorej sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom nástrojov a príspevkov AOTP. Okrem toho AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania podporou vytvárania nových PM a udržiavania existujúcich PM a zamestnancov zamestnaných na týchto podporovaných miestach.

**TABUĽKA Č. 23**

Pomoc podnikom	Celková štátna pomoc		85,38 mil. EUR	podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	57,69 mil. EUR	67,57
		malé podniky	14,71 mil. EUR	17,23
		stredné podniky	5,00 mil. EUR	5,85
		<b>Spolu MSP</b>	<b>77,40 mil. EUR</b>	<b>90,65</b>
	Pomoc pre veľké podniky		7,98 mil. EUR	9,35

➔ **Pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis č. 16/2014**

Pomoc na podporu zamestnanosti bola v roku 2017, rovnako ako v minulých rokoch realizovaná predovšetkým ako minimálna pomoc prostredníctvom programov a projektov, ktoré v sebe zahŕňajú

- ➔ národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- ➔ projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- ➔ projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- ➔ projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- ➔ pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- ➔ pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

V roku 2017 ústredie poskytlo štátnu pomoc podľa schémy de minimis 16/2014 malým a stredným podnikom v celkovom objeme 75,31 mil. EUR, čo je 88,21 % z celkovej poskytnutej pomoci. V rámci tejto schémy sa podporilo na trhu práce 17 388 pracovných miest. V najväčšej miere bola štátna pomoc poskytnutá mikro podnikom v prešovskom kraji.

**TABUĽKA Č. 24**

**Výška poskytnutej pomoci v roku 2017 podľa typu podniku**

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 16/2014	Podľa typu podniku		Spolu 75,31 mil. EUR	podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	56,19 mil. EUR	74,61
		malé podniky	14,12 mil. EUR	18,75
		stredné podniky	4,28 mil. EUR	5,68
		<b>Spolu MSP</b>	<b>74,59 mil. EUR</b>	<b>99,04</b>
	Pomoc pre veľké podniky		0,72 mil. EUR	0,96



#### ➤ **Pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis č. 7/2015**

Pomoc de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby bola realizovaná prvý krát v roku 2016. Vzhľadom na skutočnosť, že ide o novú schému a celková výška pomoci de minimis, ktorá sa poskytuje jedinému podniku nesmie presiahnuť 15 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov, zodpovedajú tomuto stavu aj menšie čísla, ako pri pomoci podľa schémy de minimis 16/2014. V roku 2017 ústredie poskytlo pomoc podľa schémy de minimis 7/2015 malým a stredným podnikom v celkovom objeme 1,66 mil. EUR, čo je 1,94% z celkovej poskytnutej pomoci. V rámci tejto schémy bolo podporených na trhu práce celkom 317 pracovných miest. V najväčšej miere bola pomoc poskytnutá mikro podnikom v košickom kraji.

**TABUĽKA Č. 25**

#### **Výška poskytnutej pomoci v roku 2017 podľa typu podniku**

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 7/2015	Podľa typu podniku		Spolu 1,66 mil. EUR	podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	1,39 mil. EUR	83,74
		malé podniky	0,22 mil. EUR	13,25
		stredné podniky	0,05 mil. EUR	3,01
		<b>Spolu MSP</b>	<b>1,66 mil. EUR</b>	<b>100,00</b>

#### ➤ **Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy na zamestnanosť**

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy štátnej pomoci na zamestnanosť predstavovala sumu 3,82 mil. EUR, čo tvorilo 4,47 % z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím. V porovnaní s rokom 2016, kedy bola poskytnutá štátna pomoc v zmysle schémy štátnej pomoci vo výške 4,95 mil. EUR, sa poskytnutá štátna pomoc v roku 2017 znížila o 1,13 mil. EUR, a to najmä z dôvodu skončenia dohôd o poskytnutí príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca.

**TABUĽKA Č. 26**

#### **Výška poskytnutej pomoci v roku 2017 podľa typu podniku**

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy na zamestnanosť	Podľa typu podniku		Spolu 3,82 mil. EUR	podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	0,11 mil. EUR	2,88
		malé podniky	0,37 mil. EUR	9,69
		stredné podniky	0,08 mil. EUR	2,09
		<b>Spolu MSP</b>	<b>0,56 mil. EUR</b>	<b>14,66</b>
	Pomoc pre veľké podniky		3,26 mil. EUR	85,34

#### ➤ **Štátna pomoc poskytnutá na prijímanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím**

V zmysle schémy štátnej pomoci (čl. 32 až 34 nariadenia Komisie) bola štátna pomoc v roku 2017 poskytnutá v celkovej výške 0,56 mil. EUR. Štátna pomoc bola poskytnutá 80 oprávneným prijímateľom.

Štátna pomoc sa realizovala prostredníctvom aktívnej politiky trhu práce, v rámci ktorej sa realizujú a podporujú programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom nástrojov a príspevkov AOTP. V rámci AOTP sa poskytnutá štátna pomoc realizovala na základe zákona

o službách zamestnanosti a pomohla predovšetkým tvorbe a udržaniu nových pracovných miest s dôrazom na skupiny znevýhodnených UoZ na trhu práce a občanov so zdravotným postihnutím najmä na príspevky podľa

§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie,

§ 59 - Príspevok na činnosť pracovného asistenta,

§ 60 - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

V zmysle uvedenej schémy štátnej pomoci podľa článku 32 až 34 nariadenia Komisie bolo podporených celkom 481 pracovných miest. Z tohto počtu bolo podporených 20 pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo forme mzdových dotácií a 461 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím a to vo forme pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním pracovníkov so zdravotným postihnutím. Najviac podporených pracovných miest bolo pre občanov so zdravotným postihnutím v prešovskom kraji - celkom 160 pracovných miest.

#### ➤ **Štátna pomoc poskytnutá na podporu vzdelávania**

Štátnu pomoc na podporu vzdelávania sa poskytovala v roku 2017v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie. Štátna pomoc na podporu vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa bola poskytnutá výlučne z národných zdrojov (štátneho rozpočtu SR) v rámci AOTP podľa § 47 zákona o službách zamestnanosti v celkovom objeme 3,26 mil. EUR. Štátna pomoc bola poskytnutá 5 oprávneným prijímateľom pomoci. Podporený región v rámci pomoci na podporu vzdelávania bol Bratislavský samosprávny kraj, v rámci ktorého bola podporená spoločnosť VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s., ktorá je veľkým podnikom. Pomoc bola poskytnutá na 432 zamestnancov.

Prínosom poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania je predchádzanie prepúšťania, zvyšovanie počtu nezamestnaných a udržanie zamestnanosti. Vzdelávanie zamestnancov zároveň prispieva k skvalitneniu pracovnej sily a vyššej flexibilitnosti zamestnávania týchto osôb.

#### ➤ **Poskytnutá regionálna investičná pomoc a pomoc na podporu zamestnanosti**

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta (ďalej len „príspevok“) je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) prostredníctvom ústredia podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“).

Investičná pomoc investorom bola v roku 2017 poskytovaná z národných zdrojov (štátneho rozpočtu SR) na základe prijatia uznesenia vlády Slovenskej republiky, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.

V roku 2017 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 4,59 mil. EUR, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 12 oprávneným investorom. Podiel poskytnutej investičnej pomoci na celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím v roku 2017 predstavoval 5,38 %.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bol v roku 2017 poskytnutý 2 investičným zámerom v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom

samosprávnom kraji a 6 investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji a 1 investičný zámer v Trenčianskom samosprávnom kraji. Investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta bola v roku 2017 poskytnutá celkom pre 150 pracovných miest udržaných 1 rok a 302 pracovných miest udržaných 2 roky.

**TABUĽKA Č. 27**

**Výška poskytnutej pomoci v roku 2017 podľa typu podniku**

Regionálna investičná pomoc	Podľa typu podniku		Spolu <b>4,59 mil. EUR</b>	Podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	0,00 mil. EUR	0,00
		malé podniky	0,00 mil. EUR	0,00
		stredné podniky	<b>0,59 mil. EUR</b>	<b>13,00</b>
	Veľké podniky		4,00 mil. EUR	87,00

Efektívnosť poskytnutej pomoci na základe predmetných schém štátnej pomoci na podporu zamestnanosti možno vyhodnotiť najmä z aspektu realizácie opatrení na podporu udržania zamestnanosti, tvorby nových a udržania existujúcich pracovných miest. Prínosom poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania je zvýšenie odbornosti a kvalifikovanosti zamestnancov najmä z titulu zavádzania inovatívnych postupov, nových technických a technologických zariadení a liniek, ako i z aspektu predchádzania prepúšťania zamestnancov, udržanie zamestnanosti a prevencie potenciálnej nezamestnanosti. Vzdelávanie zamestnancov zároveň prispelo k skvalitneniu pracovnej sily a vyššej flexibilitnosti zamestnávania týchto osôb.

➤ **Príspevky poskytnuté mimo schém štátnej pomoci – ne hospodárska činnosť**

Pri posudzovaní každej žiadosti o poskytnutie príspevku v zmysle AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti je nutné posúdiť, či podlieha pravidlám pre poskytnutie štátnej pomoci alebo minimálnej pomoci. Pravidlá štátnej pomoci sa vzťahujú len na podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis, t. j. subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť bez ohľadu na právne postavenie a spôsob financovania. Hospodárskou činnosťou je každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru a/alebo služieb na trhu. Nehospodárska činnosť nepodlieha pravidlám pre poskytovanie štátnej pomoci alebo minimálnej pomoci, a preto nespadá do rámca definície kategórie mikropodnikov, malých a stredných podnikov. Sú to napríklad: občianske združenia, nadácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, rozpočtové alebo príspevkové organizácie, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

V roku 2017 bolo uzatvorených 7 019 dohôd o poskytnutí príspevku na vytvorenie 15 467 pracovných miest v celkovom objeme 57,25 mil. EUR. Najviac pracovných miest bolo podporených v rámci AOTP prostredníctvom programov a projektov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, a to v okresoch Rimavská Sobota, Prešov, Rožňava a Vranov nad Topľou.

## 2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce **zamestnateľnosť** uchádzačov o zamestnanie, zvyšujúce **zamestnanosť** podporou vytvárania nových pracovných miest a opatrenia a príspevky podporujúce **udržanie existujúcich PM**.

### 2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ (§ 46 zákona),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona).

### 2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona, okrem § 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona),
- príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona),
- príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d zákona),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57 zákona).

### 2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov sú:

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47 zákona),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona).

Osobitné postavenie v systéme týchto AOTP majú programy a projekty podľa § 54 zákona, ktoré podľa svojho konkrétného cieľového zamerania, môžu byť orientované na hociktorú s vyššie uvedených skupín. V rámci tohto paragrafu sa vytvoril okrem celoštátnych projektov aj priestor na realizáciu regionálnych projektov, riešiacich regionálne potreby a špecifiká trhu práce v jednotlivých územných obvodoch úradov. Takýto prístup vytvára väčšiu flexibilitu a priestor pre úrady na rýchlu reakciu v prípade vzniku lokálnych problémov (ekonomické a prevádzkové

problémy zamestnávateľov, odchod investora, prepúšťanie a pod.) a na pružnú reakciu pri saturovaní dopytu po pracovnej sile na lokálnych a regionálnych trhoch práce.

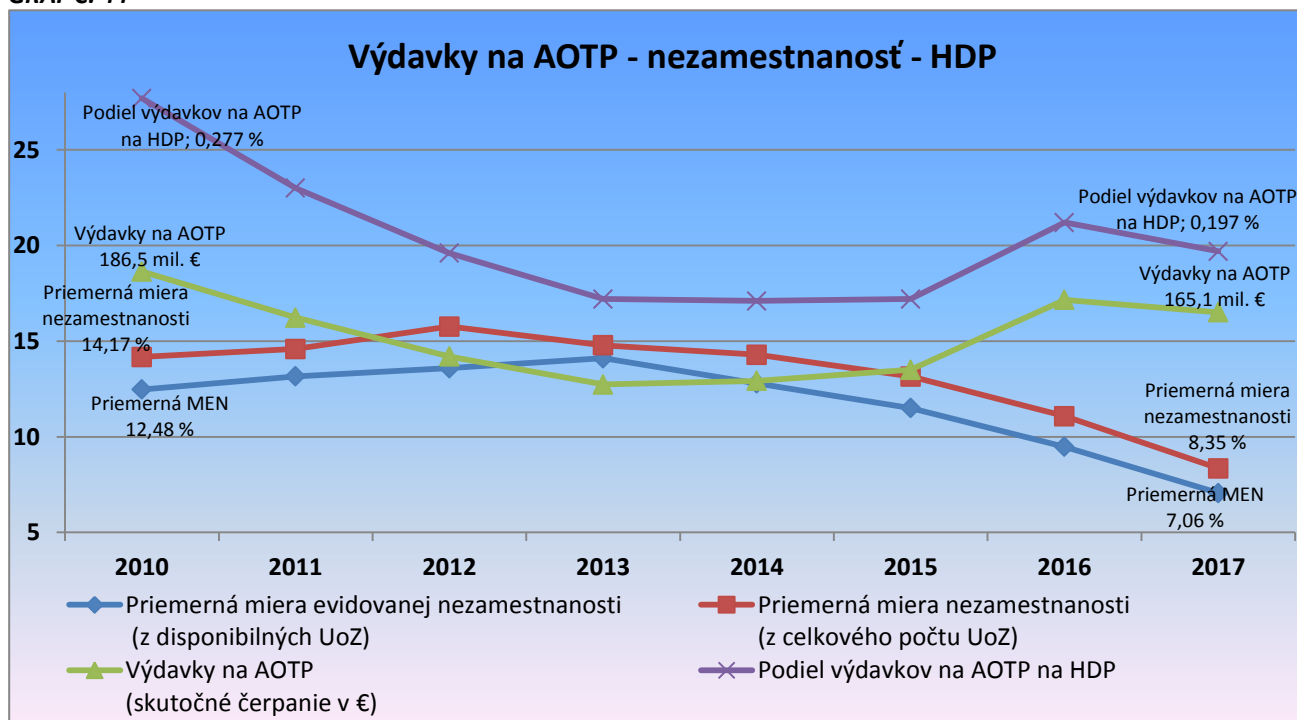
Každé AOTP má svoje špecifiká a osobitné využitie, preto je možné porovnanie jednotlivých opatrení len vybranými ukazovateľmi. Zároveň je porovnávané aj uplatňovanie AOTP medzi jednotlivými úradmi v rámci Slovenska. Vzhľadom na to, že niektoré AOTP majú aj svoju regionálnu dimenziu (závislosť výšky a dĺžky príspevku na miere nezamestnanosti) a tiež iné osobitosti (napr. závislosť výšky príspevku na právnej forme a predmete činnosti zamestnávateľa, na miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u osôb so ZP a pod.). Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP, a v ich rámci poskytované finančné príspevky, sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na pracovnom trhu v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávatelia vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v treťom sektore. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

**TABUĽKA Č. 28**

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	12,48%	13,16%	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%	7,06%
Priemerná miera nezamestnanosti (z celkového počtu UoZ)	14,17%	14,59%	15,76%	14,78%	14,29%	13,15%	11,08%	8,35%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	186 460 222	162 313 830	141 966 321	127 325 813	129 284 014	135 033 734	171 605 120	165 167 593
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	67 387,00	70 420,00	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00	83 913,30
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,277%	0,230%	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%	0,197%

HDP k 27.3.2018 zdroj: ŠÚ SR; Nezamestnanosť priemer január - december daného roka, zdroj: UPSVAR

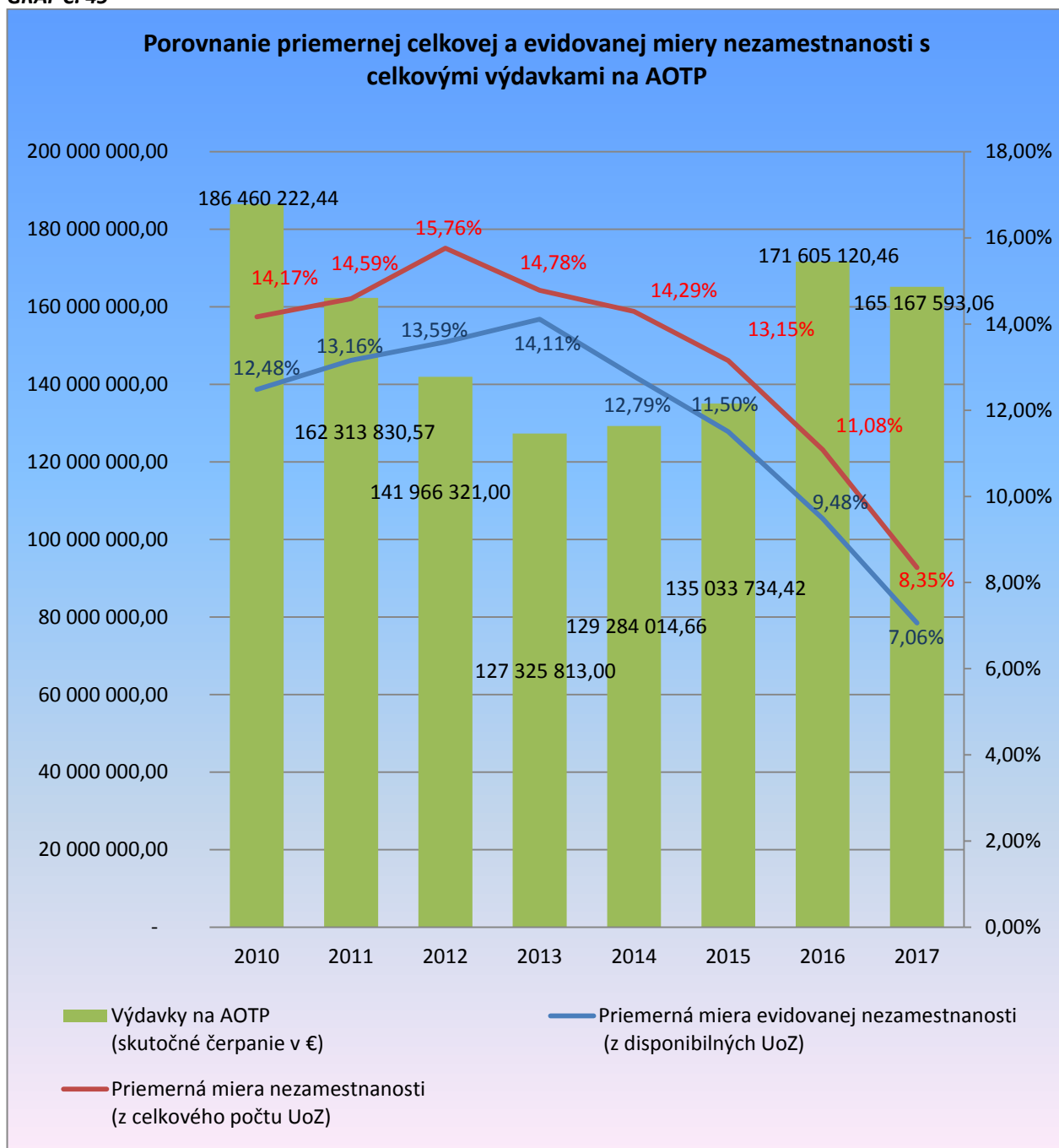
**GRAF Č. 44**



Ako vyplýva z tabuľky č. 28 a grafu č. 44 po piatich rokoch (2011-2015) poklesu a následného ustálenia sa podielu výdavkov na AOTP vo vzťahu k HDP (v bežných cenách) sa v roku 2017 opäť podiel výdavkov AOTP na HDP znížil na 0,197 %, čo je oproti predošlému roku 2016 pokles o 0,015 p. b.

Nasledujúci graf č. 45 porovnáva priemernú celkovú mieru evidovanej nezamestnanosti, mieru evidovanej nezamestnanosti (MEN) a celkové výdavky (čerpanie) na AOTP. Jasne naznačuje priamu úmernosť väzby medzi týmito parametrami, potvrdzujúc tézu, že **prostriedky vložené do AOTP priniesli svoj efekt, okrem iného, aj v podobe poklesu nezamestnanosti ako celkovej, tak aj disponibilnej.**

GRAF Č. 45





## 2.3 Využívanie AOTP v roku 2017

### Aktívne opatrenia na trhu práce v SR

TABUĽKA Č. 29

AOTP	Rok 2016		Rok 2017	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 620	44 316	3 234	41 041
§ 42	834 754	0	1 101 446	0
§ 43	85 522	225	66 337	139
§ 46	5	0	14	1 200
§ 47	208	61 212	249	925 103
§ 49	1 951	8 249 299	2 667	9 543 242
§ 50	1 739	7 054 949	2 699	5 807 186
§ 50j	2 087	7 803 741	3 614	12 459 578
§ 50k	0	0	178	47 895
§ 51	5 683	3 446 954	5 439	2 914 052
§ 51a	3 086	12 978 320	1 986	9 976 281
§ 52	18 545	5 679 431	12 094	3 388 164
§ 52a	9 441	15 402 815	4 951	6 135 106
§ 53	4 911	957 925	5 252	923 740
§ 53a	816	618 812	843	1 236 594
§ 53b	183	30 102	88	20 051
§ 53d	2 090	3 381 145	452	4 589 322
§ 54	30 408	73 320 345	112 164	72 743 230
§ 56	368	1 310 103	242	607 551
§ 56a	28	39 544	21	31 180
§ 57	75	385 398	77	393 154
§ 59	990	4 206 871	1 077	4 916 625
§ 60	9 723	26 633 613	9 763	28 467 161
<b>Spolu</b>	<b>1 016 233</b>	<b>171 605 120</b>	<b>1 334 887</b>	<b>165 167 593</b>

\* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou na trhu práce sú **dlhodobo nezamestnaní UoZ** (DN UoZ). Nasledujúca tabuľka dokumentuje výrazne zapojenie tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Celkový podiel DN UoZ v týchto AOTP dosiahol 53,71 % zo všetkých zaradených UoZ (čo je o 1,55 p. b. menej ako v minulom roku). Znamená to, že viac ako každý druhý podporený UoZ bol dlhodobo nezamestnaný.

TABUĽKA Č. 30

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho	
		dlhodobo nezamestnaní UoZ (podľa § 8 písm. c zákona)	percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ (v %)
§ 32	3 234	713	22,05
§ 49	2 667	1 210	45,37
§ 50	2 699	1 914	70,92
§ 50j	3 614	2 176	60,21
§ 51	5 439	85	1,56
§ 51a	1 986	686	34,54
§ 52	12 094	11 404	94,29
§ 52a	4 951	1 907	38,52
§ 53	5 252	2 031	38,67
§ 53a	843	179	21,23
§ 54	112 164	61 557	54,88
§ 56	242	53	21,90
§ 57	77	31	40,26
§ 59	1 077	19	1,76
<b>Spolu</b>	<b>156 339</b>	<b>83 965</b>	<b>53,71</b>

### 3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2017 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA

#### 3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

##### 3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali formou osobnej návštevy zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Pri osobných návštevách, ktoré boli realizované po predchádzajúcej dohode so zástupcami zamestnávateľov kládli agenti pre PM dôraz predovšetkým na informácie o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTEP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky [www.istp.sk](http://www.istp.sk), o možnosti účasti na VK, BI, BP, o ponuke nástrojov AOTP a nožnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu HP.

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi. Agenti pre PM pri osobných stretnutiach priamo u zamestnávateľov spoznávali v omnoho väčšom rozsahu výrobný proces, druh poskytovaných služieb a hlavne problémy a otázky, ktorými sa zamestnávatelia v poslednom období najviac zaoberali.

Vyhľadávanie VPM osobnou návštevou priamo u zamestnávateľov, ponuka VPM medzi jednotlivými regiónmi za pomoci sieťových agentov pre PM pozitívne ovplyvňovali zvyšovanie pracovnej mobility.

### 3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach o podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpory zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ...,
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- možnosti účasti na VK, BI, BP,
- situácii na trhu práce,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb ADZ, APZ, SZÚ,
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky [www.istp.sk](http://www.istp.sk)

### Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2017 bolo úradmi zorganizovaných 5 659 VK (o 1 214 viac ako v roku 2016).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 89 673 VPM. VK sa zúčastnilo 65 648 UoZ (o 522 UoZ menej ako v roku 2016). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2016 a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2017 v počte 4 671 (o 1 062 viac ako v roku 2016) bola 5,21 %.

#### Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2017

TABUĽKA Č. 31

Počet VK v roku 2017	5 659
Počet ponúknutých VPM pre VK	89 673
Celkový počet zúčastnených UoZ	65 648
Celkový počet prijatých UoZ	4 671
Úspešnosť VK	5,21 %

### 3.1.3 Burzy práce

V roku 2017 úrady zorganizovali 38 Búrz práce a informácií (BPai), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EÚ/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BPai sa zúčastnilo 639 zamestnávateľov, 289 základných škôl, 231 stredných škôl. Zamestnávatelia ponúkli spolu 32 881 VPM a 5 262 VPM v rámci siete EURES. BPai sa zúčastnilo 20 348 UoZ, z ktorých bolo 730 prijatých do pracovného pomeru.

BPai boli zorganizované na úradoch Banská Bystrica, Bratislava, Brezno, Dolný Kubín, Košice (12), Liptovský Mikuláš (2), Nitra (3), Prešov, Prievidza, Revúca (2), Rimavská Sobota, Rožňava (2), Senica, Spišská Nová Ves, Trebišov, Trenčín, Trnava, Žilina ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

8 z týchto BPai sa uskutočnilo v Krajských mestách – Banská Bystrica, Bratislava, Košice, Nitra, Prešov, Trenčín, Trnava, Žilina. Na krajských BPai sa zúčastnilo 315 zamestnávateľov, 174 základných škôl a 150 stredných škôl. Zamestnávatelia ponúkali spolu 20 938 VPM a 3 330 VPM v rámci siete EURES. Krajských BPai sa zúčastnilo 9 421 UoZ, z toho bolo 628 prijatých do pracovného pomeru.

#### Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2017 realizovalo 16 úradov (Banská Bystrica, Bratislava, Brezno, Čadca, Košice, Námestovo, Nové Zámky, Partizánske, Piešťany, Poprad, Prešov, Revúca, Rimavská Sobota, Rožňava, Ružomberok, Žilina). Aktivitu sa zúčastnilo celkovo 968 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie všeobecných informácií o službách zamestnanosti, poskytnutie informácií o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Okrem toho bol novým zamestnávateľom prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM, možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

### 3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2017 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

## Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 50. Zamestnávateľia ponúkali pracovné pozície do 8 krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko, Severné Írsko a Poľsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 314, v počte 133 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvärač, brusič, CNC operátor, frézar, montážny pracovník.

**TABUĽKA Č. 32**

### Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2017

Krajina(EÚ/EHP)	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	9	84	13
Belgicko	2	45	3
Rakúsko	2	17	12
Maďarsko	21	756	43
Česká republika	9	297	31
Poľsko	1	14	0
Severné Írsko	1	21	21
Nemecko	5	80	10
Spolu	50	1 314	133

## 3.2 Sprostredkovanie zamestnania

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2017 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch aktívnych opatrení na trhu práce (vzdelávanie, rekvalifikácie, ...).

Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno-poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu [www.istp.sk](http://www.istp.sk), kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí,

schopností, zručnosti občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

### 3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2017 predstavovali IaPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). IaPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovou formou.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2017 poskytnuté 286 359 klientom, z toho bolo 150 830 žien (52,67%) a 135 529 mužov (47,33%). Z celkového počtu klientov bolo 4 298 občanov so zdravotným postihnutím (1,50%). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili klienti vo veku 25-30 rokov (14,03%) v počte 40 173 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (32,26%) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace v počte 92 381. Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (27,74%) tvorili klienti so stredným odborným vzdelaním, v počte 79 425. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa potreby či už individuálnou formou alebo skupinovou formou.

V roku 2017 bolo poskytnutých celkovo 1 101 446 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 420 992 (38,22%) a skupinovou formou 680 454 (61,78%).

### 3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2017 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 27 235 záujemcov o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Podstatnou cieľovou skupinou sú aj zamestnávateľia z krajín EÚ/EHP, ktorých

ponúkané pracovné pozície sú uverejňované na webovej stránke a ponúkané záujemcom.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 – 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončením strednej školy s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači.

#### Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2017

TABUĽKA Č. 33

Úrady PSVR	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Zamestnaní prostredníctvom výberových pohovorov	Počet VPM uverejnených na <a href="http://www.eures.sk">www.eures.sk</a>	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2017
Sieť EURES na Slovensku	27 235	50	133	15 675	2 312



### 3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roka 2017 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrady Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizujú projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrad Poprad v období rokov 2014 – 2018 je zapojený do projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec“. Cieľom projektu vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, ku ľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov.

Úrad Revúca realizuje projekt „Akčný plán rozvoja okresu Revúca“. Prioritnými oblasťami sú rozvoj miestnej ekonomiky vrátane vybudovania podpornej infraštruktúry, rozvoj ľudských zdrojov a zvyšovanie kvalifikácie nezamestnaných, rozvoj sociálnej ekonomiky a sociálnych služieb, zlepšenie stavu verejnej infraštruktúry. Partneri sú mestá a obce, podnikateľské subjekty, Ministerstvo PSVR SR, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvo dopravy a výstavby SR, BBSK, Rozvojová rada okresu.

Úrad Stará Ľubovňa zrealizoval stretnutie „Maľopoľská konferencia verejných služieb zamestnanosti“. Témou stretnutia boli aktuálne zmeny na trhu práce – zvýšenie počtu pracovných miest a problémy s hľadaním vhodných zamestnancov, nesúlad vzdelanostnej štruktúry UoZ a potreba zamestnávania zamestnancov z tretích krajín. Úrad tiež realizoval „Trhy vzdelávania, práce a podnikania“, ktorého cieľom bolo poskytnúť mladým ľuďom poradenstvo a informácie v súvislosti s ich zamestnaním a uplatnením sa na trhu práce. Úrad zorganizoval stretnutie „EURES MLADÝM“, na ktoré boli pozvaní zástupcovia z úradu Kežmarok, Bardejov, Okresný úrad práce Nový Sącz Poľsko. Cieľom stretnutia bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach, životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce pre mladých.

Úrad Veľký Krtíš realizuje do roku 2019 projekt „NP Terénna sociálna práca v obciach“. Cieľom projektu je zvýšiť dostupnosť a zlepšiť prístup k poskytovaným službám vrátane služieb poskytovaných úradmi pre rovnakú cieľovú skupinu ako sú uchádzači o zamestnanie, deti, marginalizované skupiny vrátane Rómov, občania ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením.

#### 4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

##### 4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d) zákona

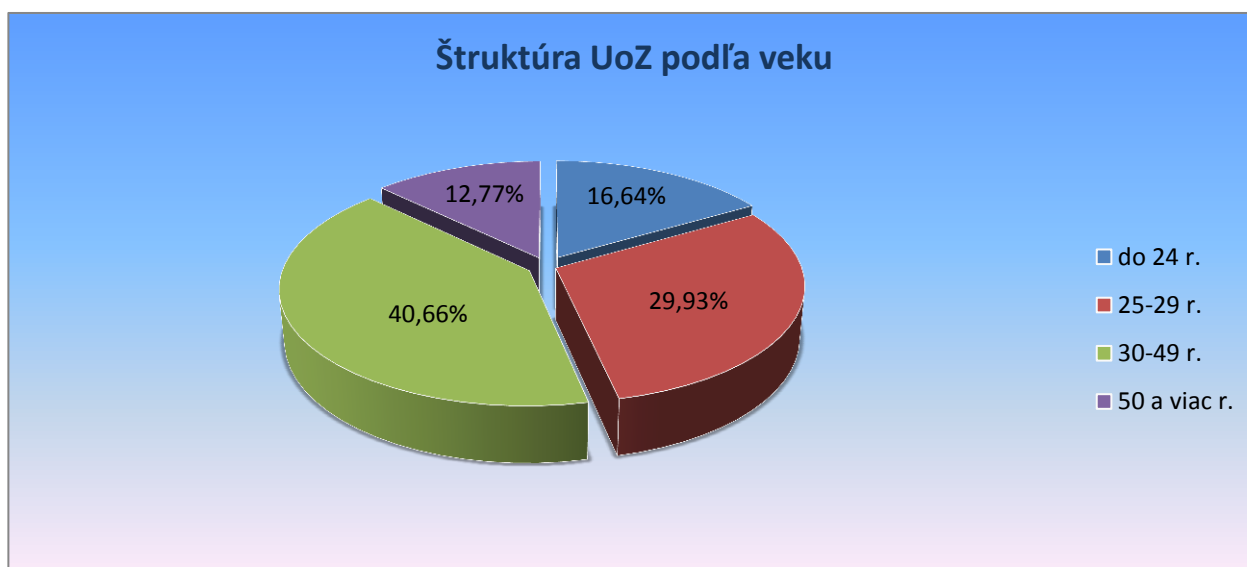
V roku 2017 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 3 234 UoZ, z toho 1 636 mužom (50,58%) a 1 598 ženám (49,42%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 41 040 €. V porovnaní s rokom 2016 celkový počet UoZ klesol o 386 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 3 276 € menej ako v roku 2016. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR.

**TABUĽKA Č. 34**

Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	3 620	44 316
2017	3 234	41 040

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 1 315 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (40,66%), 968 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (29,93%), 538 UoZ vo veku do 24 rokov (16,64%) a 413 UoZ vo veku 50 rokov a viac (12,77%), čo je znázornené v grafe.

**GRAF Č. 46**

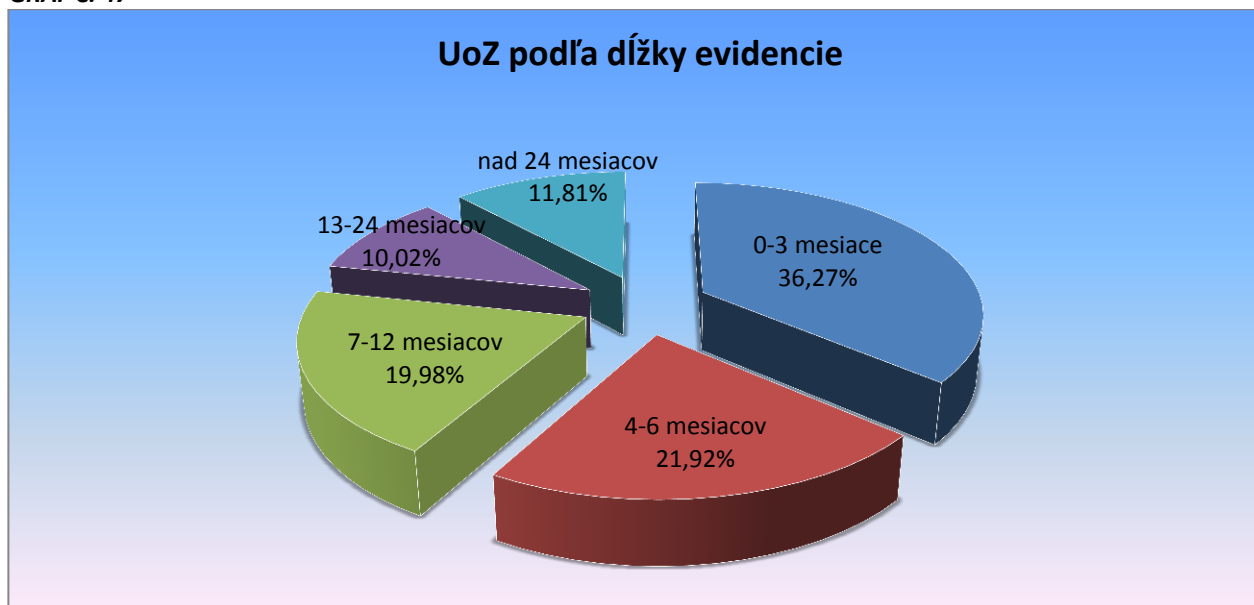


Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov, bolo 2 397 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 66,21 % z celkového počtu UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili tí občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 2 068 UoZ čo predstavuje (57,12%). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených boli UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, a to v počte 713 UoZ (19,69%). Absolventi školy tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 575 UoZ (15,88%).

Z hľadiska dĺžky doby evidencie najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ menej ako 3 mesiace v počte 1 173 (36,27%), ďalšou skupinou boli UoZ, ktorí boli evidovaní viac

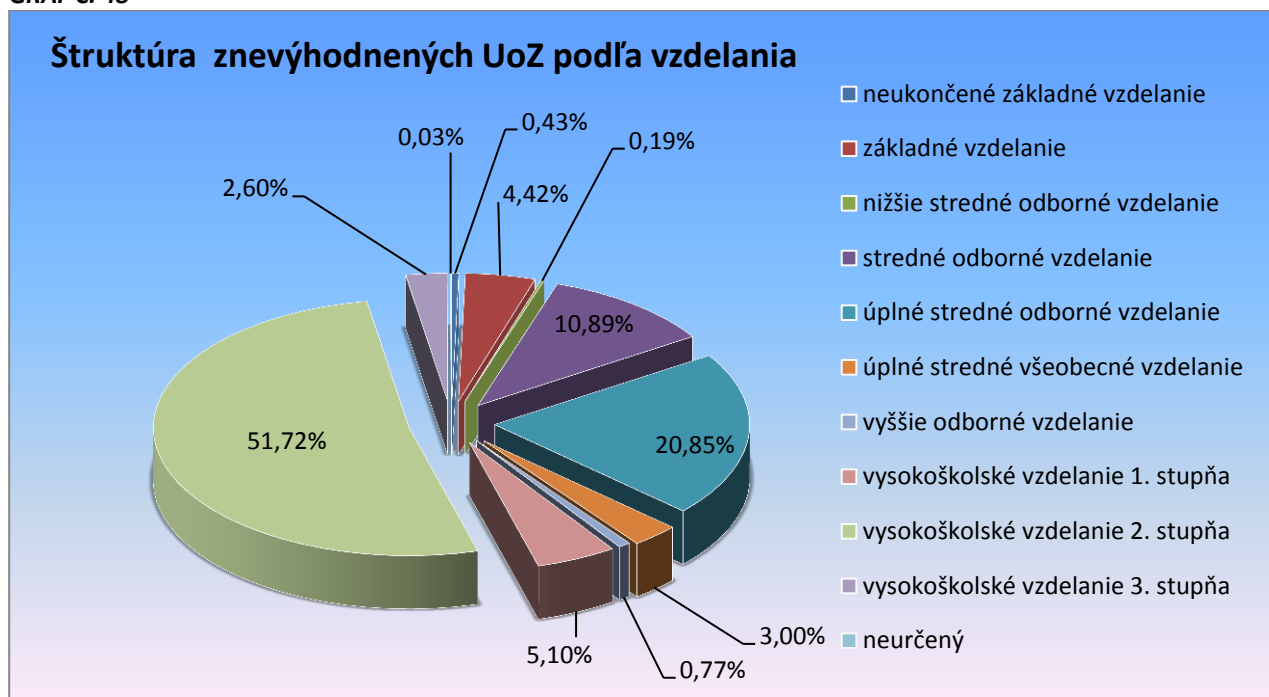
ako 4 mesiace, ale menej ako 6 mesiacov, a to v počte 709 UoZ (21,92%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 7 mesiacov, ale menej ako 12 mesiacov v počte 646 UoZ (19,97%).

**GRAF Č. 47**



Podľa stupňa vzdelania k decembru 2017 tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. stupňa 1 673 UoZ (51,73%), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 675 UoZ (20,87%) a tretou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, a to v počte 352 UoZ (10,88%).

**GRAF Č. 48**

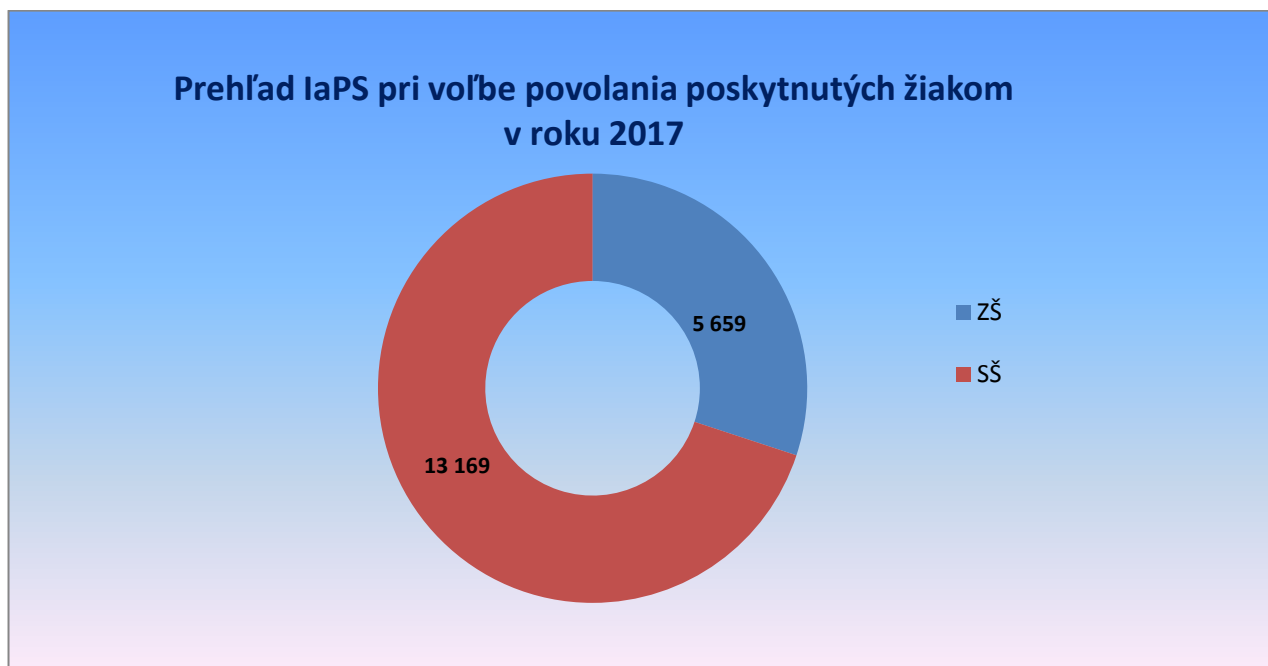


#### **4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a)**

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (IaPS) pri voľbe povolania sú služby pre žiakov ZŠ a SŠ, ktorých hlavným cieľom je pomôcť žiakom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na trhu práce a možnostiach ďalšieho štúdia. IaPS pri voľbe povolania pre žiakov ZŠ sú zamerané najmä na

oboznámenie s charakteristikou povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania. IaPS pri voľbe povolania pre žiakov SŠ sú zamerané najmä na poskytovanie informácií o nedostatkových, resp. nadbytočných profesiách, správnej komunikácie s budúcim zamestnávateľom a ostatných službách poskytovaných úradmi. IaPS pri voľbe povolania boli v roku 2017 poskytnuté 18 828 žiakom, z toho bolo 5 659 žiakov ZŠ (30,06 %) a 13 169 žiakov SŠ (69,94 %). Tieto služby boli poskytnuté 431 školám, z toho bolo 189 ZŠ a 242 SŠ. Prehľad počtu žiakov, ktorým boli poskytnuté IaPS pri voľbe povolania v roku 2017, je uvedený v nasledovnom grafe.

**GRAF Č. 49**



V rámci IaPS pri voľbe povolania boli v roku 2017 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolání a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 30 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 22 úradov. Búrz informácií sa v roku 2017 zúčastnilo celkovo 247 ZŠ, prezentovalo sa na nich 383 SŠ a 156 zamestnávateľov.

#### **4.3 Odborné poradenské služby § 43 zákona**

Cieľom OPS je poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ využívaním moderných metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry UoZ. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

OPS poskytujú interní odborní poradcovia úradov alebo externí dodávatelia OPS. V roku 2017 poskytovalo OPS 172 interných odborných poradcov (stav k 31. 12. 2017). V priemere poskytol jeden odborný poradca v roku 2017 služby pre 386 UoZ. Tento pomer oproti roku 2016 (kedy jeden poradca poskytol priemerne 560-im UoZ OPS) klesol, čo umožnilo poskytovanie intenzívnejšej a tiež dlhodobejšej individuálnej poradenskej podpory UoZ.

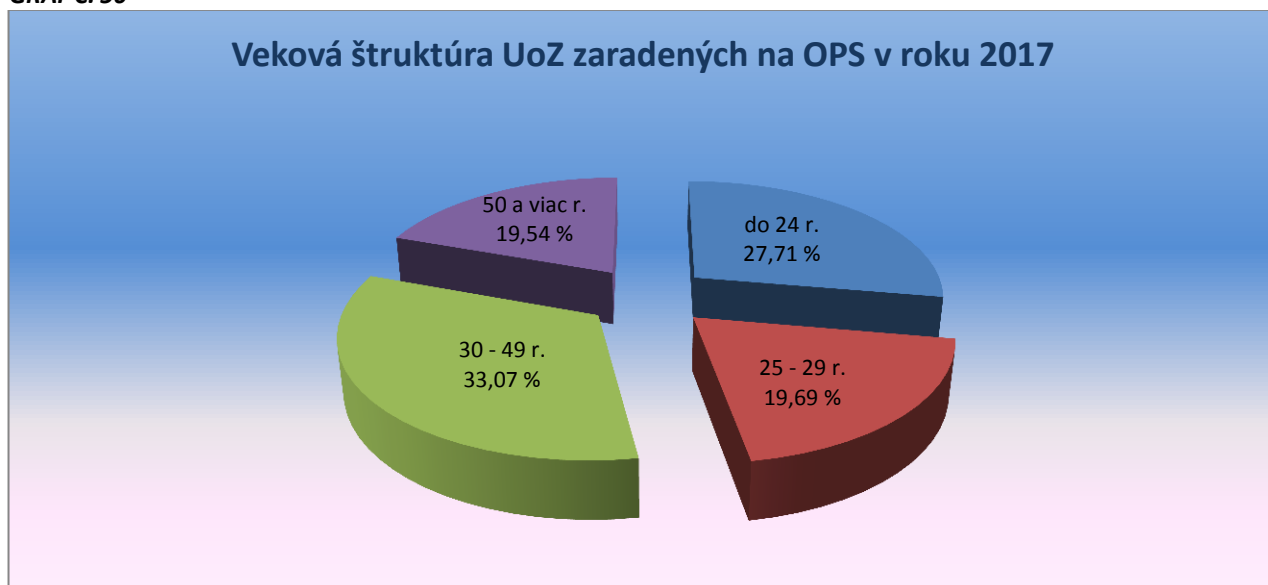
Celkovo boli OPS v roku 2017 poskytnuté 66 337 klientom, z toho bolo 66 322 UoZ a 15 ZoZ. Z tohto počtu bolo 35 294 žien (53,20 %) a 31 043 mužov (46,80 %). V roku 2017 bolo klientom poskytnutých celkovo 242 002 OPS. Pokles obidvoch ukazovateľov oproti roku 2016 súvisel so zintenzívnením a lepšou individualizáciou poskytovaných služieb, ako aj so zmenou spôsobu

typovania aktivít OPS. Je ale kompenzovaný výrazným nárastom úspešnosti OPS a celkový počet UoZ vyradených z evidencie z dôvodu umiestnenia sa na trhu práce do jedného mesiaca po poslednej poskytnutej službe OPS sa tak oproti roku 2016 výrazne nezmenil (12 281 umiestnených UoZ oproti 13 035 v roku 2016).

V roku 2017 neboli pre UoZ poskytnuté žiadne OPS prostredníctvom externých dodávateľov.

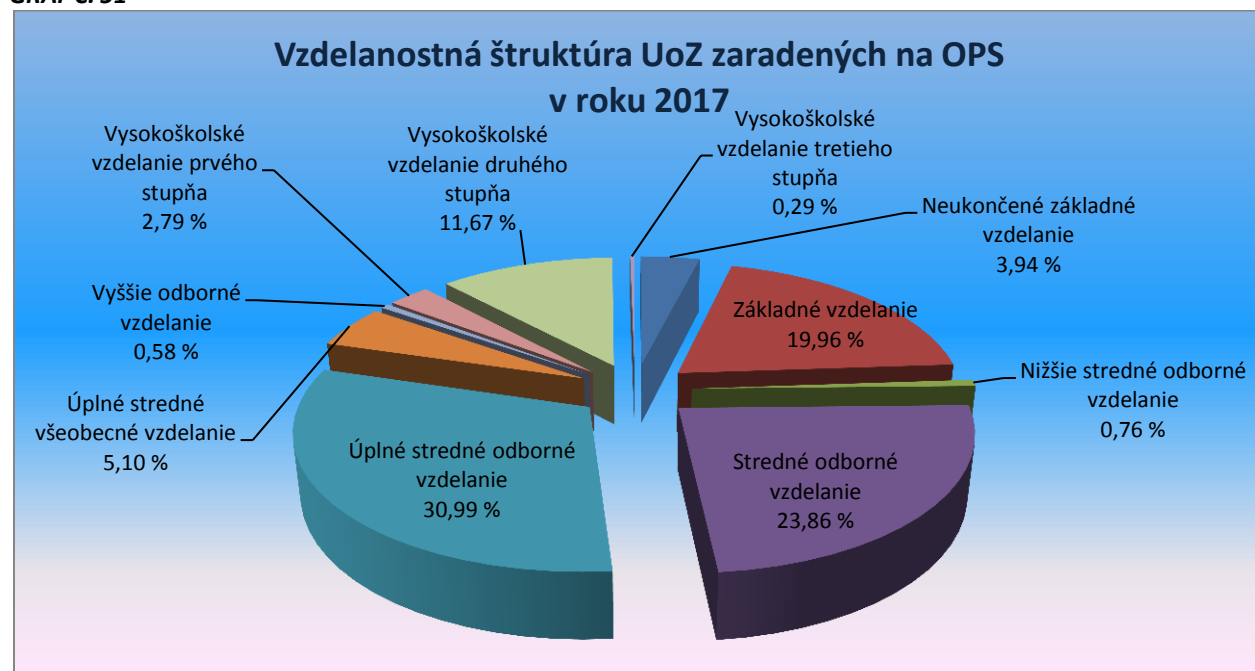
Veková štruktúra UoZ zaradených na OPS je znázornená v nasledujúcom grafe č. 50. OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (21 935 UoZ - 33,07 %).

**GRAF Č. 50**



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry dominovala medzi klientmi OPS skupina s úplným stredným odborným vzdelaním (20 560 UoZ – 30,99 %) a skupina so stredným odborným vzdelaním (15 825 UoZ – 23,86 %). Celková štruktúra je uvedená v nasledujúcom grafe č. 51.

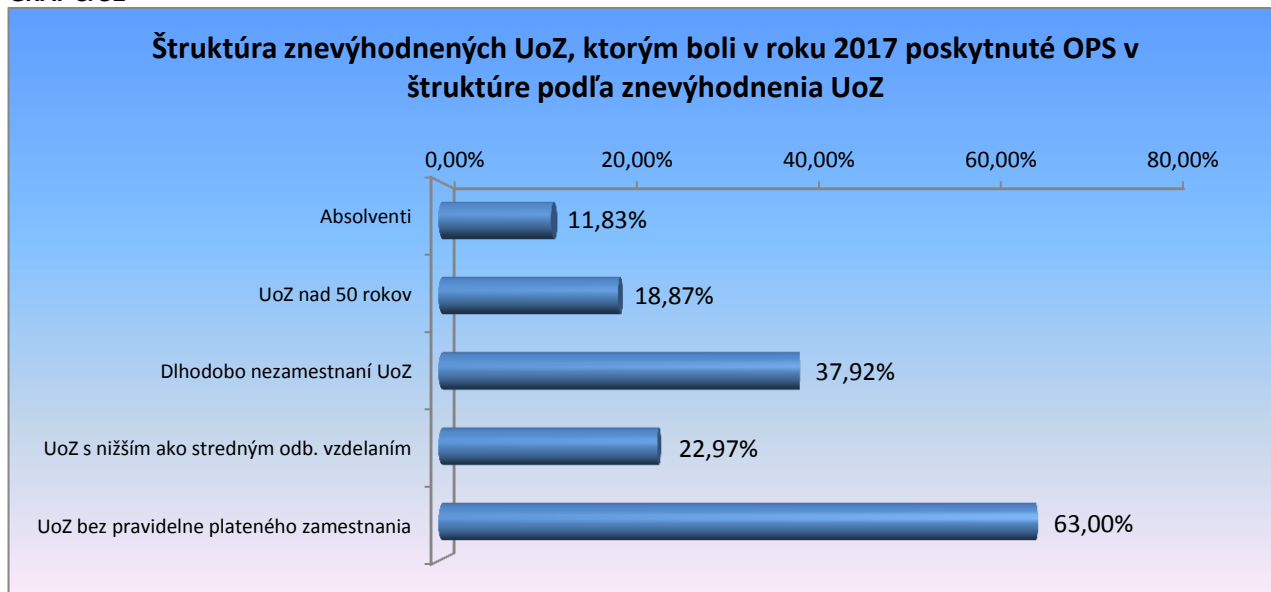
**GRAF Č. 51**



Vo výraznej väčšine boli v roku 2017 OPS poskytované znevýhodneným UoZ (52 786 znevýhodnených UoZ, t. j. 79,57 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS). Výrazne sú zastúpení najmä znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov

pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (41 791 - 63,00 % všetkých UoZ zaradených na OPS), za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania (25 154 - 37,92 %) a občania s nižším, ako stredným vzdelaním (12 516 - 18,87 %). Údaje ohľadom typov znevýhodnenia sú uvedené v nasledujúcom grafe č. 52. V pomeroch znevýhodnených UoZ zaradených na OPS nedošlo oproti roku 2016 k výrazným zmenám. V OPS boli aj v roku 2017 v porovnaní s celkovou štruktúrou UoZ nadmerne reprezentovaní najmä absolventi (viac než dvojnásobne), čo súvisí s implementáciou aktivít súvisiacich so zárukou pre mladých. Naopak, výrazne nižšie pomerné zastúpenie mali medzi UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS, UoZ nad 50 rokov a UoZ s nižším, ako stredným odborným vzdelaním, čo poukazuje na potrebu zlepšiť dostupnosť OPS pre tieto skupiny prostredníctvom cielenejšieho výberu UoZ na OPS prostredníctvom efektívnej profilácie.

**GRAF Č. 52**



Štruktúru OPS poskytnutých v roku 2017 v členení podľa formy realizácie (skupinová alebo individuálna forma) vyjadruje nasledujúci graf. V porovnaní s rokmi 2016 a 2015 je možné konštatovať nárast pomeru skupinového poradenstva (42% všetkých poskytnutých OPS, oproti 37 % v roku 2016, resp. 23 % v roku 2015).

**GRAF Č. 53**



V rámci OPS boli v roku 2017 poskytované nasledovné aktivity:

- **Vypracovávanie individuálnych akčných plánov UoZ.** Individuálny akčný plán je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na trhu práce. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 15 182 znevýhodnených UoZ. S týmto počtom znevýhodnených UoZ bolo vykonaných 61 663 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere 4 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ, čo predstavuje oproti roku 2016 nárast (3,5 stretnutia v roku 2016).
- **Skupinové poradenské aktivity** boli poskytnuté 54 062 klientom.
- **Výber do projektov a programov** je aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá 5 508 krát pre 4 807 klientov.
- **Výber na vzdelávanie** je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorá bola poskytnutá 3 915 krát pre 3 498 klientov.
- **Zhodnotenie pred vzdelávaním a prípravou pre trh práce a zhodnotenie na RE-PAS** zahŕňa výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, individuálne zhodnotenie a určenie druhu vzdelávacej aktivity a zhodnotenie na RE-PAS, ktoré boli realizované celkovo 6 858 krát pre 6 500 klientov.
- **Poskytovanie psychologického poradenstva.** Psychologické poradenstvo je psychologická odborná a špeciálna činnosť zameraná na prekonanie psychických problémov a osobných kríz klienta OPS, súvisiacich s ohrozením, stratou zamestnania, hľadaním nového zamestnania, vrátane zvládania situácie neúspechu pri hľadaní zamestnania, ktorá bola poskytnutá 110 krát pre 63 klientov.
- **Poskytovanie špecifického poradenstva.** Špecifické poradenstvo je aktivita pre klientov so ZP, ktorá bola realizovaná 63 krát pre 54 klientov.
- **Bilancia kompetencií UoZ** - je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná internými poradcami pre 134 klientov.
- **Poskytovanie iného, nešpecifikovaného poradenstva,** ktoré nemožno špecificky zaradiť medzi predchádzajúce aktivity. Bolo poskytnuté 6 440 krát pre 4 358 klientov.
- **Poskytovanie náhrady výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné** z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky a ktorý sa zúčastňuje na aktivitách v rámci OPS, úrad mu poskytne príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54,00 € mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42,00 € mesačne.
- **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednodňová intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na výberové konania realizované formou assessment centra. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo poskytnuté pre 277 klientov.

Finančné prostriedky na OPS realizované podľa § 43 zákona boli vynaložené v roku 2017 v minimálnej miere, vo výške 139,44 €.



Priemerná úspešnosť OPS pri umiestňovaní UoZ na trh práce (zistovaná pomerom UoZ vyradených z evidencie z dôvodu umiestnenia sa na trhu práce do jedného mesiaca po posle dnej poskytnutej službe OPS) bola 19,68 %, čo oproti roku 2016 (15,38 %) predstavuje výrazný nárast. Pretrvávajú výrazné rozdielnosti v úspešnosti OPS medzi jednotlivými úradmi práce (od 8,06 % do 38,24 %). Tie súvisia najmä so situáciou na miestnom trhu práce, ale aj s intenzitou a kvalitou poskytovaných poradenských služieb (najmä s počtom individuálnych stretnutí medzi odborným poradcom a UoZ).

#### **4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona**

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností. VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené buď úradom, alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

##### **VzPrTP UoZ zabezpečené úradom**

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2017 sa VzPrTP, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehala príprava na vyhlásenie centrálneho verejného obstarávania.

##### **VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ**

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP UoZ, ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, resp. začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti podmienenej absolvovaním konkrétneho VzPrTP.

Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2017 uzatvorené dohody pre 17 UoZ v dohodnutej sume 10 200 €, pričom na VzPrTP nastúpilo celkovo 14 UoZ, z toho 4 muži a 10 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov – 11 UoZ, čo predstavuje 78,57 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (57,14 %) UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, v počte 8 UoZ. Celkový počet znevýhodnených bol 10 UoZ, čo predstavuje 71,43 %. Čerpaná výška finančných prostriedkov v roku 2017 predstavovala 1 200,00 €.

Nízky záujem o tento nástroj AOTP možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania. Inovatívne postupy sú flexibilnejšou reakciou na nesúlad ponuky pracovnej sily na trhu práce s dopytom po pracovnej sile. V roku 2017 bol podobne ako v predchádzajúcom roku využívaný predovšetkým RE-PAS, ako aj nové opatrenia – REPAS+ a KOMPAS+.

#### **4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona**

Jedným z AOTP, ktoré sa uplatňuje od roku 2004 je absolventska prax, ktorej realizáciu zabezpečujú úrady pri zvyšovaní zamestnateľnosti absolventov škôl.

Cieľom absolventskej praxe bolo do 31.4.2017 získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na

zvyšovanie zamestnatelnosti Príspevok na vykonávanie úrad poskytuje absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima. Od 1.5.2017 zákonom č. 81/2017 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti sa zrušila nadväznosť na príslušnú skupinu učebných odborov alebo študijných odborov a absolvent školy nemusí vykonávať absolventskú prax v odbore, ktorý vyštudoval.

V roku 2017 bolo prijatých 5 665 žiadostí UoZ o zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe, z ktorých bolo schválených 5 394 (95,21 %) a 4 583 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventskej praxe pre absolventov škôl, z ktorých bolo schválených 3 578 (78,07%).

V roku 2017 bolo na absolventskú prax zaradených 5 439 UoZ (z toho 3 462 žien) čo je o 244 UoZ menej ako v roku 2016, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 914 052 €, čo je o 532 902 € menej ako v roku 2016, z toho 2 831 076 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, ktorý sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch SR mimo BSK.

**TABUĽKA Č. 35**

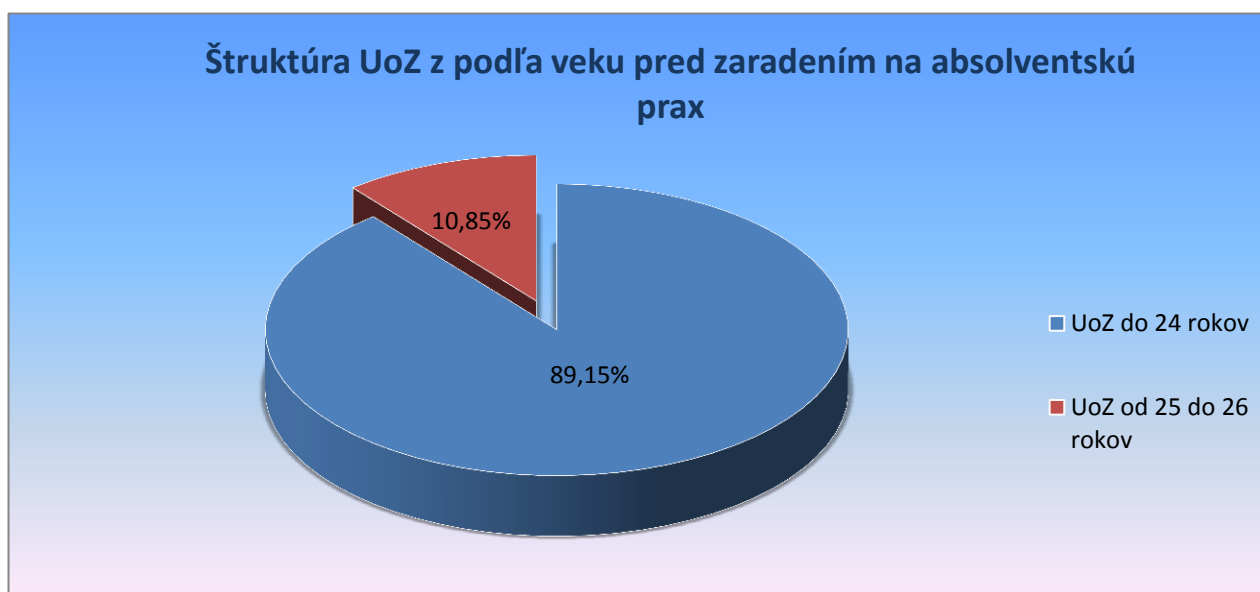
Rok	Počet UoZ zaradených na AP/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Z toho počet žien/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Čerpanie finančných prostriedkov na § 51/ z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ (v €)
2016	5 683 / 5 336	3 654/ 3 450	3 446 954 / 2 449 535
2017	5 439 / 5 244	3 462/ 3 360	2 914 052 / 2 831 076

Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2017 bolo oproti roku 2016 nižšie o 532 902 €, čo bolo spôsobené predovšetkým tým, že v roku 2017 bolo menej UoZ zaradených na absolventskú prax. Pokles počtu zaradených UoZ na absolventskú prax súvisel aj so skutočnosťou, že mnoho UoZ–absolventov škôl bolo zaradených do projektov pre mladých ľudí do 29 rokov, ktoré sa začali realizovať v roku 2017 (NP „Reštart pre mladých UoZ“ a NP „Šanca pre mladých“).

Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2017 zaradených na absolventskú prax 4 849 UoZ (89,15 %) vo veku do 24 rokov a 590 UoZ ( 10,85 %) vo veku do 26 rokov.

Počet zaradených UoZ na absolventskú prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe.

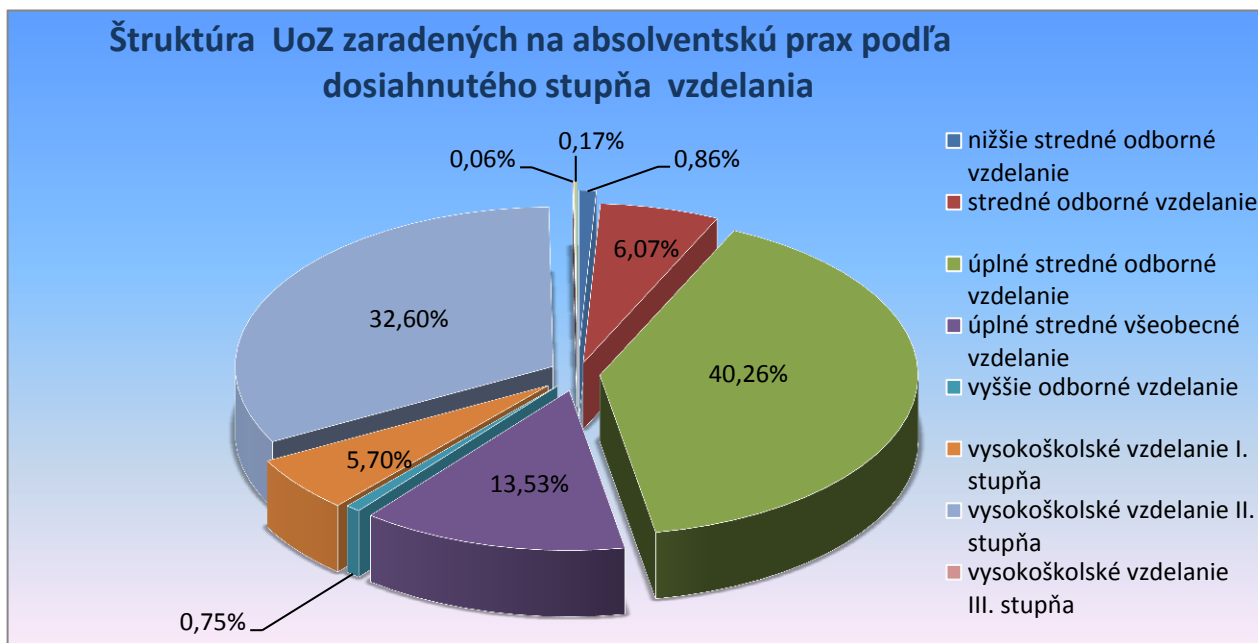
**GRAF Č. 54**



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na absolventskú prax najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 2 190 UoZ , čo je 40,26 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2017 a najmenej UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním – 47 UoZ, čo je 0,86 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním bolo na absolventskú prax zaradených 2 086 UoZ (z toho 1 773 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa), čo je 38,35 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom období.

Percentuálne vyjadrenie počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2017 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je v nasledovnom grafe.

**GRAF Č. 55**

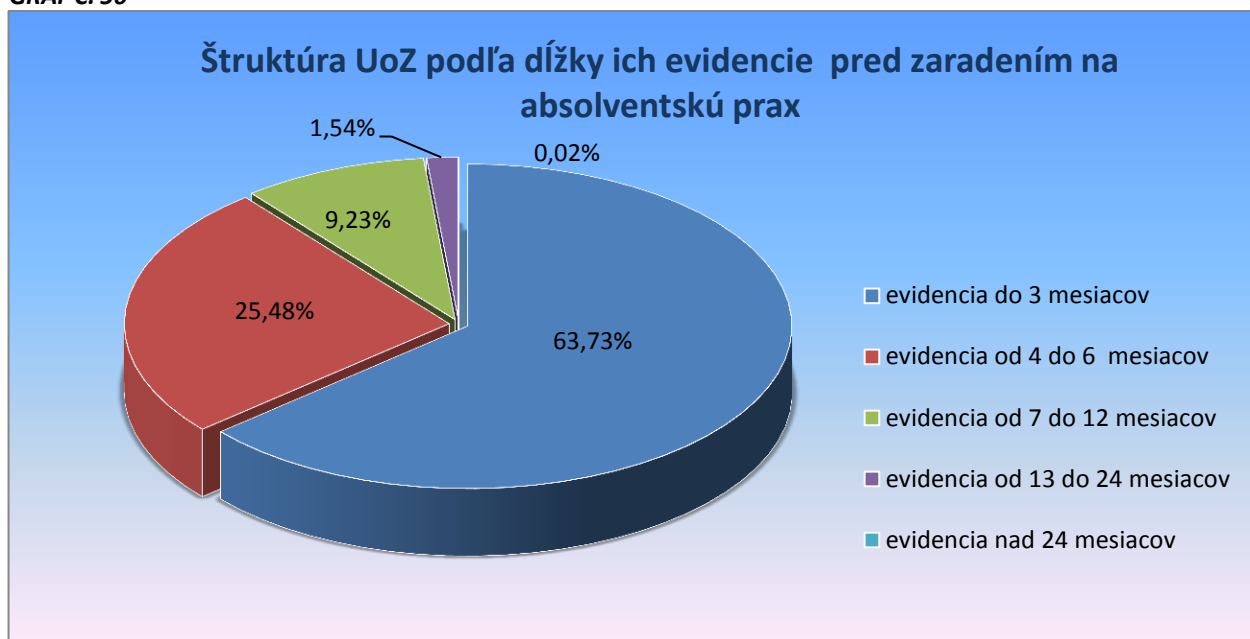


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 5 439 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 5 403 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,33 %,
- 85 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 1,56 %,
- 46 UoZ , ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 0,84 %,
- 41 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,75 %.

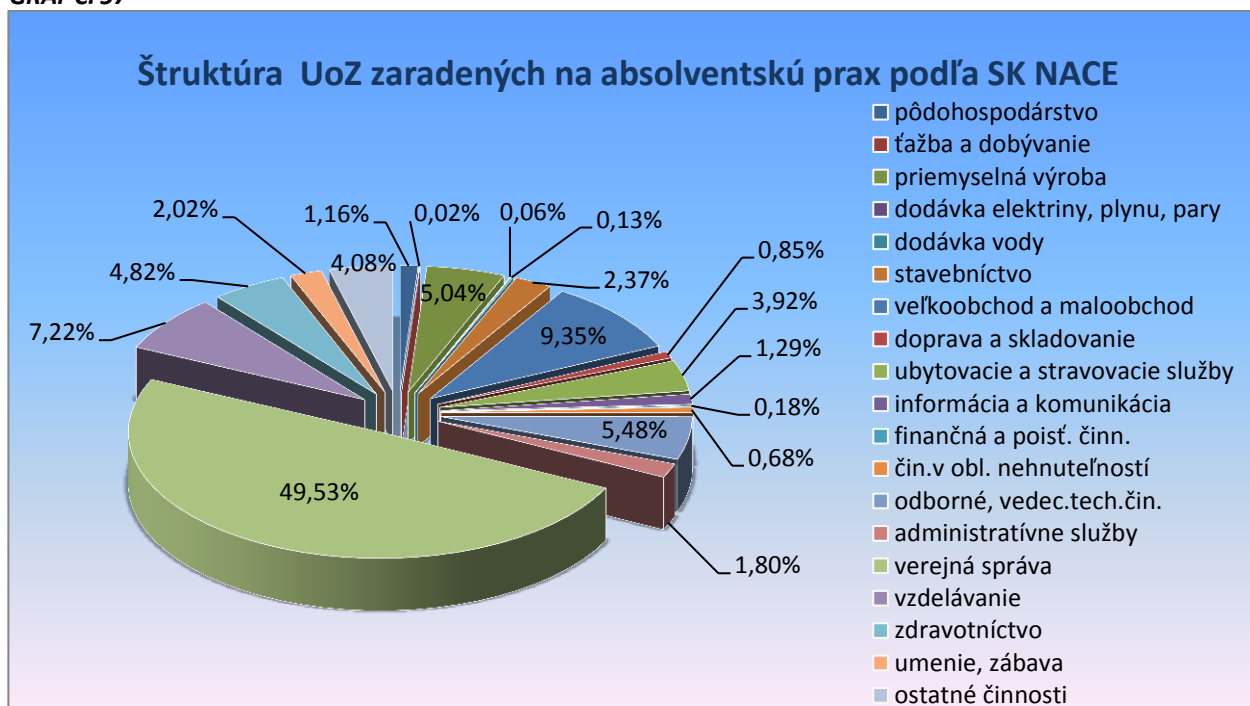
Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením na vykonávanie absolventskej praxe, bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 3 466 UoZ (63,73 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 386 UoZ (25,48 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 502 UoZ (9,23 %) od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 84 UoZ (1,54 %) a nad 24 mesiacov pred zaradením na absolventskú prax bol v evidencii 1 UoZ (0,02 %), čo znázorňuje nasledujúci graf:

GRAF Č. 56



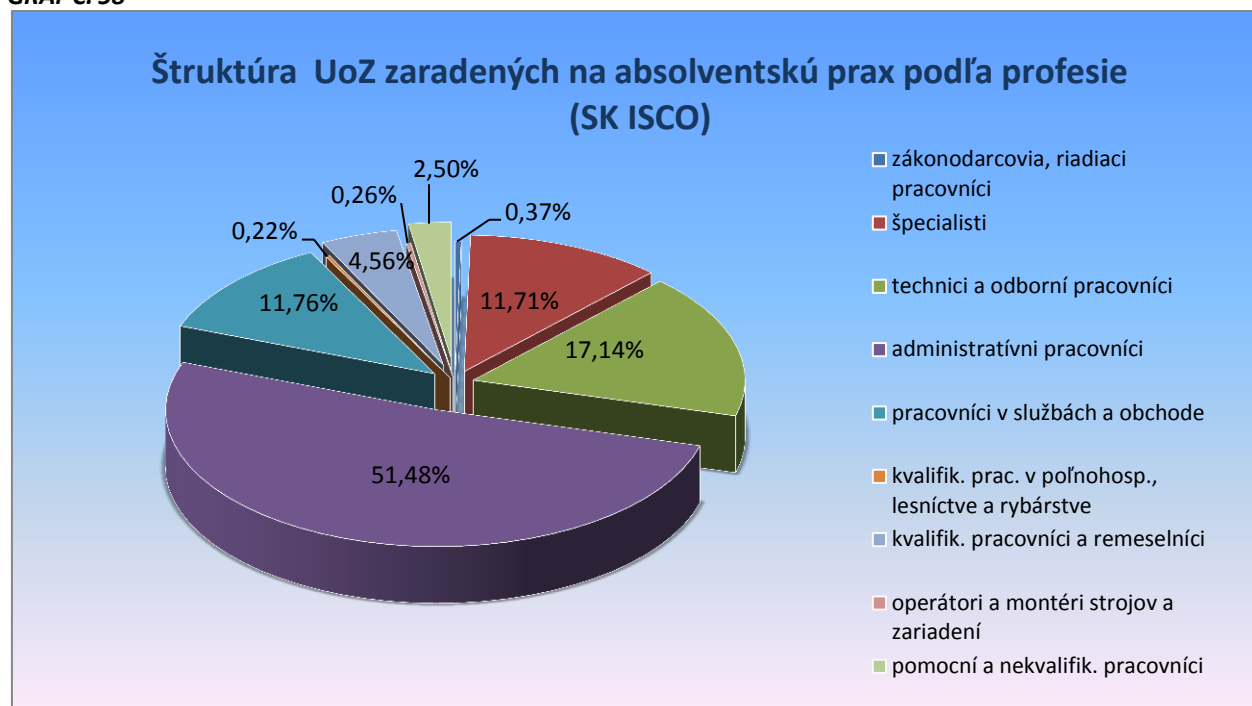
Podľa SK NACE zamestnávateľov, najviac - 2 694 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy (49,53 %), 509 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,35 %), 393 UoZ v oblasti vzdelávania (7,22 %), 298 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,48 %), 274 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (5,04 %) a 262 UoZ v oblasti zdravotníctva (4,82 %), v tejto štruktúre:

GRAF Č. 57



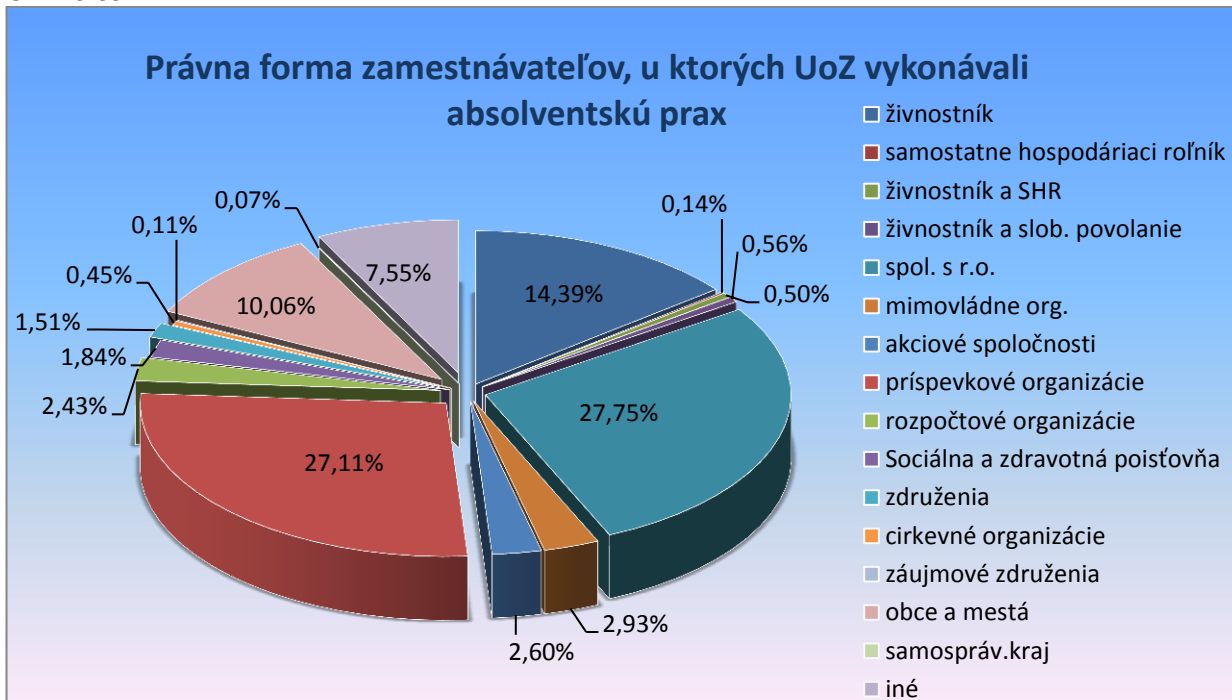
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 800 UoZ, čo je 51,48 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 932 UoZ (17,14 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 640 UoZ (11,76 %) v tejto štruktúre podľa grafu.

GRAF Č. 58

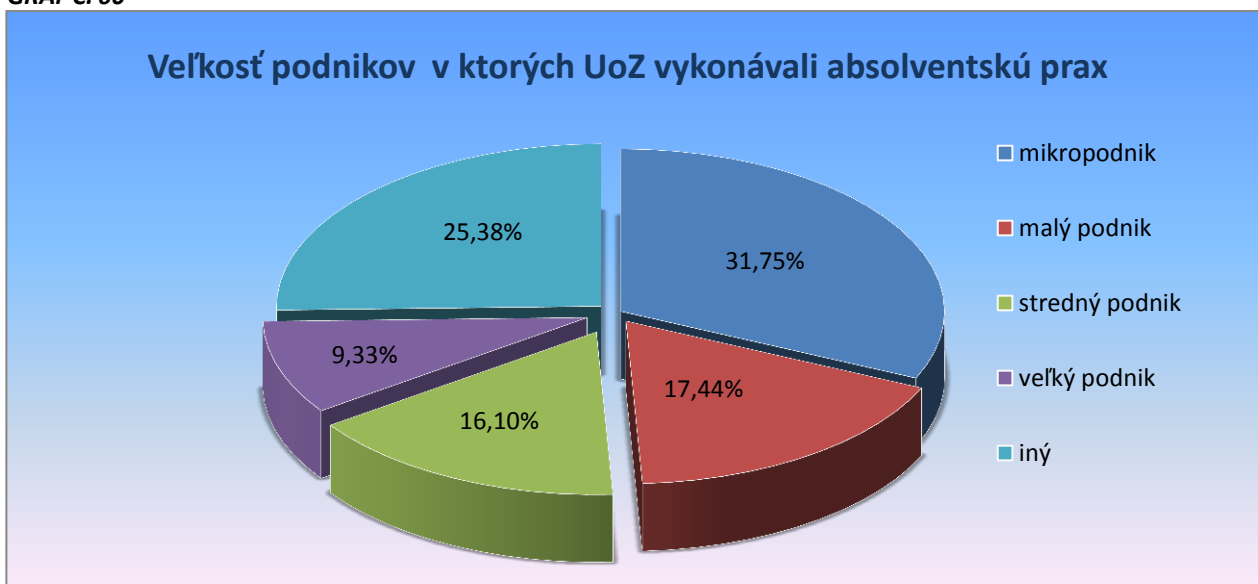


Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným - 993 (27,75 %), príspevkové organizácie - 970 (27,11 %), živnostníci - 515 (14,39 %), obce a mestá 360 (10,06 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 59



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 1 136 (31,75 %), potom malých podnikov, ktorých bolo 624 (17,44 %), 576 stredných podnikov (16,10 %) a 334 veľkých podnikov (9,33 %).



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe. V roku 2017 ukončilo absolventskú prax celkovo 5 720 UoZ a z nich sa na trhu práce do 6 mesiacov od ukončenia absolventskej praxe umiestnilo 3 841 UoZ, čo je 67,15 % \*\* z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2017 ukončili absolventskú prax. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 3 mesiacov po jej ukončení – 3 451 UoZ, čo je 60,33 % z počtu UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax. Umiestnenie UoZ v roku 2017 na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 je v tabuľke č. 36

TABUĽKA Č. 36

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili absolventskú prax	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť
2016	6 447	3 817	3 305 (51,26 %)	512 (7,94 %)	59,20 %*
2017	5 720	3 841	3 451 (60,33 %)	390 (6,81 %)	67,15 %**

\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventskú prax zaradení v roku 2015, ale ukončili ju v roku 2016.

\*\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventskú prax zaradení v roku 2016, ale ukončili ju v roku 2017.

V roku 2017 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb.

#### 4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo

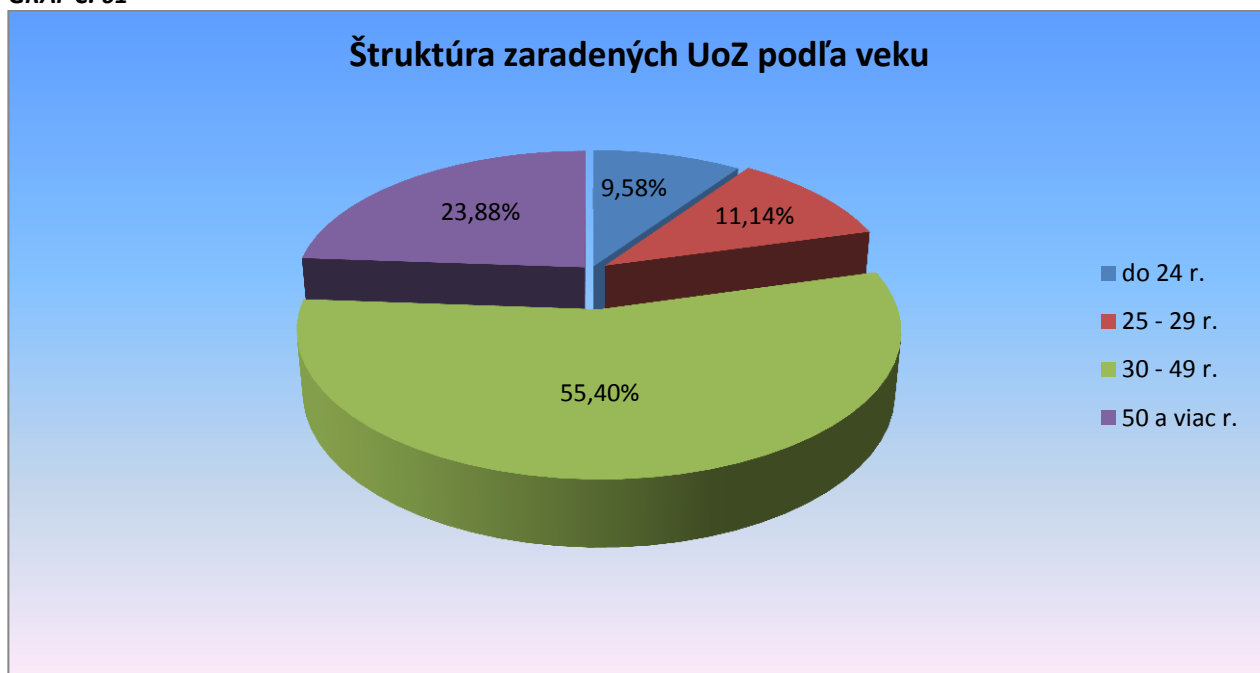
nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobu nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2017 bolo prijatých 11 429 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 11 270 (98,60%) a 1 004 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 975 (97,11%).

V roku 2017 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj zaradených 12 094 UoZ, z toho 5 517 mužov (45,62%) a 6 577 žien (54,38%). V porovnaní s minulým rokom to je o 4 660 (27,81%) menej zaradených UoZ ako v roku 2016. V roku 2017 bolo vyčerpaných 3 388 164 € čo je o 2 291 266 € (40,34%) menej ako čerpaných financií v roku 2016.

Z hľadiska vekovej štruktúry, z celkového počtu zaradených - 12 094 UoZ, bolo 6 700 UoZ (55,40%) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 2 888 UoZ (23,88%) vo veku nad 50 rokov, 1 347 UoZ (11,14%) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 1 159 UoZ (9,58%) vo veku do 24 rokov.

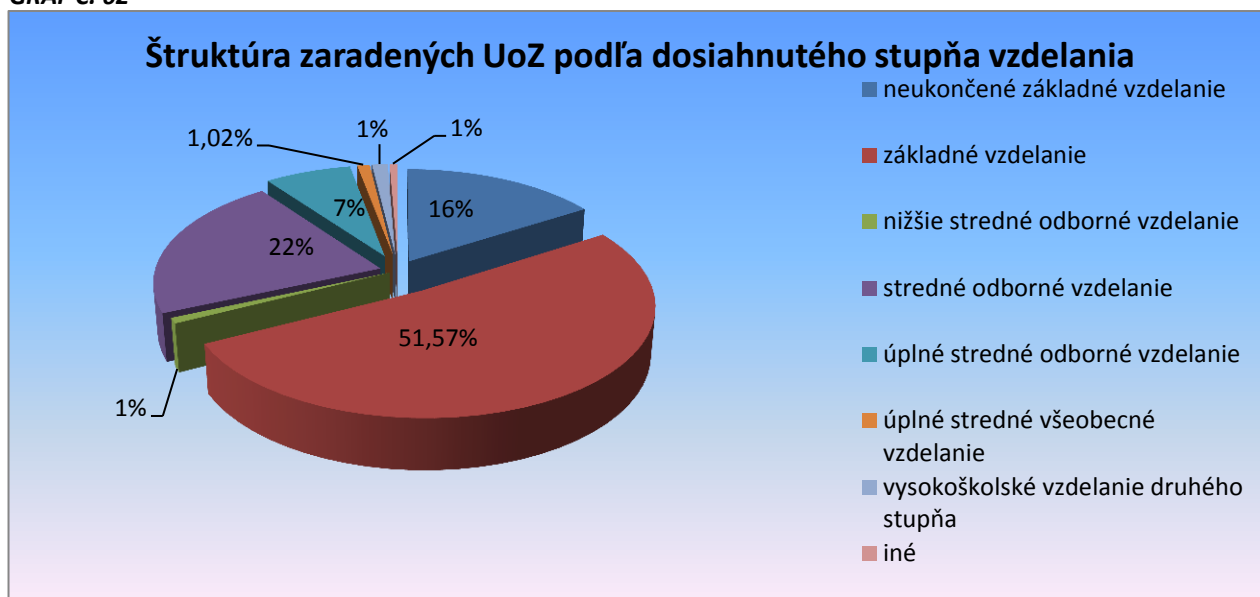
**GRAF Č. 61**



Z hľadiska dosiahnutého vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním - 6 237 UoZ (51,57%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 2 614 UoZ (21,61%), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s neukončeným základným vzdelaním - 1 932 UoZ (15,97%) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 854 UoZ (7,06%) a iní v nasledovnej štruktúre:

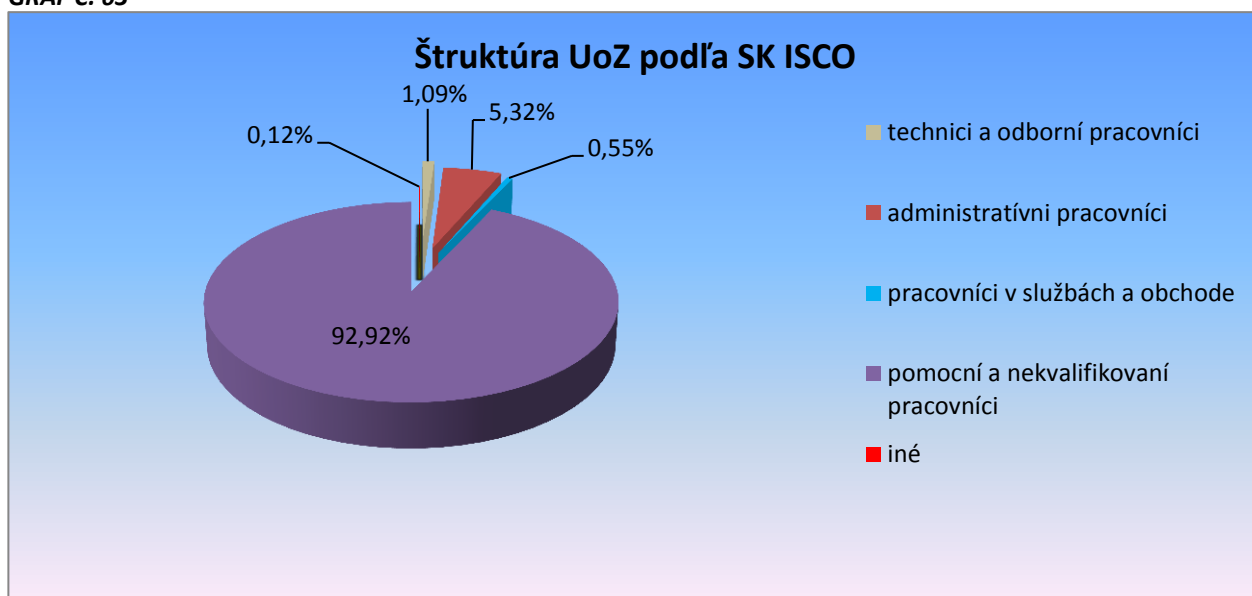


GRAF Č. 62



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 11 238 UoZ (92,92%), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 644 UoZ (5,32%), technici a odborní pracovníci v počte 132 UoZ (1,09%), pracovníci v službách a obchode - 66 UoZ (0,55%) a iné v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 63



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, tvorili najvyšší podiel občania, 9 649 UoZ (79,78 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 8 082 UoZ (66,82 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 2 602 UoZ (21,51 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2017 ukončilo aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb celkovo 13 551 UoZ a na trhu práce sa z nich umiestnilo 20,70% (2 804 UoZ). Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení – 2 009 UoZ (14,82%). Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb je uvedené v nasledujúcej tabuľke.

**TABUĽKA Č. 37**

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb z celkového počtu UoZ, ktorí ukončili účasť na nástroji				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2017	13 551	2 804	2 009 (14,82%)	405 (2,98 %)	390 (2,87%)	20,70*

\* Úspešnosť vyjadruje aj počet UoZ, ktorí boli zaradení aj v predchádzajúcom kalendárnom roku, a to z dôvodu, že časové trvanie nástroja AOTP môže byť dlhšie.

#### 4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona

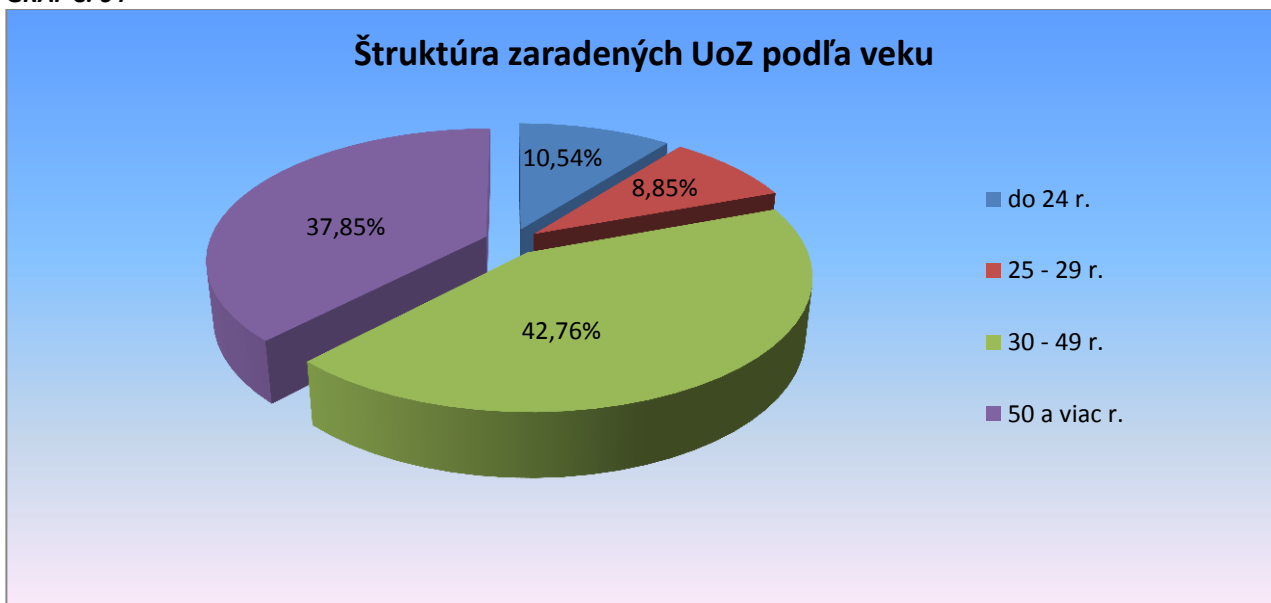
Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2017 bolo prijatých 5 046 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 98,47% a 2 774 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 82,15%.

V roku 2017 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 4 951 UoZ, z toho 1 258 mužov (25,40%) a 3 693 žien (74,60%). Vyčerpaných bolo 6 135 106 €. V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový počet UoZ klesol o 4 490 UoZ. V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali zníženie vyčerpaných finančných prostriedkov o 9 267 709 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 2 117 UoZ (42,76%) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 1 874 UoZ (37,85%) vo veku 50 rokov a viac, 522 UoZ (10,54%) vo veku do 24 rokov vrátane a 438 UoZ (8,85%) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, čo je znázornené v grafe.

**GRAF Č. 64**

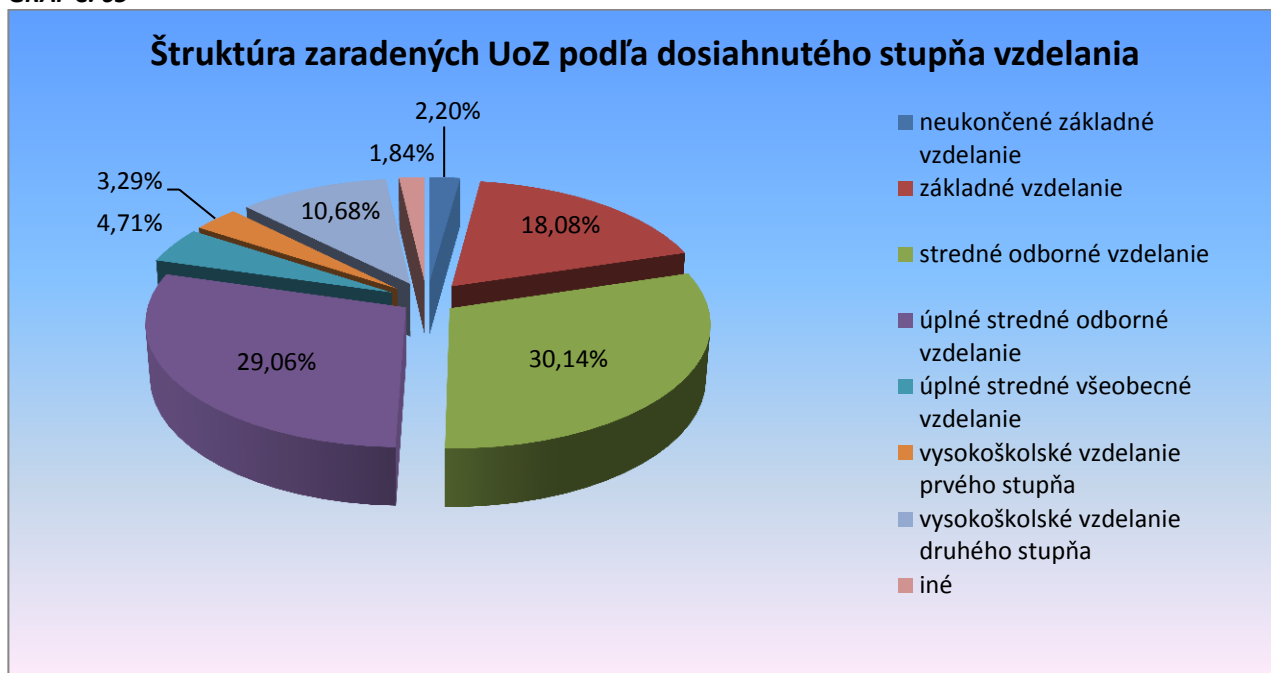


Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, bolo 4 425 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 89,37% z celkového počtu 4 951 zaradených UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší počet občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali

pravidelne platené zamestnanie v počte 3 100 UoZ (62,61 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 1 907 UoZ (38,51 %). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov v počte 1 858 UoZ (37,52 %).

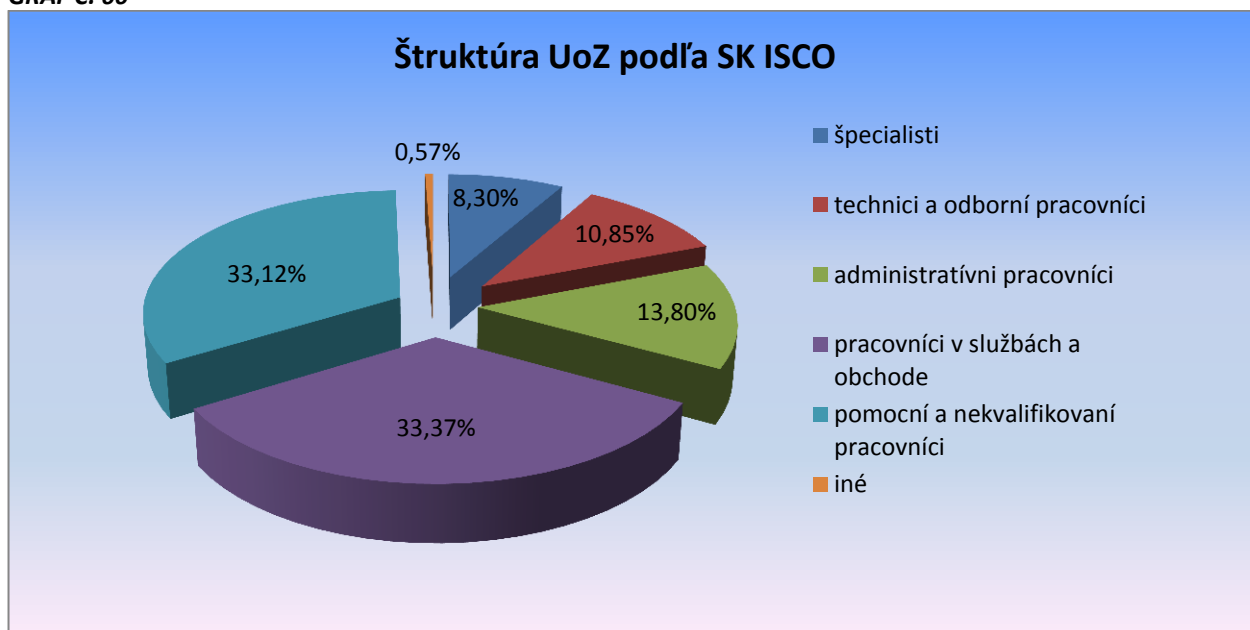
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 1 492 (30,14%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 1 439 (29,06%), UoZ so základným vzdelaním - 895 (18,08%) a UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa - 529 (10,68%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 65**



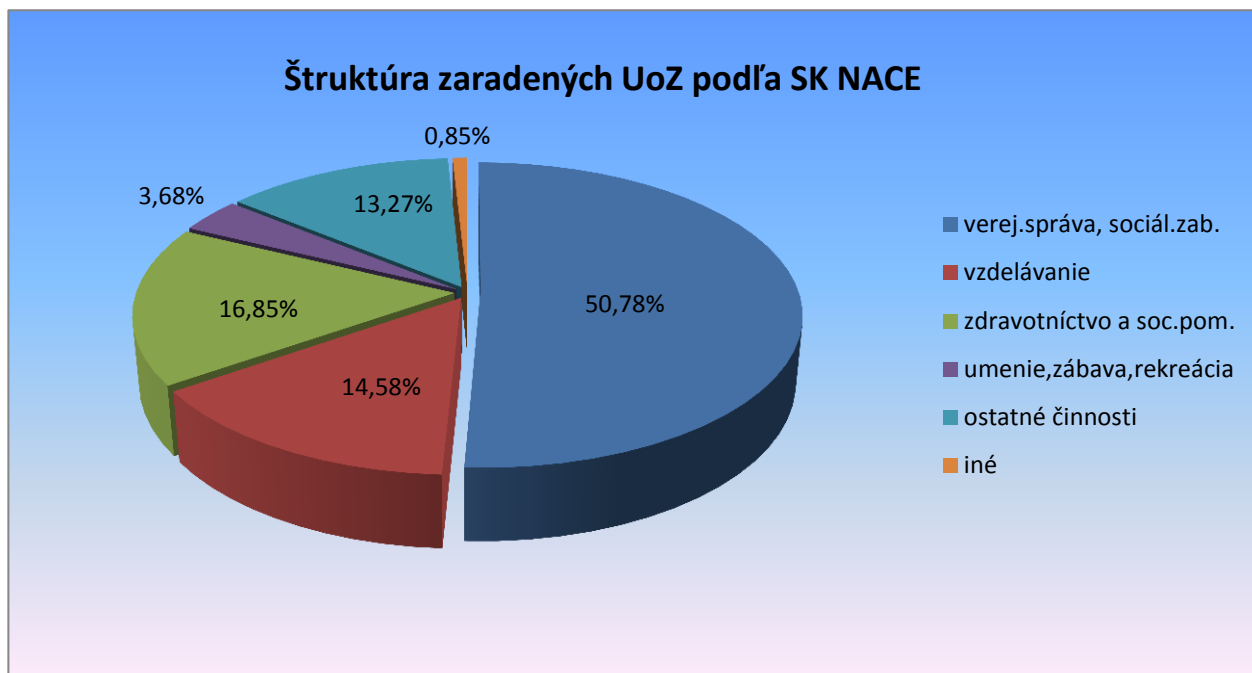
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pracovníci v službách a obchode - 1 652 (33,37%), ďalšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 1 640 (33,12%), administratívni pracovníci - 683 (13,80%) a iné v nasledujúcej štruktúre:

**GRAF Č. 66**



Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 2 514 UoZ (50,78%), v ktorej vykonávali dobrovoľnícku službu. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci – 834 UoZ (16,85%) a oblasť vzdelávania – 722 UoZ (14,58%).

**GRAF Č. 67**



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2017 ukončilo aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby celkovo 5 502 UoZ a na trhu práce sa z nich umiestnilo 2 452 UoZ, čo predstavuje 44,56%. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení – 1 395 UoZ (25,35%). Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti je uvedené v tabuľke č. 38:

**TABUĽKA Č. 38**

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby z celkového počtu UoZ, ktorí ukončili účasť na nástroji				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2017	5 502	2 452	1 395 (25,35%)	679 (12,34%)	378 (6,87%)	44,56

#### **4.8 Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS**

Projekty REPAS – rekvalifikácia ako príležitosť k spolupráci UoZ, úradov a vzdelávacích inštitúcií sú určené pre všetkých UoZ, ktorí majú problém uplatniť sa na trhu práce a potrebujú flexibilnejšie reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné).

V roku 2017 bolo zaradených na rekvalifikáciu 12 867 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 7 388 (57,42 %) žien a 5 479 mužov (42,58 %). Finančné prostriedky boli uhradené v sume 7 483 999,71 €. Do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie sa na trh práce umiestnilo 51,39 % UoZ.

Projekty RE-PAS sa implementovali do konca roka 2017. Od júla 2017 boli projekty RE-PAS inovované a začali sa realizovať projekty REPAS+ a KOMPAS+ a z toho dôvodu poklesol aj počet

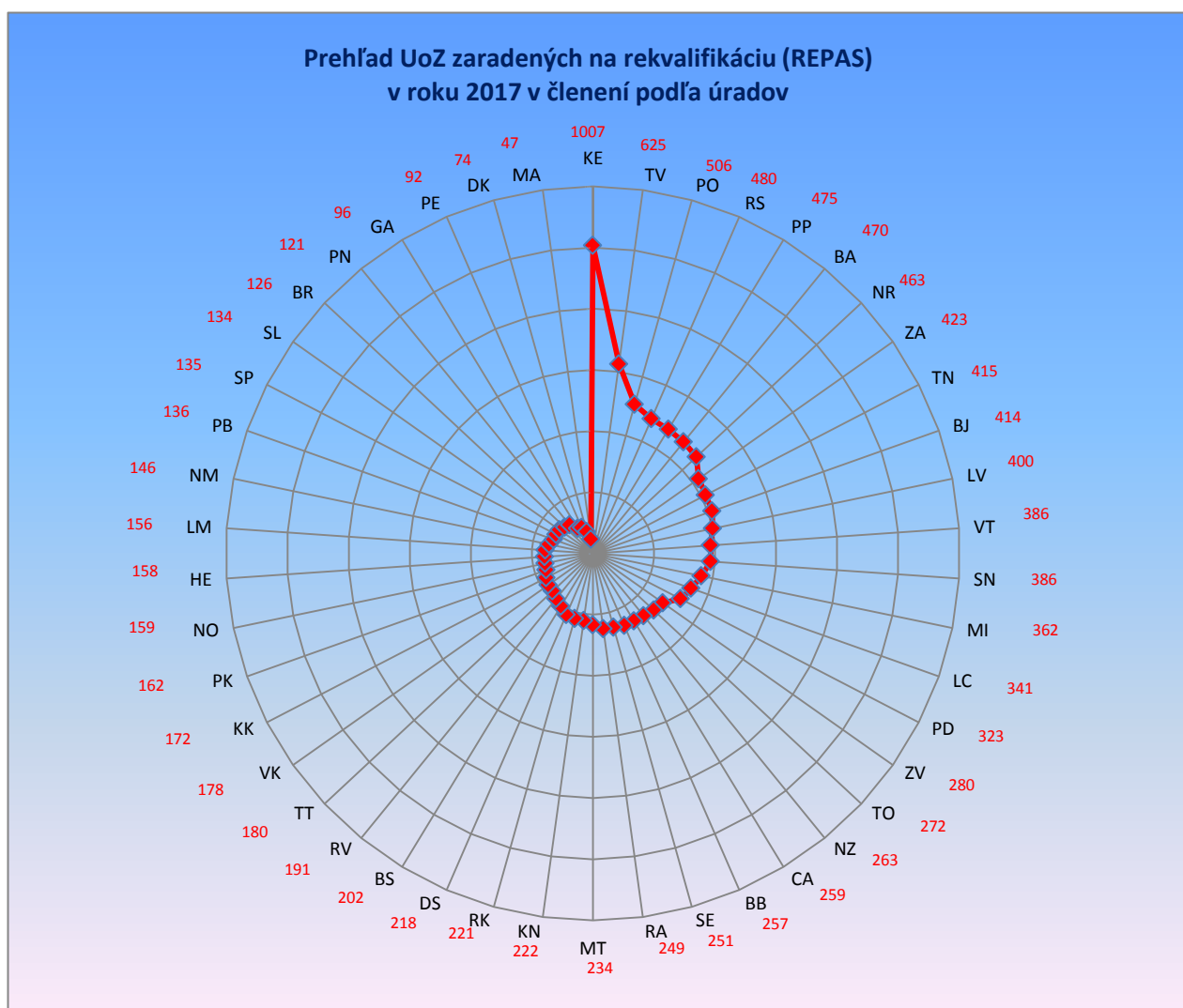
zaradených UoZ na rekvalifikáciu cez projekty REPAS v porovnaní s rokom 2016. Porovnanie UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2016 a 2017 je uvedené v tabuľke č. 39.

**TABUĽKA Č. 39**

Rok	Počet UoZ , ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (REPAS)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2016	15 351	6 769 208,93	47,96
2017	12 867	7 483 999,71	51,39

Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu uzatvoril s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na rekvalifikáciu 1 007 UoZ, čo predstavuje 7,83 % z celkového počtu zaradených UoZ, za ním nasledovali úrad Trebišov (625 UoZ – 4,86%) a úrad Prešov (506 UoZ – 3,93 %). Počet uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 68.

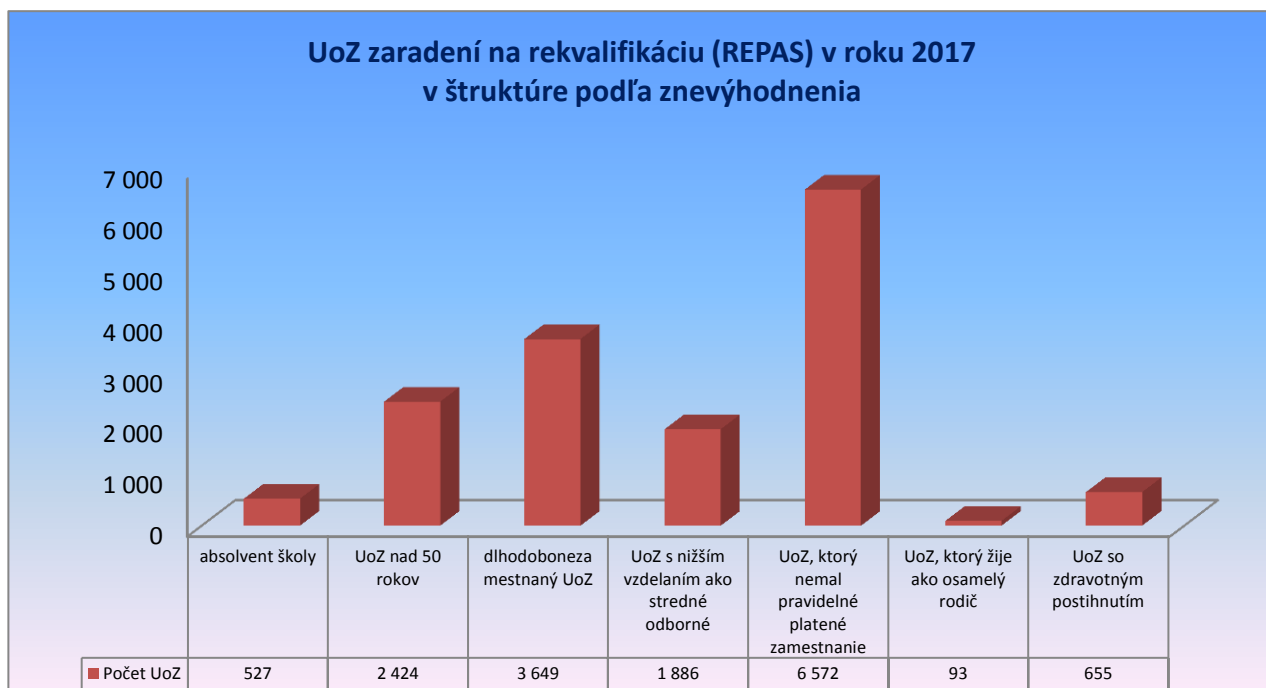
**GRAF Č. 68**



9 120 (70,88 %) UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2017 nastúpili na rekvalifikáciu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (6 572; 51,08 % zo všetkých UoZ zaradených na

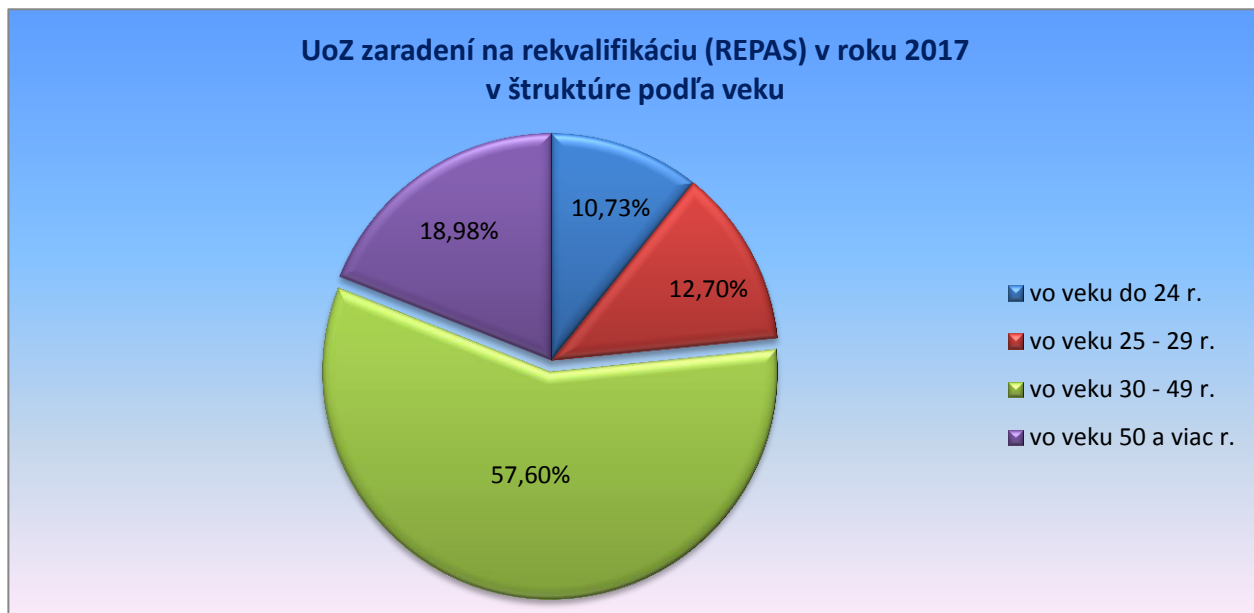
rekvalifikáciu) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (3 649; 28,36 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu). Štruktúra UoZ podľa znevýhodnenia je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

**GRAF Č. 69**



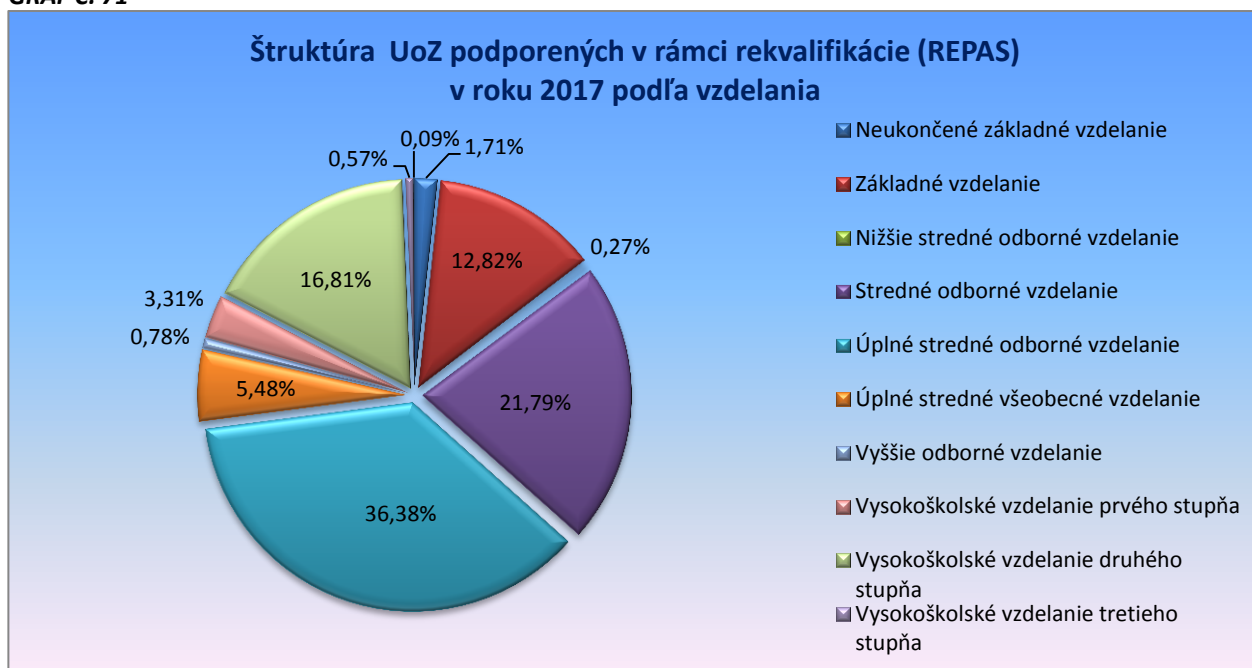
Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (57,60 %), v počte 7 411 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (18,98%), v počte 2 442 UoZ. Štruktúra UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2017 podľa veku je vyjadrená v grafe.

**GRAF Č. 70**



Z hľadiska vzdelania, najviac podporených UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2017 bolo s úplným stredným odborným vzdelaním (4 681 UoZ – 36,38 %) a stredným odborným vzdelaním (2 804 UoZ – 21,79 %). Podrobný prehľad štruktúry UoZ podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 71.

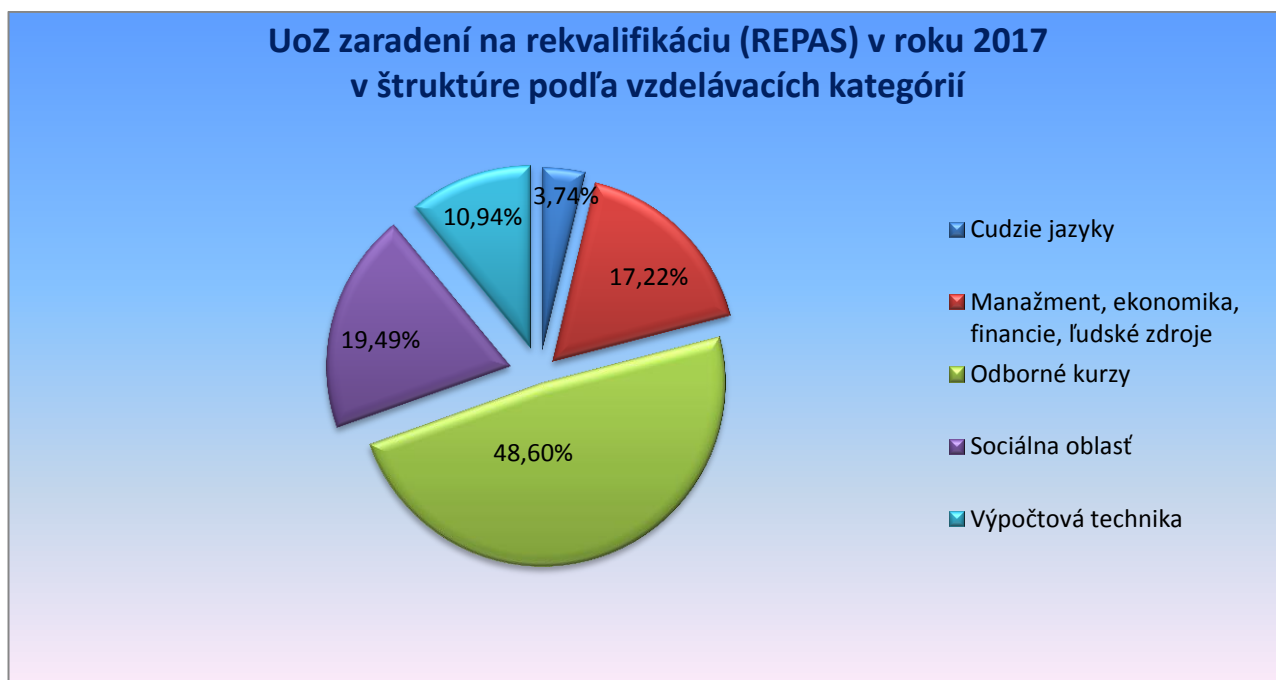
GRAF Č. 71



UoZ mali najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy ako opatrovateľská starostlivosť (19,49% zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu), kurzy zamerané na účtovníctvo (15,53 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a odborné kurzy, napr. kurzy strážnej bezpečnostnej služby (7,82 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu), odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel (7,66 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a zváranie (5,21% zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu).

Prehľad zaradených UoZ na rekvalifikáciu podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 72.

GRAF Č. 72





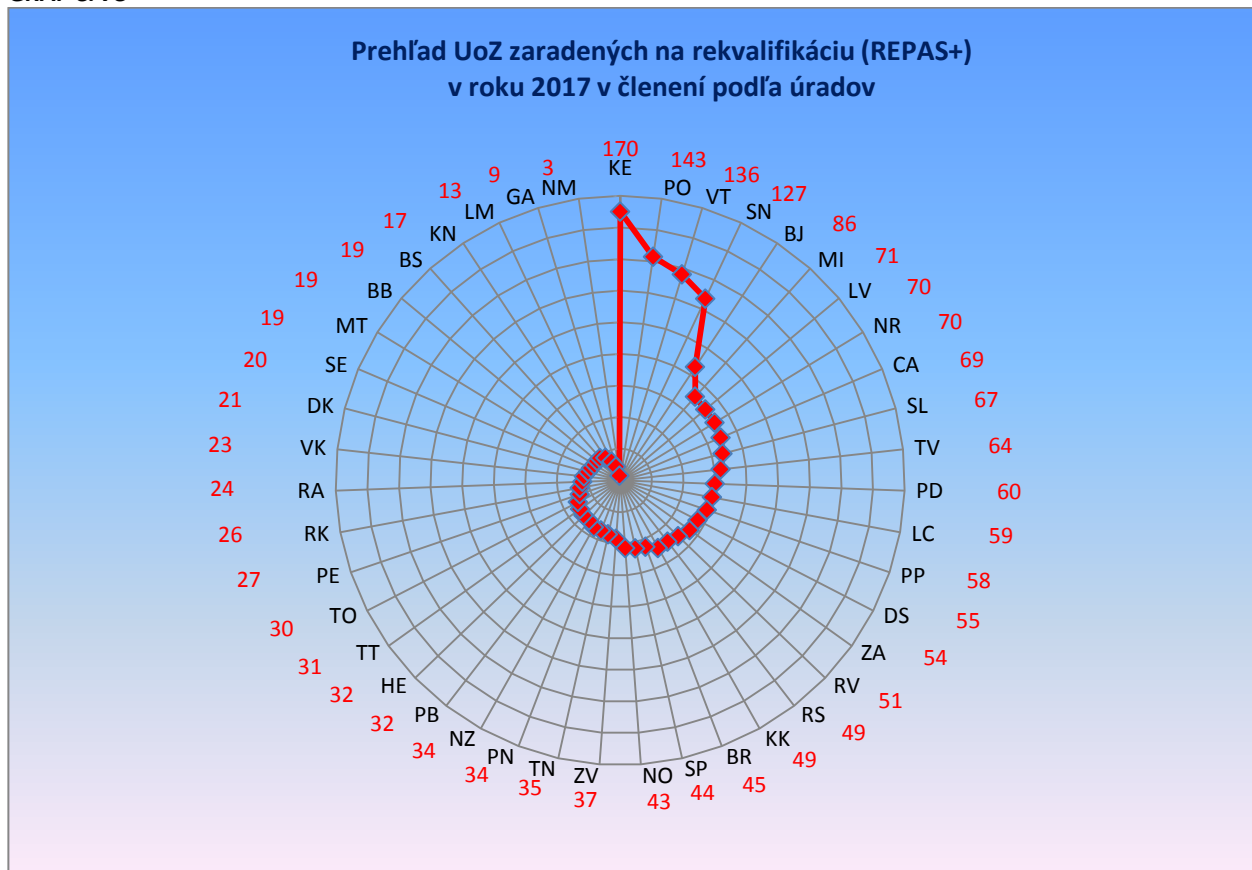
#### 4.9 Podpora rekvalifikácie UoZ (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS+

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia odborných vedomostí a zručností v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikáciu (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 eur za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

Od začiatku realizácie REPAS+ (07/2017) do konca roka 2017 bolo na rekvalifikáciu zaradených 2 145 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 1 190 mužov (55,48 %) a 955 žien (44,52%). Finančné prostriedky boli uhradené v sume 732 761,66 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 639 734,31 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 93 027,35 €. Do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie sa na trh práce umiestnilo 44,52 % UoZ.

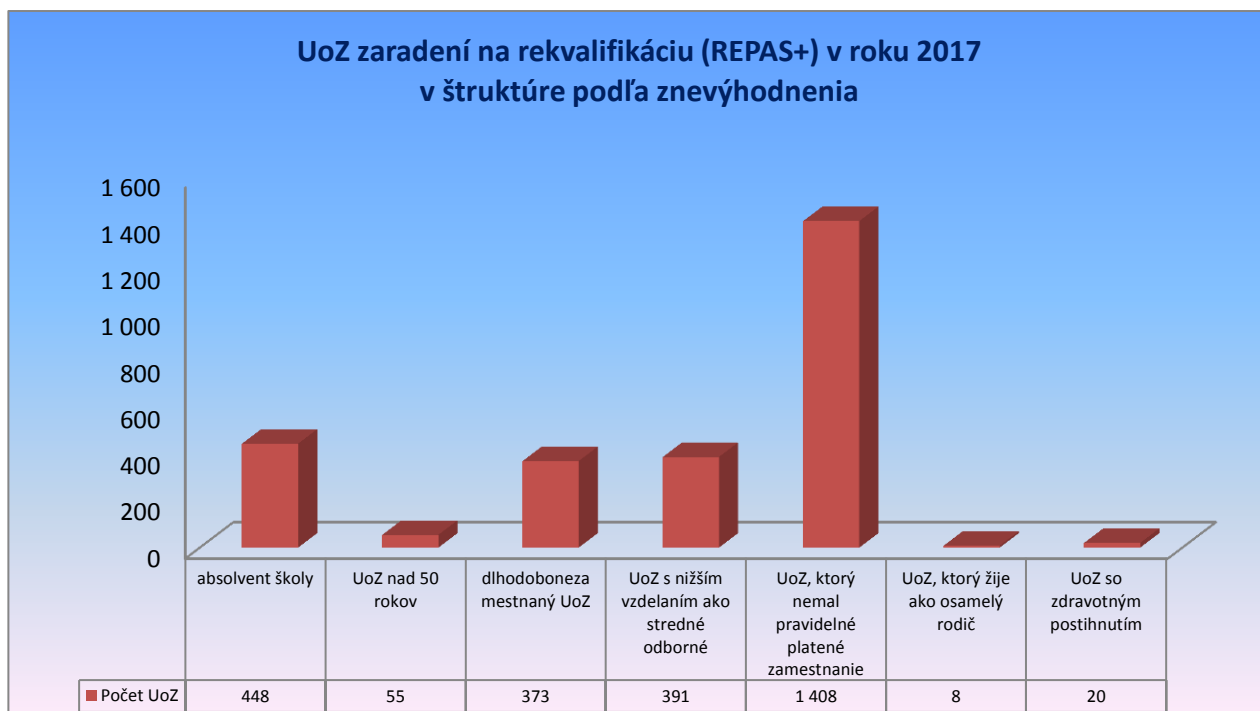
Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou uzatvoril s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na rekvalifikáciu 170 UoZ, čo predstavuje 7,93 % z celkového počtu zaradených UoZ, za ním nasledovali úrad Prešov (143 UoZ – 6,67%) a úrad Vranov nad Topľou (136 UoZ – 6,34 %). Počet uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 73.

**GRAF Č. 73**



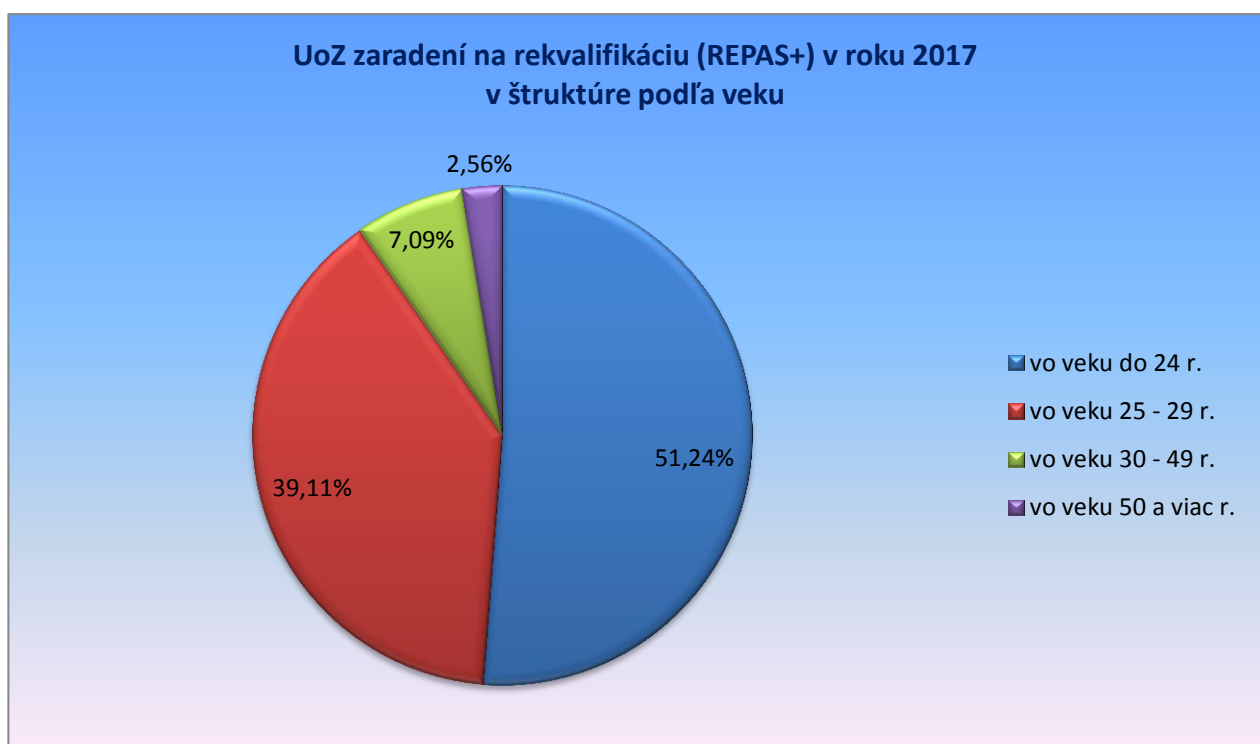
1 554 (72,45 %) UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2017 nastúpili na rekvalifikáciu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (1 408; 65,64 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a absolventi školy (448; 20,89 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu). Štruktúra UoZ podľa znevýhodnenia je vyjadrená v nasledujúcom grafe č. 74.

**GRAF Č. 74**



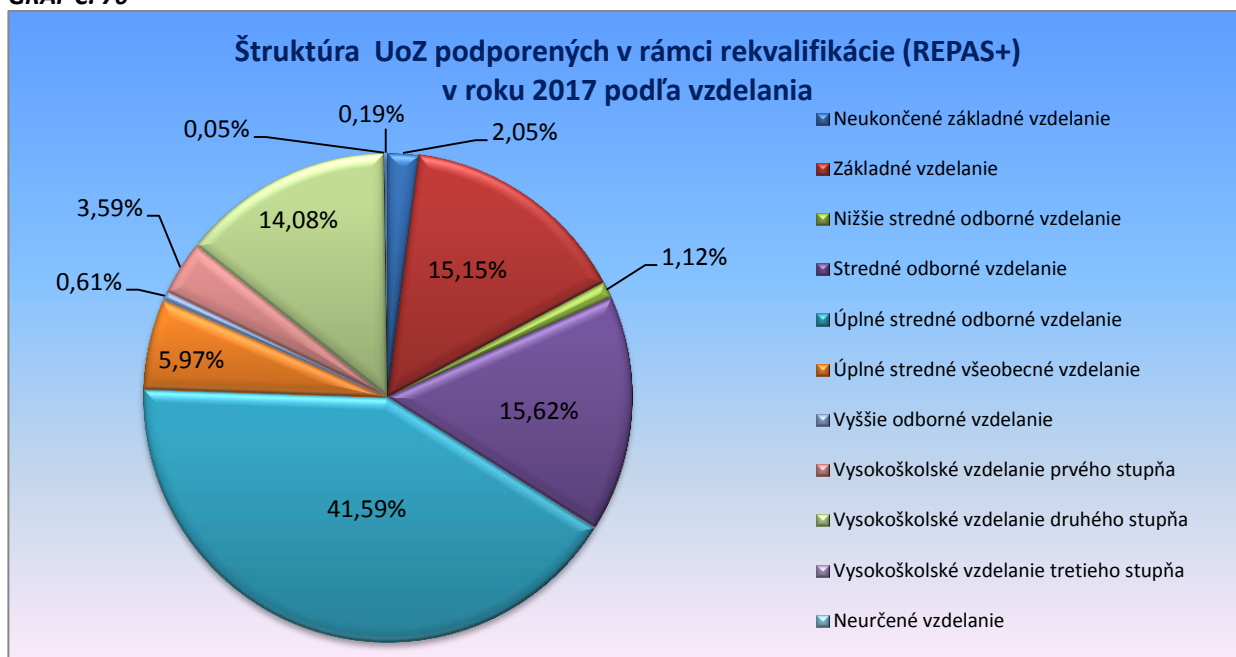
Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku do 24 rokov (51,24 %), v počte 1 099 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 25 -29 rokov (39,11%), v počte 839 UoZ. Štruktúra UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2017 podľa veku je vyjadrená v grafe č. 75.

**GRAF Č. 75**



Z hľadiska vzdelania najviac podporených UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2017 bolo s úplným stredným odborným vzdelaním (892 UoZ – 41,59 %) a stredným odborným vzdelaním (335 UoZ – 15,62 %). Podrobný prehľad štruktúry UoZ podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 76.

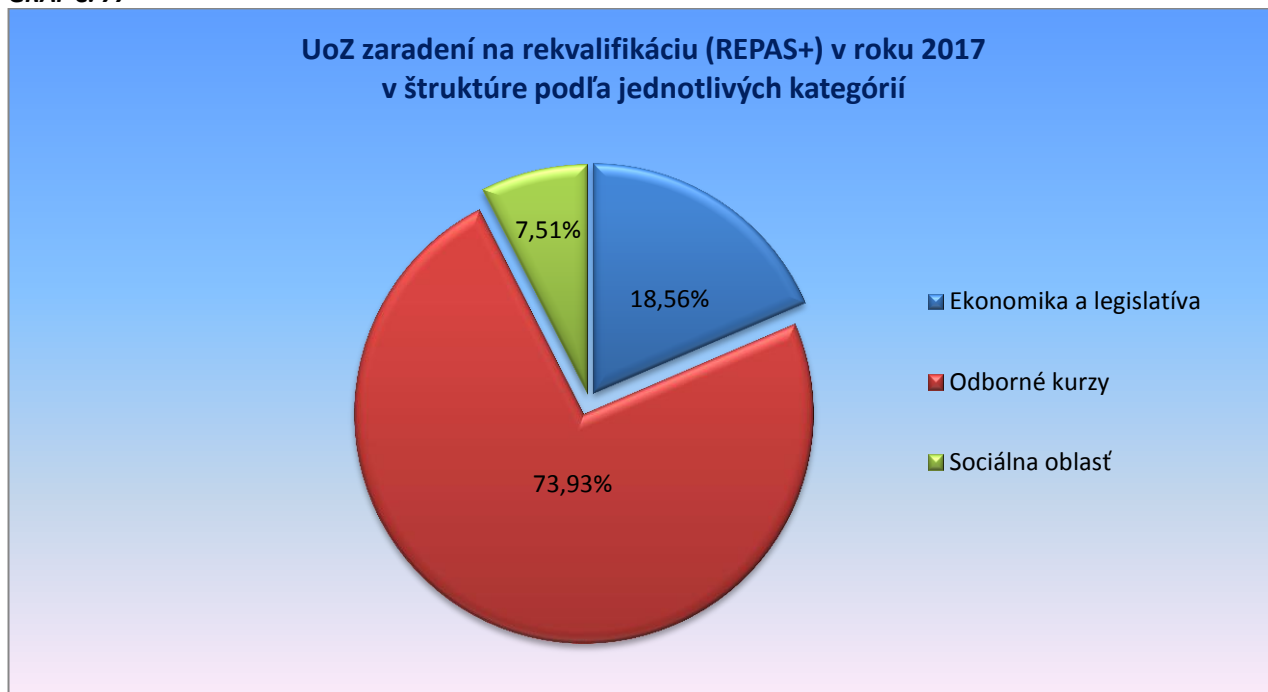
GRAF Č. 76



UoZ mali najväčší záujem o odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel (18,04 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu), kurzy zamerané na účtovníctvo (17,95 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu), opatrovateľská starostlivosť (7,36 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a kurzy strážnej bezpečnostnej služby (4,70 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu),

Prehľad zaradených UoZ na rekvalifikáciu podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 77.

GRAF Č. 77



#### 4.10 Podpora kľúčových kompetencií (§ 54 ods. 1 písm. d) KOMPAS+

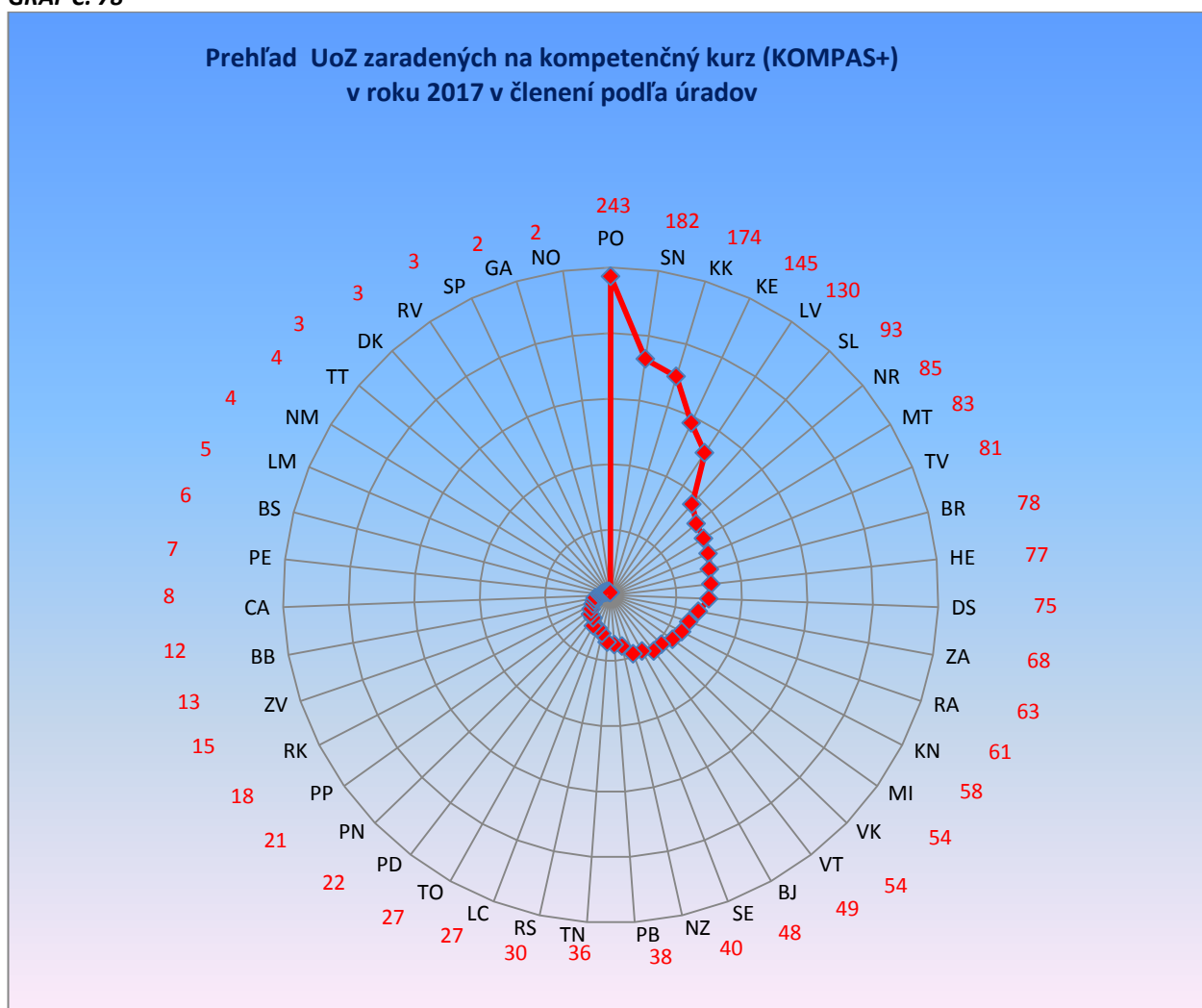
V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce, akými sú komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií),

osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové zručnosti, jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ, môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 eur za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

Od začiatku realizácie KOMPAS+ (07/2017) do konca roka 2017 bolo na kompetenčné kurzy zaradených 2 247 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 037 mužov (46,15 %) a 1 210 žien (53,85 %). Finančné prostriedky boli uhradené v sume 458 792,63 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 417 394,63 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 41 398,00 €. €. Do 6 mesiacov po ukončení kompetenčného kurzu sa na trh práce umiestnilo 30,87 % UoZ.

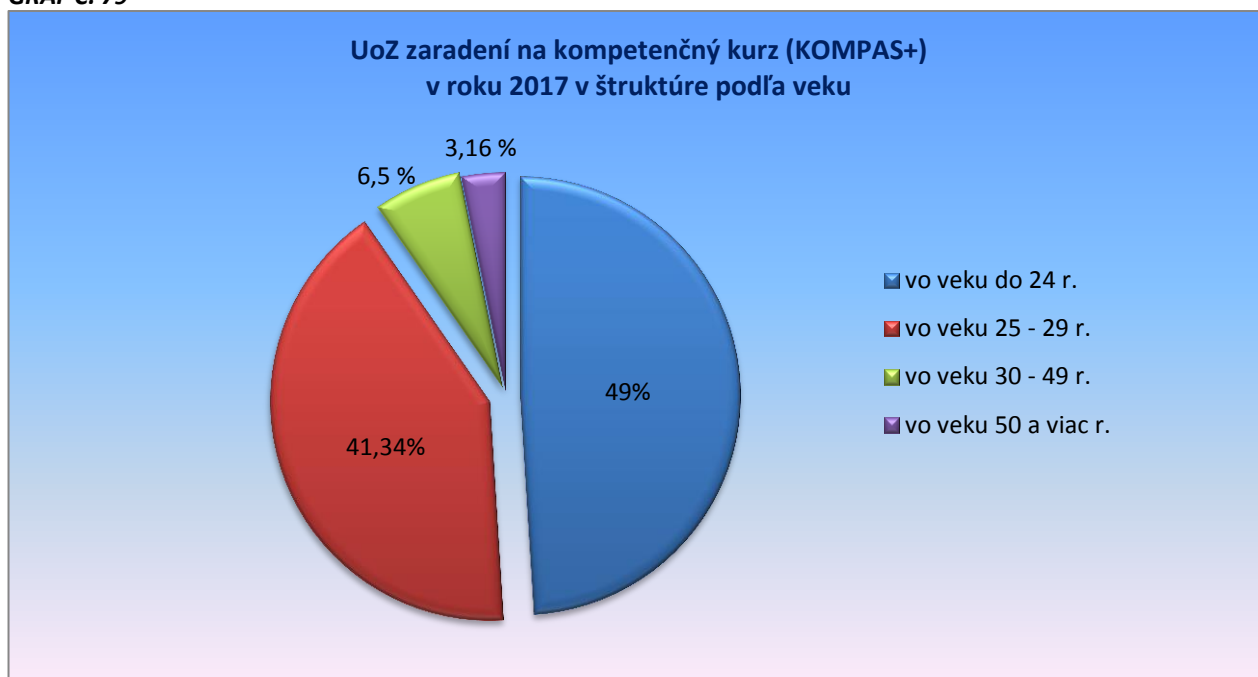
Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov súvisiacich realizáciou kompetenčného kurzu uzatvoril s UoZ úrad Prešov, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 243 UoZ, čo predstavuje 10,81 % z celkového počtu zaradených UoZ, za ním nasledovali úrad Spišská Nová Ves (182 UoZ – 8,10 %) a úrad Kežmarok (174 UoZ – 7,74 %). Počet uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 78.

**GRAF Č. 78**



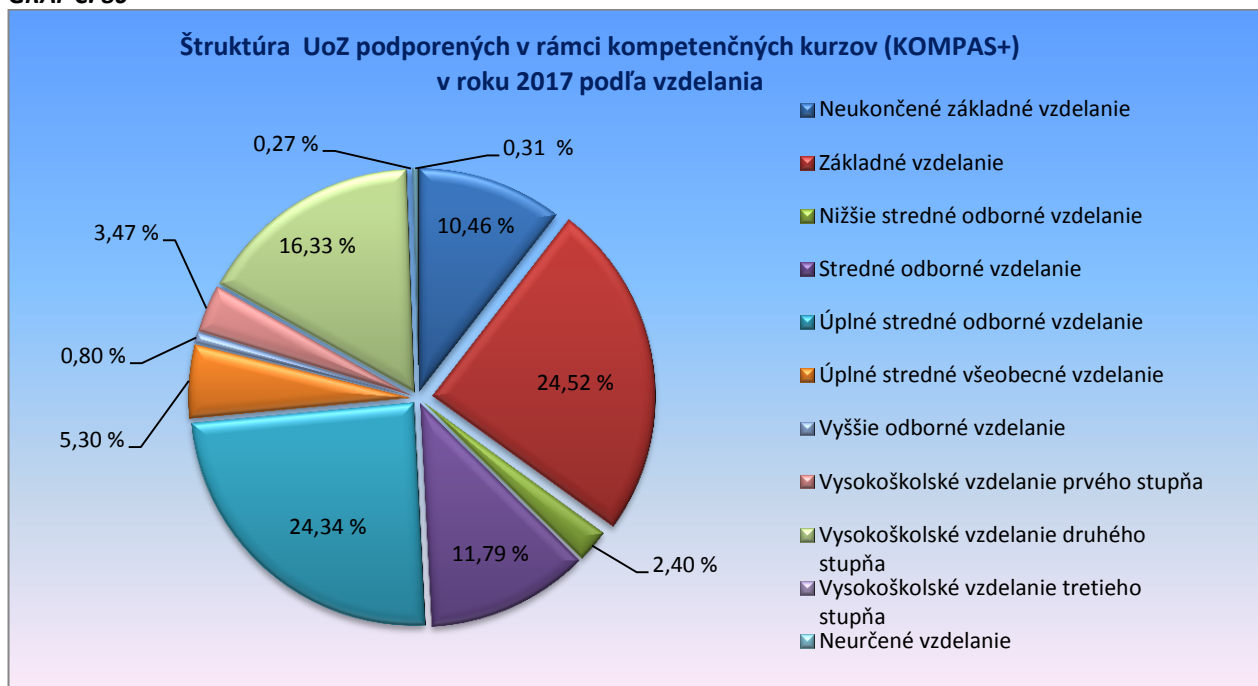
Z hľadiska veku, najvyšší podiel (49,00 %) tvorili UoZ vo veku do 24 rokov, v počte 1 101 UoZ. Štruktúra UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz v roku 2017 podľa veku je vyjadrená v grafe č. 79.

GRAF Č. 79



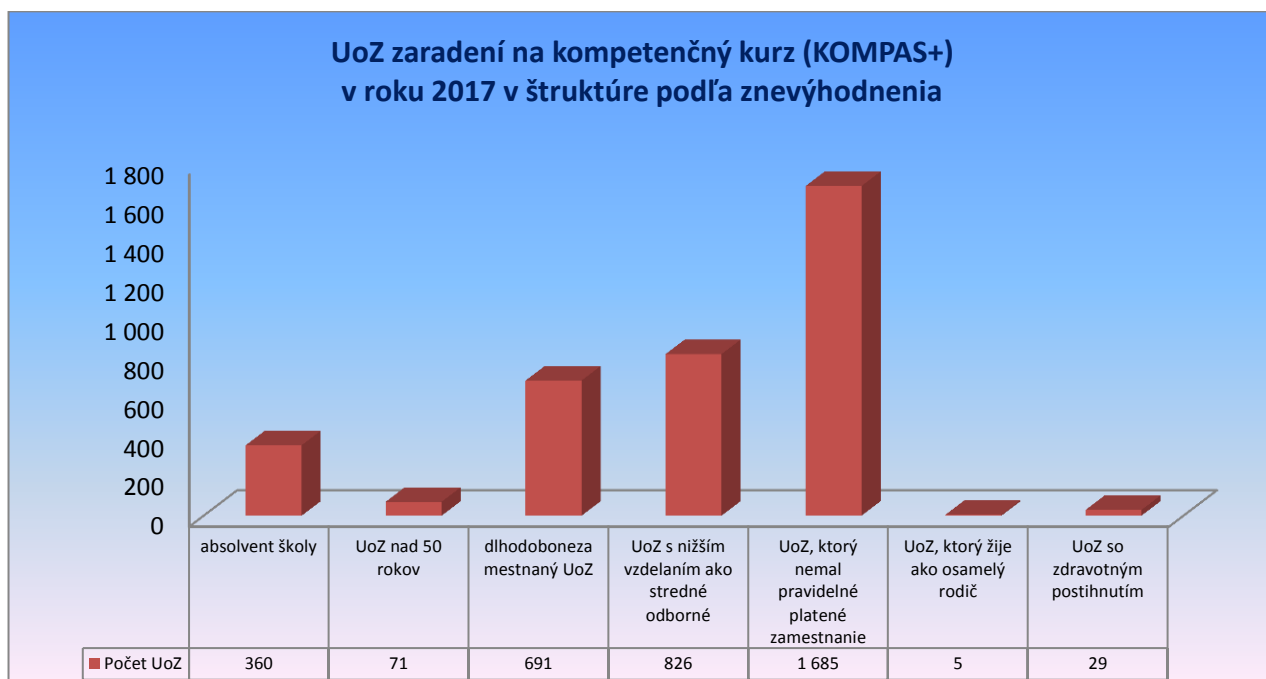
Z hľadiska vzdelania najviac podporených UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz v roku 2017 bolo so základným vzdelaním (551 UoZ – 24,52 %) a úplným stredným odborným vzdelaním (547 UoZ – 24,34 %). Podrobný prehľad štruktúry UoZ podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 80.

GRAF Č. 80



1 838 (81,80 %) UoZ zaradených na kompetenčný kurz bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2017 nastúpili na kompetenčný kurz tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (1 685; 74,99 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a UoZ s nižším ako stredným odborným vzdelaním (826; 36,76 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Štruktúra UoZ podľa znevýhodnenia je vyjadrená v nasledujúcom grafe č. 81.

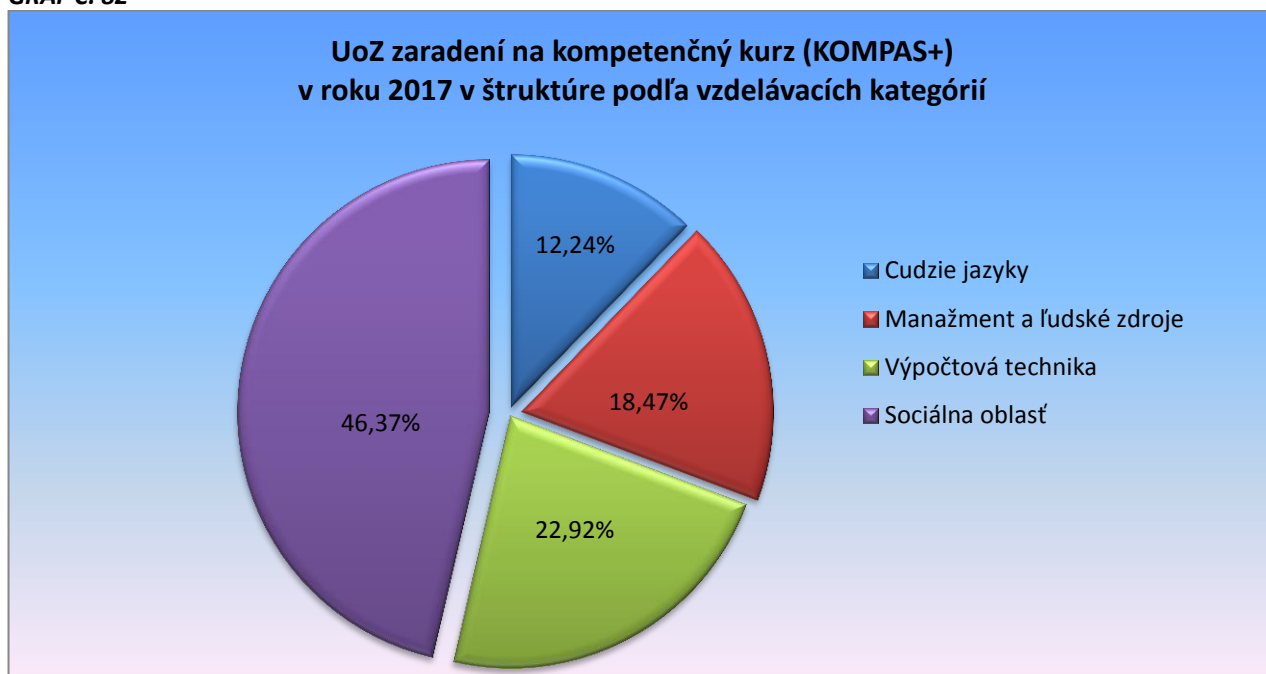
**GRAF Č. 81**



UoZ absolvovali najviac kompetenčné kurzy zamerané na rozvoj komunikačných a sociálnych zručností (46,37% zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz, napr. Ako sa presadiť na trhu práce, Finančná gramotnosť, Osobnostný rozvoj) a počítačové kurzy (23,00 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz).

Prehľad zaradených UoZ na kompetenčné kurzy podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 82.

**GRAF Č. 82**



## 5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA NÁSTROJOV AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

### 5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením pracovného miesta na samozamestnanie a následným najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupu UoZ ako SZČO na otvorený trh práce. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 667 UoZ, čo je o 717 viac, ako v roku 2016, kedy bolo vytvorených 1 951 pracovných miest na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2016 je 9 543 242,08 €, čo je o 1 322 758,84 € viac, ako v roku 2016.

**TABUĽKA Č. 40**

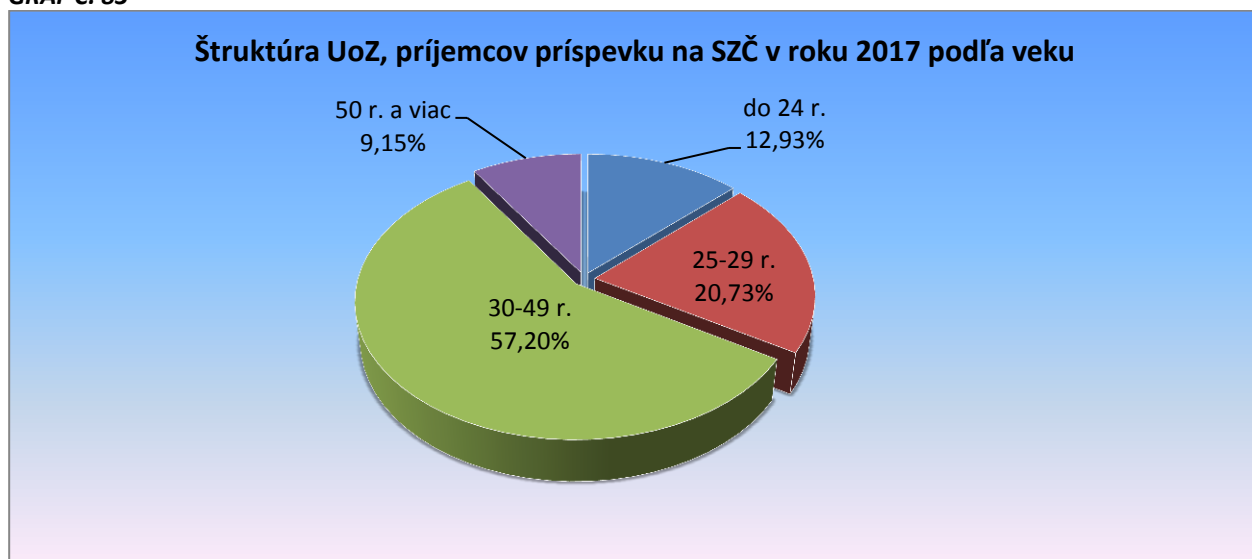
Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	1 951	916	8 220 483
2017	2 667	1 283	9 543 242

PM na samozamestnanie vytvorilo 1 283 žien, čo je 48,09 % z celkového počtu 2 667 príjemcov príspevku, čo je o 1,14 % viac žien ako v roku 2016, keď ženy tvorili 46,95 % z celkového počtu 1 951 príjemcov príspevku.

Z hľadiska vekových charakteristík v roku 2017 z celkového počtu 2 667 UoZ, 1 525 UoZ boli príjemcovia príspevku vo veku 30-49 rokov (57,20 %), 553 UoZ (20,73 %) UoZ bolo vo veku od 25 do 29 rokov, 244 UoZ (9,15 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+ a vo veku do 24 rokov bolo 345 UoZ (12,93 %).

V porovnaní s rokom 2016 (1 941 UoZ) sa v roku 2017 znížilo percento občanov vo veku 30-49 rokov zo 63,45 % (1 238 UoZ) na 57,20 % (1 526 UoZ), zvýšilo sa percento občanov vo veku 25-29 rokov z 18,4 % (178 UoZ) na 20,73 % (553 UoZ) a vo veku do 24 rokov z 8,86 % (173 UoZ) v roku 2016 na 12,93 % (345 UoZ) v roku 2017.

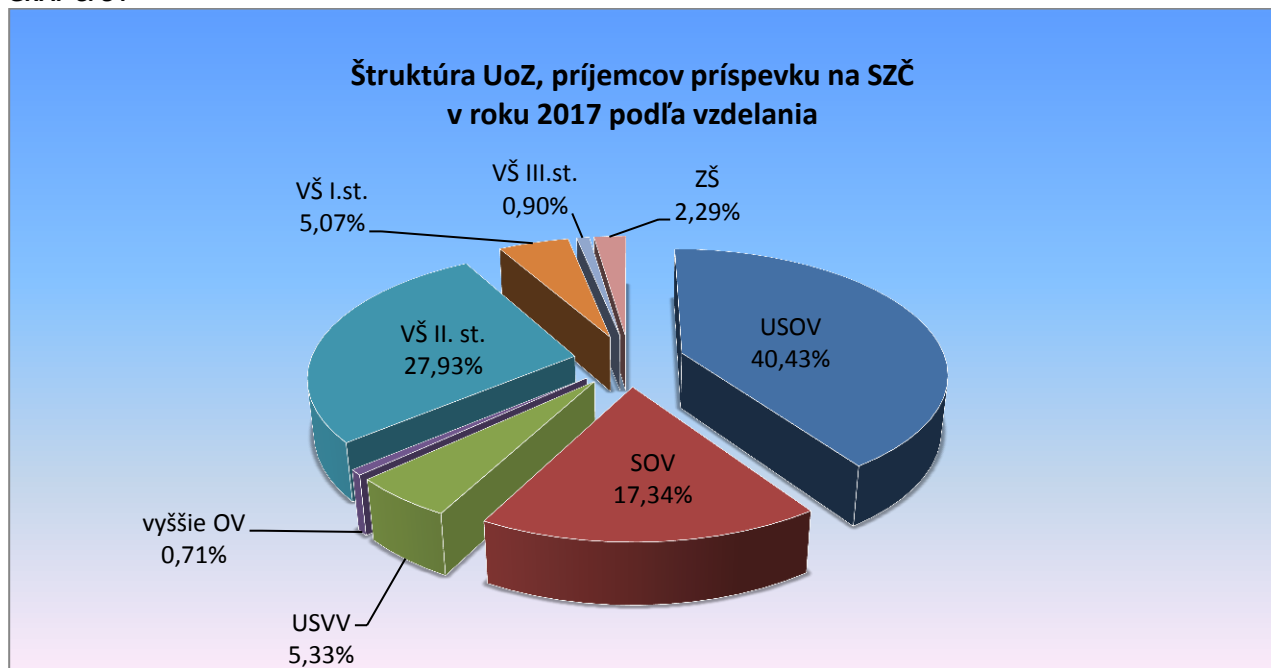
**GRAF Č. 83**





Z hľadiska vzdelania najviac, a to 1 077 UoZ (40,43 %), ktorí vytvorili podporené PM na SZČ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním 462 UoZ (17,34 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 142 UoZ (5,33 %), 19 UoZ (0,71 %) bolo s vyšším odborným vzdelaním; s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa vytvorilo pracovné miesta na samozamestnanie 744 UoZ (27,93 %), s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa 135 UoZ (5,07%) a VŠ III. stupňa 24 UoZ (0,90 %). 61 PM (2,29 %) vytvorili PM UoZ so základným a nižším stredným odborným vzdelaním.

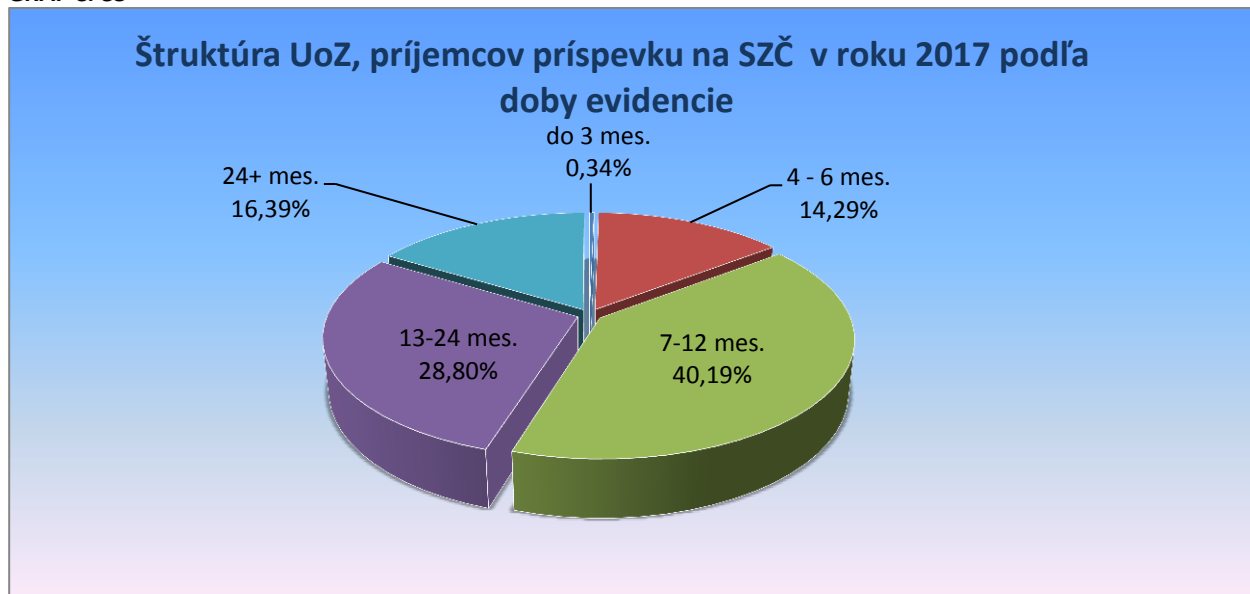
**GRAF Č. 84**



Z celkového počtu 2 667 UoZ, príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2017 vytvorili PM na samozamestnanie boli v evidencii úradu:

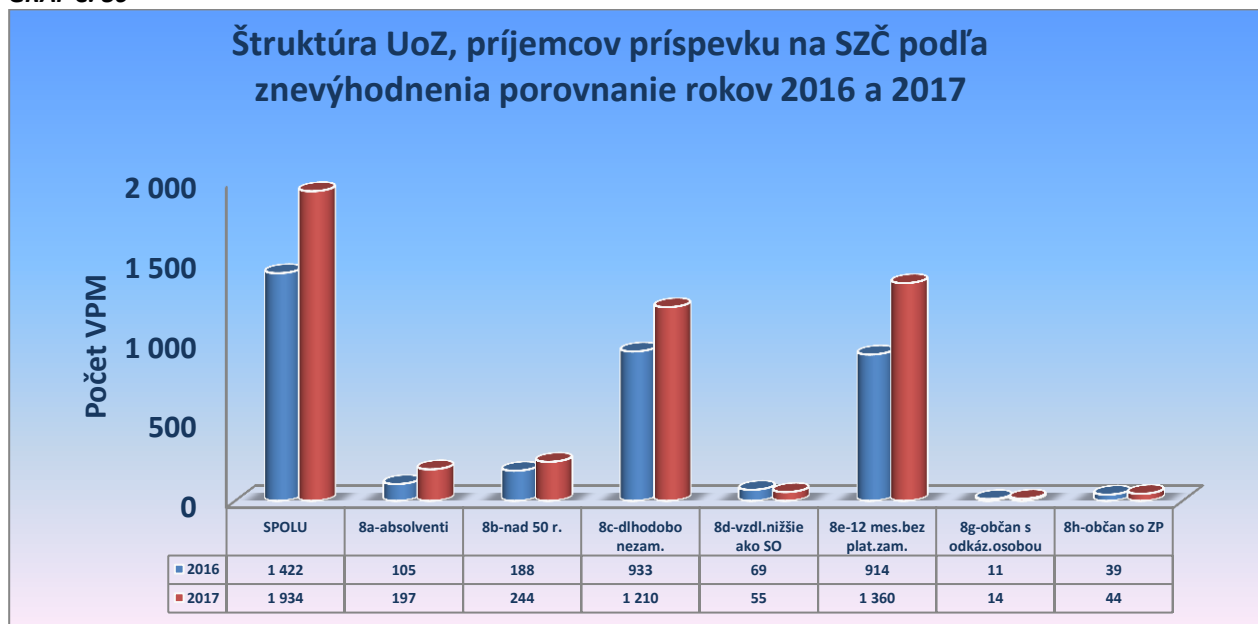
Do 3 mesiacov 9 UoZ (0,34 %), 4-6 mesiacov 381 UoZ ( 14,29 %), 7-12 mesiacov 1 072 UoZ (40,19 %), 13 - 24 mesiacov 768 UoZ, (28,80%) z celkového počtu príjemcov príspevku na SZČ v roku 2017 a viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 437 UoZ (16,39%) z celkového počtu. Podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto nástroja sa zo 65,62 % v roku 2016 znížil na 45,18 % v roku 2017.

**GRAF Č. 85**



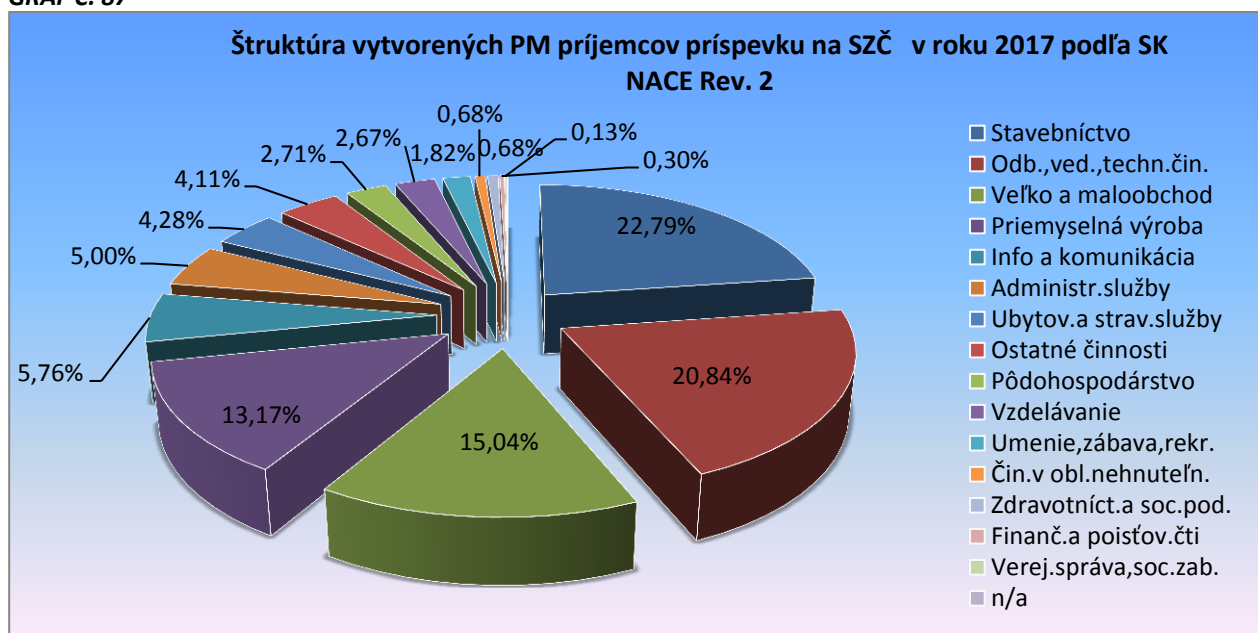
V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na tento nástroj AOTP pozitívnym javom je, že uvedený nástroj AOTP v roku 2017 z celkového počtu 2 667 vytvorených PM tvorilo 1 205 UoZ dlhodobo nezamestnaných a 1 360 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 244 občanov nad 50 rokov a 197 absolventov.

**GRAF Č. 86**



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM príjemcov príspevku na SZČ podľa SK NACE Rev 2, najviac 538 PM (22,79%) bolo v oblasti stavebníctva, 492 PM (20,84 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, 355 PM (15,04 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 136 PM (13,17 %) v oblasti informácií a komunikácie, v oblasti administratívnych služieb 118 PM (5,76 %), ubytovacie a stravovacie služby 101 PM (5,00 %), v ostatných činnostiach 97 PM (4,28%), 64 PM (4,11 %) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti vzdelávania 63 PM (2,71 %), umenie, zábava a rekreácia 43 PM (2,67 %), činnosti v oblasti nehnuteľností 16 PM (1,82 %), zdravotní a sociálni pracovníci 16 PM (0,68 %), finančné a poisťovacie činnosti 7 PM (0,68 %), verejná správa a sociálne zabezpečenie 3 PM (0,30 %).

**GRAF Č. 87**



V roku 2017 sa do 6 mesiacov od začatia prevádzkovania SZČ vrátilo do evidencie UoZ úradu 101 občanov, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ, čo je 3,79 % z celkového počtu 2 667 UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ v uvedenom období.

Príspevok je všeobecne hodnotený ako nástroj, ktorý do značnej miery prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím nástroj prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti v regióne. Takto vytvárané pracovné miesta s viazanosťou po dobu 3 rokov zabezpečujú, že UoZ budú minimálne 3 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania. Percentuálne rozdelenie finančného príspevku na dve časti umožňuje zo strany úradov väčšiu kontrolu subjektov, prípadne operatívnejšie zistenie neplnenia podmienok dohody. Vyššia suma vyplateného finančného príspevku (60 %) ihneď po podpise dohody a jej následné vyčerpanie do 1 roka podnikania vedie samozamestnávateľov – príjemcov príspevku k vyčerpaniu vyššej časti príspevku už v prvom roku podnikania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov, efektívnosť tohto nástroja sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na trhu práce v regióne, v podporení finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné pracovné miesta v regióne a udržať ich nielen po dobu 3 rokov.

## 5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona

Stále aktuálnym a prítlačivým pre zamestnávateľov je aj príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, čoho dôkazom je nezanedbateľný počet novovytvorených pracovných miest zamestnávateľmi. Prostredníctvom tohto opatrenia štát priamo stimuluje tvorbu nových pracovných miest na Slovensku, čo sa v konečnom dôsledku prejavuje pozitívnym vplyvom, predovšetkým na regionálny rozvoj. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce.

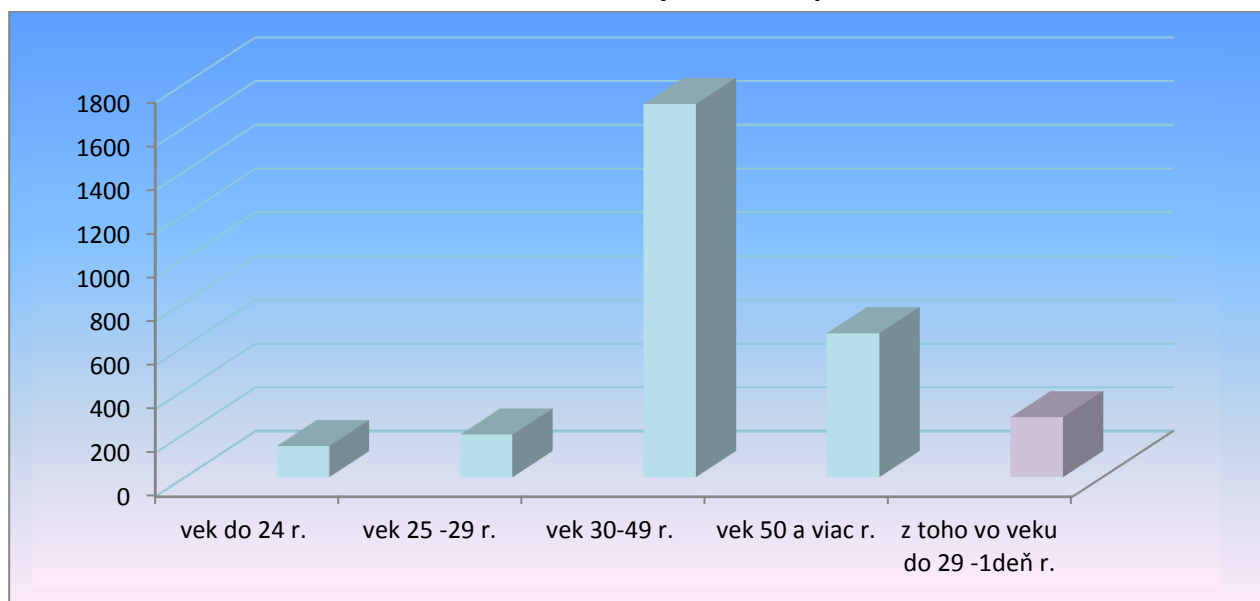
V roku 2017 bolo s využitím tohto príspevku zaradených 2 699 znevýhodnených UoZ, z toho z toho 1 088 mužov a 1 611 žien a finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 5 807 186 €. Oproti roku 2016 bol zaznamenaný nárast o 960 znevýhodnených UoZ a pokles finančných prostriedkov o 1 247 763 € napriek skutočnosti, že mnohé národné projekty realizované v tomto období sú zamerané najmä pre túto skupinu UoZ a výšky príspevkov určené pre zamestnávateľov sú pozitívnejšie.

**TABUĽKA Č. 41**

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	1 739	7 054 949
2017	2 699	5 807 186

GRAF Č. 88

## Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa veku



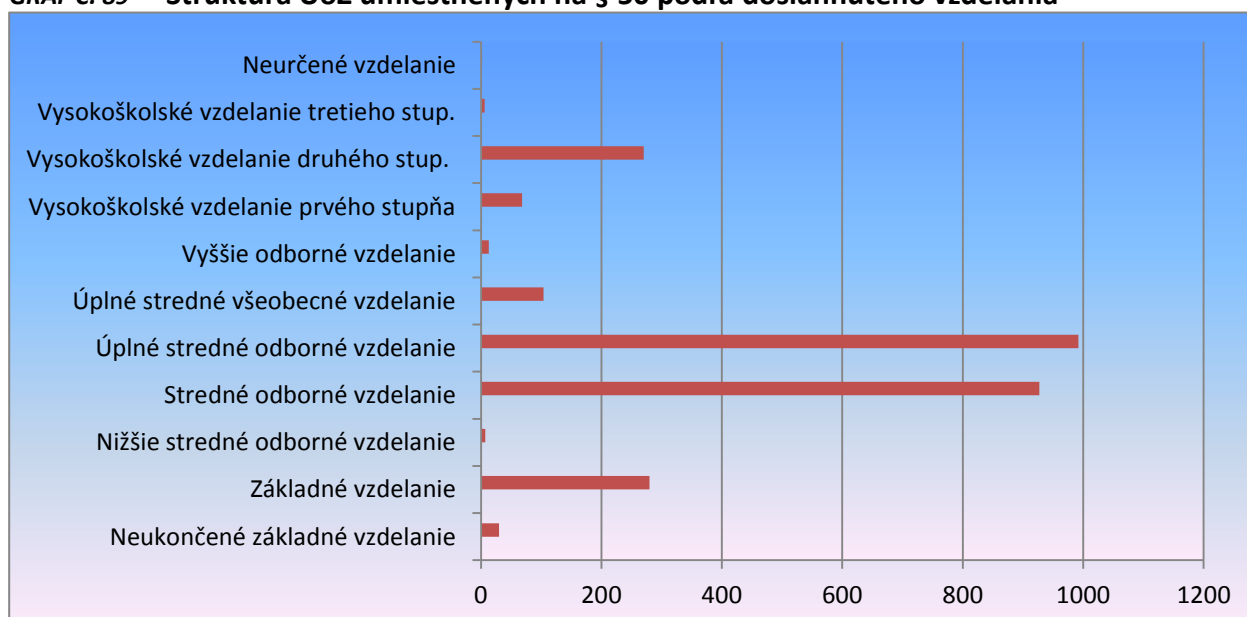
Ako je zrejmé z grafu č. 88, z celkového počtu 2 699 zaradených UoZ, najvyšší podiel mali UoZ vo vekovom rozmedzí od 30 – 49 rokov, čo predstavuje 1 705 osôb. Ďalej nasledujú UoZ 50 a viac roční v počte 658, v rozmedzí od 25 – 29 rokov bolo umiestnených 194 UoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 142 UoZ.

Z tabuľky č. 42 a z grafu č. 89 vyplýva, že týmto AOTP bolo najviac podporované umiestnenie znevýhodnených UoZ na také pracovné miesta, pri ktorých bola požiadavka na ukončené úplné stredné odborné vzdelanie.

TABUĽKA Č. 42

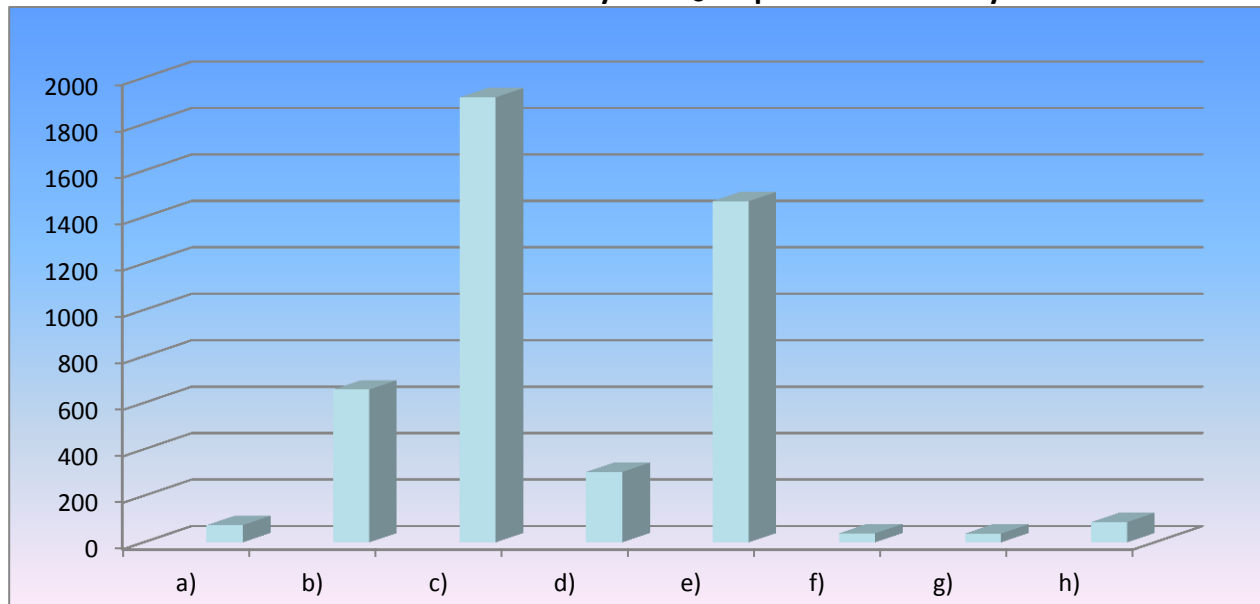
Neukončené základné vzdelanie	Základné vzdelanie	Nižšie stredné odborné vzdelanie	Stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	Vyššie odborné vzdelanie	VŠ I. stupňa	VŠ II. stupňa	VŠ III. stupňa
30	280	7	927	992	104	13	68	270	6

GRAF Č. 89 Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa dosiahnutého vzdelania



Z celkového počtu UoZ zaradených do pracovného procesu bolo najviac (1 916 UoZ) dlhodobo nezamestnaných UoZ (§ 8 písm. c). Druhú skupinu v poradí už tradične, tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 písm. e). Z uvedeného vyplýva, že vďaka tomuto opatreniu sa podarilo uplatniť na trhu práce práve najviac zraniteľným sociálnym skupinám nezamestnaných osôb.

**GRAF Č. 90**                      **Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa druhu znevýhodnenia**



Na základe poznatkov a skúseností z praxe je z pohľadu kvalitatívneho hodnotenia toto AOTP hodnotené, ako veľmi využívané a efektívne a tak ako i za ostatné roky, najviac klientov zaradených na tento nástroj bolo na úrade Prešov.

### 5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorým je:

- obec alebo samosprávny kraj,
- právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,

na zamestnávanie znevýhodnených UoZ starších ako 50 rokov alebo UoZ ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie alebo dlhodobo nezamestnaných UoZ, vedených v evidencii najmenej tri mesiace ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

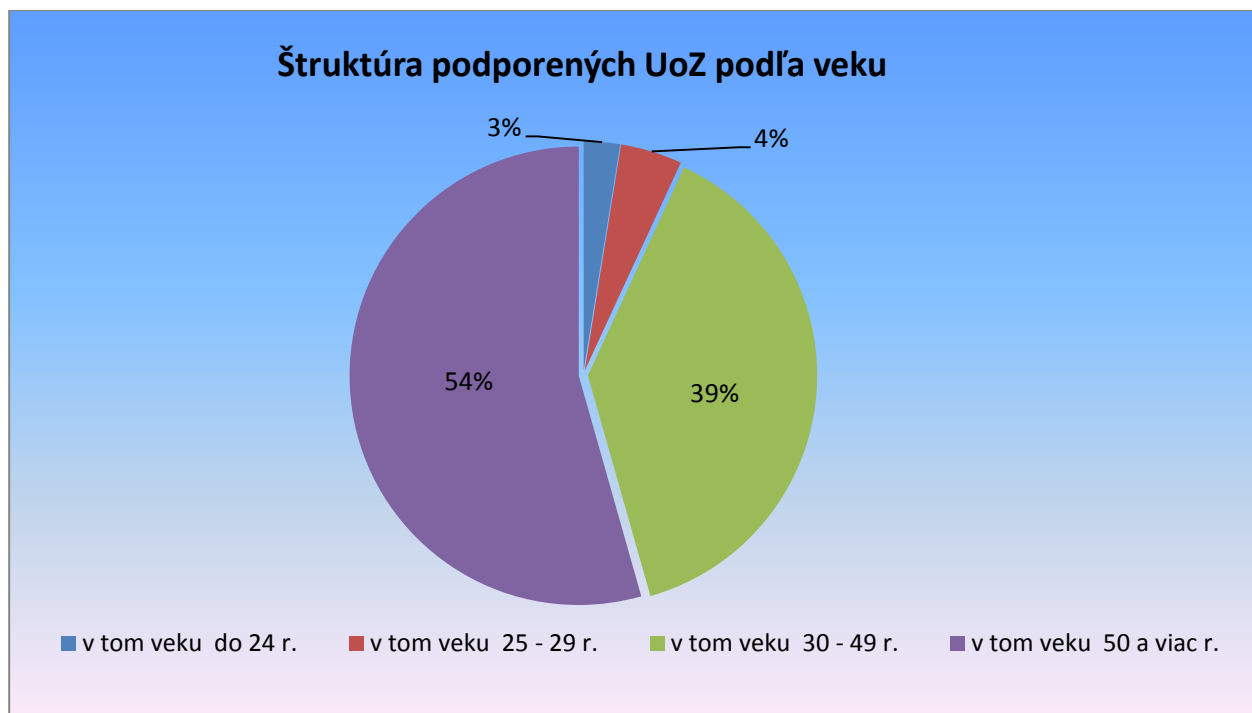
Týmto nástrojom bolo v roku 2017 podporených 3 614 znevýhodnených UoZ, z toho 1 966 občanov starších ako 50 rokov a 2 176 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo k 31.12.2017 vyčerpaných spolu 12 459 578,13 €.

**TABUĽKA Č. 42**

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	2 087	7 803 741
2017	3 614	12 459 578

Štruktúra znevýhodnených UoZ na § 50j podľa veku a pohlavia je uvedená v a grafe č. 74.

**GRAF Č. 74**

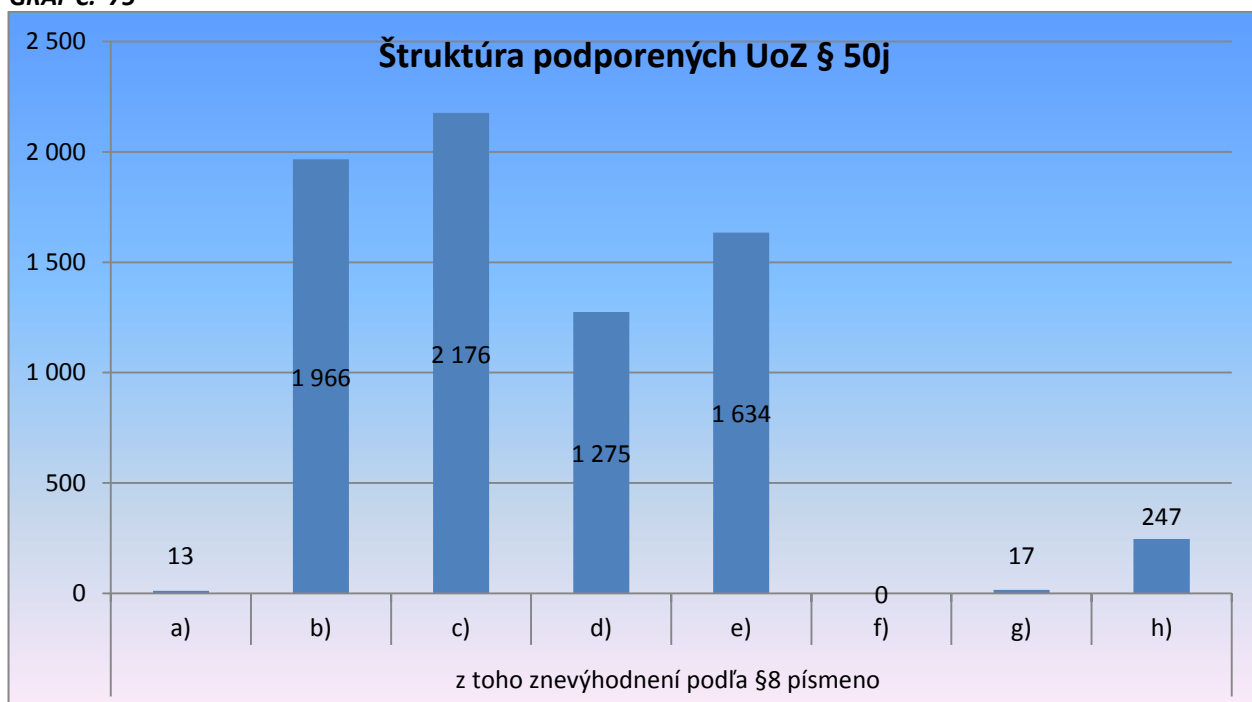


**TABUĽKA Č. 43**

Počty umiestnených UoZ na § 50j podľa znevýhodnenia (§ 8 zákona)								
Počet znevýhodnených UoZ	z toho a)	z toho b)	z toho c)	z toho d)	z toho e)	z toho f)	z toho g)	z toho h)
3 614	13	1 966	2 176	1 275	1 634	0	17	247

Najviac bolo umiestnených dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c) zákona) v počte 2 176 UoZ ako dokumentuje aj nasledovný graf.

**GRAF Č. 75**



#### 5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a

Toto AOTP sa uplatňuje od roku 2015 ako jedno z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.

Cieľom tohto nástroja AOTP je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ.

Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávatelia podľa §3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Podporovanie vytvorenia nových pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, sa realizovalo formou poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ.

V roku 2017 bolo na § 51a prijatých 1 424 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 1 275 žiadostí (89,53 %) a s týmito zamestnávateľmi bola dohodnutá podpora na 1 538 pracovných miest, z ktorých bolo napokon podporených 1 525 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 986 UoZ (z toho 1 874 UoZ v rámci NP „Úspešne na trhu práce“ – aktivita č. 1).

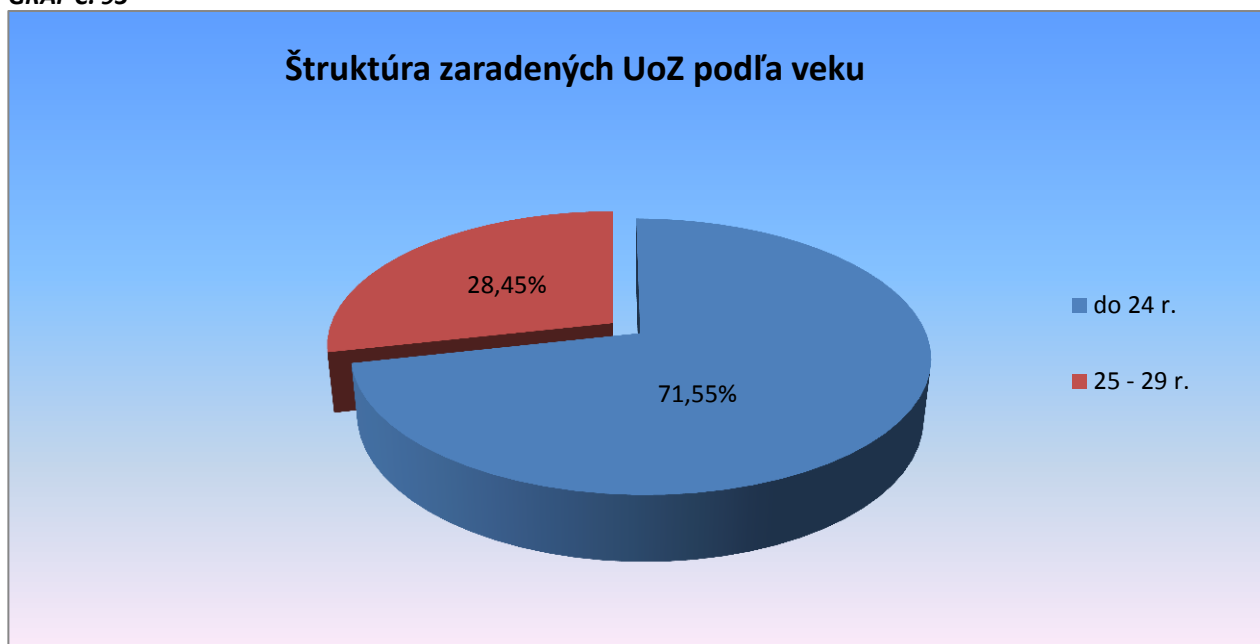
Na tento nástroj AOTP bolo vyčerpaných 9 976 280 €, z toho 9 315 614 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“. V roku 2017 bolo na § 51a zaradených o 1 100 UoZ menej ako v roku 2016, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 3 002 040 €. Porovnanie roku 2017 s rokom 2016 je uvedené v tabuľke č. 45.

**TABUĽKA Č. 45**

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 986	1 057	9 976 280
2016	3 086	1 669	12 978 320

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku 1 421 UoZ, čo bolo 71,55% zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou a zároveň aj poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku 565 UoZ, čo bolo 28,45% zo všetkých zaradených UoZ na § 51a.





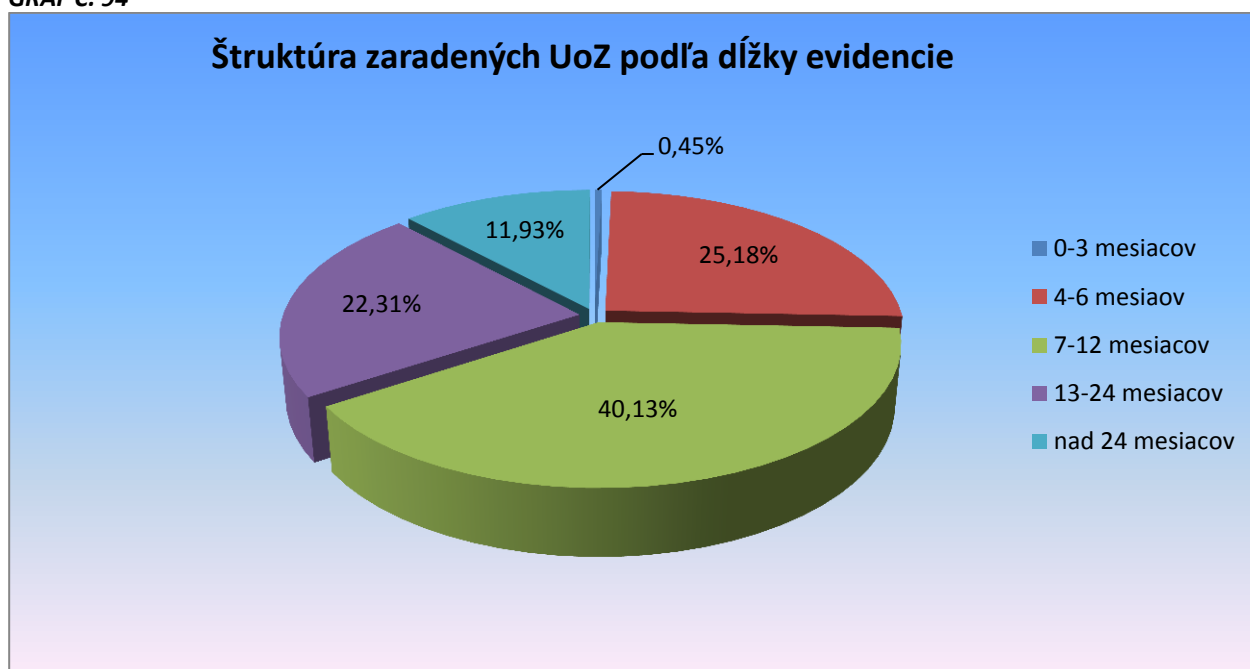
V sledovanom období bolo na § 51a zaradených celkom 929 mužov, čo predstavuje 46,78% a 1 057 žien, čo predstavuje 53,22% z celkového počtu umiestnených UoZ na toto opatrenie.

Z hľadiska znevýhodnených z celkového počtu 1 986 zaradených UoZ tvorili:

- 1 964 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,89%,
- 985 UoZ – absolvent škôl – 49,59%,
- 686 dlhodobo nezamestnaný občan – 34,54%,
- 150 UoZ, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 7,55%

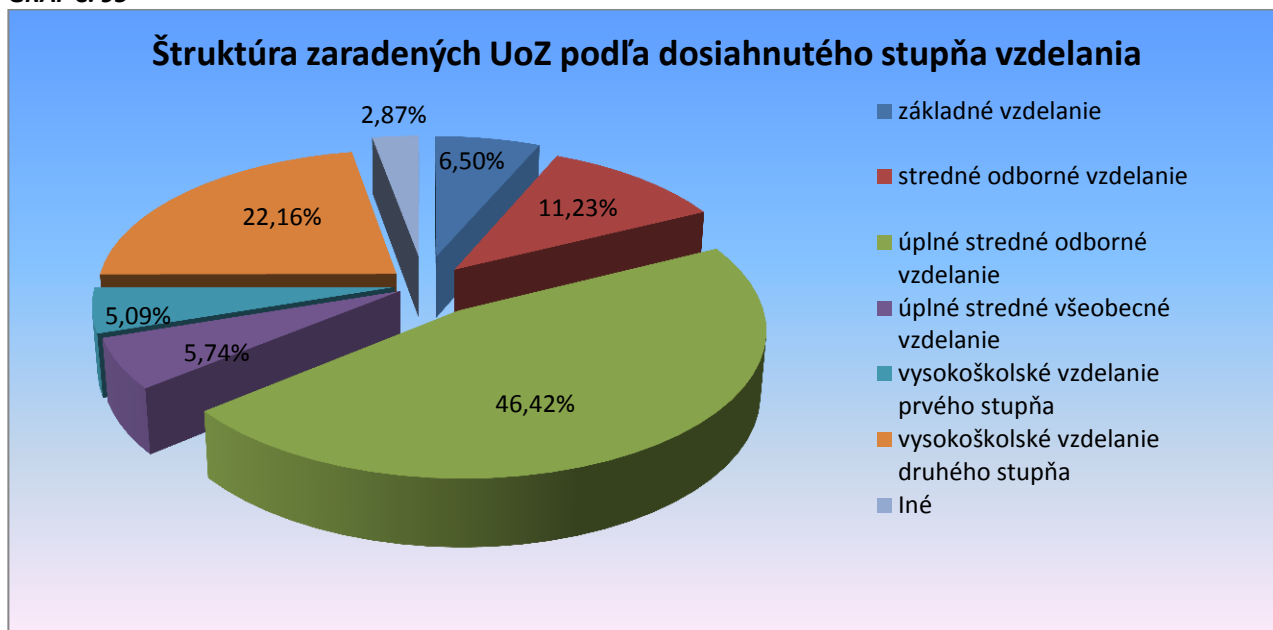
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na § 51a bolo najviac – 797 UoZ (40,13%) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 500 UoZ (25,18%), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 443 UoZ (22,31%), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 237 UoZ (11,93%) a do 3 mesiacov pred zaradením na § 51a bolo v evidencii UoZ vedených 9 mladých ľudí (0,45%), čo znázorňuje graf č. 94

GRAF Č. 94



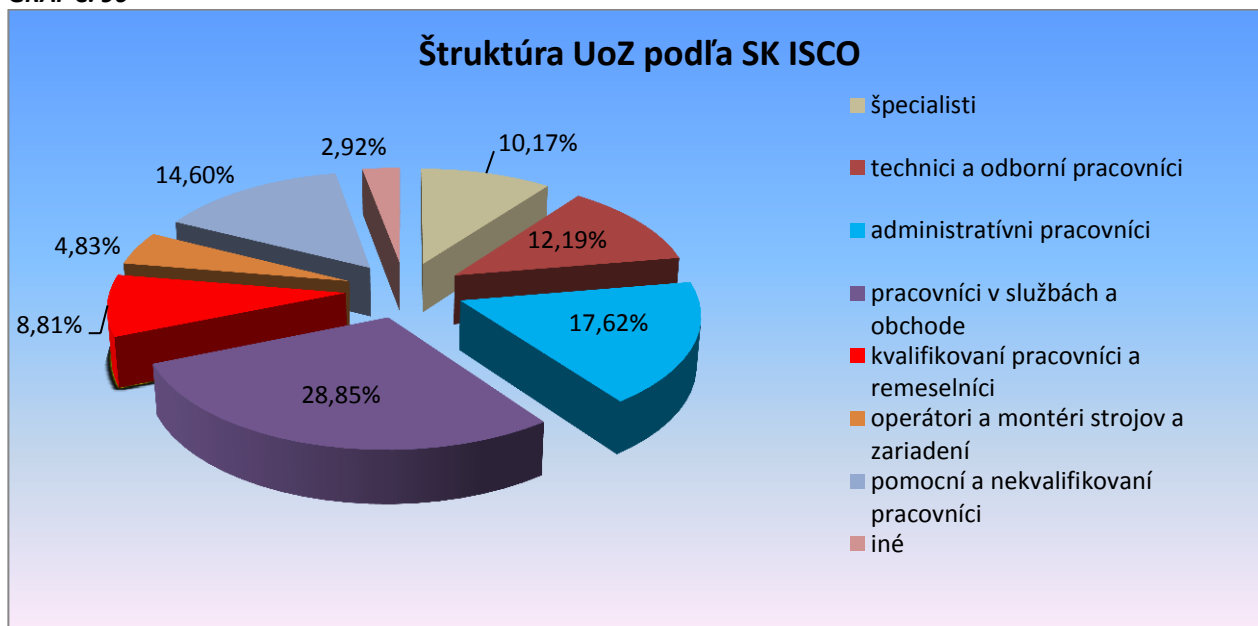
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na §51a 922 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,42 % z celkového počtu zaradených, druhí v poradí boli UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 440 UoZ (22,16%) a UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním - 223 UoZ, čo je 11,23%. Počet zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2017 je vyjadrený v grafe.

**GRAF Č. 95**



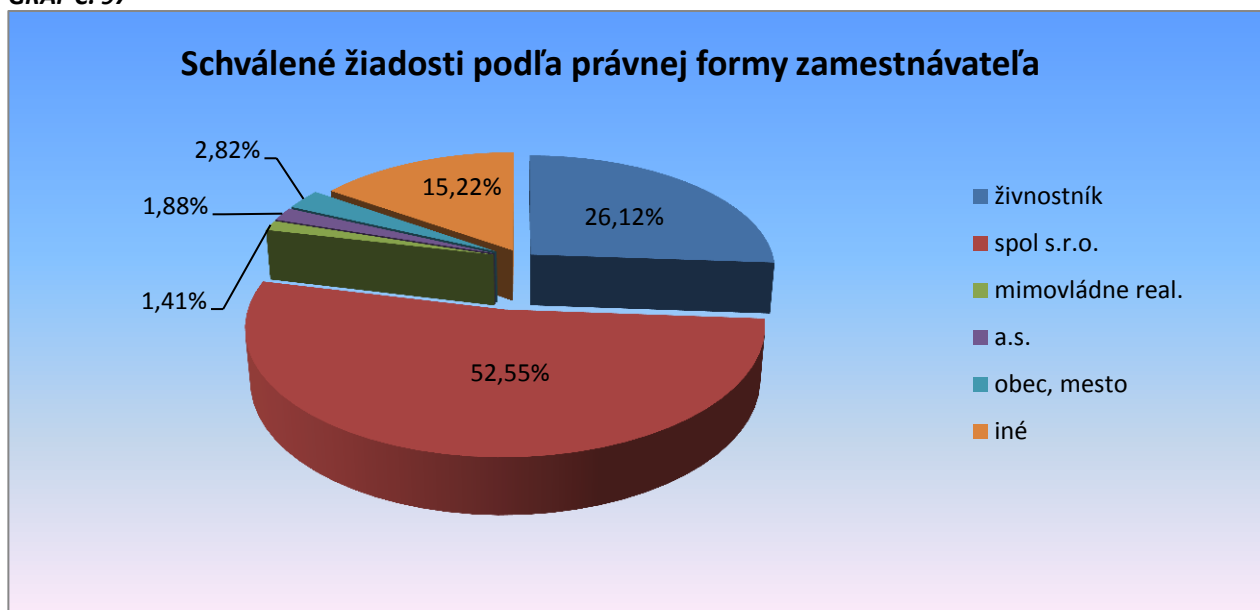
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci § 51a UoZ vykonávali, tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode, a to v počte 573 UoZ, čo je 28,85% z celkového počtu 1 986 UoZ zaradených na § 51a. Ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 350 UoZ (17,62%) a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 290 UoZ (14,60%) v štruktúre podľa grafu č. 96.

**GRAF Č. 96**



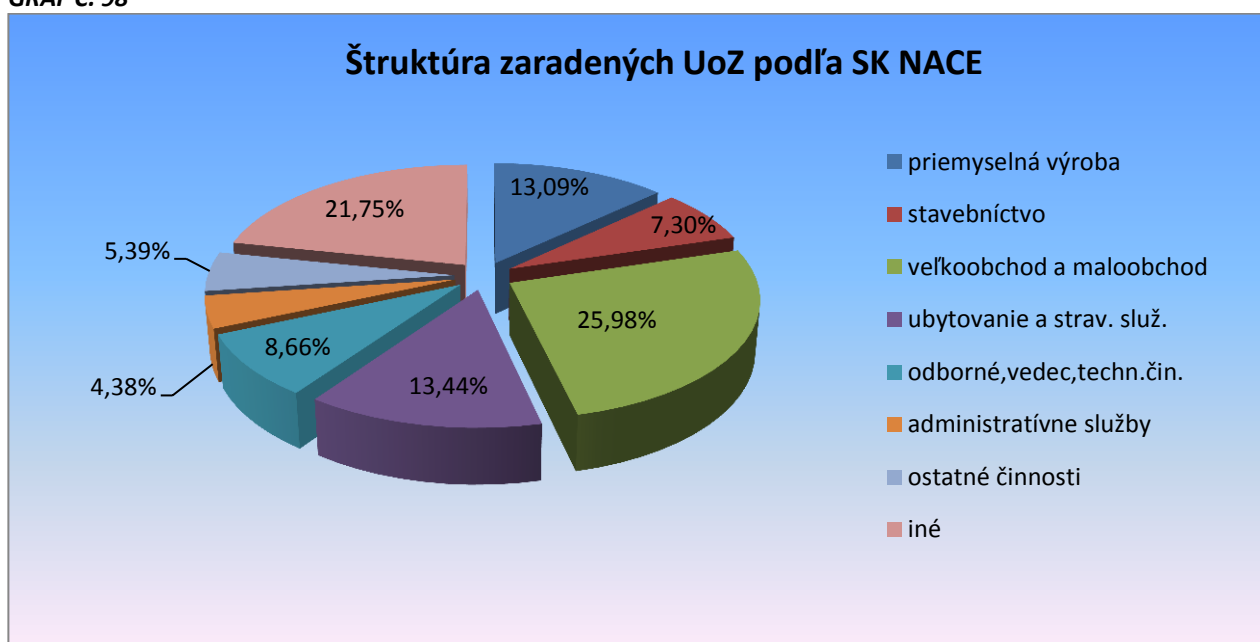
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci § 51a bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 670 (52,55%), ďalej to boli živnostníci 333 (26,12%), ďalšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 36 (2,82%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 97



Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominuje najmä oblasť veľkoobchodu a maloobchodu – 516 UoZ (25,98%), ubytovania a stravovacích služieb – 267 UoZ (13,44%), priemyselná výroba – 260 UoZ (13,09%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 98



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ návrat do evidencie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2017 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 3 283 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 773 UoZ, čo je 23,55% z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2017 ukončili nástroj AOTP. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je v tabuľke:

TABUĽKA Č. 46

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2017	3 283	773	561 (72,57%)	128 (16,56%)	84 (10,87%)	76,45

## 5.5 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona

V roku 2017 úrad poskytoval príspevok na zriadenie CHD alebo CHP zamestnávateľovi, ktorý na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijal do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok bol určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP. Z tohto dôvodu sa pre potenciálnych zamestnávateľov stal tento príspevok menej zaujímavým, o čom svedčia aj nasledovné údaje.

V roku 2017 úrady vytvorili 155 PM, na ktoré bolo (vrátane preobsadení) umiestnených 242 občanov so zdravotným postihnutím.

Oproti roku 2016 došlo v roku 2017 k poklesu v počte novovytvorených pracovných miest (pokles o 82 PM), čo sa prejavilo aj v čerpaní finančných prostriedkov na uvedené AOTP. V roku 2017 došlo oproti roku 2016 k poklesu v čerpaní finančných prostriedkov o 702 552 Eur.

**TABUĽKA Č. 47**

Rok	Počet novovytvorených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	237	1 310 103
2017	155	607 551

Štruktúra všetkých umiestnených UoZ na toto AOTP podľa veku je uvedená v grafe č. 99.

**GRAF Č. 99**

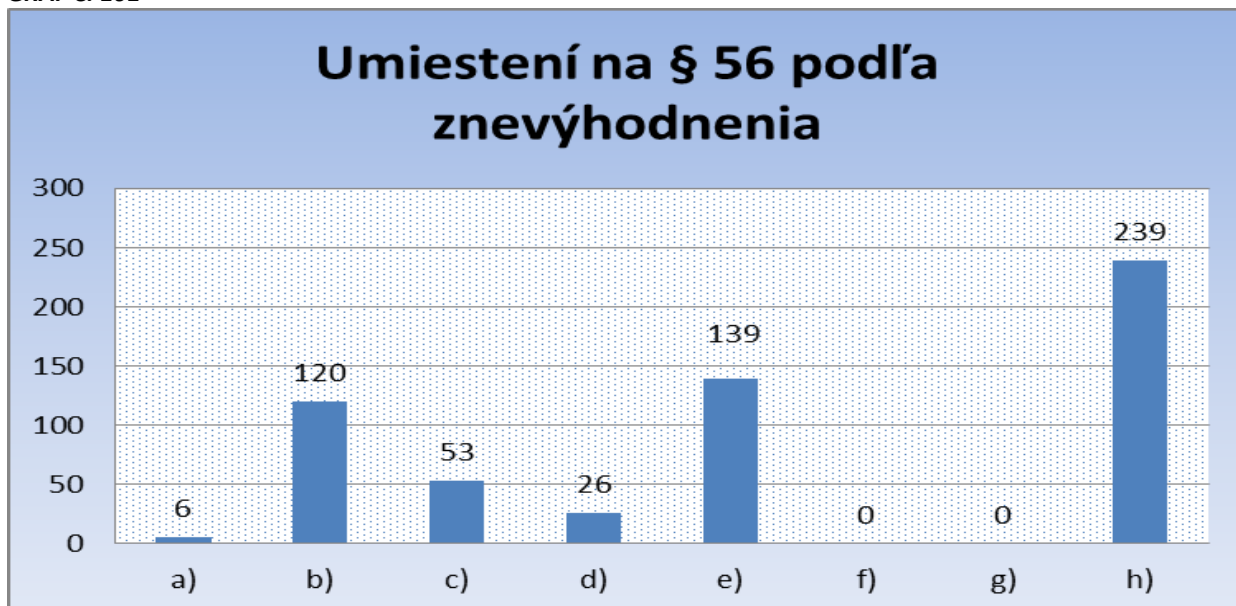


ZP v CHD alebo CHP (vrátane preobsadení), bolo občanov so ZP vo vekovej štruktúre 50 rokov a viac, pričom z celkového počtu 242 umiestnených to bolo 157 žien, čo predstavuje 65 % z celkového počtu umiestnených UoZ OZP, vid' graf č. 100.



Dikcia § 56 zákona o službách umožňuje prijatie iba takého UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (OZP). Je preto pochopiteľné, že z hľadiska znevýhodnení, je na 99,58% splnená podmienka, že umiestnení UoZ so ZP boli občanmi so zdravotným postihnutím. V rámci kategórie znevýhodnení je druhým najviac zastúpeným druhom znevýhodnenia kategória občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (139). Kategóriu znevýhodnení dopĺňa tretí najviac zastúpený druh znevýhodnenia, a tým je kategória občanov starších ako 50 rokov veku (120), viď graf č. 101.

GRAF Č. 101



Vzhľadom na skutočnosť, že prostredníctvom tohto nástroja nie je možné podporiť refundáciu celkovej ceny práce zamestnancov, ktorí sú OZP, ale „iba“ zriadenie pracovného miesta pre OZP, pričom maximálnu výšku príspevku zamestnávateľa často nedokážu využiť, resp. použiť, je tento nástroj AOTP využívaný v oveľa nižšej miere ako v minulosti. Toto aktívne opatrenie z vyššie uvedených dôvodov hodnotia úrady ako málo využívané a aj ako málo efektívny nástroj na riešenie pracovného uplatnenia občanov so ZP.

## 5.6 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ - § 57 zákona

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ OZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2017 bolo podporené vytvorenie 77 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 2 pracovné miesta viac ako v roku 2016.

Celkové čerpanie na tento príspevok bolo v roku 2017 vo výške 393 153,77 €, čo je o 6 656,43 € viac v porovnaní s rokom 2016.

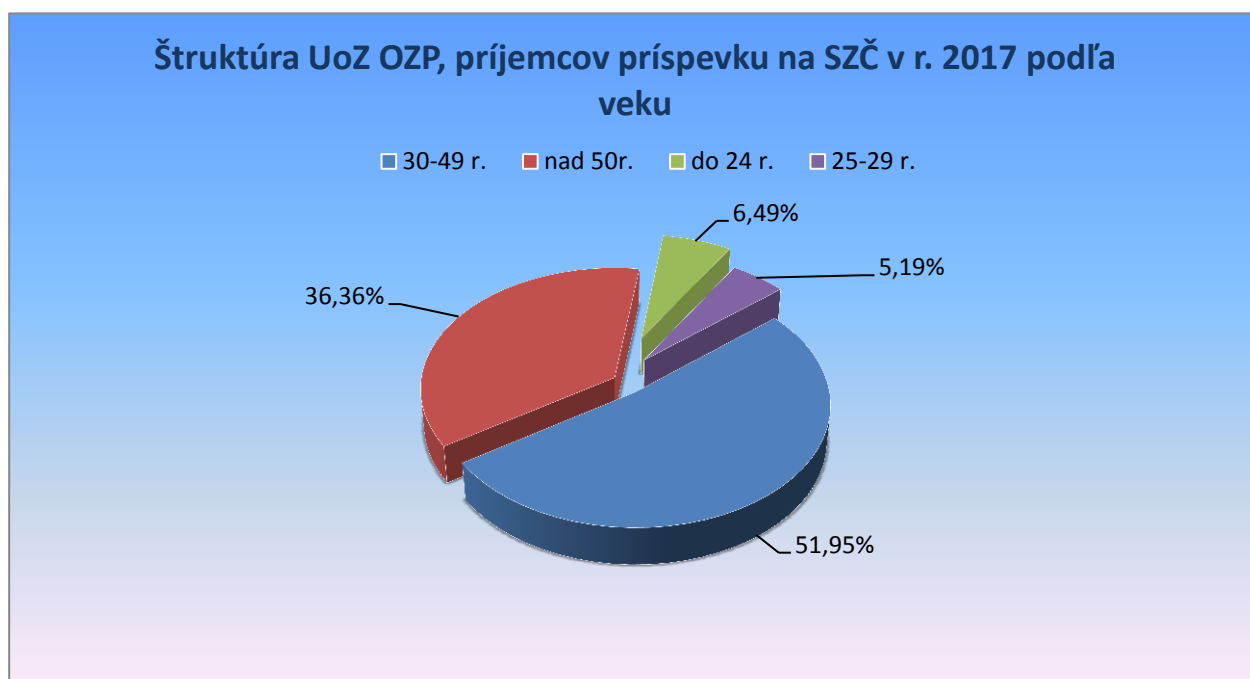
**TABUĽKA Č. 48**

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných Prostriedkov
2016	75	44	386 497,34
2017	77	42	393 153,77

Z celkového počtu 77 umiestnených UoZ OZP, bolo 35 mužov a 42 žien, t.j. 54,55 %.

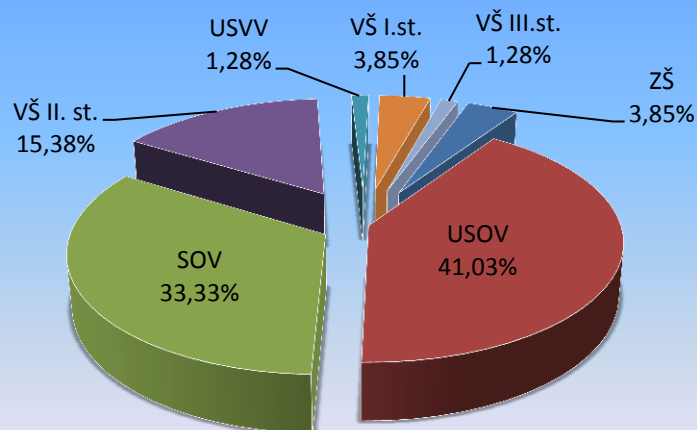
Z hľadiska veku najviac, t. j. 40 PM (51,95 %) z celkového počtu, bolo vytvorených UoZ OZP vo veku 30- 49 rokov, 28 PM (36,36 %) vytvorili UoZ OZP vo veku 50+ a viac rokov, 5 PM( 6,49 %) z celkového počtu UoZ OZP do 24 rokov a 4 PM (5,19 %) UoZ OZP vo veku od 25 do 29 rokov.

**GRAF Č. 102**



Z hľadiska vzdelania 32 PM (41,03 %) vytvorili UoZ OZP s úplným stredným odborným vzdelaním, 26 UoZ OZP (33,33%) so stredoškolským odborným vzdelaním, 12 UoZ OZP (15,38%) s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, 3 UoZ (3,85 %) s VŠ I. stupňa a 1 UoZ (1,28 %) s VŠ III. stupňa, 3 UoZ OZP (3,85 %) so základným a nižším stredným odborným vzdelaním a 1 UoZ OZP (1,28 %) s úplným stredným všeobecným vzdelaním.

### Štruktúra UoZ OZP, príjemcov príspevku na SZČ v roku 2017 podľa vzdelania

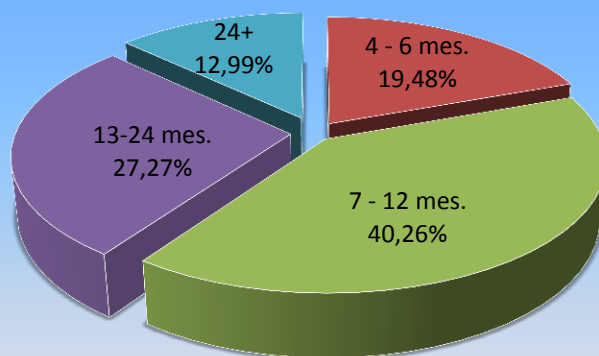


Z celkového počtu 77 UoZ OZP, príjemcov príspevku SZČ, ktorí v roku 2017 vytvorili PM na samozamestnanie, boli všetci príjemcovia príspevku v evidencii úradu nad 3 mesiace:

4 - 6 mesiacov 15 (19,48 %) UoZ OZP, 7 - 12 mesiacov 31 (40,26 %) UoZ OZP, nad 12 mesiacov 21 (27,27%) UoZ OZP a v evidencii nad 24 mesiacov bolo 10 UoZ so ZP (12,99 %) z celkového počtu príjemcov príspevku OZP na SZČ v roku 2017.

GRAF Č. 104

### Štruktúra UoZ OZP, príjemcov príspevku na SZČ v roku 2017 podľa doby evidencie



Z celkového počtu 77 znevýhodnených UoZ OZP bolo 31 UoZ OZP dlhodobo nezamestnaných, 35 PM vytvorili UoZ OZP, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 28 UoZ OZP bolo nad 50 rokov a 2 PM vytvorili UoZ OZP absolventi, 3 UoZ OZP mali vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu.





Príspevok OZP na SZČ je všeobecne hodnotený ako nástroj, ktorý prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti v regióne, keďže podporuje UoZ OZP k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ. Takto vytvárané PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dvojročnej dohodnutej doby trvania. Vyčerpanie príspevku do 1/2 roka podnikania vedie príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriaďovaní CHP na účely podnikania. Efektívnosť tohto príspevku spočíva v tom, že umožňuje OZP uplatniť sa na trhu práce, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti konkurovať na trhu práce a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu UoZ OZP nájsť si uplatnenie na trhu práce prostredníctvom vytvorenia PM v CHP, kde si vytvorí pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

Čerpanie príspevku UoZ OZP bude aj v budúcnosti obmedzené vychádzajúc z nižšieho počtu UoZ OZP v evidencii UoZ, zároveň ako ďalší faktor možno vnímať záujem jednotlivých občanov so ZP o aktívne riešenie svojej nezamestnanosti prostredníctvom samozamestnania. Táto skupina znevýhodnených UoZ vyžaduje v zmysle úspešnosti pri umiestnení a udržiavaní sa na trhu práce viac pozornosti a podpory pri kvalitnej príprave na prevádzkovanie SZČ na otvorenom trhu práce.

## 6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (udržanie existujúcich PM)

### 6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu svojich zamestnancov na trhu práce. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnanca zamestnávateľovi, ak sa zamestnávateľ zaviazal, že po skončení VzPrTP zamestnanca bude zamestnávať týchto zamestnancov najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP zamestnancov uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť HP alebo obmedziť HP. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnanca najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2017 bolo v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so

zdravotným postihnutím v platnom znení uzatvorených 5 dohôd s podnikateľskými subjektmi. Celkový dohodnutý príspevok v roku 2017 na 432 zamestnancov bol vo výške 3 256 200,00 €. V sledovanom období roku 2017 bolo na VzPrTP zamestnanca zaradených 249 zamestnancov, z toho 246 mužov a 3 ženy.

V roku 2017 bol príspevok na VzPrTP zamestnanca poskytnutý 1 zamestnávateľovi, ktorý vzdelával 67 zamestnancov (išlo o vzdelávanie zamestnancov z dohôd uzatvorených v roku 2016). Ku koncu roka 2017 bolo na tento účel vyčerpaných 925 102,56 €.

**TABUĽKA Č. 49**

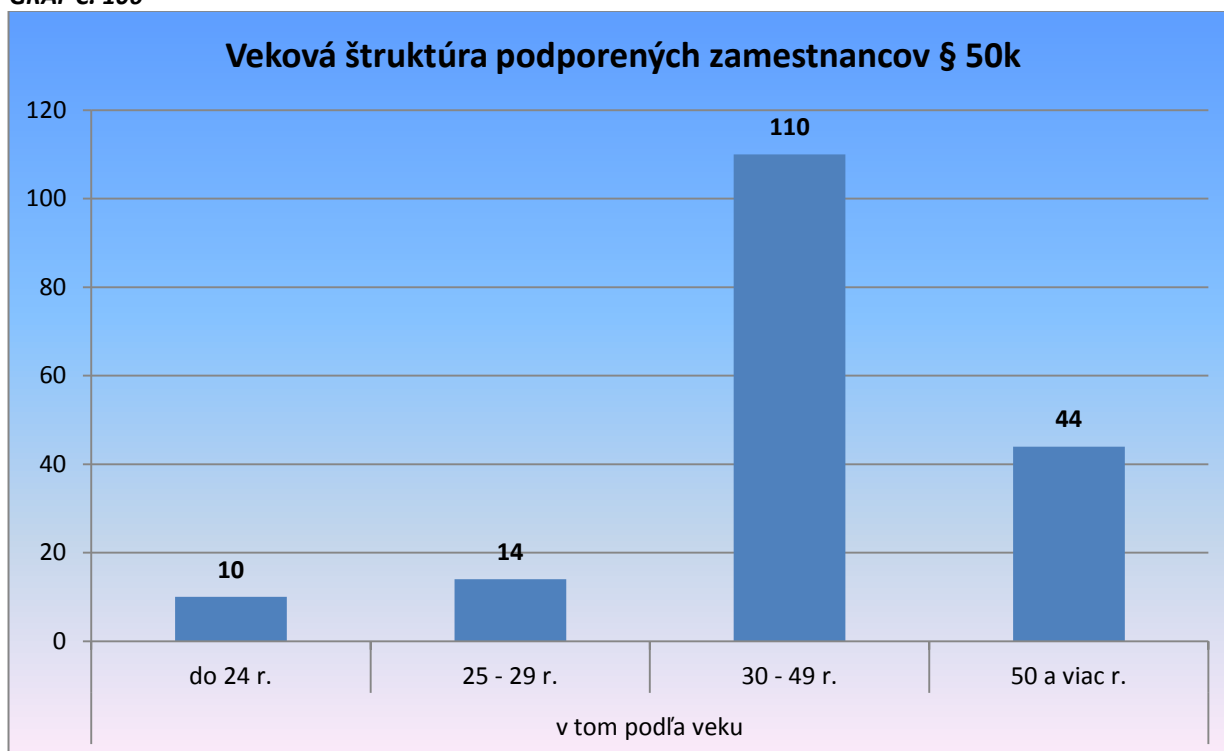
Rok	Počet podporených zamestnancov	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	443	4 476 354	61 212
2017	432	3 256 200	925 103

## 6.2 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona

Príspevok možno poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom PSVR na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi a poskytuje sa najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy.

V roku 2017 bolo podporených 178 zamestnancov, z toho 32 mužov a 146 žien. Na príspevok na podporu udržania pracovných miest bolo vyčerpaných spolu 47 895 €.

**GRAF Č. 106**



### 6.3 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona

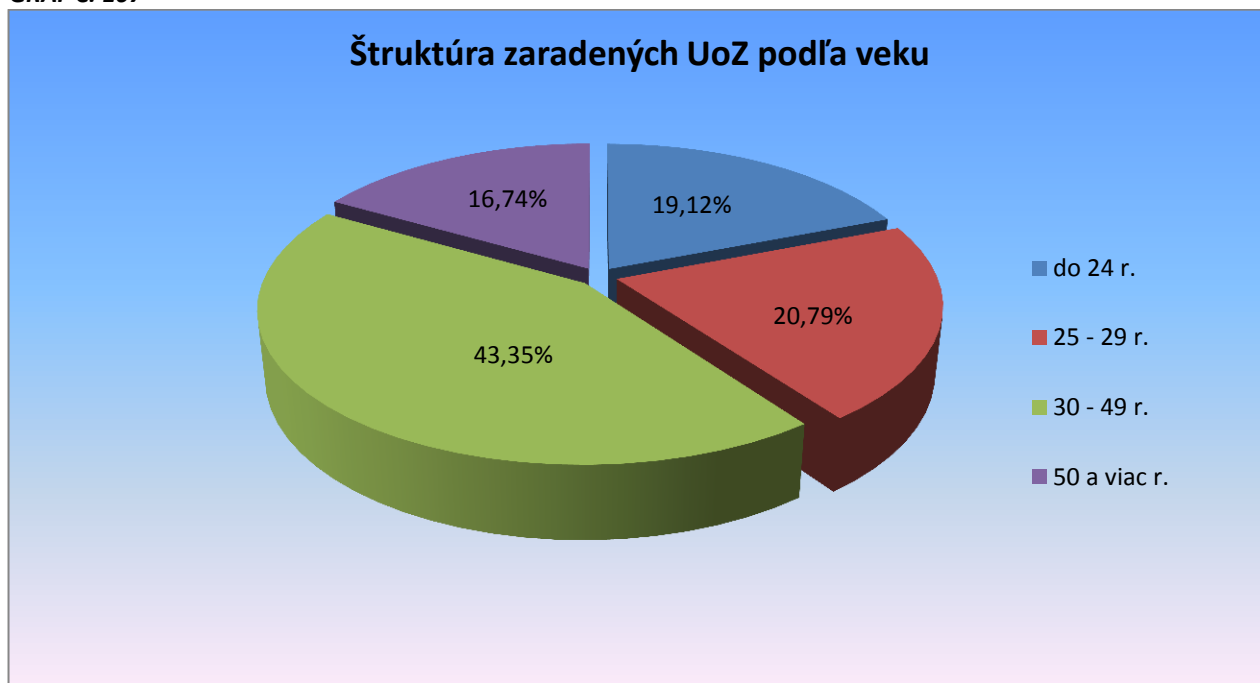
Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2017 bolo prijatých 5 719 žiadostí na poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 5 281 žiadostí (92,34%).

V roku 2017 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 5 252 žiadateľom, z toho 1 735 mužom (33,03%) a 3 517 ženám (66,97%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 923 688€. V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim, rokom sme zaznamenali nárast celkového počtu žiadateľov o 341 žiadateľov a zníženie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 34 236 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 2 277 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (43,35%), 1 092 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (20,79%), 1 004 UoZ vo veku do 24 rokov vrátane (19,12%) a 879 UoZ vo veku 50 rokov a viac (16,74%), čo je znázornené v nasledovnom grafe.

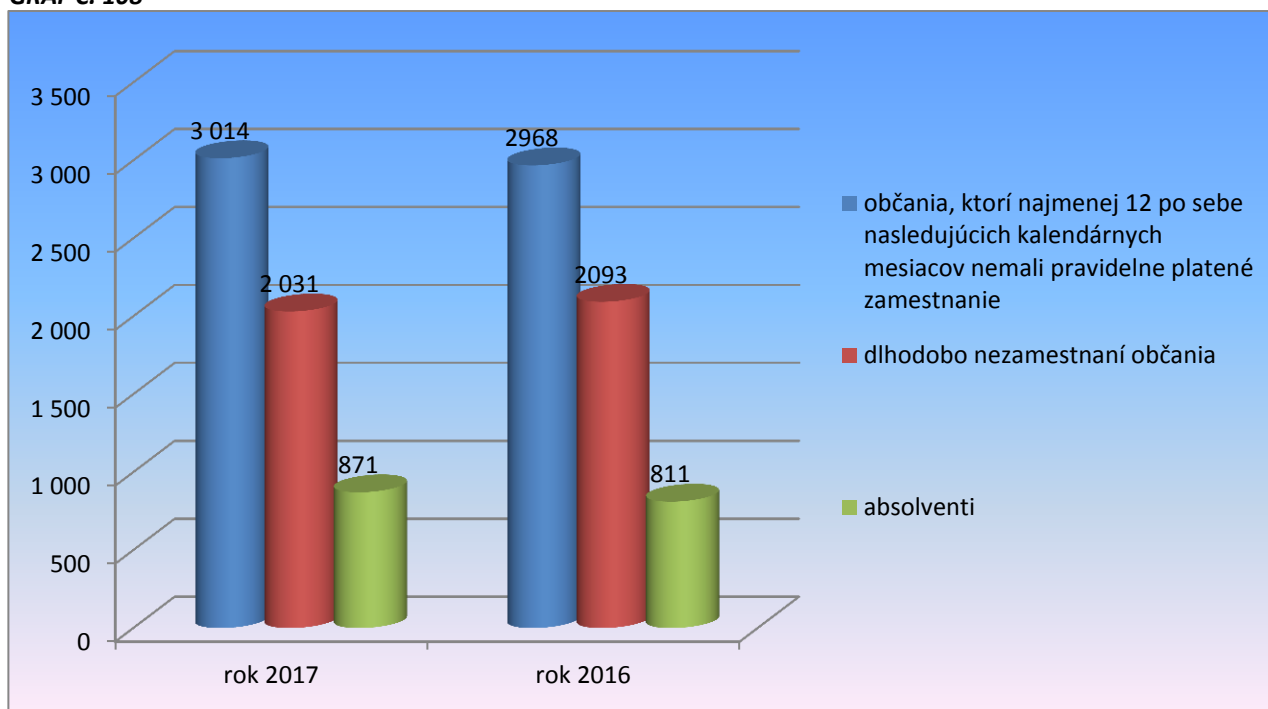
GRAF Č. 107



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 4 170 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 79,40% z celkového počtu 5 252 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, tvorili najvyšší podiel občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 3 014 UoZ (57,38 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 2 031 UoZ (38,67%). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli absolventi školy v počte 871 UoZ (16,58 %).

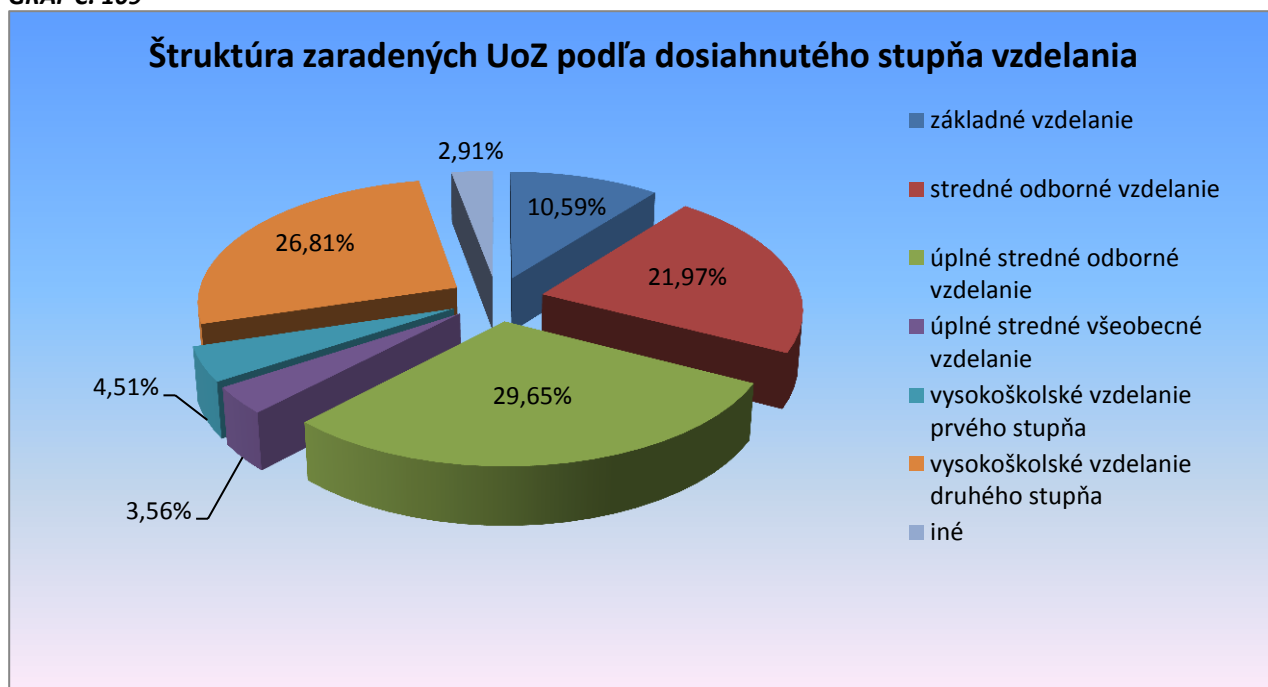
Počet podporených UoZ z hľadiska znevýhodnenia UoZ v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 je vyjadrený v nasledovnom grafe č. 108.

**GRAF Č. 108**



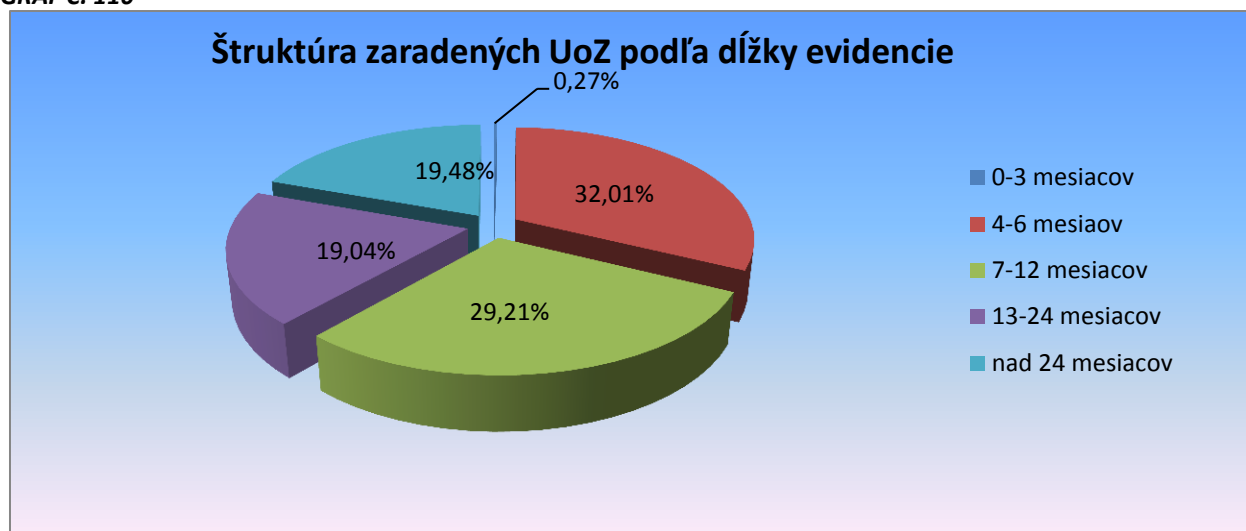
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 557 UoZ (29,65%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 1 408 (26,81%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 154 (21,97%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 109**



Z hľadiska dĺžky doby evidencie tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 681 UoZ (32,01%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 1 534 UoZ (29,21%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 1 023 UoZ (19,48%).

GRAF Č. 110



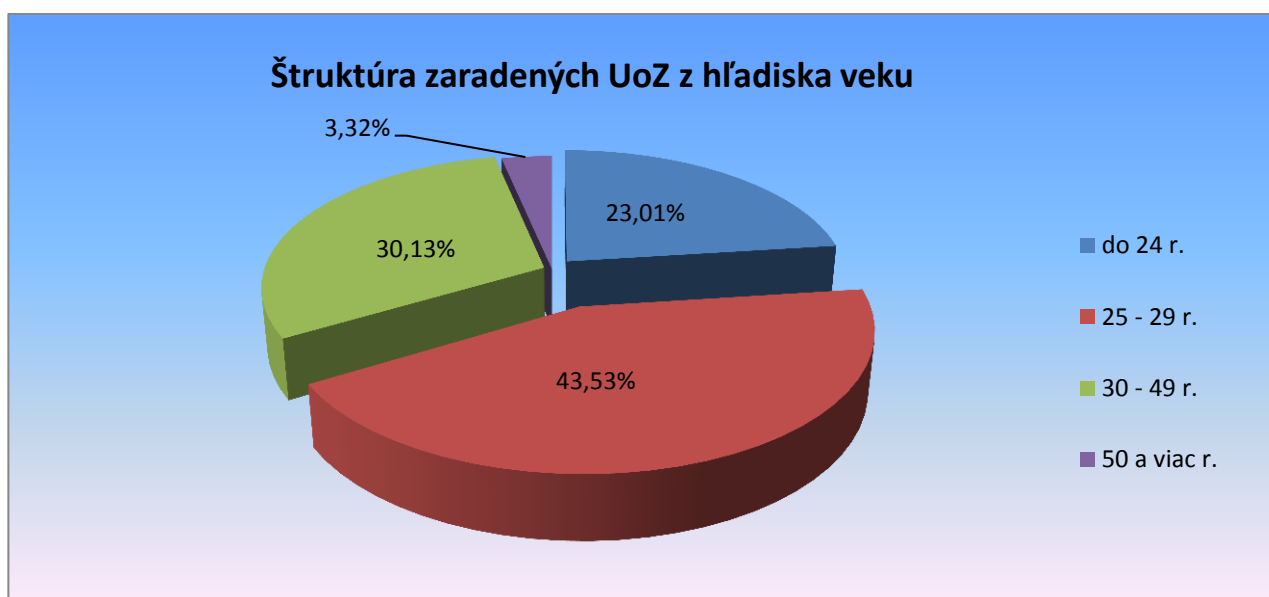
#### 6.4 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a (nástup do zamestnania). V roku 2017 bolo prijatých 840 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 90% žiadostí.

V roku 2017 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 843 žiadateľov, z toho 378 mužov (44,83%) a 465 žien (55,16%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 1 235 125€. V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2016 celkový počet žiadateľov klesol o 174 žiadateľov a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa znížila o 614 184€.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 367 UoZ (43,53%) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 254 UoZ (30,13%) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 194 UoZ (23,01%) vo veku do 24 rokov vrátane a 28 UoZ (3,32%) vo veku nad 50 rokov.

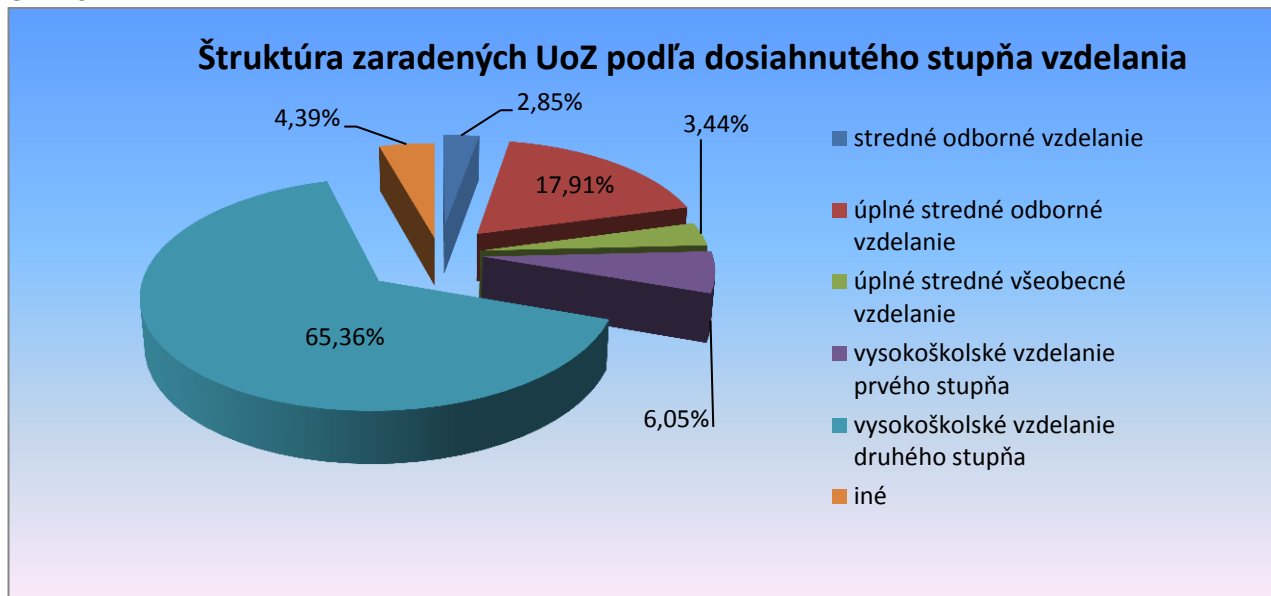
GRAF Č. 111



618 UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok, bolo znevýhodnených, čo predstavuje 73,30% z celkového počtu 843. Najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 521 UoZ (61,80 %). Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 278 UoZ (32,97 %). Treťou skupinou znevýhodnených UoZ boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 179 UoZ (21,23 %).

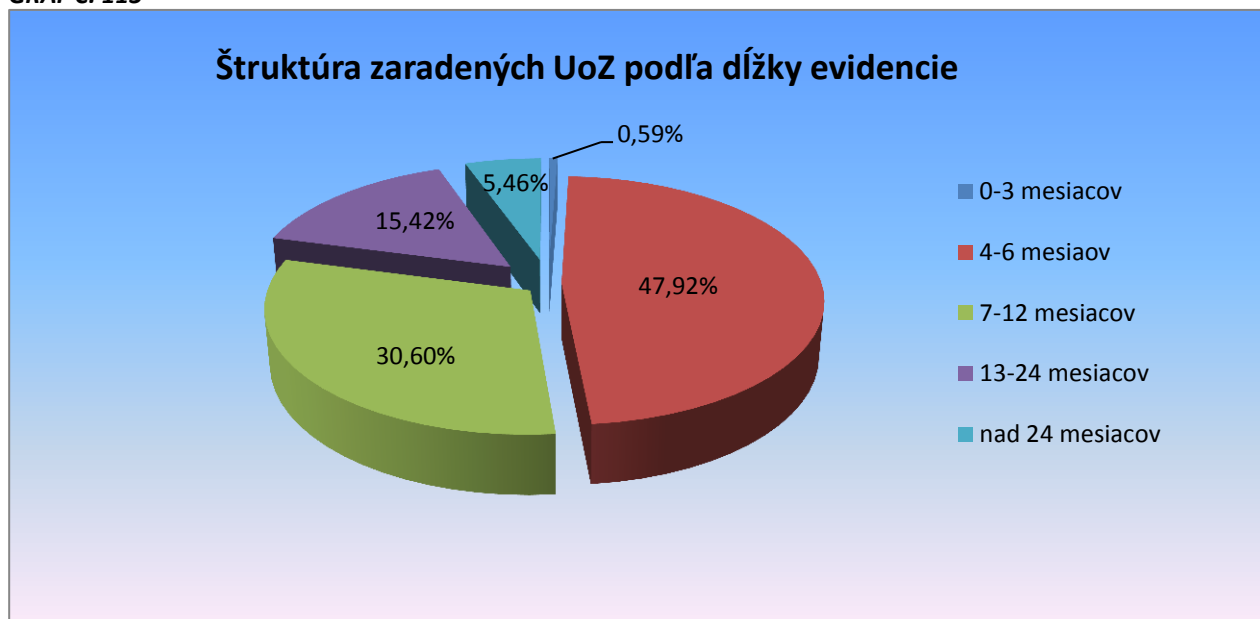
Z aspektu a dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. stupňa - 551 UoZ (65,36%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 151 UoZ (17,91%), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v počte 51 UoZ (6,05%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

**GRAF Č. 112**



Z hľadiska dĺžky evidencie bolo v roku 2017 zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 404 UoZ (47,92%), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 258 UoZ (30,60%) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 130 UoZ (15,42%).

**GRAF Č. 113**



## 6.5 Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b zákona

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Napriek skutočnosti, že zamestnávatelia sa v roku 2017 výraznejšie zaujímali o využívanie tohto opatrenia na udržanie zamestnanosti, v roku 2017 bol príspevok na dopravu do zamestnania poskytnutý pre 88 zamestnancov. Príspevok bol poskytnutý dvom zamestnávateľom v dvoch okresoch. Celkové vyčerpané finančné prostriedky boli v roku 2017 vo výške 20 051€ (medziročne klesol o 95 prepravovaných zamestnancov a celková výška príspevkov klesla o 10 051 €).

## 6.6 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní § 56a zákona

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie chránenej dielne. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

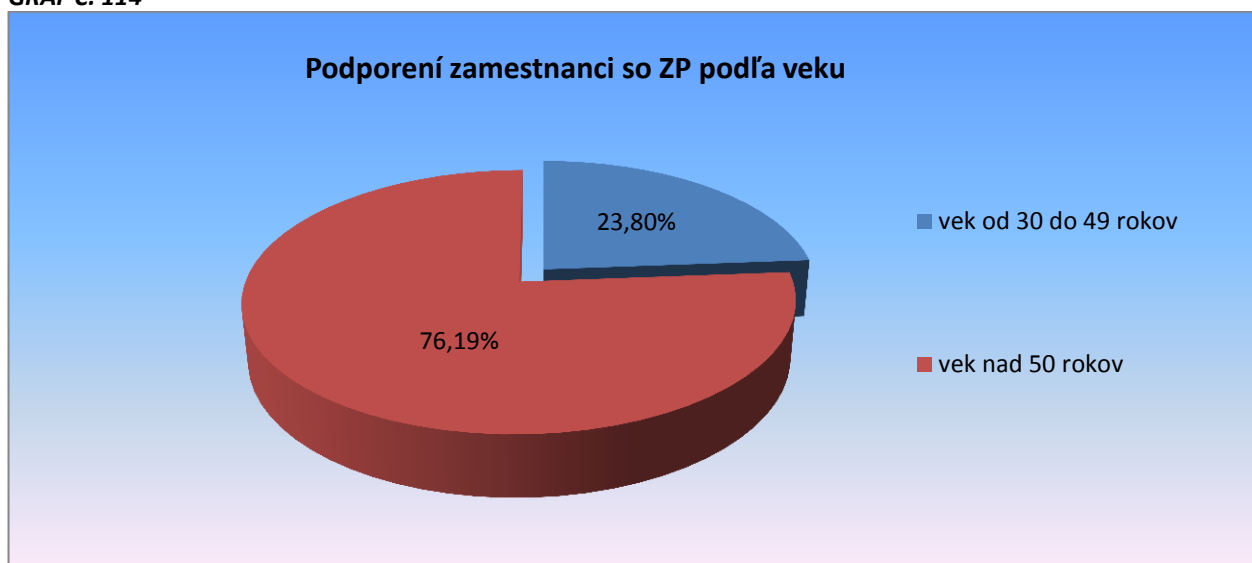
V sledovanom období roku 2017 bolo týmto nástrojom AOTP podporených 21 zamestnancov, čo je o 7 zamestnancov menej ako v roku 2016. Celková čerpaná suma na tento nástroj AOTP bola v roku 2017 vo výške 31 180 €.

**TABUĽKA Č. 50**

Rok	Počet podporených zamestnancov	Čerpanie (v €)
2016	28	39 544
2017	21	31 180

Z celkového počtu 21 podporených zamestnancov bolo podporených 5 žien. Štruktúra podporených zamestnancov so ZP podľa veku je uvedená v grafe č. 114. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej štruktúre nad 50 rokov (podiel 76,2 %).

**GRAF Č. 114**





## 6.7 Príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59 zákona

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytoval úrad, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby vyplýva potreba pracovného asistenta, a to mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

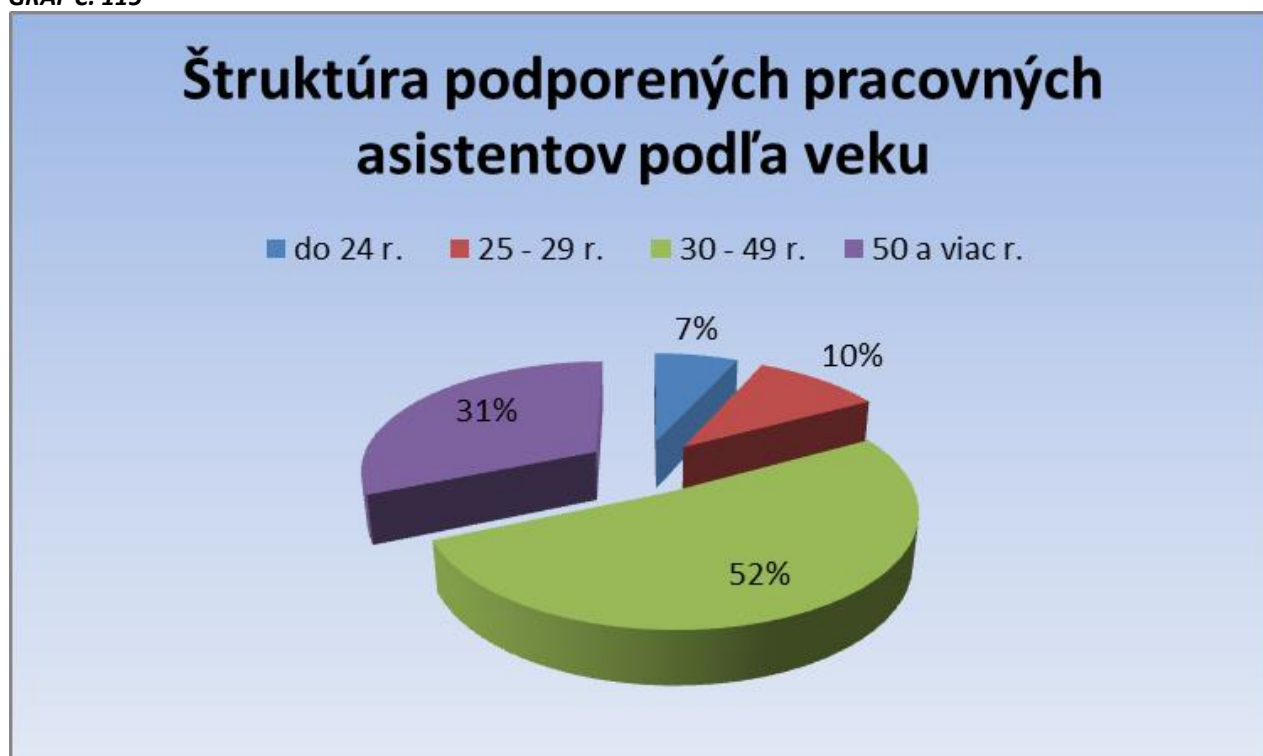
V roku 2017 bola týmto príspevkom finančne podporovaná činnosť 1 077 pracovných asistentov, ktorí poskytovali asistenciu u 969 klientov (zamestnávateľov a SZČO so ZP). Porovnanie s rokom 2016 je uvedené v tabuľke č. 51.

**TABUĽKA Č. 51**

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	990	4 206 871
2017	1 077	4 916 625

Najviac asistentov podporených príspevkom (vrátane preobsadení), bolo takých, ktorí v čase začiatku umiestnenia na tento nástroj AOTP boli vo vekovej štruktúre od 30 do 49 rokov (555), tak ako vidno z grafu č. 115.

**GRAF Č. 115**

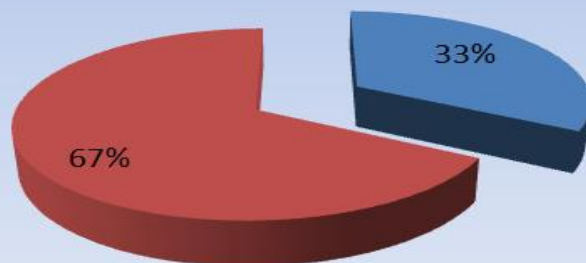


Z celkového počtu 1 077 podporených pracovných asistentov bolo 722 žien, čo predstavuje 67 %, vid' graf č. 116.

**GRAF Č. 116**

## Štruktúra podporených pracovných asistentov podľa pohlavia

■ muži ■ ženy



Tento príspevok v rámci AOTP si zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov sa aj napriek veľkej miere využívania javí ako málo efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch samostatne zárobkovo činných osôb so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne a koľko hodín asistenciu vykonáva.

### 6.8 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V rámci tohto nástroja AOTP sa nevytvárali nové PM, ale podporovali sa už existujúce. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ustanovených súm a to do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 763 pracovných miest, čo v porovnaní s rokom 2016 predstavuje nárast o 40 pracovných miest. V sledovanom období boli na tento nástroj AOTP vyčerpané finančné prostriedky vo výške 28 467 161 €.

Porovnanie počtu podporených PM a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 je uvedené v tabuľke č. 52.

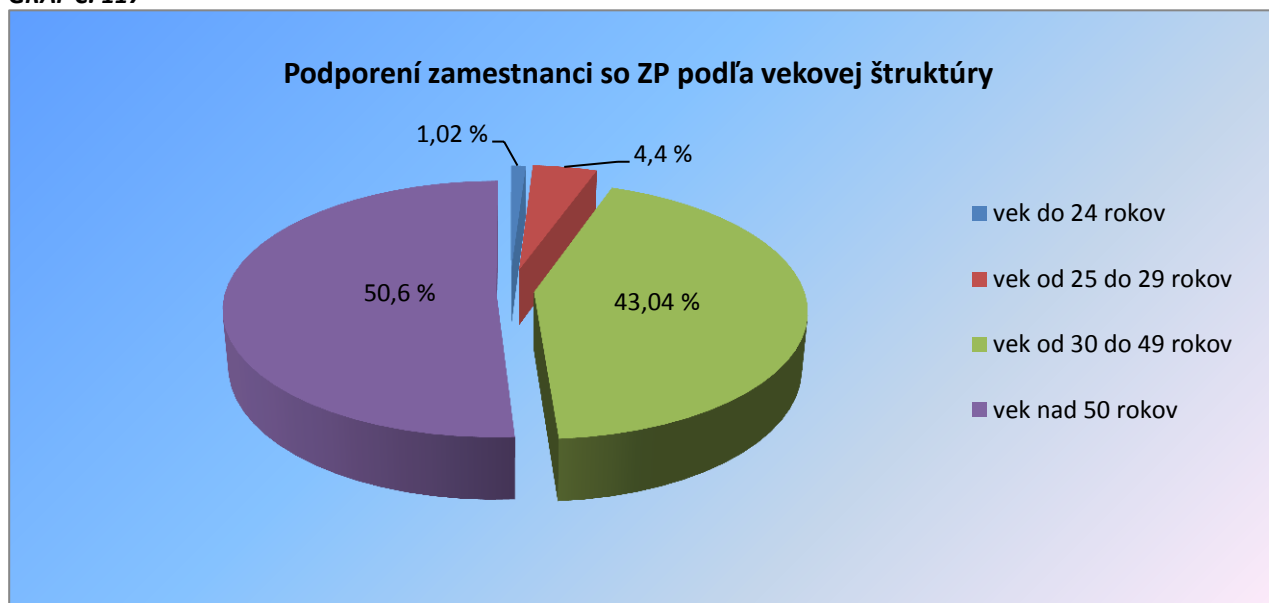
**TABUĽKA Č. 52**

Rok	Počet podporených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	9 723	26 633 613
2017	9 763	28 467 161

Z celkového počtu 9 763 podporených zamestnancov so ZP bolo v roku 2017 podporených 55,9 % žien a 44,1 % mužov.

Z hľadiska vekovej štruktúry mali z celkového počtu 9 763 zamestnancov OZP najväčšie zastúpenie zamestnanci OZP vo veku nad 50 rokov (podiel 50,6 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 43,04 %). Najmenej podporených zamestnancov OZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 1,02 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 4,4 %).

**GRAF Č. 117**



K 31.12.2017 malo na Slovensku priznané postavenie CHD/CHP 5 991 zamestnávateľov a SZČO so ZP. V CHD/CHP pracovalo k tomuto dátumu 10 503 zamestnancov so ZP alebo SZČO so ZP.

## **7 PROJEKTY A PROGRAMY podľa § 54 zákona**

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

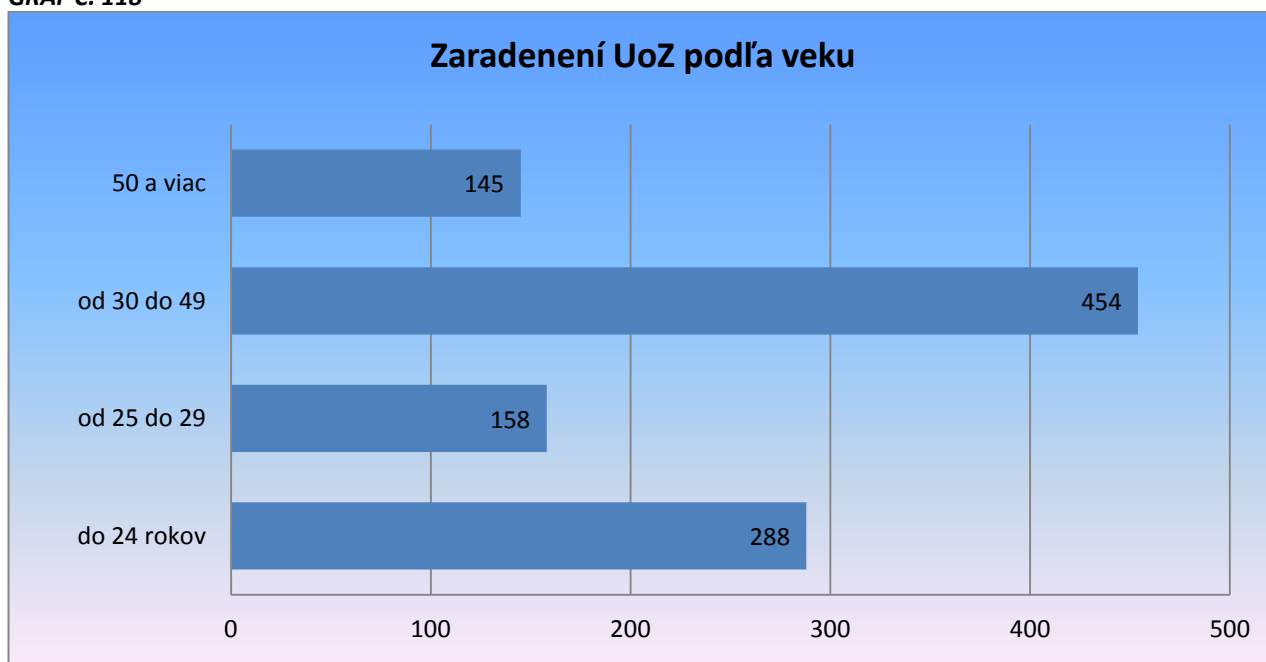
### **Centrálne schvaľované projekty**

V roku 2017 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov bolo Hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválených a následne podporených celkom 5 projektov pre predpokladaný počet zaradených 2 748 osôb. Výška schválených finančných prostriedkov zo ŠR bola 923 869 €, čerpanie finančných prostriedkov sa premietne aj do roku 2018 a 2019. Počas roka 2017 bolo zaradených celkom

1 045 osôb (vrátane zaradených osôb z projektov, schválených v roku 2016), z toho 848 mužov a 197 žien.

Podľa veku bolo najviac umiestnených UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 454, čo tvorí 43,44% z celkového počtu zaradených UoZ na trh práce.

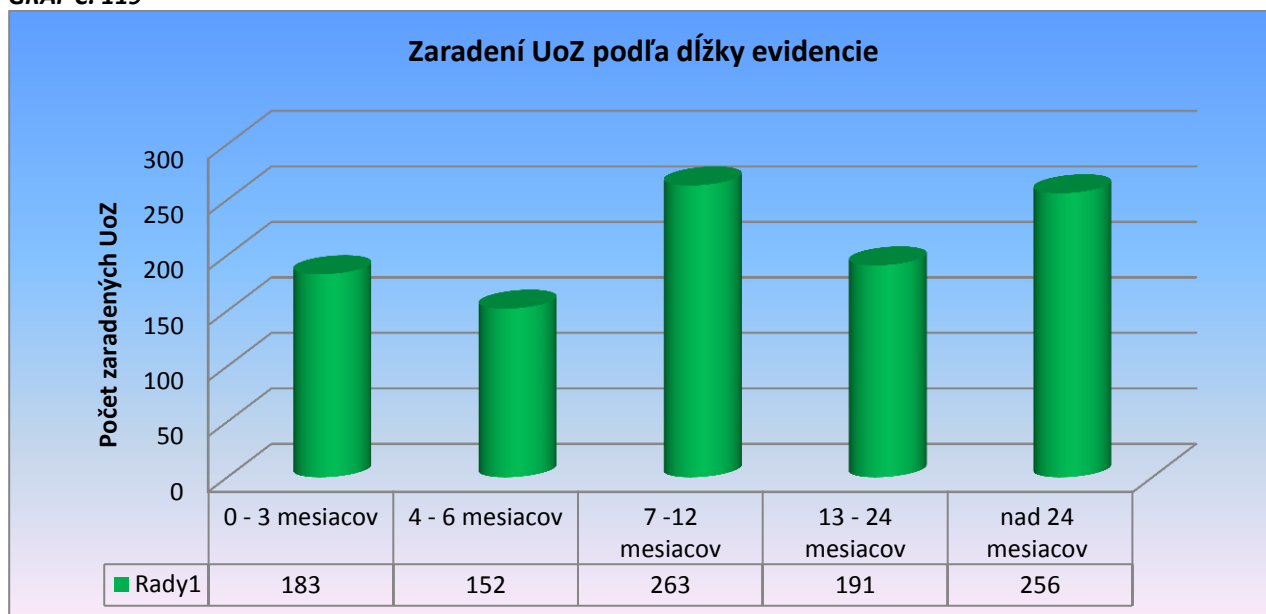
**GRAF Č. 118**



Z celkového počtu 1 045 zaradených UoZ na trh práce bolo 753 UoZ z radov znevýhodnených UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti. Najväčší počet znevýhodnených UoZ bol z radov UoZ ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelné platené zamestnanie.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad od 7 do 12 mesiacov – 263 a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov v počte 256.

**GRAF Č. 119**



Počas hodnoteného roka bolo čerpaných celkom 972 169 € zo ŠR na projekty, ktoré boli schválené v rokoch predchádzajúcich roku 2017.

### **7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatelnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí**

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnatelnosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2017 realizovali *ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na trhu práce* v rámci Národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý vláda Slovenskej republiky vzala na vedomie dňa 5. februára 2014.

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnatelnosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a spolufinancovaný z finančných prostriedkov EÚ pre Programové obdobie 2014 - 2020 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, najmä Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a Operačným programom Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 v roku 2016 realizovalo ústredie spolu s úradmi v rámci záruky pre mladých ľudí národné projekty (ďalej len „NP“) pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.

#### **7.1.1 NP „Praxou k zamestnaniu“**

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavnú aktivitu (poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax) začalo v septembri 2015.

Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce.

Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytuje zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

Finančné príspevky sa do 31.3.2017 poskytovali zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1.4.2017 sa po súhlase MPSVR SR – sekcie fondov EÚ uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

V roku 2017 bolo prijatých 3 892 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 3 628 žiadostí (93,21 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 5 101 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 4 806 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 4 806 UoZ (z toho 2 538 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 10 070 080 €, čo je uvedené v tabuľke v porovnaní s rokom 2016:

**TABUĽKA Č. 53**

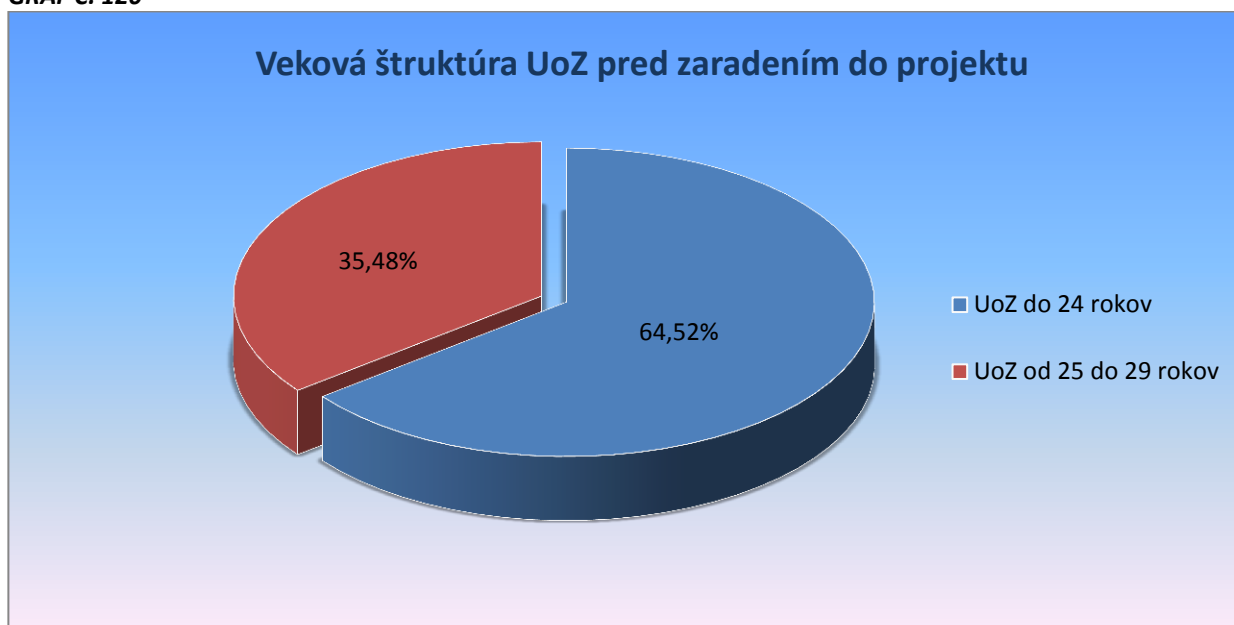
Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	1 622	1 622	1 013	2 377 671
2017	4 806	4 806	2 538	10 070 080

V porovnaní s rokom 2016 v roku 2017 zamestnávatelia vytvorili o 3 184 viac pracovných miest, na ktoré bolo zaradených o 3 184 UoZ viac ako v roku 2016. Tento 74,77% nárast oproti roku 2016 bol zapríčinený predovšetkým tým, že od 1. apríla 2017 mohli zamestnávatelia vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, a tak sa veľmi zvýšil záujem zamestnávateľov o tento projekt.

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku - 3 101 UoZ, čo bolo 64,52 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku – 1 705 UoZ, čo bolo 35,48 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax.

Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe:

**GRAF Č. 120**

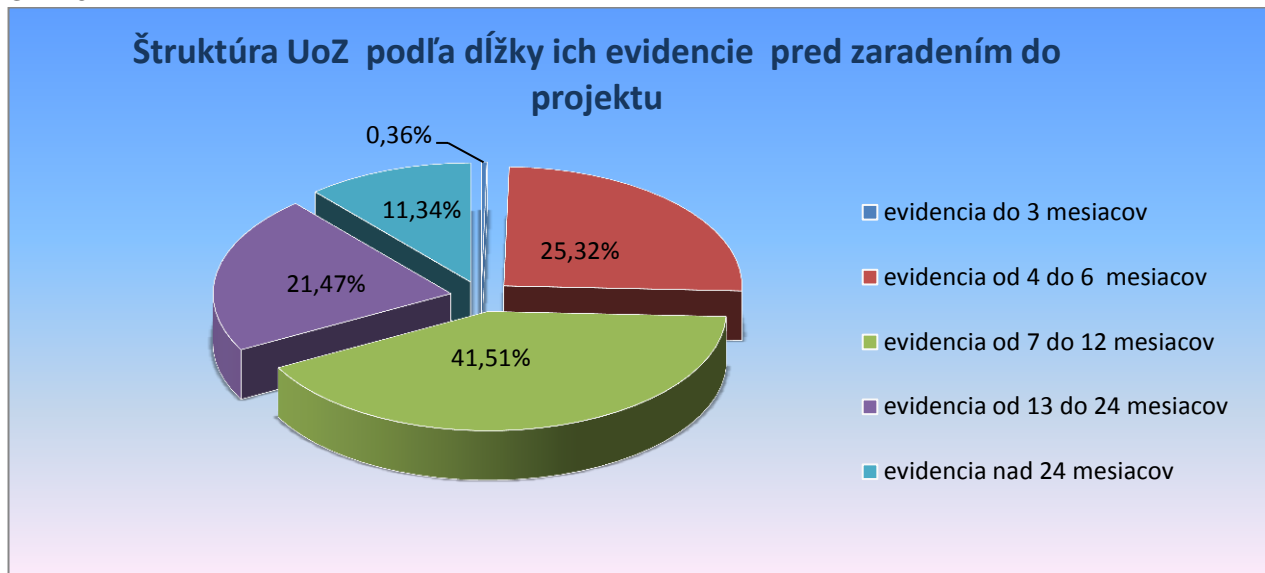


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 4 806 UoZ bolo najviac:

- 3 618 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 75,28 %,
- 1 587 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 33,02 %,
- 1 467 UoZ - absolventov škôl – 30,52 %,
- 846 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 17,60 %,
- 54 UoZ so zdravotným postihnutím – 1,12 %.

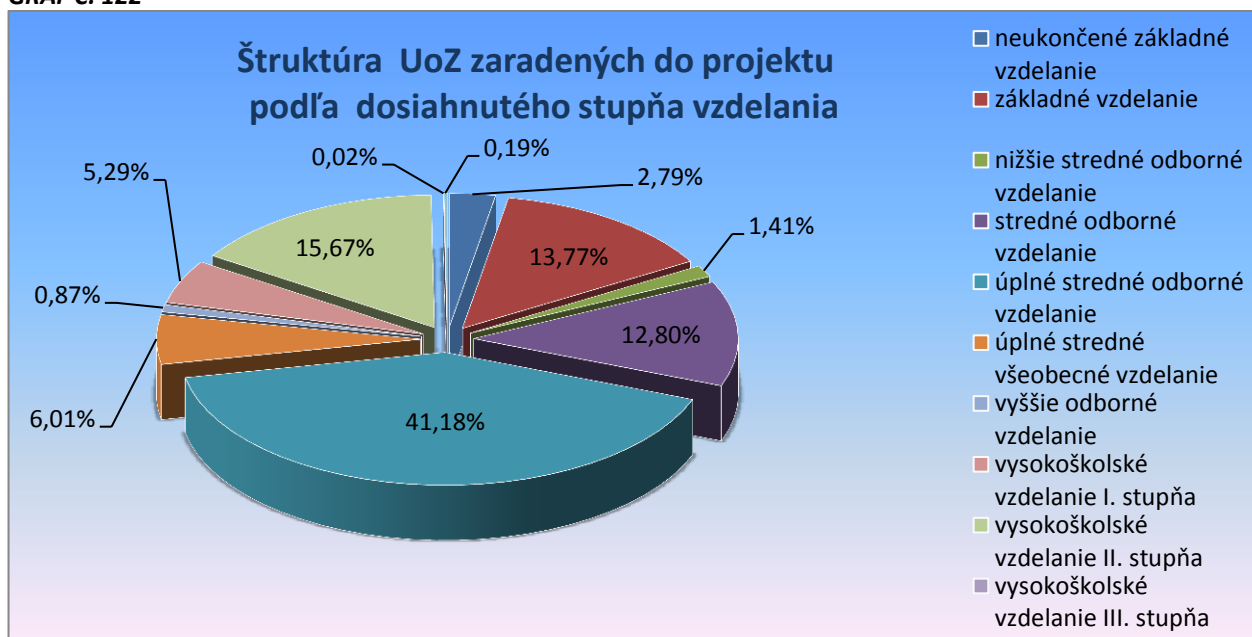
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v roku 2017 najviac – 1 995 ( 41,51 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 217 UoZ (25,32 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 1 032 UoZ (21,47 %) nad 24 mesiacov bolo v evidencii 545 UoZ (11,34 %), a do 3 mesiacov pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v evidencii UoZ vedených 17 UoZ (0,35 %), čo znázorňuje graf č. 121.

**GRAF Č. 121**



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac – 1 979 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 41,18 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, s vysokoškolským vzdelaním bolo 1 008 UoZ, z toho s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa – 753 UoZ (15,67 %) a najmenej UoZ s vyšším odborným vzdelaním – 42 UoZ, čo je 0,87 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax v sledovanom roku. Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2017 je vyjadrená v grafe č. 122.

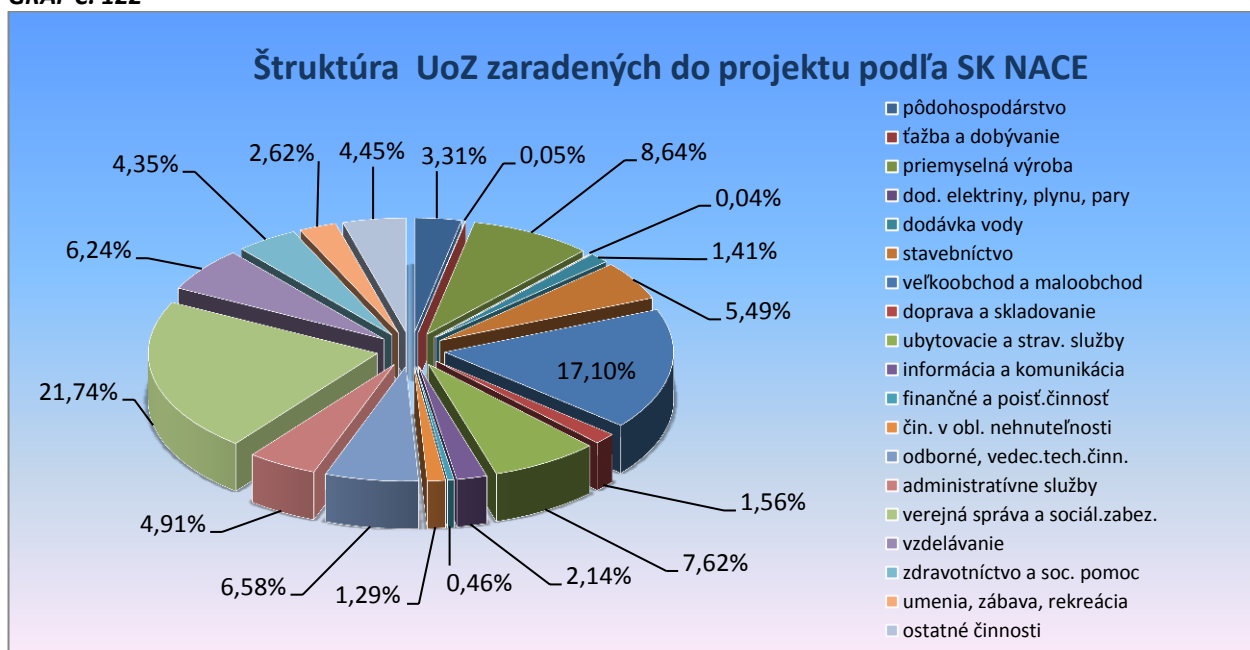
**GRAF Č. 122**





Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 1 045 UoZ (21,74 %), veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 822 UoZ (17,10 %), priemyselnej výroby pre 415 UoZ (8,63 %) a v ubytovacích a stravovacích službách pre 366 UoZ (7,61 %), čo je znázornené v grafe č. 122:

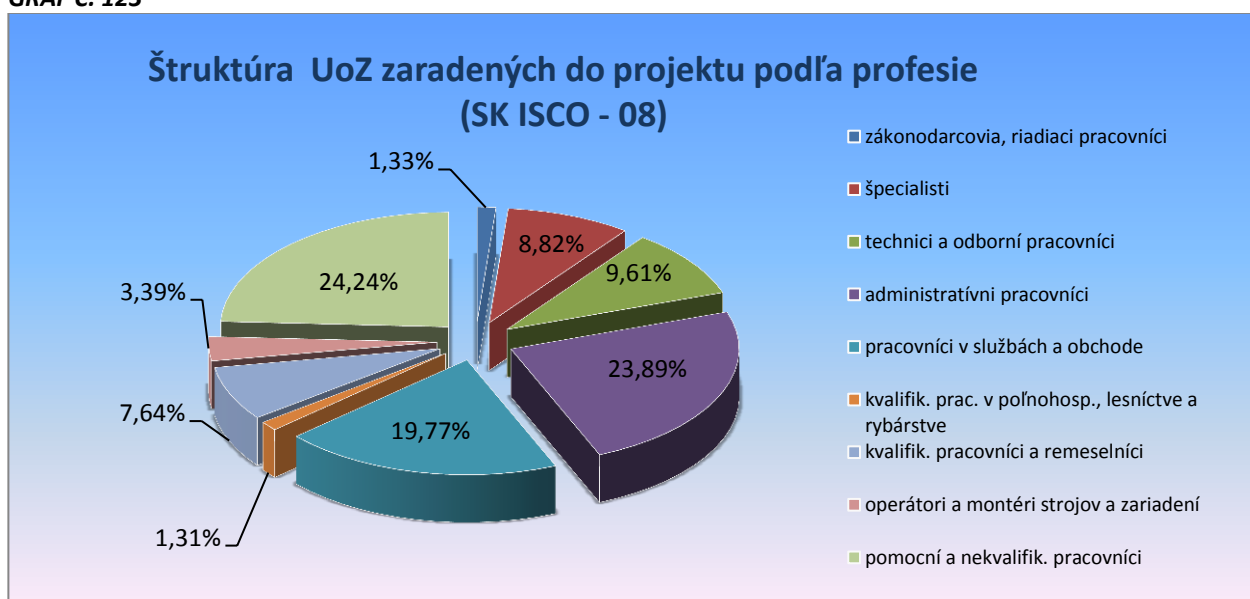
**GRAF Č. 122**



Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 2 281 (62,87 %) a malých podnikov, ktorých bolo 784 (21,61 %).

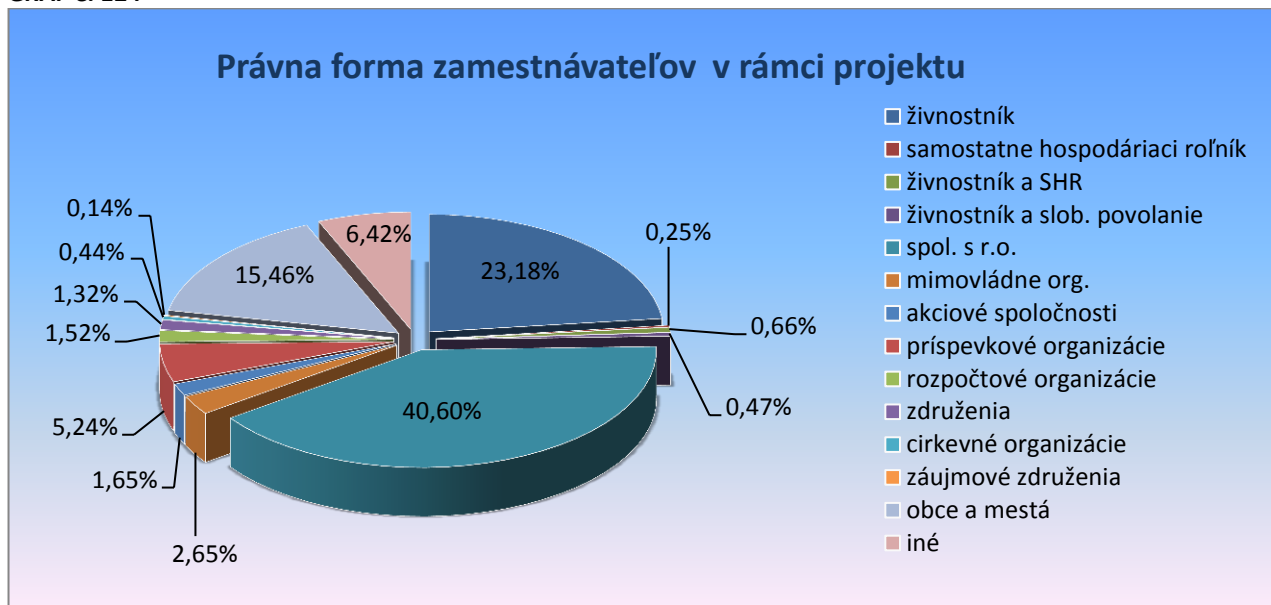
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 1 165 UoZ, čo je 24,24 % z celkového počtu 4 806 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2017. Ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 1 148 UoZ (23,89 %), pracovníci v službách a obchode - 950 UoZ (19,77 %) a technici a odborní pracovníci v počte 462 UoZ (9,61 %) v tejto štruktúre:

**GRAF Č. 123**



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 1 473 (40,60 %), ďalej to boli živnostníci – 841 (23,18 %) a obce a mestá v počte 561 (15,46 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 124**



V roku 2017 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 2 341 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 1 136 UoZ (48,52 %), čo znamená, že na trhu práce ostalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 2 015 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v roku 2017 je 51,48 %. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj mladých ľudí, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2016, ale ukončili ho v roku 2017.

### 7.1.2 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavné aktivity projektu (poskytovanie príspevku) začalo v septembri 2015. Cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy prostredníctvom vykonávania absolventskej praxe a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax.

NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

Hlavná aktivita č. 1 – zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie príspevku absolventovi školy na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2017 bolo na absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 zaradených 5 244 UoZ (z toho 3 360 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 831 076 €.

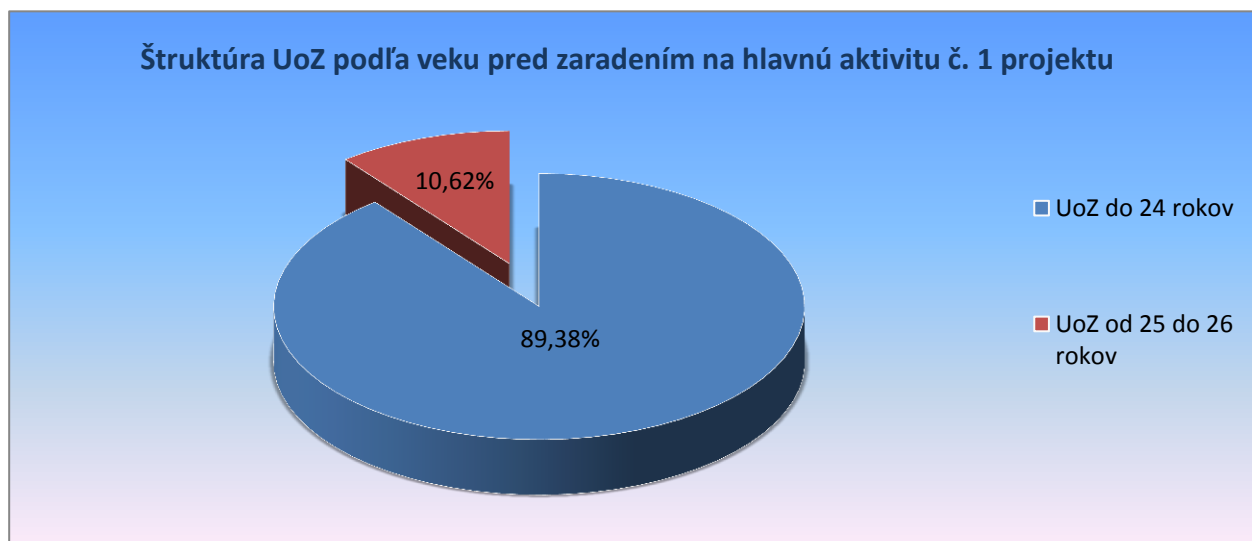
**TABUĽKA Č. 54**

AOTP	Počet zaradených UoZ	Z toho žien	Čerpanie (v €)
§ 51 spolu	5 439	3 462	2 914 052
Hlavná aktivita č. 1	5 244	3 360	2 831 076

Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2017 zaradených na absolventskú prax 4 687 UoZ (89,38 %) vo veku do 24 rokov a 557 UoZ ( 10,62 %) vo veku do 26 rokov.

Počet zaradených UoZ na absolventskú prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe:

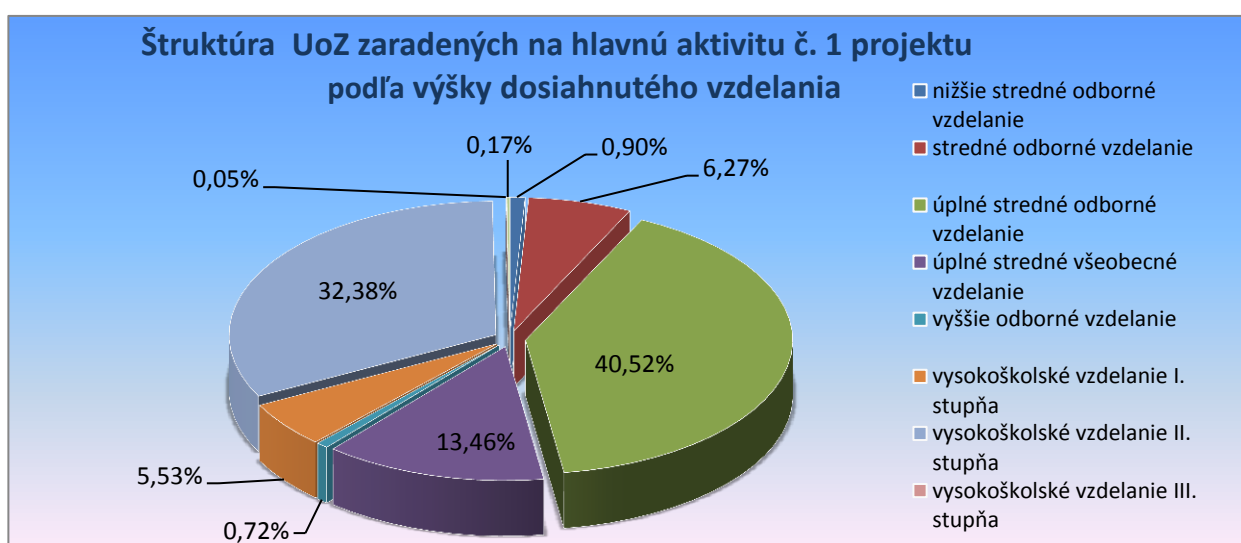
**GRAF Č. 125**



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 2 125 UoZ, čo je 40,52 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v roku 2017 a najmenej UoZ s vyšším odborným vzdelaním – 38 UoZ, čo je 0,72 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním bola na hlavnú aktivitu č. 1 projektu zaradených 1 990 UoZ, z toho 1 698 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, čo je 32,38 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom období.

V nasledujúcom grafe je znázornená štruktúra UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu podľa výšky dosiahnutého vzdelania.

**GRAF Č. 126**



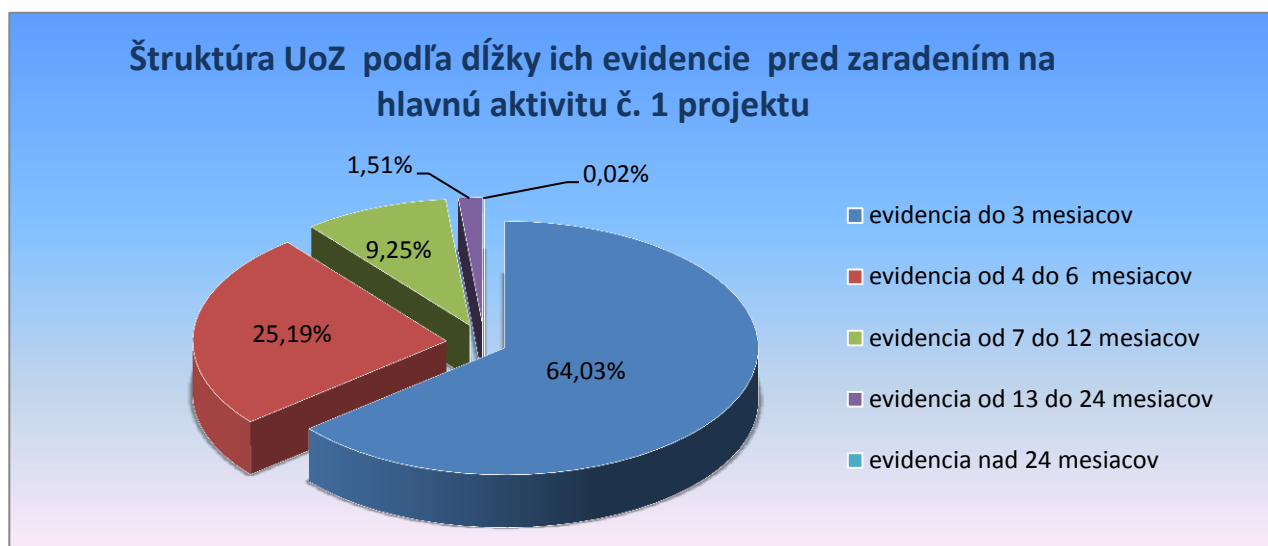
Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 5 244 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 5 209 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do

- evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,33 %,
- 80 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 1,52 %,
  - 46 UoZ so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním – 0,87 %,
  - 41 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,78 %.

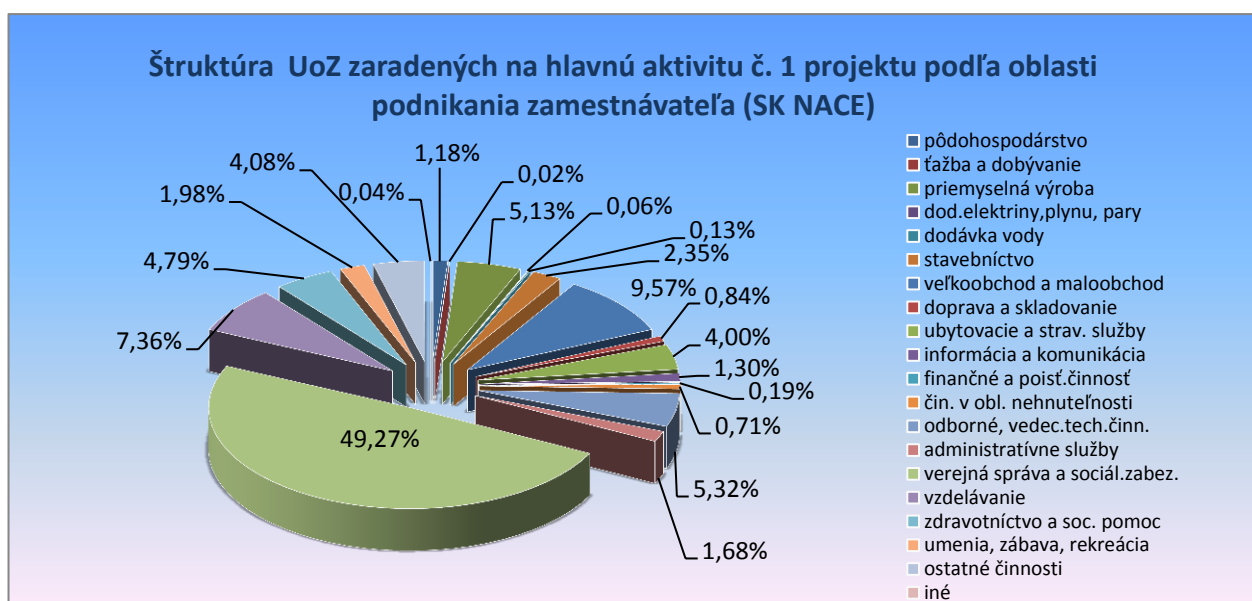
Podľa dĺžky vedenia v evidencii UoZ pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 3 358 UoZ (64,03 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 321 UoZ (25,19 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 485 UoZ (9,24%) od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 79 UoZ (1,50 %) a nad 24 mesiacov pred zaradením na absolventskú prax bol v evidencii 1 UoZ (0,02 %), čo znázorňuje nasledujúci graf:

**GRAF Č. 127**



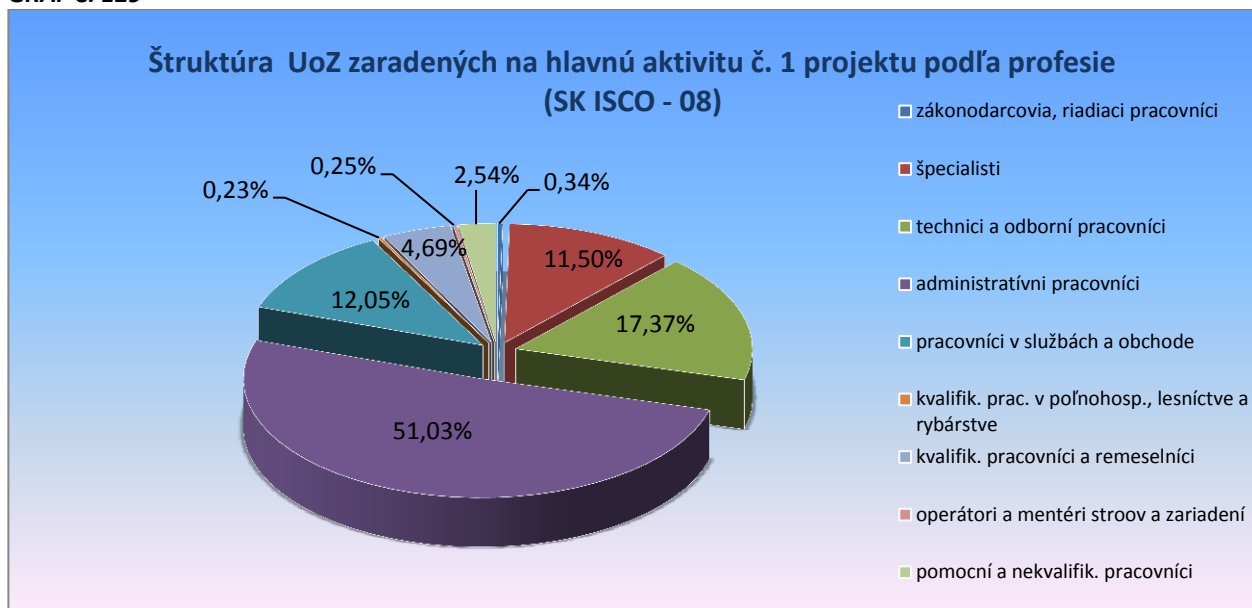
Podľa SK NACE zamestnávateľov, u ktorých UoZ vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najviac – 2 584 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy (49,27 %), 502 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,57 %), 386 UoZ v oblasti vzdelávania (7,36 %), 279 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,32 %), 269 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (5,12 %) a 251 UoZ v oblasti zdravotníctva (4,78 %), v tejto štruktúre:

**GRAF Č. 128**



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe v hlavnej aktivite č.1 najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 676 UoZ, čo je 51,03 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 911 UoZ (17,37 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 632 UoZ (12,05 %) v tejto štruktúre:

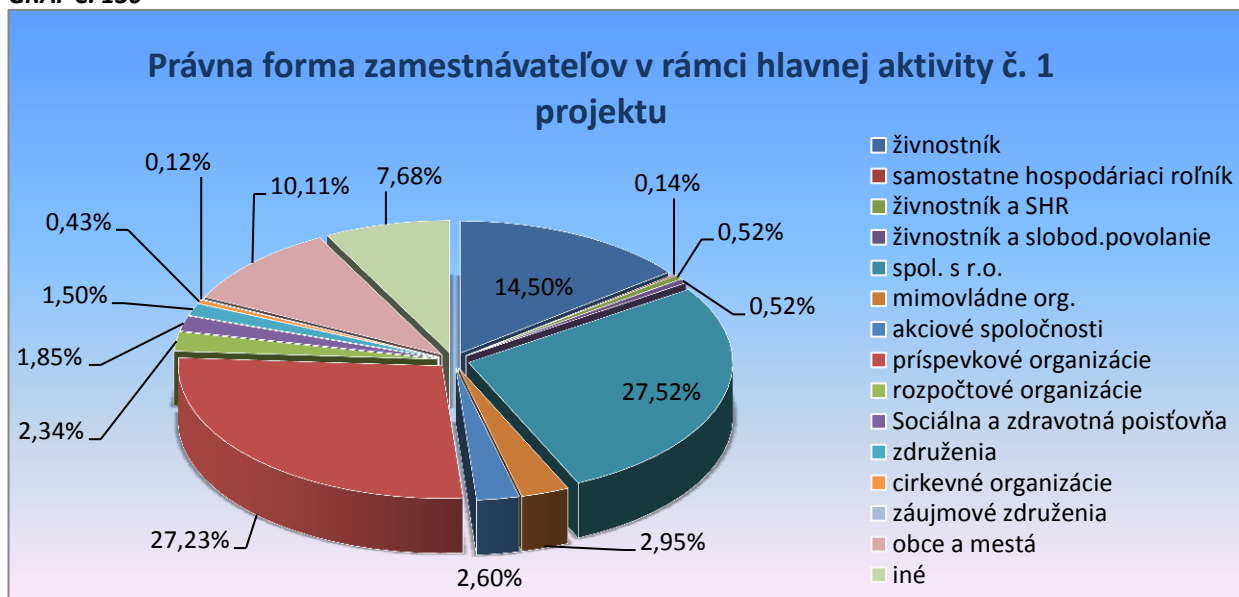
**GRAF Č. 129**



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorý bolo 1 111 (32,08 %) a malých podnikov, ktorých bolo 612 (17,67 %).

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným - 953 (27,52 %), príspevkové organizácie - 943 (27,23 %), živnostníci - 543 (15,68 %), z toho 18 živnostníkov, ktorí sú súčasne samostatne hospodáriacimi roľníkmi, 18 živnostníkov v slobodnom povolaní a 5 samostatne hospodáriaci roľníci, obce a mestá - 368 (10,62 %), obce a mestá - 350 (10,10 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 130**



V roku 2017 ukončilo absolventskú prax celkovo 5 543 UoZ a na trhu práce sa umiestnilo 3 725 UoZ do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu, čo je 67,20 %\*\* z UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 3 mesiacov po jej ukončení – 3 344 UoZ, čo je 60,32 % z počtu UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu. Umiestnenie UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016 je v tabuľke č. 55.

**TABUĽKA Č. 55**

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
<b>2016</b>	4 160	2 416	2 138 (51,39 %)	278 (6,68 %)	58,07 %
<b>2017</b>	5 543	3 725	3 344 (60,33 %)	381 (6,87 %)	67,20 %

\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2015, ale ukončili ju v roku 2016.

\*\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2016, ale ukončili ju v roku 2017.

Tak ako v rámci absolventskej praxe realizovanej mimo projektu, aj v rámci hlavnej aktivity č. 1, v roku 2017 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb. Využívanie vykonávania absolventskej praxe bolo do značnej miery ovplyvňované aj pravidelným opakovaním prítoku tejto skupiny UoZ do evidencie úradov v mesiacoch, keď končia absolventi stredných a vysokých škôl štúdium.

Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ má povinnosť vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 14 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, z toho 12 bolo schválených zamestnávateľom, ktorí z hľadiska veľkosti podniku boli prevažne mikro podniky (58,33 %). Finančná podpora bola schválená na vytvorenie 19 pracovných miest, v roku 2017 bolo napokon vytvorených 22 pracovných miest.

V roku 2017 bolo do tohto NP zaradených 22 UoZ, z hľadiska pohlavia to bolo 12 žien (54,55 %) a 10 mužov (45,45 %). Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku do 24 rokov – 16 (72,73%) a ďalšou skupinou boli 6 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (27,27 %).

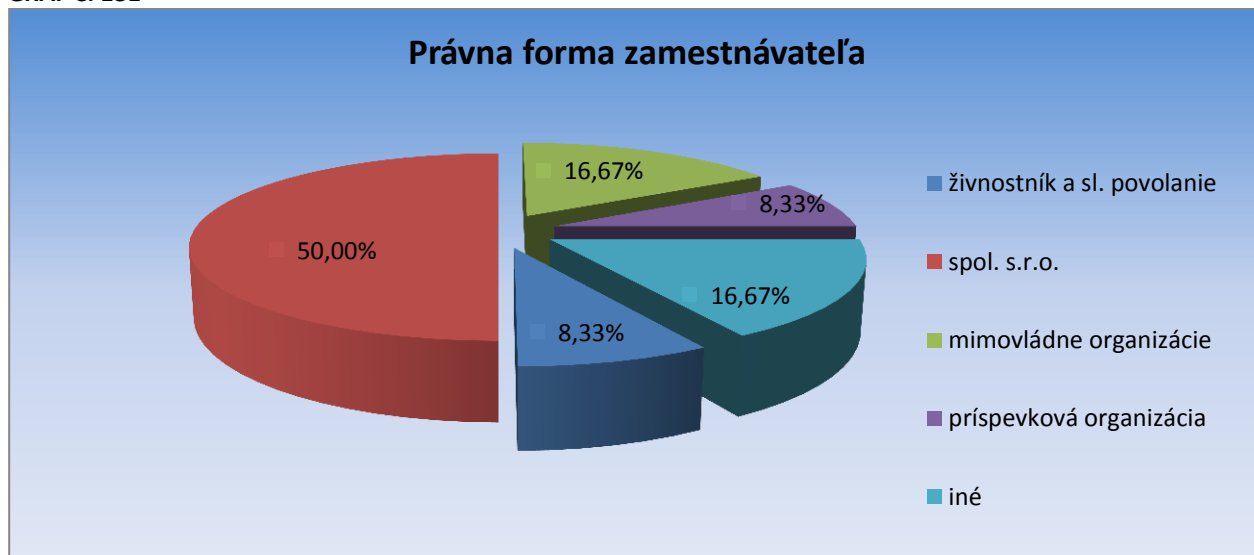
Všetci UoZ boli znevýhodnení podľa § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, t. z. najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.



Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 16 UoZ (72,73 %), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 4 (18,18%), 1 UoZ, ktorý dosiahol stredné odborné vzdelanie (4,55%) a 1 UoZ dosiahol úplné stredné všeobecné vzdelanie (4,55 %).

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2017 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP, najväčšiu skupinu tvorili spol. s.r.o. – 6 (50 %). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

**GRAF Č. 131**



Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť priemyselnej výroby a veľkoobchodu a maloobchodu a veľkoobchod a maloobchod. Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili špecialisti -10 (45,45 %), technici a odborní pracovníci – 8 (36,36 %).

### **7.1.3 NP „Reštart pre mladých UoZ“**

Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. NP sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení:

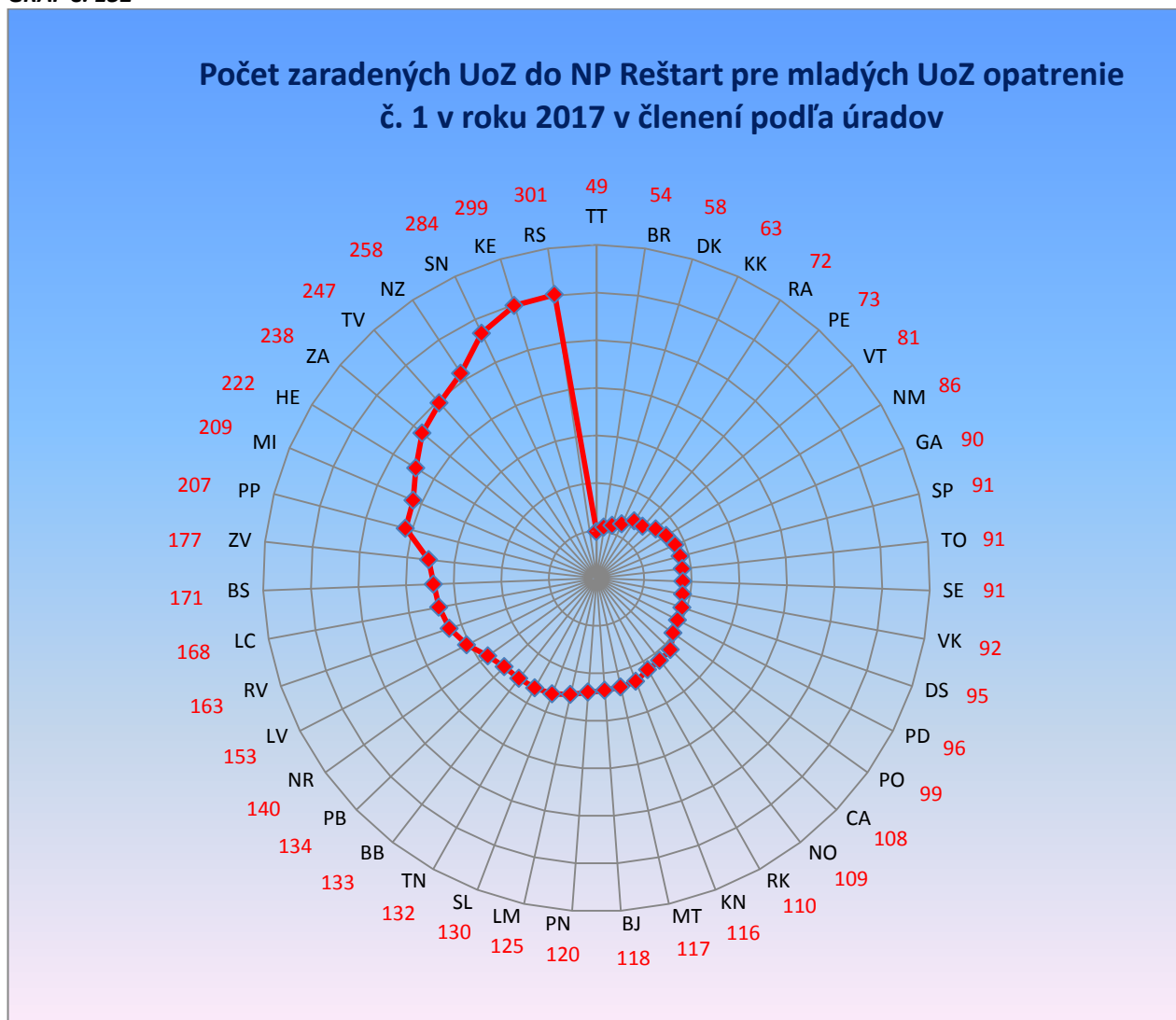
#### **Opatrenie č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ**

Cieľom tohto opatrenia je podporovať mladých UoZ pri ich orientovaní sa na trhu práce prostredníctvom individualizovaného poradenstva. Cieľovou skupinou sú mladí UoZ vo veku do 29 rokov (s podmienkou NEET) vedení v evidencii UoZ úradov s územnou pôsobnosťou v rámci menej rozvinutých okresov SR, a preto boli v rámci projektu posilnené personálne kapacity príslušných 43 úradov o 60 odborných poradcov s cieľom zabezpečiť poskytovanie individualizovaných poradenských služieb špeciálne pre túto cieľovú skupinu UoZ. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry s osobitným dôrazom na plánovanie a jeho trvanie pre jedného MUoZ je v rozsahu 30 hodín. Poradenský proces tvorí 13 aktivít, z toho 6 aktivít je skupinového charakteru, 3 aktivity sú individuálne stretnutia UoZ s odborným poradcom a 4 aktivity sú individualizované. Individualizované aktivity motivujú MUoZ aktívne a samostatne sa pohybovať na trhu práce pri dosahovaní stanovených kariérových cieľov. Po splnení stanovených podmienok úrad poskytuje mladému UoZ príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti v poradenskom procese. Maximálna výška



príspevku je 60,32 €. V roku 2017 bolo do tohto opatrenia zaradených 5 970 MUoZ, z čoho 78,82% bolo znevýhodnených MUoZ (4 706 MUoZ). Počet zaradených MUoZ do opatrenia č. 1 tohto projektu v členení podľa úradov, pod ktoré územne spadajú všetky menej rozvinuté okresy SR, znázorňuje graf č. 132. Výška čerpania v tomto opatrení za rok 2017 predstavuje čiastku 151 685,34 €.

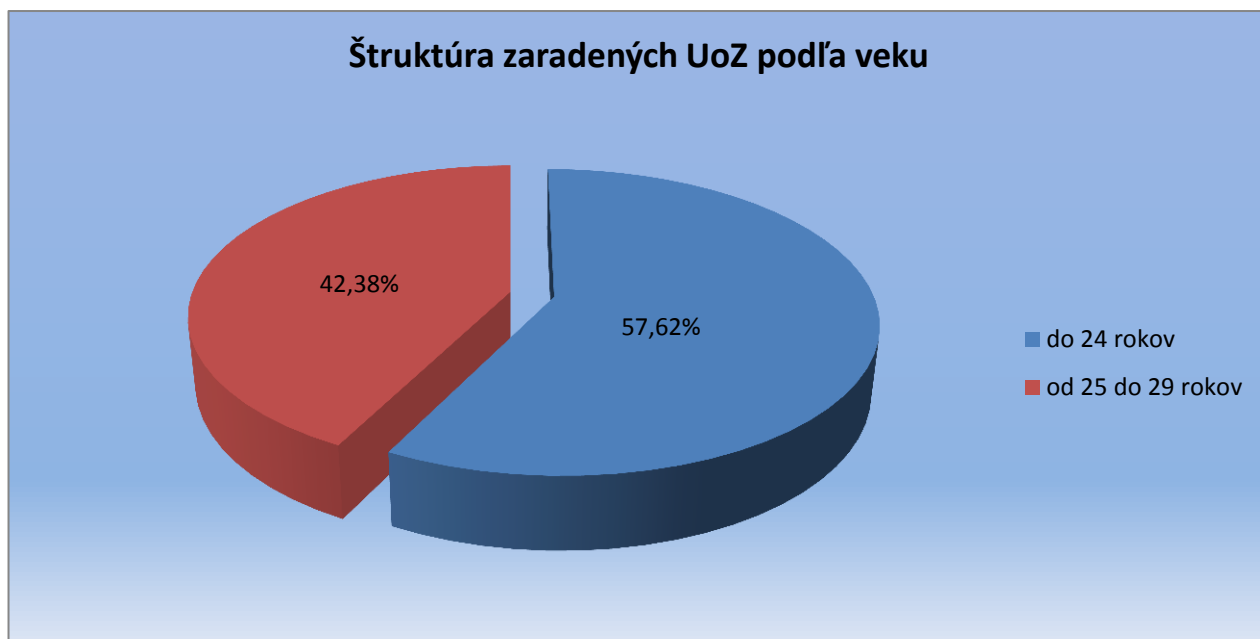
**GRAF Č. 132**



**Opatrenie č. 2: Podpora aktívnych mladých UoZ** - v rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR.

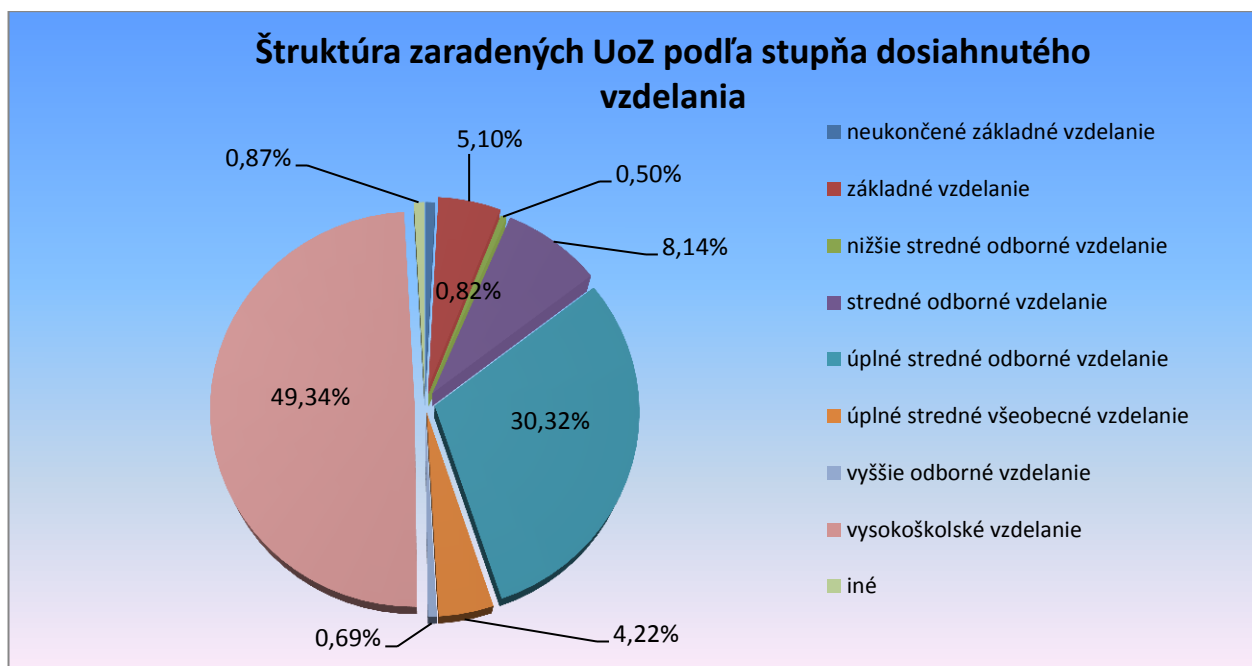
V rámci opatrenia č. 2 bolo v roku 2017 prijatých 8 681 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených takmer 80% v závislosti od voľných finančných zdrojov na jednotlivých úradoch PSVR. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 6 820 UoZ (zamestnancov), z toho 3 083 mužov (45,20%) a 3 737 žien (54,80%). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku do 24 rokov – 3 930 UoZ (57,62%) a vo veku od 25 do 29 rokov – 2 890 UoZ (42,38%). Od začiatku realizácie národného projektu bolo na toto opatrenie vyčerpaných 1 684 868 €.

GRAF Č. 133



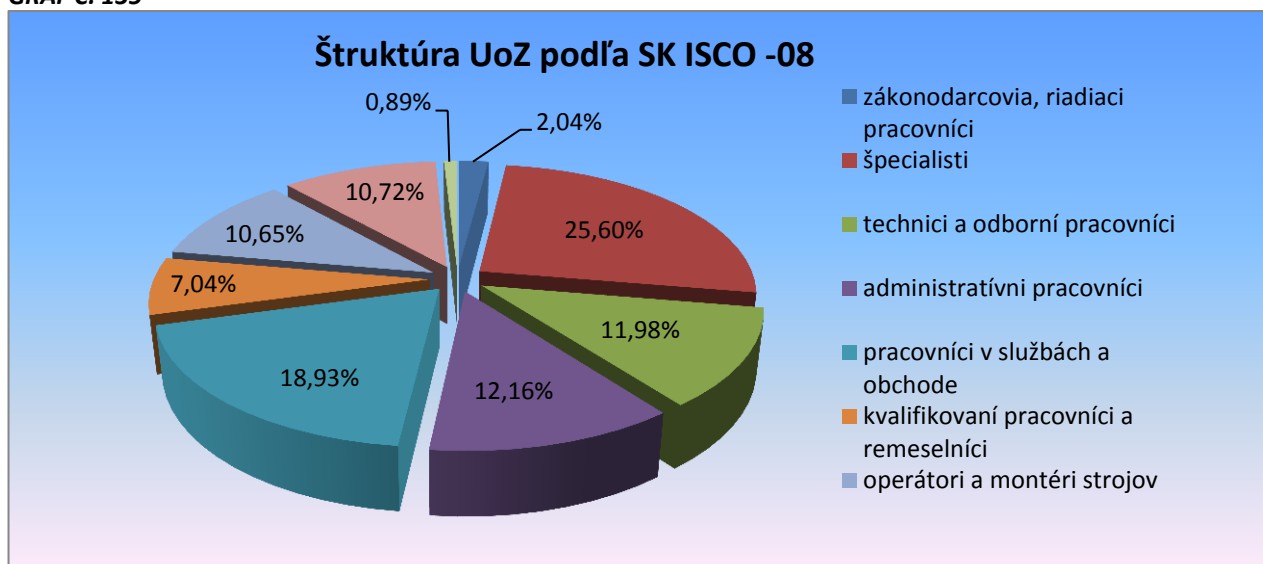
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním – 3 365 UoZ (49,34%), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 2 068 UoZ (30,32%) a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 555 UoZ (8,14%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 134



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorý boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najväčšiu skupinu tvoria špecialisti – 1 746 UoZ (25,60%), ďalšiu skupinu tvoria pracovníci v službách a obchode – 1 291 UoZ (18,93%), administratívni pracovníci – 829 UoZ (12,16%), technici a odborní pracovníci – 817 UoZ (11,98%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

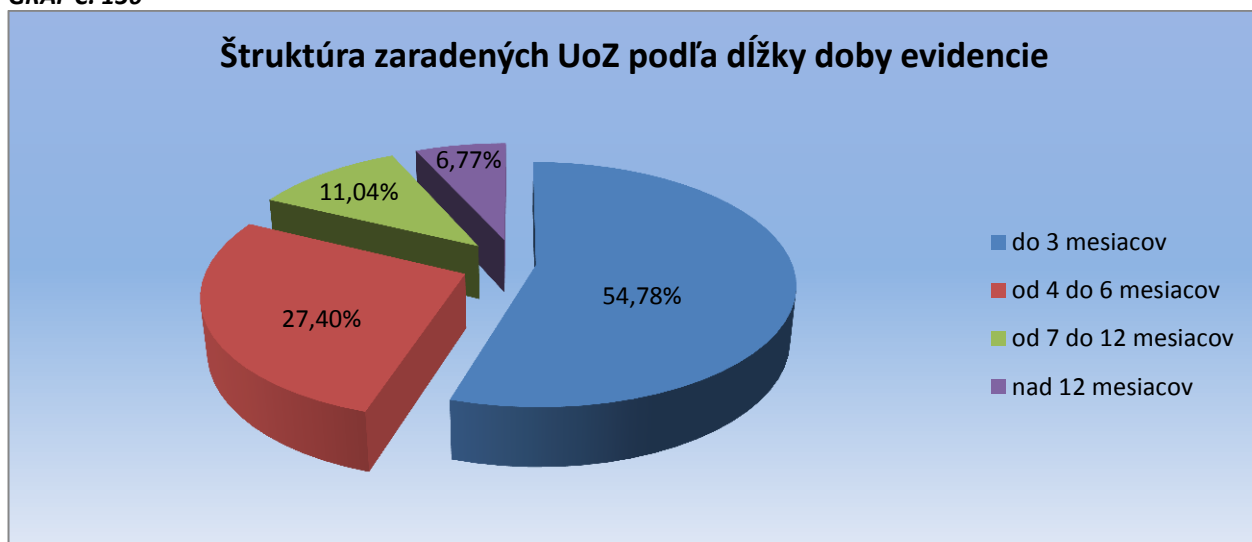
GRAF Č. 135



Z hľadiska znevýhodnenia početnú skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 5 124 UoZ (75,13%) a UoZ, mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.

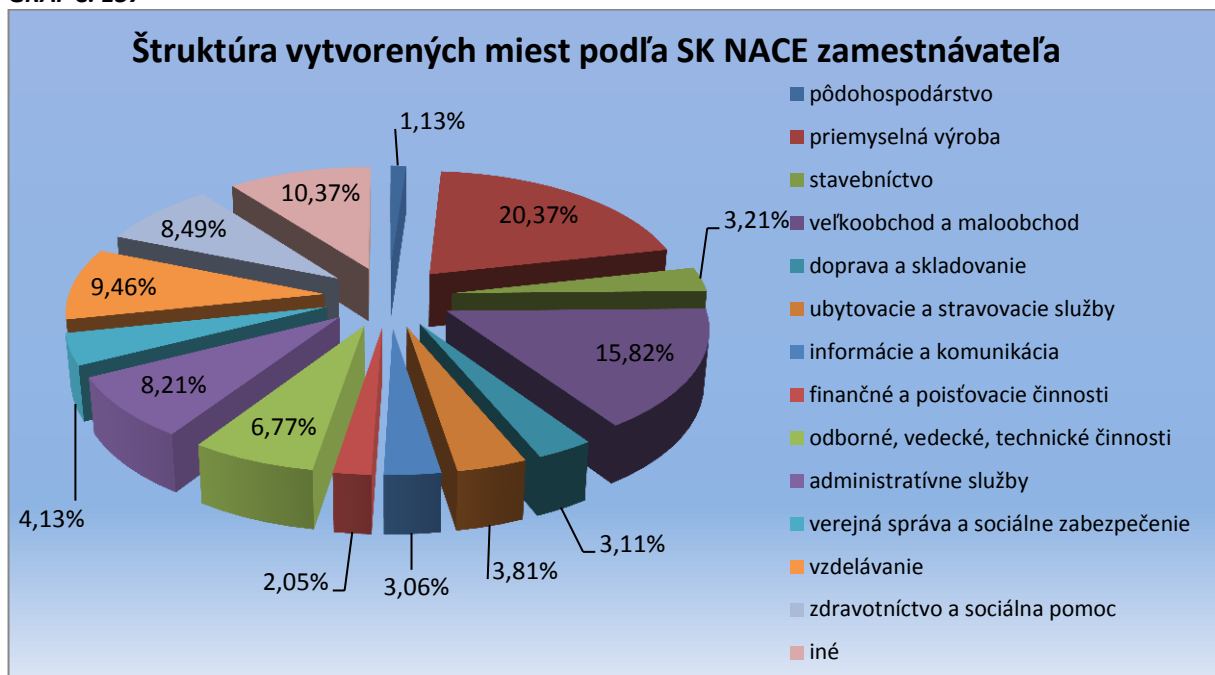
Z hľadiska dĺžky doby evidencie tvoria najväčšiu skupinu zaradených UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 3 736 UoZ (54,78%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 869 UoZ (27,40%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 753 UoZ (11,04%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov – 462 UoZ (6,77%).

GRAF Č. 136



Z hľadiska oblasti zamestnania sa najviac UoZ po vyradení z evidencie UoZ zamestnalo v oblasti remyslenej výroby – 1 389 UoZ (20,37%), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu – 1 079 UoZ (15,28%), v oblasti vzdelávania – 645 UoZ (9,46%) a v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci – 579 UoZ (8,49%).

GRAF Č. 137



#### 7.1.4 NP „Úspešne na trhu práce“

NP „Úspešne na trhu práce“ sa začal realizovať od 18. decembra 2015, čo je aj oprávneným obdobím pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku).

Cieľom NP bolo aj v roku 2017 zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

NP „Úspešne na trhu práce“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

a) Hlavná aktivita č 1 - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 zamestnávateľia aj v roku 2017 vytvárali pracovné miesta pre mladých ľudí do 29 rokov veku, ktorí pred zaradením na pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času.

Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti celkovej ceny práce prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov (to znamená aj 7, 8, 9, až 12 kalendárnych mesiacov). Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2017 bolo na hlavnú aktivitu č. 1 prijatých 1 383 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 1 263 žiadostí (91,32 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená finančná podpora na 1 522 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 1 509

pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 874 UoZ (z toho 1 006 žien), s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 9 315 614 €.

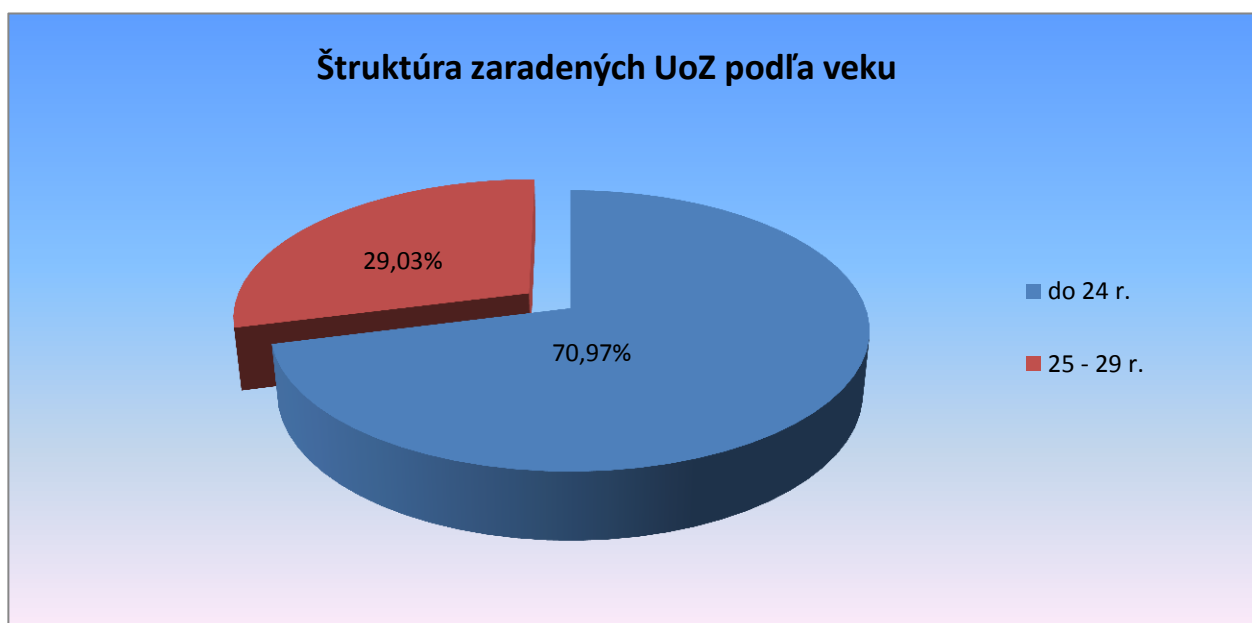
Na toto AOTP bolo vyčerpaných 3 659 470€. V roku 2017 bolo zaradených o 375 UoZ viac, ako v roku 2016, výška čerpaných finančných príspevkov bola vyššia o 5 656 144 €. Porovnanie roku 2017 s rokom 2016 je uvedené v tabuľke č. 56.

**TABUĽKA Č. 56**

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 509	1 874	1 006	9 315 614
2016	2 058	2 249	1 214	3 659 470

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (1 330 UoZ), čo bolo 70,97 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (544 UoZ), čo bolo 29,03 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1.

**GRAF Č. 138**

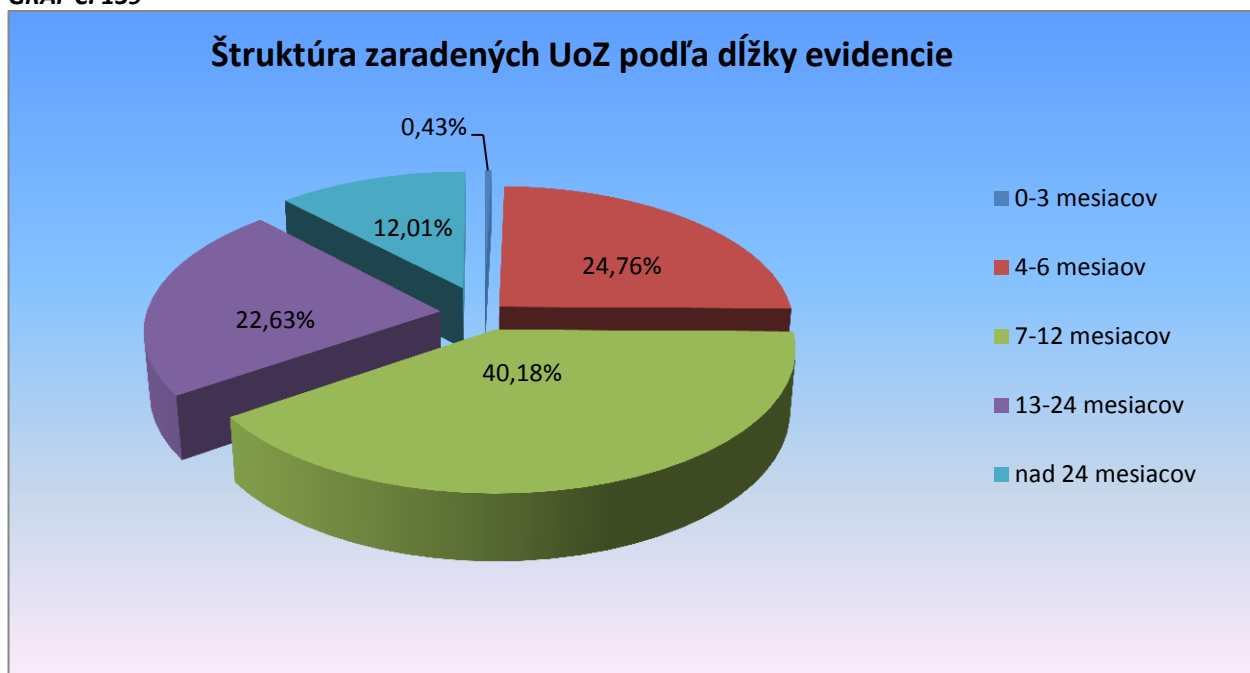


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 1 874 zaradených UoZ tvorili najmä:

- 1 854 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,93 %,
- 932 UoZ - absolventov škôl – 49,73 %
- 655 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 34,95 %,
- 143 UoZ so vzdelaním nižším ako str. odb. – 7,63 %.

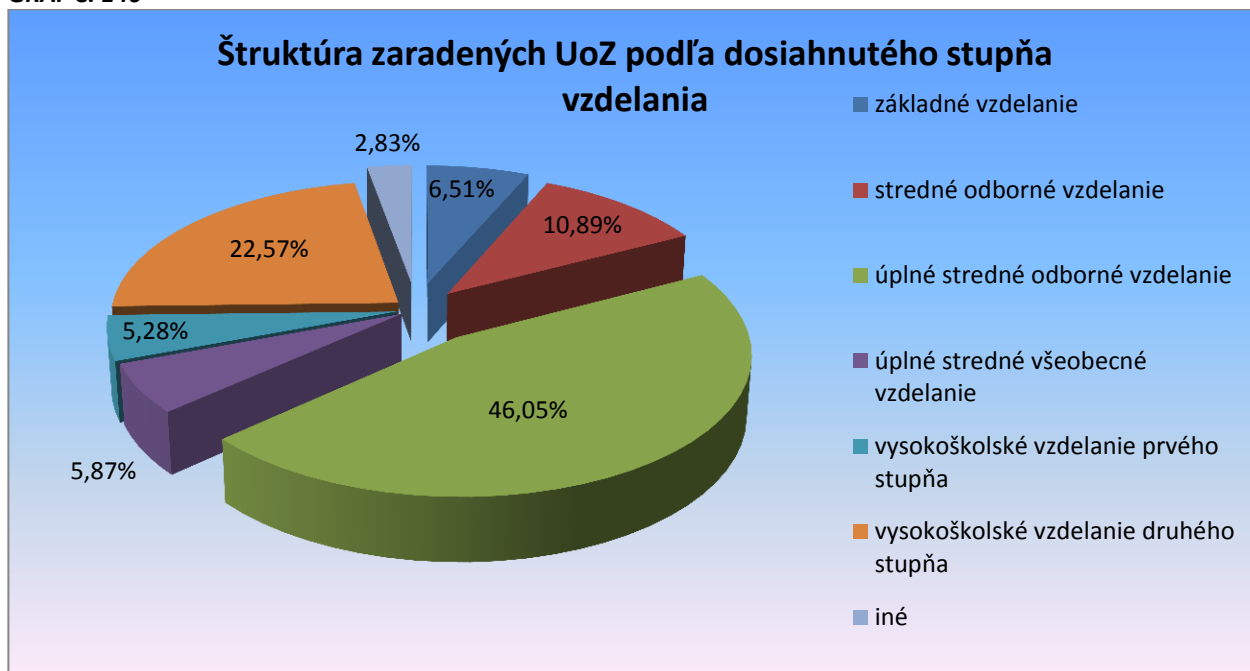
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 bolo najviac – 753 UoZ (40,18 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 464 UoZ (24,76 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 424 UoZ (22,63 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 225 UoZ (12,01 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo v evidencii UoZ vedených 8 (0,43 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č. 139.

GRAF Č. 139



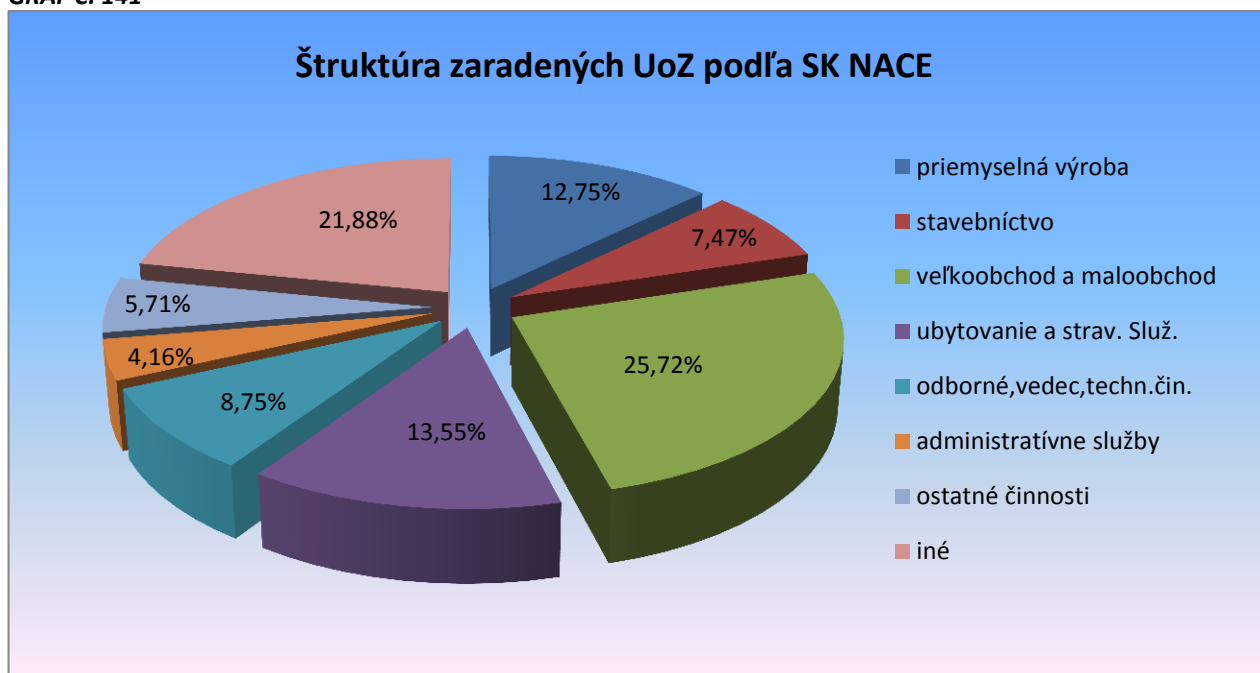
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním – 863 UoZ, čo je 46,05 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 a najmenej UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa - 3 UoZ, čo je 0,16 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2017 je vyjadrený v grafe č. 140.

GRAF Č. 140



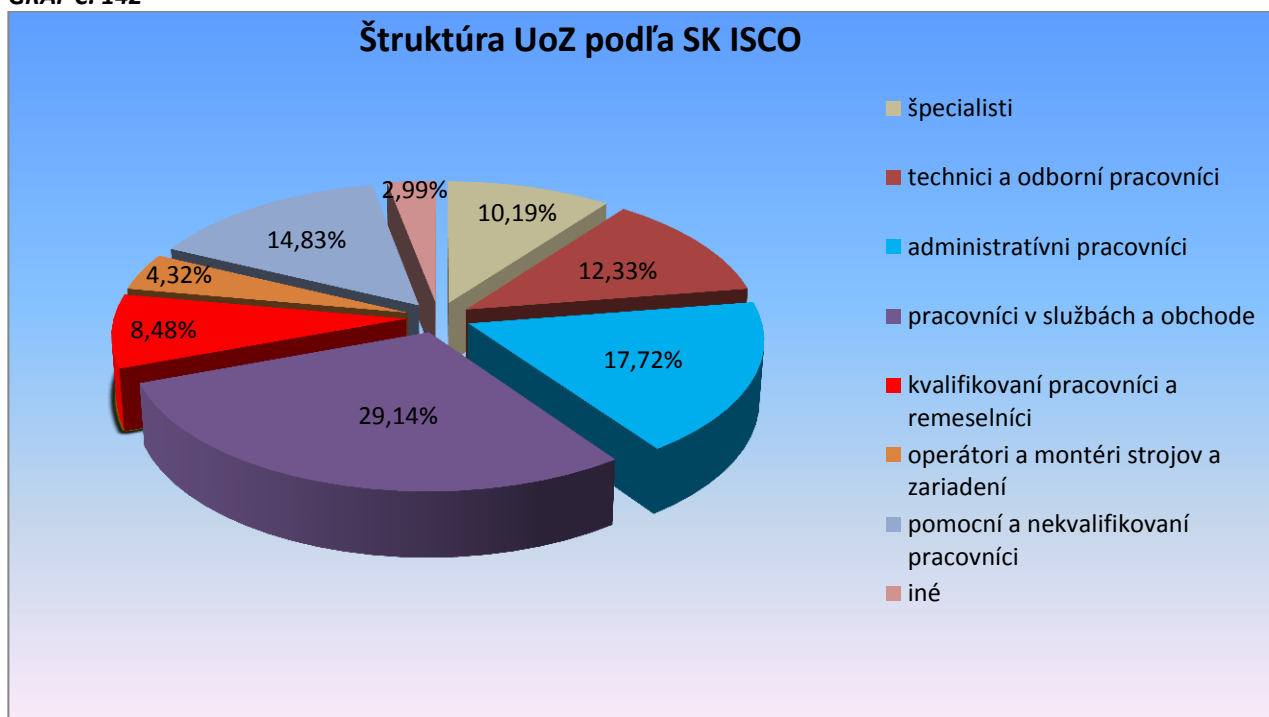
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 482 UoZ (25,72 %), v ubytovacích a stravovacích službách - 254 UoZ, t. j. 13,55 % a priemyselnej výroby – pracovné miesta pre 239 UoZ (12,75 %) čo vyjadruje graf č. 141.

GRAF Č. 141



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci hlavnej aktivity č. 1 UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode, a to v počte 546 UoZ, čo je 29,14 % z celkového počtu 1 874 UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu, ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 332 UoZ (17,72 %) a pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci v počte 278 UoZ (14,83 %) v tejto štruktúre:

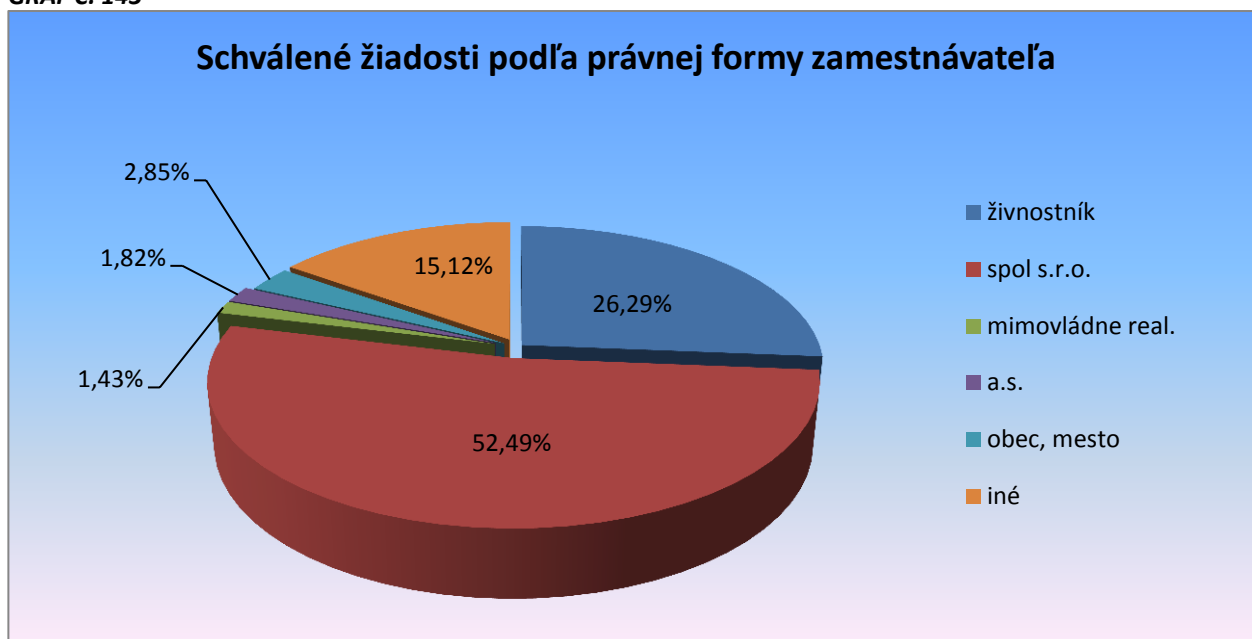
GRAF Č. 142



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 663 (52,49 %), ďalej to boli živnostníci - 332 (26,29 %), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 36 (2,85 %) a iní v nasledovnej štruktúre:



GRAF Č. 143



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie hlavnej č.1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, v počte 927 (73,40%) a malých podnikov, v počte 243 (19,24 %).

b) Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť najmenej 2 roky. Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti najmenej 2 roky Maximálny finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom hlavnej aktivity č. 2 na jedno vytvorené pracovné miesto, bol najviac vo výške 3 500 €. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % bol finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €. 31.10.2016 bolo zastavené záväzkovanie v rámci aktivity č. 2, nakoľko dohody musia byť zrealizované do ukončenia aktivity č. 2 projektu, teda do konca roka 2018. V roku 2017 neboli na hlavnú aktivitu č. 2 prijaté žiadne žiadosti. V rámci aktivity č. 2 prebiehalo v roku 2017 len dofinancovanie príspevkov vo výške 581 257 €.

#### 7.1.5. NP „Šanca pre mladých“

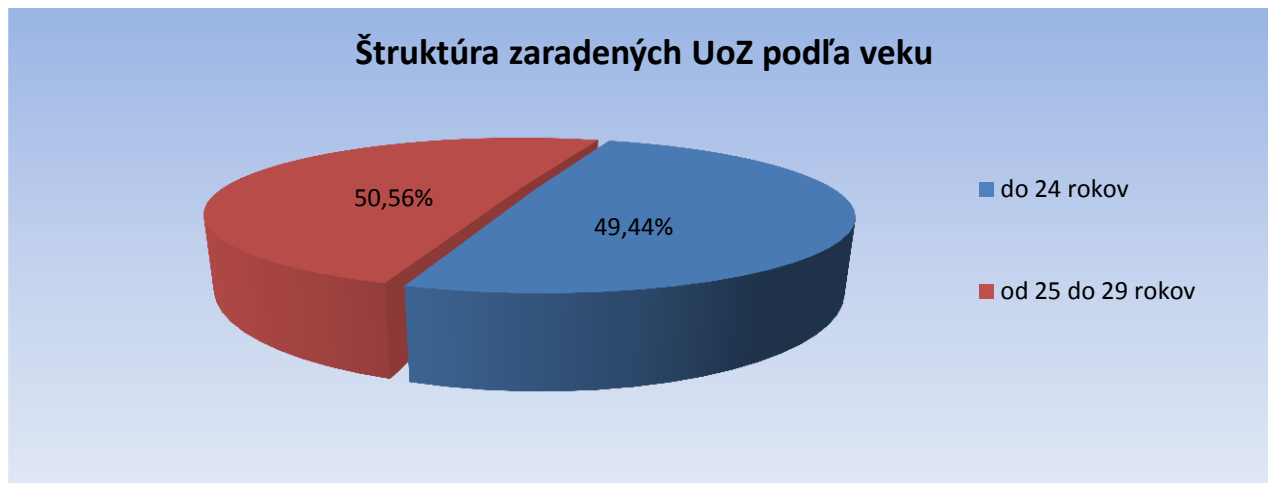
NP sa začal realizovať dňa 22.6.2017, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavné aktivity projektu. Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ – NEET vo veku do 29 rokov, ktorí sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, znižovanie nezamestnanosti dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 3 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 3 a najviac počas 9 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný udržať toto podporované pracovné miesto.

V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 878 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 829 zamestnávateľov. Viac ako 94 %

z týchto predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 1 237 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 811 pracovných miest. Z hľadiska veľkosti podniku, 57,90 % podporených zamestnávateľov bolo mikro podnikmi. V roku 2017 bolo do tohto NP zaradených 805 UoZ, z toho 411 žien (51,06 %) a 394 mužov (48,94 %). V rámci projektu bolo vyčerpaných 297 719,67 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku od 25 do 29 rokov – 407 (50,56%) a UoZ vo veku do 24 rokov bolo 398 (49,44%). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

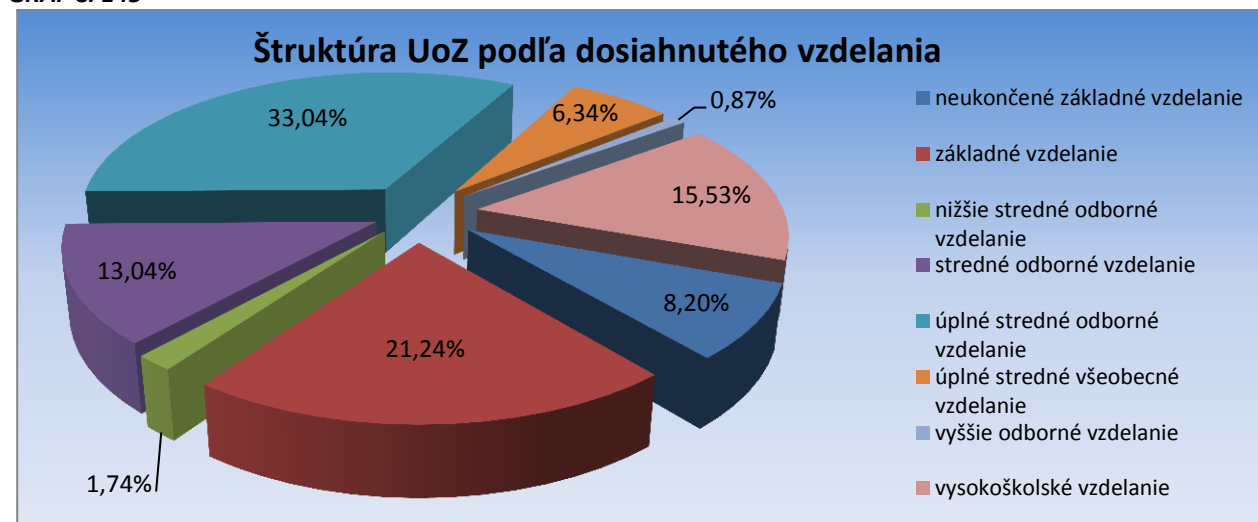
**GRAF Č. 144**



Do tohto NP vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu mohli byť zaradení len UoZ – NEET vo veku do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, z čoho vyplýva, že všetci boli znevýhodnení podľa § 8 písm. c). Prevažnú väčšinu zaradených UoZ tvorili UoZ vedení v evidencii do 24 mesiacov - 508 UoZ (63,11 %) a 297 UoZ (36,89%) boli vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 675 UoZ (83,85%).

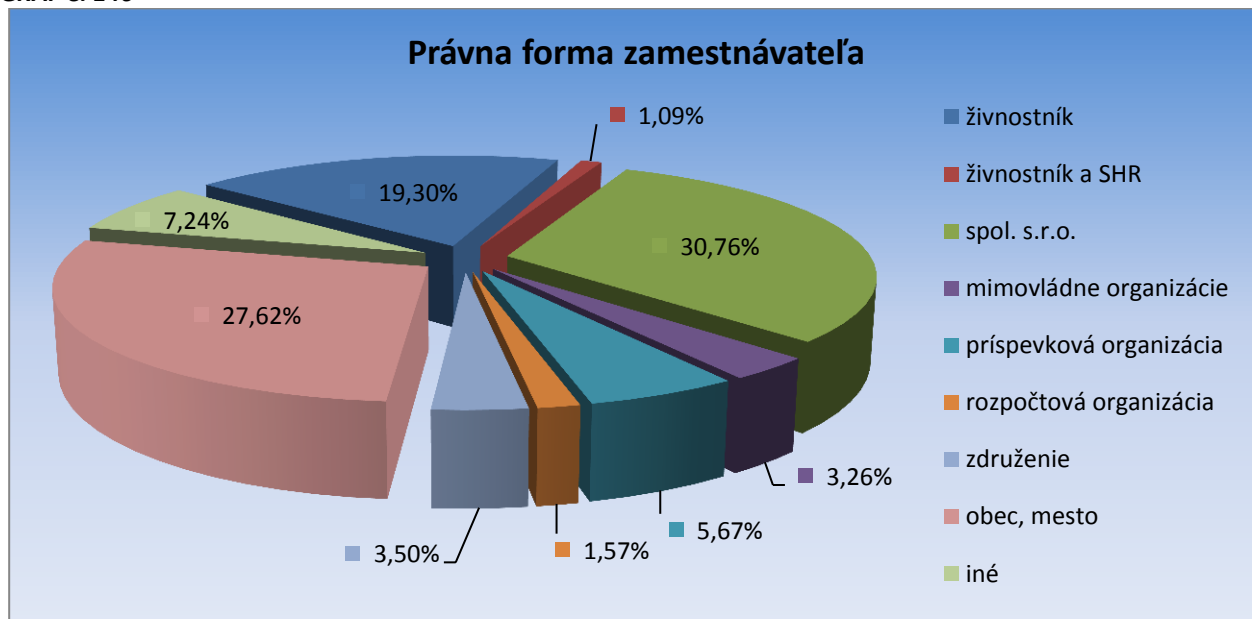
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 266 UoZ (33,04 %), ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie - 171 UoZ (21,24%), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie - 125 UoZ (15,53%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 145**



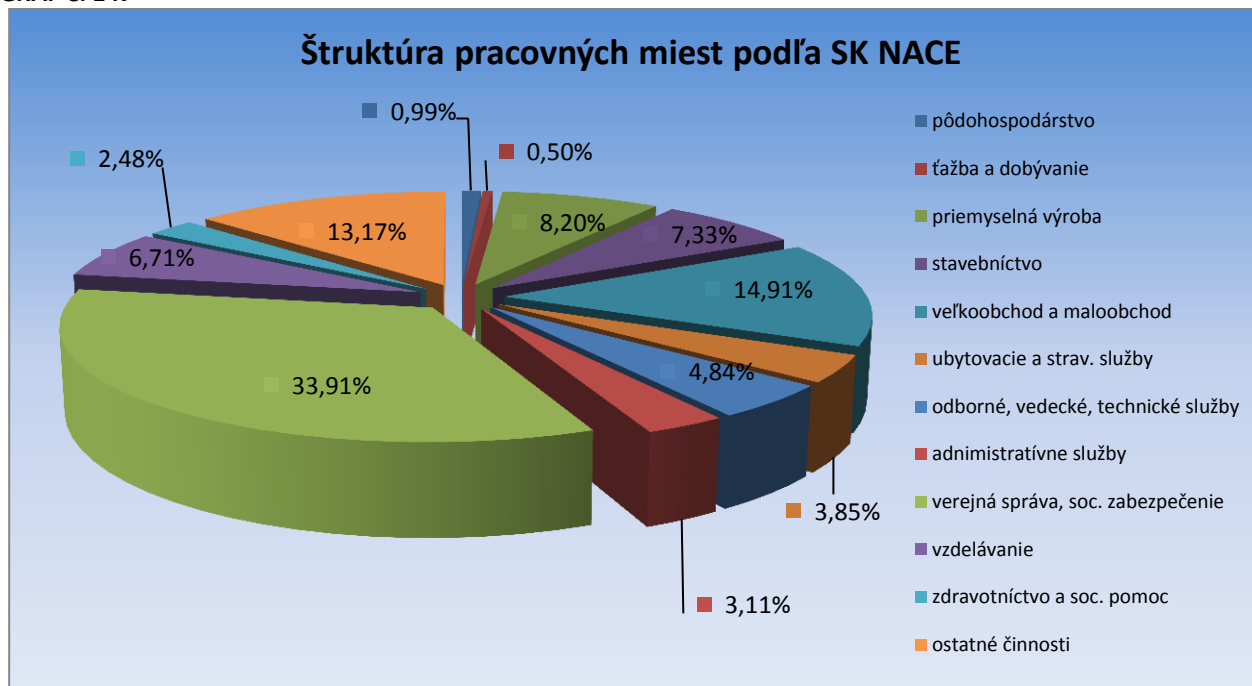
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2017 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP najväčšiu skupinu tvorili spol. s.r.o. – 255 (30,76%), na druhom mieste boli živnostníci v počte 160 (19,30%) a obce a mestá v celkovom počte 229 (27,62%). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

**GRAF Č. 146**

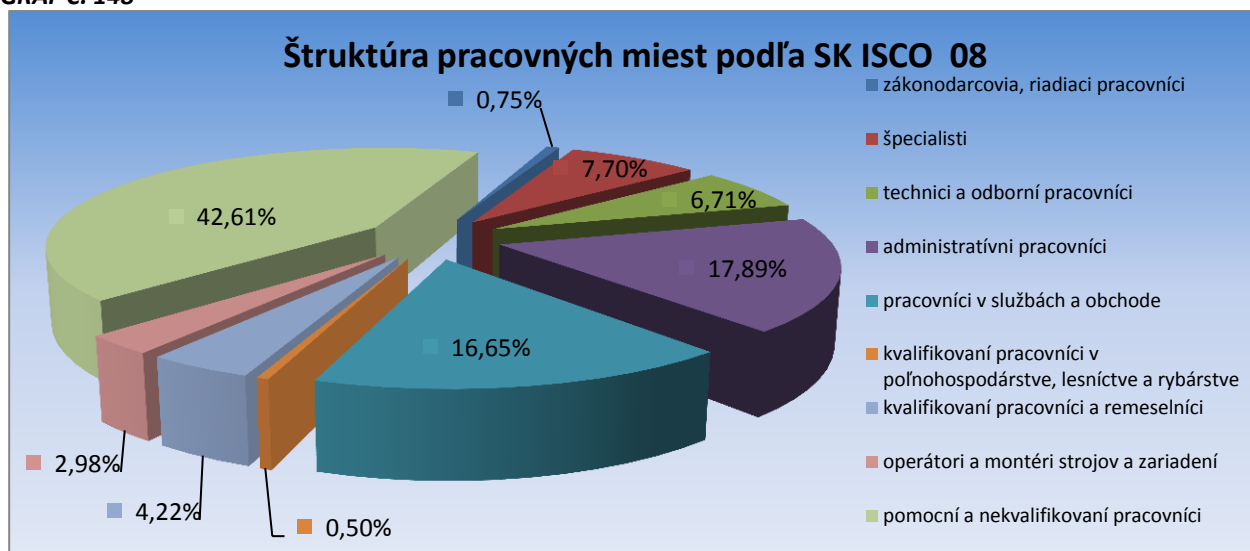


Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 273 (33,91%), veľkoobchodu a maloobchodu – 120 (14,91 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 147**



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 343 UoZ (42,61%), ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci - 144 UoZ (17,89%), pracovníci v službách a obchode - 134 UoZ (16,65%) a iné v nasledovnej štruktúre:



## 7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR a finančnými prostriedkami z ESF bol 15 % ŠR: 85 % ESF.

### 7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivita č. 1 - Veľtrh práce a aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 27. - 28. 4. 2017 zrealizovaný Veľtrh práce – Job Expo 2017 a European Job Day 2017 (7. ročník tohto podujatia), ktorého sa zúčastnilo celkovo 179 zamestnávateľov zo Slovenska a 50 zo zahraničia.

Viac ako 50 282 návštevníkom bolo ponúkaných viac ako 31 000 VPM z toho priamo na podujatí 11 897 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, 15 000 z pracovných portálov [kariera.sk](#) a [profesia.sk](#) a 4 258 pracovných miest v rámci EÚ.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov – jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím a i. Zahraniční vystavovatelia ponúkli na veľtrhu voľné pracovné miesta predovšetkým v stavebníctve, strojárstve, IT, zdravotníckom sektore a

hotelierstve. Počas podujatia prebiehal aj „live streaming“ t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa nemohli zúčastniť.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2017 zrealizovaný:

### **Rakúsko-nemecký deň 2017**

Medzinárodná burza práce a informácií „Rakúsko – Nemecký Deň 2017“ sa konala dňa 12.októbra 2017 v čase od 9:00 do 17:00 hodiny v priestoroch Galérie Umelka, v Bratislave. Na podujatí sa zúčastnilo 27 vystavovateľov, z toho 16 bolo z Nemecka a 11 z Rakúska.

Medzi vystavovateľmi boli zamestnávateľia, personálne agentúry a zástupcovia služieb zamestnanosti z uvedených krajín. Zamestnávateľia ponúkli návštevníkom veľtrhu práce spolu 572 voľných pracovných miest do krajín Rakúsko a Nemecko a v stánku siete EURES Slovensko bolo ponúknutých ďalších 4 177 voľných pracovných miest z databázy [www.eures.sk](http://www.eures.sk) do ostatných krajín EÚ/EHP. Už po štvrtý krát prebiehal Rakúsko-Nemecký Deň aj formou ONLINE, čo znamenalo, že klienti, ktorí nemohli prísť na veľtrh osobne, sa mohli o zamestnanie uchádzať cez aktívny link na stránke [www.eures.sk](http://www.eures.sk). Návštevníci ONLINE formy Rakúsko – Nemeckého Dňa mali takisto možnosť sledovať dianie na veľtrhu prostredníctvom živého prenosu. Na základe počtu prihlásených záujemcov zaregistrovaných na platforme „European Online Job Days“, ktorú zriadila Európska komisia sa na ONLINE forme Rakúsko-Nemeckého Dňa zúčastnilo 438 osôb.

Na veľtrhu práce sa osobne zúčastnilo 638 uchádzačov o zamestnanie. Spolu so záujemcami zaregistrovanými na ONLINE platforme sa o prácu v Rakúsku s Nemecku zaujímalo 1 076 osôb.

Jazyková vybavenosť a odborná pripravenosť prítomných návštevníkov bola zo strany zamestnávateľov vnímaná ako dôležitý predpoklad úspešného uchádzania sa o pracovné pozície. Dôkazom spokojnosti vystavovateľov je 157 príslubov do zamestnania deklarovaných uchádzačom o zamestnanie priamo počas veľtrhu práce.

### **Vyhodnotenie Rakúsko-Nemeckého dňa v číslach**

**TABUĽKA Č. 57**

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet príslubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko-Nemecký deň	27	638	572	157

### **Maďarský deň 2017**

Vzhľadom na značný záujem a dopyt po pracovnej sile zo strany maďarských zamestnávateľov pôsobiach v prihraničnom regióne Komárno/Komárom, sa dňa 21. marca 2017 konal už 2. ročník tejto aktivity. Príprava priestorov pre zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, ktorí sa burzy práce zúčastnili prebehla dňa 20. marca 2017.

Príležitosť osobného stretnutia sa so zástupcami maďarských zamestnávateľov, uchádzania sa o prácu mali v tento deň možnosť nielen evidovaní UoZ, ale aj záujemcovia o prácu, resp. občania, ktorí majú záujem zmeniť zamestnávateľa. Príležitosť dostali i študenti končiacich ročníkov SOŠ, aby si eventuálne mohli zmapovať okruh pracovných možností, resp. predbežne sa v predstihu zapísať do databáz zamestnávateľov, aby sa po skončení školy mohli plynule zaradiť na trh práce.

Aktivitu tohto dňa oživilo a podporilo i niekoľko prezentácií, prostredníctvom ktorých mohli účastníci získať konkrétnejší pohľad na samotnú prácu, pracovné podmienky a v neposlednom rade i zamestnávateľa.

Prezentácia o Európskych službách zamestnanosti poskytla informácie o možnostiach hľadania práce v krajinách EÚ/EHP ako aj Švajčiarska. Zástupcovia siete EURES Maďarsko priblížili najmä pracovné podmienky v susednej krajine i nevyhnutné informácie z oblasti životných podmienok.

Počet zamestnávateľov: 15 + EURES Slovensko, EURES Maďarsko

Počet VPM: 1 024

Počet klientov: 835 / 245 zamestnávateľia označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície.

Počet príslubov na zamestnanie: 25 príslubov na zamestnanie.

V nadväznosti na Maďarský deň sa v mesiacoch marec a apríl zorganizovali ďalšie prezentácie s výberovými pohovormi pre maďarských zamestnávateľov.

*Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:*

### **Veľtrh PROFESIA DAYS 2017 Bratislava**

V dňoch 1. - 2. marca 2017 sa v priestoroch výstaviska Incheba v Bratislave uskutočnil veľtrh príležitostí Profesia Days, ktorého exkluzívnym partnerom bola aj tento rok sieť EURES Slovensko.

Pozvanie do výstavného priestoru našej siete prijali EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska a z Nemecka, rovnako aj niekoľkí zahraniční zamestnávateľia, s ktorými EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje z krajín: Nemecko, Holandsko a Rakúsko.

Počas dvoch dní trvania veľtrhu slovenskí EURES poradcovia poskytli informácie týkajúce sa pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP takmer 700 návštevníkom veľtrhu. Celkový počet návštevníkov veľtrhu 16 000. Niekoľko stoviek návštevníkov sa uchádzalo o prácu v stánkoch zahraničných zamestnávateľov. S príslubom práce u týchto zamestnávateľov odchádzalo z veľtrhu 49 uchádzačov.

### **Veľtrh PROFESIA DAYS 2017 Košice**

Dňa 28. 09. 2017 sa v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach uskutočnil 1. ročník veľtrhu práce Profesia days. Organizátorom podujatia bol prevádzkovateľ slovenského jobportálu Profesia.sk a sieť EURES Slovensko bola jedným zo 70-tich vystavovateľov. Program veľtrhu bol zameraný predovšetkým na ľudí hľadajúcich si prácu, vysokoškolákov, žiakov stredných i základných škôl, ale aj na tých, ktorí sa rozhodli pre zmenu pracovného miesta. Cieľom veľtrhu bolo, prostredníctvom osobných stretnutí so zamestnávateľmi a zaujímavými osobnosťami, pomôcť týmto cieľovým skupinám pri hľadaní pracovného uplatnenia, ale aj poradiť, inšpirovať a zabaviť. Veľtrh v čase od 9:00 do 20:00 hod. navštívilo 5 000 návštevníkov.

EURES poradcovia na veľtrhu poskytovali informácie o službách siete EURES, voľných pracovných miestach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, o životných a pracovných podmienkach v jednotlivých krajinách, o projektoch podpory pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP Your First EURES Job a Reactivate your career, informácie o pripravovaných aktivitách siete EURES Slovensko (Rakúsko–nemecký deň, výberové konania pre viacerých zahraničných zamestnávateľov) ako aj o ďalších možnostiach hľadania si pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP. Stánok siete EURES Slovensko na veľtrhu Profesia days v Košiciach navštívilo cca 500 návštevníkov. Návštevníci stánku siete EURES Slovensko sa zaujímali predovšetkým o pracovné pozície v hotelierstve, v administratíve, v oblasti IT, ale záujem bol aj o nekvalifikované pracovné pozície, pri ktorých sa nevyžaduje znalosť cudzieho jazyka, prípadne predchádzajúca prax v danom odbore.

## **Veľtrh PRO EDUCO Košice**

V dňoch 29.11. – 30.11.2017 sa sieť EURES Slovensko zúčastnila 11. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania PRO EDUCO 2017, ktorý sa uskutočnil v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach. Cieľovou skupinou veľtrhu boli žiaci ZŠ, študenti SŠ, učitelia a výchovní poradcovia ZŠ a SŠ. Veľtrh počas dvoch dní navštívilo cca 8000 návštevníkov, prevažne žiakov a študentov Košického a Prešovského kraja.

EURES poradcovia poskytli informácie týkajúce sa bezplatných služieb siete EURES v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarska asi 500 návštevníkom veľtrhu. Záujem bol o informácie týkajúce sa možností štúdia a stáží v zahraničí, informácie o európskom pracovnom trhu a pracovných príležitostiach, informácie o projektoch Your First EURES Job, European Solidarity Corps, ako aj o ďalšie informácie zamerané na mobilitu mladých. Študentov stredných a vysokých škôl, ktorí sa zaujímali o sezónne práce a brigády počas letných prázdnin, EURES poradcovia informovali o ponukách sezónnych prác na leto 2018. EURES Slovensko na veľtrhu kontaktovali učitelia a výchovní poradcovia zo stredných škôl, ktorí informácie o sieti EURES sprostredkovane odovzdajú svojim študentom.

Medzinárodný veľtrh vzdelávania PRO EDUCO je na regionálnej úrovni už stabilnou platformou pre prezentáciu celého spektra aktuálnych tém v oblasti vzdelávania. Popri tejto nosnej téme veľtrh prezentuje aj ďalšie formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia, cestovania a doplnkového vzdelávania mladých. Na ploche výstaviska dostávajú priestor aj zamestnávateľia, obzvlášť tí, ktorí vo svojej činnosti aplikujú systém duálneho vzdelávania a vytvárajú priestor pre uplatnenie sa absolventov stredných či vysokých škôl. Veľtrhu PRO EDUCO sa v roku 2017 zúčastnilo 72 vystavovateľov (23 vysokých škôl a univerzít, vrátane Kancelárie Veľvyslanectva Kanady, ktorá ponúkala štúdium v Kanade, 39 stredných škôl, 10 vzdelávacích a poradenských inštitúcií a zamestnávateľov vrátane siete EURES Slovensko).

## **Deň Európy Bratislava a Košice**

Deň Európy je pripomenutím významnej udalosti, ktorá položila základy dnešnej Európskej únie. V mesiaci máj zorganizovala Informačná kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku a Zastúpenie Európskej komisie v mestách Bratislava a Košice podujatie pod názvom Deň Európy. Na podujatí sa prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Celodenné oslavy sprevádzali hudobné vystúpenia, diskusie, workshopy, súťaže a tombola. Do súťaže prispela prezentačnými materiálmi aj sieť EURES Slovensko. Moderátor podujatia počas trvania akcie niekoľkokrát položil otázku týkajúcu sa siete EURES prítomným návštevníkom a po správnej odpovedi si výhercovia prevzali výhru vo forme propagačných predmetov s logom siete EURES Slovensko.

Stánky siete EURES Slovensko navštívilo v priebehu podujatí cca 500 návštevníkov, ktorí prejavili záujem o informácie o sieti a možnosti práce a štúdia v krajinách EÚ/EHP. Návštevníkom stánku boli poskytnuté všeobecné informácie o európskom trhu práce aj informácie o konkrétnych pracovných ponukách a študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP. Mladší návštevníci stánku si formou kvízu otestovali svoje vedomosti týkajúce sa EÚ.

## **Deň kariéry TUKE Košice**

V roku 2017 sa v priestoroch Technickej univerzity v Košiciach uskutočnili dva ročníky podujatia Deň kariéry TUKE.

11. ročník Dňa kariéry zorganizovala Technická univerzita 1.3.2017 (10:00 – 15:00 hod.) a 12. ročník sa uskutočnil 18.10.2017 (10:00 – 15:00 hod.). Oboch podujatí sa zúčastnila aj sieť EURES Slovensko. Jednou z dôležitých cieľových skupín, ktoré sú v centre záujmu siete sú práve mladí ľudia pripravujúci sa na svoj vstup na trh práce. Dni kariéry na univerzitách, vysokých školách a



fakultách sú preto jedinečnou príležitosťou na osobné stretnutia so študentmi a na šírenie povedomia o sieti a jej bezplatných službách.

Stánok siete EURES v priestoroch Univerzitetnej knižnice TUKE, v rámci oboch podujatí, navštívilo cca 220 študentov rôznych fakúlt univerzity, ktorých EURES poradcovia informovali o aktuálnej situácii na európskom trhu práce, o pracovných možnostiach v rámci krajín EÚ/EHP a Švajčiarska, o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách, o európskych zdrojoch pre pracovnú mobilitu, o možnostiach stáže a ďalšieho vzdelávania, o projektoch Európskej komisie pre mladých, akým je napr. Your first EURES job a pod. V rozhovoroch so študentmi EURES poradcovia zdôrazňovali, že šancu na uplatnenie sa na európskom pracovnom trhu je možné zvýšiť získaním pracovných skúseností už počas štúdia. Rovnako dôležité je neustále vzdelávanie, získavanie nových vedomostí a zručností s dôrazom na potrebu jazykových kompetencií. Jednou z možností ako zvýšiť uplatniteľnosť na trhu práce je i dobrovoľnícka činnosť. Študentom TUKE bol EURES poradcami predstavený Európsky zbor solidarity, ktorý ponúka pracovné miesta súvisiace so solidaritou.

### **Deň kariéry UPJŠ, Košice (organizátor UNIPOC)**

Dňa 25.4.2017 sa v priestoroch Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach uskutočnil nultý ročník podujatia Deň kariéry, na ktorom zástupcovia 23 vybraných zamestnávateľov prezentovali študentom svoje spoločnosti, voľné pracovné pozície, stáže, či rôzne programy. Priestor na prezentáciu na tomto podujatí dostala aj sieť EURES Slovensko. Organizátorom Dňa kariéry bolo Univerzitné poradenské centrum UNIPOC, špecializované pracovisko zamerané na poskytovanie poradenstva študentom UPJŠ.

Na veľtrhu pracovných príležitostí sa predstavili jednotliví zamestnávatelia, vrátane siete EURES Slovensko, ktorí študentom v promo-stánkoch aj prostredníctvom prezentácií a workshopov prezentovali svoju spoločnosť, voľné pracovné pozície či stáže. Stánok siete EURES navštívilo počas štyroch hodín trvania aktivity cca 50 študentov univerzity a EURES poradcovia im poskytli informácie o bezplatných službách siete poskytovaných v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP.

### **Deň kariéry na FF UPJŠ, Košice (organizátor NAKAC)**

Dňa 25.10.2017 sa v priestoroch Filozofickej fakulty UPJŠ v Košiciach uskutočnil Deň kariéry organizovaný Národným kariérnym centrom (NAKAC), ktorého sa zúčastnili aj zástupcovia siete EURES Slovensko. Národné kariérne centrum spolupracuje so slovenskými univerzitami pri organizovaní aktivít v univerzitných kariérnych centrách, kde v neformálnom prostredí diskutujú študenti so zamestnávateľmi. Na diskusie so zamestnávateľmi prichádzajú študenti končiacich ročníkov organizovane a po ukončení tzv. TableTalk majú študenti možnosť individuálneho pohovoru. Podujatie organizované v priestoroch UPJŠ bolo zamerané na študentov Filozofickej fakulty študujúcich cudzie jazyky a zúčastnilo sa ho cca 80 študentov, ktorým EURES poradcovia predstavili sieť EURES Slovensko a služby poskytované v oblasti pracovnej mobility. V následnej diskusii sa študenti zaujímali o možnosti pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP po skončení ich štúdia, ale aj o možnosti letných brigád počas štúdia.

### **Festival Pohoda 2017**

Účasť siete EURES na festivale Pohoda 2017 zvýšila informovanosť a povedomie návštevníkov festivalu o možnostiach zamestnania sa, o aktuálnej situácii na trhu práce v krajinách EÚ a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Záujemcovia o prácu v Rakúsku a Nemecku boli informovaní o veľtrhu práce Rakúsko-Nemecký deň.

Sieť EURES ponúkla prítomným festivalovým návštevníkom informácie o fungovaní Európskej únie, o možnostiach cestovania, dobrovoľníckej služby, štúdia či práce v EÚ. Prostredníctvom jazykových kvízov, vedomostných súťaží či odpovedaní na otázky o EÚ si záujemcovia otestovali svoje znalosti o Európskej únii, za ktoré získali propagačné materiály siete EURES.

Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2017 navštívilo stánok EURES 1 421 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 391 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí často krát nevedia na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

Z tohto dôvodu považujeme účasť na festivale Pohoda za výborný spôsob zvýšenia povedomia o našich aktivitách, ktoré siahajú od informácií o databáze voľných pracovných pozícií, ktoré sú vždy overené v krajine pôvodu zamestnávateľa, cez množstvo lokálnych i celoslovenských búr práce organizované za prítomnosti zamestnávateľov ponúkajúcich prácu do zahraničia, až po špecifické projekty pre mladých ľudí vo veku 18-35 rokov ako napr. „Your First EURES Job“.

## **CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES**

### **Slovensko-Česko-Poľská spolupráca**

Dňa 21.09.2017 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov“ v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 6 zástupcov zamestnávateľov z okresu Námestovo. Predniesli sa prezentácie týkajúce sa aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch a prezentácie zamestnávateľov. Diskutovalo sa na témy, ako by mohli byť úrady práce efektívnejšie a účinnejšie pri náboroch, aké by boli formy stretnutí

resp. spolupráce v ďalších rokoch napr. prezentácie na základných školách, návštevy žiakov vo firmách a pod. Prínosom pre miestny trh práce a domácich zamestnávateľov môže byť aj regulovaná pracovná migrácia v malých počtoch, keďže nedostatok kandidátov resp. UoZ v deficitných a žiadaných profesiách vo všetkých 3 krajinách je veľmi podobný.

### **Slovensko-Česká spolupráca**

„Cezhraničné pracovné stretnutie zástupcov VSZ a zamestnávateľov SR-ČR“ sa uskutočnilo dňa 05.10.2017 v priestoroch Strednej odbornej školy, Senica, za účasti 27 zástupcov úradov a 23 zástupcov zamestnávateľov z prihraničných regiónov SR a ČR.

V rámci stretnutia boli diskutovanou témou najmä situácia na trhu práce v SR a ČR, klesajúca nezamestnanosť a záujem zamestnávateľov o pracovnú silu. Zamestnávatelia a zástupcovia úradov boli informovaní o vývoji zamestnanosti, aktívnych opatreniach trhu práce, aktivitách siete EURES vo vzťahu k zamestnávateľom, veľkým prínosom stretnutia boli prezentácie zástupcov SOŠ, Senica a SOŠ strojnícka Skalica, ktoré boli zamerané na duálne vzdelávanie a potrebu vzájomného prepojenia a spolupráce medzi zamestnávateľmi a školami.

### **Slovensko-Poľská spolupráca**

Dňa 8. júna 2017 sa v Kežmarku uskutočnilo „Recipročné stretnutie pracovníkov siete EURES“. Cieľom stretnutia bolo skvalitnenie spolupráce pracovníkov siete EURES na cezhraničnej úrovni. Hlavná téma stretnutia bola zameraná na problematiku aktualizácie informácií o životných a pracovných podmienkach v cezhraničnej oblasti Poľsko - Slovensko ako i na cezhraničné špecifiká práce s voľnými pracovnými miestami. Prínosom stretnutia pracovníkov siete EURES bola aj kompletizácia informácií o internetových vyhľadávачoch voľných pracovných miest, ktoré sa

dajú využiť pre potreby klientov siete EURES a získanie prehľadu o novej štruktúre fungovania siete EURES v Poľsku so vzájomnou dohodou spôsobu aktívnejšej výmeny voľných pracovných miest v cezhraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Aktivitu sa zúčastnilo 20 účastníkov.

Dňa 5. októbra 2017 sa v Starej Ľubovni uskutočnil „Seminár EURES MLADÝM“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí záujemcovia o prihraničnú mobilitu informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v Poľsko – Slovenskej prihraničnej oblasti so zreteľom na analýzu prihraničného trhu práce. Mladí ľudia boli informovaní aj o programoch a podmienkach pracovnej mobility s ukážkami praktického vyhľadávania pracovných miest na Slovenskom a Európskom portáli siete EURES s eventuálnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov.

### **Prezentácie siete EURES na školách**

Aktivita orientovaná pre mladých ľudí prostredníctvom prezentácií na základných, stredných a vysokých školách. Prezentácie sa uskutočňujú po celom Slovensku prostredníctvom našich EURES poradcov a EURES kontaktných osôb.

Cieľom prezentácií je šírenie a poskytnutie informácií o našich poskytovaných službách uvedenej cieľovej skupine. Počet prezentácií, ktoré sa uskutočnili na školách v rámci celého Slovenska: bolo 135 s celkovým počtom 5 355 študentov.

Na Základných školách bolo 41 prezentácií s účasťou 748 žiakov.

Na Stredných školách bolo 88 prezentácií s účasťou 4 345 študentov.

Na Vysokých školách bolo 6 prezentácií s účasťou 262 študentov.

### **Prezentácie siete EURES v rámci úradov**

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov. Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 24 203 v nasledujúcich cieľových skupinách:

102 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 1 299 účastníkov.

936 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 18 606 účastníkov.

160 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov v počte 3 246 účastníkov.

13 prezentácií sa uskutočnilo pre slovenských zamestnávateľov v počte 251 účastníkov.

22 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 801 účastníkov.

### **7.2.2 NP „Šanca na zamestnanie“**

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípadne na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov.

V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 322 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2016 pokles o 1 468 žiadostí z dôvodu zazávádzania väčšiny finančných prostriedkov. Takmer 85 % predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 512 pracovných miest, na ktorých bolo zaradených 564 znevýhodnených UoZ.

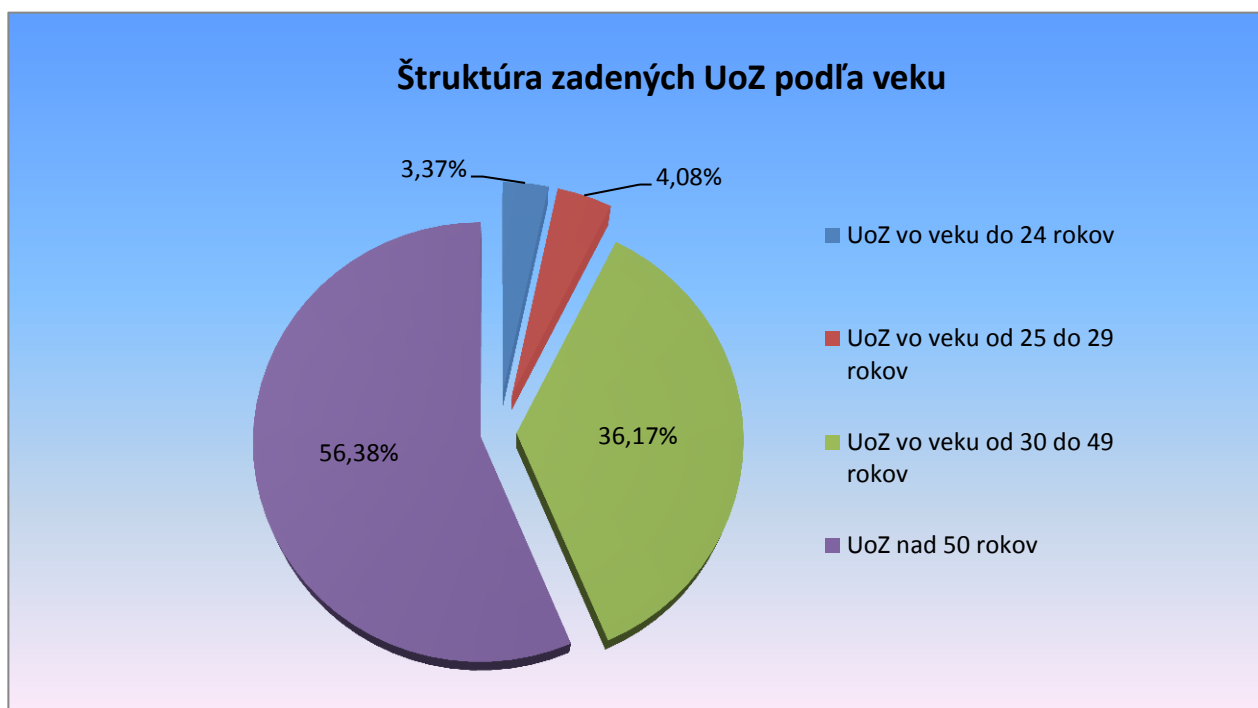
Z celkového počtu zaradených bolo 328 mužov (58,15%) a 236 žien (41,85 %). V rámci tohto NP bolo v roku 2017 vyčerpaných 4 967 107 €.

**TABUĽKA Č. 58**

Rok	Počet zaradených UoZ	Z toho počet žien
2016	6 301	2 927
2017	564	236

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto NP tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov – 318 UoZ (56,38%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ od 30 do 49 rokov – 204 UoZ (36,17%), na treťom mieste sú UoZ vo veku od 25 do 29 rokov – 23 UoZ (4,08%) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

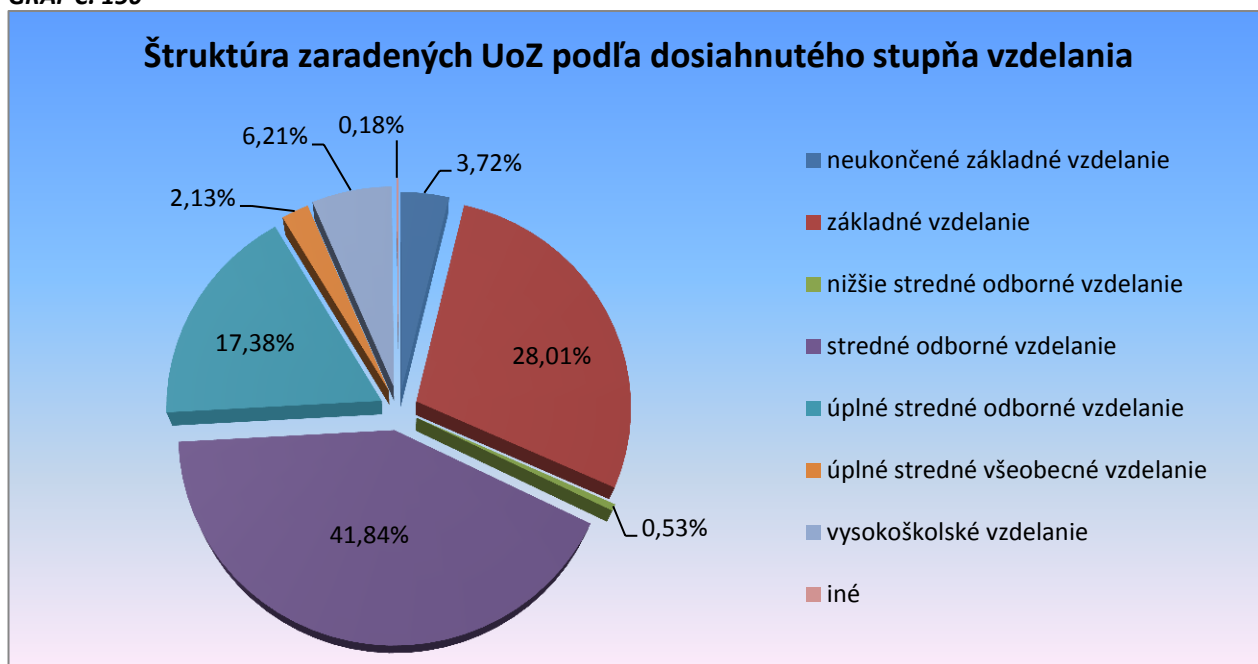
**GRAF Č. 149**



Národný projekt je zameraný hlavne na dlhodobo nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2017 bolo do neho z hľadiska znevýhodnenia zapojených 316 UoZ (56,02%), ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, UoZ, ktorí sú starší ako 50 rokov veku a UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

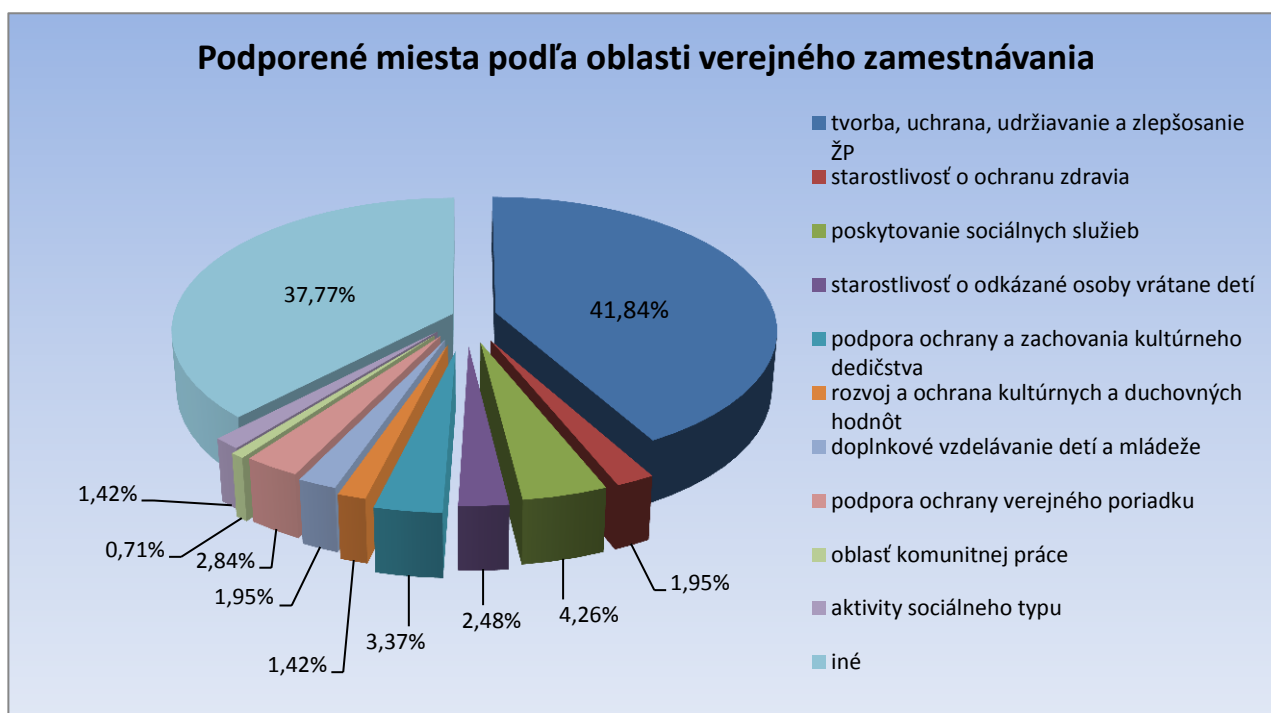
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania – 236 UoZ (41,84%), základného vzdelania – 158 UoZ (28,01%) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 98 UoZ (17,38%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 150



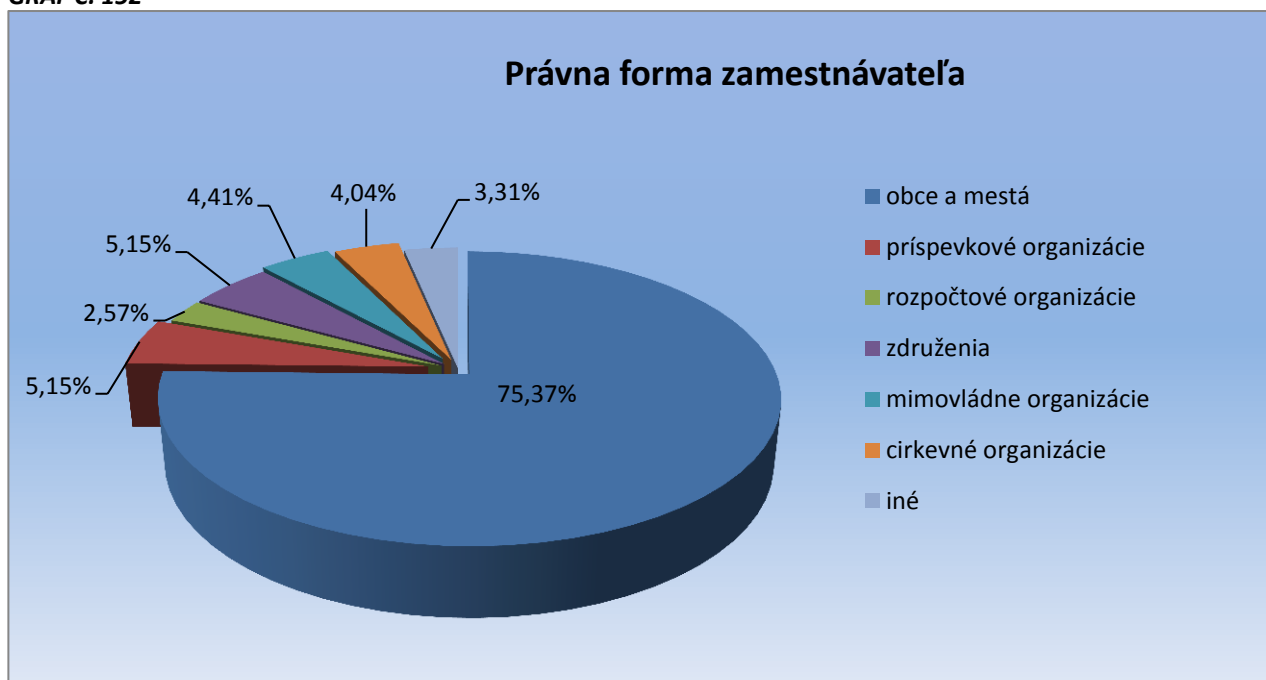
Tento NP je zameraný na tvorbu pracovných miest v oblasti verejného zamestnávania. Zamestnávateľia vytvárali pracovné miesta hlavne v oblasti tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia – 236 UoZ (41,84%), v oblasti sociálnych služieb – 24 UoZ (4,26%), v oblasti podpory a ochrany zachovania kultúrneho dedičstva a kultúrnych pamiatok – 19 UoZ (3,37%) a v iných v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 151



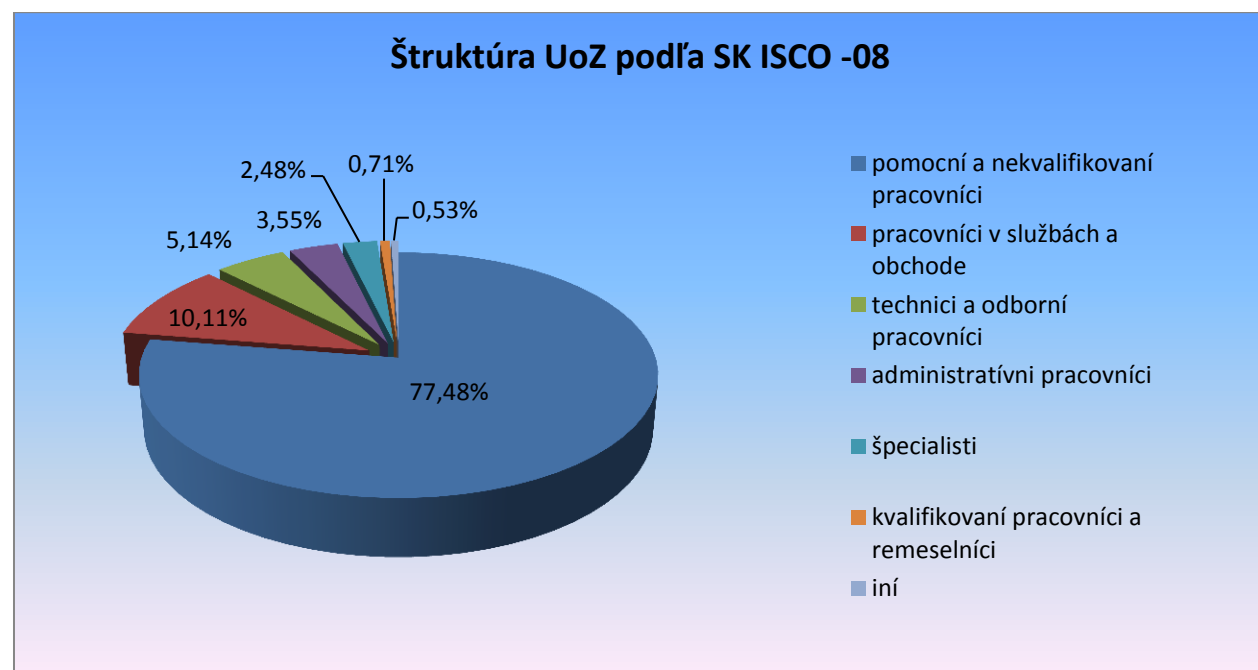
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2017 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce a mestá – 205 (75,37%), príspevkové organizácie – 14 (5,15%), združenia – 14 (5,15%), mimovládne organizácie – 12 (4,41%) a iné v nasledovnej štruktúre.

GRAF Č. 152



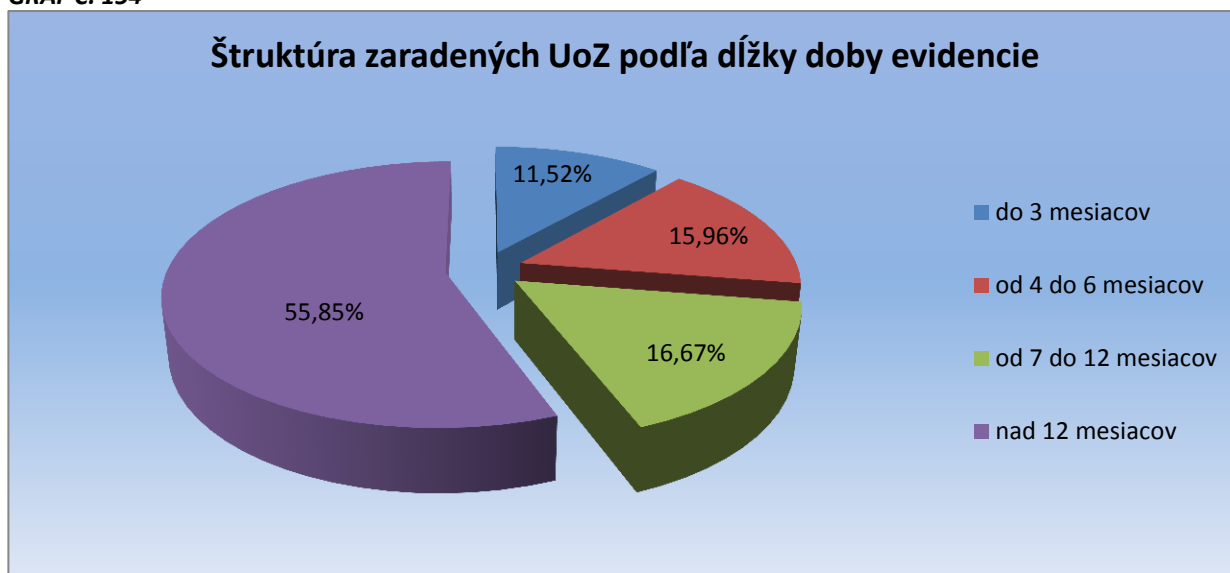
Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 437 UoZ (77,48%), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 57 UoZ (10,11%), technickí a odborní pracovníci – 29 UoZ (5,14%), administratívni pracovníci – 20 UoZ (3,55%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 153



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo zaradených najviac UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov – 315 UoZ (55,85%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 94 UoZ (16,67%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 90 UoZ (15,96%). Štruktúra zaradených UoZ podľa dĺžky doby evidencie je uvedená v nasledujúcom grafe.

GRAF Č. 154



### 7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovných miest.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 845 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, z ktorých bolo schválených 768 žiadostí t.j. 90%. V roku 2017 bolo vytvorených 1 012 pracovných miest na ktorých bolo zaradených 1 058 UoZ.

V roku 2017 bolo do tohto NP zaradených 1 058 UoZ vo veku 50+, z toho 479 (45,27%) mužov a 579 žien (54,73%). V rámci projektu bolo vyčerpaných 1 599 540 €. V roku 2017 bolo zaradených o 538 UoZ viac, ako v roku 2016, výška čerpaných finančných príspevkov bola vyššia o 1 407 126 €. Porovnanie roku 2017 s rokom 2016 je uvedené v tabuľke č.

TABUĽKA Č. 59

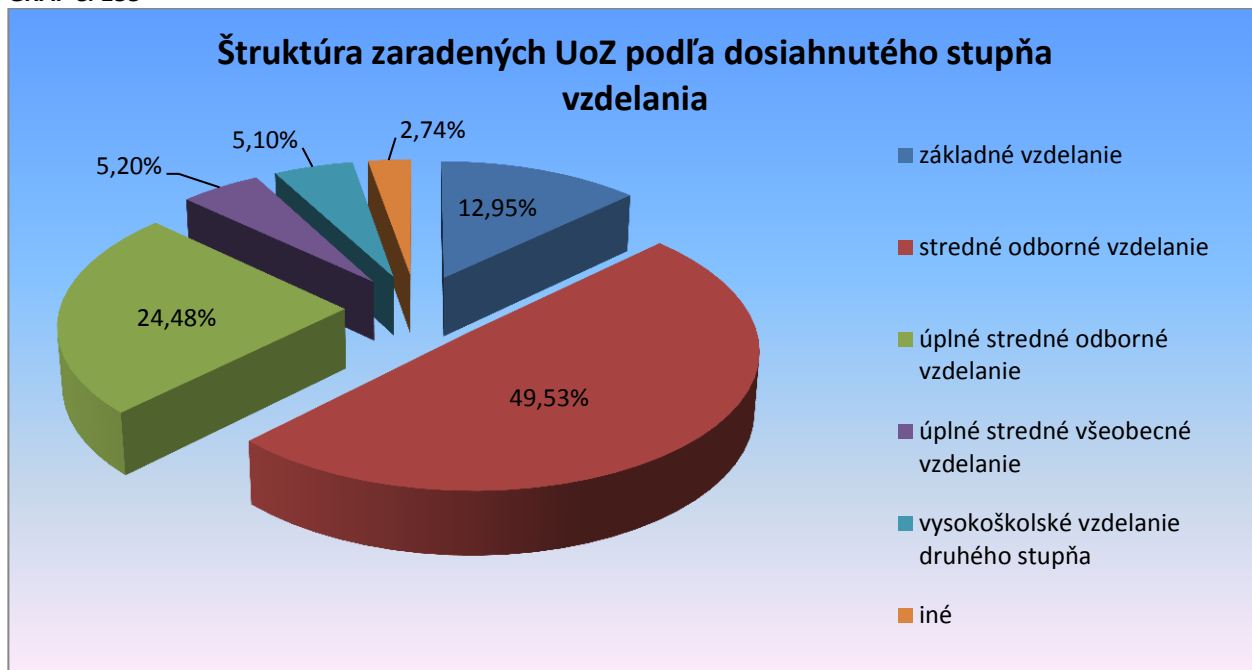
Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 058	579	1 599 540
2016	520	281	192 414

Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku 50+, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov – 47,26% (500 UoZ), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 36,10% (382 UoZ) a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné – 13,89% (147 UoZ) .



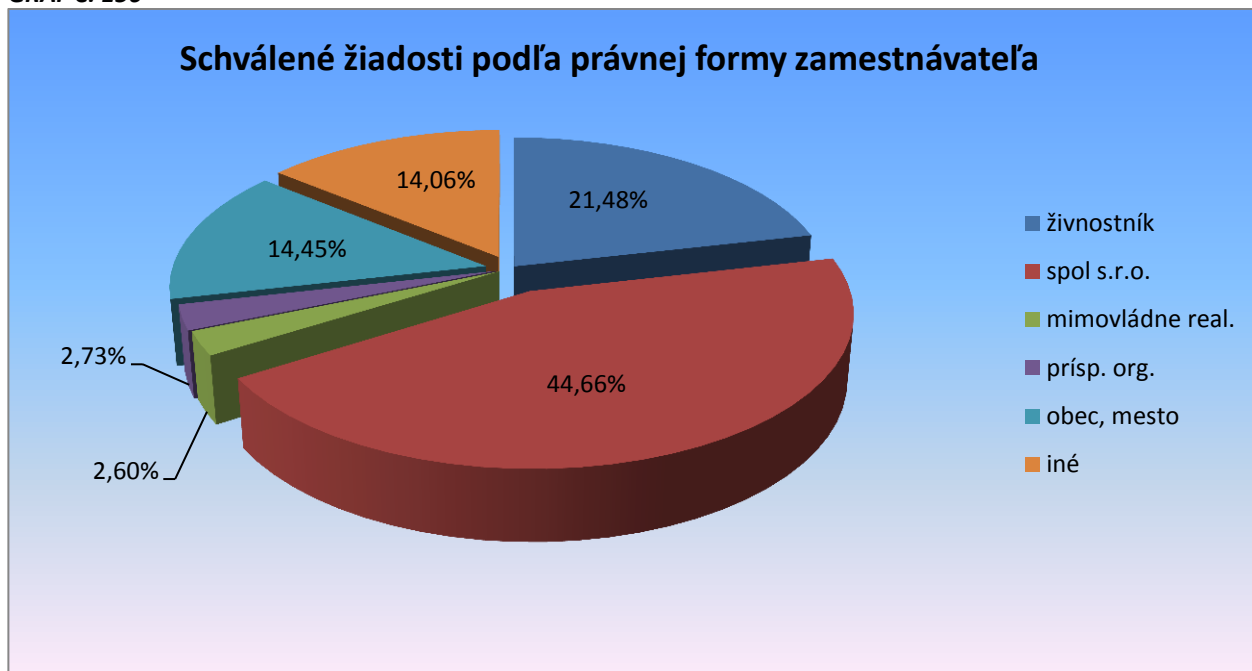
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania boli zaradení UoZ vo veku 50+ predovšetkým so stredným odborným vzdelaním – 524 UoZ (49,53%), úplným stredným odborným vzdelaním – 259 UoZ (24,48%), základným vzdelaním – 137 UoZ (12,95%), úplným stredným všeobecným vzdelaním – 55 UoZ (5,20%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 155**



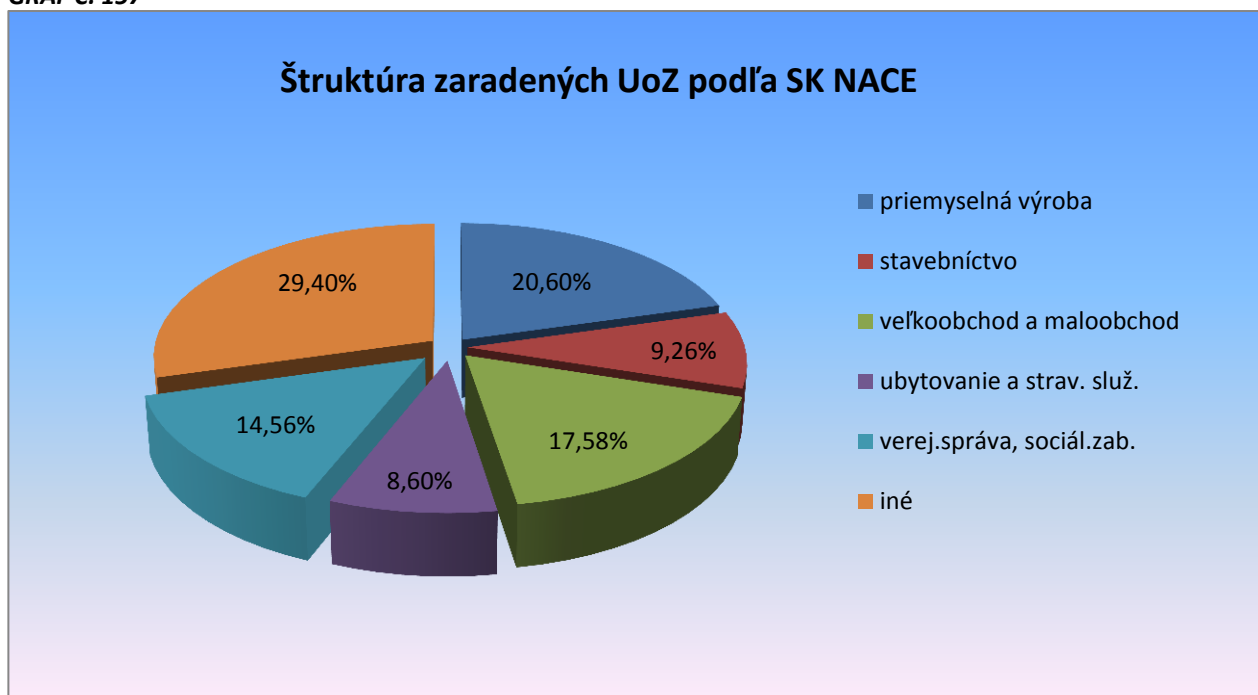
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2017 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvorili spol. s r. o - 343 (44,66%), živnostníci v počte 165, čo predstavuje 21,48% a obce a mestá v počte 111 (14,45%) a iní v štruktúre, ktorá je uvedená v grafe.

**GRAF Č. 156**



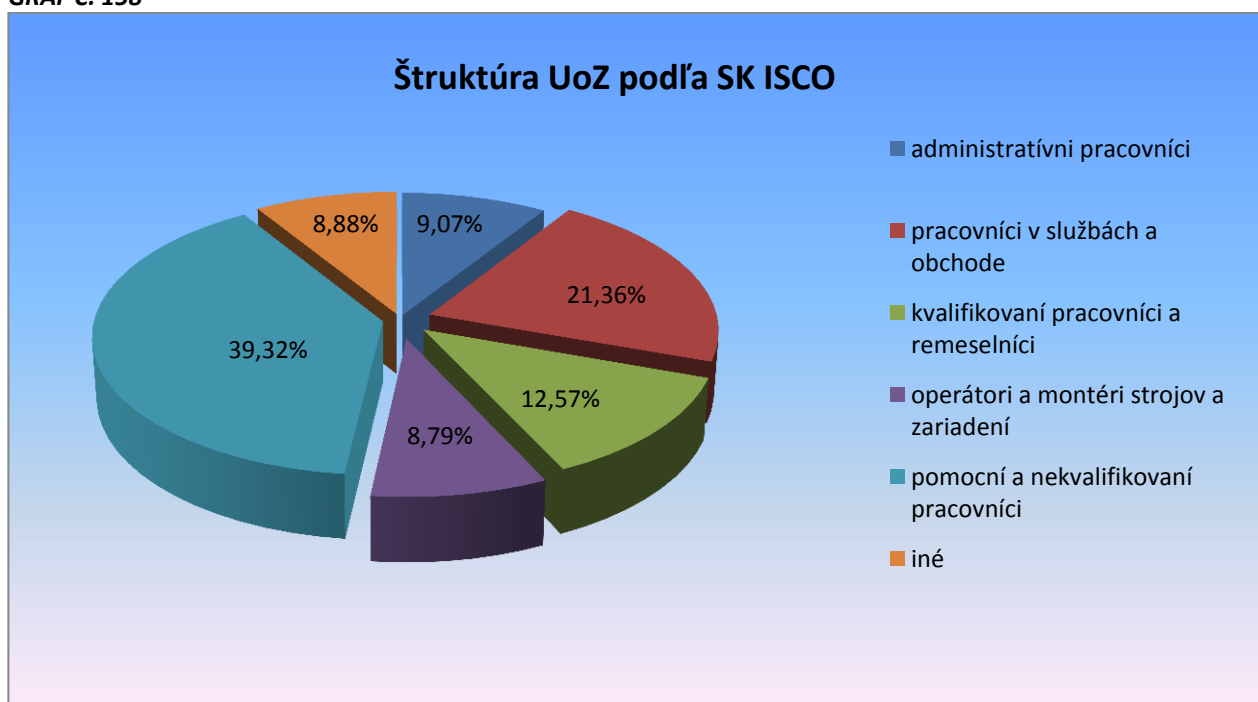
Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominuje najmä oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených – 218 UoZ (20,60%), oblasť veľkoobchodu a maloobchodu – 186 UoZ (17,58%), oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 154 UoZ (14,56%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 157

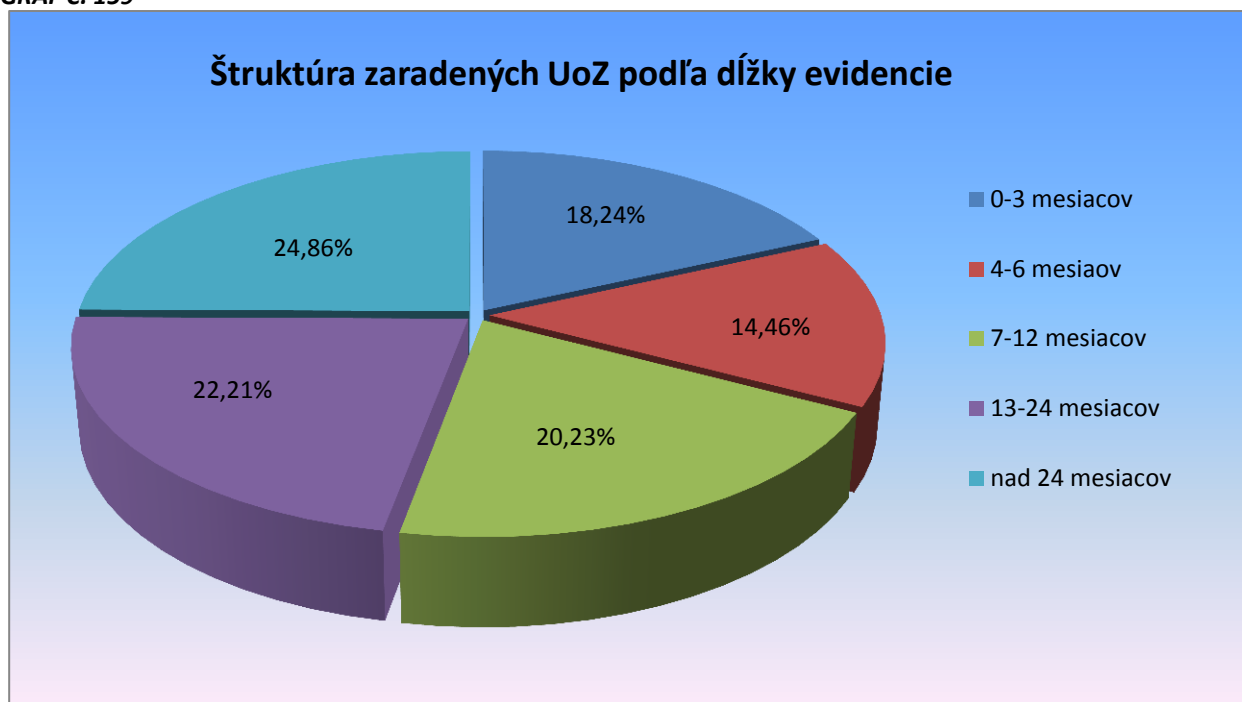


Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 39,32% (416 UoZ), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 21,36% (226 UoZ), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci – 12,57% (133 UoZ) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 158



Z hľadiska dĺžky doby evidencie tvorili najväčšie percento UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov - 263 UoZ (24,86%), UoZ, ktorí boli vedení 13 až 24 mesiacov 235 UoZ (22,21%), UoZ, ktorí boli v evidencii 7 až 12 mesiacov 214 (20,23%) a iní v nasledujúcej štruktúre:



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ návrat do evidencie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2017 ukončilo NP celkovo 657 UoZ z ktorých sa do evidencie UoZ vrátilo 169 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo aj po ukončení opatrenia 488 UoZ (74,27%). Návrat UoZ do evidencie po ukončení NP je v tabuľke:

TABUĽKA Č. 60

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili NP „Chceme byť aktívni na trhu práce 50+“	Návrat do evidencie UoZ po ukončení NP „Chceme byť aktívni na trhu práce 50+“				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2017	657	169	131 (77,51%)	24 (14,20%)	14 (8,28%)	74,27

### 7.2.3 NP „Cesta na trh práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci národného projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

*Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,*

*Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov,*

*Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou.*

Národný projekt sa začal realizovať 30. marca 2017.

Národný projekt sa realizuje prostredníctvom šiestich aktivít:

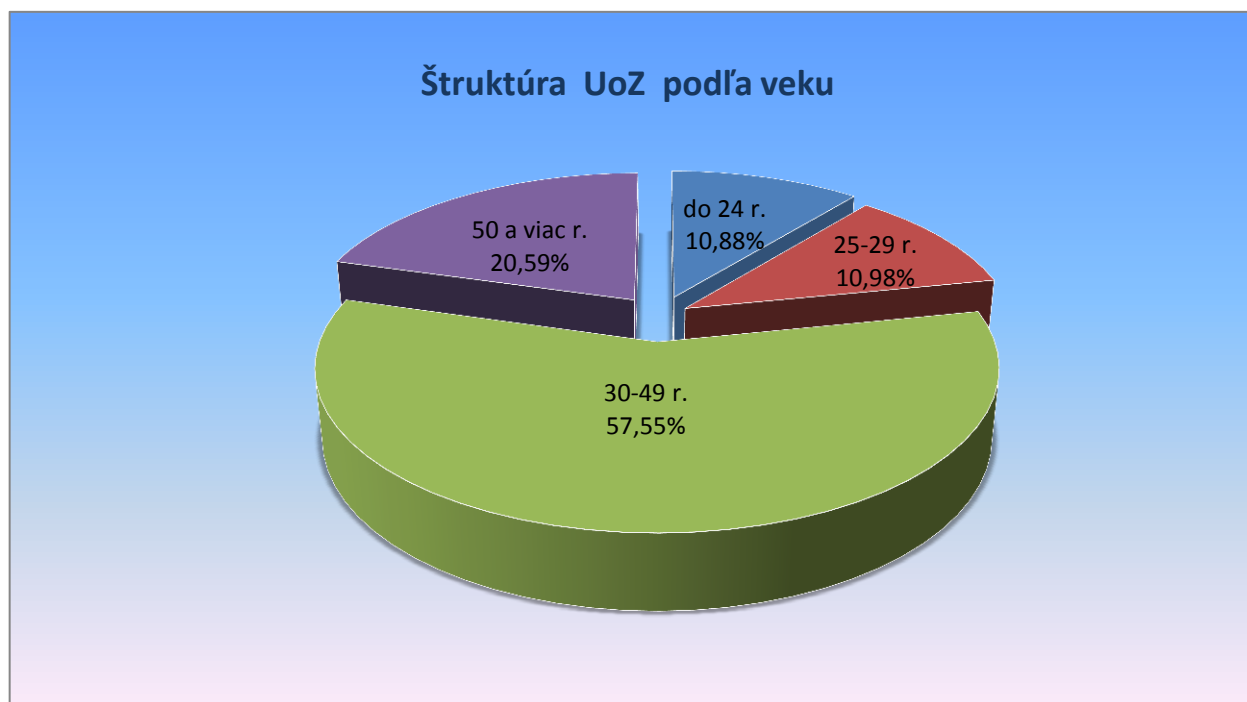
## Aktivita č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ

Cieľom aktivity č. 1 je podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V roku 2017 bolo do aktivity č. 1 prijatých 1 019 žiadostí, z toho schválených bolo 733. Zaradených na aktivitu bolo 1 020 UoZ/ZUoZ, z toho bolo žien 490 (48,03%) a mužov 530 (51,97%). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 426 998 €.

Z hľadiska veku, z celkového počtu 1 020 zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 587 UoZ (57,55%). Ďalej nasledujú UoZ vo veku 50 rokov a viac v počte 210 UoZ (20,59%), v rozmedzí od 25 do 29 rokov bolo zaradených 112 UoZ (10,98%) a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 111 UoZ (10,88%).

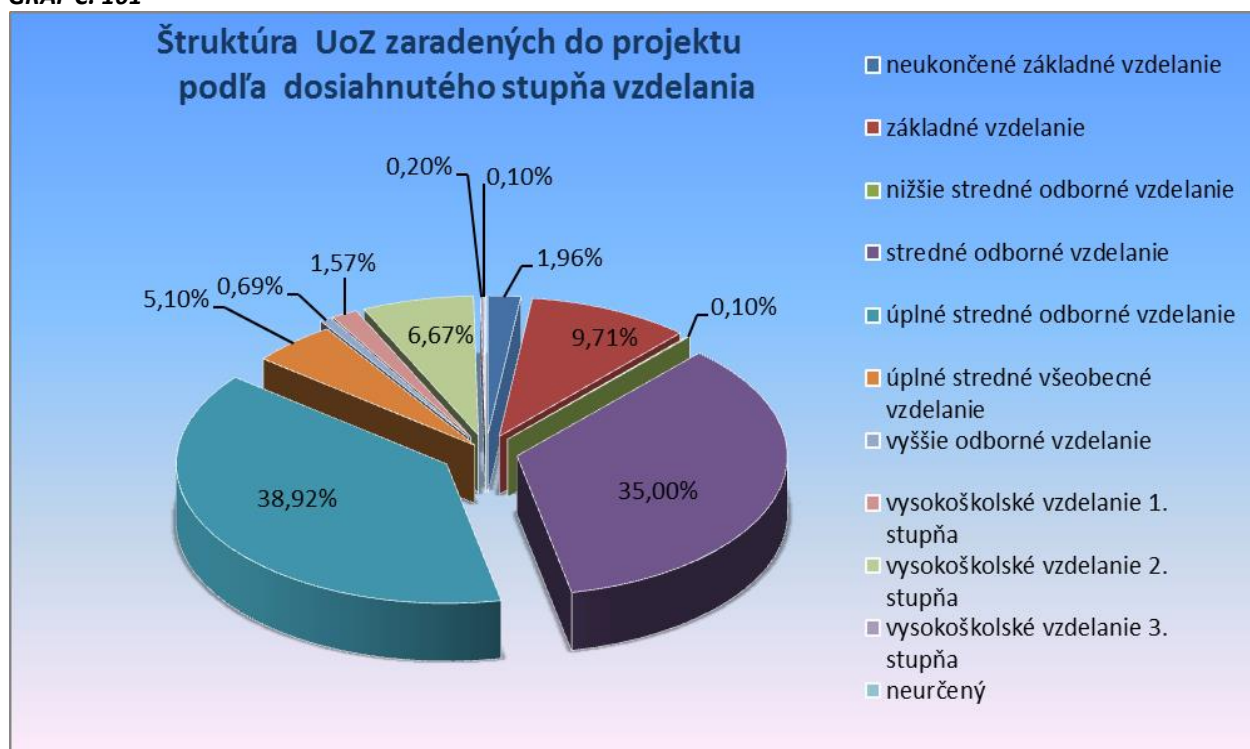
GRAF Č. 160



Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 502 UoZ (49,21 %), nasledovali dlhodobo nezamestnaní – 456 UoZ (44,70%) a občania starší ako 50 rokov veku – 209 UoZ (20,49%). Zaradení UoZ môžu mať naraz aj viac znevýhodnení.

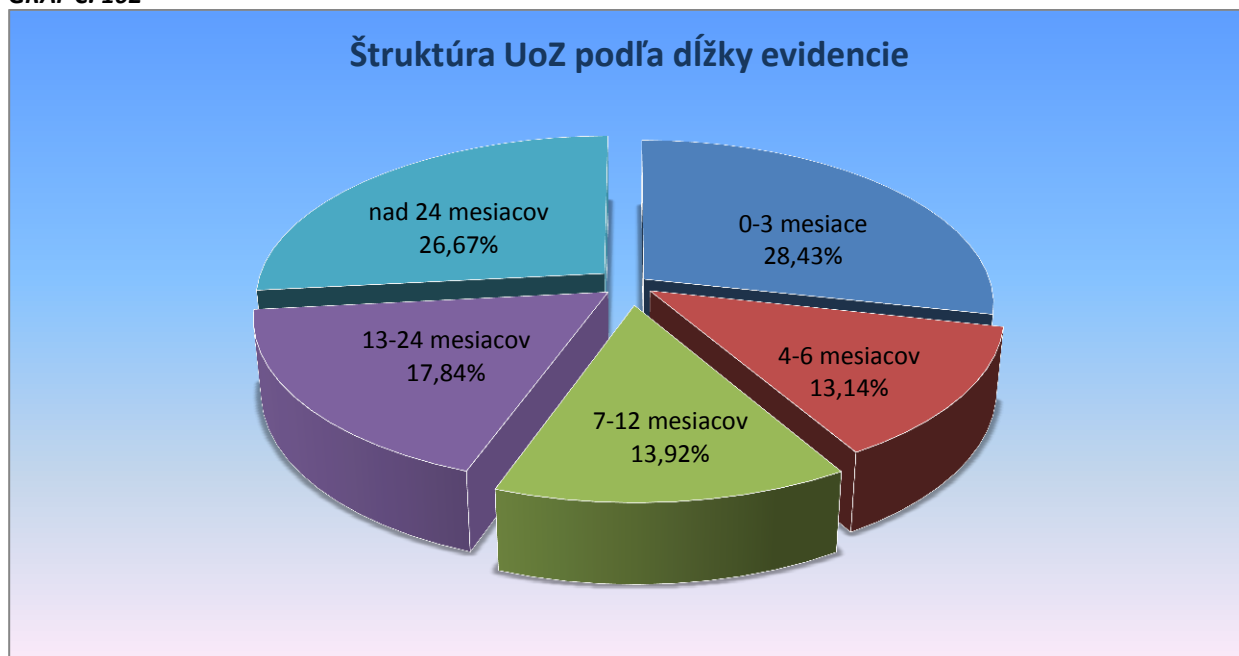
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo do aktivity č. 1 zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 397 UoZ (38,92%), potom nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním – 357 UoZ (35%) a UoZ so základným vzdelaním – 99 UoZ (9,71%).

GRAF Č. 161



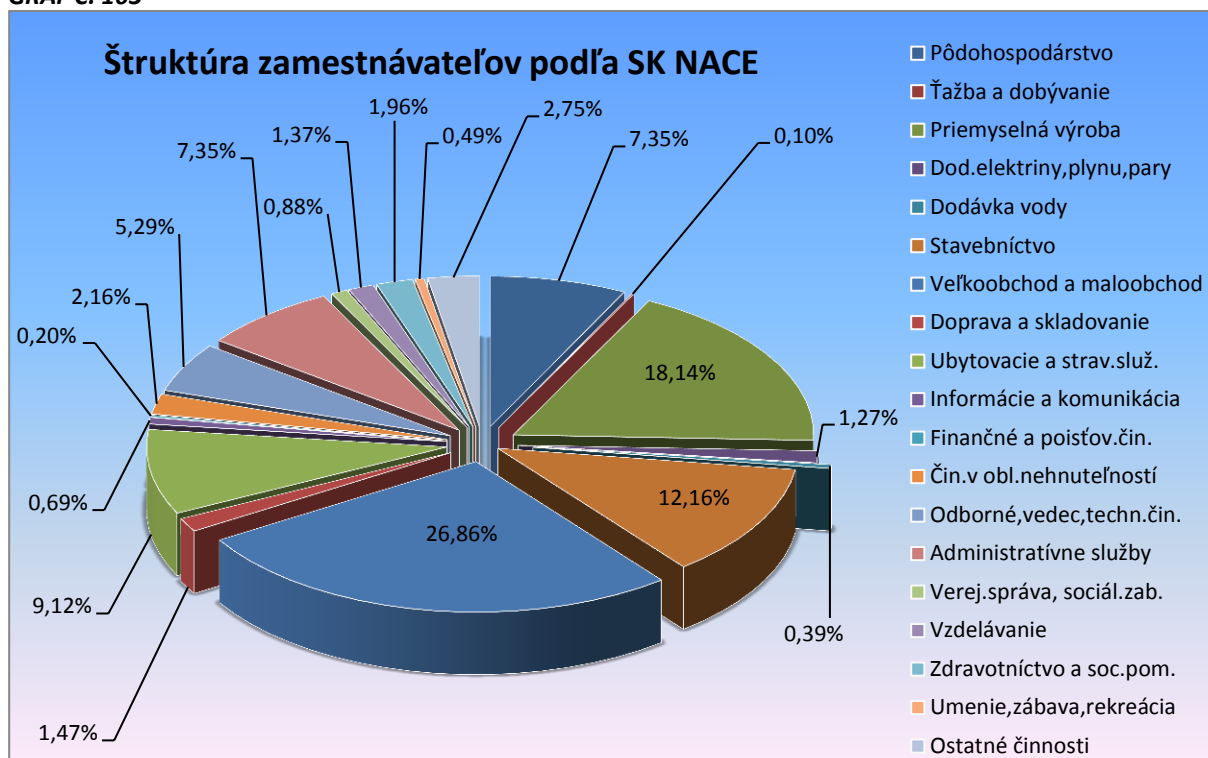
Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, bolo osôb vedených v evidencii UoZ najviac v rozsahu 0-do 3 mesiacov v počte 290 UoZ (28,43%), nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov, a to v počte 272 UoZ (26,67%), a treťou kategóriou boli evidovaní UoZ v dĺžke 13-24 mesiacov, a to v počte 182 UoZ (17,84%).

GRAF Č. 162



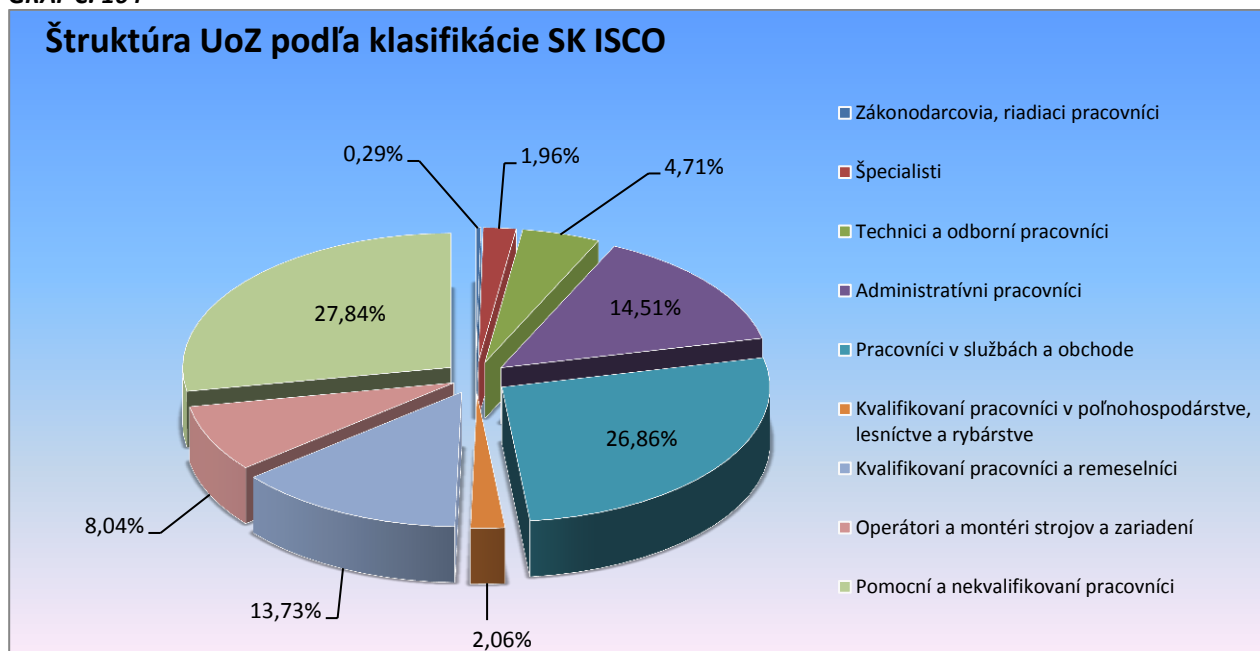
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najviac zamestnávateľov bolo z oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 274 UoZ (26,86%), nasledovali zamestnávatelia z oblasti priemyselnej výroby v počte 185 UoZ (18,14%) a stavebníctva v počte 124 UoZ (12,16%).

GRAF Č. 163



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 284 UoZ (27,84%), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 274 UoZ (26,86%) a na treťom mieste boli administratívni pracovníci v počte 148 UoZ (14,51%).

GRAF Č. 164



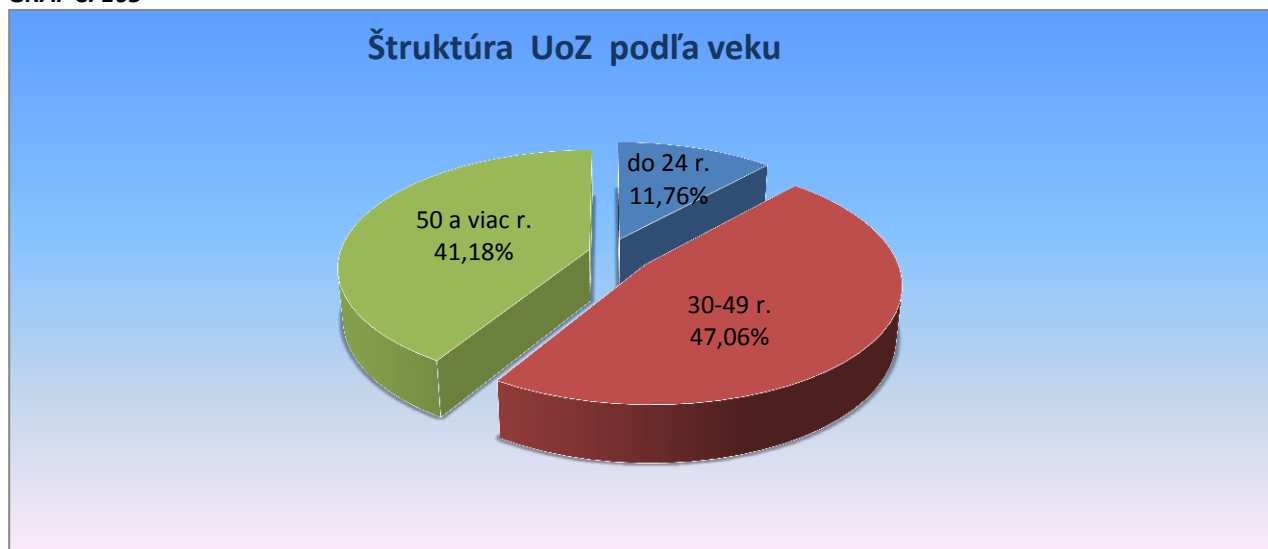
## Aktivita č. 2 Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

Cieľom aktivity č. 2 je aktivácia ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na

dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov. Na aktivitu bolo prijatých 6 žiadostí od zamestnávateľov, tieto boli všetky schválené. Do tejto aktivity bolo zaradených 17 ZUoZ, z toho bolo 12 žien (70,58%) a 5 mužov (29,42%). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 14 056 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry mali z celkového počtu 17 zaradených najväčšie zastúpenie ZUoZ vo veku 30 – 49 rokov, a to v počte 8 UoZ(47,06%) , vo veku 50 rokov a viac bolo 7 UoZ(41,18%) a vo veku do 24 rokov boli 2 UoZ(11,76%).

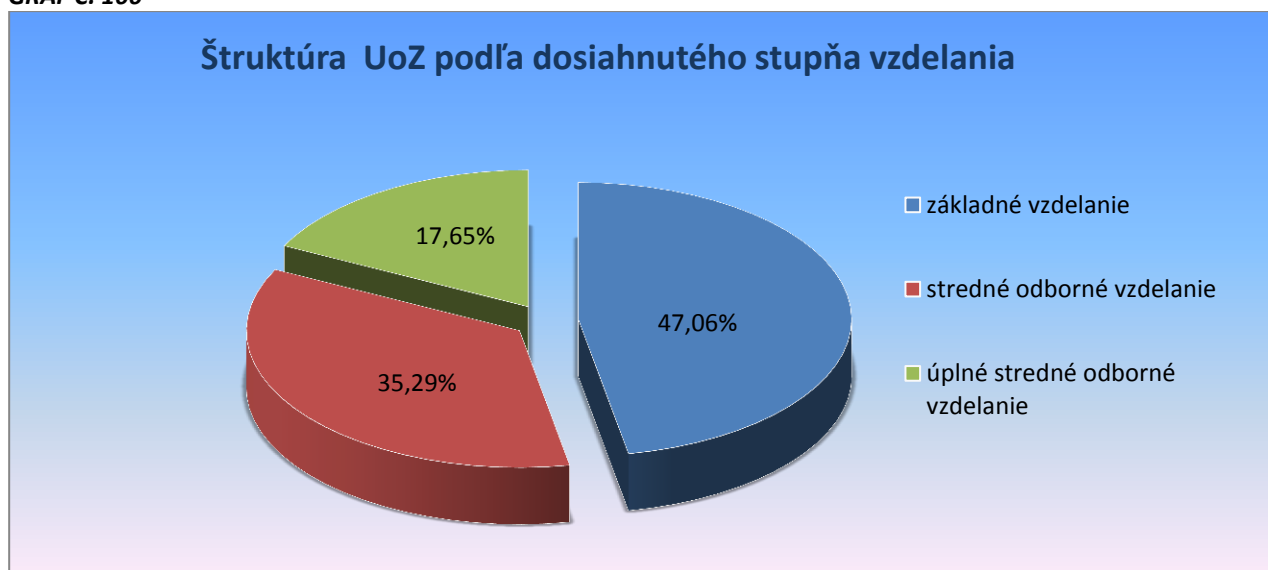
**GRAF Č. 165**



Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili dlhodobo nezamestnaní UoZ v počte 9 UoZ (26,47%) a občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 9 UoZ (26,47%). Nasledovali občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným v počte 8 UoZ (23,53%).

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac zaradených ZUoZ so základným vzdelaním v počte 8 UoZ (47,06%), nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 6 UoZ, (35,29%) a s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 3 UoZ (17,65%).

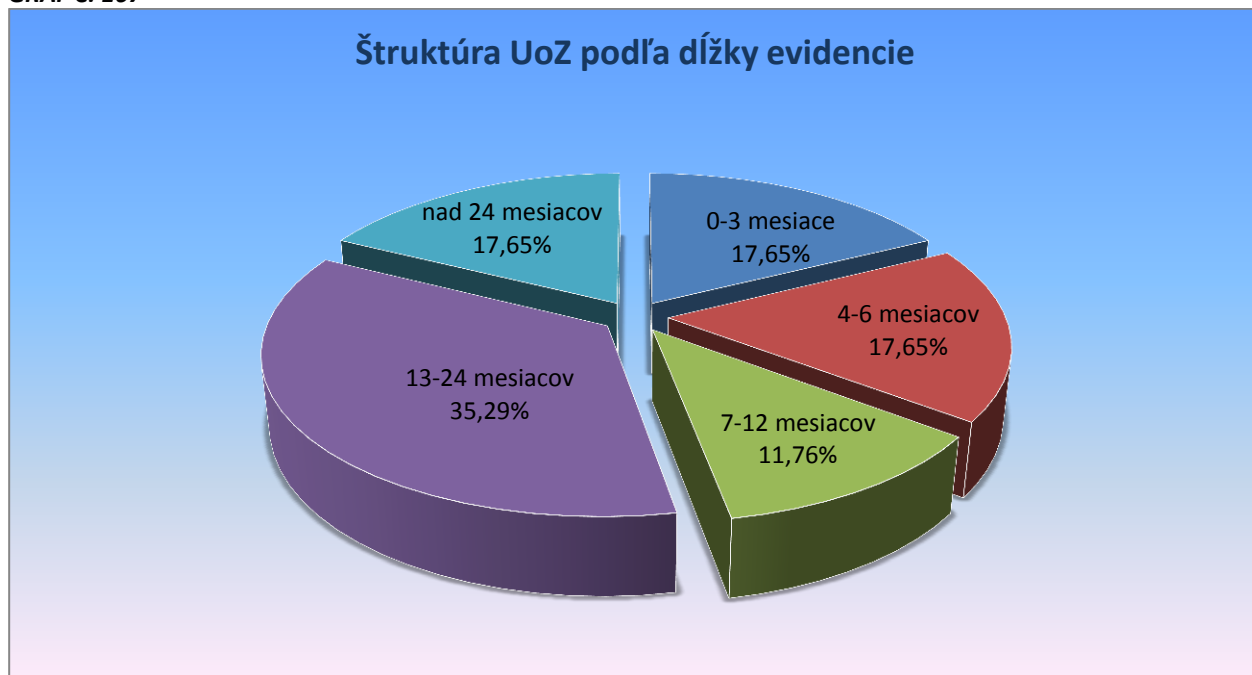
**GRAF Č. 166**





Podľa dĺžky doby evidencie, najviac ZUoZ bolo vedených v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 6 UoZ (35,29%), nasledovali tri skupiny osôb s počtom 3 UoZ a percentom 17,65%, a to ZUoZ evidovaní nad 24 mesiacov, v kategórii 0-3 mesiace a v kategórii 4-6 mesiacov.

**GRAF Č. 167**



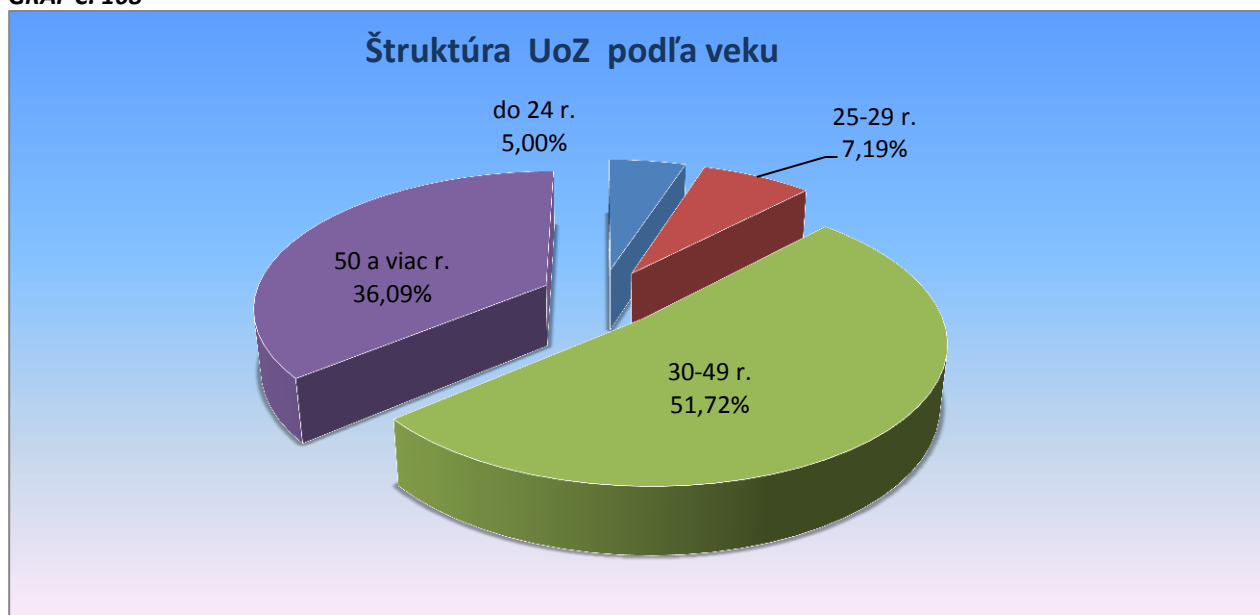
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac UoZ bolo zamestnaných v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 8 UoZ (47,06%), nasledovali zamestnávatelia z oblasti stavebníctva v počte 6 UoZ (35,29%) a zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 2 (11,76%). Najmenej UoZ bolo zamestnaných z oblasti priemyselnej výroby v počte 1 (5,88%). Podľa profesie, klasifikácie SK ISCO, bolo najviac UoZ v profesii operátori a montéri strojov a zariadení v počte 8 UoZ (47,06%), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 7 UoZ (41,18%), a na treťom mieste boli pracovníci v službách a obchode v počte 2 UoZ (11,76%).

### **Aktivita č. 3 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov**

Cieľom aktivity je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

Na aktivitu č. 3 bolo podaných 1 160 žiadostí od zamestnávateľov, z ktorých bolo 1 092 schválených. Zaradených bolo 3 378 UoZ, z toho bolo 1 394 žien (41,26%) a 1 984 (58,74%) mužov. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 7 599 340 €.

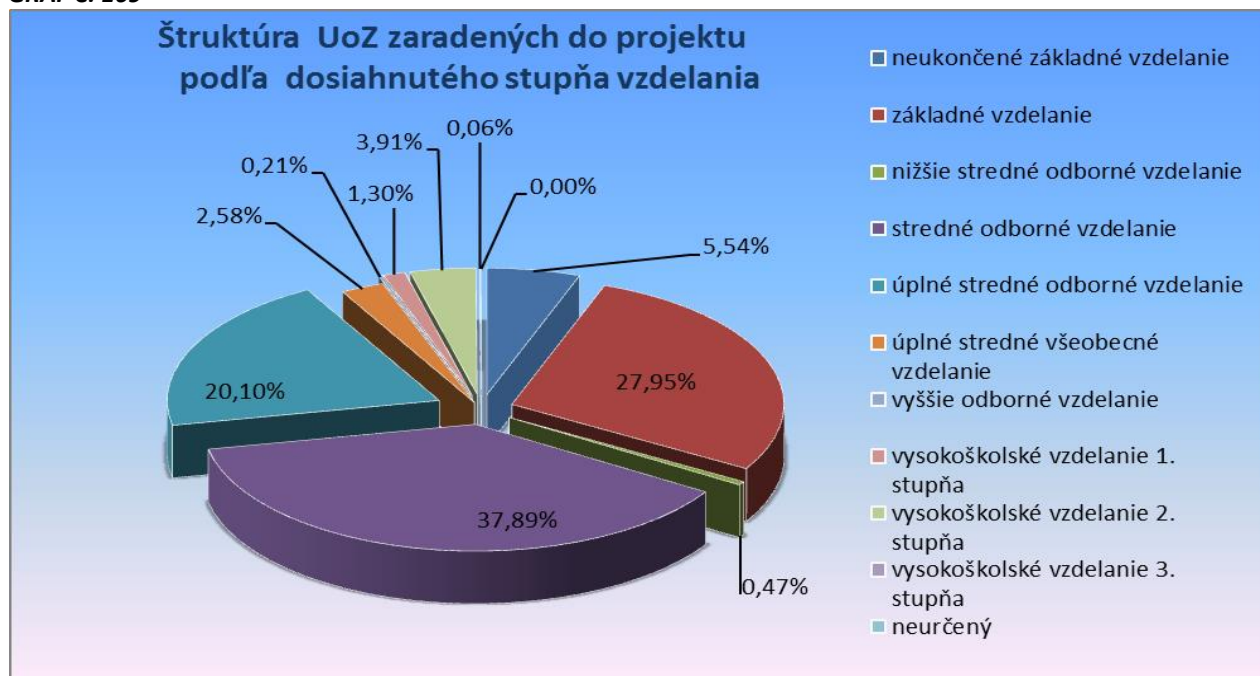
Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bolo vo veku od 30 do 49 rokov, a to 1 747 UoZ (51,72%). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 1 219 UoZ (36,09%), vo veku do 25 – 29 rokov bolo zaradených 243 UoZ (7,19%) a najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku do 24 rokov, a to 169 UoZ (5%).



Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených UoZ do aktivity č. 3, najvyšší počet tvorili dlhodobozamestnaní UoZ - 1 762 UoZ (52,16%), potom nasledovali občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 654 UoZ (48,96%), a občania starší ako 50 rokov veku v počte 1 219 UoZ (36,08%).

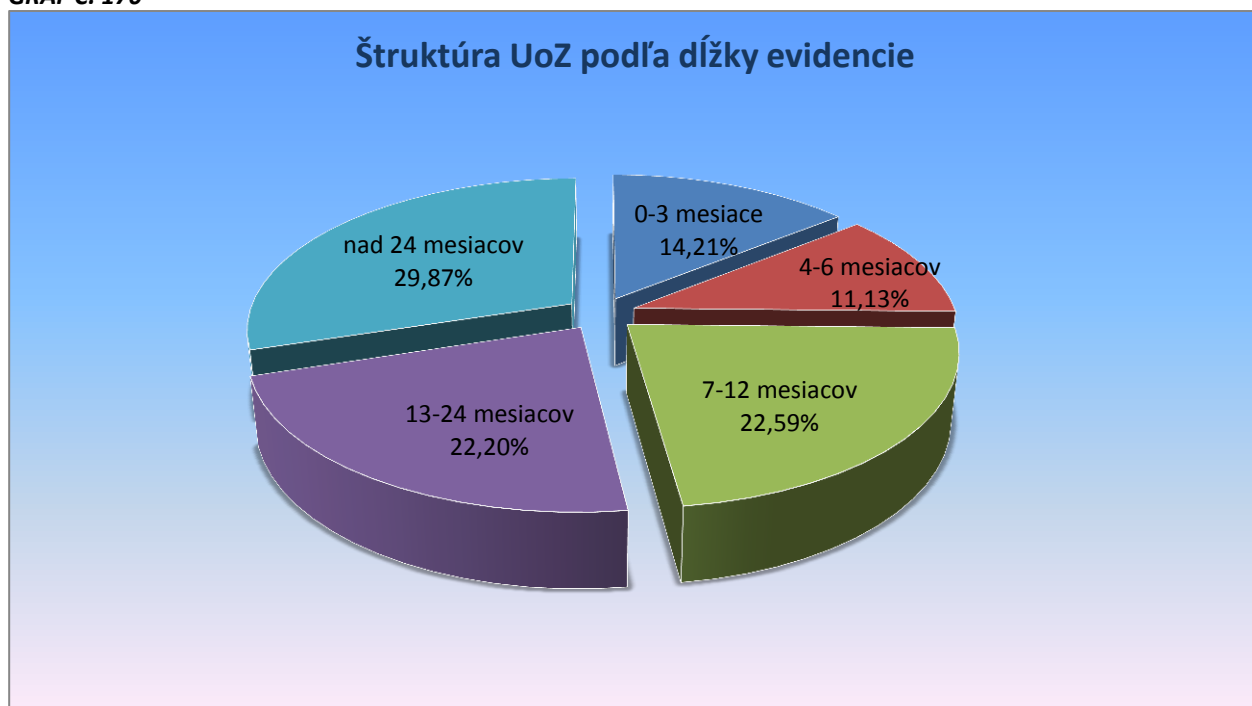
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 280 UoZ (37,89%), nasledovali UoZ so základným vzdelaním 944 UoZ (27,95%) a úplným stredným odborným vzdelaním - 679 UoZ (20,10%).

GRAF Č. 169



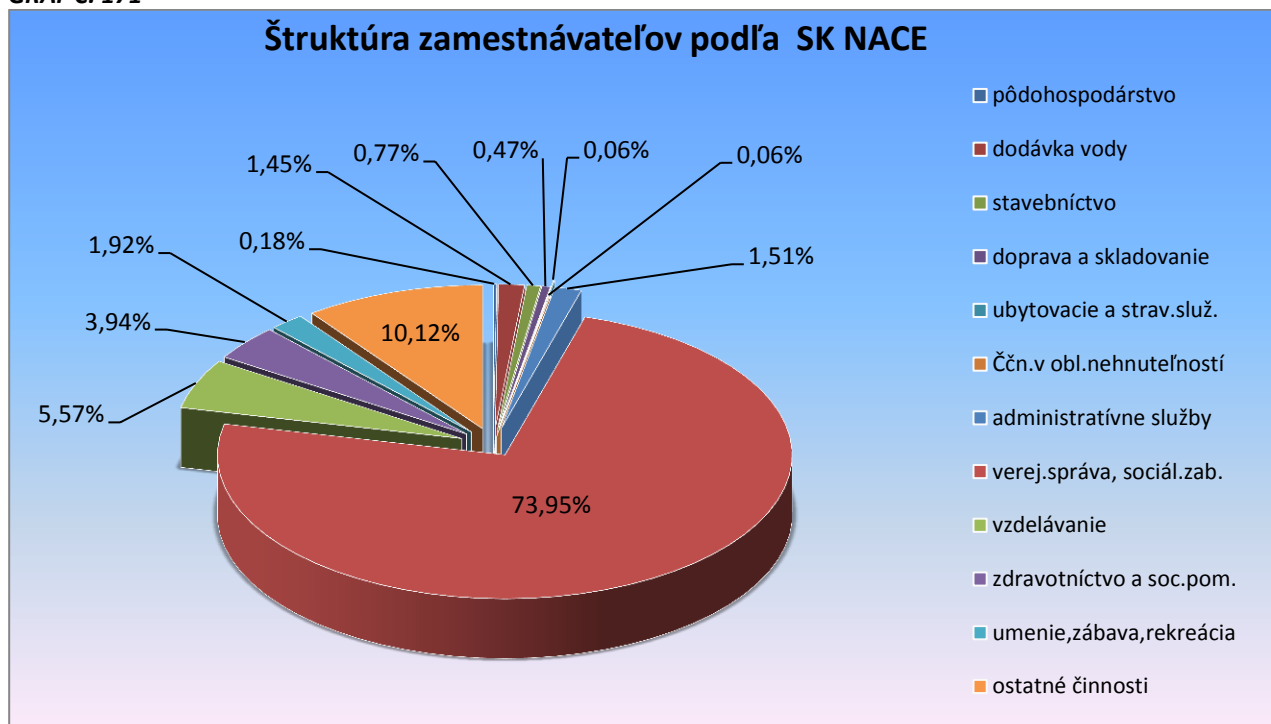
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na aktivitu bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov, a to v počte 1 009 UoZ (29,87%), nasledovali evidovaní od 7 do 12 mesiacov v počte 763 UoZ (22,59%), a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozsahu 13-24 mesiacov, a to v počte 750 UoZ (22,20%).

GRAF Č. 170



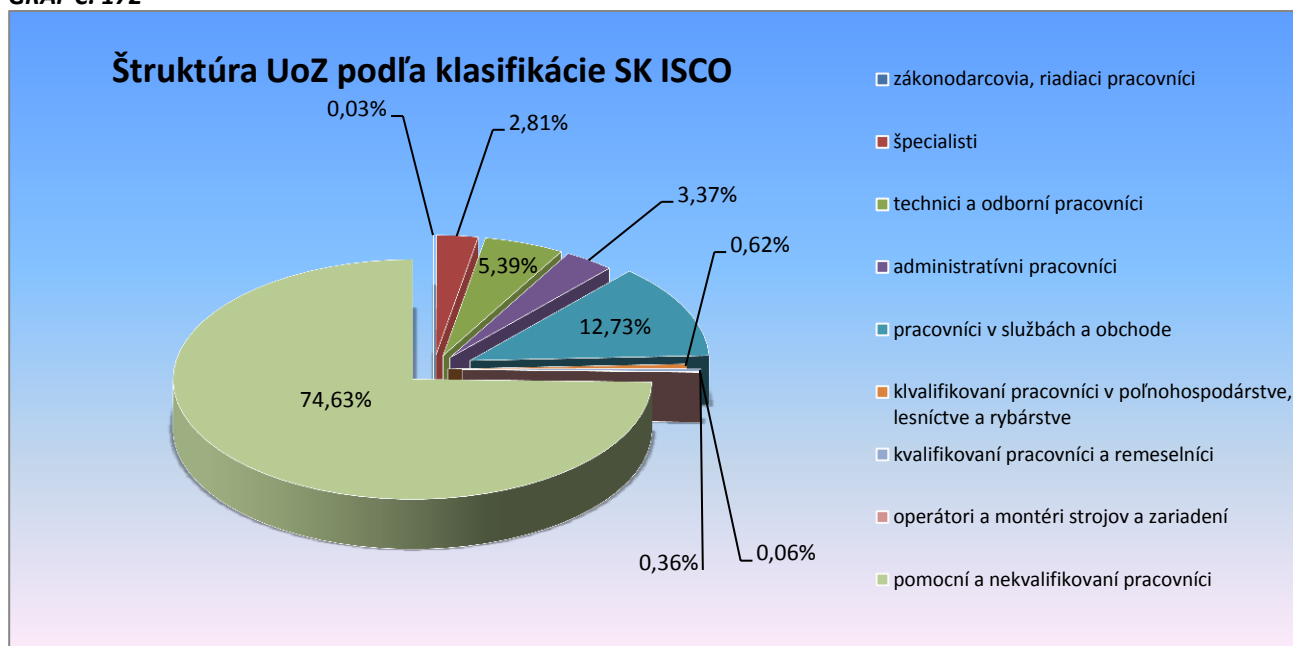
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zamestnávateľov bolo z oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia počte 2498 UoZ (73,95%), nasledovali ostatné činnosti v počte 342 UoZ (10,12%) a z oblasti vzdelávania v počte 188 UoZ (5,57%).

GRAF Č. 171



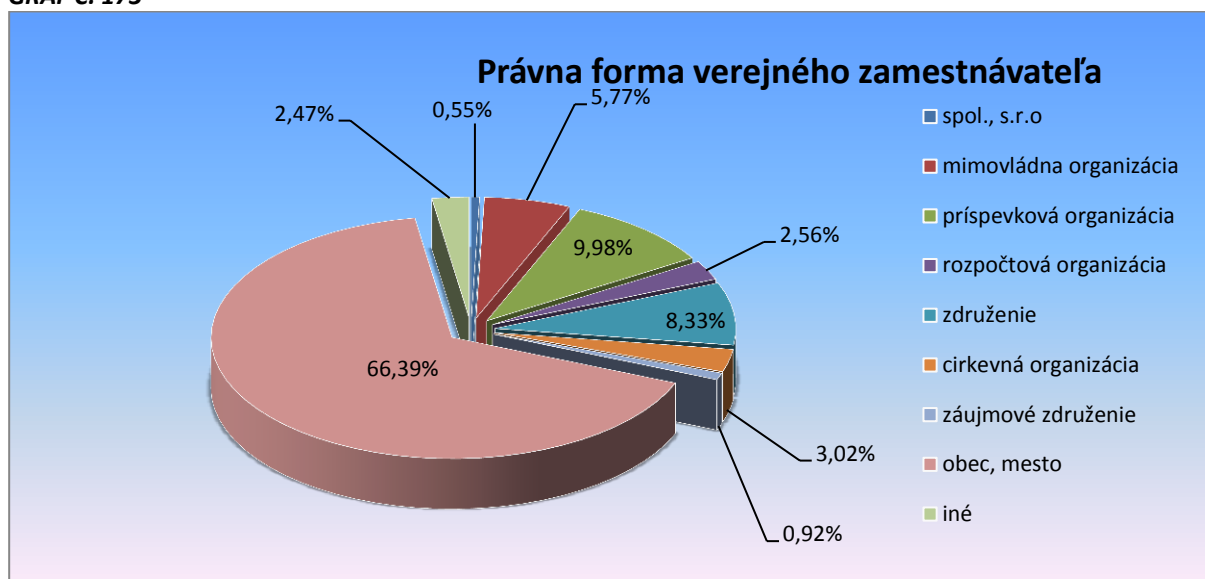
Podľa klasifikácie SK ISCO bolo najviac zaradených v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 2521 UoZ (74,63%), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 430 UoZ (12,73%) a na treťom mieste boli technici a odborní pracovníci v počte 182 UoZ (5,39%).

GRAF Č. 172



Podľa právnej formy zamestnávateľa najvyšší počet 725 (66,39 %) tvorili obce a mestá, nasledovali príspevkové organizácie s počtom 109, (9,98%) a občianske združenia v počte 91, (8,33%).

GRAF Č. 173



#### Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

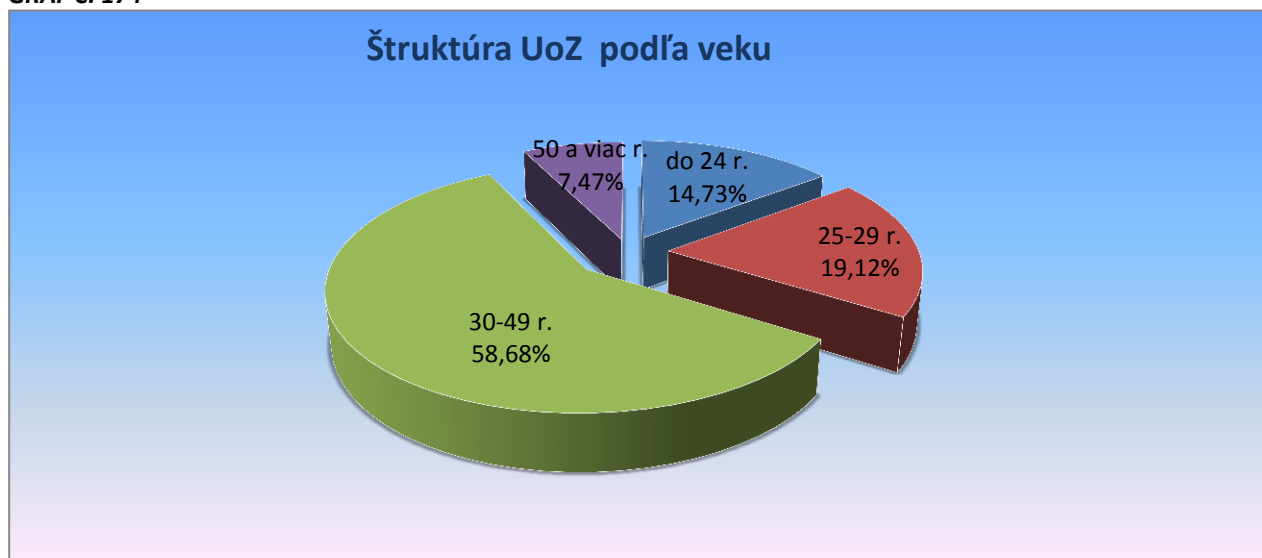
Cieľom aktivity č. 4 je zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania pracovných miest na samozamestnávanie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest samozamestnaním UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2017 bolo v aktivite č. 4 vytvorených 455 pracovných miest na samozamestnanie.

Tieto pracovné miesta obsadilo 170 žien a 285 mužov. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 602 935 €.

Z hľadiska veku najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 – 49 rokov, a to v počte 267 UoZ (58,68%), ďalšiu skupinu tvorili osoby vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 87 UoZ (19,12%), potom skupina UoZ vo veku do 24 rokov v počte 67 UoZ (14,73%) a s najmenším počet zaradených predstavovali UoZ vo veku 50 rokov a viac - v počte 34 UoZ, t.j. 7,47% z celkového počtu zaradených UoZ na aktivitu č. 4.

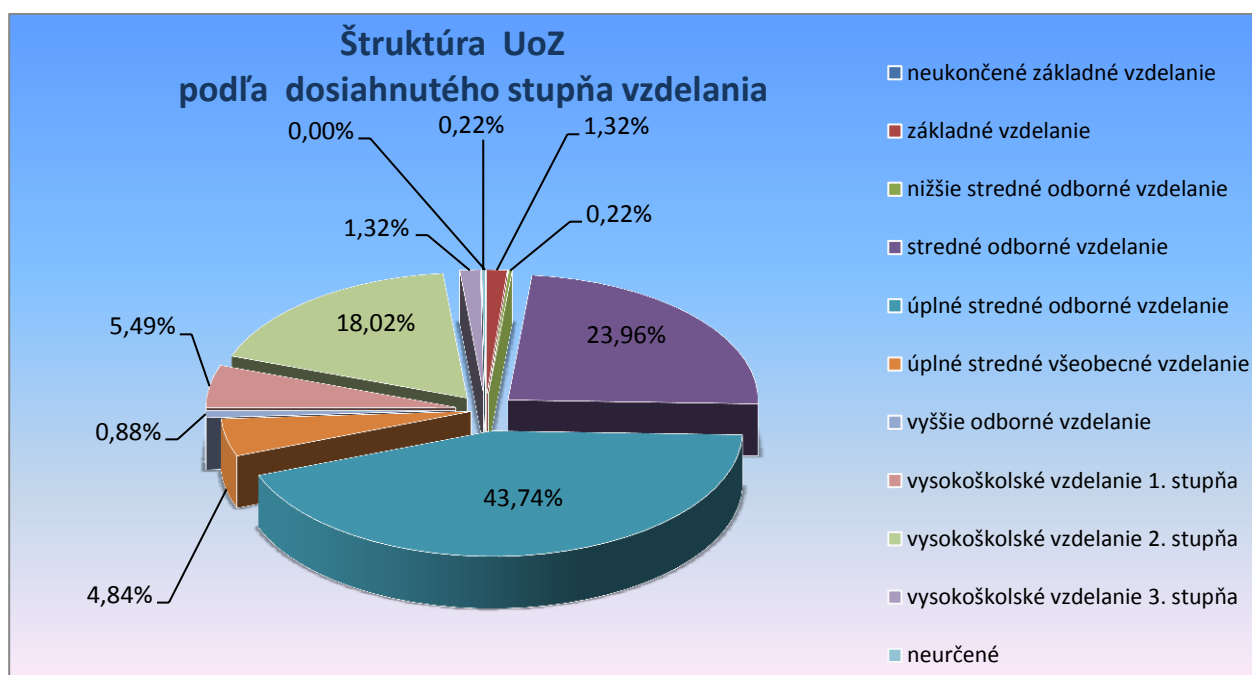
**GRAF Č. 174**



Podľa znevýhodnenia, najvyšší počet zaradených do aktivity tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 237 UoZ (52,08%), nasledovali dlhodobozamestnaní UoZ v počte 195 (42,86%), a občania starší ako 50 rokov veku v počte 34 UoZ (7,47%).

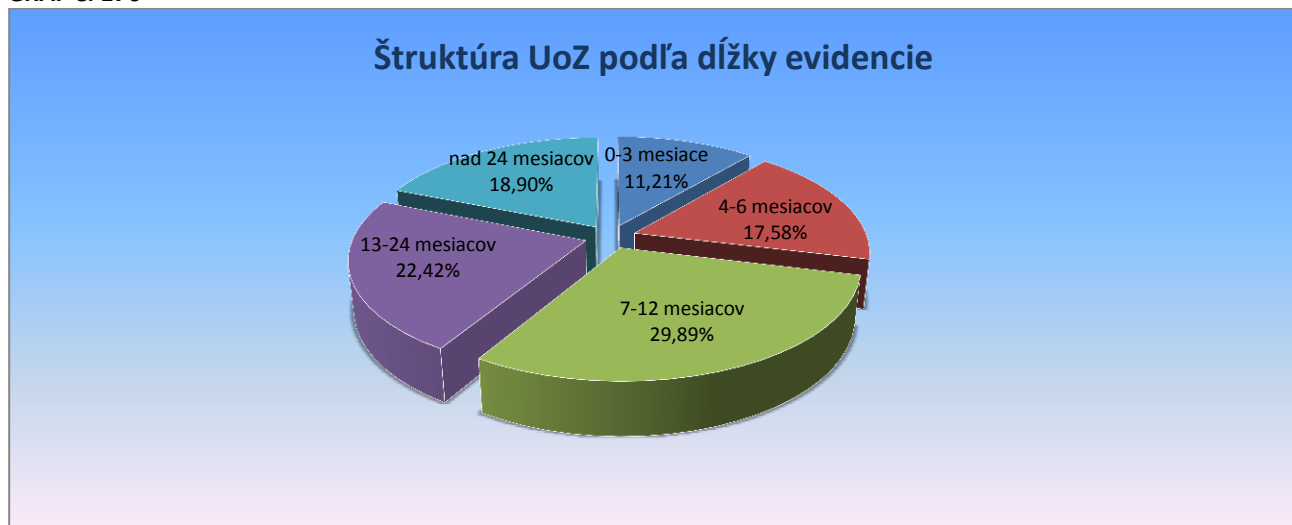
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, tvorilo najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním - 199 UoZ (43,74%), nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním - 109 UoZ (23,96%), a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa - 82 UoZ (18,02%).

**GRAF Č. 175**



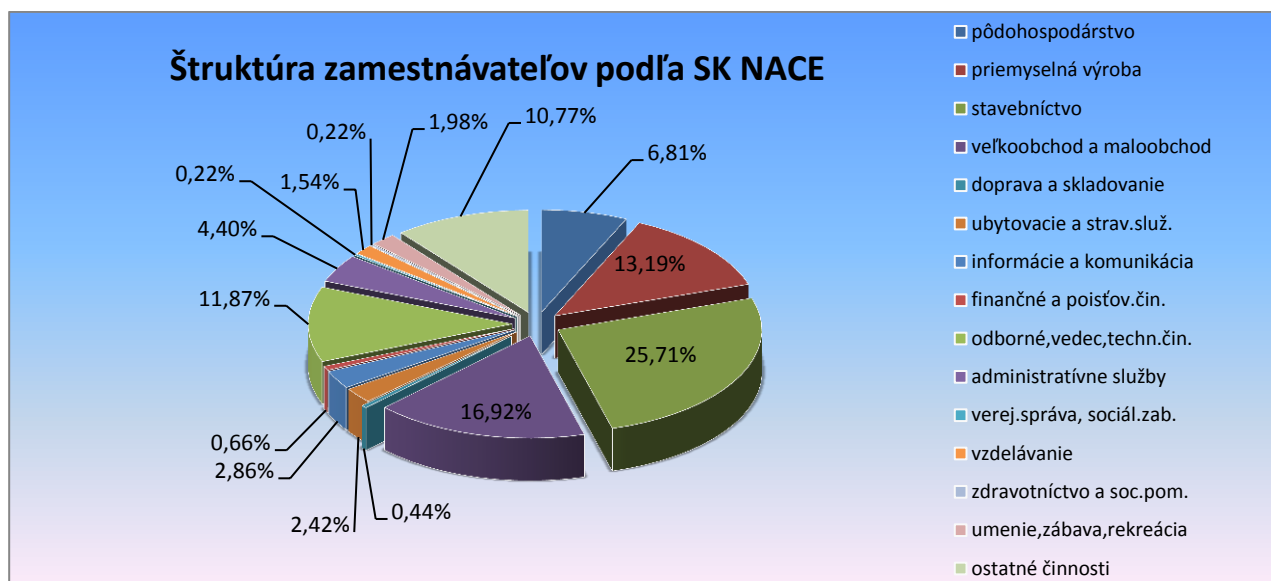
Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 136 UoZ (29,89%), potom nasledovali UoZ evidovaní v rozsahu od 13 do 24 mesiacov v počte 102 UoZ (22,42%), a tretí v poradí bolo UoZ evidovaní nad 24 mesiacov v počte 86 UoZ (18,90 %).

**GRAF Č. 176**



Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE , najviac zamestnávateľov bolo z oblasti stavebníctva v počte 117 (25,71%), druhý najväčší počet bol z oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 77 (16,92%) a z oblasti priemyselnej výroby v počte 60 (13,19%).

**GRAF Č. 177**



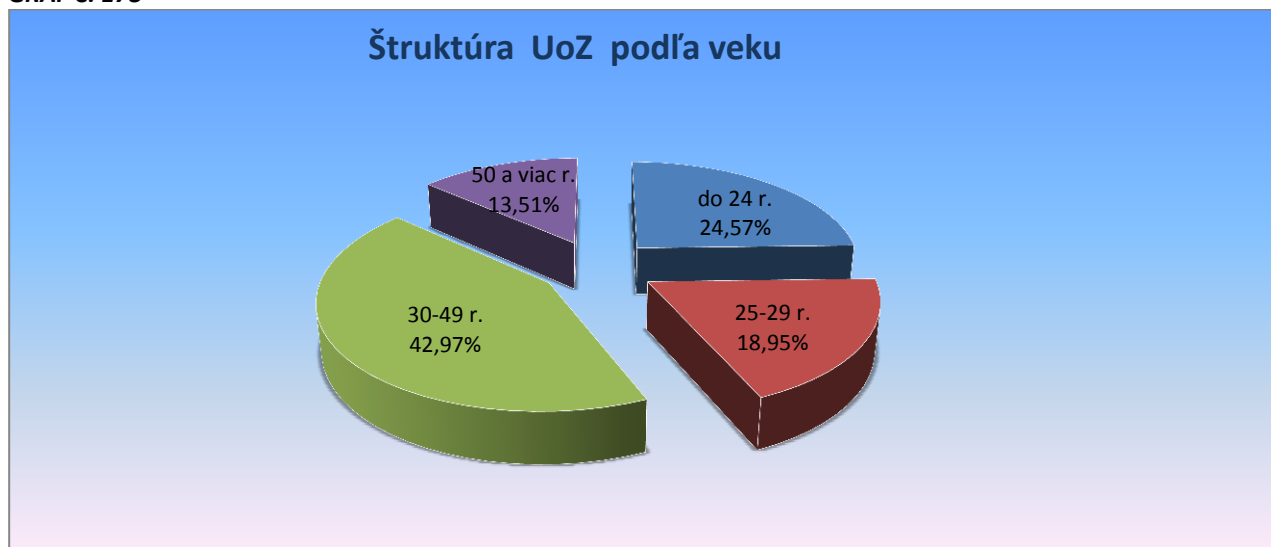
#### **Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou**

Cieľom aktivity je zvýšenie zamestnanosti a udržanie pracovných miest podporou mobility pracovnej sily. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V rámci aktivity č. 5 bolo v roku 2017 zaradených 4 094 UoZ, z toho bolo 1987(48,53%) žien a 2 107 (51,46%) mužov. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 557 763 €.

Z hľadiska veku najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 1 759 UoZ (42,97%), 1 006 UoZ vo veku do 24 rokov (24,57%), 776 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (18,95%), a 553 UoZ vo veku 50 a viac rokov (13,51%).

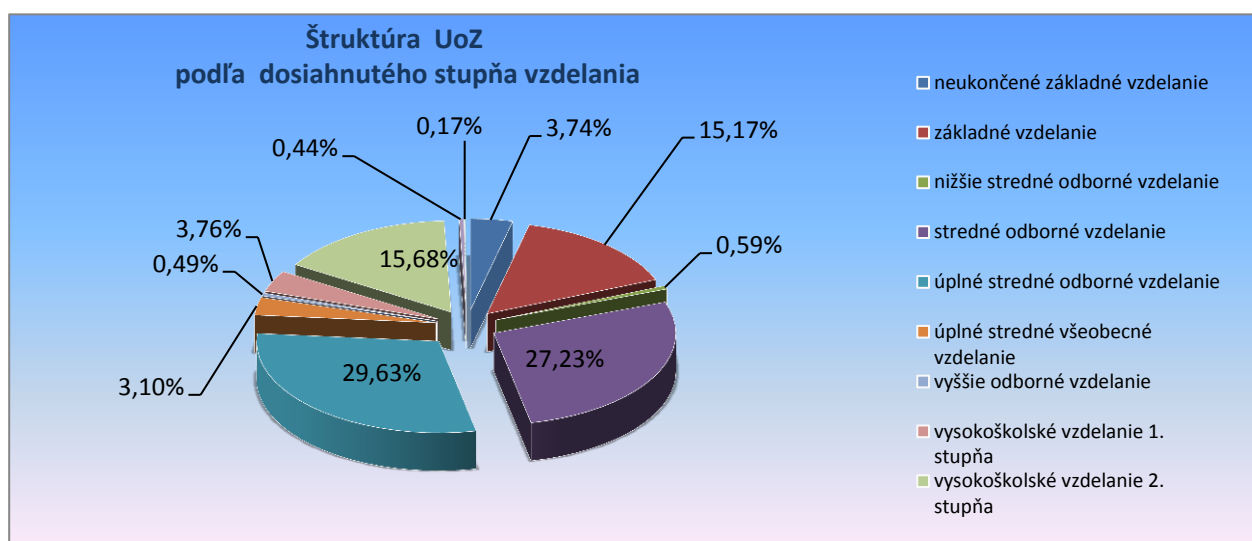
**GRAF Č. 178**



Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 2 552 UoZ(62,33%), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ v počte 1 666 UoZ (40,69%), a občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným v počte 791 UoZ (19,32%).

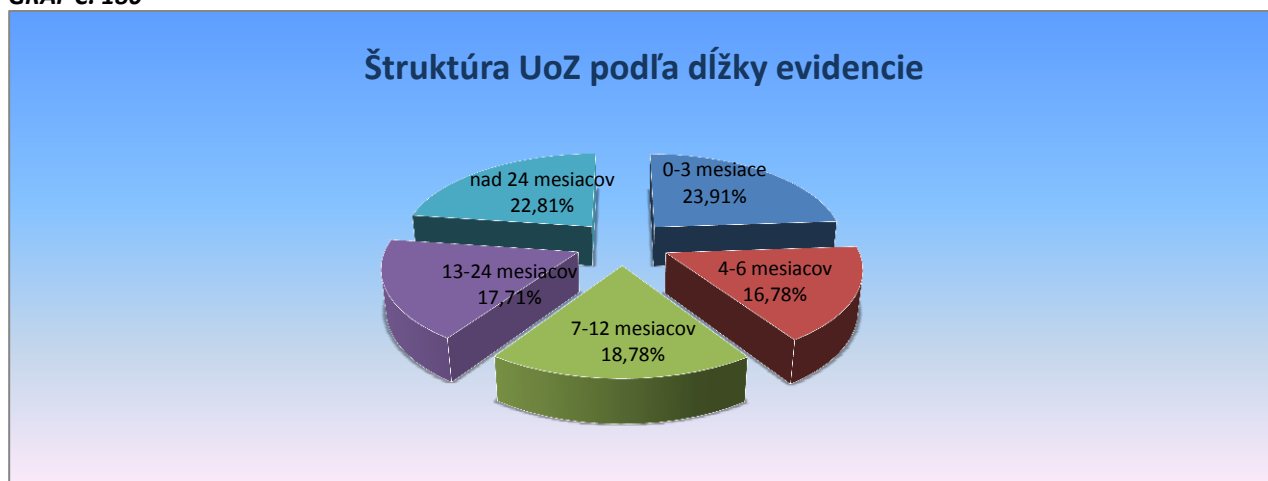
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 1213 UoZ (29,63%), nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním - 1 115 UoZ (27,23%) a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa - 642 UoZ (15,68%).

**GRAF Č. 179**



Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 979 UoZ (23,91%), nasledovali UoZ evidovaní viac ako 24 mesiacov v počte 934 UoZ (22,81%), a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 7 do 12 mesiacov v počte 769 UoZ(18,78%).

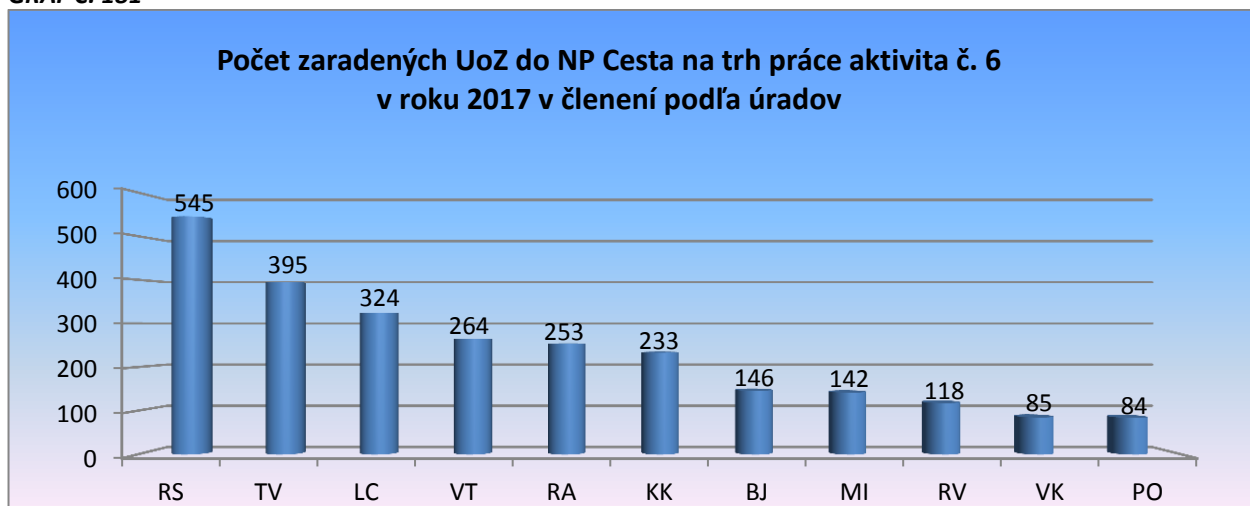




### Aktivita č. 6 Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského procesu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Cieľovou skupinou sú všetci UoZ evidovaní v evidencii UoZ s trvalým pobytom na území 12-ich najmenej rozvinutých okresov SR, a preto boli v rámci projektu posilnené personálne kapacity 11 vybraných úradov s územnou pôsobnosťou v rámci najmenej rozvinutých okresov o 53 odborných poradcov s cieľom zabezpečiť poskytovanie individualizovaných poradenských služieb špeciálne pre túto cieľovú skupinu UoZ. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.) a jeho trvanie pre jedného UoZ je v rozsahu 35 hodín. Poradenský proces tvorí 13 aktivít, z toho 6 aktivít je skupinového charakteru, 4 aktivity sú individuálne stretnutia UoZ s odborným poradcom a 3 aktivity sú individualizované, t.j. UoZ ich vykonáva prevažne samostatne mimo priestorov úradu za účelom dosiahnutia svojho kariérového cieľa. Po splnení stanovených podmienok úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese vo výške 6,18 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška príspevku je 80,34 €. V roku 2017 boli individualizované služby poskytnuté 2 589 UoZ, z čoho 88,64 % bolo dlhodobo nezamestnaných (2 295 UoZ). Počet zaradených UoZ do aktivity č. 6 tohto projektu v členení podľa úradov, pod ktoré územne spadajú jednotlivé najmenej rozvinuté okresy, znázorňuje graf č. 181. Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite za rok 2017 bolo vo výške 50 564,76 €.

GRAF Č. 181



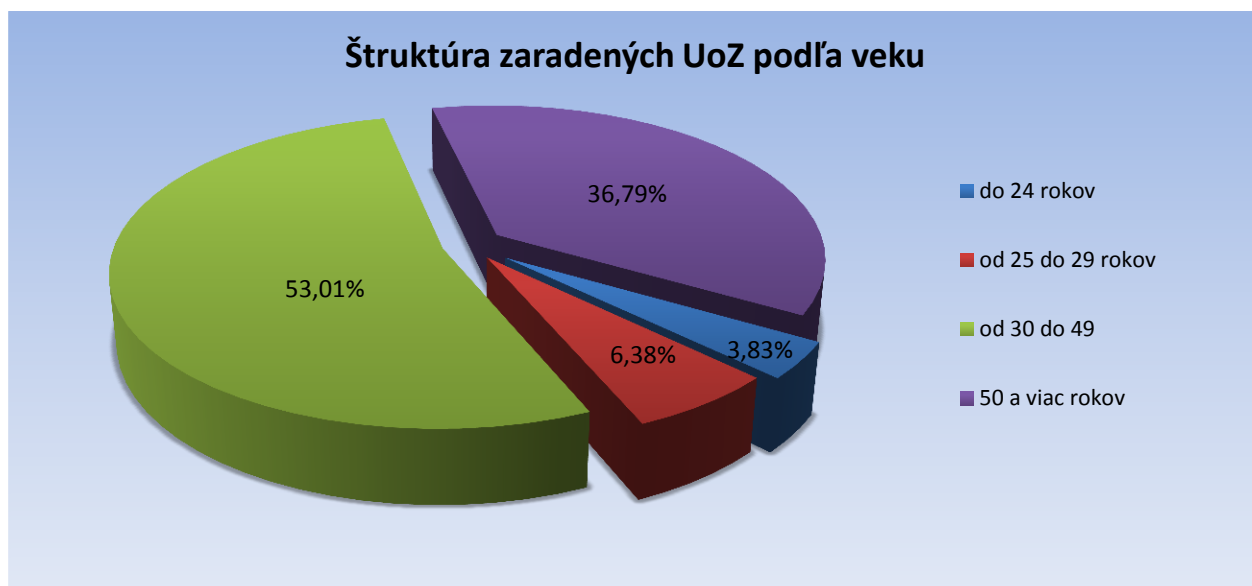
#### 7.2.4 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

NP sa začal realizovať 18.12.2015 čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu. Cieľom NP je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.

V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 579 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 385 zamestnávateľov. Viac ako 66 % z predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 565 pracovných miest. V roku 2017 bolo vytvorených 621 pracovných miest. Z hľadiska veľkosti podniku, 65,71 % podporených zamestnávateľov bolo mikro podnikmi. V roku 2017 bolo do tohto NP zaradených 1098 UoZ, z toho 614 žien (55,92 %) a 484 mužov (44,08 %). V rámci projektu bolo vyčerpaných 27 269 288,84 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 582 UoZ (53,01%), UoZ vo veku 50 a viac rokov – 404 (36,79%), UoZ vo veku od 25 do 29 rokov – 70 UoZ (6,38%) a UoZ vo veku do 24 rokov bolo 42 UoZ (3,83 %). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

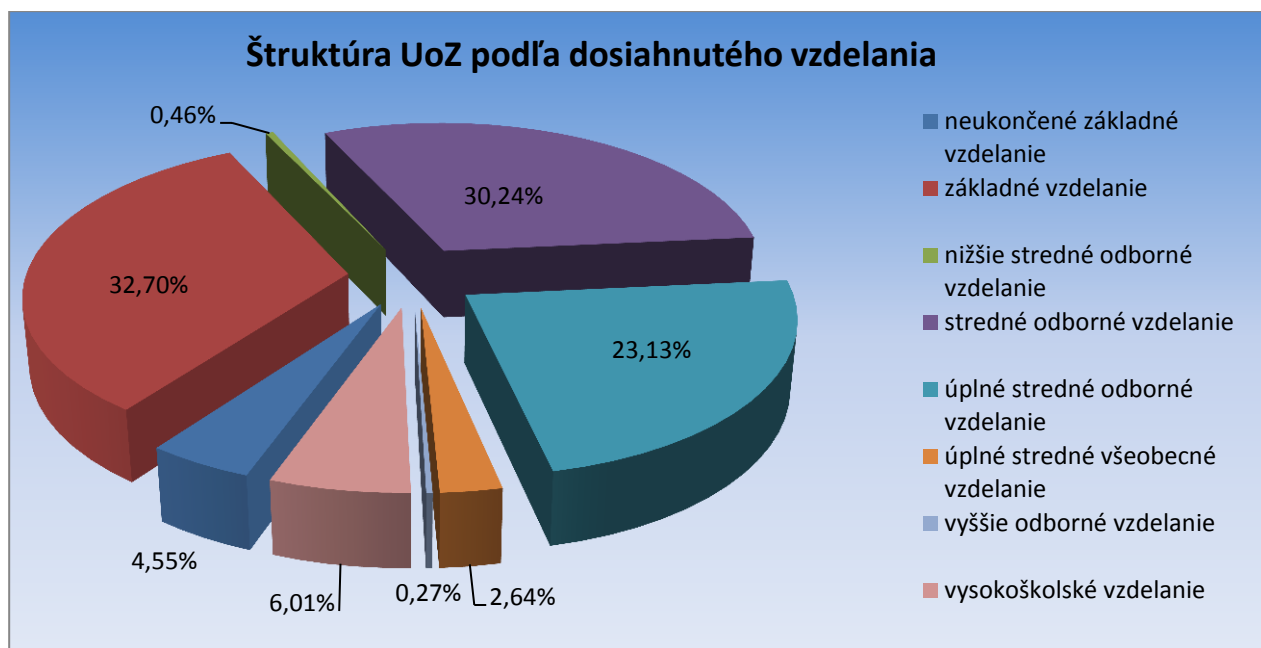
GRAF Č. 182



Do tohto NP vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu mohli byť zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, z čoho vyplýva, že všetci boli znevýhodnení podľa § 8 písm. c). Prevažnú väčšinu zaradených UoZ tvorili UoZ vedení v evidencii viac ako 24 mesiacov 793 UoZ (72,22 %) a 305 UoZ (27,78 %) boli vedení v evidencii UoZ do 24 mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 689 UoZ (62,75%) a UoZ starších ako 50 rokov veku bolo 403 (36,70%). Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 359 UoZ (32,70 %), ktorí dosiahli základné vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie 332

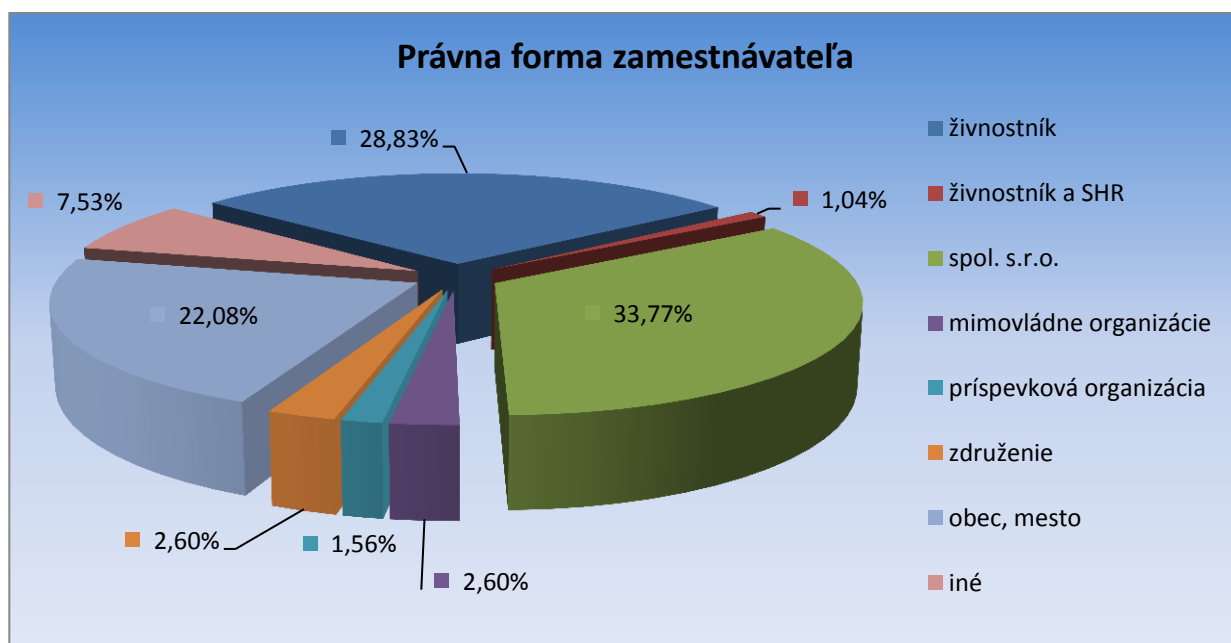
(30,24%), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 254 (23,13%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 183**



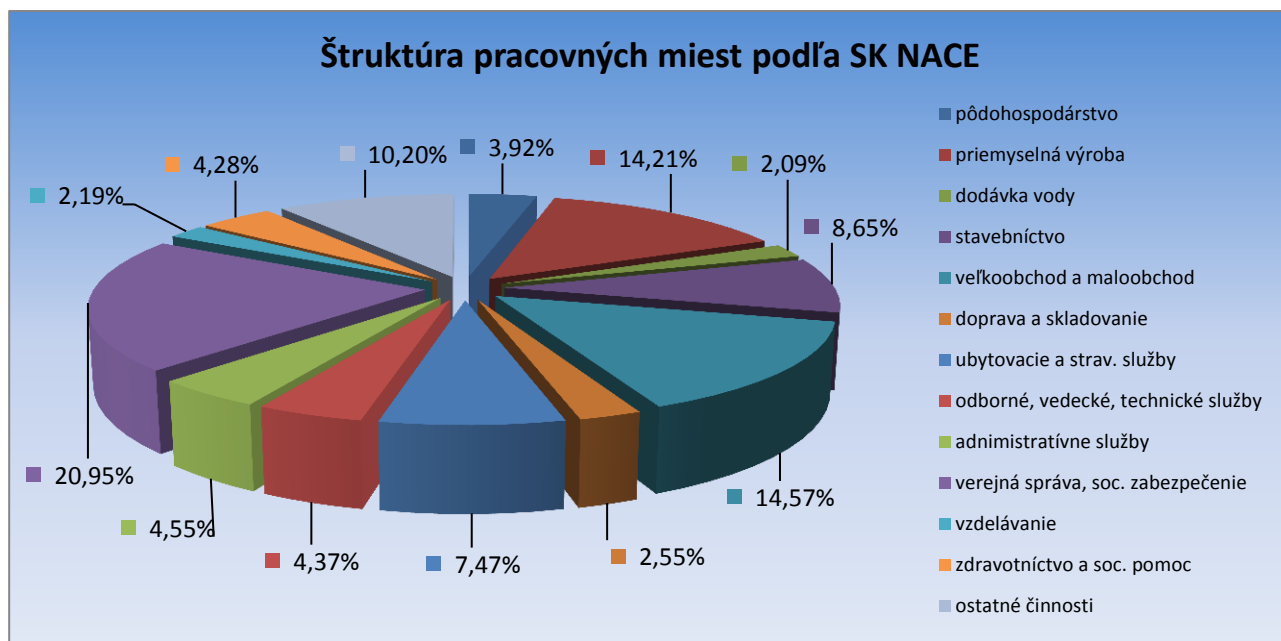
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2017 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP najväčšiu skupinu tvorili spol. s.r.o. – 130 (33,77%), na druhom mieste boli živnostníci v počte 111 (28,83%) a obce a mestá v celkovom počte 85 (22,08%). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

**GRAF Č. 184**



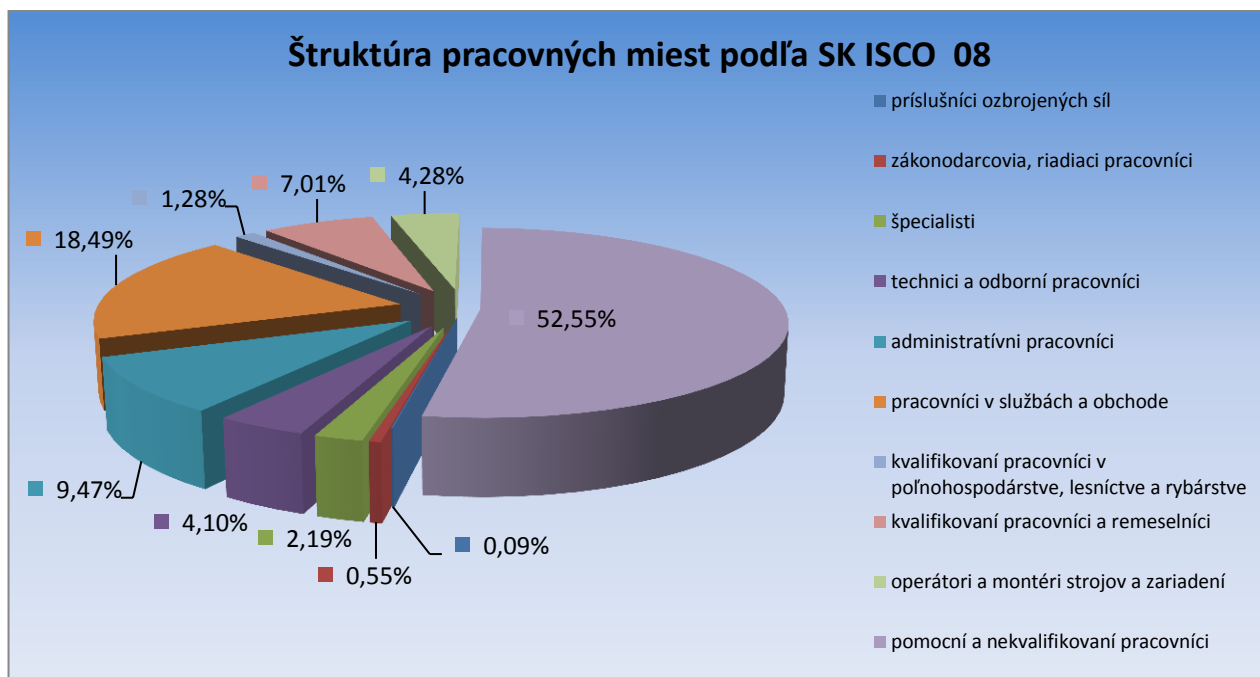
Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 230 (20,95 %), veľkoobchodu a maloobchodu – 160 (14,57%). Ďalšou početne zastúpenou oblasťou bola oblasť priemyselnej výroby v počte 156 (14,21%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 185



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomoci a nekvalifikovaní pracovníci 577 UoZ (52,55%), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 203 UoZ (18,49%), administratívni pracovníci 104 UoZ (9,47%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 186

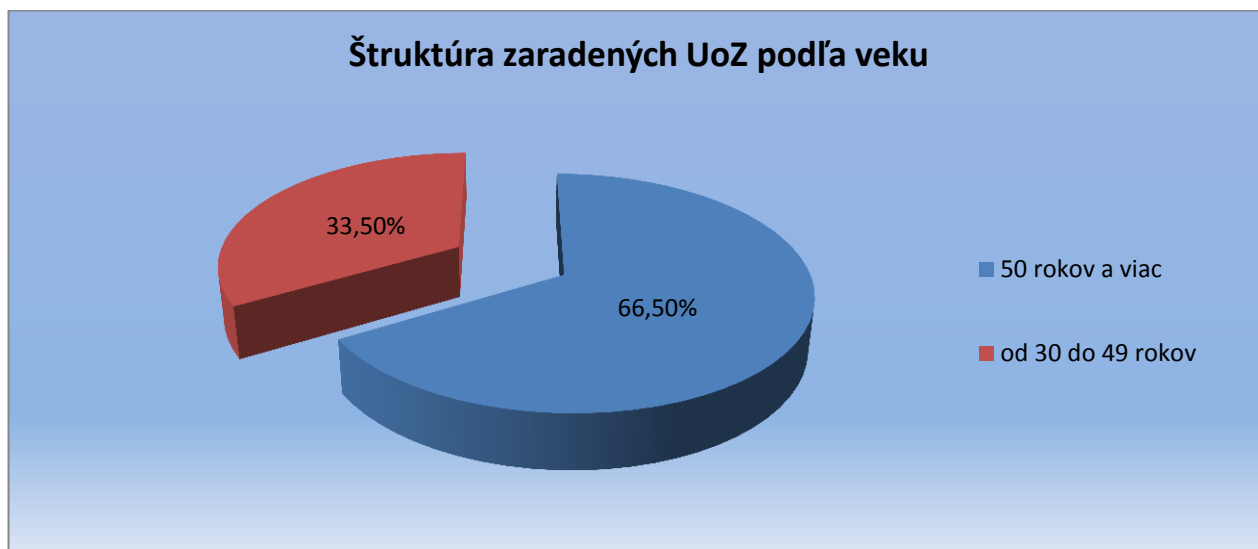


### 7.2.5 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom NP je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať DNO - UoZ k nájdeniu si zamestnania alebo k účasti na zapracovaní za účelom získania resp. prehĺbovania praktických skúseností pre potreby trhu práce. Národný projekt je realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení.

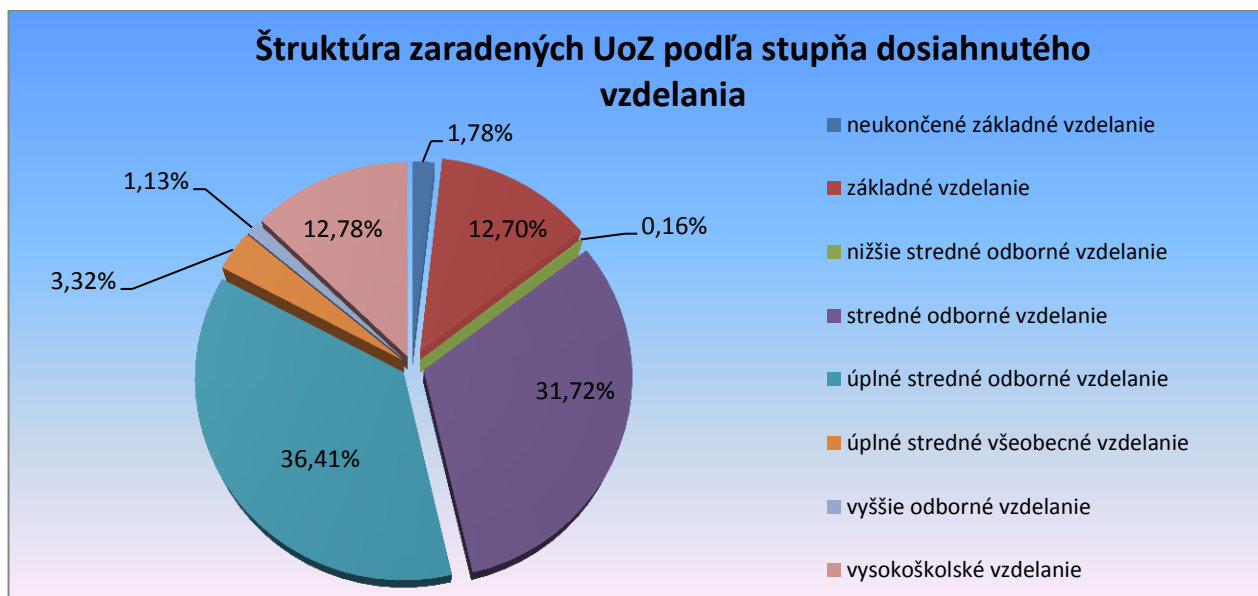
Opatrenie č. 1: Podpora aktívnych DNO - v rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO - UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým DNO – UoZ) a úradom. V rámci opatrenia č. 1 bolo v roku 2017 prijatých 1 308 žiadostí DNO z ktorých bolo schválených takmer 95%. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 1 236 DNO (zamestnancov), z toho 352 mužov (28,47%) a 884 žien (71,53%). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 822 UoZ (66,50%) a nad 50 rokov - 414 UoZ (33,50%). Od začiatku realizácie národného projektu bolo na toto opatrenie vyčerpaných 224 150 €.

**GRAF Č. 187**



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 450 UoZ (36,41%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 392 UoZ (31,72%), UoZ so základným vzdelaním – 157 UoZ (12,70%) a UoZ s vysokoškolským vzdelaním - 158 UoZ (12,78%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

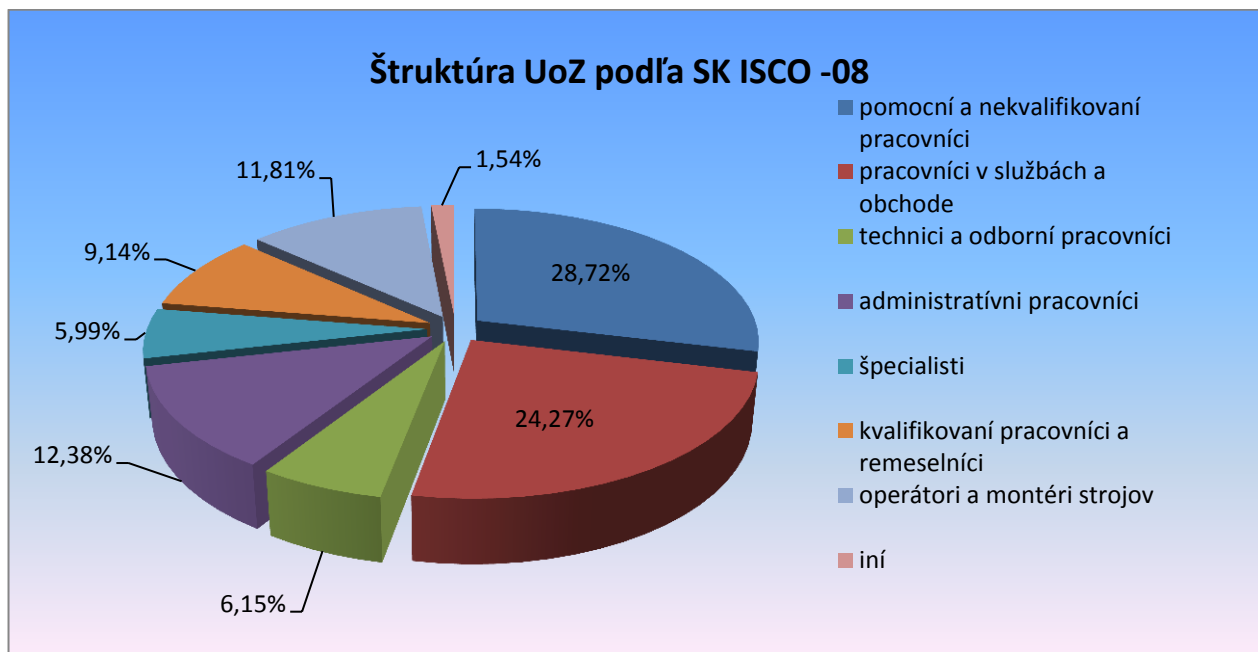
**GRAF Č. 188**



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorí boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu najväčšiu skupinu tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 355 UoZ (28,72%), pracovníci v službách a obchode – 300 UoZ

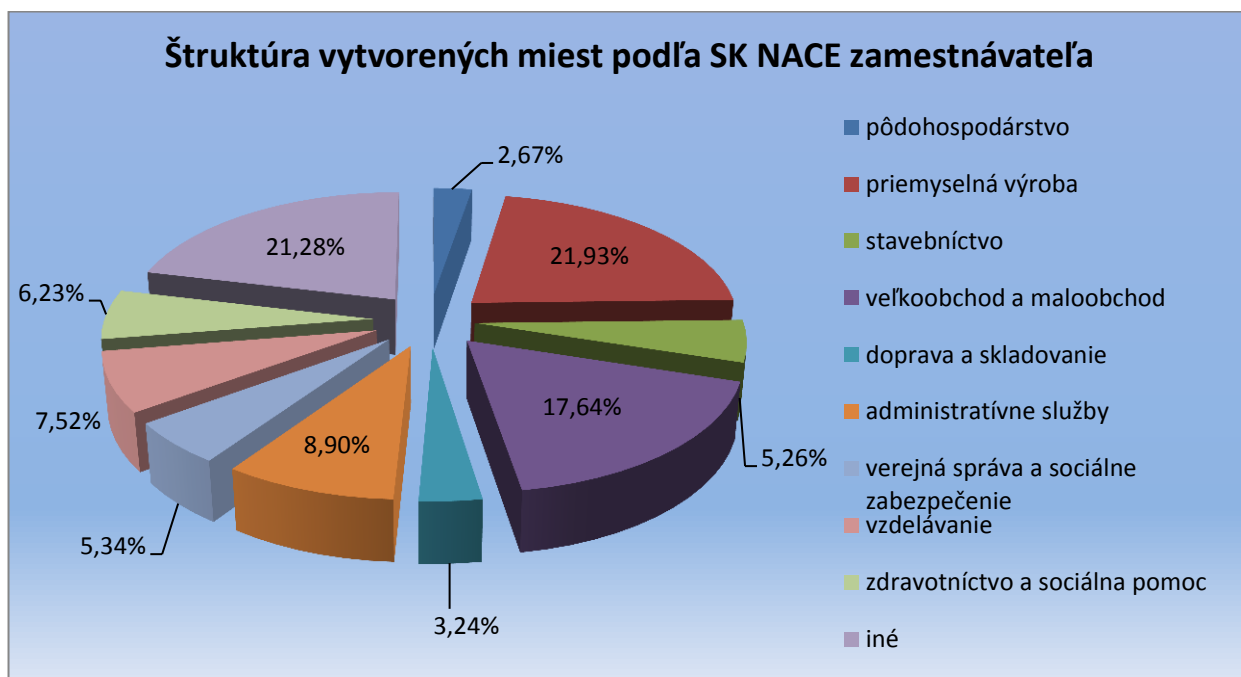
(24,27%), administratívni pracovníci – 153 UoZ (12,38%). Ďalšiu početnú skupinu tvorili operátori a montéri strojov a zariadení – 146 UoZ (11,81%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

**GRAF Č. 189**



Do NP boli zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia početnú skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 747 UoZ (60,43%) a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné. Z hľadiska oblastí zamestnania sa najviac UoZ zamestnalo v oblasti premyslenej výroby – 271 UoZ (21,93%), veľkoobchodu a maloobchodu – 218 UoZ (17,64%), administratívnych služieb – 110 UoZ, (8,90%), ale aj v oblasti vzdelávania – 93 UoZ (7,52%) a iných v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 190**

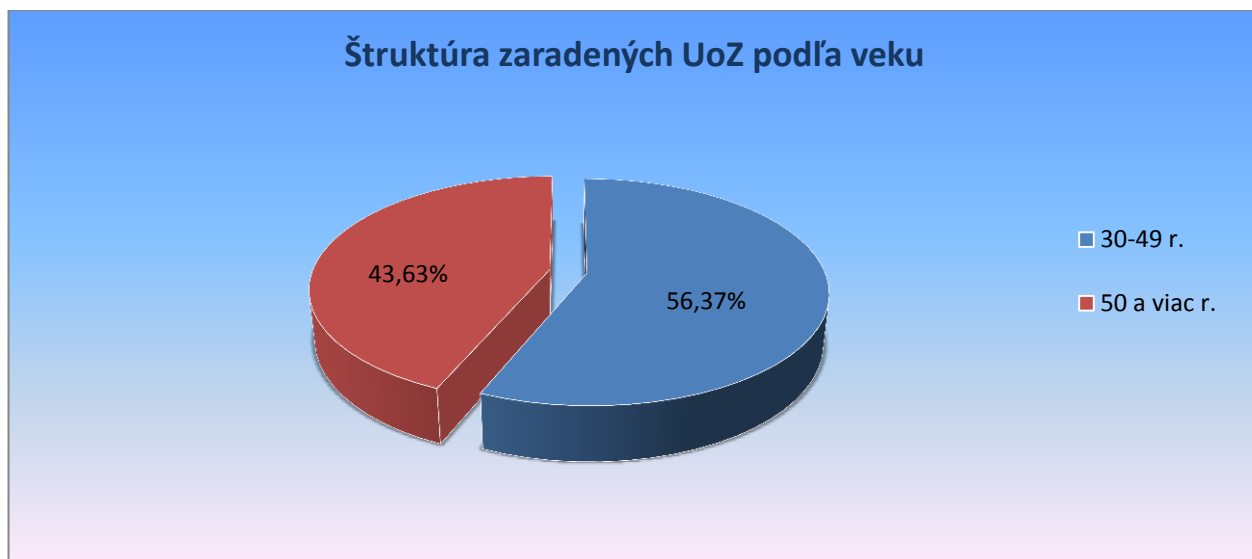


Opatrenie č. 2 - Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov - v rámci opatrenia ide o poskytovanie mesačného finančného príspevku pre DNO a zamestnávateľov na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Je to forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

V roku 2017 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 855 DNO, z toho 273 mužov (31,93%) a 582 (68,07%) žien. V roku 2017 bolo v rámci opatrenia č.2 vyčerpaných 186 806 €.

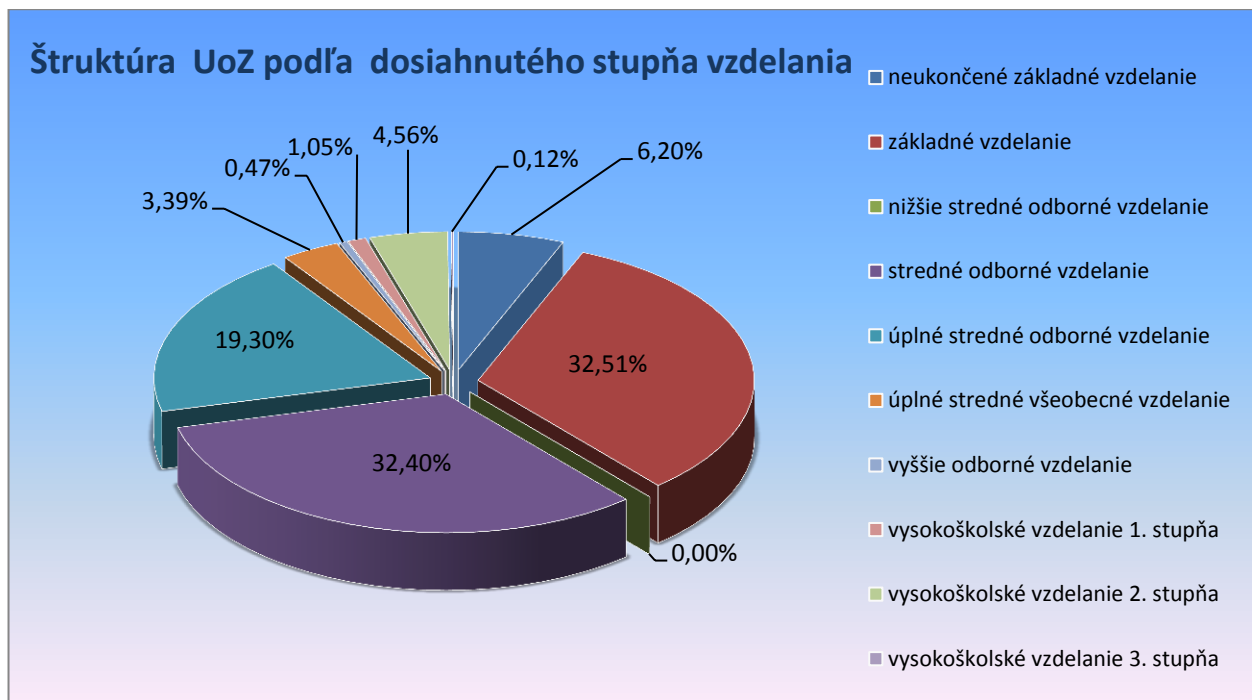
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 482 UoZ (56,37%) vo veku od 30 do 49 rokov a 373 UoZ (43,63%) vo veku 50 rokov a viac čo je znázornené aj v grafe.

**GRAF Č. 191**



Podľa stupňa vzdelania k decembru 2017 tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie v počte 278 UoZ (32,51%), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie v počte 277 UoZ (32,40%) a treťou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 165 UoZ (19,30 %).

**GRAF Č. 192**





V roku 2017 bolo do opatrenie č. 2 zapojených 855 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Z hľadiska ich ďalšieho znevýhodnenia najpočetnejšou skupinou sú tí, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 612 UoZ (27,65%). Občania starší ako 50 rokov veku tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 365 UoZ (16,51%).

**TABUĽKA Č. 62**

Počet znevýhodnených UoZ	z toho znevýhodnení podľa §8 písmeno							
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
Spolu 855	0	365	855	331	612	0	3	45
Podiel (v %)	0	16,51	38,67	14,97	27,65	0	0,14	2,04

### 7.2.6 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“

NP sa realizoval na základe spolupráce medzi MPSVR SR, ústredím, úradmi a MK SR, ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z .z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č. 79/2013 Z. z. v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ - podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v stavebno-kritickom stave, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR na svojej webovej stránke zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na obnovu národnej kultúrnej pamiatky v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č.79/2013 Z. z. v mesiaci október 2016. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v stavebno-kritickom stave“. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančného dotácie je vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. V popise prác v žiadosti žiadatelia uvádzajú aj predpokladané požadované počty nezamestnaných a špecifikáciu podľa požadovanej odbornosti na pracovné pozície – pomocný pracovník a odborný pracovník. Žiadosti posúdila odborná hodnotiacia komisia na MK SR, ktorá vyhodnotila predložené žiadosti a odporučila poskytnutie dotácie z dotačného programu MK SR na aktuálny rok 2017 na schválenie/zamietnutie ministromi kultúry.

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ/ ZUoZ na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora miestnej a regionálnej zamestnanosti podporou vytvorenia krátkodobých PM v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory a historické parky, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti. Cieľovou skupinou sú UoZ a ZUoZ. Oprávnenými žiadateľmi sú zamestnávateľia, ktorým bola schválená dotácia na obnovu kultúrnej pamiatky v rámci podprogramu 1.4 Obnova historických parkov a architektonických areálov v stavebno-kritickom stave“

Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia PM v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva u oprávnených zamestnávateľov pre UoZ/ ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najviac sedem mesiacov na výkon takých odborných alebo pomocných prác, ktoré sú schopní vykonávať.

Oprávnenému zamestnávateľovi, ktorý vytvoril pracovné miesto na obnovu kultúrnej pamiatky, obsadil ho UoZ/ZUoZ sa poskytoval finančný príspevok na úhradu celkovej ceny práce vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, ako aj ďalšie finančné príspevky na úhradu časti nákladov na stravné, úrazové poistenie, nákup pracovných odevov, obuvi a osobných ochranných pracovných prostriedkov a na úhradu poplatku na povinnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania.

V roku 2017 v rámci obnovy kultúrnych pamiatok zamestnávateľia vytvorili 624 PM pre UoZ/ZUoZ, čo je viac o 38 PM (6,09 %) ako v roku 2016. Na vytvorené PM bolo v roku 2017 zaradených 793 UoZ/ZUoZ. V porovnaní s rokom 2016 sa počet zaradených UoZ/ZUoZ zvýšil o 16 osôb. Z hľadiska štruktúry podľa pohlavia bolo do projektu zaradených 713 (89,91 %) mužov a 80 (10,09%) žien. Relatívne nízky podiel zaradených žien je daný fyzicky náročnou prácou na obnove kultúrnej pamiatky. Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 379 (47,79%) UoZ/ZUoZ. Oproti roku 2016 sa počet odborných pracovníkov zvýšil o 83 UoZ. Pomocné práce vykonávalo 414 (52,21 %) UoZ/ZUoZ, čo je o 427 osôb menej ako v roku 2015. V roku 2017 bolo v rámci tohto NP vyčerpaných 2 848 118 €, čo v porovnaní s rokom 2016 predstavovalo nárast 41 680 €.

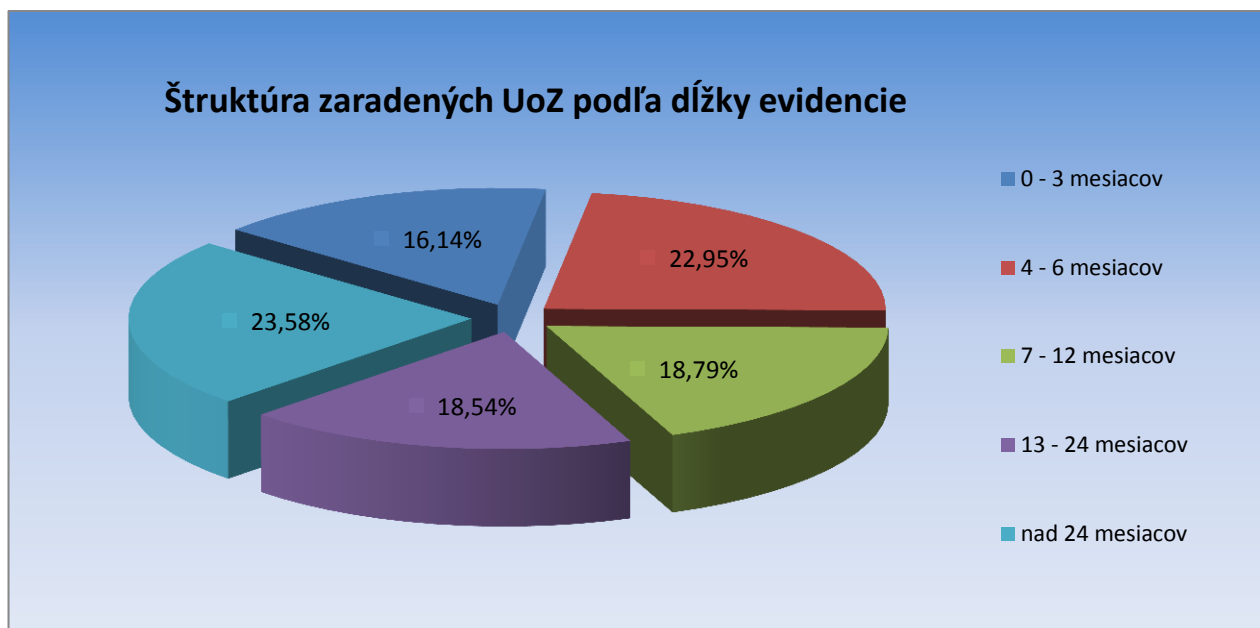
**TABUĽKA Č. 63**

Rok	Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok	Počet vytvorených PM	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Počet UoZ zaradených na výkon odborných prác	Počet UoZ zaradených na výkon pomocných prác	Čerpanie finančných prostriedkov (v Eur)
<b>2016</b>	39	586	777	82	296	441	2 806 438
<b>2017</b>	36	624	793	80	379	414	2 848 118

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 86,25%. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 793 zaradených UoZ bolo :

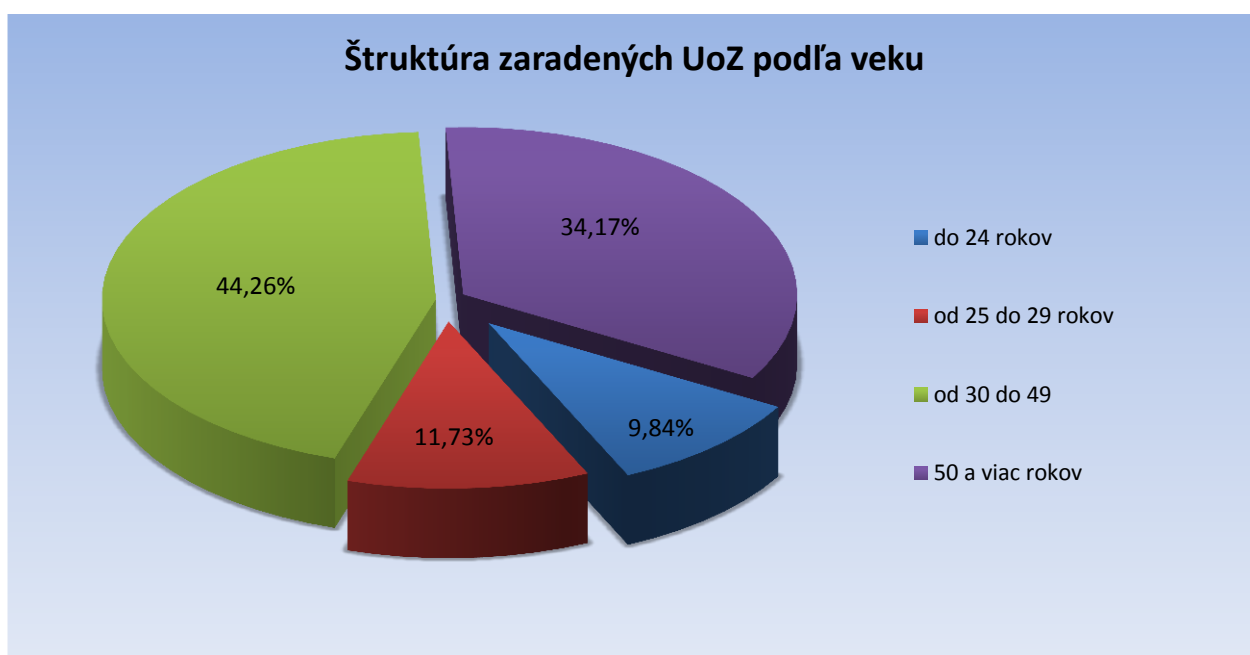
- 459 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 57,88 %,
- 334 dlhodobo nezamestnaných občanov – 43,12 %,
- 284 UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné (ISCED 1- ISCED 2 – 35,81 %,
- 271 UoZ starších ako 50 rokov veku – 34,17 %,
- 66 absolventov škôl – 8,32 %
- 27 UoZ so zdravotným postihnutím – 3,40 %
- 1 UoZ, ktorý žije ako osamelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky – 0,13 %.

Štruktúra UoZ hľadiska dĺžky doby evidencie pred ich zaradením na PM v oblasti obnovy kultúrnej pamiatky bola vzácnne rovnomerná. Rozdiely medzi jednotlivými dobami evidencie zaradených UoZ sú minimálne. Najviac - 187 UoZ (23,58 %) bolo vedených v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov. Len o 5 osôb menej bolo zastúpených v kategórii UoZ evidovaných od 4 do 6 mesiacov – 182 osôb (22,95 %). Na treťom mieste boli UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 149 osôb (18,79 %). Štvrtou skupinou boli opäť dlhodobo nezamestnaní občania evidovaní od 13 do 24 mesiacov – 147 osôb (18,54 %).



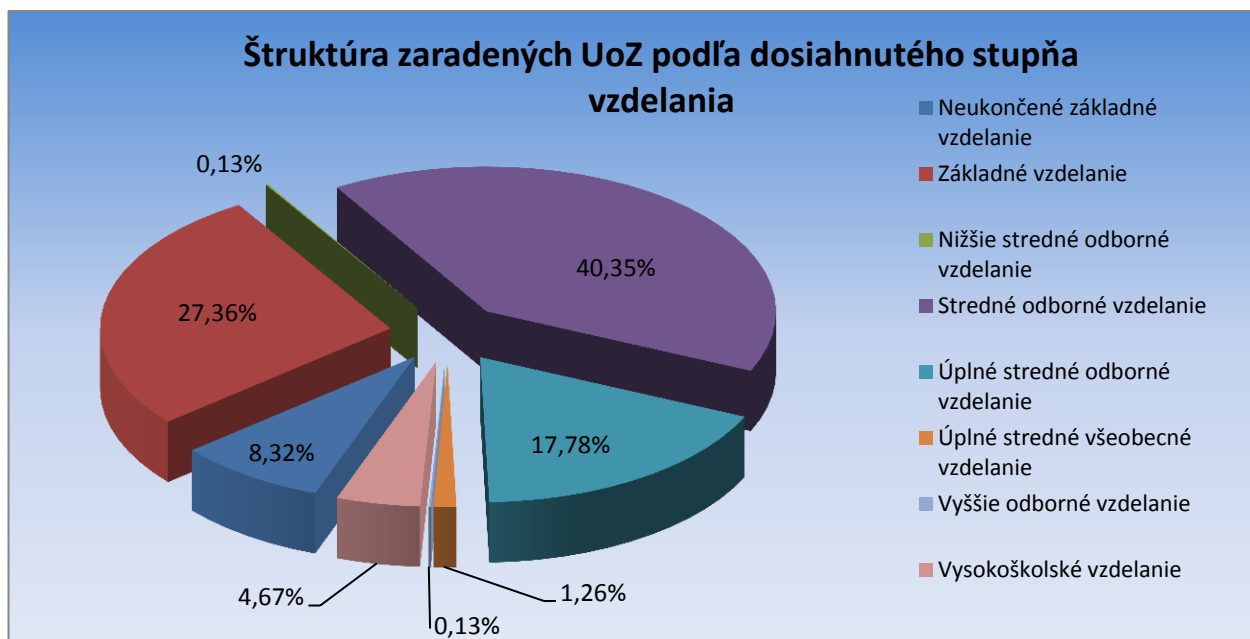
Z hľadiska vekovej štruktúry UoZ z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo vekovej skupine od 30 do 49 rokov – 351 osôb, čo predstavovalo až 44,26 %. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac 271 UoZ (34,17 %). Vo veku od 25 do 29 rokov bolo do projektu zaradených 93 UoZ (11,73 %). Poslednou najmenej zastúpenou vekovou kategóriou boli UoZ vo veku do 24 rokov - 78, ktorí tvorili 9,84 % -ný podiel z celkového počtu zaradených UoZ.

GRAF Č. 194

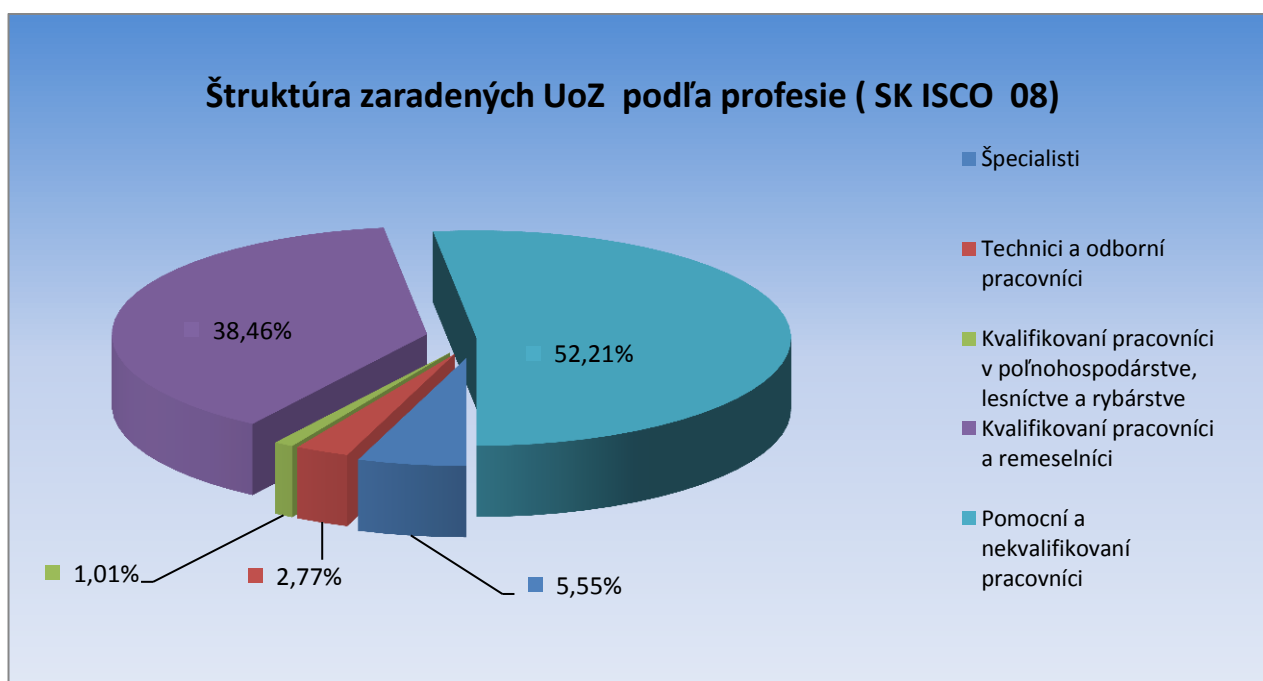


Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 na obnovu kultúrnych pamiatok zaradených najviac tých, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie - 320 UoZ, čo je 40,35 % z celkového počtu zaradených UoZ, druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním – 217 UoZ (27,36 %) a treťou skupinou boli UoZ, s úplným stredným odborným vzdelaním – 141 osôb (17,78 %). Najmenej UoZ malo vysokoškolské vzdelanie – 37 osôb (4,67 %), čo je do istej miery ovplyvnené druhom vykonávaných prác.

GRAF Č. 195



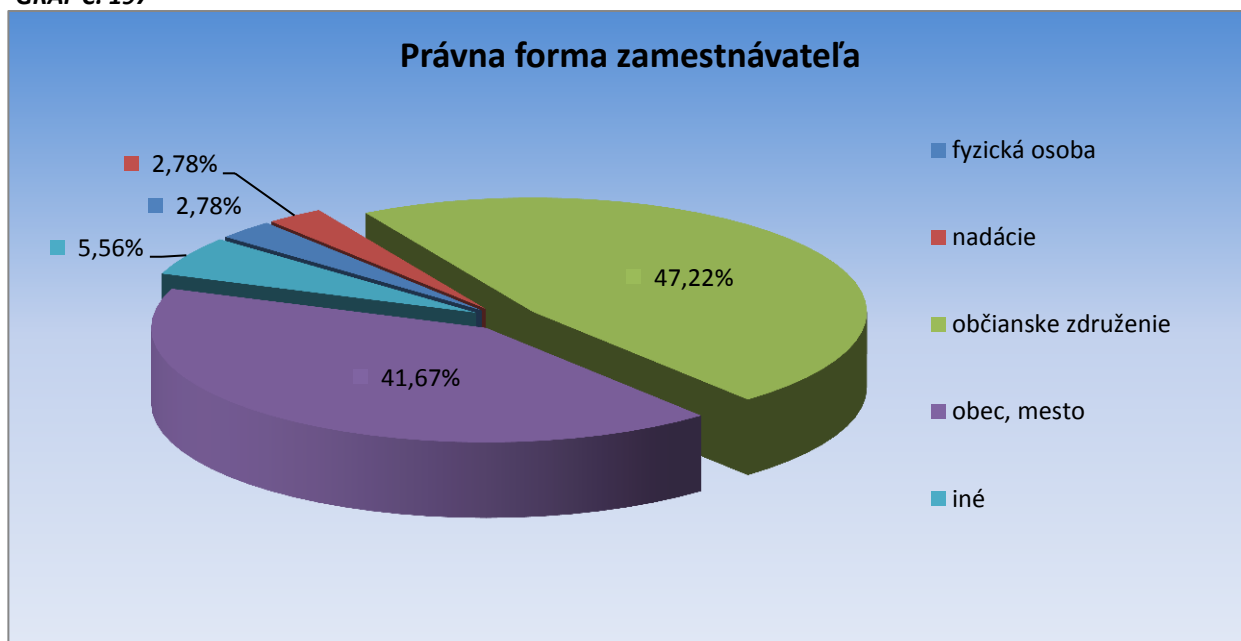
GRAF Č. 196



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci obnovy kultúrneho dedičstva, najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 414 osôb (52,21 %), čo je logické vzhľadom na druh prác vykonávaných v súvislosti obnovou kultúrnych pamiatok. Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci – 305 osôb (38,46 %) a iné profesie v štruktúre technickí a odborní pracovníci 22 UoZ (2,77 %) a špecialisti v počte 44 osôb ( 5,55 %).

Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2017 zapojilo 36 zamestnávateľských subjektov, z toho 17 občianskych združení (47,22 %), 15 obcí a miest (41,67 %), 1 nadácia (2,78 %), 1 fyzická osoba (2,78%) a 2 iné právnické osoby (5,56%), ktoré realizovali svoje aktivity rámci pôsobnosti 23 úradov.

GRAF Č. 197



V roku 2017 ukončilo realizáciu obnovy kultúrnych pamiatok 793 osôb, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení NP vrátilo do evidencie UoZ 643 osôb (81,08 %). Po ukončení realizácie projektu na trhu práce zostalo 150 osôb, čo predstavuje 18,92% úspešnosť zotrvania na trhu práce z celkového počtu zaradených UoZ. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy, že ide o časovo obmedzený projekt v trvaní jedného roka, krátkodobé pracovné miesta sezónneho charakteru, špecifickosť vykonávaných prác a kategóriu najmä znevýhodnených UoZ.

TABUĽKA Č. 64

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“	Návrat do evidencie UoZ po ukončení NP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť
2017	793	643	577 (72,7 6%)	36 (4,54 %)	30 (3,78 %)	18,92 %

Z regionálneho hľadiska, čo sa týka počtu obnovovaných kultúrnych pamiatok, neprišlo v roku 2017 k významnej zmene predovšetkým preto, lebo takáto obnova je dlhodobý proces realizovaný z roka na rok v súlade s projektovou dokumentáciou, rozhodnutiami krajských pamiatkových úradov, ale aj so sezónnym charakterom prác, ktoré sa nemôžu vykonávať v zime. V roku 2017 sa na prvom mieste, čo sa týka počtu obnovovaných pamiatok, umiestnil Banskobystrický kraj, ktorý na prvom mieste vymenil Prešovský kraj.

V Banskobystrickom kraji sa obnovovalo 9 kultúrnych pamiatok, v tom hrady Revište, Šášov – 5. etapa, Divín, Filákov, Muráň, Modrý Kameň, Pustý hrad, kaštieľ Koburgovcov v Jelšave, a Glazenberg v Banskej Štiavnici.



### *Hrad Divín*



V Prešovskom kraji sa pokračovalo v obnove 8 kultúrnych pamiatok, v tom 7 hradov nasledovne: Zborov, Brekov, Jasenov, Kapušany, Šariš, Plaveč, Čičva a park pri kaštieli v Spišskom Hrhove.

V porovnaní s prechádzajúcim rokom 2016 sa nepokračovalo s finančnou podporou na obnovu z NP hradu Kamenica, Hanigovského hradu a stredovekej dediny Štrba - Šoldov.

### *Hrad Blatnica*



### *Hrad Kapušany*



### *Hrad Čičva*



V Žilinskom kraji rovnako pokračovali práce na obnove 5 kultúrnych pamiatok, a to na gotickom hrade v Liptovskom Hrádku, na hradoch Blatnica, Lietava, Hričov a na kostole Svätej Heleny v Stránskom.

V troch krajoch pokračovala obnova 12 kultúrnych pamiatok, v každom z krajov po štyri objekty. V Trnavskom kraji sa obnovoval hrad Branč, kaštieľ v Hlohovci, rotunda Veľkomoravský dvorec Kostelec v Ducovom a park v Jablonici.

V Trenčianskom kraji, v roku 2017 rovnako ako v roku 2016, boli obnovované hrady Beckov, Tematín, Lednica a Považský hrad.

V Košickom kraji sa pracovalo na obnove hradov Slanec, Vinné, na Obišovskom hrade a novou kultúrnou pamiatkou, ktorá sa začala opravovať v rámci NP bol Markušovský hrad.

V Nitrianskom kraji za pomoci nezamestnaných pokračovala obnova dvoch kultúrnych pamiatok, Oponického hradu a kláštora Kamandulov v Nitre na Zobore.

### **7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky**

#### **7.3.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnajte sa“**

V roku 2017 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny zamestnajte sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – [www.istp.sk](http://www.istp.sk) (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2017 93 650 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 89,75% z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

#### **7.3.2 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“**

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola v roku 2017 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu [www.istp.sk](http://www.istp.sk)). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.



Do projektu bolo v priebehu roka 2017 zaradených 42 361 UoZ z radov DEN , čo predstavuje 31,48% podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch. Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 5 493, čo je 12,97% z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 23 530, t.j. 55,55% podiel z počtu zaradených a 13 338 DEN nad 50 rokov veku, čo je 31,49%.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo v priebehu roku 2017 umiestniť na trhu práce celkom 8 784 DEN, čo je 20,74 % podiel z počtu UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 798, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,08%. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potencionálni zamestnávateľia.

### 7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Projekt sa začal realizovať na území BSK v októbri 2015 v BSK, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu, ktorou je poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax.

Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia mladých ľudí a ich udržania sa na trhu práce v oprávnenom území BSK.

Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytuje zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

Finančné príspevky sa do 30. 4. 2017 poskytovali zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1. 5. 2017 sa uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

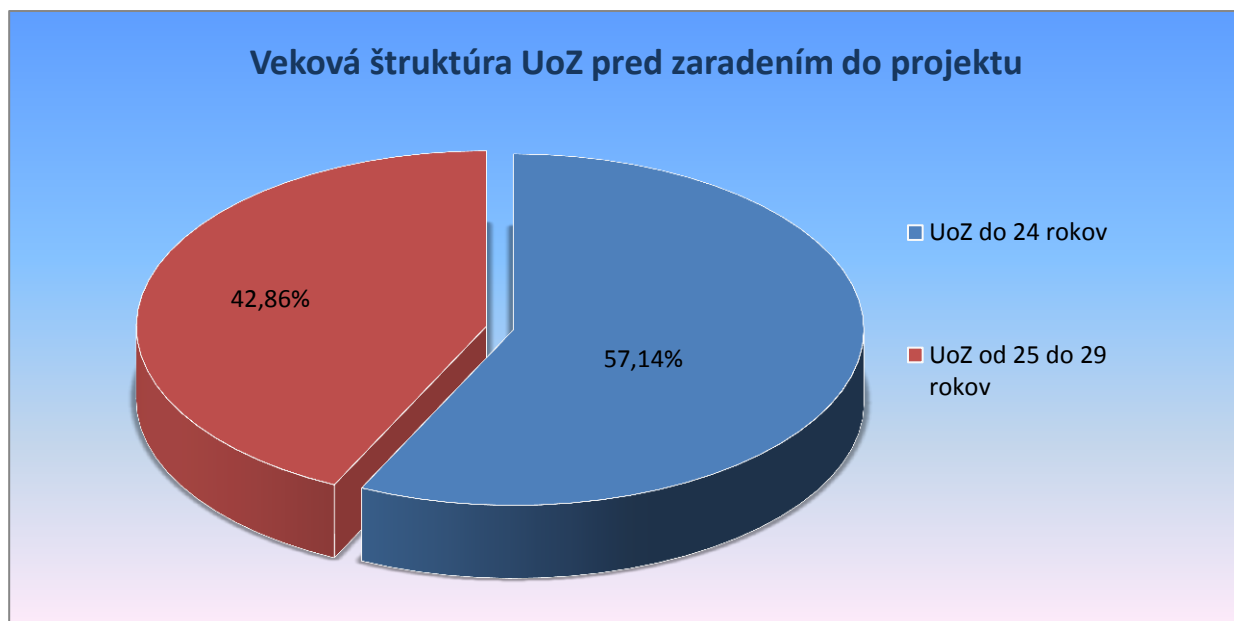
V BSK bol malý záujem zo strany zamestnávateľov ako i UoZ, aj napriek tomu, že i v tomto projekte dostali zamestnávateľia možnosť vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, čo znamená aj zvýšenie finančných príspevkov. V roku 2017 bolo prijatých 26 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, z toho bolo schválených 25 žiadostí (96,15 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 28 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 21 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 21 UoZ (z toho 18 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 42 648 €, čo je uvedené v tabuľke v porovnaní s rokom 2016:

**TABUĽKA Č. 65**

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	16	16	8	38 759
2017	21	21	18	42 648

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (12 UoZ), čo bolo 57,14 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (9 UoZ), čo bolo 42,86 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu.

**GRAF Č. 198**

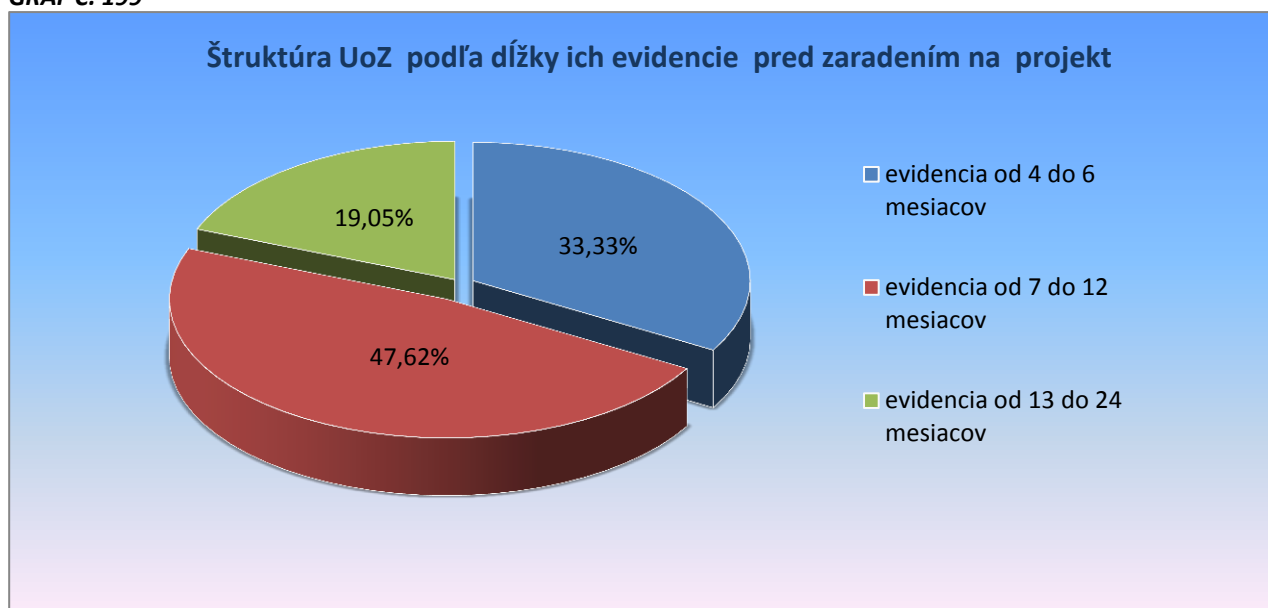


Z hľadiska znevýhodnenia z počtu 21 UoZ bolo najviac:

- 15 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 71,42 %,
- 7 UoZ - absolventov škôl – 33,33 %
- 4 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 19,04 %,

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac – 10 UoZ ( 47,62 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov boli v evidencii 7 UoZ (33,33 %), od 13 do 24 mesiacov boli v evidencii 4 UoZ (19,05 %), pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax , čo znázorňuje graf č. 199.

**GRAF Č. 199**

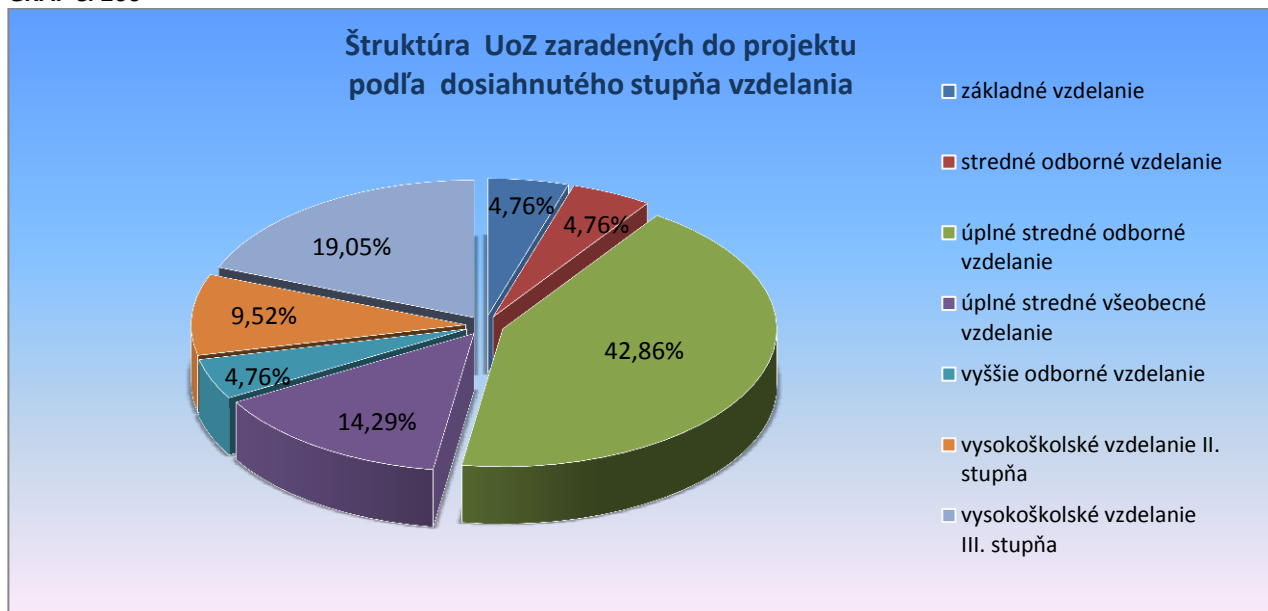


Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2017 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac - 9 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 42,86 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax v sledovanom

roku, ďalšiu skupinu tvorili UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním – 6 UoZ, z toho 4 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, čo je 19,05 % a 3 UoZ (14,28 %) s úplným stredným všeobecným vzdelaním.

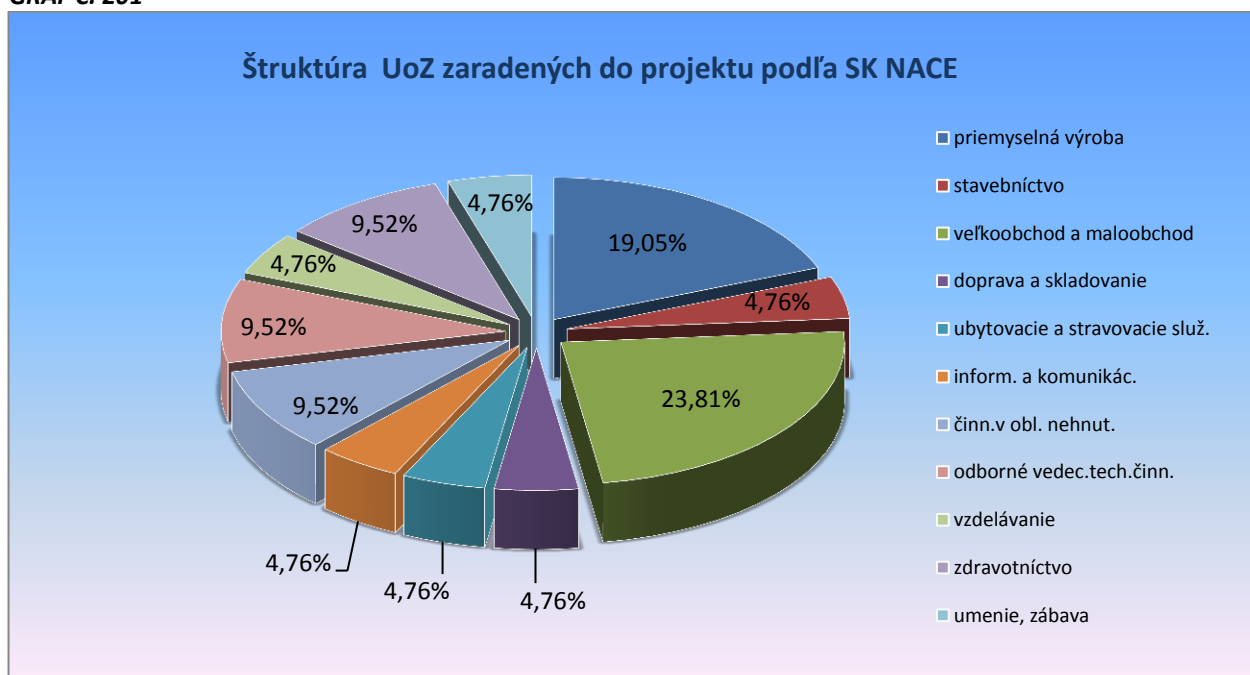
Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2017 je vyjadrená v grafe č. 200.

**GRAF Č. 200**



Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 5 UoZ (23,81 %), v priemyselnej výrobe pre 4 UoZ (19,05 %) v zdravotníctve pre 2 UoZ (9,52 %), v odborných a technických činnostiach pre 2 UoZ (9,52 %) a činností v oblasti nehnuteľností pre 2 UoZ (9,52 %) čo je znázornené v grafe č. 201:

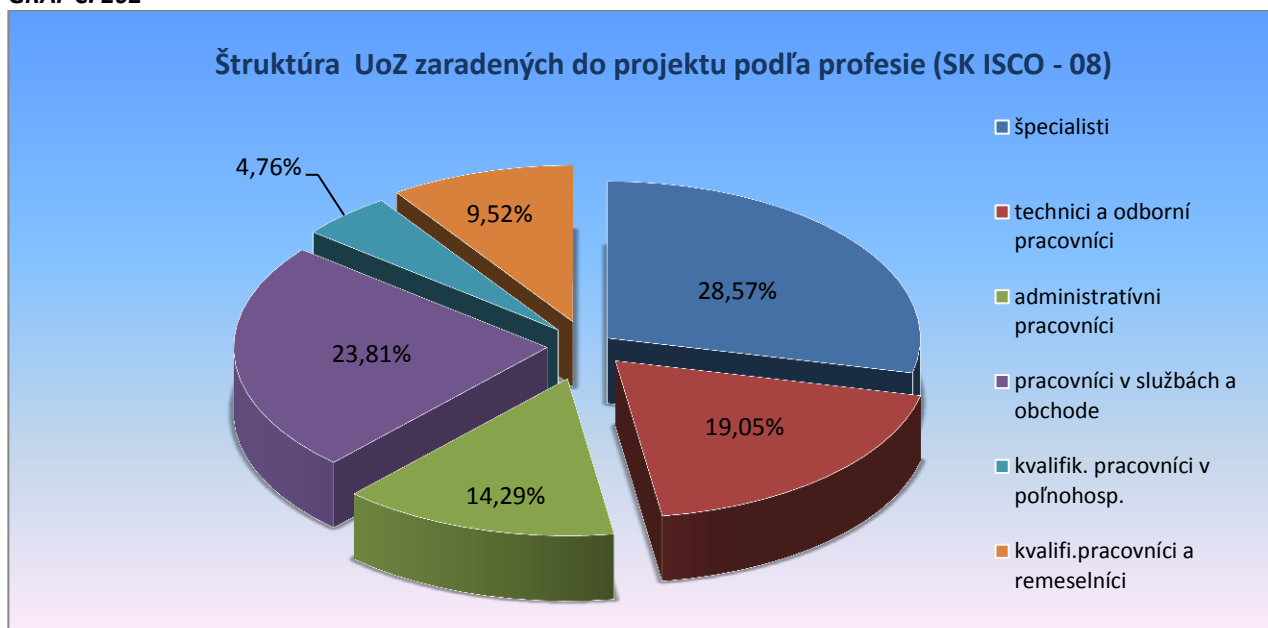
**GRAF Č. 201**



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako špecialisti v počte 6 UoZ (28,57 %), pracovníci

v službách a obchode, a to v počte 5 UoZ (23,81 %), technici a odborní pracovníci tiež v počte 4 UoZ (19,05 %), administratívni pracovníci v počte 3 UoZ (14,29 %), a kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 2 UoZ (9,52 %) v tejto štruktúre:

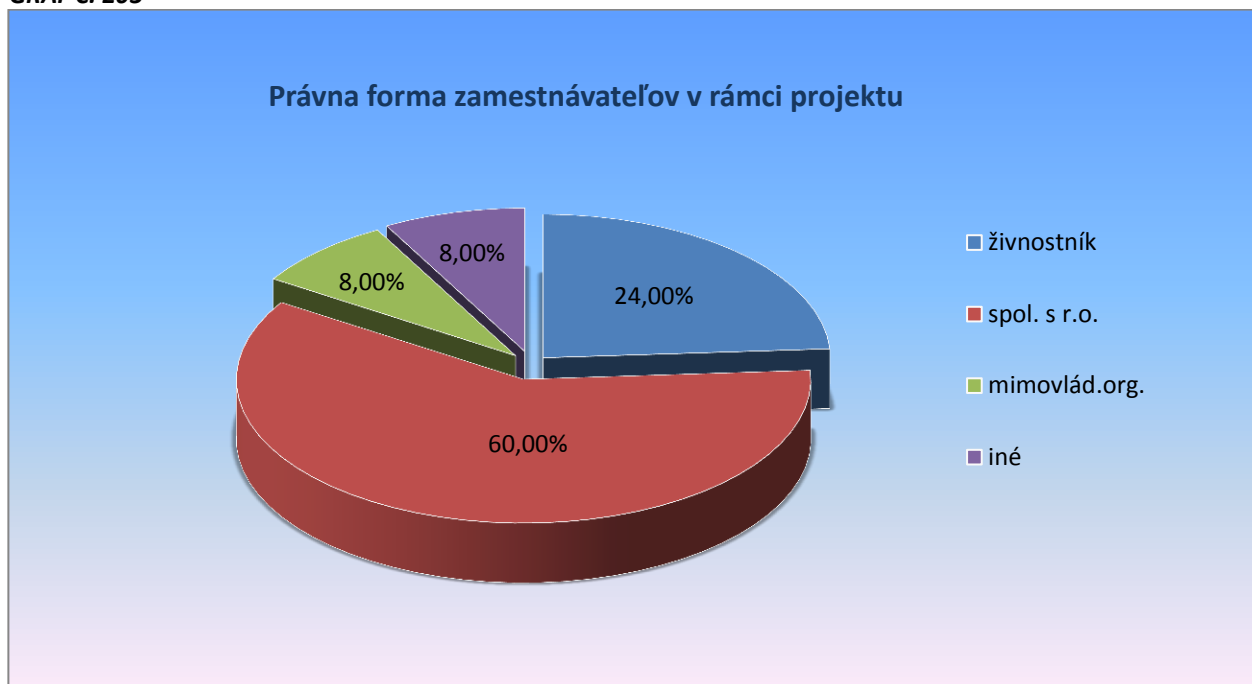
**GRAF Č. 202**



Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 18 (72 %) a 7 (28 %) malých podnikov.

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac 15 (60 %) spoločností s ručením obmedzeným, 6 (24 %) živnostníkov a 2 (8 %) mimovládne organizácie v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 203**



V roku 2017 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 14 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 5 UoZ (48,52 %), čo

znamená, že na trhu práce ostalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 9 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe je 64,28 %. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj mladých ľudí, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2016, ale ukončili ho v roku 2017.

### 7.3.4 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Ide o obdobný projekt ako NP „Šanca na zamestnanie“ s tým rozdielom, že tento NP je financovaný výlučne zo zdrojov štátneho rozpočtu a je realizovaný len na území Bratislavského samosprávneho kraja.

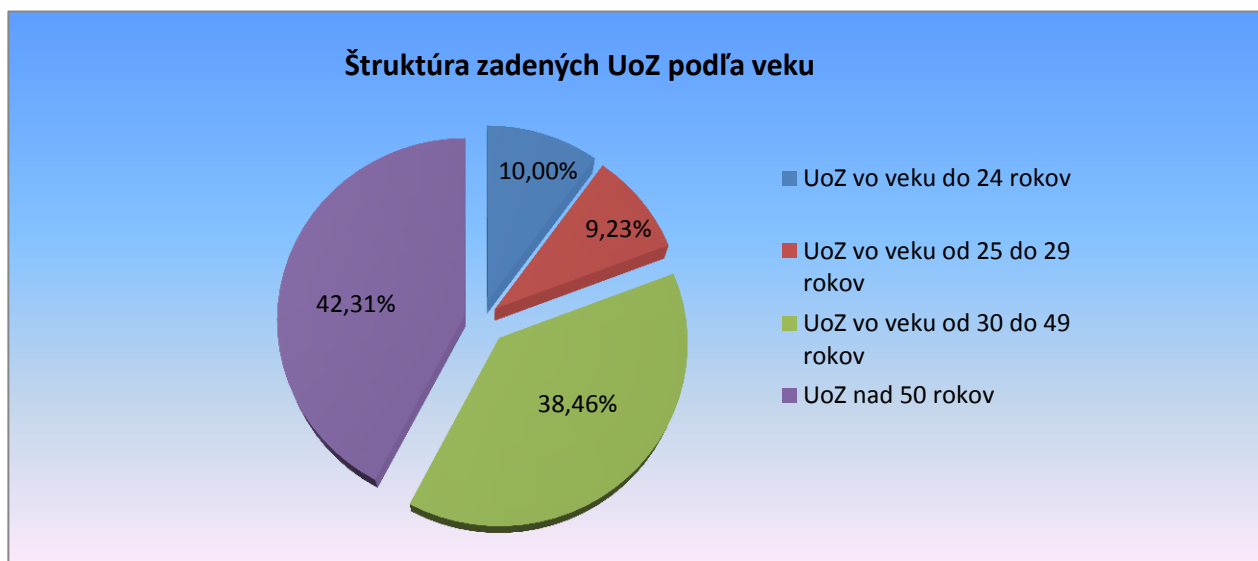
V roku 2017 bolo v oprávnenom území NP prijatých 53 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2016 o 37 žiadostí menej. Všetky prijaté žiadosti boli schválené a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 110 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2016 pokles o 91 pracovných miest.

V roku 2017 bolo zaradených 130 znevýhodnených UoZ. Z celkového počtu zaradených v roku 2017 evidujeme 62 mužov (47,70%) a 68 žien (52,30 %). V rámci tohto projektu bolo v roku 2017 vyčerpaných 693 087€.

Rok	Počet zaradených UoZ	Z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	184	108	385 398
2017	130	68	693 087

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto projektu z hľadiska vekovej štruktúry tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov – 55 UoZ (42,31%), ďalšiu skupinu tvoria UoZ od 30 do 49 rokov – 50 UoZ (38,46%) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

GRAF Č. 204

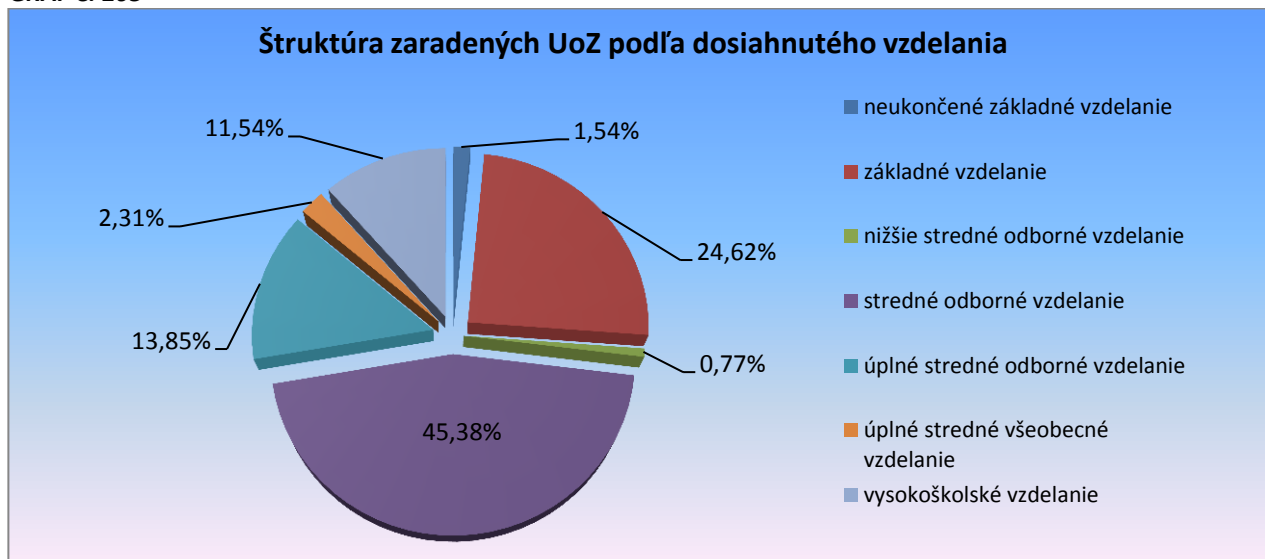


NP je zameraný hlavne na dlhodobo nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2017 bolo do neho zapojených 72 UoZ (55,38%), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, ďalej UoZ, ktorí sú

starší ako 50 rokov veku a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

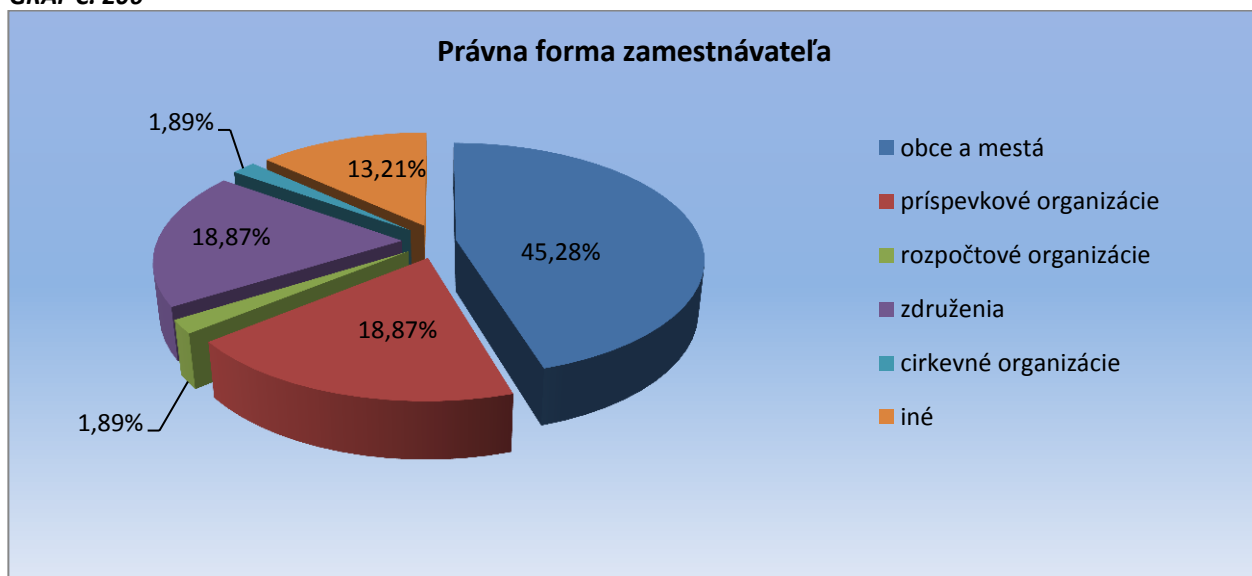
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania – 59 UoZ (45,38%), základného vzdelania – 32 UoZ (24,62%) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 14 (13,84%) a iní v nasledovnej štruktúre:

**GRAF Č. 205**



Do NP bolo v roku 2017 zapojených 53 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2017 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce a mestá - 24 (45,28%), príspevkové organizácie - 10 (18,86%), združenia - 10 (18,86 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

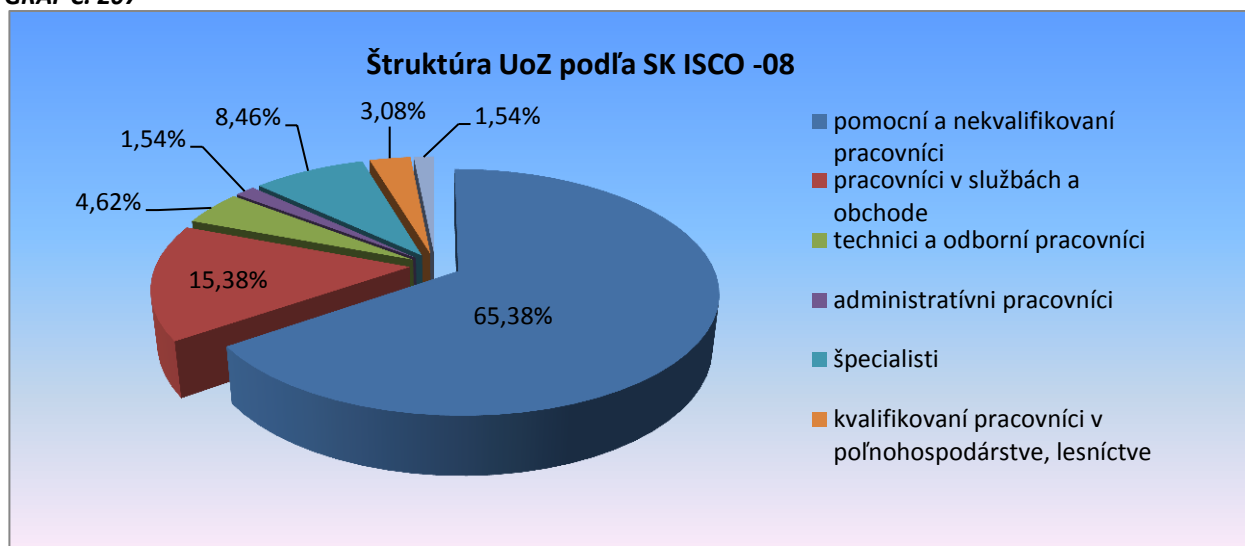
**GRAF Č. 206**



Z hľadiska oblasti zamestnávateľa bolo najviac miest vytvorených v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 62 UoZ (47,96 %), v oblasti vzdelávania – 31 UoZ (23,84%) a v ostatných činnostiach – 18 UoZ (13,84%).

Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 85 UoZ (65,38%), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 20 UoZ (15,38%), špecialisti – 11 UoZ (8,46%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 207



### 7.3.5 Regionálny pilotný projekt Slovak-Austrian-German-Alliance for Vocational Education and Training (SAGA for VET) - § 54 ods. 1 písm. f) zákona

Projekt bol zameraný na systematickú a programovú prestavbu slovenského vzdelávacieho prostredia využívajúc poznatky a osvedčené učebné programy z nemecky hovoriacich krajín a realizoval sa na 5 úradoch: Michalovce, Čadca, Zvolen, Trebišov a Spišská Nová Ves.

Účelom realizovaného vzdelávania bola príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností prostredníctvom pilotného testovania 6 novovytvorených akreditovaných vzdelávacích programov s výrazným podielom praktickej výučby. Išlo o vzdelávacie programy: Sadrokartonista, Autočalúnnik, Pracovník vo vodárenstve, Strojní mechanik – zámočník, Pracovník vo veľkoobchode a Pracovník v maloobchode. Zámerom bolo efektívnym spôsobom prekonať medzery v odbornom vzdelávaní v potrebných oblastiach, kde nie je za súčasného stavu možné v krátkodobom horizonte očakávať zlepšenie.

Všetkým UoZ, ktorí sa zúčastnili na projekte, bol po ukončení vzdelávania uhradený paušál vo výške 6,18 eur za každý deň účasti.

V rámci projektu boli uzatvorené dohody pre 99 UoZ v dohodnutej sume 20 140,62 €, pričom na vzdelávanie nastúpilo celkovo 77 UoZ, z toho 46 mužov a 31 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov – 50 UoZ, čo predstavuje 64,94 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (33,77 %) UoZ so základným vzdelaním, v počte 26 UoZ. Z pohľadu dĺžky evidencie bola najpočetnejšia skupina 33 UoZ evidovaných nad 24 mesiacov, ktorá tvorila 42,86 % z počtu zaradených UoZ. Celkový počet znevýhodnených bol 73 UoZ, teda až 94,81 %, pričom najväčšiu skupinu (81,81 %) tvorili tí, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Čerpaná výška finančných prostriedkov predstavovala 13 249,92 €.

### 7.3.6 Regionálny pilotný projekt Rozvoj pracovnej sily prihraničných regiónov prostredníctvom cieleného vzdelávania UoZ v strojárskom priemysle - § 54 ods. 1 písm. f) zákona

Projekt bol zameraný na zvyšovanie predpokladov UoZ na uplatnenie sa na trhu práce podporou ich vzdelávania v oblasti strojárkej výroby a realizoval sa na 10 úradoch v regiónoch Prešovského a Košického samosprávneho kraja: Košice, Prešov, Trebišov, Vranov nad Topľou, Humenné, Kežmarok, Bardejov, Michalovce, Spišská Nová Ves a Stará Ľubovňa.



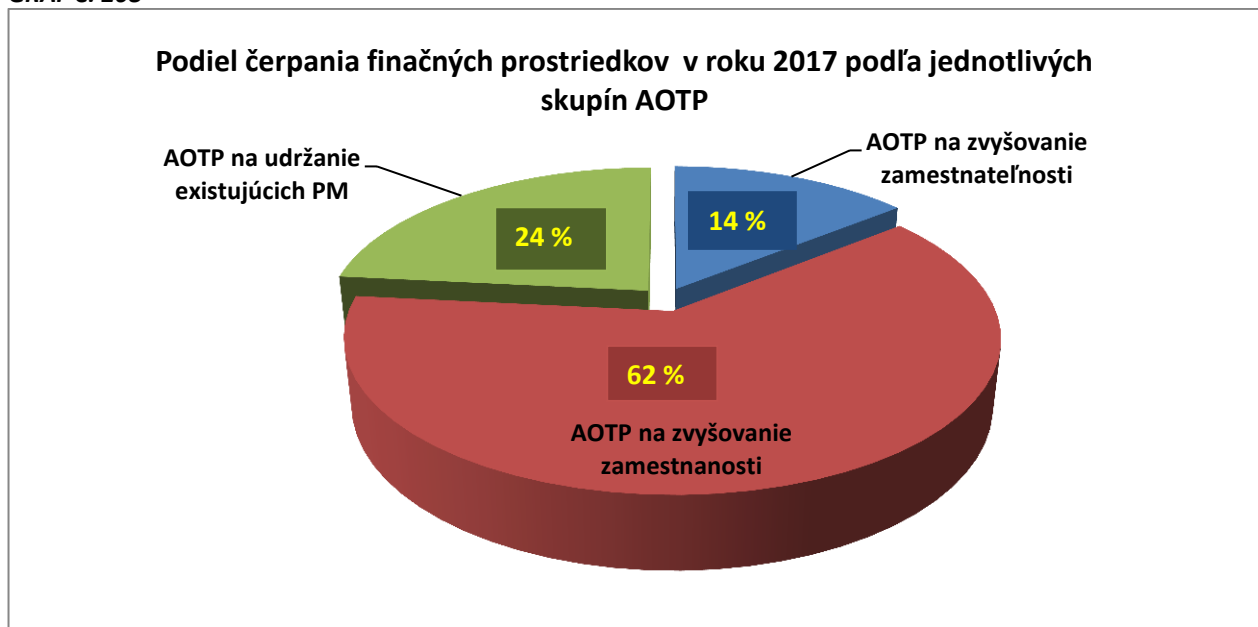
Vzdelávaním na účely tohto projektu bola príprava UoZ so zameraním na nadobudnutie vedomostí, schopností a zručností v akreditovanom vzdelávacom programe Strojárska výroba. Všetkým UoZ, ktorí sa zúčastnili na projekte, bol po ukončení vzdelávania uhradený paušál vo výške 6,18 eur za každý deň účasti.

V rámci projektu boli uzatvorené dohody pre 683 UoZ v dohodnutej sume 46 108,98 €, pričom na vzdelávanie nastúpilo celkovo 640 UoZ, z toho 528 mužov a 112 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov – 311 UoZ, čo predstavuje 48,59 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (53,28 %) UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 341 UoZ. Z pohľadu dĺžky evidencie bola najpočetnejšia skupina 193 UoZ evidovaných nad 24 mesiacov, ktorá tvorila 30,16 % z počtu zaradených UoZ. Celkový počet znevýhodnených bol 500 UoZ, teda 78,13 %, pričom najväčšiu skupinu (60,47 %) tvorili tí, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Čerpané finančné prostriedky boli vo výške 38 606,46 €.

## 8 ZÁVER

V roku 2017 bolo na implementáciu nástrojov AOTP vynaložených (čerpaných) celkom 165 167 593 €, čo je o 6,4 mil. € menej ako v roku 2016. Nižší objem finančných prostriedkov sa prejavil aj v nižšom počte vytvorených a podporených PM. Celkový počet aktivizovaných UoZ resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2017 výrazne zvýšil. V roku 2017 úrady intervenovali (aktivizovali, udržali, zaradili, zapojili do aktivít, poskytli FP a pod.) nástrojmi AOTP celkom v 1 334 887 prípadoch, vrátane IPS (§ 42), ktoré predstavovali až 82,51 % intervencií, 1 101 446 prípadov, pri ktorých neboli priamo použité finančné prostriedky na AOTP, pretože boli poskytnuté v rámci internej činnosti úradov, bez vyplácania príspevkov účastníkom. Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov na AOTP podľa jednotlivých typov nástrojov AOTP, bol ich podiel v nasledovnom zložení:

**GRAF Č. 208**



Finančné prostriedky na AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a podporu udržania existujúcich pracovných miest tvorili spolu 85,72 % z celkového objemu finančných prostriedkov čerpaných v roku 2017. Len 14,28 % zdrojov bolo čerpaných na opatrenia na zvyšovanie zamestnateľnosti. V skupine aktívnych opatrení na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti 24,06 % zdrojov ide na vytváranie PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2016 to bolo 22,15 %).

TABUĽKA Č. 66

Priemerná výška príspevku na jedného podporeného občana, resp. PM v roku 2017 podľa skupín AOTP (bez NP - § 54) (v €)		
Udržanie existujúcich PM	Zvyšovanie zamestnateľnosti	Zvyšovanie zamestnanosti
2 093	10	3 696

Priemerná výška nákladu na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez NP podľa § 54 zákona) v SR v roku 2017 bola 75,59 € (priemerne vynaložené finančné prostriedky na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb).

Prostredníctvom vybraných AOTP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 40 400 UoZ. Nasledujúca tabuľka ilustruje prostredníctvom ktorých aktívnych opatrení a koľkých UoZ umiestnili úrady na pracovnom trhu.

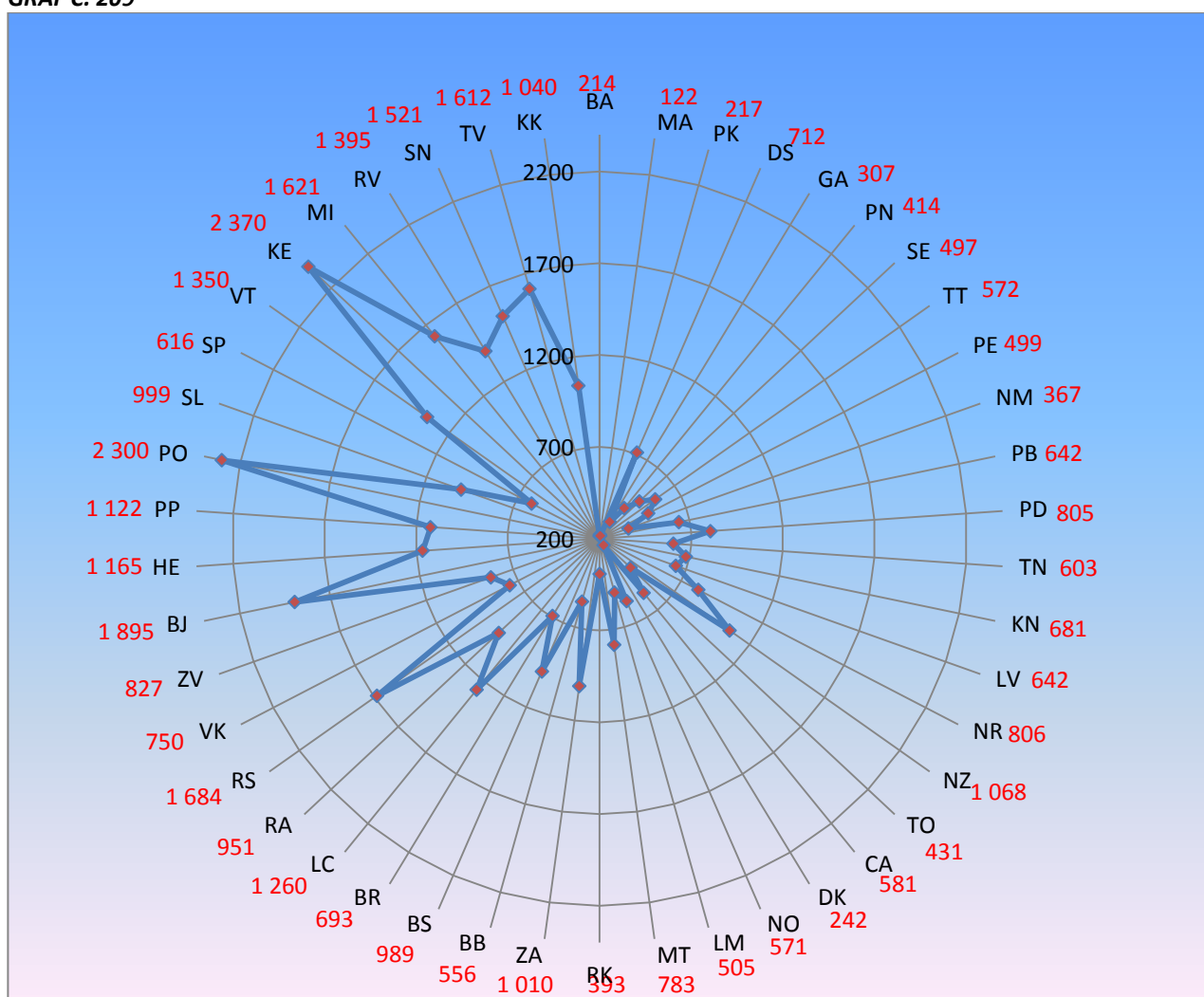
TABUĽKA Č. 67

Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2017	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§						
		§ 49	§ 50	§ 50j	§ 54	§ 57	§ 59	SPOLU
Bratislava	10 871	97	17	0	98	1	1	214
Malacky	2 368	41	14	32	34	1	0	122
Pezinok	4 527	28	25	57	106	1	0	217
Dunajská Streda	4 212	59	21	90	540	2	0	712
Galanta	2 508	23	3	14	265	0	2	307
Piešťany	3 188	5	12	41	354	2	0	414
Senica	4 420	24	21	82	370	0	0	497
Trnava	3 783	77	11	44	440	0	0	572
Partizánske	3 006	31	17	15	435	1	0	499
Nové Mesto /Váhom	2 816	31	9	48	279	0	0	367
Považská Bystrica	3 635	72	32	52	485	1	0	642
Prievidza	5 366	80	51	50	610	9	5	805
Trenčín	5 922	44	53	33	464	2	7	603
Komárno	4 150	88	78	88	425	0	2	681
Levice	4 268	44	66	154	376	0	2	642
Nitra	7 013	92	30	114	569	0	1	806
Nové Zámky	6 631	95	68	45	859	1	0	1 068
Topoľčany	2 651	42	31	43	315	0	0	431
Čadca	3 340	58	49	99	371	3	1	581
Dolný Kubín	2 038	50	2	18	171	1	0	242
Námestovo	3 631	84	1	16	469	1	0	571
Liptovský Mikuláš	2 979	56	32	52	357	4	4	505
Martin	3 144	107	34	132	509	0	1	783
Ružomberok	2 532	40	39	34	279	1	0	393
Žilina	7 160	103	56	107	738	6	0	1 010
Banská Bystrica	3 600	43	46	46	418	0	3	556
Banská Štiavnica	4 276	102	49	120	718	0	0	989
Brezno	2 744	57	59	98	474	1	4	693
Lučenec	4 514	7	147	32	1067	5	2	1 260
Revúca	2 105	17	27	86	820	0	1	951
Rimavská Sobota	4 217	14	76	110	1483	0	1	1 684
Veľký Krtíš	1 859	21	43	0	686	0	0	750
Zvolen	4 329	61	32	118	614	1	1	827

Bardejov	6 471	85	108	231	1471	0	0	1 895
Humenné	5 708	54	137	125	849	0	0	1 165
Poprad	5 896	108	83	144	786	1	0	1 122
Prešov	9 517	94	255	131	1808	5	7	2 300
Stará Ľubovňa	2 784	39	113	86	757	4	0	999
Stropkov	1 823	41	64	86	418	5	2	616
Vranov nad Topľou	4 939	16	28	58	1246	2	0	1 350
Košice	11 339	146	179	234	1798	5	8	2 370
Michalovce	5 303	86	148	132	1253	2	0	1 621
Rožňava	3 322	20	105	80	1186	4	0	1 395
Spišská Nová Ves	4 963	97	114	21	1286	1	2	1 521
Trebišov	4 722	22	60	113	1413	4	0	1 612
Kežmarok	4 430	66	54	103	816	0	1	1 040
<b>Slovensko</b>	<b>205 020</b>	<b>2 667</b>	<b>2 699</b>	<b>3 614</b>	<b>31 285</b>	<b>77</b>	<b>58</b>	<b>40 400</b>

### UoZ umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP

GRAF Č. 209



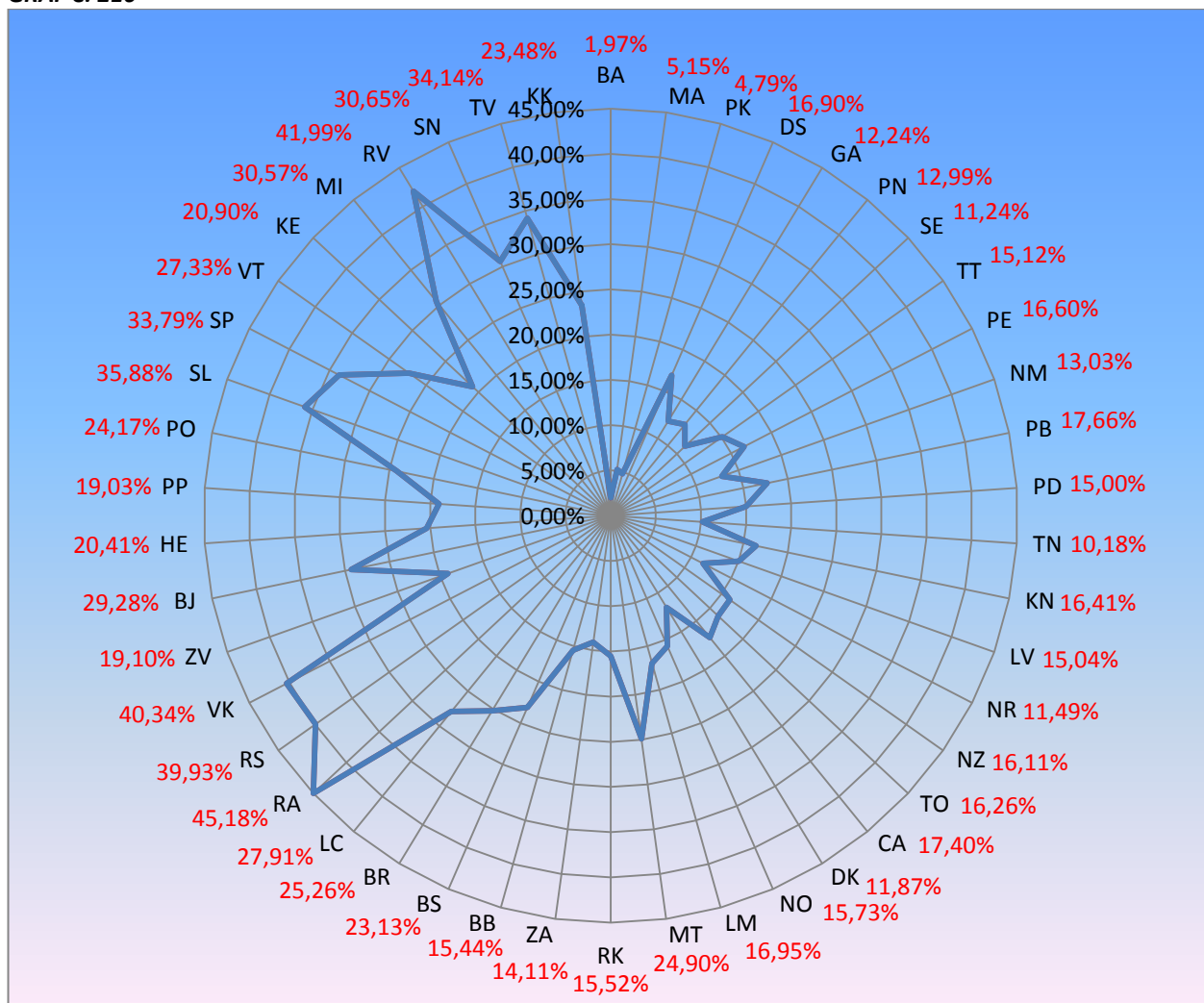
Najviac UoZ umiestnili na trh práce prostredníctvom vybraných AOTP v roku 2017 tzv. veľké úrady ako napr. Košice a Prešov ale i menšie úrady ako Bardejov, Rimavská Sobota, Trebišov, Spišská Nová Ves, Lučenec, Vranov nad Topľou, Michalovce a ďalšie, v krajoch s vysokým podielom dlhodobej nezamestnanosti a málo pružným pracovným trhom.

TABUĽKA Č. 68

Úrad PSVR	Priemerný celkový počet UoZ v roku 2017	Celkový ODTOK UoZ v roku 2017 (1.1.2017 - 31.12.2017)	z toho umiestnení na TP	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP (§§49,50,50j,54,57,59)
UPSVR Bratislava	9 312	15 180	10 871	214
UPSVR Malacky	1 575	3 283	2 368	122
UPSVR Pezinok	2 971	6 570	4 527	217
UPSVR Dunajská Streda	3 170	7 204	4 212	712
UPSVR Galanta	1 619	3 862	2 508	307
UPSVR Piešťany	1 931	5 266	3 188	414
UPSVR Senica	3 032	6 201	4 420	497
UPSVR Trnava	2 081	5 667	3 783	572
UPSVR Partizánske	2 427	4 436	3 006	499
UPSVR Nové Mesto /Váhom	1 912	4 110	2 816	367
UPSVR Považská Bystrica	2 887	5 014	3 635	642
UPSVR Prievidza	4 848	8 151	5 366	805
UPSVR Trenčín	3 389	8 377	5 922	603
UPSVR Komárno	4 454	6 538	4 150	681
UPSVR Levice	4 552	6 945	4 268	642
UPSVR Nitra	5 056	10 532	7 013	806
UPSVR Nové Zámky	5 587	10 301	6 631	1 068
UPSVR Topoľčany	2 324	3 784	2 651	431
UPSVR Čadca	3 236	4 704	3 340	581
UPSVR Dolný Kubín	1 491	2 655	2 038	242
UPSVR Námestovo	2 889	4 904	3 631	571
UPSVR Liptovský Mikuláš	2 975	4 088	2 979	505
UPSVR Martin	2 776	4 663	3 144	783
UPSVR Ružomberok	2 338	3 737	2 532	393
UPSVR Žilina	6 679	9 477	7 160	1 010
UPSVR Banská Bystrica	3 370	5 579	3 600	556
UPSVR Banská Štiavnica	4 171	6 286	4 276	989
UPSVR Brezno	3 048	4 366	2 744	693
UPSVR Lučenec	6 911	7 632	4 514	1 260
UPSVR Revúca	4 207	3 921	2 105	951
UPSVR Rimavská Sobota	9 934	7 076	4 217	1 684
UPSVR Veľký Krtíš	2 847	2 533	1 859	750
UPSVR Zvolen	5 144	6 527	4 329	827
UPSVR Bardejov	9 105	8 074	6 471	1 895
UPSVR Humenné	6 138	8 008	5 708	1 165
UPSVR Poprad	6 875	8 191	5 896	1 122
UPSVR Prešov	13 063	14 954	9 517	2 300
UPSVR Stará Ľubovňa	2 511	3 646	2 784	999
UPSVR Stropkov	2 576	2 316	1 823	616
UPSVR Vranov nad Topľou	7 062	6 461	4 939	1 350
UPSVR Košice	16 327	18 376	11 339	2 370
UPSVR Michalovce	9 405	8 222	5 303	1 621
UPSVR Rožňava	6 005	5 486	3 322	1 395
UPSVR Spišská Nová Ves	7 780	8 189	4 963	1 521
UPSVR Trebišov	8 881	7 475	4 722	1 612
UPSVR Kežmarok	6 672	6 294	4 430	1 040
<b>Slovensko</b>	<b>227 542</b>	<b>305 261</b>	<b>205 020</b>	<b>40 400</b>

## Podiel umiestnených UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP z celkového počtu umiestnených UoZ

**GRAF Č. 210**



Graf č. 210 ukazuje ktoré úrady, v akom percentuálnom pomere medzi sebou navzájom, využívali v roku 2017 vybrané AOTP pri umiestňovaní UoZ na trhu práce.

Najväčší podiel všetkých umiestnených na TP prostredníctvom vybraných AOTP majú úrady Revúca, Rožňava, Veľký Krtíš, Rimavská Sobota, Stará Ľubovňa a Stropkov.

Naopak najnižší podiel AOTP ako prostredníka pri umiestňovaní na trhu práce mal bratislavský úrad, nasledovaný Pezinkom, Malackami, Trenčínom atď. Úrady v rámci BSK nemohli využívať veľa nových národných projektov ako ostatné úrady mimo BSK, preto ich podiel vybraných AOTP pri umiestňovaní na trh práce v porovnaní s minulým rokom ešte poklesol.

Táto skutočnosť svedčí o tom, že v regiónoch, kde je veľký a silný trh práce, najmä dopyt po pracovnej sile a množstvo hlásených neobsadených pracovných miest a vysoká obrátkovosť UoZ v evidencii UoZ, sú AOTP menej potrebné a trh si nevyžaduje tak veľké a časté intervencie ako je tomu v okresoch so stále vysokou a rigidne „zakonzervovanou“ nezamestnanosťou.

Nasledujúca tabuľka č. 69 podáva obraz o podiele jednotlivých krajov na čerpaní finančných transferov na AOTP v roku 2017. Ako je z nej vidieť najmenší podiel na čerpaní mali úrady bratislavského kraja a naopak najviac čerpali úrady v rámci prešovského, košického a banskobystrického kraja, čo potvrdzuje vyššie uvedenú tézu, že čím je trh pružnejší, potrebuje

menej intervencií a naopak, čím je väčšia nerovnováha medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile, tým viac intervencií, a teda i viac finančných prostriedkov na vykompenzovanie tejto nerovnováhy je potrebných. Potvrďuje to správne nastavenú politiku zamestnanosti a efektívne využívanie aktívnych opatrení na tých regionálnych trhoch práce, kde pôsobia stabilizujúco a kompenzačne a menšie využitie na flexibilných trhoch práce, bez zbytočnej „mŕtvej váhy“ vynakladaných verejných finančných zdrojov.

### Čerpanie transferov na AOTP podľa krajov

**TABUĽKA Č. 66**

Kraj	Čerpanie na AOTP (v €)	Podiel kraja na celkovom čerpaní za SR (v %)
Bratislavský kraj	6 123 288,24	3,83%
Trnavský kraj	9 384 676,41	5,87%
Trenčiansky kraj	12 930 570,62	8,09%
Nitriansky kraj	15 350 880,70	9,61%
Žilinský kraj	16 691 212,80	10,45%
Banskobystrický kraj	29 740 252,48	18,61%
Prešovský kraj	37 539 732,64	23,50%
Košický kraj	32 007 336,02	20,03%
<b>SR</b>	<b>159 767 949,91</b>	<b>100,00%</b>

V čerpaní zdrojov podľa krajov nie je započítaná regionálna investičná pomoc na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci podľa § 53d zákona v celkovom čerpaní 4 589 322,15 € a ústredím centrálne schvaľované projekty v celkovom objeme 810 321 € v roku 2017. Podiel krajov na čerpaní ostal v porovnaní s predchádzajúcim rokom približne rovnaký, najvýraznejšie si zvýšil podiel na celkovom čerpaní Košický kraj - o 1,2 p. b.. Celkové čerpanie všetkých krajov sa mierne znížilo, respektíve bolo na rovnakej úrovni ako predošlý rok 2016.

## 9 Návrh opatrení a odporúčaní pre úspešné riešenie existujúcich výziev na trhu práce

Ako a čím je možné ovplyvniť nezamestnanosť na Slovensku v roku 2018 a nasledujúcich rokoch?

### Podpora pracovnej mobility

Veľmi dôležitým prvkom do skladačky znižovania nezamestnanosti v podmienkach Slovenska (veľké množstvo VPM v západnej časti krajiny a veľa nezamestnaných vo východnej časti krajiny) je podpora mobility pracovnej sily. Na podporu mobility môžu UoZ využívať najmä príspevok na dochádzku za prácou (§ 53), príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a), príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b) a aktivita č. 5 NP Cesta na trh práce.

Podpora mobility v roku 2017	Počet zaradených klientov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 53	4 860	889 642,71
§ 53a	782	1 205 141,63
§ 53b	88	20 051,39
NP Cesta na trh práce akt. č. 5	3 574	467 639,75
<b>SPOLU</b>	<b>9 304</b>	<b>2 582 475,48</b>






Novelou zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1. mája 2018 sú okrem iného upravené príspevky na dochádzku za prácou, na podporu mobility za prácou a zavádza sa nový príspevok na presťahovanie.

Zatraktívnenie príspevkov na podporu mobility prinesie svoje ovocie a tieto príspevky využije v roku 2018 ešte väčšie množstvo UoZ a zamestnávateľov. Úspechom by bolo zvýšenie počtu zaradených klientov, predbežný cieľ je 12 000 zaradených UoZ.

### **Rekvalifikácia a vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie**

Jednou z možností, ako pomôcť uchádzačom o zamestnanie znovu sa vrátiť do práce, respektíve uplatniť sa na trhu práce, je využívanie inovatívnych postupov pri zabezpečovaní ich vzdelávania, resp. rekvalifikovania. Na konci roka 2014 sa začali realizovať projekty REPAS, ktoré sa implementovali až do konca roka 2017. V priebehu roka 2017 boli projekty REPAS inovované (zjednodušenie podmienok poskytnutia príspevku a rozšírenie oprávnených výdavkov) a aktuálne sa realizujú projekty REPAS+ a KOMPAS+, v rámci ktorých sú podporované:

-  akreditované rekvalifikačné kurzy,
-  neakreditované rekvalifikačné kurzy, vykonávané na základe oprávnenia, osvedčenia, registrácie alebo na základe súhlasného stanoviska, ktoré vydala sektorová rada, stavovská organizácia alebo profesijná organizácia,
-  neakreditované kompetenčné kurzy, zamerané na rozvoj vybraných kľúčových kompetencií - komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj, počítačové a jazykové zručnosti.

Uchádzač o zamestnanie, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Rekvalifikácia je príprava uchádzačov o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností v rekvalifikačnom kurze.

S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií zameraných na prípravu na uplatnenie sa na trhu práce si uchádzač o zamestnanie môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Kompetenčný kurz je príprava uchádzača o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vybrané kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze, ktorý zrealizuje poskytovateľ kompetenčného kurzu, ktorého si vybral uchádzač o zamestnanie.

Napriek tomu, že rekvalifikácie nie sú priamo zamerané na umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na trh práce, cca 35 % uchádzačov o zamestnanie sa do 3 mesiacov od ukončenia kurzu umiestni na trhu práce. V roku 2018 by mohlo byť do rekvalifikačných a kompetenčných kurzov zaradených cca 15 000 uchádzačov o zamestnanie.


V súčasnosti prebieha verejné obstarávanie na zabezpečenie vzdelávacích kurzov pre uchádzačov o zamestnanie pod názvom Odborná príprava pre uchádzačov o zamestnanie, ktoré bude pre úrady realizovať externý dodávateľ vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Pôjde o 14 druhov vzdelávacích kurzov, po absolvovaní ktorých môžu uchádzači o zamestnanie nájsť uplatnenie v oblasti priemyselnej výroby. Ide o kurzy inkluzívne vzdelávanie, mechatronik, priemyselný mechanik, nástrojár, mechanik prípravkov, elektrotechnik automatizačnej techniky, autoelektrikár, automechanik, mechatronik v automobilovom priemysle, pracovník logistiky a skladového hospodárstva, operátor CNC strojov, obrábač kovov, strojný mechanik - zámočník a pracovník automatizácie v strojárskych výrobných odvetviach.


Vzdelávanie bude zabezpečené prostredníctvom projektu Pripravený na prácu a bude zamerané na zvýšenie kompetencií potrebných pre ľahšie umiestnenie na trhu práce. Predpokladáme, že



v roku 2018 by v rámci tohto projektu mohlo byť vyškolených cca 5 000 uchádzačov o zamestnanie.

V roku 2017 boli začatím realizovania viacerých národných projektov posilnené poradenské kapacity úradov, čo viedlo k lepšej dostupnosti odborných poradenských služieb a umožnilo lepšiu individualizáciu poskytovaných služieb pre UoZ prostredníctvom dlhodobej a systematickej poradenskej práce. UoZ budú v roku 2018 ponúkané rôzne formy odborných poradenských služieb. V rámci národných projektov pôjde o nasledujúce poradenské programy:

 **Národný projekt „Cesta na trh práce“**, aktivita č. 6 - realizovaný v období 2017 – 2021 v najmenej rozvinutých okresoch podľa Zákona č. 336/2015 Z. z o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Poradenský program má rozsah 35 hodín a je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti. Predpokladáme, že v rámci tohto národného projektu bude poradenský program v roku 2018 poskytnutý približne 9 000 UoZ.

 **Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ“**, opatrenie č. 1 - realizovaný v období 2017 – 2018. Poradenský program má rozsah 30 hodín a je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti mladých UoZ, osobitne na rozvoj ich schopnosti plánovať kariéru. Predpokladáme, že v rámci tohto národného projektu bude poradenský program v roku 2018 poskytnutý približne 12 000 UoZ.

 **Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva“**, realizovaný v období 2017 – 2021.

V rámci aktivity č. 1 sa uskutočňuje verejné obstarávanie pre zabezpečenie dodávateľa poradenského programu Bilancia kompetencií. V závislosti od výsledku verejného obstarávania predpokladáme, že v roku 2018 bude bilancia kompetencií poskytnutá 5 000 dlhodobo nezamestnaným UoZ.

V rámci aktivity č. 2 bude poskytovaný poradenský program v rozsahu 40 – 45 hodín a bude zameraný na rozvoj zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných UoZ, osobitne na podporu motivácie pracovať. Predpokladáme, že v rámci tohto národného projektu bude poradenský program v roku 2018 poskytnutý približne 9 000 dlhodobo nezamestnaným UoZ.

V roku 2018 budú internými odbornými poradcami poskytované odborné poradenské služby (ďalej aj „OPS“) aj mimo projektov. Predpokladáme, že rôzne formy odborných poradenských služieb budú v roku 2018 poskytnuté 20 000 UoZ.

Poradenská podpora patrí z hľadiska nákladovej efektivity (pomery vynaložených prostriedkov k výsledkom) k najvýhodnejším nástrojom aktívnej politiky na trhu práce. Poradenské služby dokázateľne podporujú človeka v rozvoji vlastných vedomostí a zručností, rozvíjajú motiváciu hľadať si prácu, zapájať sa do re kvalifikácie, menia postoje k práci, rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry a hľadania zamestnania a tak zvyšujú šance uchádzača nájsť si prácu. Tieto efekty sú preukázateľné pri všetkých kategóriách uchádzačov o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných občanov.


#### **Zintenzívnenie preventívneho poradenstva**


Uvedené opatrenie je opatrenie dlhodobého charakteru. Poradcovia, prípadne poverení zamestnanci, ktorí sú vybratí na poskytovanie preventívneho poradenstva na školách je potrebné preškoliť, pretože preventívne poradenstvo k voľbe povolania je potrebné realizovať v spolupráci s výchovnými poradcami základných škôl, stredných odborných škôl v okrese a následne aj s rodičmi na rodičovských združeniach zameraných práve na voľbu povolania.

K uvedenému je potrebné v prvom rade zmapovať počet základných a stredných škôl v danom okrese, získať kontakty na výchovných poradcov, prípadne na učiteľov, ktorých

pracovnou náplňou je aj poradenstvo pri voľbe povolania. Minimálne 2x ročne by bolo potrebné sa s výchovnými poradcami stretávať a vytvoriť resp. prehliadť vzájomnú spoluprácu so základnými a strednými školami.


Na plánované stretnutia je potrebné:


 mať spracovanú v spolupráci s oddelením štatistík a prognóz analýzu absolventov prichádzajúcich na trh práce k 31. 12. a k 30. 6. kalendárneho roka, predpoklady vývoja vo vzťahu k študijným odborom na jednotlivých školách. Prezentované porovnania, ktoré budú prezentované by mali byť podľa skupín študijných odborov SŠ a VŠ, medzikrajské porovnania SŠ a VŠ.


 Vypracovať zoznamy pracovných pozícií, ktoré je problém na regionálnom trhu práce obsadiť (deficit pracovnej sily). Uvedené profesie porovnať s deficitom pracovnej sily v rámci celej SR. Regionálny deficit pracovnej sily by mal zobrazovať špecifiká jednotlivých regiónov v porovnaní s celorepublikovým deficitom, ktorý môže určiť smerovanie pri výbere budúceho zamestnania budúcich absolventov škôl.


Poradcovia by práve na tieto rozdiely mali upozorniť výchovných poradcov, poukázať na potreby trhu práce, čím do budúcnosti pomôžu svojim žiakom. Tí by mali následne uvedené šíriť pri stretnutiach s rodičmi. Po dohode s výchovnými poradcami by mali mať možnosť zúčastniť sa združení rodičov a školy práve v mesiacoch, kedy sa podávajú prihlášky na budúce štúdiá.

#### **Zintenzívnenie spolupráce so zamestnávateľmi**


 Pokračovať v intenzívnej práci v teréne pri získavaní informácií o ďalšom vývoji u zamestnávateľa, s tým spojené aj párovanie potrieb zamestnávateľa, t.j. kvalifikačných predpokladov na voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). Po získaní takýchto informácií bude potrebné zistiť stav vhodných uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“). V prípade, že máme nedostatok vhodných UoZ, je potrebné vybrať tých, kde je možnosť zvýšenia kvalifikačných predpokladov prostredníctvom vzdelávania. Je potrebné v takýchto prípadoch následne s UoZ zorganizovať skupinové informačno-poradenské aktivity, kde UoZ dostanú informáciu o navštívených zamestnávateľoch a ich víziách s následnou možnosťou uplatnenia sa po absolvovaní vzdelávania, prehliadnutím kvalifikačných predpokladov vzdelávaním.







 Zamerať sa na novovznikajúce spoločnosti, zamestnávateľov, aj menšie firmy, ktoré nemajú vedomosť o možnosti spolupracovať s ÚPSVR, následne na to zintenzívniť sprostredkovanie zamestnania u nich.

 Pravidelné stretnutia so zamestnávateľmi – štvrťročné intervaly, na ktorých dostanú informácie o tom, aké aktivity sa pre nich realizovali v predchádzajúcom období, čo nové úrady môžu ponúknuť, analýzu cieľových skupín, napr. absolventov podľa druhov študijných odborov

 Pri realizácii VK sa orientovať na úspešnosť VK, pripravovať UoZ podľa potrieb zamestnávateľov na trh práce individuálnym prístupom, cielenými ponukami vrátane aj možností vzdelávania prostredníctvom REPAS, rekvalifikácií a pod.

#### **Začleňovanie UoZ vrátane DEN na trh práce, znižovanie regionálnych rozdielov v miere nezamestnanosti**

 Zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom podpory vytvárania a udržiavania pracovných miest v rámci realizovaných národných projektov.

-  Zintenzívnenie spolupráce s úradom splnomocnenca vlády pre rómske komunity v oblasti zvyšovania zamestnanosti a zamestnatelnosti pre marginalizované skupiny žijúce v oblastiach, ktoré sú evidované v Atlase rómskych komunít. Participovať s úradom splnomocnenca vlády na príprave a realizácii projektov.
-  Svojpomocná obnova bytového fondu.  
ÚSVRK vypracuje návrh projektu, ústredie bude pripomienkovať aktivity, prostredníctvom vybratých úradov práce bude participovať na príprave a následne realizácii regionálnych projektov v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti, spolupracovať pri výbere vhodných UoZ, a pod. (obnova pracovných návykov, zlepšenie sociálnej situácie marginalizovaných skupín obyvateľov, krajšie mestá a obce).
-  Program obnovy hradov a zámkov .  
ÚSVRK vypracuje v spolupráci s dotknutým úradom práce regionálny projekt podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti (kaštieľ Koburgovcov, Jelšava) návrh projektu, ústredie bude schvaľovať regionálny projekt, dozerať na jeho realizáciu (pôjde o aktivity zamerané na obnovu kultúrneho dedičstva spojenú so získaním pracovných príležitostí napr. výroba okien, zámkovej dlažby, a pod.)
-  Spolupráca pri vypracovaní katalógu dobrej praxe pri aktivačných prácach.  
Ústredie vyzve úrady na poskytnutie príkladov dobrej praxe, napr. činnosť občianskych hliadok, asistencia chorým, v školách a pod. následne vydá zbierku príkladov dobrej praxe a spoločne zabezpečí šírenie príkladov do miest a obcí v rámci územnej pôsobnosti úradov.
-  Zintenzívnenie spolupráce s neverejnými poskytovateľmi služieb zamestnanosti, tretích subjektov poskytovania pomoci pre rôzne skupiny klientov pri zvyšovaní zamestnanosti a zamestnatelnosti najťažšie umiestniteľných DEN. Zapojenie existujúcich komunitných centier do spolupráce s úradmi práce napr. v oblasti získavania informácií o bariérach, ktoré UoZ bránia pri uplatnení sa na trhu práce, v prípade vyššieho počtu UoZ z lokality komunitného centra, spolupracovať s komunitným centrom pri zabezpečovaní individuálneho poradenstva, skupinových aktivít cielene zameraných na získanie zručností, napr. zlepšenie komunikačných zručností, finančná gramotnosť, ako sa uchádzať o zamestnanie, ako si pripraviť životopis, motivačný list, sociálne zručnosti, a pod.
-  Individualizovaný prístup ku klientom.  
Poskytovaním odborných poradenských služieb cielene odhaliť problémy UoZ, pomenovať ich, nastaviť formy odstránenia bariér, ktoré bránia UoZ pri uplatnení sa na trhu práce, v prípade potreby zvyšovať, odporučiť a doviesť UoZ k zvyšovaniu kvalifikácie prostredníctvom vzdelávania, apelovať na potrebu celoživotného vzdelávania, úzko spolupracovať s UoZ aj so zamestnávateľmi. Je potrebné zvýšiť kontrolu dohodnutých krokov oboma stranami.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny má na úseku služieb zamestnanosti postavené pre rok 2018 ciele a výzvy pre zlepšenie celého systému služieb zamestnanosti. Adresnosť, znižovanie byrokracie, zlepšenie prijímania žiadostí on-line, profilácia klientov, bilancia kompetencií, 360 stupňová starostlivosť, celoživotné vzdelávanie, rozvoj samostatnosti, analýza absolventov prichádzajúcich na TP, zintenzívnenie preventívneho poradenstva, individuálna práca s klientom, katalóg dobrej praxe a pod. Niektoré ciele sú dlhodobé, ktoré už plynú z predošlého obdobia a v roku 2018 sa bude v ich dosahovaní intenzívne pokračovať.

V rámci poskytovania príspevkov AOTP je nateraz k dispozícii rekordný počet, až 27 národných projektov, v ktorých kvalifikovaným odhadom predpokladáme v roku 2018 zapojenie až 43 724 UoZ, z toho minimálne 15 171 by mali byť dlhodobo nezamestnaní UoZ. Národné projekty sú špecifickejšie ako v minulosti, majú viacero aktivít a cieľové skupiny by ich nasadenie a využitie mali pocítiť efektívnejšie.

Ďalším veľkým posunom dôjde v roku 2018 v oblasti podpory mobility, ktorá bude vďaka novele zákona o službách zamestnanosti finančne výraznejšia a bude motivovať UoZ k aktivite a hľadaniu si práce aj mimo miesta bydliska. Aj vďaka projektu Cesta na trh práce 2 predpokladáme na tieto nástroje zaradenie až 12 000 UoZ.

V rámci rekvalifikácie a vzdelávania UoZ sú posilňované kľúčové kompetencie zamerané na prípravu na uplatnenie na trhu práce vďaka NP KOMPAS+. NP REPAS+. Sú pokračovaním veľmi úspešného projektu REPAS, sú inovované a zjednodušené, s rozšírením oprávnenosti výdavkov. Cca 35 % uchádzačov o zamestnanie sa do 3 mesiacov od ukončenia kurzu umiestni na trhu práce. Predpokladáme, že v roku 2018 by mohlo byť do rekvalifikačných a kompetenčných kurzov zaradených cca 15 000 UoZ.






Vo vzdelávacích kurzoch bude v roku 2018 zabezpečená odborná príprava pre UoZ. Pôjde o 14 druhov vzdelávacích kurzov, po absolvovaní ktorých môžu uchádzači o zamestnanie nájsť uplatnenie v oblasti priemyselnej výroby. Vzdelávanie bude zabezpečené prostredníctvom projektu „Pripravený na prácu“ a bude zamerané na zvýšenie kompetencií potrebných pre ľahšie umiestnenie na trhu práce. Predpokladáme, že v roku 2018 by v rámci tohto projektu mohlo byť vyškolených cca 5 000 UoZ.

Pre rok 2018 jednoznačnou prioritou skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ. Analýzou vývoja a súčasného stavu sme dospeli k tomu, že táto cieľová skupina bola veľmi úspešne zredukovaná o polovicu za posledné dva roky. Avšak aj dnes tvoria UoZ vedení v evidencií viac ako 48 mesiacov takmer polovicu celkového počtu DN UoZ (49 %). Typickým predstaviteľom extrémne dlho nezamestnaného občana je UoZ z Banskobystrického, Prešovského alebo Košického kraja, vo veku od 50 do 60 rokov, so stredným odborným vzdelaním. Cieľom je zintenzívniť prácu so zostávajúcou dnes už menšou, ale o to rizikovejšou množinou dlhodobo nezamestnaných. Napomôžu tomu aj noví poradcovia v rámci nových národných projektov.

Stanoveným kvantifikovaným cieľom pre koniec roka 2018 je dosiahnutie miery evidovanej nezamestnanosti na úrovni 4,6 %. Znamená to znížiť počet disponibilných UoZ o 34 405 tak, aby v decembri 2018 bolo evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny 127 510 disponibilných UoZ. Inými slovami povedané, je nutné umiestniť na trhu práce až 34 405 UoZ.

Tento cieľ sa javí nateraz ako reálny. Iba v rámci národných projektov je možné zapojiť až 43 724 UoZ. Korešponduje to aj s predpokladom vytvorenia cca 40 000 nových pracovných miest v roku 2018 podľa predpovedí Inštitútu finančnej politiky. Na základe predchádzajúcich skúseností (a miery návratnosti podporených UoZ do evidencie) predpokladáme, že sa do evidencie UoZ v roku 2018 vráti z národných projektov, v rámci ktorých bude končiť podporná doba pracovného miesta (Cesta z kruhu nezamestnanosti, Šanca na zamestnanie, Šanca pre mladých, Cesta na trh práce - Aktivita č. 3) cca 3 500 ľudí. V tomto období sa pripravujú nové národné projekty Reštart pre mladých UoZ - 2 a Cesta na trh práce - 2, do ktorých môžu byť títo UoZ následne zaradení. Avšak, aj po návrate týchto osôb z projektov do evidencie, počet celkových podporených UoZ (43 724) poskytuje rezervu cca 5 800 podporených UoZ nad rámec želaného zníženia disponibilného počtu UoZ.

Nutnými podmienkami dosiahnutia želaného stavu sú

-  dosiahnutie predpokladaného ekonomického rastu nenarušeného globálnym poklesom dopytu alebo novou finančnou a hospodárskou krízou,
-  nezvyšovanie intenzity prijímania pracovnej sily z tretích krajín mimo EÚ, ktorí zaberú potenciálne novovytvorené pracovné miesta pre slovenských UoZ,
-  nezatvorenie, bankrot/konkurz veľkého podniku, respektíve odchod veľkého zamestnávateľa, majúci za následok masové hromadné prepúšťanie,
-  rozhábanie mobility UoZ z východu krajiny na západ vďaka vyššej finančnej podpore,
-  poctivá pravidelná individuálna práca s dlhodobo nezamestnanými UoZ na úradoch, schopnosť aspoň časť týchto občanov pripraviť pre trh práce alebo na inkluzivný trh práce - sociálnu ekonomiku a pre sociálne podniky.

