



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

SEKCIA EKONOMIKY

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2018**

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK A SYMBOLOV	5
1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2018	7
2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE	12
2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky.....	12
2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce	16
2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti	16
2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti	16
2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest.....	16
2.3 Využívanie AOTP v roku 2018	19
3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2018 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA	20
3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov.....	20
3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi	20
3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi.....	21
3.1.3 Burzy práce a Informácií	22
3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	23
3.2 Sprostredkovanie zamestnania	24
3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ	24
3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných	25
3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev.....	25
4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI.....	26
4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d zákona.....	26
4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona	28
4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona	28
4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona	31
4.4.1 VzPrTP UoZ zabezpečené úradom - § 46 ods. 4.....	32
4.4.2 VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7	32
4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona.....	32
4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona.....	38
4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona	40
4.8 Príspevok na rekvalifikáciu – REPAS - § 54 ods. 1 písm. d zákona.....	43
4.9 Podpora rekvalifikácie UoZ - REPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona	43
4.10 Podpora kľúčových kompetencií KOMPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona	46

5	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI	50
5.1	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona.....	50
5.2	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona	53
5.3	Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona	55
5.4	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona.....	57
5.5	Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona.....	61
5.6	Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) - § 57 zákona.....	62
6	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PM)	65
6.1	Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona	65
6.2	Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona	65
6.3	Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona	66
6.4	Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona	68
6.5	Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona.....	70
6.6	Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona	70
6.7	Príspevok integračnému podniku - § 53f zákona	71
6.8	Kompenzačné príspevky integračnému podniku - § 53g zákona	72
6.9	Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona.....	72
6.10	Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona	73
6.11	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona	74
7	PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA	75
7.1	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.....	76
7.1.1	NP „Praxou k zamestnaniu“	76
7.1.2	NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	81
7.1.3	NP „Reštart pre mladých UoZ“	86
7.1.4	NP „Reštart pre mladých UoZ“ 2.....	90
7.1.5	NP „Úspešne na trhu práce“	93
7.1.6	NP „Šanca pre mladých“	100
7.2	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť	103
7.2.1	NP „Spoločne hľadáme prácu“	103
7.2.2	NP „Šanca na zamestnanie“	111

7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“	114
7.2.4 NP „Cesta na trh práce“	117
7.2.5 NP „Cesta na trh práce 2“	129
7.2.6 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“	137
7.2.7 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“	140
7.2.8 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“	144
7.2.9 NP „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti “	151
7.2.10 NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	152
7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky	154
7.3.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“	154
7.3.2 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“	155
7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“	155
7.3.4 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“	159
7.3.5 NP „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d)	162
8 ZÁVER	165
9 NÁVRH OPATRENÍ A ODPORÚČANÍ PRE ÚSPEŠNÉ RIEŠENIE EXISTUJÚCICH VÝZIEV NA TRHU PRÁCE	179

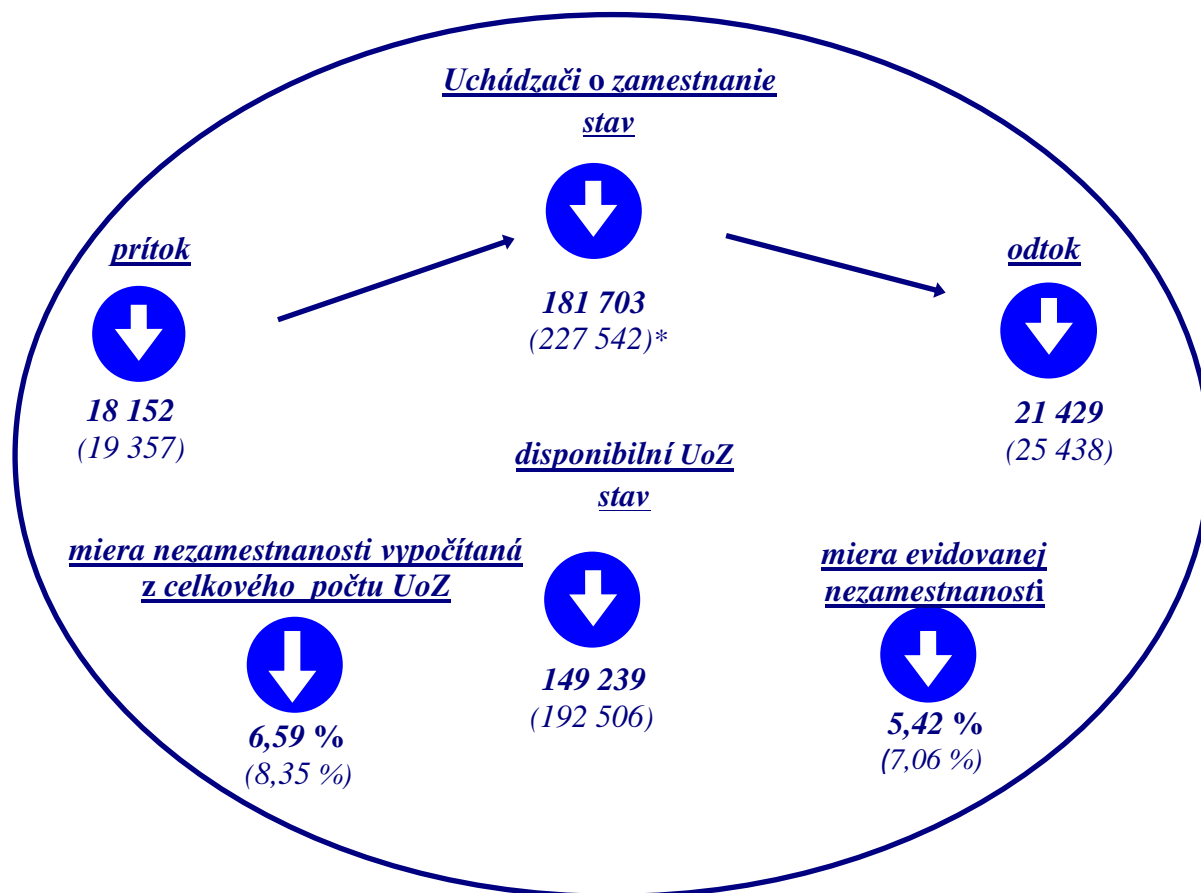
Zoznam použitých skratiek a symbolov

ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPaI	burzy práce a informácií
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IP	integračný podnik
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
MUoZ	Mladý(i) uchádzač(i) o zamestnanie (do 29 rokov)
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
NEET	mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy (Not in education or training)
NP/ projekt	národný projekt
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj (the Organisation for Economic Co-operation and Development)
OISS	odbor informačných a sprostredkovateľských služieb
OP ZSI	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
OPS	odborné poradenské služby
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PM	pracovné miesto

PO	právnická osoba
RO pre OP ZSI	riadiaci orgán pre OP ZSI (MPSVR SR)
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
SŠ	stredná škola
SZ	sprostredkovanie zamestnania
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UoZ	uchádzač o zamestnanie
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
útvár IaSS	oddelenie informačných a sprostredkovateľských služieb úradu
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VSZ	Verejné služby zamestnanosti
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
€ /EUR/Eur	mena euro

1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2018

Základné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR v priemerných hodnotách za rok 2018 v porovnaní s rokom 2017 dokumentuje nasledovný obrázok:



* údaje v zátvorke sú priemery za rok 2017

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) dosiahol v roku 2018 181 703 osôb. V porovnaní s rokom 2017 (227 542 osôb) je to pokles o 45 839 osôb, o 20,15 %.

Celkový počet UoZ dosiahol v decembri 2018 stav 169 802 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2018 (171 871 osôb), poklesol o 2 069 osôb (o 1,20 %). Medziročne poklesol o 25 781 osôb, čo je o 13,18 % menej (v decembri 2017 195 583 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2018 počet 149 239 osôb. V medziročnom porovnaní je to pokles o 43 267 osôb, o 22,48 % (v roku 2017 192 506 UoZ).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v decembri 2018 138 198 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2018 (139 527) poklesol o 1 329 osôb (o 0,95 %). Medziročne poklesol o 23 717 osôb, čo je o 14,65 % menej (v decembri 2017 161 915 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2018 úroveň 6,59 % čo predstavuje oproti roku 2017 (8,35 %) pokles o 1,76 p. b.

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2018 6,19 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2018 (6,27 %) poklesla o 0,08 p. b.. Medziročne poklesla o 0,99 p. b. (v decembri 2017 7,18 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v priemere za rok 2018 5,42 %, čo v porovnaní s rokom 2017 (7,06 %) predstavuje medziročný pokles o 1,64 p.b.

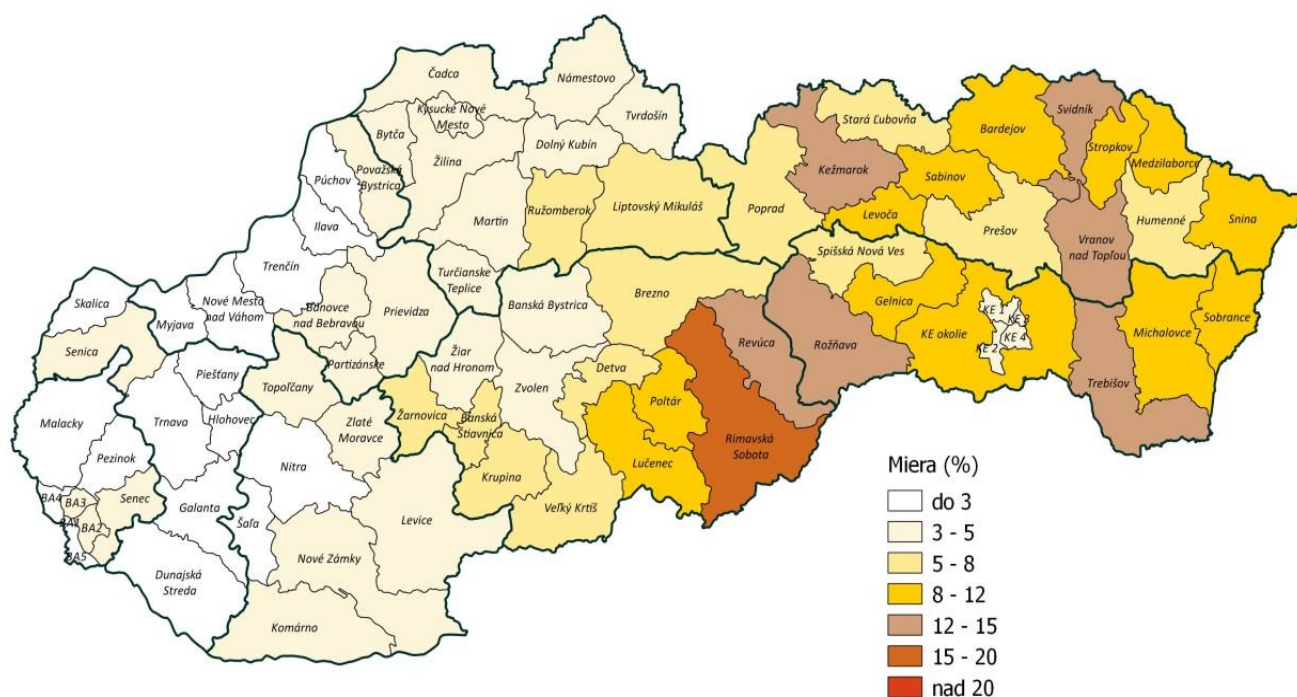
Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v decembri 2018 5,04 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2018 (5,09 %) poklesla o 0,05 p. b.. Medziročne poklesla o 0,90 p. b. (v decembri 2017 5,94 %).

Priemerný prítok UoZ dosiahol v roku 2018 18 152 osôb. V porovnaní s rokom 2017 (19 357 osôb) je to pokles o 1 205 osôb, o 6,23 %.

Priemerný odtok UoZ dosiahol v roku 2018 21 429 osôb. V porovnaní s rokom 2017 (25 438 osôb) je to pokles o 4 009 osôb, o 15,76 %.

Na ilustráciu uvádzame mapu priemernej MEN v roku 2018, ktorá dokumentuje pretrvávajúcu polarizáciu úrovne tohto indikátora z regionálneho pohľadu.

*Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR
za rok 2018*



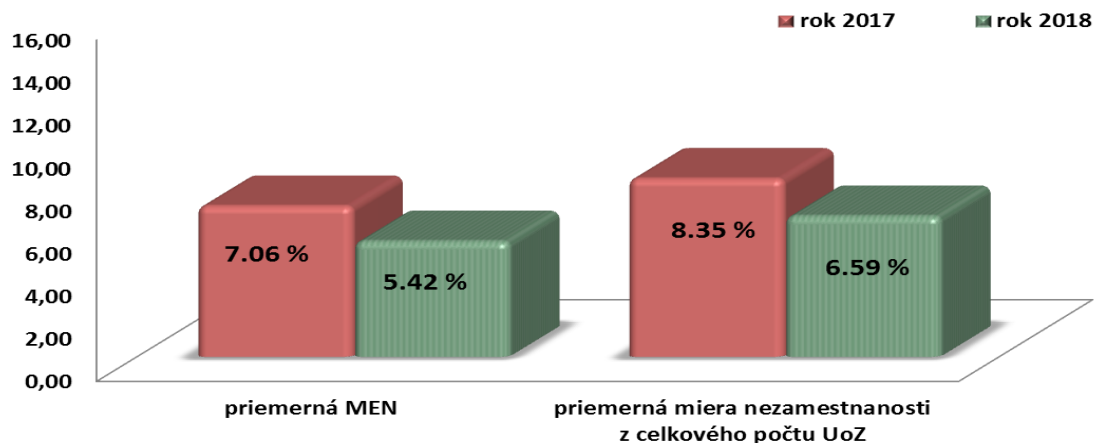
Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná na základe výberových zisťovaní ŠÚ SR a priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie. Algoritmus výpočtu stanovilo MPSVR SR.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

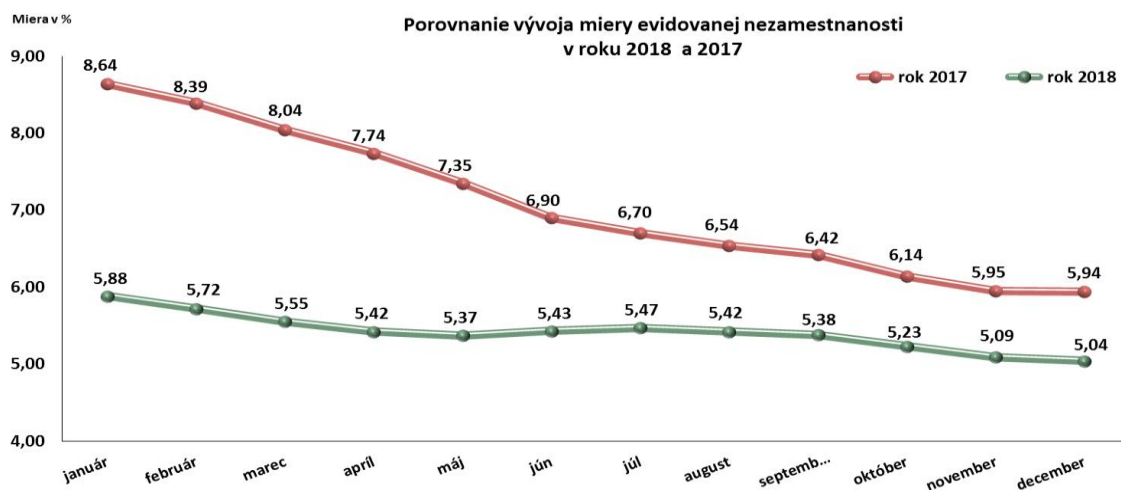
Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a vývoja miery evidovanej nezamestnanosti a miery nezamestnanosti vypočítanej z celkového počtu UoZ za roky 2018 a 2017 poskytujú grafy č. 1, 2 a 3.

GRAF Č. 1

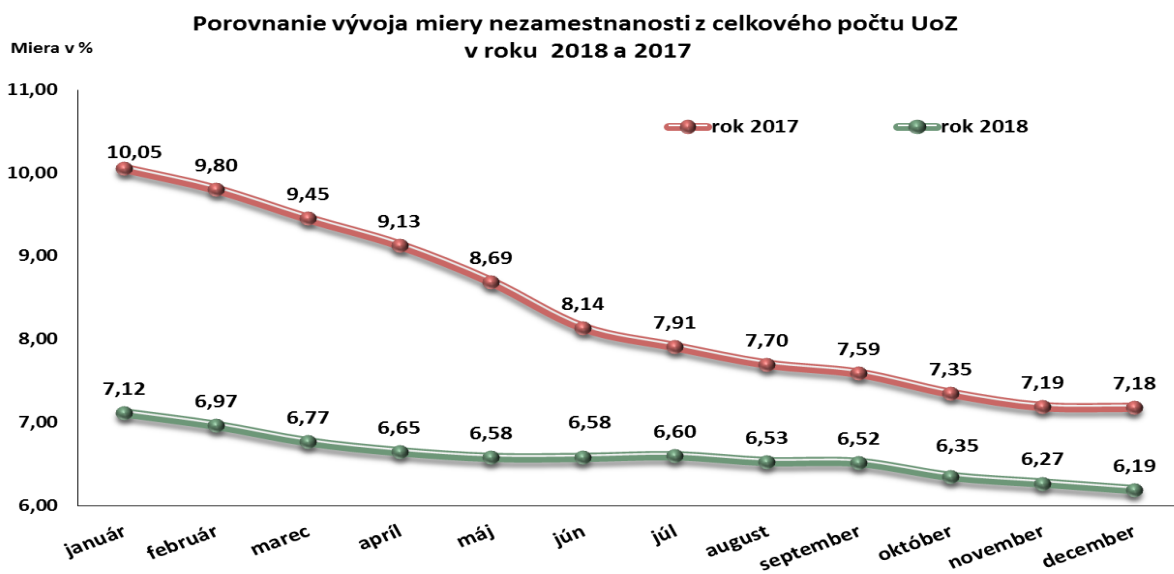
Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti v roku 2018 a 2017



GRAF Č. 2



GRAF Č. 3



Tento celkový priaznivý vývoj na pracovnom trhu ovplyvnilo viacero faktorov. Predovšetkým pozitívne makroekonomické vplyvy, naviazané na rastové trendy v Európskej únii, najmä v Nemecku, ako i na globálny vývoj vo svete. V pozitívnom smere pôsobili okrem výkonnosti hospodárstva **cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR** a dôsledná práca úradov pri práci s klientom, najmä dlhodobo nezamestnaným a ťažko umiestniteľným UoZ. Tieto dve skutočnosti sa priaznivo premietli do rekordného rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

Napríklad len prostredníctvom AOTP, pri ktorých je UoZ priamo umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného podporovaného pracovného miesta bolo za rok 2018 umiestnených na trhu práce 28 799 UoZ z celkového počtu 171 739 umiestnených UoZ na trhu práce, čo predstavuje 16,77 %. Ak by tieto miesta neboli podporené, veľká väčšina by nevznikla. Ak by sme prognózovali, že by nevzniklo 80 % takýchto podporených miest, zvýšilo by to mieru evidovanej nezamestnanosti na konci roka 2018 z 5,04 % na 5,88 %. Ďalších 10 595 osôb bolo podporovaných počas roka príspevkami na udržanie v zamestnaní, na existujúcich pracovných miestach (ide najmä o zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím) a ďalším 13 789 osobám boli poskytované príspevky na dochádzku za prácou, presťahovanie a na podporu mobility za prácou, bez ktorých by veľká časť z nich nebola ochotná pracovať a boli by v evidencii UoZ.

V roku 2018 sme boli svedkami ekonomickej expanzie, prelínajúcej sa na trh práce v podobe rozšírenej tvorby pracovných miest, ktorá v roku 2018 dosahovala historické maximum. V súčasnosti koncom roka 2018 nastalo prvé oslabenie ekonomického rastu a náznaky miernej recesie v blízkej budúcnosti.

Práve v období ekonomickej expanzie sa však ešte viac umocňoval fakt, že problémy na trhu práce v podmienkach SR nevyplyvajú z nedostatočnej tvorby pracovných príležitostí, ale z nedostatočného prepojenia systému vzdelávania s potrebami trhu práce.

Napriek jednoznačne priaznivému vývoju treba priznať, že počas hodnoteného obdobia roka 2018 pretrvával nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (pretrváva vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie).

Z dôvodu zložitej štruktúrálnej situácie na trhu práce boli zamestnávateľmi v roku 2018 žiadané aj profesie, po ktorých dopyt nedokázali úrady uspokojiť. Najväčšie požiadavky na kvalifikované pracovné sily boli v profesiách: montážny pracovník (operátor) v strojárскеj výrobe, vodič kamiónu, operátor vysokozdvížneho vozíka, zvarač kovov, pracovník v sklade (skladník), kuchár (okrem šéfkuchára), operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov, murár, predavač v obchodnej prevádzke, vodič nákladného motorového vozidla, čašník, servírka, pracovník fyzickej ochrany majetku (strážnik), pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant), iný montážny pracovník inde neuvedený, upratovačka, tesár, šička odevnej a technickej konfekcie, obrábač kovov, pomocník v kuchyni, vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla.

Na jednej strane, zamestnávatelia v čase výraznej expanzie pociťujú nedostatok kvalifikovaných pracovných síl, na strane druhej sa v evidencii úradov práce nachádza viac ako 170 tisíc osôb. Medzi štruktúrou ponuky a dopytu na trhu práce existuje výrazný nesúlad. Blížime sa k prirodzenej miere nezamestnanosti, tzv. frikčnej nezamestnanosti, spôsobenej iba dočasnou zmenou zamestnania UoZ.

Každoročne prichádza na trh práce o 5-10 tis. stredoškolských absolventov menej ako si trh práce vyžaduje a o 5-10 tis. absolventov vysokých škôl viac. Táto disparita by mala pretrvávať aj v nasledujúcich rokoch.

Nedostatok pracovných síl je a bude citeľný aj naďalej predovšetkým pri stredoškolských pozíciách, kde sa podľa prognóz vývoja na trhu práce očakáva, že do roku 2021 bude trh práce každoročne potrebovať o 10 až 15 tis. absolventov stredných škôl viac, ako reálne na trh práce prichádza. V najväčšej miere sa tento nedostatok prejavuje pri pracovných pozíciách v oblasti strojárstva (Nástrojár, Programátor CNC strojov, rôzni strojárski technici a mechanici, ale aj operátori strojov a zariadení), ktoré by dokázalo každoročne zamestnať o 2 500 až 3 500 absolventov viac, ako príde na trh práce.

Pri vysokoškolských pozíciách sa nedostatok pracovných síl prejavuje najmä v oblasti Informačných technológií (zamestnania ako Vývojár softvéru, Aplikačný programátor, IT architekt, Softvérový architekt, Databázový analytik, Správca informačného systému a pod.), kde každoročne na trhu práce chýba a bude chýbať 1 000 až 1 500 absolventov. Zamestnávateľia kompenzujú tento nedostatok zamestnávaním absolventov iných smerov, predovšetkým elektrotechniky a hospodárskej informatiky, ktorí majú určitý základ v oblasti programovania.

Výrazný prebytok absolventov v niektorých smeroch spôsobuje, že títo absolventi si musia hľadať uplatnenie v zamestnaniach, ktoré nekorešpondujú s vyštudovaným odborom vzdelania. Podľa prognóz vývoja na trhu práce približne 63 % stredoškolských a 53 % vysokoškolských absolventov nepracuje v odbore, ktorý vyštudovali.

Nedostatok vhodných pracovných síl je síce na jednej strane dôvodom výraznejšieho rastu miezd v hospodárstve SR, ale na strane druhej výraznou prekážkou udržania dynamiky hospodárskeho rastu a ďalšieho zvyšovania konkurencieschopnosti ekonomiky daného predovšetkým rastom produktivity práce v pomere k celkovej cene práce zamestnancov v národnom hospodárstve. Nedostatok vhodných pracovných síl vedie zamestnávateľov k riešeniu hľadať si vhodných zamestnancov za hranicami Slovenskej republiky.

Práve rast produktivity práce je pritom zásadnou limitáciou pri možnostiach rastu miezd a rast produktivity práce je náročné dosiahnuť bez dostupnosti kvalifikovaných pracovných síl. Dlhodobý nesúlad medzi štruktúrou dopytu a ponuky na trhu práce môže preto v konečnom dôsledku vyústiť do zníženia miery ekonomického rastu a nevyužívania plného rozvojového potenciálu ekonomiky SR.

2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (APTP) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie a urýchlenie prechodu nezamestnaných občanov do pracovného procesu resp. do začatia samostatnej zárobkovej činnosti a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si svoje miesto na trhu práce. V rámci APTP sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP). AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti, podporujú rast vzdelanostnej úrovne a odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových PM a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných pracovných miestach, ako aj podporou investičnej pomoci investorom. Právny rámec na realizáciu tejto aktívnej politiky tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

APTP bola v roku 2018, rovnako ako v minulých rokoch, realizovaná predovšetkým prostredníctvom programov a projektov, ktoré v sebe zahŕňajú

- národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

APTP sa premietla aj v roku 2018 do hlavných cieľov týchto programov a projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ a podporu zamestnanosti najmä znevýhodnených skupín UoZ. Financovaná bola prevažne z transferu zdrojov z EÚ, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu (ESF) v rámci operačného programu Ľudské zdroje, na celom území Slovenskej republiky, s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja. Až 164 852 358,06 € z celkového čerpania na AOTP (viac ako 184 mil. €) bolo spolufinancovanie z ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje 2014 -2020. Realizácia APTP bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami ES/EÚ, ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch, kde prijímateľmi príspevkov boli podniky, vykonávajúce hospodársku činnosť.

2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Príspevky AOTP tvorili vo významnej miere štátnu pomoc pre malé a stredné podniky (MSP) na podporu zamestnanosti. Jej poskytovanie sa okrem zákona o službách zamestnanosti riadi aj pravidlami a záväznými nariadeniami ES, ide najmä o

- nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti, schéma DM č. 16/2014 (ďalej len „schéma de minimis 16/2014“),

- nariadenie Komisie (EU) č. 1408/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby, schéma DM č. 7/2015 (ďalej len „schéma de minimis 7/2015“),
- nariadenie Komisie (EU) č. 651/2014 a to v rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím (ďalej len „schéma na zamestnanosť“).

Štátna pomoc a minimálna pomoc bola poskytovaná z verejných finančných prostriedkov, a to najviac z Európskeho sociálneho fondu (ESF) a v menšej miere zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR). Celkový objem poskytnutej štátnej pomoci (vrátane minimálnej pomoci) za Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), vrátane úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“y) v roku 2018 bol vo výške 96,48 mil. EUR, z toho pre malé a stredné podniky ústredie poskytlo pomoc v celkovom objeme 92,60 mil. EUR, čo predstavuje 95,98 % z celkovej poskytnutej štátnej pomoci.

Poskytnutá štátna a minimálna pomoc v roku 2018 podľa veľkosti podniku

TABUĽKA Č. 1

Pomoc podnikom	Celková štátna pomoc za ústredie (v mil. €)		96,48	Podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	68,18	70,67
		malé podniky	19,53	20,24
		stredné podniky	4,89	5,07
		Spolu MSP	92,60.	95,98
	Pomoc pre veľké podniky		3,88	4,02

Minimálna pomoc na podporu zamestnanosti poskytnutá podľa schémy de minimis č. 16/2014

Pomoc na podporu zamestnanosti bola v roku 2018, rovnako ako v minulých rokoch realizovaná predovšetkým ako minimálna pomoc prostredníctvom programov a projektov.

V roku 2018 ústredie poskytlo minimálnu pomoc podľa schémy de minimis č. 16/2014 v celkovej výške 91,68 mil. EUR, z toho malým a stredným podnikom v celkovom objeme 90,71 mil. EUR, čo je 98,94% z celkovej poskytnutej minimálnej pomoci v rámci predmetnej schémy. V rámci tejto formy pomoci bolo v podnikoch vykonávajúcich hospodársku činnosť podporených celkom 24 959 pracovných miest. V najväčšej miere bola pomoc de minimis poskytnutá malým a stredným podnikom v Prešovskom kraji, na podporu 5 352 pracovných miest.

Poskytnutá minimálna pomoc na zamestnanosť v roku 2018 podľa veľkosti podniku

TABUĽKA Č. 2

Minimálna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 16/2014	Celková minimálna pomoc na zamestnanosť podľa schémy de minimis 16/2014 (v mil. €)		91,68	Podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	67,47	73,59
		malé podniky	18,48	20,16
		stredné podniky	4,76	5,19
		Spolu MSP	90,71	98,94
	Pomoc pre veľké podniky		0,97	1,06

Minimálna pomoc na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby poskytnutá podľa schémy de minimis č. 7/2015

Pomoc de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby bola realizovaná prvý krát v roku 2016. Vzhľadom na skutočnosť, že celková výška pomoci de minimis, ktorá sa poskytuje jedinému podniku nesmie presiahnuť 15 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov, zodpovedajú tomu aj menšie čísla, ako pri pomoci podľa schémy de minimis 16/2014. V roku 2018 ústredie poskytlo štátnu pomoc podľa schémy de minimis č. 7/2015 len malým a stredným podnikom (100 %) v celkovom objeme 0,85 mil. EUR a žiadnemu veľkému podniku. V podnikoch v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby bolo podporených celkom 177 pracovných miest. V najväčšej miere bola minimálna pomoc na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby poskytnutá malým a stredným podnikom v Košickom kraji, na podporu 49 pracovných miest.

Poskytnutá minimálna pomoc na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v roku 2018 podľa typu podniku

TABUĽKA č. 3

Minimálna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 7/2015	Celková minimálna pomoc na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby podľa schémy de minimis 7/2015 (v mil. €)		0,85	Podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	0,67	78,82
		malé podniky	0,14	16,47
		stredné podniky	0,04	4,71
		Spolu MSP	0,85	100,00

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy SA.40975 (2015/X)

Štátna pomoc na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím podľa schémy SA.40975 (2015/X) bola poskytnutá v celkovej výške 1,50 mil. EUR, z toho malým a stredným podnikom v celkovom objeme 1 mil. EUR, čo tvorilo 66,7 % poskytnutej štátnej pomoci v rámci predmetnej schémy.

Výška poskytnutej pomoci v roku 2018 podľa veľkosti podniku

TABUĽKA č. 4

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy na zamestnanosť	Celková štátna pomoc podľa schémy na zamestnanosť (v mil. €)		1,50	Podiel (v %)
	z toho MSP	mikropodniky	0,04	2,66
		malé podniky	0,89	59,33
		stredné podniky	0,07	4,66
		Spolu MSP	1,00	66,66
	Pomoc pre veľké podniky		0,50	33,34

- **Štátna pomoc poskytnutá na podporu vzdelávania podľa schémy SA.40975 (2015/X)**

Štátna pomoc na podporu vzdelávania sa poskytovala v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014. Bola poskytnutá výlučne zo ŠR SR podľa § 47 zákona o službách zamestnanosti v celkovom objeme 0,08 mil. EUR. V roku 2018 bola táto štátna pomoc poskytnutá len jednému oprávnenému prijímateľovi pomoci. Podporený región v rámci pomoci na podporu vzdelávania bol Nitriansky samosprávny kraj, v rámci ktorého bola podporená spoločnosť Jaguar Land Rover Slovensko, a. s. Nitra, ktorá je veľkým podnikom. Štátna pomoc bola poskytnutá na 139 zamestnancov.

- **Štátna pomoc poskytnutá na prijímanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím podľa schémy na zamestnanosť**

Štátna pomoc na prijímanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím bola poskytnutá v súlade s čl. 32 až 35 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014. V roku 2018 bola na tento účel štátna pomoc poskytnutá v celkovom objeme 1,42 mil. EUR.

Štátna pomoc pomohla predovšetkým tvorbe nových a udržaniu existujúcich pracovných miest najmä prostredníctvom príspevkov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti na pilotné projekty na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti a § 60 zákona o službách zamestnanosti na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielni alebo chránených pracovísk a na úhradu nákladov na dopravu ich zamestnancov.

Podporených bolo celkom 570 pracovných miest. Z tohto počtu bolo podporených 111 pracovných miest pre znevýhodnených UoZ vo forme príspevku na mzdu a 459 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím a to vo forme pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním pracovníkov so zdravotným postihnutím a vo forme príspevku na mzdu.

Najviac podporených pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím bolo v Prešovskom kraji - celkom 129 a v Trenčianskom kraji - 112 pracovných miest.

Regionálna investičná pomoc a pomoc na podporu zamestnanosti

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta (ďalej len „príspevok“) je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) na základe ustanovenia § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“).

Investičná pomoc investorom bola v roku 2018 poskytovaná zo ŠR SR na základe prijatia uznesenia vlády Slovenskej republiky, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.

V roku 2018 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 2,45 mil. EUR, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 14 oprávneným investorom.

Príspevok bol poskytnutý 2 investorom v banskobystrickom kraji, 4 investorom v prešovskom kraji, 6 investorom v košickom kraji a 2 investorom v trenčianskom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2018 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta pre 430 pracovných miest udržaných 1 rok a na 400 pracovných miest udržaných 2 roky.

Zo strany ústredia bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 1 malému a 1 strednému podniku v celkovej výške 0,03 mil. EUR a 12 veľkým podnikom v celkovej výške 2,42 mil. EUR.

2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových pracovných miest a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32ods. 12 písm. d) zákona),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ (§ 46 zákona),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona).

2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona, okrem § 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona),
- príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona),
- príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d zákona),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57 zákona).

2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov sú:

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47 zákona),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c zákona),
- príspevok integračnému podniku (§ 53f zákona),
- kompenzačné príspevky integračnému podniku (§ 53g zákona),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona),

- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona).

Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1. mája 2018, vytvoril novú ucelenú reguláciu fungovania a podpory sociálnych podnikov v prostredí Slovenskej republiky a prináša sociálny podnik v oveľa širšom kontexte, aký poskytovala doteraz platná úprava v zákone o službách zamestnanosti. S cieľom podpory integrácie znevýhodnených osôb na trh práce sa zaviedli nové aktívne opatrenia na trhu práce - *Kompenzačné príspevky integračnému podniku – 53g* a *Príspevok integračnému podniku – 53f*.

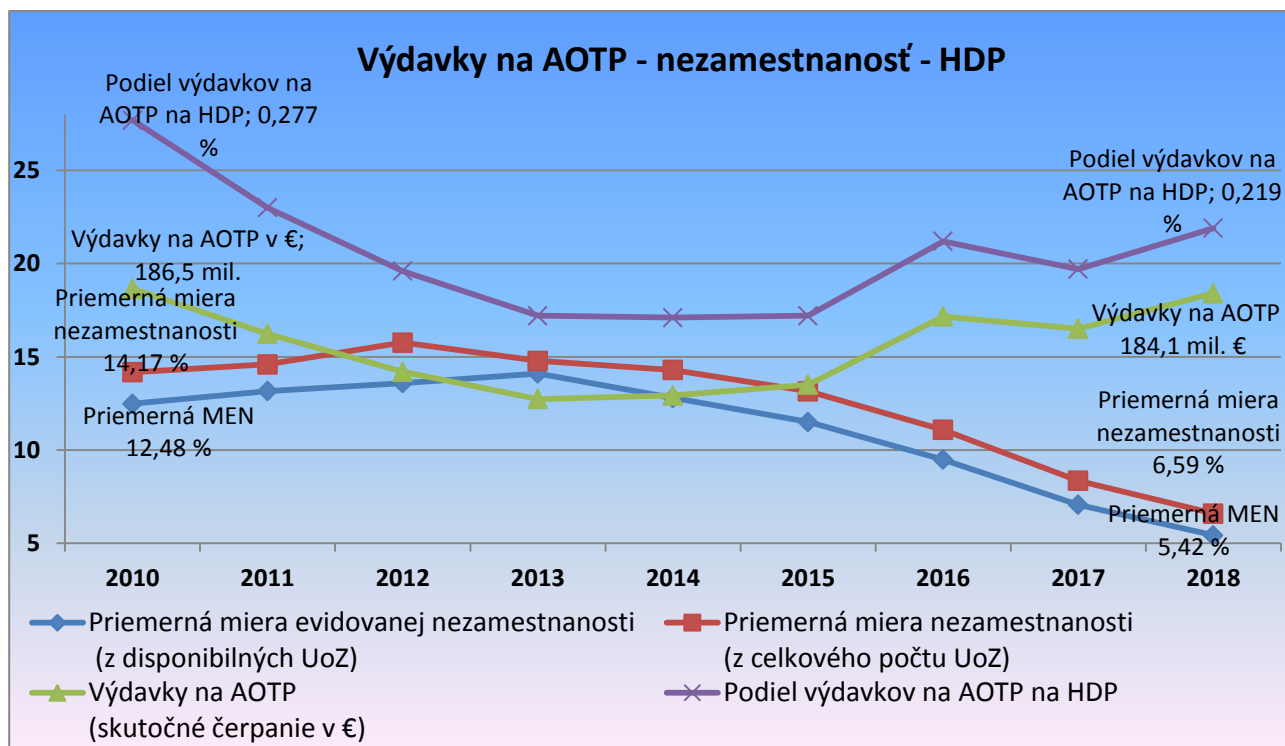
Osobitné postavenie v systéme týchto AOTP majú programy a projekty podľa § 54 zákona, ktoré, podľa svojho konkrétného cieľového zamerania môžu byť orientované na hociktorú s vyššie uvedených skupín aktívnych opatrení na trhu práce. V rámci tohto paragrafu sa vytvoril okrem celoštátnych projektov aj priestor na realizáciu regionálnych projektov, riešiacich regionálne potreby a špecifiká trhu práce v jednotlivých územných obvodoch úradov. Takýto prístup vytvára väčšiu flexibilitu a priestor pre úrady na rýchlu reakciu v prípade vzniku lokálnych problémov (ekonomické a prevádzkové problémy zamestnávateľov, odchod investora, prepúšťanie a pod.) a na pružnú reakciu pri saturovaní dopytu po pracovnej sile na lokálnych a regionálnych trhoch práce.

Každé AOTP má svoje špecifiká a osobitné využitie, preto je možné porovnanie jednotlivých opatrení len vybranými ukazovateľmi. Zároveň je porovnávané aj uplatňovanie AOTP medzi jednotlivými úradmi v rámci Slovenska. Vzhľadom na to, že niektoré AOTP majú aj svoju regionálnu dimenziu (závislosť výšky a dĺžky príspevku na miere nezamestnanosti) a tiež iné osobitosti (napr. závislosť výšky príspevku na právnej forme a predmete činnosti zamestnávateľa, na miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u osôb so ZP a pod.). Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na pracovnom trhu v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávatelia vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v treťom sektore. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

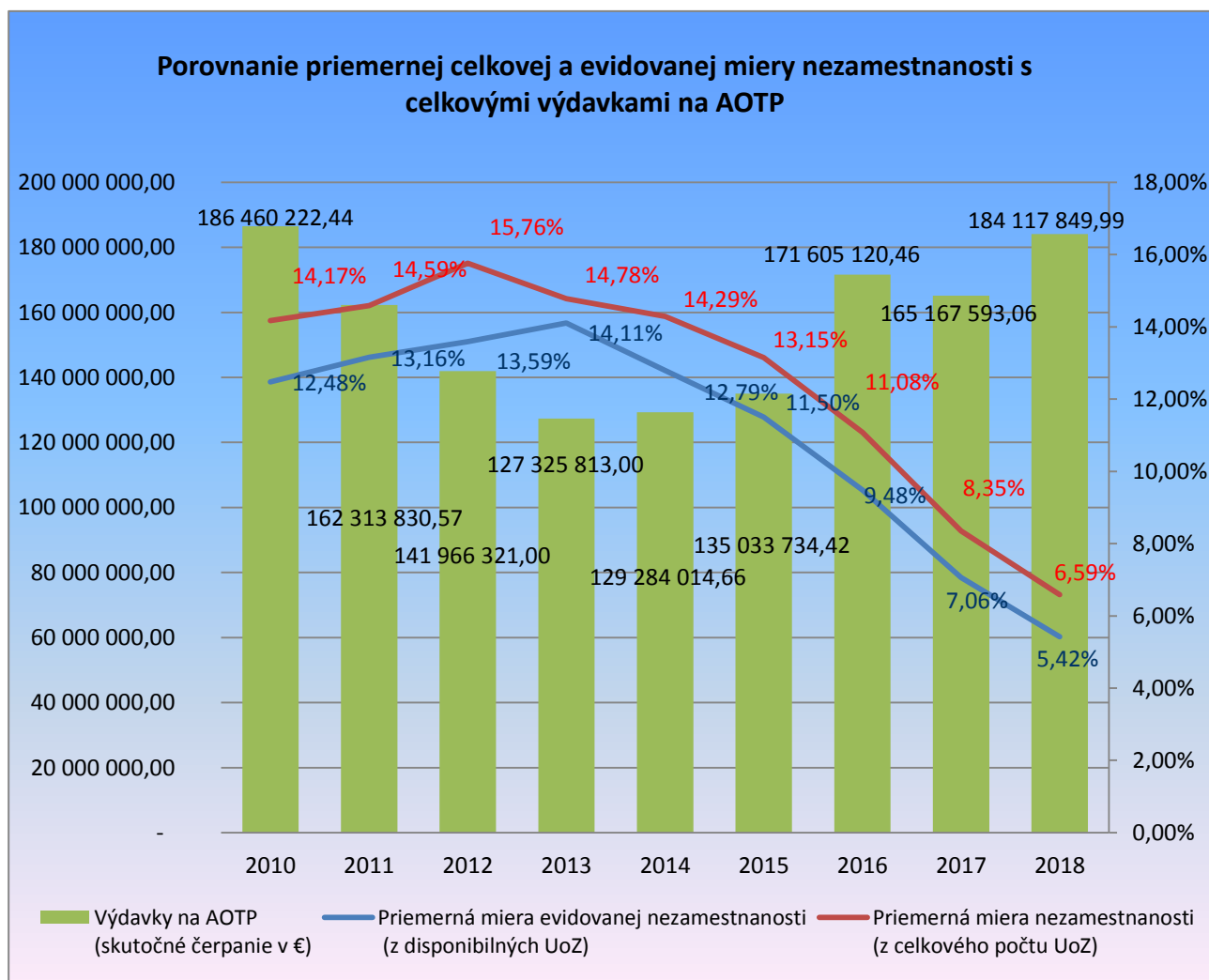
TABUĽKA č. 5

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	12,48%	13,16%	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%	7,06%	5,42%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	186 460 222	162 313 830	141 966 321	127 325 813	129 284 014	135 033 734	171 605 120	165 167 593	184 117 850
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	67 387,00	70 420,00	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00	83 913,30	84 020,00
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,277%	0,230%	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%	0,197%	0,219%

GRAF Č. 4



GRAF Č. 5



2.3 Využívanie AOTP v roku 2018

TABUĽKA č. 6

AOTP	Rok 2017		Rok 2018	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 234	41 041	2 770	35 988
§ 42	1 101 446	0	906 396	0
§ 43	66 337	139	60 366	46
§ 46	14	1 200	14	4 240
§ 47	249	925 103	225	1 453 754
§ 49	2 667	9 543 242	2 123	9 063 813
§ 50	2 699	5 807 186	1 383	6 160 863
§ 50j	3 614	12 459 578	3 788	15 071 792
§ 50k	178	47 895	0	42 937
§ 51	5 439	2 914 052	4 154	2 224 319
§ 51a	1 986	9 976 281	632	4 514 453
§ 52	12 094	3 388 164	8 281	2 338 129
§ 52a	4 951	6 135 106	5 486	5 942 652
§ 53	5 252	923 740	12 899	2 344 822
§ 53a	843	1 236 594	629	1 122 118
§ 53b	88	20 051	153	57 117
§ 53c	0	0	108	105 359
§ 53d	452	4 589 322	830	2 445 053
§ 53g	0	0	12	5 441
§ 54	112 164	72 743 230	114 686	94 237 768
§ 56	242	607 551	167	682 252
§ 56a	21	31 180	22	32 195
§ 57	77	393 154	76	379 297
§ 59	1 077	4 916 625	1 128	5 801 578
§ 60	9 763	28 467 161	9 433	30 051 864
Spolu	1 334 887	165 167 595	1 135 761	184 117 850

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ). Dlhodobosť ich evidencie často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie a vzájomná kombinácia znevýhodnení, takže práca s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostávajú len pomaly a postupne. Tabuľka č. 7 dokumentuje mieru zapojenia tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Zapojenosť DN UoZ v týchto AOTP dosiahla **49,9%** podiel zo všetkých zaradených UoZ, čo znamená že prakticky **každý druhý podporený/aktivizovaný UoZ bol dlhodobo nezamestnaný**.

TABUĽKA č. 7

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho	
		dlhodobo nezamestnaní UoZ (podľa § 8 písm. c zákona)	percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ (v %)
§ 32	2 770	581	20,97
§ 49	2 123	701	33,02
§ 50	1 383	735	53,15
§ 50j	3 788	2 387	63,01
§ 51	4 154	25	0,60
§ 51a	632	84	13,29
§ 52	8 281	7 772	93,85
§ 52a	5 486	1 458	26,58
§ 53	12 899	3 256	25,24
§ 53a	629	80	12,72
§ 54	114 686	61 782	53,87
§ 56	167	33	19,76
§ 57	76	33	43,42
§ 59	1 128	14	1,24
Spolu	158 202	78 941	49,90

3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2018 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 zákona

3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali formou osobnej návštevy zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Pri osobných návštevách, ktoré boli realizované po predchádzajúcej dohode so zástupcami zamestnávateľov kládli agenti pre PM dôraz predovšetkým na informácie o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTEP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk, o možnosti účasti na VK, BPai, o ponuke nástrojov AOTP a nožnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu HP.

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi. Agenti pre PM pri osobných stretnutiach priamo u zamestnávateľov spoznávali v omnoho väčšom rozsahu výrobný proces, druh poskytovaných služieb a hlavne problémy a otázky, ktorými sa zamestnávatelia v poslednom období najviac zaoberali.

Vyhľadávajú VPM osobnou návštevou priamo u zamestnávateľov, ponuka VPM medzi jednotlivými regiónmi za pomoci sieťových agentov pre PM opäť pozitívne ovplyvňovali zvyšovanie pracovnej mobility.

3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach o podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpory zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ...,
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- možnosti účasti na VK, BPaI,
- situácii na trhu práce,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb ADZ, APZ, SZÚ,
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk.

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2018 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 5 498 VK (o 161 menej ako v roku 2017).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 85 050 VPM. VK sa zúčastnilo 50 463 UoZ (o 15 185 UoZ menej ako v roku 2017). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2017 a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2018 v počte 3 751 (o 920 menej ako v roku 2017) bola 4,41 %.

TABUĽKA č. 8 Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2018

Počet VK v roku 2018	5 498
Počet ponúknutých VPM pre VK	85 050
Celkový počet zúčastnených UoZ	50 463
Celkový počet prijatých UoZ	3 751
Úspešnosť VK (v %)	4,41

3.1.3 Burzy práce a Informácií

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 8. ročník **„Veľtrhu práce – Job Expo 2018“**, ktorý sa konal v dňoch 26. a 27. apríla 2018 spolu s XX. Medzinárodnou BP „European Job Days“ 2018. Zúčastnilo sa ho celkovo 223 zamestnávateľov, z toho 171 zo Slovenska, 52 zahraničných zamestnávateľov v rámci Medzinárodnej BP, ktorá sa konala na rovnakom mieste a v rovnakom čase.

Viac ako 49 813 návštevníkom (z toho v časti EURES 5 235) bolo ponúkaných 28 000 VPM z toho priamo na podujatí 13 328 VPM od zúčastnených zamestnávateľov a 2 145 pracovných miest v rámci EÚ. Viac ako 19 449 návštevníkov sa zaujímalo o zamestnanie priamo v stánkoch a v časti EURES viac ako 5 235 návštevníkov.

Súčasťou veľtrhu boli aj množstvo sprievodných seminárov s témami pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov (poskytli odborní partneri) - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

Prísľub zamestnania počas podujatia získalo viac ako 958 uchádzačov v časti EURES 281 uchádzačov.

V roku 2018 úrady zorganizovali 35 búrzh práce a informácií (BPai), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BPai sa zúčastnilo 455 zamestnávateľov, 255 základných škôl, 200 stredných škôl. Zamestnávateľia ponúkli spolu 33 936 VPM a 13 182 VPM v rámci siete EURES. BPai sa zúčastnilo 17 056 UoZ, z ktorých bolo 360 prijatých do pracovného pomeru a 841 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPai boli zorganizované na úradoch Bratislava, Čadca, Komárno (2), Košice (10), Levice, Liptovský Mikuláš (2), Nitra, Poprad (2), Prešov (2), Revúca (2), Rimavská Sobota (2), Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves (2), Trebišov (2), Trenčín, Trnava, Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov. Za obdobie november a december 2018 25 úradov zorganizovalo miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“. Na miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „Pripravení na prácu“ absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií sa zúčastnilo

celkovo 96 zamestnávateľov a 1 880 UoZ. Zamestnávateľa ponúkali absolventom projektu 3 038 VPM. 71 absolventov projektu „Pripravení na prácu bolo prijatých do zamestnania, ďalších 297 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania. Úrady v roku 2019 v organizácií ďalších miniburz práce a informácií pokračovali.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2018 realizovalo 13 úradov - Banská Bystrica (7), Bratislava, Galanta, Levice (2), Liptovský Mikuláš, Nitra, Partizánske, Piešťany, Poprad, Považská Bystrica, Revúca (8), Ružomberok, Topoľčany. Spolu úrady zrealizovali 27 uvedených stretnutí. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 658 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí. Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie všeobecných informácií o službách zamestnanosti, poskytnutie informácií o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Novým zamestnávateľom bol prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM, možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu. Okrem toho boli zamestnávateľa informovaní o zmenách v súvislosti s novelou zákona od januára 2019 ohľadom povinnosti zamestnávateľov oznamovať VPM, ohľadom postupu pri obsadzovaní VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny.

3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2018 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP. Ponúkané pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke (www.eures.sk) a ponúkané záujemcom.

Celkový počet výberových pohovorov pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP organizovaných v priestoroch úradov bol 43. Zamestnávateľa ponúkali pracovné pozície do 7 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko a Severné Írsko. Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 190, z toho 75 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc. Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvärač, brusič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník, skladník a vodič VZV.

TABUĽKA č. 9 Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2018

Krajina (EÚ/EHP)	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	4	43	4
Belgicko	1	8	0
Rakúsko	1	1	0
Maďarsko	18	551	43
Česká republika	11	450	17
Severné Írsko	1	23	0
Nemecko	7	114	11
Spolu	43	1 190	75

3.2 Sprostredkovanie zamestnania

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2018 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch aktívnych opatrení na trhu práce (vzdelávanie, rekvalifikácie, ...).

Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno-poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2018 predstavovali IaPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). IaPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovou formou.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2018 poskytnuté 225 954 klientom, z toho bolo 122 834 žien (54,36%) a 103 120 mužov (45,64%). Z celkového počtu klientov bolo 3 918 občanov so zdravotným postihnutím (1,73%). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili klienti vo veku 25-30 rokov (12,18%) v počte 27 523 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (38,69%) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace v počte 87 413. Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (27,61%) tvorili klienti so základným vzdelaním, v počte 62 377. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa potreby či už individuálnou formou alebo skupinovou formou.

V roku 2018 bolo poskytnutých celkovo 906 396 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 477 299 (52,66%) a skupinovou formou 429 097 (47,34%).

3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2018 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 32 338 záujemcov o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 – 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončeným stredoškolského vzdelania s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači.

TABUĽKA č.10

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2018

Úrady	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Zamestnaní prostredníctvom výberových pohovorov	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2018
Sieť EURES v SR	32 338	43	75	11 663	1 910

3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2018 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2018 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispejú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. V roku 2018 bol tento projekt ukončený.

Úrad Stará Ľubovňa zrealizoval stretnutie „Malopoľská konferencia verejných služieb zamestnanosti“. Témou stretnutia boli aktuálne zmeny na trhu práce – zvýšenie počtu pracovných miest a problémy s hľadaním vhodných zamestnancov, nesúlad vzdelanostnej štruktúry UoZ a potreba zamestnávania zamestnancov z tretích krajín. Úrad tiež realizoval „Trhy vzdelávania, práce a podnikania“, ktorého cieľom bolo poskytnúť mladým ľuďom poradenstvo a informácie v súvislosti s ich zamestnaním a uplatnením sa na trhu práce. Úrad zorganizoval stretnutie „EURES MLADÝM“, na ktoré boli pozvaní zástupcovia z úradu Kežmarok, Bardejov, Okresný úrad práce Nový Sacz Poľsko. Cieľom stretnutia bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach, životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce pre mladých.

Úrad Veľký Krtíš realizuje do roku 2019 projekt „NP Terénna sociálna práca v obciach“. Cieľom projektu je zvýšiť dostupnosť a zlepšiť prístup k poskytovaným službám vrátane služieb poskytovaných úradmi pre rovnakú cieľovú skupinu ako sú uchádzači o zamestnanie, deti, marginalizované skupiny vrátane Rómov, občania ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením.

4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d zákona

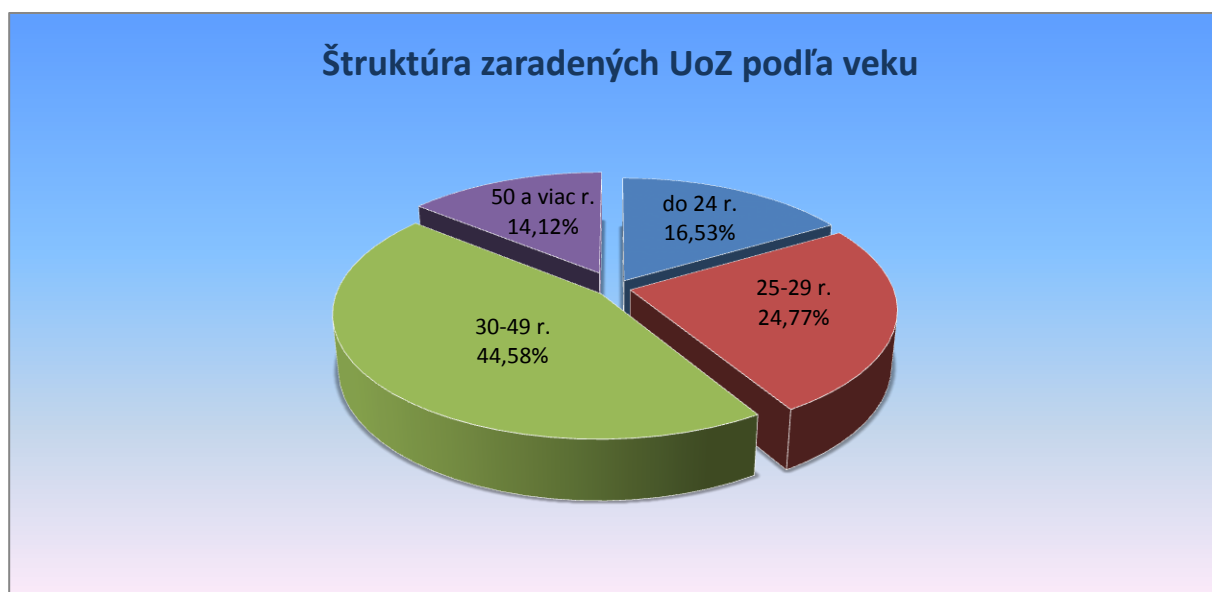
V roku 2018 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 2 770 UoZ, z toho 1 404 mužom (50,68%) a 1 366 ženám (49,31%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 35 988,23 €. V porovnaní s rokom 2017 celkový počet UoZ klesol o 464 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 5 052,27 € menej ako v roku 2017. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR.

TABUĽKA č. 11

Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	3 234	41 040,5
2018	2 770	35 988,23

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 1 235 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (44,58%), 686 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (24,77%), 458 UoZ vo veku do 24 rokov (16,53%) a 391 UoZ vo veku 50 rokov a viac (14,12%), čo je znázornené v grafe.

GRAF č. 6

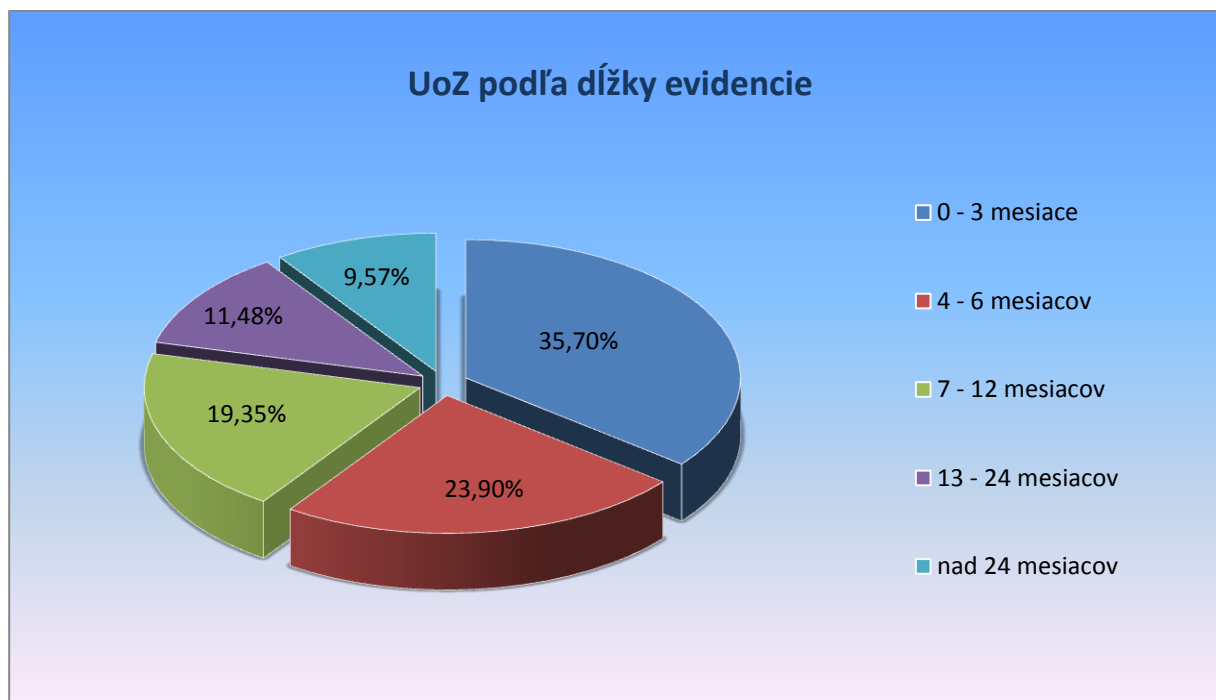


Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov, bolo 2 050 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 74% z celkového počtu UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili tí občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 1 714 UoZ čo predstavuje (83,60%). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených boli UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, a to v počte 581 UoZ (28,34%). Absolventi školy tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 447 UoZ (21,80%).

Z hľadiska dĺžky doby evidencie najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ menej ako 3 mesiace v počte 989 (35,70%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli evidovaní viac ako 4 mesiace, ale menej ako 6 mesiacov, a to v počte 662 UoZ (23,90%)

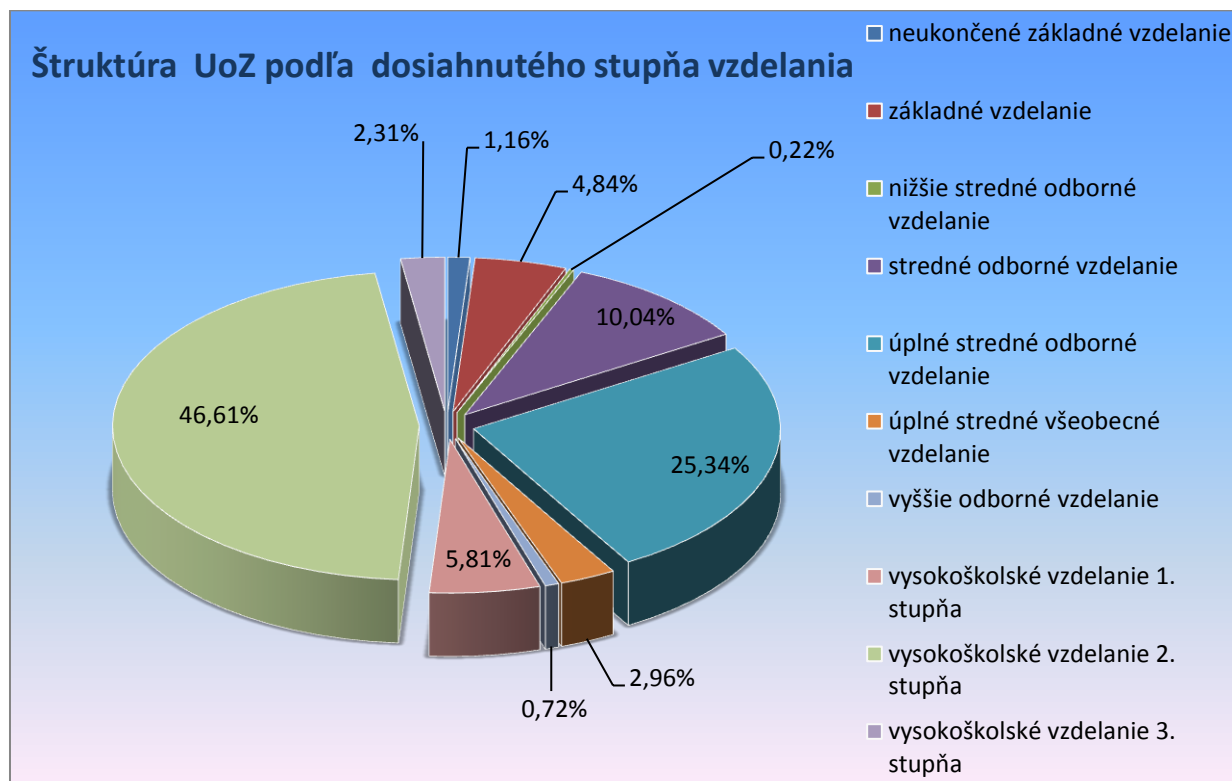
a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 7 mesiacov, ale menej ako 12 mesiacov v počte 536 UoZ (19,35%).

GRAF č. 7



Podľa stupňa vzdelania k decembru 2018 tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. stupňa 1 291 UoZ (46,61%), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 702 UoZ (25,34%) a treťou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, a to v počte 278 UoZ (10,04%).

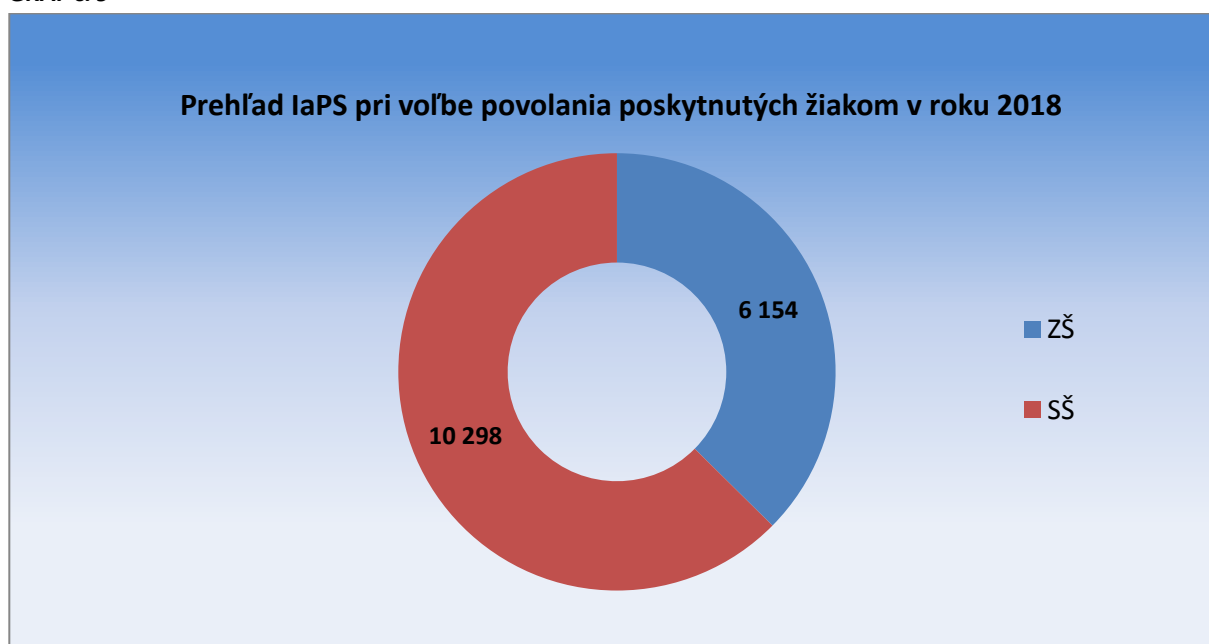
GRAF č. 8



4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (ďalej len „laPS“) sú služby pre žiakov ZŠ a SŠ, ktorých hlavným cieľom je pomôcť žiakom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na trhu práce a možnostiach ďalšieho štúdia. laPS pre žiakov ZŠ sú zamerané najmä na oboznámenie s charakteristikou povolaní, predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania. laPS pre žiakov SŠ sú zamerané najmä na poskytovanie informácií o nedostatkových, resp. nadbytočných profesiách, o službách poskytovaných úradmi a o nácviku správnej komunikácie s budúcim zamestnávateľom. laPS boli v roku 2018 poskytnuté 16 452 žiakom a študentom, z toho bolo 6154 žiakov ZŠ (37,40 %) a 10 298 študentov SŠ (62,60%). Tieto služby boli poskytnuté 422 školám, z toho bolo 222 ZŠ a 200 SŠ. Prehľad počtu žiakov, ktorým boli poskytnuté laPS pri voľbe povolania v roku 2018, je uvedený v nasledovnom grafe č. 55.

GRAF č. 9



V rámci laPS boli v roku 2018 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 24 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 20 úradov PSVR. Búrz informácií sa v roku 2018 zúčastnilo celkovo 201 ZŠ, prezentovalo sa na nich 330 SŠ a 76 zamestnávateľov.

4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona

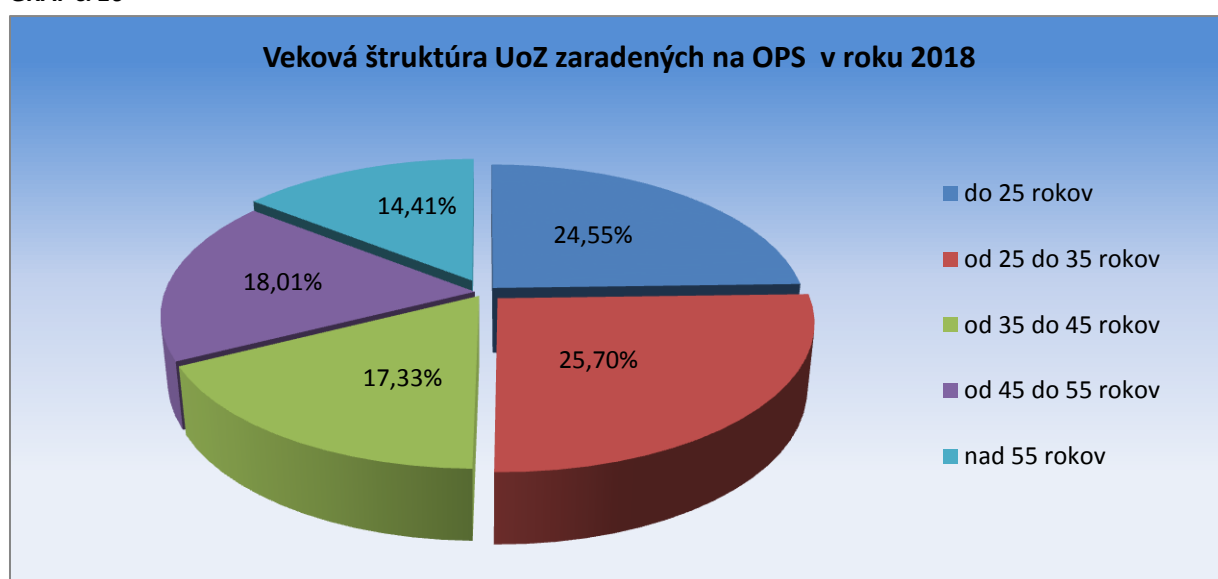
Cieľom odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“) je poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním moderných metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu. Úrady zabezpečujú OPS prostredníctvom interných odborných poradcov alebo externých dodávateľov OPS. V roku 2018 poskytovalo OPS 349 interných odborných poradcov. V priemere poskytol jeden odborný poradca v roku 2018 služby pre 173 UoZ. Tento pomer oproti roku 2017 (kedy jeden poradca poskytol OPS

priemerne 386-im UoZ) klesol, čo umožnilo poskytovanie intenzívnejšej a dlhodobejšej individuálnej poradenskej podpory pre konkrétneho UoZ. V roku 2018 boli pre UoZ poskytnuté OPS aj prostredníctvom externých dodávateľov, a to v rámci národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, aktivita č.1 – Bilancia kompetencií.

Celkovo boli OPS v roku 2018 poskytnuté 60 366 klientom. Z tohto počtu bolo 34 577 žien (57,28 %) a 25 789 mužov (42,72 %). V roku 2018 bolo klientom poskytnutých celkovo 432 752 OPS (242 002 poskytnutých OPS v roku 2017). Výrazný nárast počtu poskytnutých služieb oproti roku 2017 súvisí so zintenzívnením poskytovaných individualizovaných služieb (navýšením personálnych kapacít odborných poradcov na úradoch) a poskytovaním komplexných, dlhodobých poradenských programov prostredníctvom národných projektov.

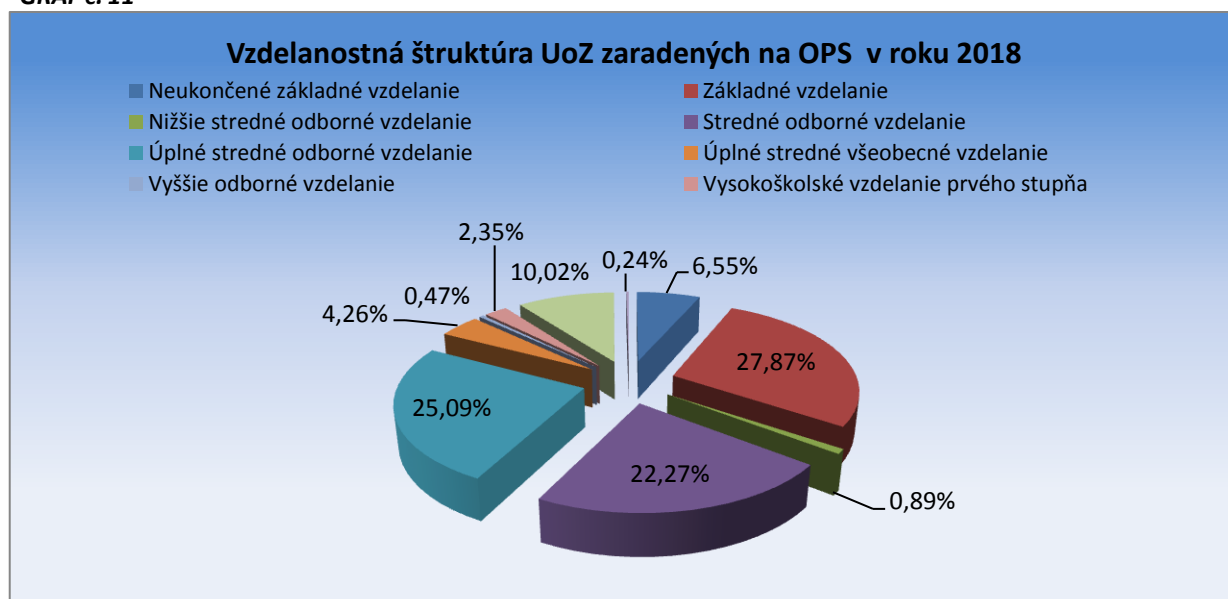
Veková štruktúra UoZ zaradených na OPS je znázornená v nasledujúcom grafe č. 56. OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 25 do 35 rokov (15 516 UoZ – 25,70 %).

GRAF č. 10



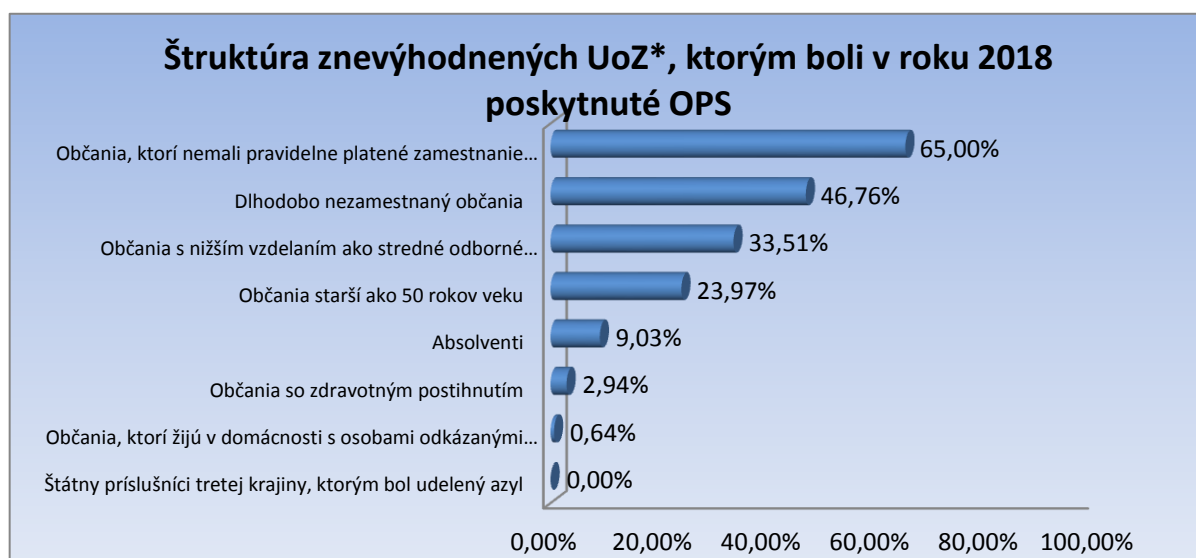
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry dominovala medzi klientmi OPS skupina so základným vzdelaním (16 811 UoZ – 27,87%) a úplným stredným odborným vzdelaním (15 134 UoZ – 25,09%). Celková štruktúra je uvedená v nasledujúcom grafe č. 57.

GRAF č. 11



Vo výraznej väčšine boli v roku 2018 OPS poskytované znevýhodneným UoZ, v počte 50 393, t.j. 83,48 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté. Výrazne sú zastúpení najmä znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (39 237 – t.j. 65,00 % všetkých UoZ zaradených na OPS), za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania (28 228 - 46,76 %) a občania s nižším, ako stredným vzdelaním (20 231 - 33,51 %). Údaje ohľadom typov znevýhodnenia sú uvedené v nasledujúcom grafe č. 60. V pomeroch znevýhodnených UoZ zaradených na OPS prišlo oproti roku 2017 k niekoľkým zmenám. V OPS boli aj v roku 2018 v porovnaní s celkovou štruktúrou UoZ nadmerne reprezentovaní najmä UoZ, ktorí nemali najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pravidelne platené zamestnanie. Vyššie pomerné zastúpenie mali medzi UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS aj dlhodobo nezamestnaní UoZ, UoZ nad 50 rokov a UoZ s nižším, ako stredným odborným vzdelaním, čo poukazuje na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny prostredníctvom cielenejšieho výberu UoZ na OPS prostredníctvom efektívnej profilácie.

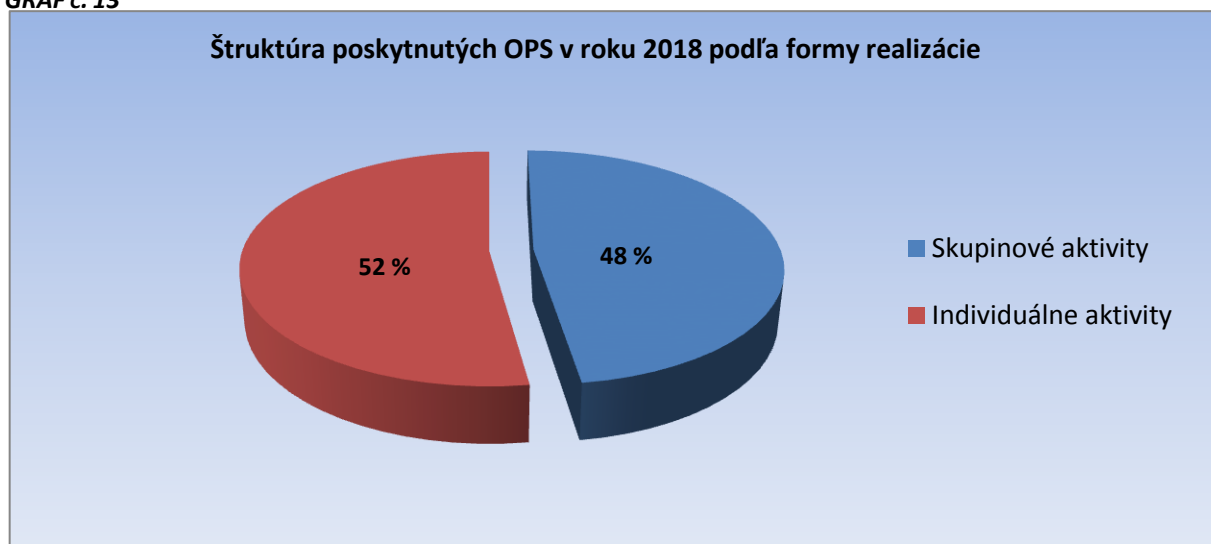
GRAF č. 12



*UoZ môže mať v zmysle zákona o službách zamestnanosti viacero znevýhodnení súčasne.

Štruktúru OPS poskytnutých v roku 2018 v členení podľa formy realizácie (skupinová alebo individuálna forma) vyjadruje nasledujúci graf č. 61. V porovnaní s rokmi 2016 a 2017 je možné konštatovať nárast pomeru skupinového poradenstva (48 % všetkých poskytnutých OPS, oproti 42 % v roku 2017, resp. 37 % v roku 2016).

GRAF č. 13



V rámci OPS boli v roku 2018 poskytované nasledovné aktivity:

- ➔ **Vypracovávanie individuálnych akčných plánov UoZ.** Individuálny akčný plán („IAP“) je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na trhu práce. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 5 773 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje pokles oproti roku 2017 (15 182 vypracovaných IAP). Súvisí to najmä s výrazným nárastom poskytovania služieb individualizovaného poradenstva prostredníctvom projektov (NP PIP, NP Cesta na trh práce). Súčasťou poradenského procesu je aj vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce resp. akčného plánu. V rámci zrealizovaných IAP bolo vykonaných 26 973 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere 4,5 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ, čo predstavuje oproti roku 2017 mierny nárast (4 stretnutia v roku 2017).
- ➔ **Skupinové poradenské aktivity** boli poskytnuté 54 807 klientom.
- ➔ **Výber do projektov a programov** je aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá pre 2 625 klientom.
- ➔ **Výber na vzdelávanie** je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorá bola poskytnutá 2 032 klientom.
- ➔ **Bilancia kompetencií UoZ** - je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná internými poradcami pre 81 klientom.
- ➔ **Poskytovanie náhrady výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné** z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky a ktorý sa zúčastňuje na aktivitách v rámci OPS, úrad mu poskytne príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54,00 € mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42,00 € mesačne.
- ➔ **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednoduchá intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkovi zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na výberové konania realizované formou assessment centra. Poradenstvo formou hodnotiaceho a rozvojového centra bolo poskytnuté pre 177 klientov.

Finančné prostriedky na OPS realizované podľa § 43 zákona boli vynaložené v roku 2018 v minimálnej miere – vo výške 46 €.

Priemerná úspešnosť OPS pri umiestňovaní UoZ na trh práce (zistovaná pomerom UoZ vyradených z evidencie z dôvodu umiestnenia sa na trhu práce do jedného mesiaca po poslednej poskytnutej službe OPS) bola 13,95%, čo oproti roku 2017 (19,68 %) predstavuje pokles. To súvisí najmä so situáciou na miestnom trhu práce, ale aj s intenzívnym zameraním na prácu so znevýhodnenými skupinami UoZ (dlhodobo nezamestnaní UoZ nad 24 mesiacov v evidencii UoZ).

4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP

sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené úradom alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

4.4.1 VzPrTP UoZ zabezpečené úradom - § 46 ods. 4

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2018 sa VzPrTP, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehalo verejné obstarávanie na dodávateľov služby VzPrTP. Pre UoZ sa realizovali iné formy vzdelávania.

4.4.2 VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktorého priamym dôsledkom má byť nástup UoZ do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, resp. začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Úrad uhrádza UoZ príspevok na refundáciu kurzovného, maximálne do výšky 600 €.

Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2018 uzatvorené dohody pre 19 UoZ v dohodnutej sume 9 800 €, pričom na VzPrTP nastúpilo celkovo 14 UoZ, z toho 7 mužov a 7 žien. Najväčšiu skupinu, v počte 9 UoZ, tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov (64,29 % z celkového počtu zaradených). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (42,86 %) UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 6 UoZ. Celkový počet znevýhodnených UoZ bol 8, čo predstavuje 57,14 %.

Príspevok na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2018 poskytnutý 8 UoZ, z ktorých 4 UoZ mali uzatvorené dohody ešte v roku 2017 a 4 UoZ v roku 2018.

Čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2018 na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ bola vo výške 4 240,20 €.

Nízky záujem o VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych foriem vzdelávania (najmä REPAS+ a KOMPAS+). Porovnanie realizácie VzPrTP zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2018 s predchádzajúcim rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 41.

TABUĽKA č. 12

Rok	Počet uzatvorených dohôd (§ 46 ods. 7)	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	17	10 200	1 200
2018	19	9 800	4 240

4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona

Jedným z AOTP, ktoré sa uplatňuje od roku 2004 je absolventská prax, ktorej realizáciu zabezpečujú úrady pri zvyšovaní zamestnatelnosti absolventov škôl.

Cieľom absolventskej praxe bolo získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie

zamestnateľnosti Príspevok na vykonávanie úrad poskytuje absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2018 bolo prijatých 4 473 žiadostí UoZ o zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe, z ktorých bolo schválených 4 203 (93,96%) a 3 540 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventskej praxe pre absolventov škôl, z ktorých bolo schválených 2 802 (79,15%).

V roku 2018 bolo na absolventskú prax zaradených 4 154 UoZ (z toho 2 639 žien) čo je o 1 285 UoZ menej ako v roku 2017, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 224 319 €, čo je o 689 733 € menej ako v roku 2017, z toho 2 155 305 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, ktorý sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch SR mimo BSK.

TABUĽKA č. 13

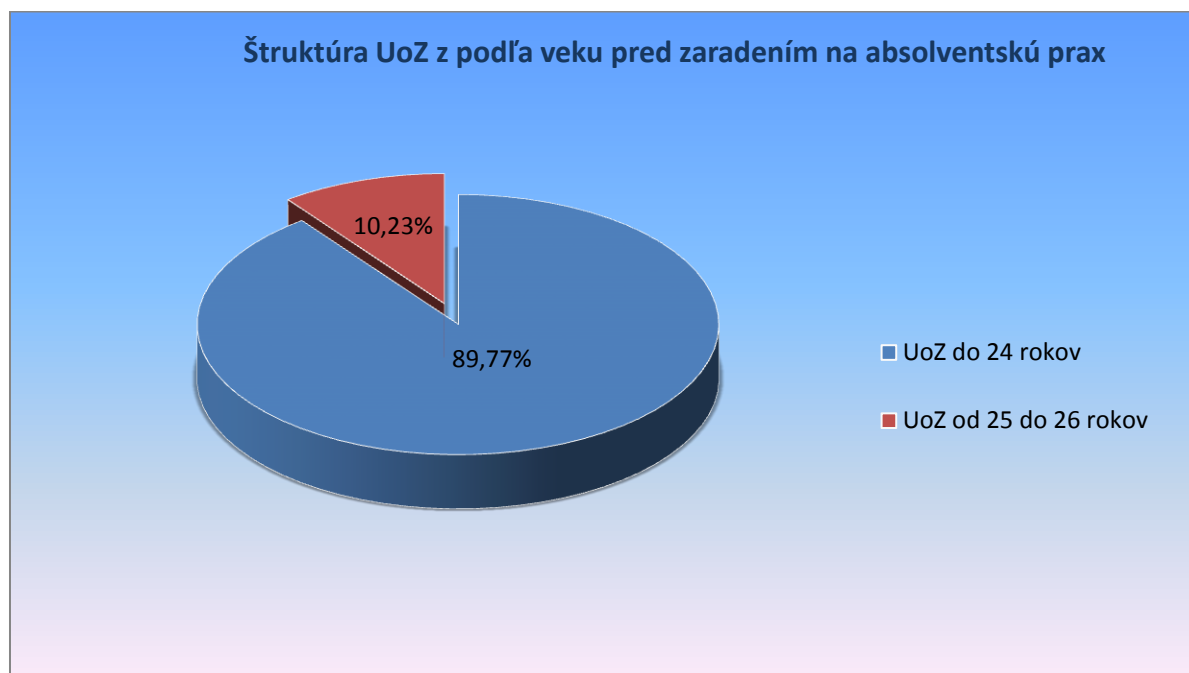
Rok	Počet UoZ zaradených na AP/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Z toho počet žien/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Čerpanie finančných prostriedkov na § 51/ z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ (v €)
2017	5 439 / 5 244	3 462/ 3 360	2 914 052 / 2 831 076
2018	4 154 / 4 017	2 639 / 2 570	2 224 3019 / 2 155 305

Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2018 bolo oproti roku 2017 nižšie o 689 733 €, čo bolo spôsobené predovšetkým tým, že v roku 2018 bolo menej UoZ zaradených na absolventskú prax. Pokles počtu zaradených UoZ na absolventskú prax súvisel aj so skutočnosťou, že mnoho UoZ– absolventov škôl bolo zaradených do iných projektov pre mladých ľudí do 29 rokov.

Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2018 zaradených na absolventskú prax 3 729 UoZ (89,77 %) vo veku do 24 rokov a 425 UoZ (10,23 %) vo veku do 26 rokov.

Počet zaradených UoZ na absolventskú prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe.

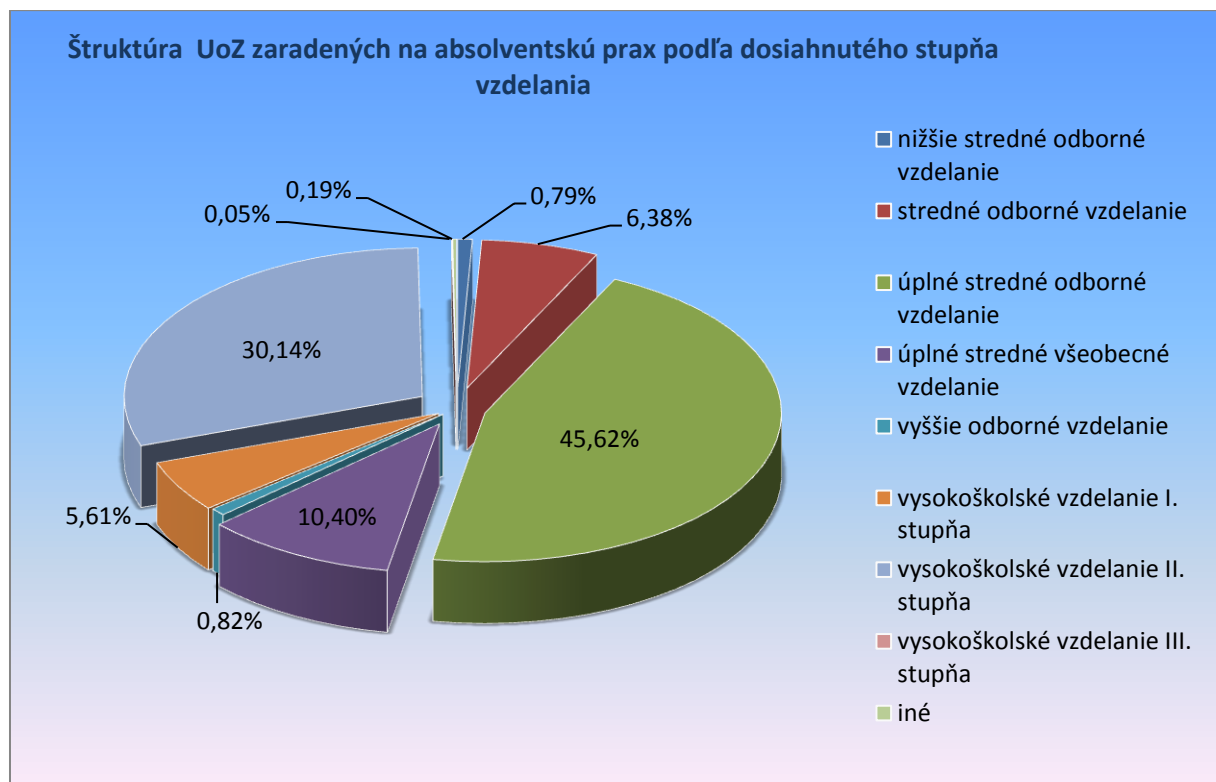
GRAF č. 14



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na absolventskú prax najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 895 UoZ , čo je 45,62 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2018 a najmenej UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním – 32 UoZ, čo je 0,79 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním II stupňa bolo na absolventskú prax zaradených 1 252 UoZ, čo je 30,14 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom období.

Percentuálne vyjadrenie počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2018 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je v nasledovnom grafe.

GRAF Č. 15

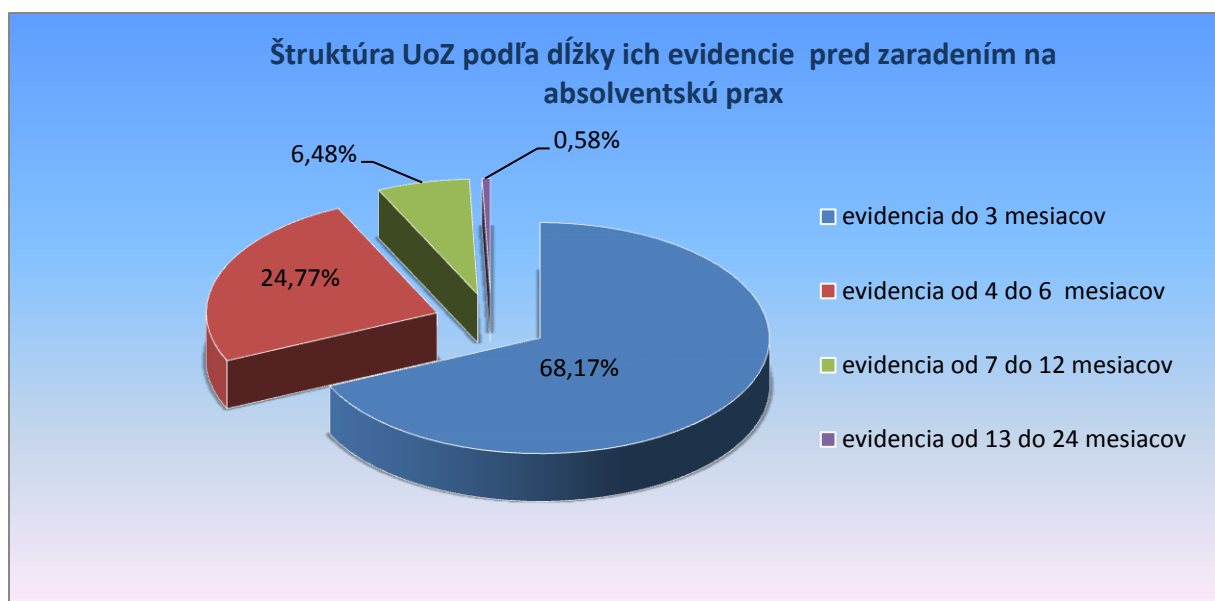


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 4 154 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 4 118 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,13 %,
- 31 UoZ , ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 0,74 %,
- 27 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,64 %.
- 25 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 0,60 %,

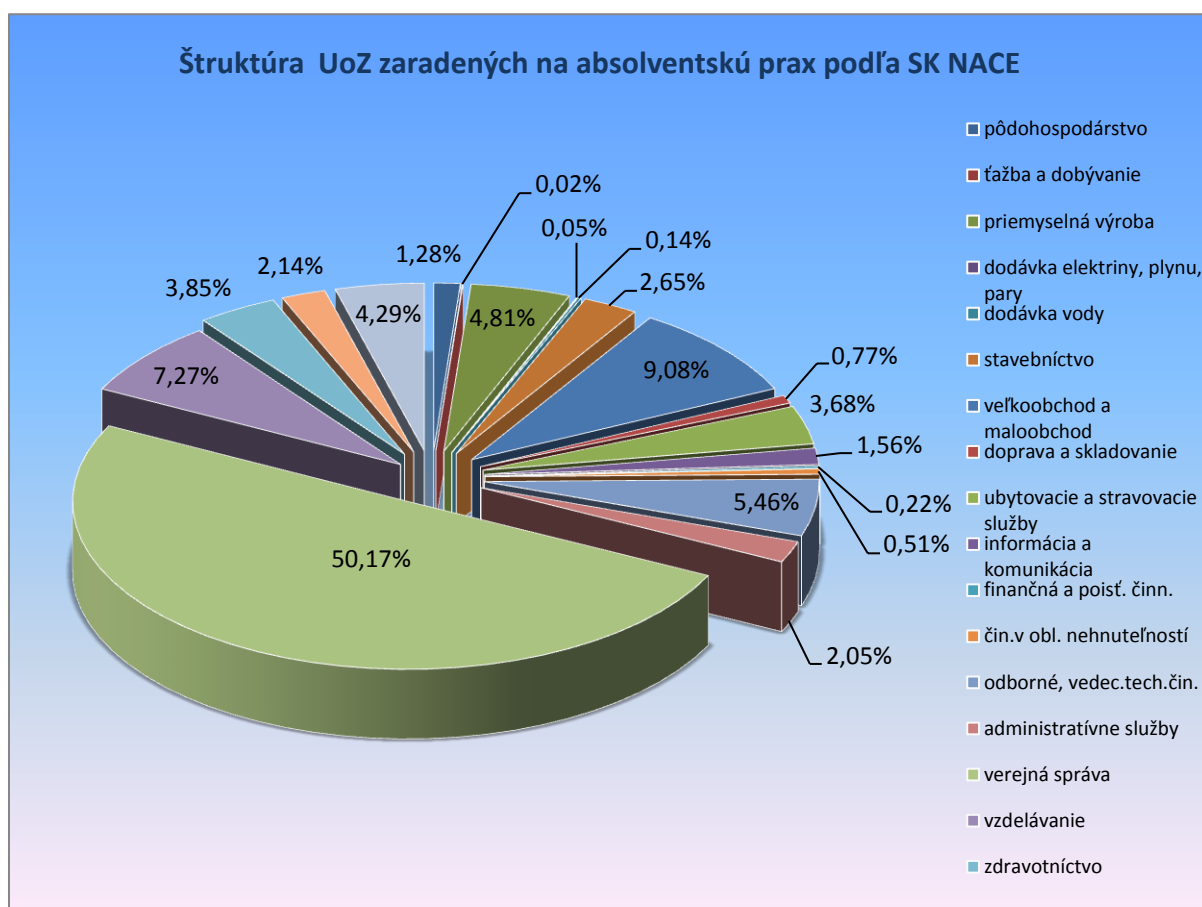
Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením na vykonávanie absolventskej praxe, bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 2 832 UoZ (68,17 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 029 UoZ (24,77 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 269 UoZ (6,48 %) a od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 24 UoZ (0,58 %), čo znázorňuje nasledujúci graf č. 16.

GRAF č. 16



Podľa SK NACE zamestnávateľov, najviac 2 084 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy a sociálnych služieb (50,17 %), 377 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,08 %), 302 UoZ v oblasti vzdelávania (7,27 %), 200 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (4,81 %), 227 UoZ a v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,46 %) v tejto štruktúre:

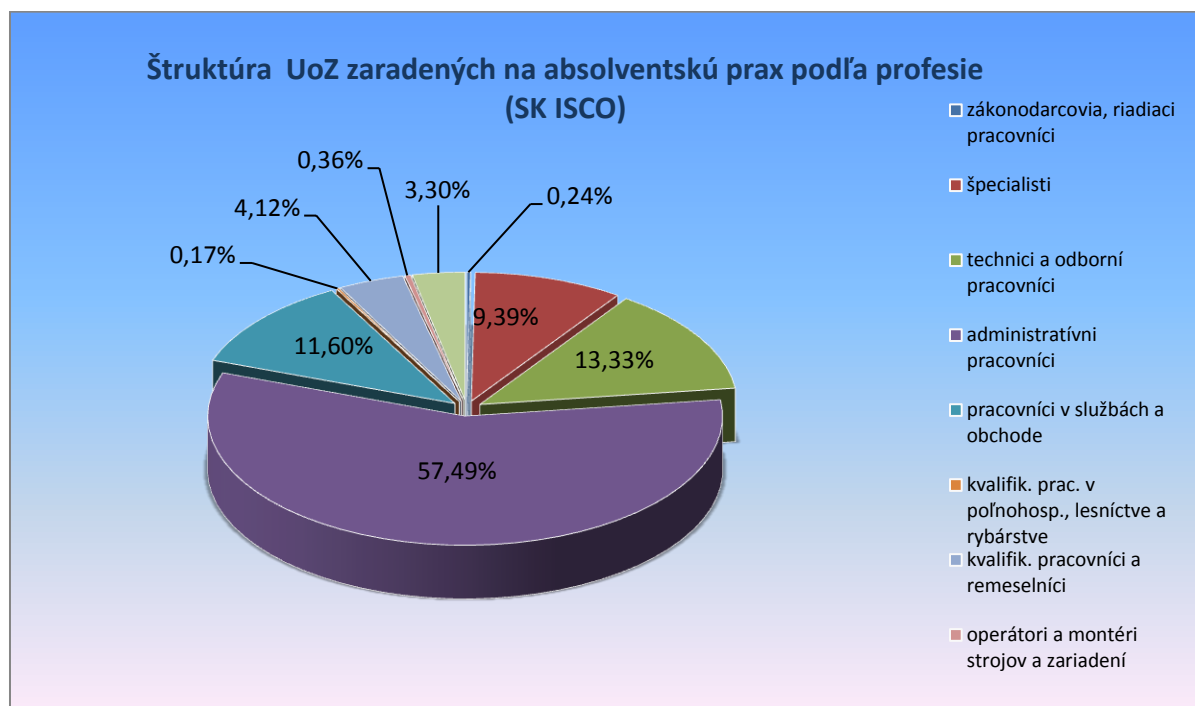
GRAF č. 17



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 388 UoZ,

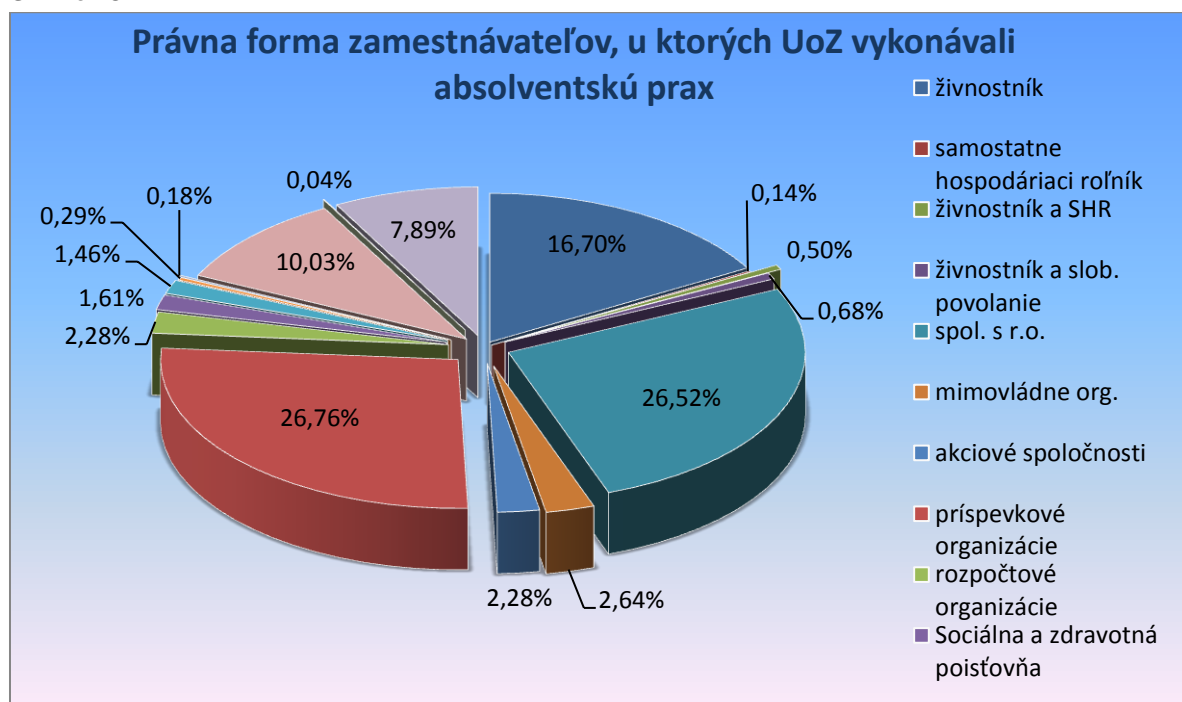
čo je 57,49 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 554 UoZ (13,33 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 482 UoZ (11,60 %) v tejto štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

GRAF č. 18



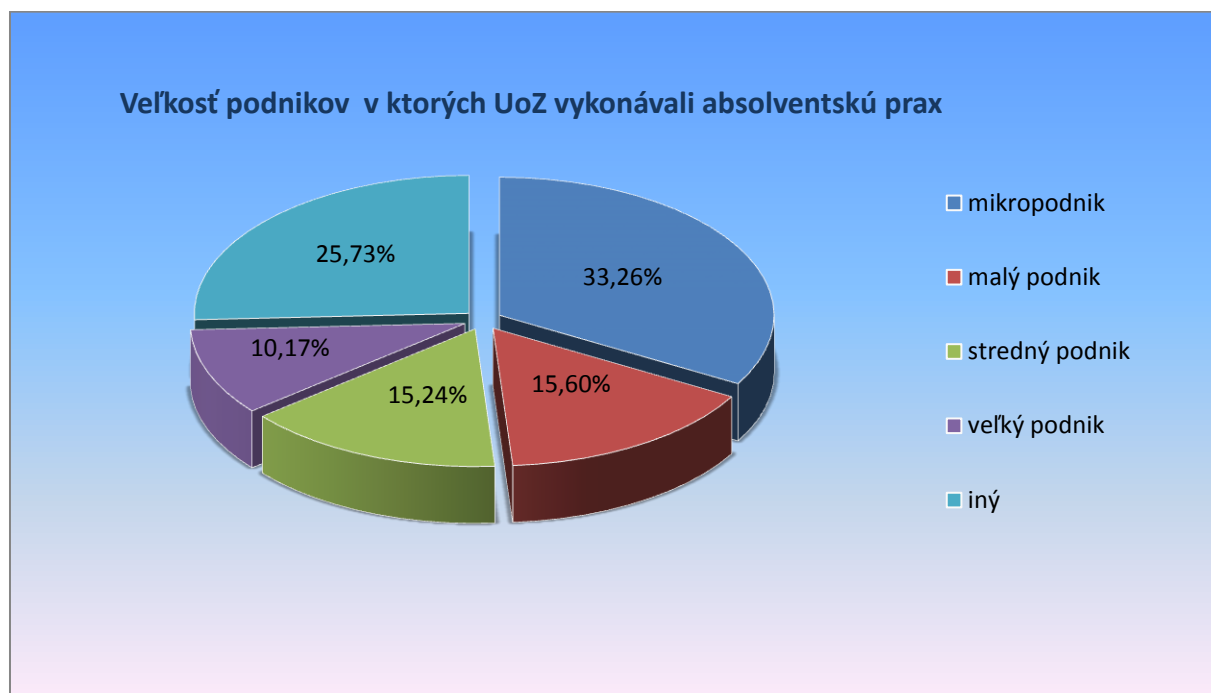
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax tvorili najväčšiu skupinu príspevkové organizácie – 750, čo je 26,76 % zo všetkých 2 802 schválených žiadostí zamestnávateľov, spoločnosti s ručením obmedzeným - 743 (26,52 %), živnostníci - 468 (16,70 %), obce a mestá 281 (10,03 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 19



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 932 čo je 33,26 % zo všetkých 2 802 schválených žiadosti zamestnávateľov, potom malých podnikov, ktorých bolo 437, (15,60 %), 427 stredných podnikov (15,24 %) a 285 veľkých podnikov (10,17 %).

GRAF č. 20



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe. V roku 2018 ukončilo absolventskú prax celkovo 4 437 UoZ a z nich sa na trhu práce do 6 mesiacov od ukončenia absolventskej praxe umiestnilo 3 020 UoZ, čo je 68,06 % ** z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2018 ukončili absolventskú prax. Umiestnenie UoZ v roku 2018 na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 je v tabuľke č. 33.

TABUĽKA č. 13

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili absolventskú prax	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe			Úspešnosť spolu (v %)
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	
2017	5 720	3 841	3 451 (60,33 %)	390 (6,82 %)	67,15**
2018	4 437	3 020	2 711 (61,09 %)	309 (6,97 %)	68,06

*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventskú prax zaradení v roku 2016, ale ukončili ju v roku 2017.

**Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventskú prax zaradení v roku 2017, ale ukončili ju v roku 2018.

V roku 2018 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb.

4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona

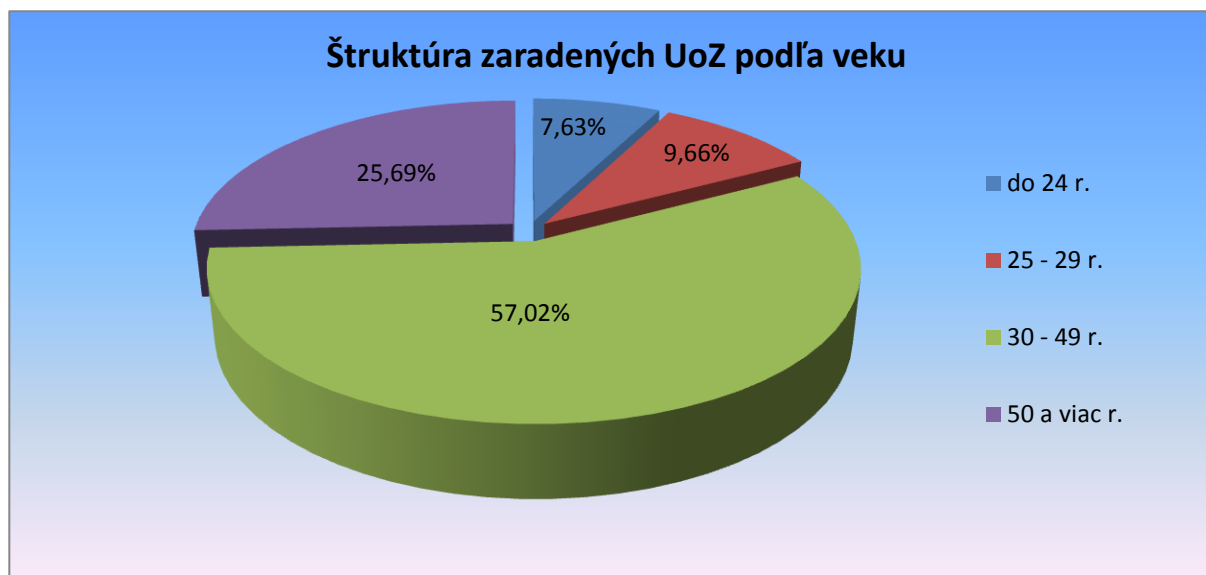
Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2018 bolo prijatých 8 080 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených 7 993 (98,92 %) a 721 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 700 (97,08 %).

V roku 2018 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj zaradených 8 281 UoZ, z toho 3 398 mužov (41,03 %) a 4 883 žien (58,96 %). V porovnaní s minulým rokom to je o 3 813 (31,52 %) menej zaradených UoZ ako v roku 2017. V roku 2018 bolo vyčerpaných 2 338 128 € čo je o 1 050 036 € (30,99 %) menej ako čerpaných financií v roku 2017.

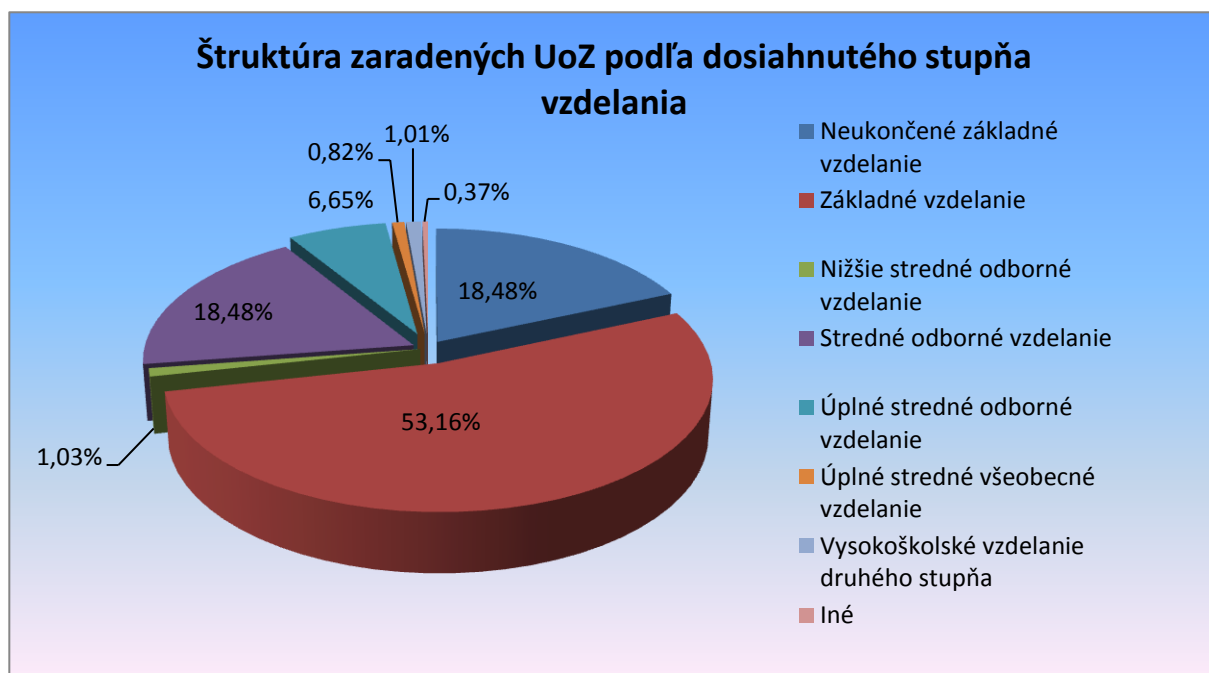
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 8 281 UoZ, z toho 4 722 UoZ (57,02 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 2 127 UoZ (25,69 %) vo veku nad 50 rokov, 800 UoZ (9,66 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 632 UoZ (7,63 %) vo veku do 24 rokov vrátane.

GRAF Č. 21



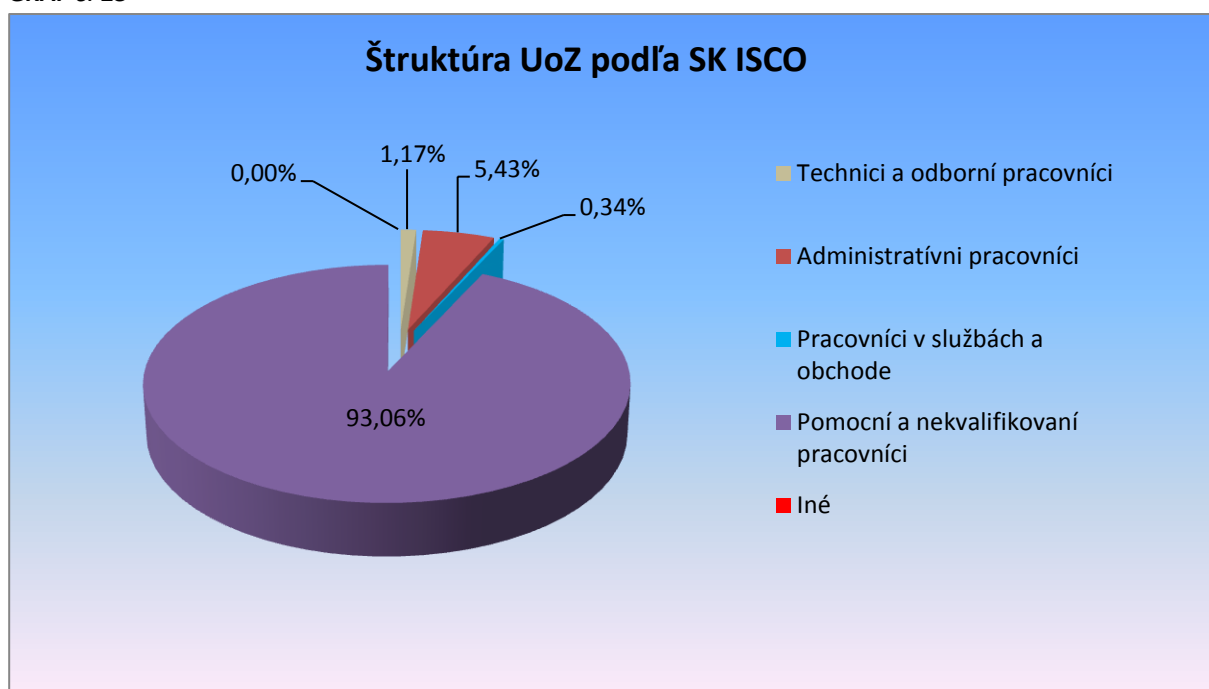
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním 4 402 UoZ (53,16 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 1 530 UoZ (18,48 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s neukončeným základným vzdelaním 1 530 UoZ (18,48 %) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 551 (6,65 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 22



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 7 706 UoZ (93,06 %), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 450 UoZ (5,43 %), technickí a odborní pracovníci v počte 97 UoZ (1,17 %), pracovníci v službách a obchode 28 UoZ (0,34 %) a iné v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 23



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo 7 777 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 93,91 % z celkového počtu 8 281 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší podiel občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnanými občanmi 7 772 UoZ (99,93 %), 6 510 UoZ (93,70 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie

UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 5 853 UoZ (75,26 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 1 898 UoZ (24,40 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2018 ukončilo aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb celkovo 8 691 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb umiestnilo 178 UoZ, čo je 2,04 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2018 ukončili aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení – 1 434 UoZ. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb je v nasledujúcej tabuľke.

TABUĽKA č. 14

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili aktivačnú činnosť	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť * (v %)
2018	8 691	1 434	1 048 (12,05 %)	208 (2,39 %)	178 (2,04 %)	16,50

**Vyjadruje aj počet UoZ, ktorí boli zaradení aj v predchádzajúcom kalendárnom roku a to z dôvodu, že časové trvanie AOTP môže mať dlhšiu dobu trvania.*

4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona

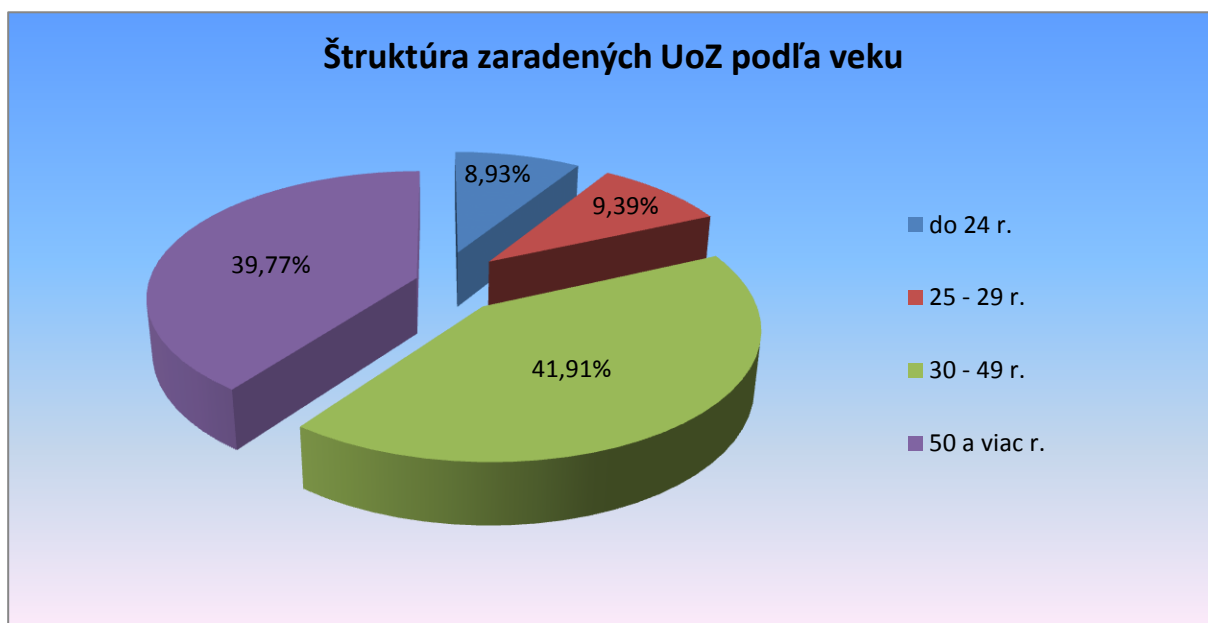
Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2018 bolo prijatých 5 535 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 98,28 % a 2 841 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 89,19 %.

V roku 2018 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 5 486 UoZ, z toho 1 473 mužov (26,85 %) a 4 013 žien (73,15 %). Vyčerpaných bolo 5 942 651 €. V roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový počet UoZ vzrástol o 535 UoZ. V roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali zníženie čerpaných finančných prostriedkov o 192 455 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 2 299 UoZ (41,91 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 2 182 UoZ (39,77 %) vo veku 50 rokov a viac, 515 UoZ (9,39 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 490 UoZ (8,93 %) vo veku do 24 rokov vrátane -viď. graf č. 23.

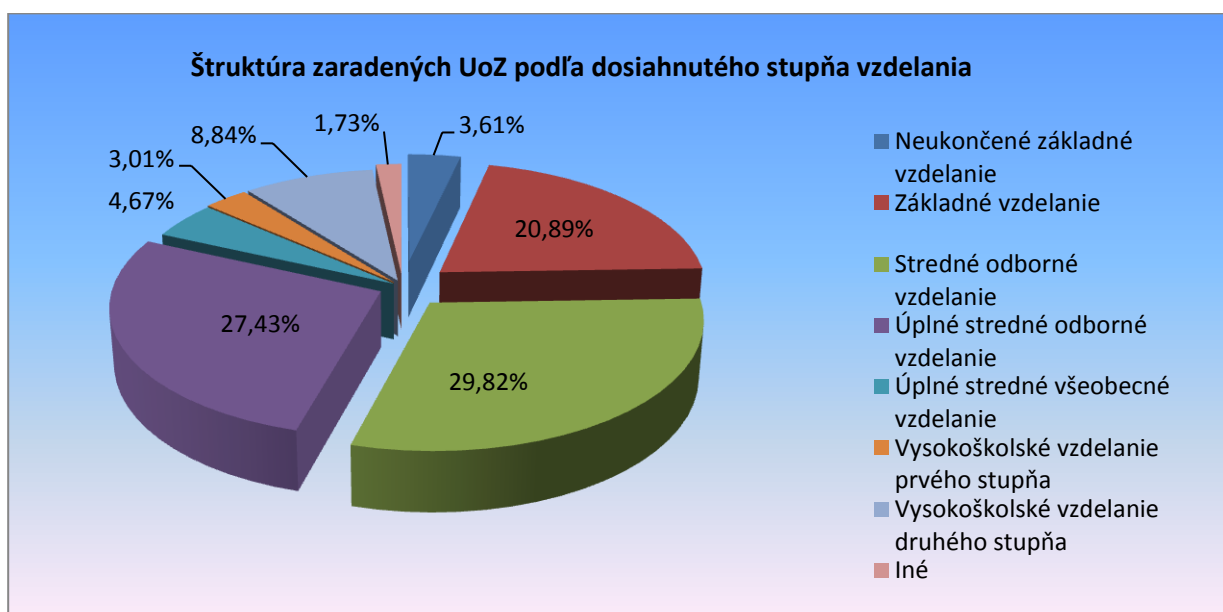
GRAF Č. 23



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, bolo 4 747 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 86,52 % z celkového počtu 5 486 zaradených UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší počet občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 3 228 UoZ (68,00 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov v počte 2 164 UoZ (45,58 %). Dlhodobu nezamestnaní občania tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 1 458 UoZ (37,86 %).

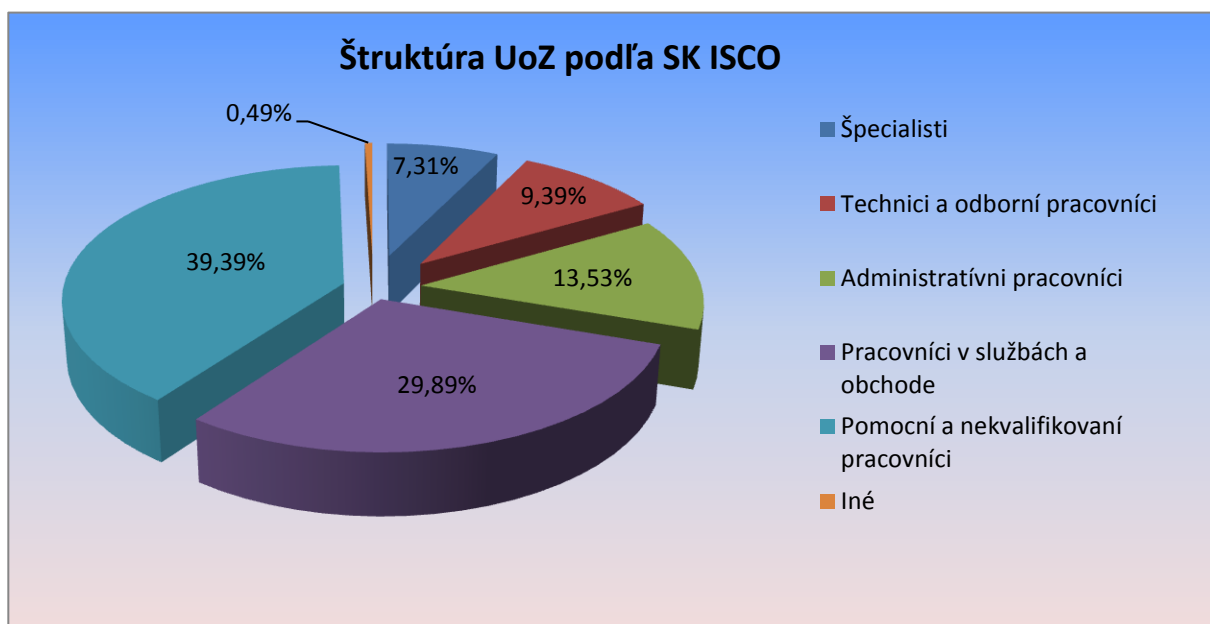
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 1 636 (29,82 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 1 505 (27,43 %), UoZ so základným vzdelaním 1 146 (20,89%) a UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa 485 (8,84 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 24



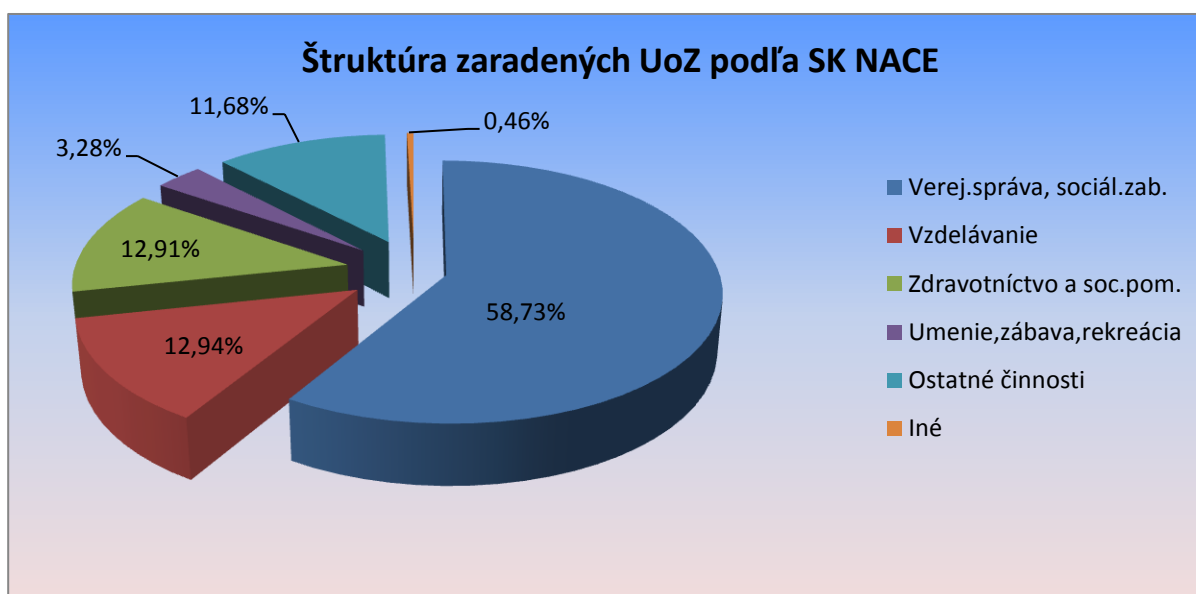
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 2 161 (39,39 %), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 1 640 (29,89 %), administratívni pracovníci 742 (13,53 %) a iné v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 25



Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia 3 222 (58,73 %), v ktorej vykonávali dobrovoľnícku službu. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasť vzdelávania 710 (12,94 %) a oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci 708 (12,91 %).

GRAF Č. 26



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2018 ukončilo aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby celkovo 5 190 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby umiestnilo 259 UoZ, čo je 4,99 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2018 ukončili aktivačnú činnosť. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1

mesiacu po jej ukončení 1 235 UoZ. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti je v tabuľke č. 15.

TABUĽKA č. 15

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2018	5 190	1 993	1 235 (23,79 %)	499 (9,61 %)	259 (4,99 %)	38,40

4.8 Príspevok na rekvalifikáciu – REPAS - § 54 ods. 1 písm. d zákona

Opatrenie RE-PAS bolo určené pre UoZ s problémom uplatniť sa na trhu práce a potrebou flexibilnejšie reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ si v rámci tohto opatrenia mohli zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chceli rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý mal požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Úrad uhrádzal UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné).

Uzatváranie dohôd v rámci opatrenia RE-PAS bolo ukončené v roku 2017, avšak **v roku 2018 bolo na rekvalifikáciu zaradených ešte 247 UoZ, na základe dohôd, ktoré boli uzatvorené v roku 2017.** Finančné prostriedky na opatrenie RE-PAS boli v roku 2018 uhradené v sume 1 156 663,41 €, a zahŕňali vyplatenie kurzovného pre 1 692 UoZ v zmysle dohôd, ktoré boli uzatvorené v roku 2017. Porovnanie realizácie opatrenia RE-PAS v roku 2018 s predchádzajúcim rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 16.

TABUĽKA č. 16

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (RE-PAS)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2017	12 867	7 484 000	51,39
2018	247	1 156 663	52,25

Výrazný pokles počtu UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (RE-PAS) v roku 2018 súvisí s tým, že v roku 2018 sa opatrenie RE-PAS realizovalo už len na základe dohôd uzatvorených v roku 2017 a opatrenie bolo ukončené v 09/2018.

Z celkového počtu UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (RE-PAS) v roku 2018 bolo 88 mužov (35,63 %) a 159 žien (64,37 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel (73,28 %) UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 181 UoZ. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (40,08 %) UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 99 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 161 znevýhodnených (65,18 %). Najväčšou skupinou znevýhodnených boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 94 UoZ (38,05 %).

4.9 Podpora rekvalifikácie UoZ - REPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť odborné vedomosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikáciu vo výške kurzovného a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 € za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

V roku 2018 bolo na rekvalifikáciu (REPAS+) zaradených 13 308 UoZ. Z tohto počtu bolo 6 648 mužov (49,95 %) a 6 660 žien (50,05 %).

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ (REPAS+) bol v roku 2018 poskytnutý v celkovej sume 10 247 562,26 €, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 8 871 360,85 € a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 1 376 201,41 €.

Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2018 s predchádzajúcim rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 17.

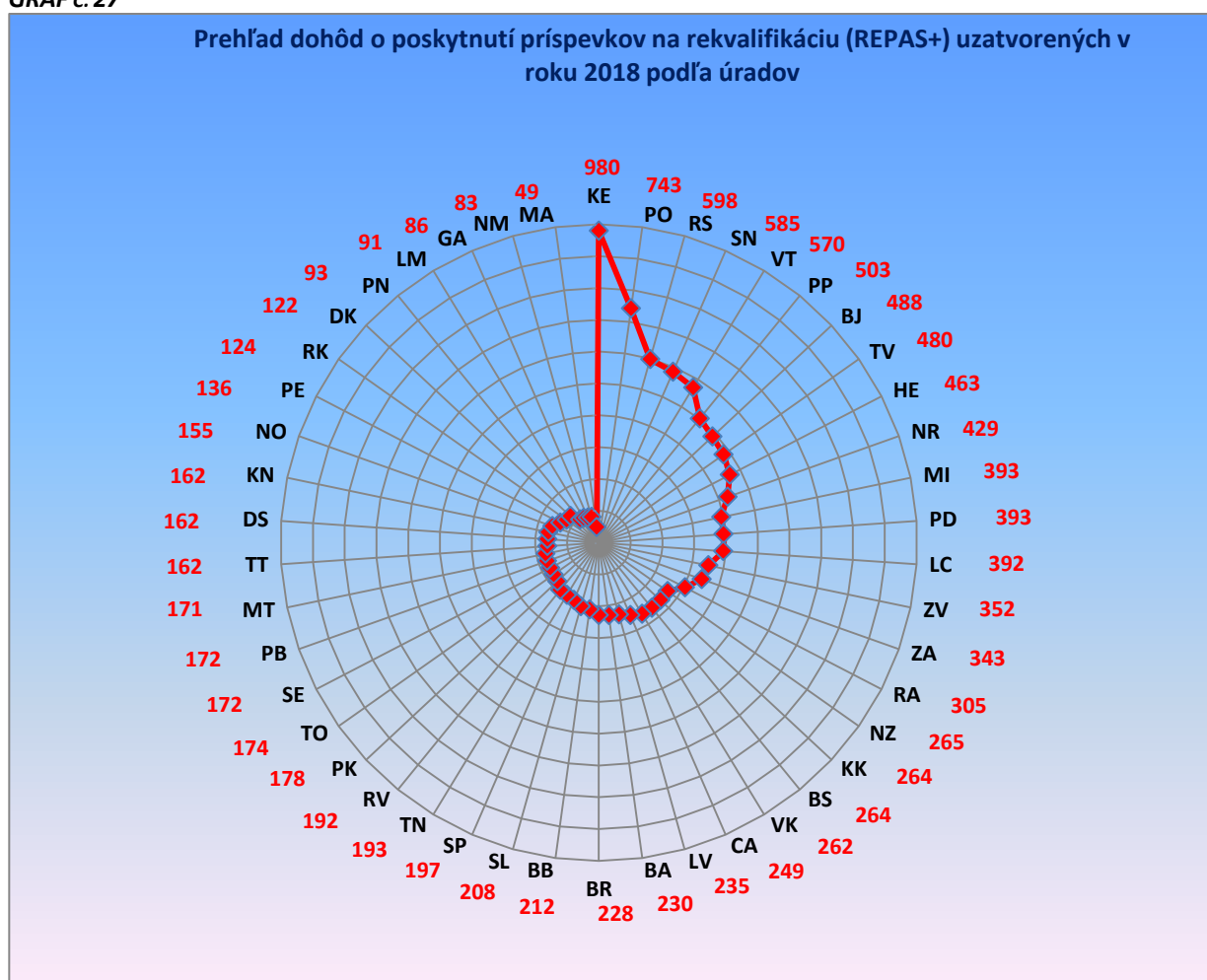
TABUĽKA č. 17

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (REPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2017	2 145	732 762	44,52
2018	13 308	10 247 562	49,14

Výrazný nárast počtu UoZ podporených v rámci REPAS+ v roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom súvisí s tým, že opatrenie REPAS+ sa postupne začalo realizovať až v II. polroku 2017.

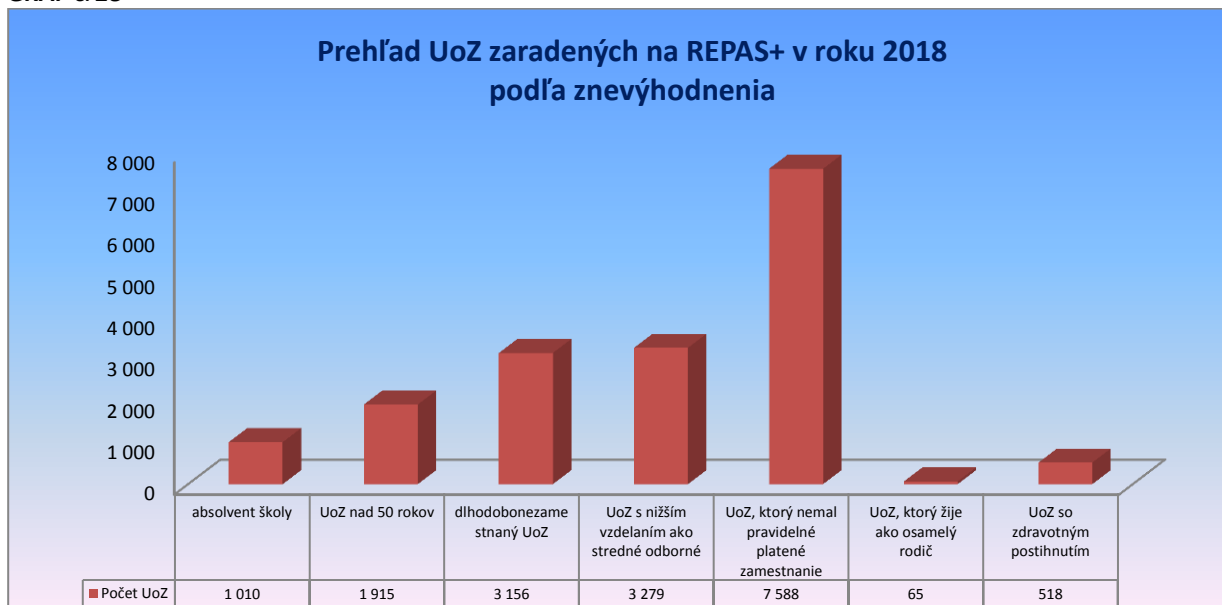
Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na rekvalifikáciu (REPAS+) uzatvoril v roku 2018 s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na rekvalifikáciu 980 UoZ, čo predstavuje 7,36 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Prešov (743 UoZ; 5,58 %) a Rimavská Sobota (598 UoZ; 4,49 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevkov na rekvalifikáciu (REPAS+) uzatvorených v roku 2018 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 27.

GRAF č. 27



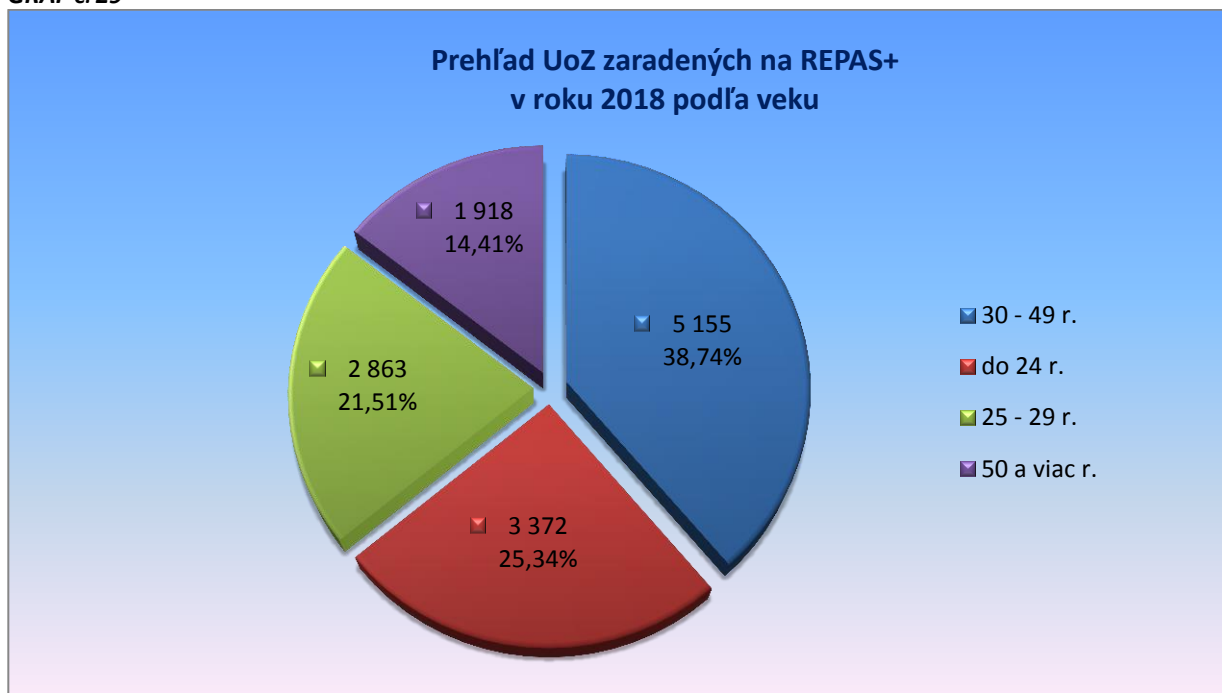
9 699 UoZ (72,88 %) zaradených na rekvalifikáciu (REPAS+) v roku 2018 bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (7 588; 57,01 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a UoZ s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie (3 279; 24,63 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu). Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na rekvalifikáciu (REPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v grafe č. 28.

GRAF č. 28



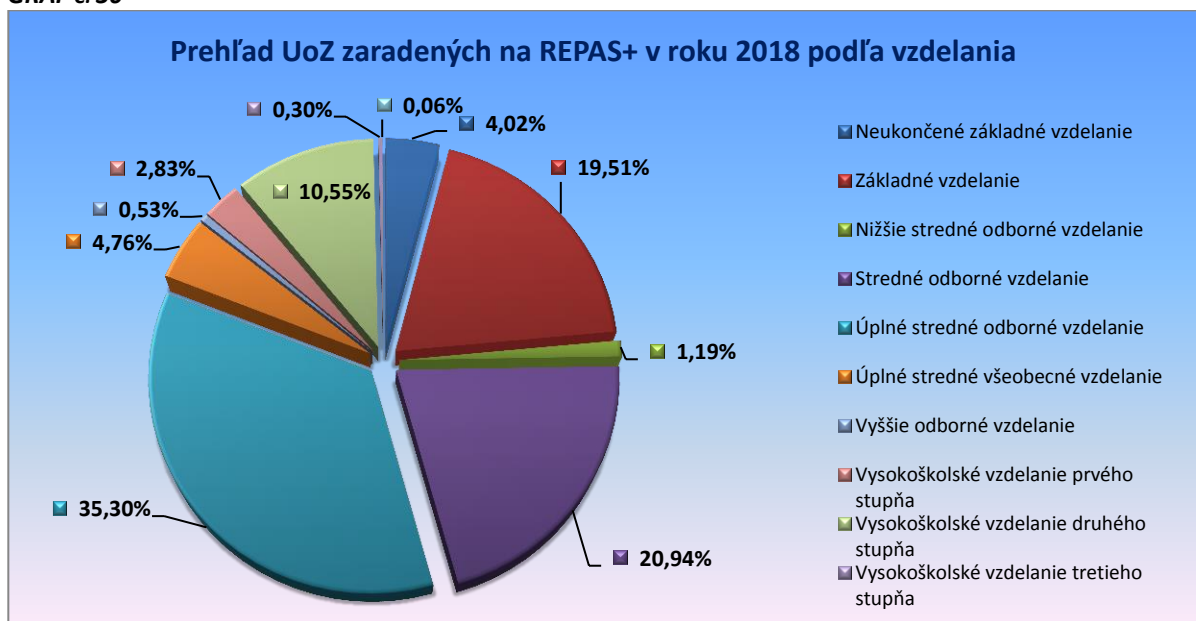
Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ zaradených na rekvalifikáciu (REPAS+) v roku 2018 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (38,74 %), v počte 5 155 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku do 24 rokov (25,33%), v počte 3 372 UoZ. Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (REPAS+) v roku 2018 v štruktúre podľa vekových kategórií je uvedený v grafe č. 29.

GRAF č. 29



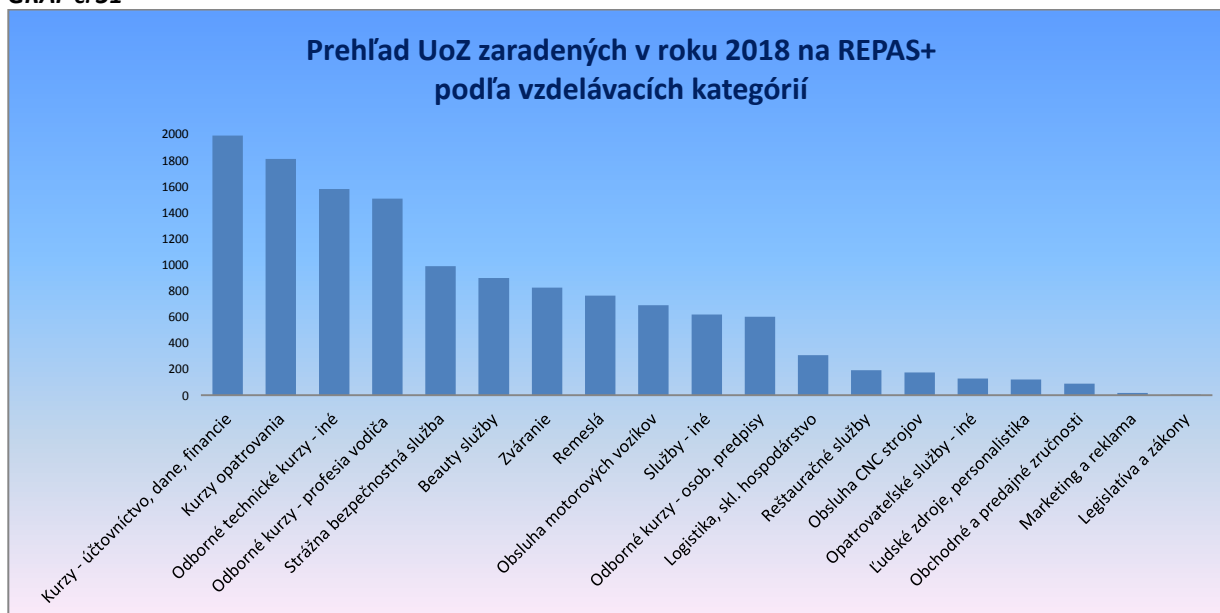
Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na rekvalifikáciu (REPAS+) najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (4 698 UoZ; 35,30 %) a stredným odborným vzdelaním (2 787 UoZ; 20,94 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu (REPAS+) v roku 2018 v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 30.

GRAF č. 30



UoZ mali v roku 2018 najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy (REPAS+) zamerané na účtovníctvo, dane a financie (1 988 UoZ, 15 %), kurzy opatrovania (1 810 UoZ; 14 %) a odborné technické kurzy (1 580 UoZ; 12 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu (REPAS+) v roku 2018 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 78.

GRAF č. 31



4.10 Podpora kľúčových kompetencií KOMPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce – komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a

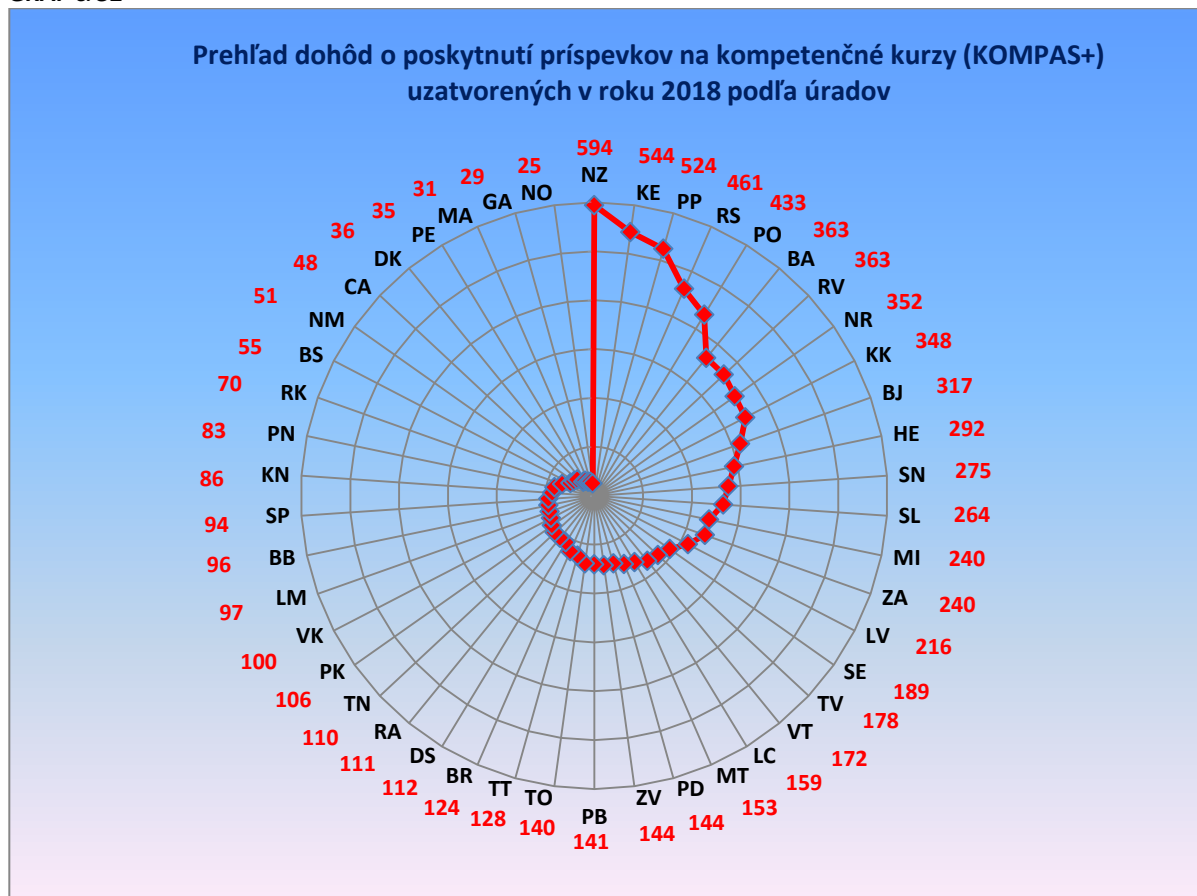
jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 € za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu. V roku 2018 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených 8 873 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 3 375 mužov (38,04 %) a 5 498 žien (61,96 %). Finančné prostriedky na podporu kompetenčných kurzov (KOMPAS+) boli v roku 2018 uhradené v sume 6 691 907,65 €, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 5 942 636,63 € a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 749 271,02 €. Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2018 s predchádzajúcim rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 18.

TABUĽKA č. 18

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2017	2 247	458 793	30,87
2018	8 873	6 691 908	41,10

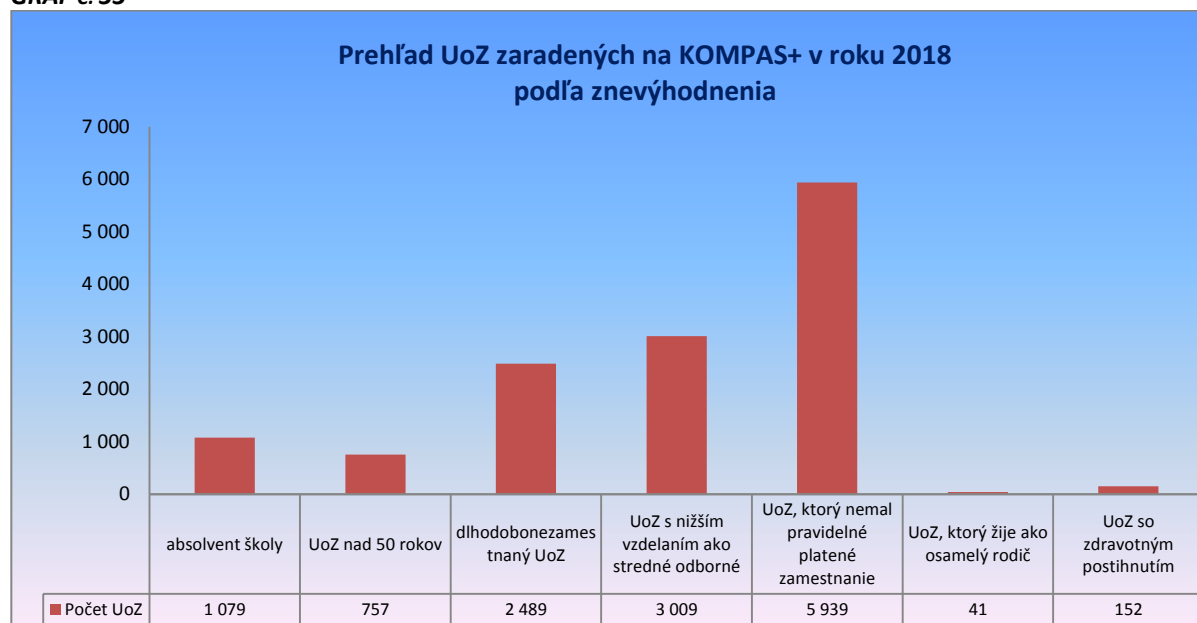
Výrazný nárast počtu UoZ podporených v rámci KOMPAS+ v roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom súvisí s tým, že opatrenie KOMPAS+ sa postupne začalo realizovať až v II. polroku 2017. Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2018 uzatvoril s UoZ úrad Nové Zámky, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 594 UoZ, čo predstavuje 6,69 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Košice (544 UoZ; 6,13 %) a úrad Poprad (524 UoZ; 5,90 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevku na kompetenčný kurz (KOMPAS+) uzatvorených v roku 2018 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 32.

GRAF č. 32



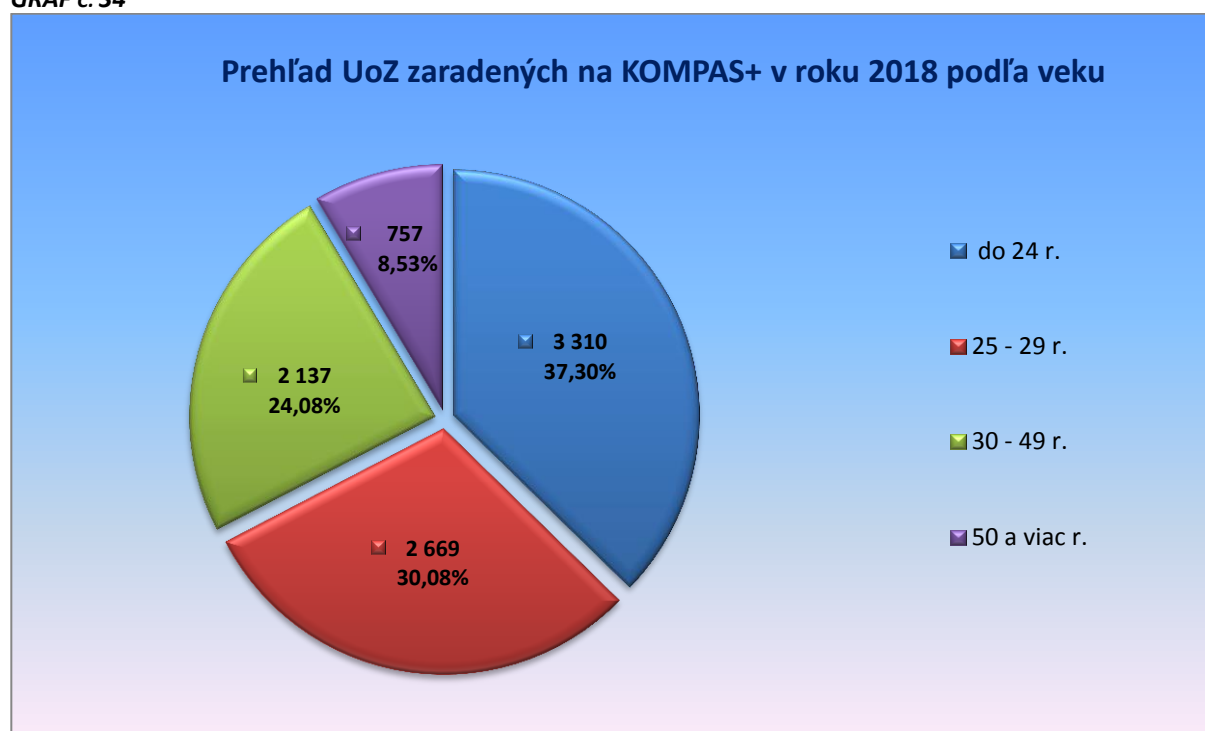
6 883 UoZ (77,57 %) zaradených v roku 2018 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (5 939; 66,93 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a UoZ s nižším ako stredným odborným vzdelaním (3 009; 33,91 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v nasledujúcom grafe č. 33.

GRAF č. 33



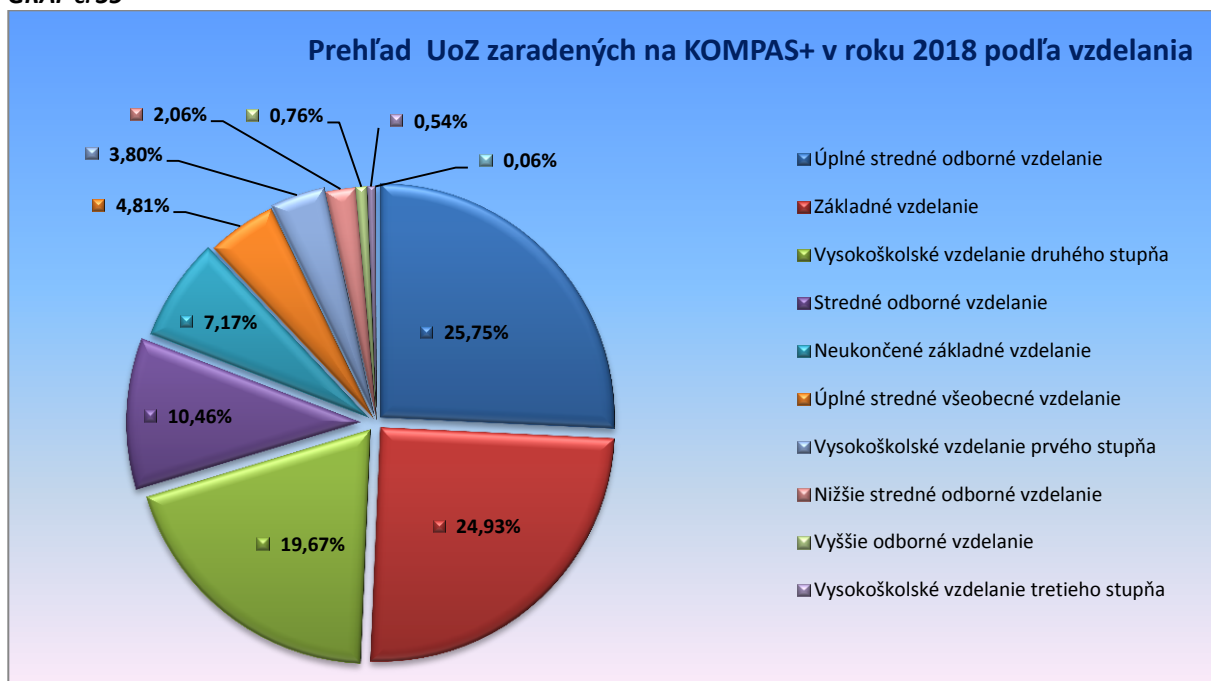
Z hľadiska veku UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2018 tvorili najvyšší podiel (37,30 %) UoZ vo veku do 24 rokov, v počte 3 310 UoZ. Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2018 v štruktúre podľa vekových kategórií je uvedený v grafe č. 34.

GRAF č. 34



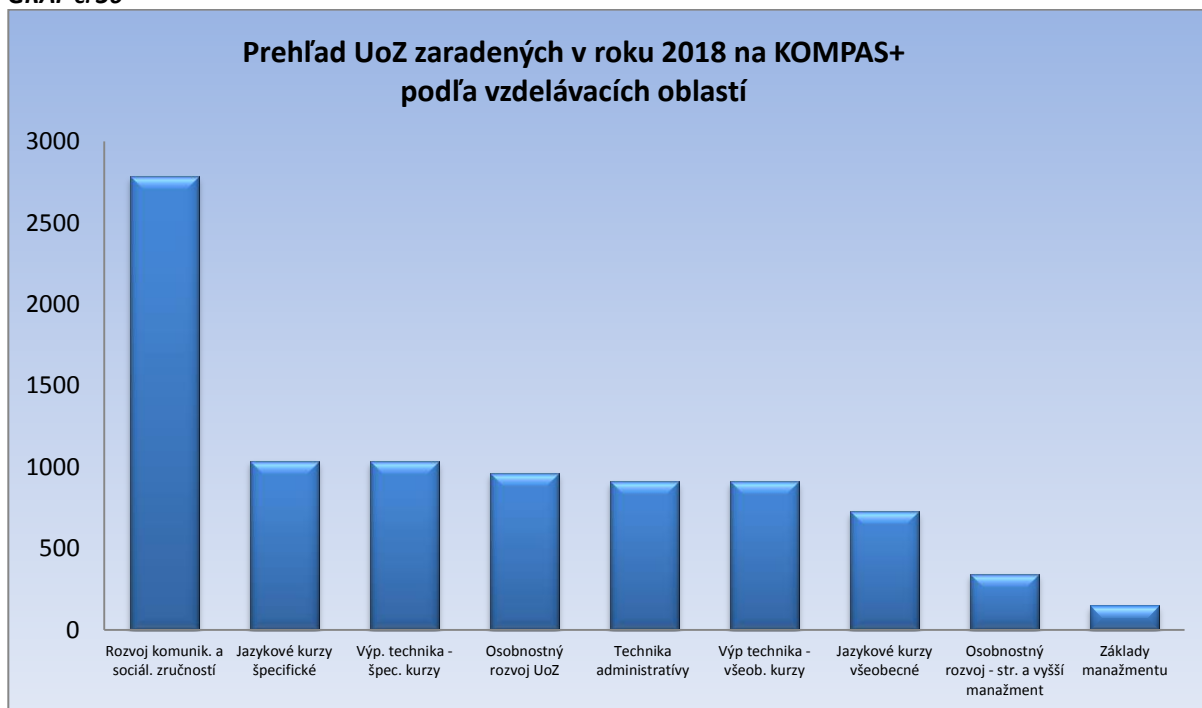
Z hľadiska vzdelania bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2018 zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 285 UoZ – 25,75 %) a so základným vzdelaním (2 212 UoZ - 24,93 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2018 v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 35.

GRAF č. 35



V roku 2018 absolvovali UoZ najviac kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zamerané na rozvoj komunikačných a sociálnych zručností (31 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz), odborné jazykové kurzy (12 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a kurzy zamerané na špecializovanú výpočtovú techniku (12 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je uvedený v grafe č. 36.

GRAF č. 36



5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením pracovného miesta na samozamestnanie a následným najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest príspevok napomáha vstupu UoZ ako SZČO na otvorený trh práce. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok). V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 123 UoZ, čo je o 544 menej, ako v roku 2017, kedy bolo podporených 2 667 pracovných miest na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2018 je 9 063 813 €, čo je o 479 429 € menej, ako v roku 2017.

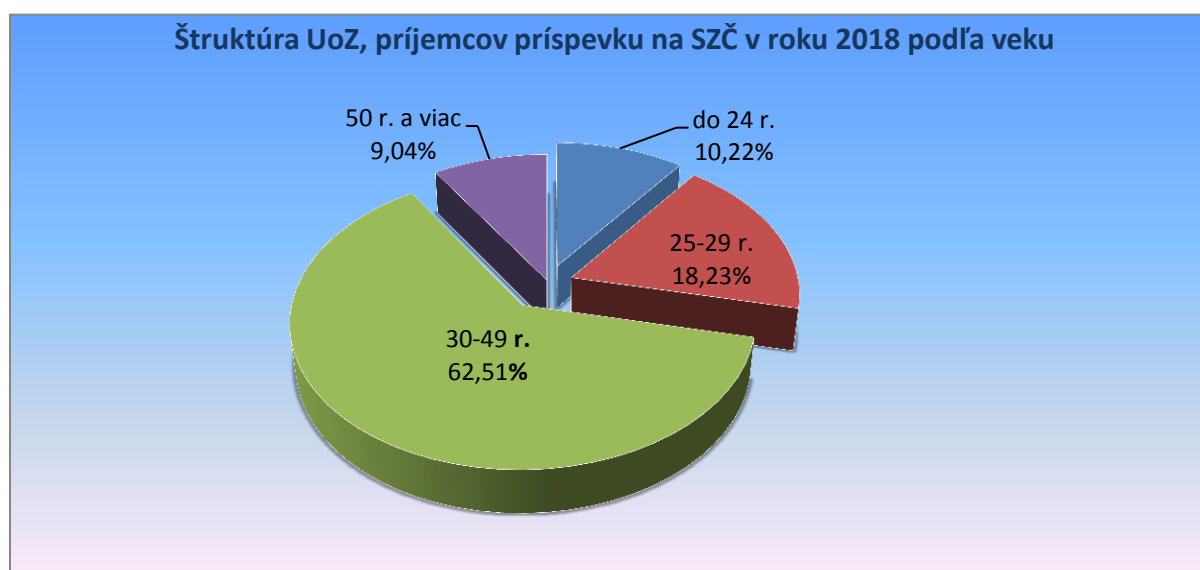
TABUĽKA č. 19

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	2 667	1 283	9 543 242
2018	2 123	1 037	9 063 813

PM na samozamestnanie vytvorilo 1 037 žien, čo je 48,85 % z celkového počtu 2 123 príjemcov príspevku, čo je o 0,76 % viac žien ako v roku 2017, keď ženy tvorili 48,09 % z celkového počtu 2 667 príjemcov príspevku.

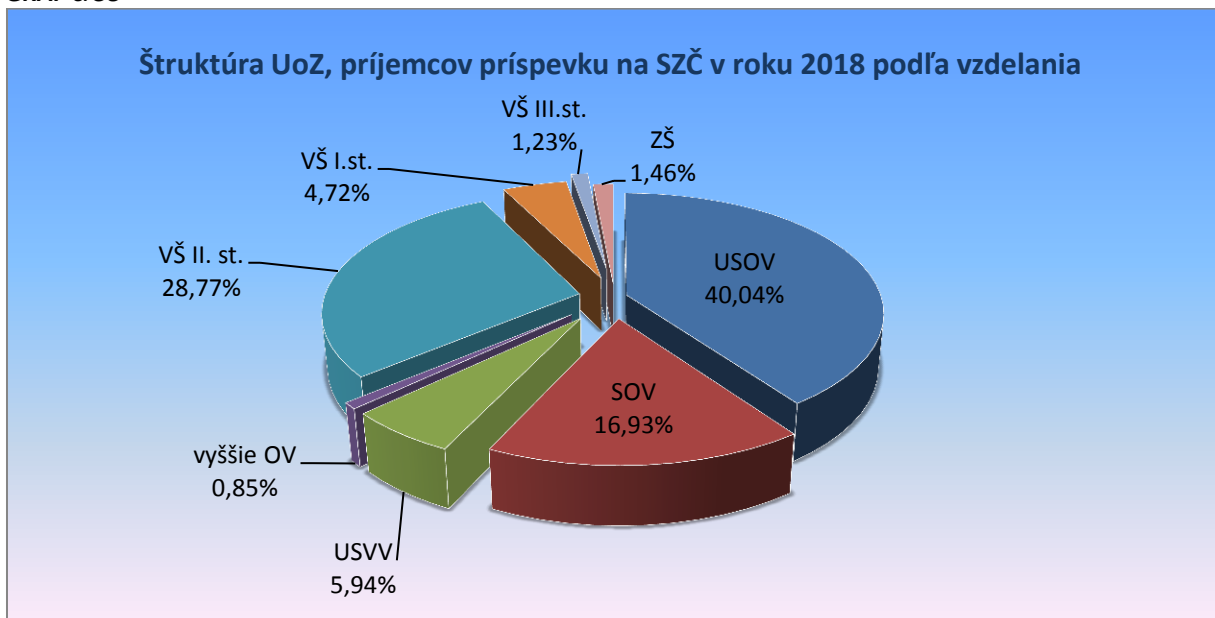
Z hľadiska vekových charakteristík v roku 2018 z celkového počtu 2 123 UoZ, bolo 1 327 UoZ príjemcov príspevku vo veku 30 - 49 rokov (62,51 %), 387 UoZ (18,23 %) UoZ bolo vo veku od 25 do 29 rokov, vo veku do 24 rokov bolo 217 UoZ (10,22 %) a 192 UoZ (9,04 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+. V roku 2018 sa porovnaní s rokom 2017 zvýšilo percento občanov vo veku 30-49 rokov z 57,20 % na 62,51 % (+5,31%), zvýšilo sa tiež percento občanov vo veku do 24 rokov z 8,86% na 10,22%. Znížilo sa percento občanov vo veku 25-29 rokov z 20,73% v roku 2017 na 18,23% v roku 2018, podobne ako percento občanov vo veku 50+ z 9,15% na 9,04% v roku 2018.

GRAF č. 37



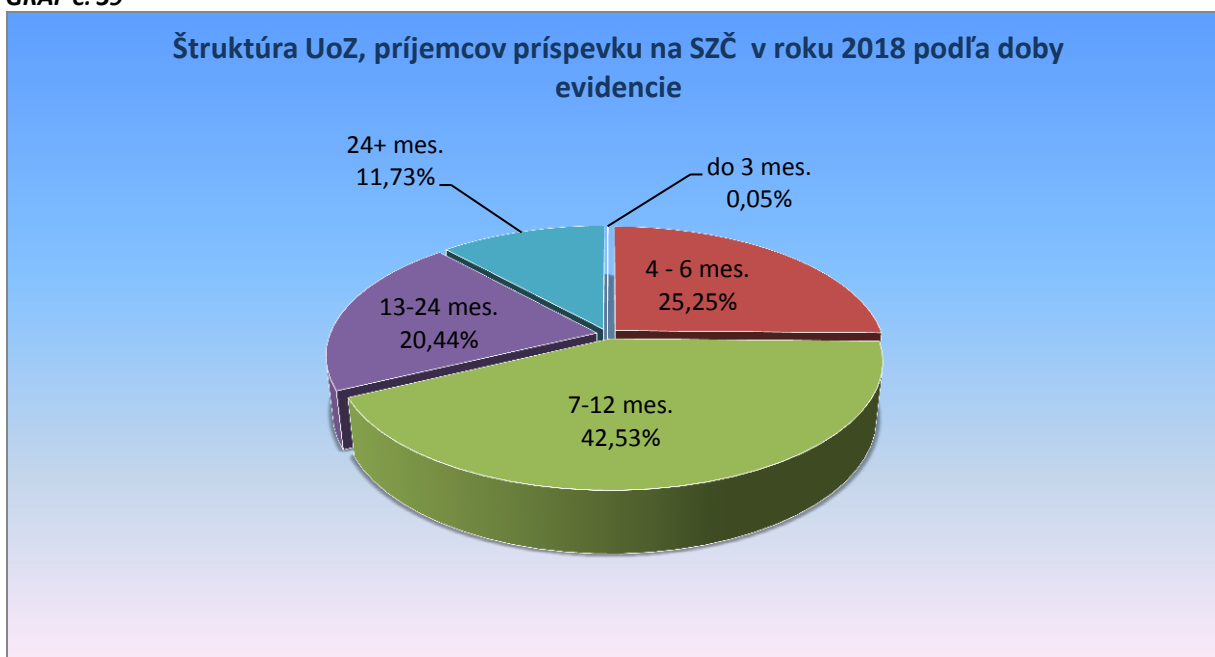
Z hľadiska vzdelania podporené PM na SZČ vytvorilo 850 UoZ (40,04%) s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním 359 UoZ (16,93%), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 126 UoZ (5,94%), 18 UoZ (0,85%) s vyšším odborným vzdelaním; s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa vytvorilo pracovné miesta na samozamestnanie 610 UoZ (28,77%), s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa 100 UoZ (4,72%) a VŠ III. stupňa 26 UoZ (1,23%), 33 PM (1,46 %) vytvorili PM UoZ so základným a nižším stredným odborným vzdelaním.

GRAF č. 38



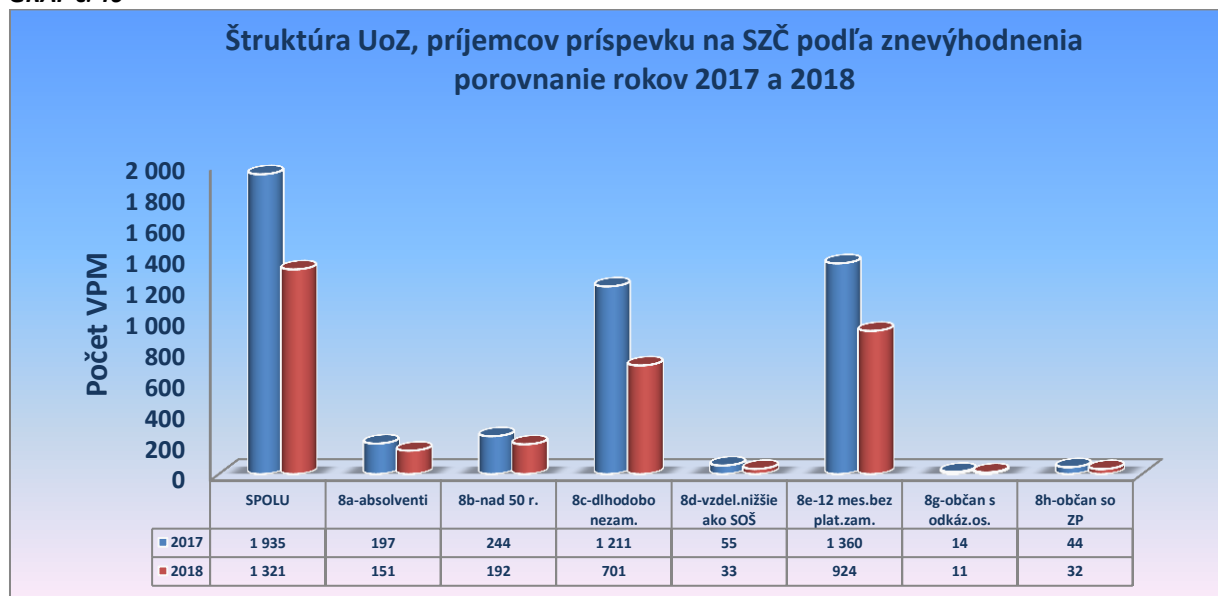
Z celkového počtu 2 123 UoZ najviac, t.j. 903 UoZ (42,53%) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2018 vytvorili PM na samozamestnanie boli v evidencii úradu 7-12 mesiacov, 4-6 mesiacov bolo evidovaných 536 UoZ (25,25%), 13-24 mesiacov 434 UoZ (20,44%), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 249 UoZ (11,73%) a do 3 mesiacov 1 UoZ (0,34 %). Znížil sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto príspevku zo 45,18 % v roku 2017 na 32,17% v roku 2018.

GRAF č. 39



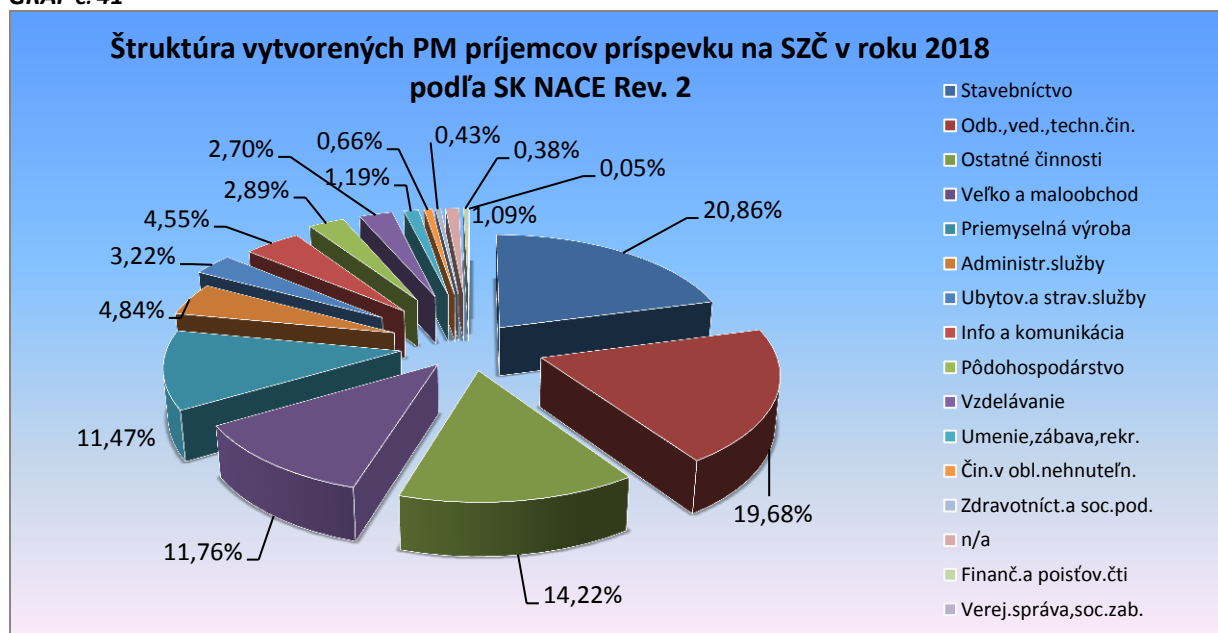
V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na toto AOTP pozitívnym javom je, že uvedený príspevok AOTP v roku 2018 z celkového počtu 2 123 vytvorených PM tvorilo 701 UoZ dlhodobo nezamestnaných a 924 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 192 občanov nad 50 rokov a 151 absolventov.

GRAF č. 40



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM príjemcov príspevku na SZČ podľa SK NACE Rev 2, najviac 440 PM (20,86%) bolo v oblasti stavebníctva, 415 PM (19,68 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, v ostatných činnostiach 300 PM (14,22%), 248 PM (11,76 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 242 PM (11,47%) priemyselná výroba, v oblasti informácií a komunikácie 96 PM (4,55%), v oblasti administratívnych služieb 102 PM (4,84 %), ubytovacie a stravovacie služby 68 PM (3,22 %), 61 PM (2,89%) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti vzdelávania 57 PM (2,70 %), umenie, zábava a rekreácia 25 PM (1,19 %), činnosti v oblasti nehnuteľností 14 PM (0,66 %), zdravotní a sociálni pracovníci 9 PM (0,43 %), nešpecifikované činnosti 23 PM (1%).

GRAF č. 41



V roku 2018 sa do 6 mesiacov od začatia prevádzkovania SZČ vrátilo do evidencie UoZ úradu 77 občanov, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ (o 24 občanov menej ako v roku 2017), čo je 3,63% z celkového počtu 2 123 UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ v uvedenom období.

Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Takto vytvárané pracovné miesta s viazanosťou po dobu 3 rokov zabezpečujú, že UoZ budú minimálne 3 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania. Poskytnutie príspevku vo dvoch platbách umožňuje zo strany úradov väčšiu kontrolu subjektov, prípadne operatívnejšie zistenie neplnenia podmienok dohody. Vyššia suma vyplateného finančného príspevku (60 %) do 30 dní od podpisu dohody a jej následné vyčerpanie do 1 roka podnikania vedie samozamestnávateľov - príjemcov príspevku k vyčerpaniu vyššej časti príspevku už v prvom roku podnikania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov, efektívnosť tohto AOTP sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na trhu práce v regióne, v podporení finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné pracovné miesta v regióne a udržať ich najmenej po dobu 3 rokov.

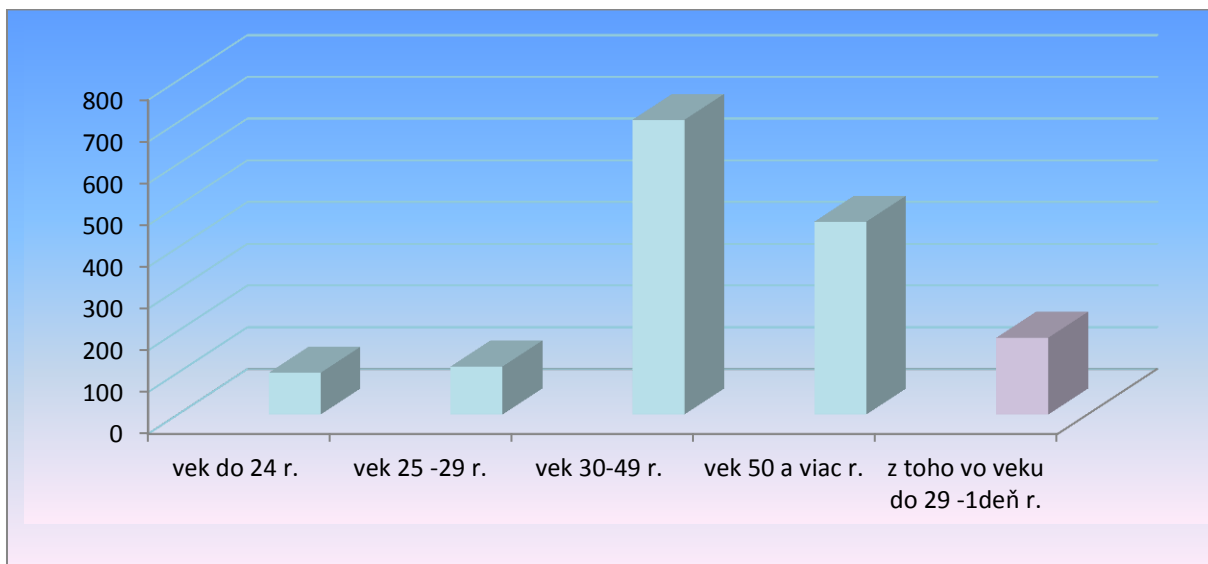
5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona

Príťažlivým a zaujímavým pre zamestnávateľov je aj príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, čoho dôkazom je nezanedbateľný počet novovytvorených pracovných miest zamestnávateľmi. Prostredníctvom tohto opatrenia štát priamo stimuluje tvorbu nových pracovných miest na Slovensku, čo sa v konečnom dôsledku prejavuje pozitívnym vplyvom, predovšetkým na regionálny rozvoj. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce.

V roku 2018 bolo s využitím tohto príspevku zaradených 1 383 znevýhodnených UoZ, z toho 542 mužov a 841 žien a finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 6 160 863 €. Oproti roku 2017 bol zaznamenaný pokles o 1 316 znevýhodnených UoZ a nárast čerpania finančných prostriedkov o 353 677 € vzhľadom k tomu, že mnohé národné projekty realizované v tomto období sú zamerané najmä pre túto skupinu UoZ a výšky príspevkov určené pre zamestnávateľov sú pozitívnejšie.

TABUĽKA Č. 20

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	2 699	5 807 186
2018	1 383	6 160 863



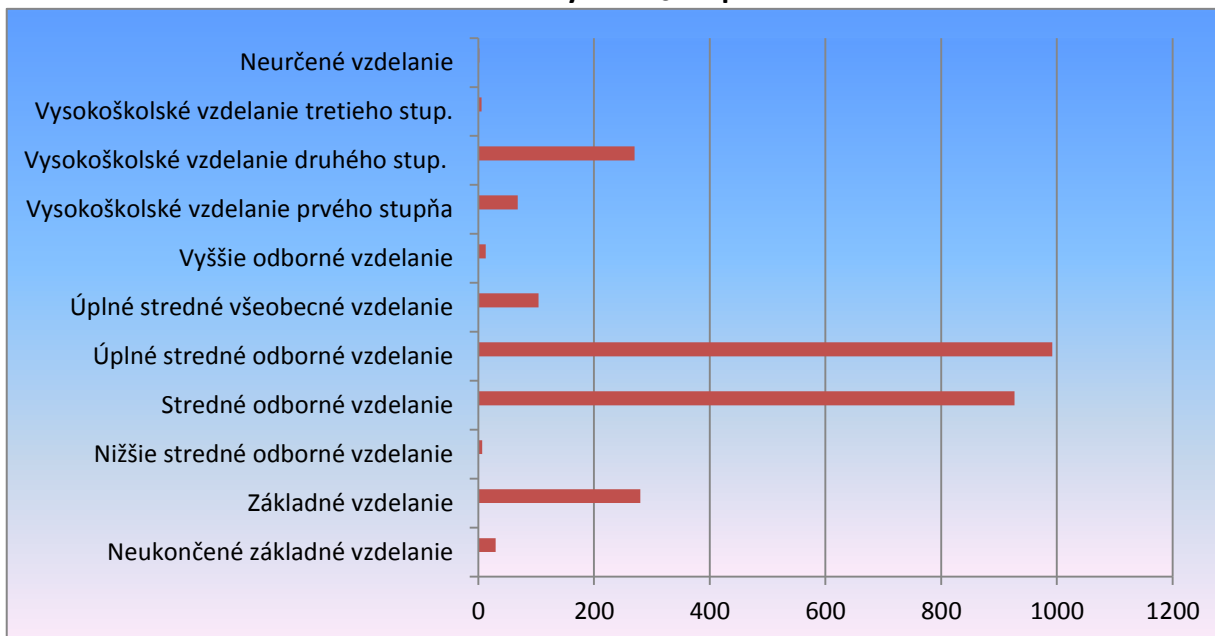
Ako je zrejmé z grafu č. 42, z celkového počtu 1 383 zaradených UoZ, najvyšší podiel mali UoZ vo vekovom rozmedzí od 30 – 49 rokov, čo predstavuje 706 osôb. Ďalej nasledujú UoZ 50 a viac roční v počte 462, v rozmedzí od 25 – 29 rokov bolo umiestnených 115 UoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 100 UoZ.

Z tabuľky č. 21 a z grafu č. 43 vyplýva, že týmto AOTP bolo najviac podporované umiestnenie znevýhodnených UoZ na také pracovné miesta, pri ktorých bola požiadavka na ukončené úplné stredné odborné vzdelanie.

TABUĽKA č. 21

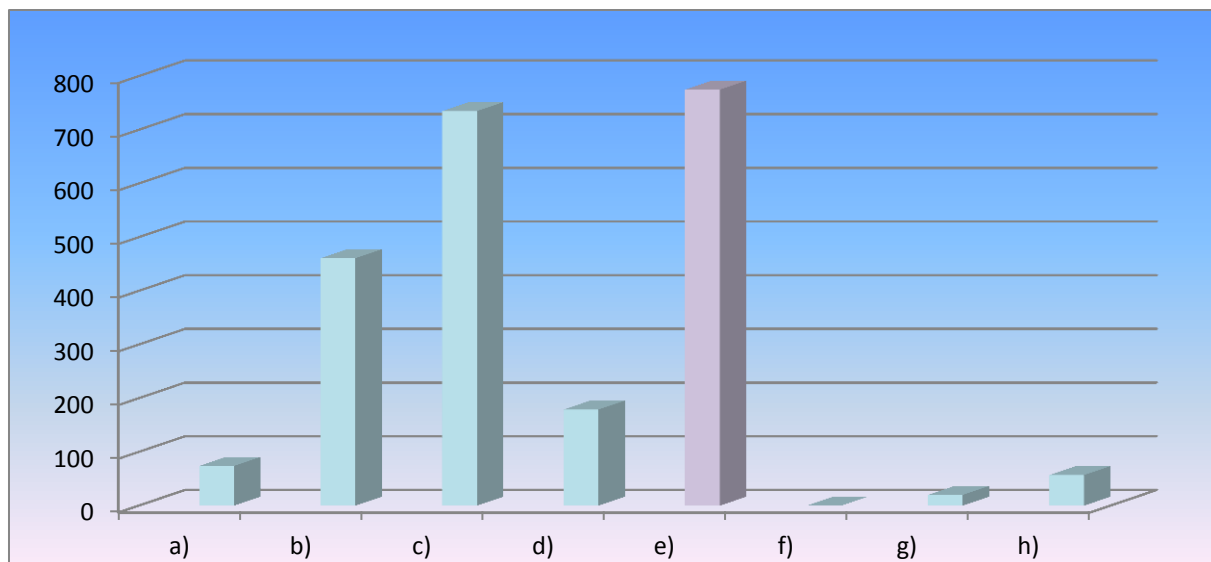
Neukončené základné vzdelanie	Základné vzdelanie	Nižšie stredné odborné vzdelanie	Stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	Vyššie odborné vzdelanie	VŠ I. stupňa	VŠ II. stupňa	VŠ III. stupňa
23	149	8	423	463	66	11	55	179	6

GRAF č. 43 Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa dosiahnutého vzdelania



Z celkového počtu UoZ zaradených do pracovného procesu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 písm. e) v počte 775. Druhú skupinu tvorili dlhodobo nezamestnaní občania v počte 735. Z uvedeného vyplýva, že vďaka tomuto opatreniu sa podarilo uplatniť na trhu práce práve najviac zraniteľným sociálnym skupinám nezamestnaných osôb.

GRAF Č. 44 Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa druhu znevýhodnenia



Na základe poznatkov a skúseností z praxe je z pohľadu kvalitatívneho hodnotenia toto AOTP hodnotené, ako veľmi využívané a efektívne a tak ako i za ostatné roky, najviac klientov zaradených na toto aktívne opatrenie bolo na úrade práce Prešov.

5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, a/alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ starších ako 50 rokov, alebo UoZ ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, alebo dlhodobo nezamestnaných UoZ, vedených v evidencii najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

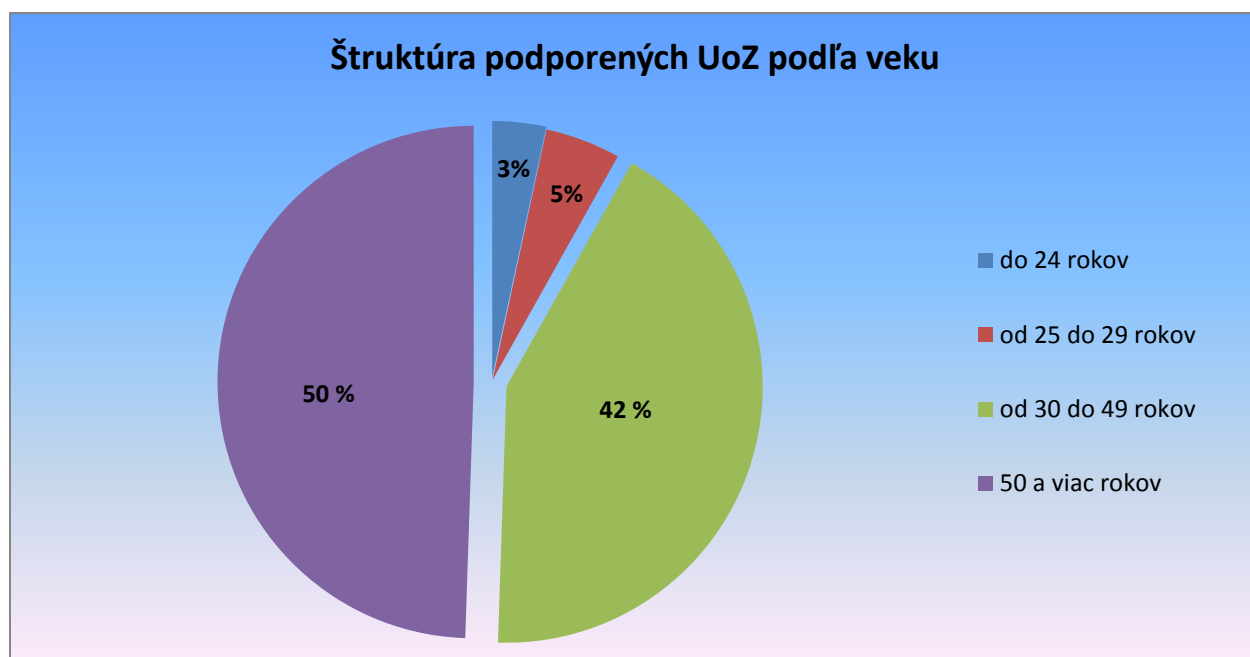
Týmto príspevkom bolo v roku 2018 podporených 3 788 znevýhodnených UoZ, z toho 1 874 občanov starších ako 50 rokov a 2 387 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo k 31.12.2018 vyčerpaných spolu 15 071 792,37 €.

TABUĽKA Č. 22

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	3 614	12 459 578
2018	3 788	15 071 792

Štruktúra znevýhodnených UoZ na § 50j podľa veku a pohlavia je uvedená v grafe č. 45.

GRAF č. 45

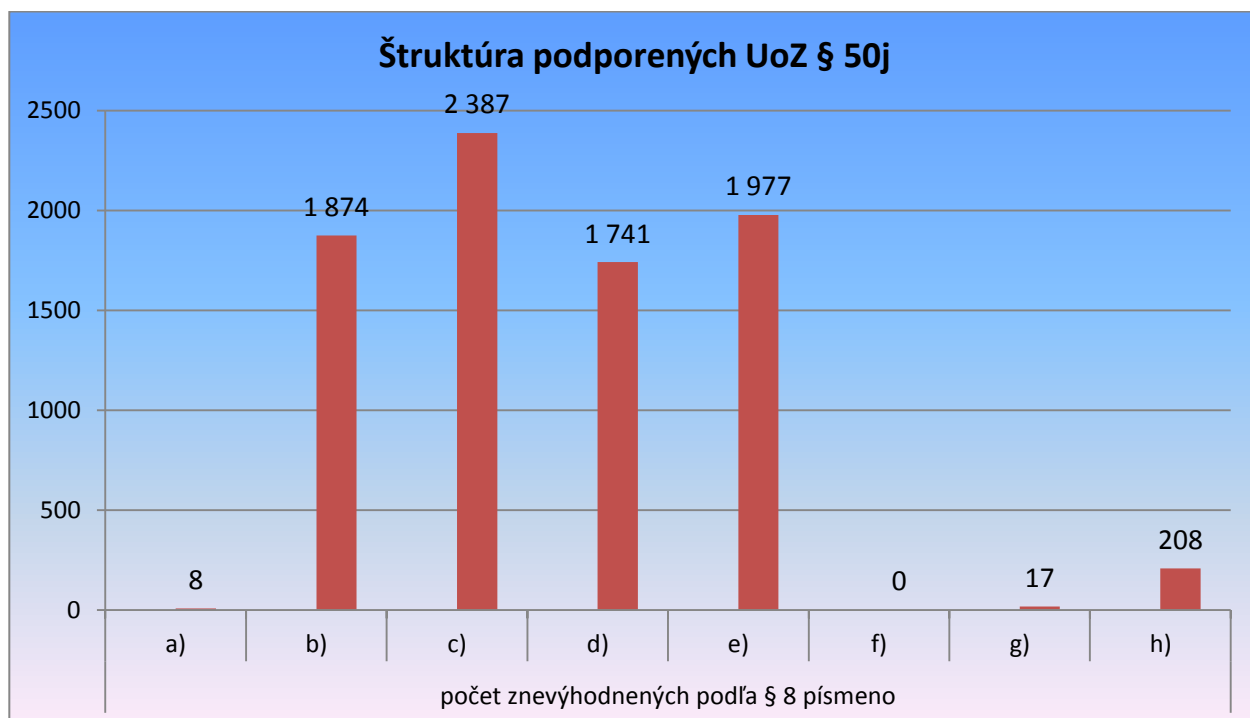


TABUĽKA č. 23 Počty umiestnených UoZ na § 50j podľa znevýhodnenia (podľa § 8 zákona)

Počet znevýhodnených UoZ	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
3 788	8	1 874	2 387	1 741	1 977	0	17	208

Najviac bolo umiestnených dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c) zákona v počte 2 387 UoZ ako dokumentuje aj nasledovný graf.

GRAF č. 46



5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona

Toto AOTP sa uplatňuje od roku 2015 ako jedno z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trhu práce na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

Cieľom tohto príspevku AOTP bola aj v roku 2018 podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ.

Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali prvé pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávatelia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Podporovanie vytvorenia nových pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie sa aj v roku 2017 realizovalo formou poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ.

V roku 2018 bolo na § 51a prijatých 471 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 420 žiadostí (89,17 %) a týmito zamestnávateľmi bola dohodnutá podpora na 467 pracovných miest, z ktorých bolo napokon podporených 492 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 632 UoZ (z toho 622 UoZ v rámci NP „Úspešne na trhu práce“ – aktivita č. 1), čo je uvedené tabuľke č. 54.

TABUĽKA č. 24

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2018	492	632	372	4 514 452

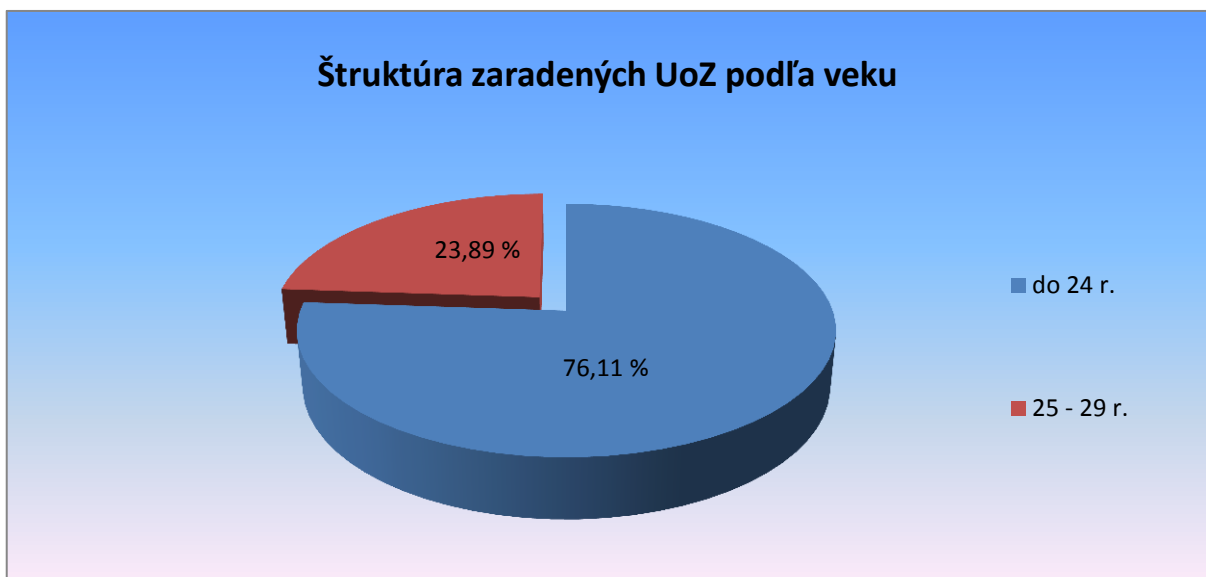
Na tento príspevok AOTP bolo vyčerpaných 4 514 452,84 €, z toho 4 482 906,30 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Úspešne na trhu práce“. V roku 2018 bolo na § 51a zaradených o 1 354 UoZ menej ako v roku 2017, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 5 461 827,16 €. Porovnanie roku 2018 s rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 25.

TABUĽKA č. 25

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 986	1 057	9 976 280
2018	632	372	4 514 452

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku - 481 UoZ, čo bolo 76,11 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetné AOTP. Druhou, a zároveň aj poslednou, skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku - 151 UoZ, čo bolo 23,89 % zo všetkých zaradených UoZ na § 51a.

GRAF Č. 47



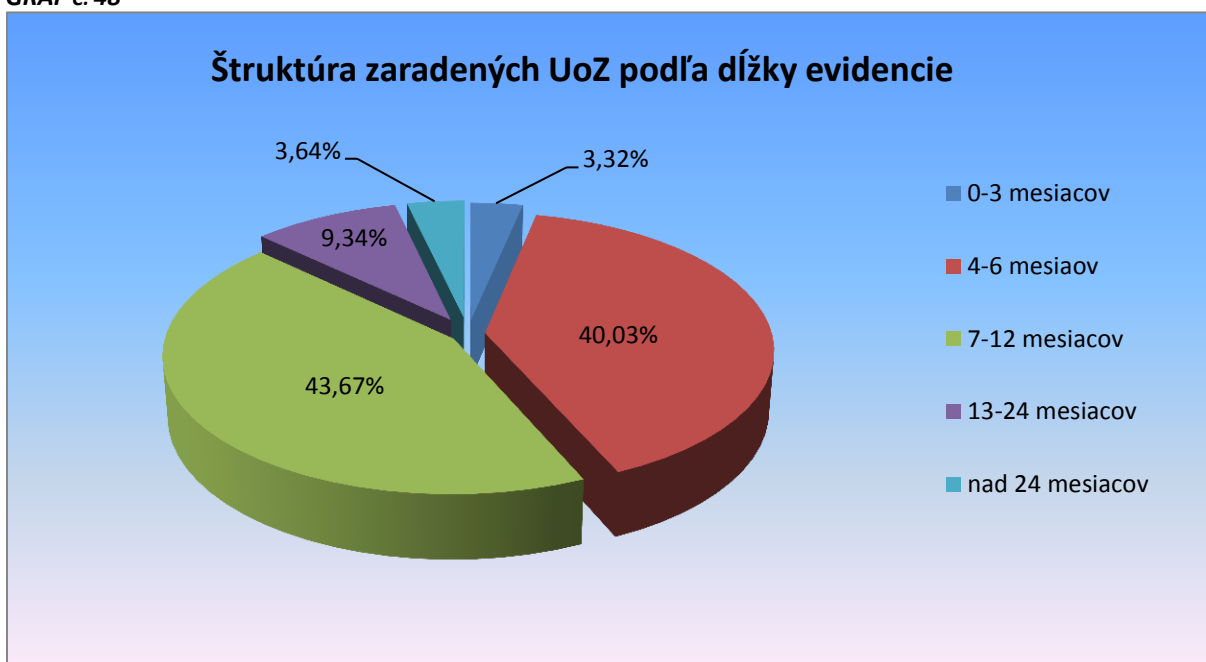
V sledovanom období bolo na § 51a zaradených celkom 260 mužov, čo predstavuje 41,13% a 372 žien, čo predstavuje 58,87% z celkového počtu umiestnených UoZ na toto opatrenie.

Z hľadiska znevýhodnených z celkového počtu 632 zaradených UoZ tvorili:

- 619 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (97,94 %),
- 398 UoZ – absolventov škôl (62,97 %),
- 84 dlhodobo nezamestnaných UoZ (13,29 %),
- 49 UoZ , ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie (7,75 %),
- 6 UoZ so zdravotným postihnutím (0,94 %),
- 5 osamelých občanov – starostlivosť o odkázanú osobu/starostlivosť o dieťa (0,79 %)

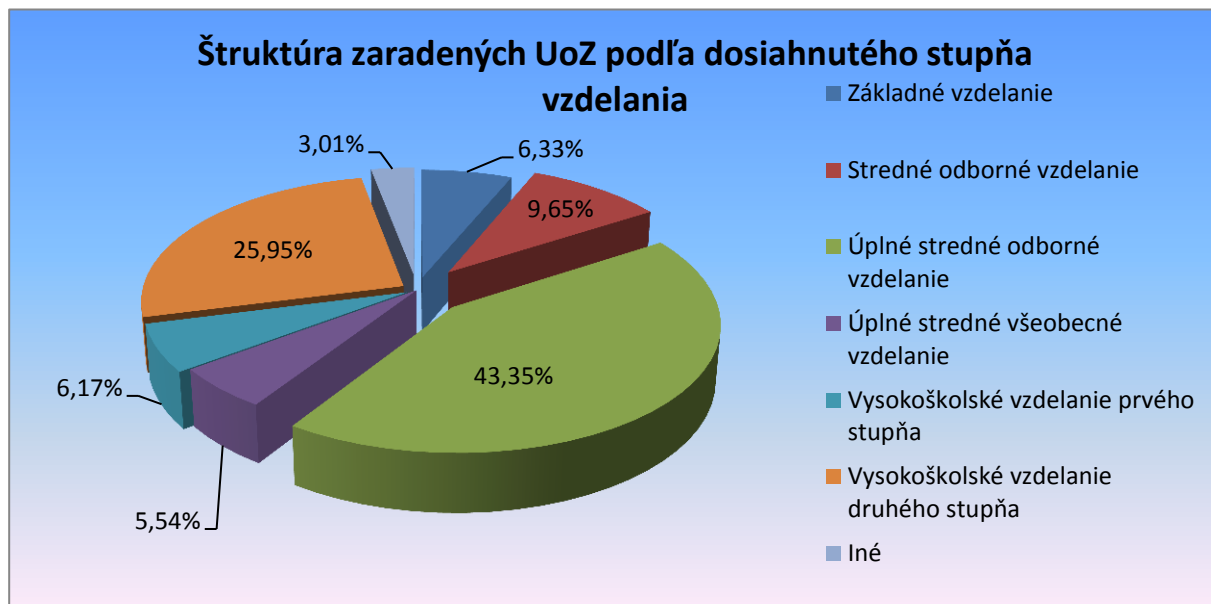
Z hľadiska dĺžky evidencie pred zaradením na § 51a bolo najviac - 276 (43,67%) osôb do 29 rokov vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov. Od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 253 UoZ (40,03%). Od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 59 UoZ (9,34 %). Nad 24 mesiacov bolo v evidencii 23 UoZ (3,64 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na opatrenie bolo v evidencii UoZ vedených 21 (3,32 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č. 48.

GRAF Č. 48



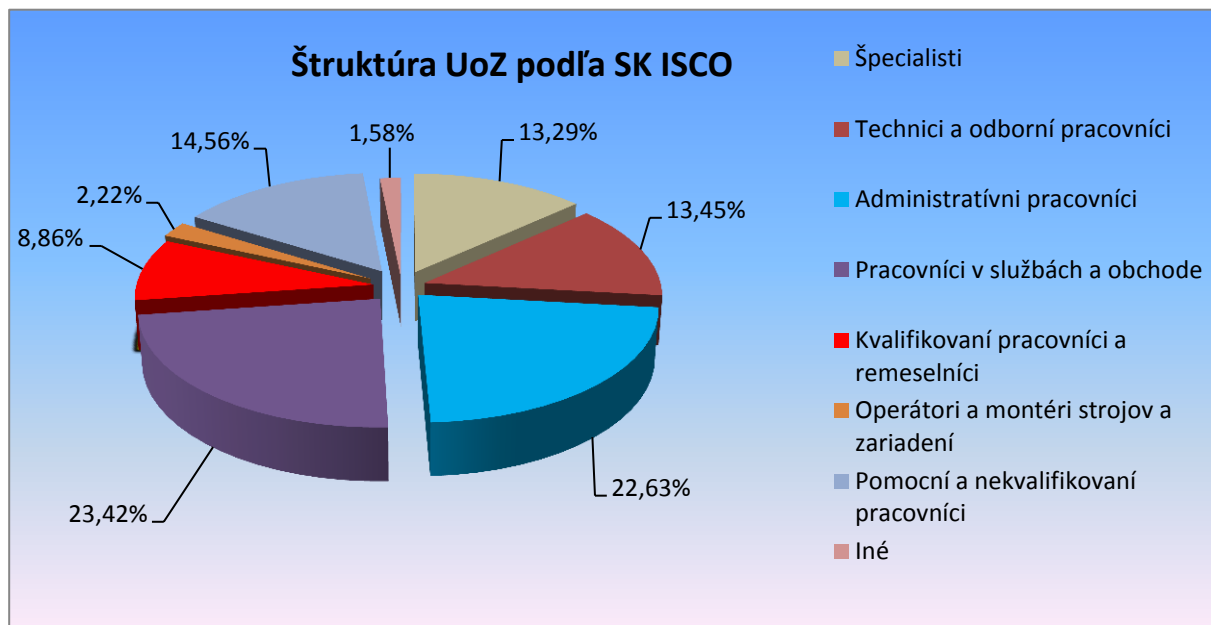
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na § 51a najviac 274 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,42 % z celkového počtu zaradených UoZ na 51a, druhí v poradí boli UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 164 (22,16 %) a UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním 61, čo je 11,23 %. Počet zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2018 je vyjadrená v grafe č. 49.

GRAF č. 49



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci § 51a UoZ vykonávali, tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 148 UoZ, čo je 23,42% z celkového počtu 632 UoZ zaradených na § 51a, ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 143 UoZ (22,63%) a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 92 UoZ (14,56%) v štruktúre podľa grafu č. 50.

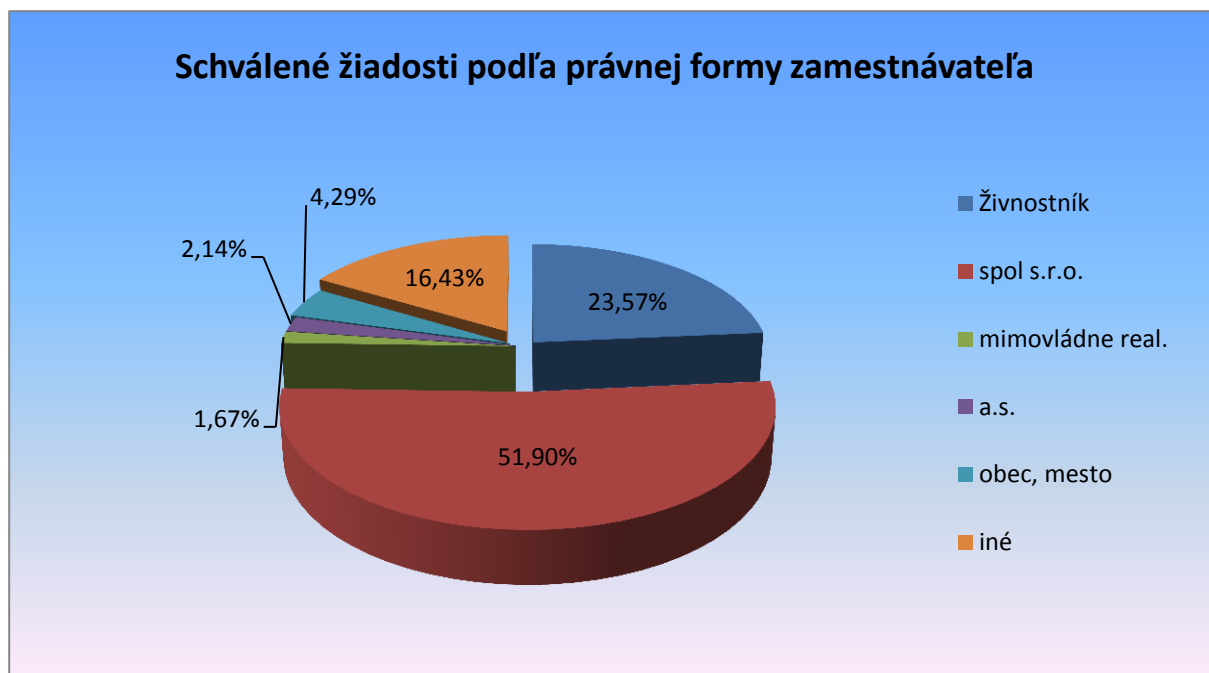
GRAF č.50



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci § 51a bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 218 (51,90 %), ďalej to boli živnostníci 99

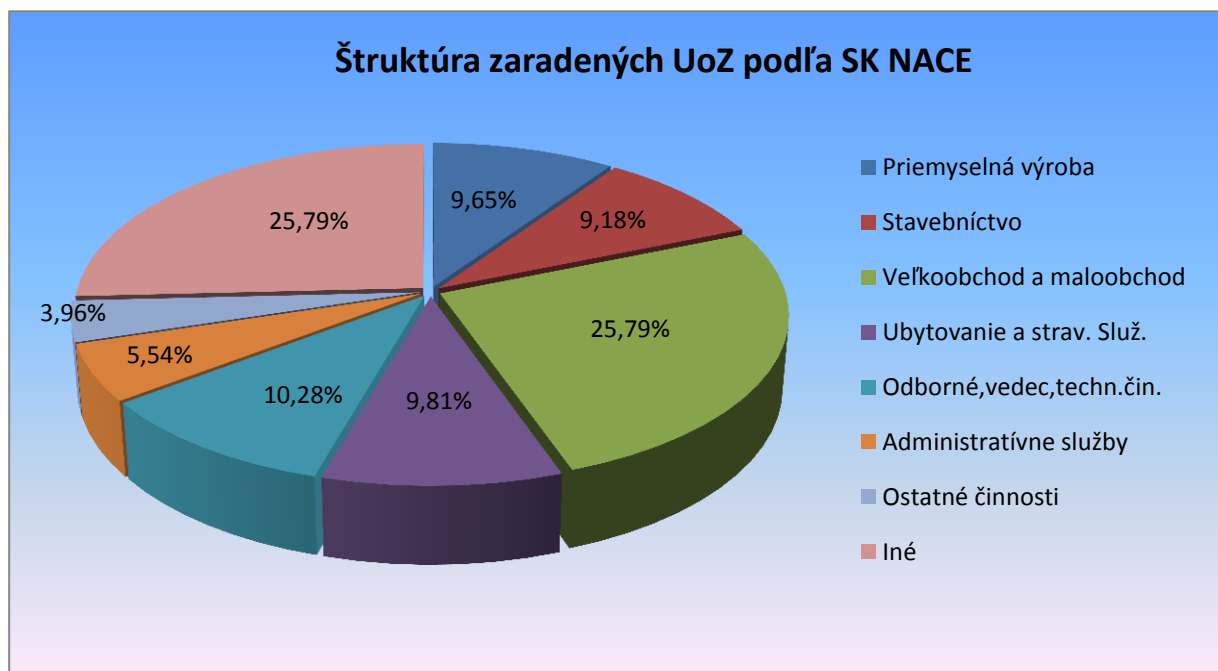
(23,57%), ďalšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 18 (4,29%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 51



Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominuje najmä oblasť veľkoobchod a maloobchod - 163 (25,79%), odborné, vedecké a technické činnosti – 65 (10,28%), ubytovacie a stravovacie služby – 62 (9,81%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 52



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bolo dôležitým ukazovateľom zotrvanie na trhu práce po ukončení predmetného AOTP. V roku 2018 ukončilo predmetné aktívne opatrenie 2 240 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov vrátilo do evidencie 474 UoZ, čo znamená, že na trhu práce ostalo 1 766 osôb, čo je **78,83 % úspešnosť**.

5.5 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona

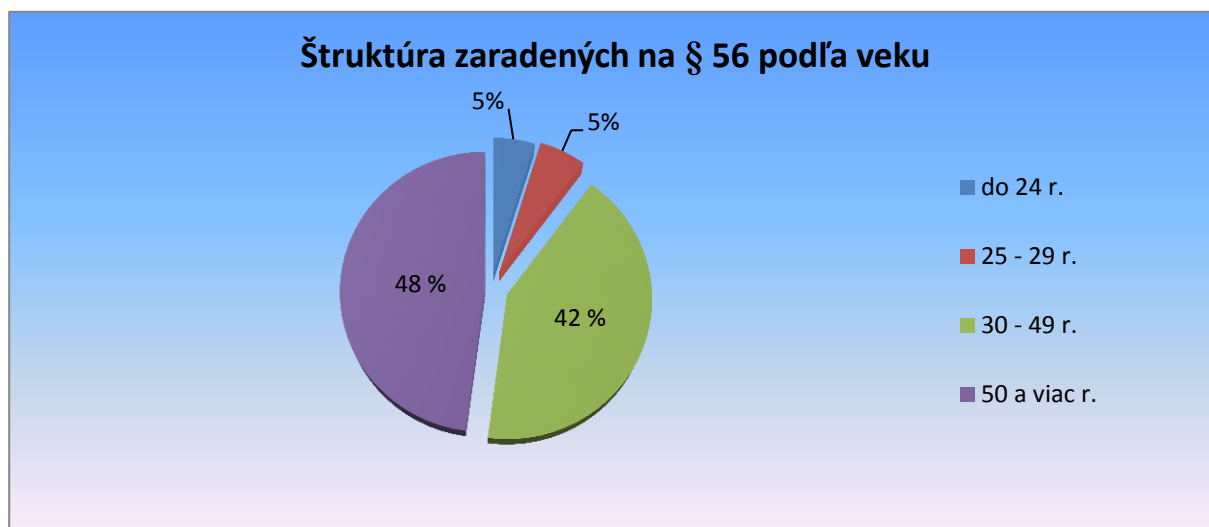
V roku 2018 úrady poskytovali príspevok na zriadenie CHD alebo CHP zamestnávateľom, ktorí na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijali do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok je určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP. Z tohto dôvodu sa pre potenciálnych zamestnávateľov stal tento príspevok menej zaujímavým, o čom svedčia aj nasledovné údaje. V roku 2018 úrady vytvorili 122 nových PM, na ktoré bolo (vrátane preobsadení) umiestnených 167 občanov so zdravotným postihnutím. Oproti roku 2017 došlo v roku 2018 k poklesu v počte novovytvorených pracovných miest (pokles o 33 PM). V roku 2018 bolo na uvedené AOTP čerpaných 682 252 Eur.

TABUĽKA Č. 26

Rok	Počet novovytvorených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	155	607 551
2018	122	682 252

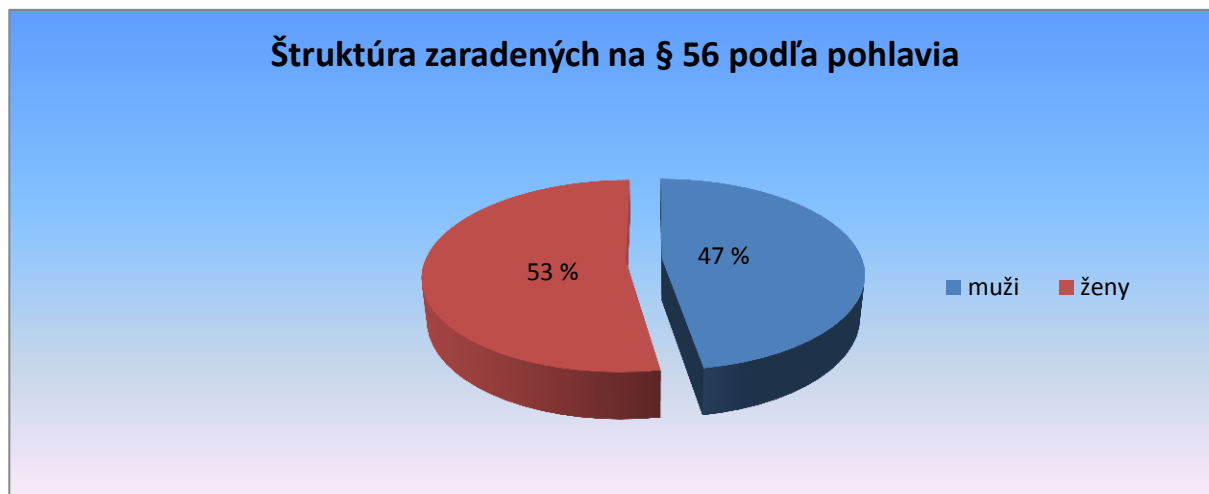
Štruktúra všetkých umiestnených UoZ na toto AOTP podľa veku je uvedená v grafe č. 103.

GRAF č. 53



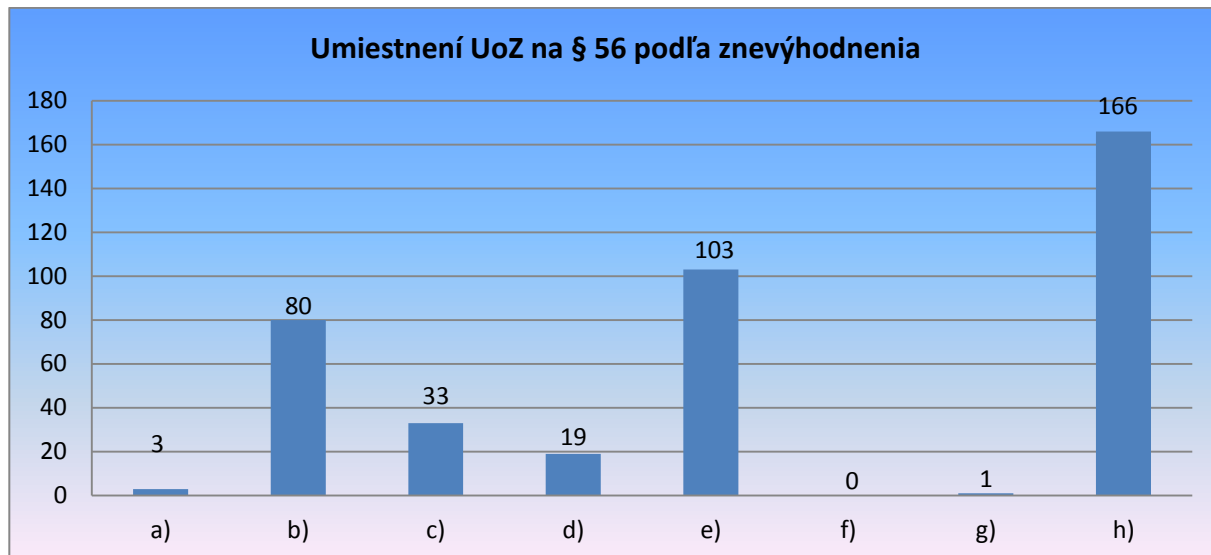
Najviac podporených bolo občanov so ZP vo vekovej štruktúre 50 rokov a viac, pričom z celkového počtu 167 umiestnených to bolo 88 žien, čo predstavuje 52,69% z celkového počtu umiestnených UoZ OZP, viď graf č. 54.

GRAF č. 54



Znenie § 56 zákona o službách umožňuje prijatie iba takého UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (OZP). Je preto pochopiteľné, že všetci umiestnení UoZ boli OZP. Druhým najviac zastúpeným znevýhodnením je kategória občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (103), nasleduje kategória občanov starších ako 50 rokov (80), vid' graf č. 55.

GRAF Č. 55



Vzhľadom na to, že príspevok nie je možné použiť na financovanie celkovej ceny práce zamestnancov so ZP, ale je určený len na náklady súvisiace so zriadením pracovného miesta, jeho maximálnu výšku príspevku zamestnávateľa často nedokážu využiť, je tento príspevok využívaný v oveľa nižšej miere ako tomu bolo v minulosti, keď mohol byť použitý aj na mzdy a súvisiace odvody prijatých OZP. Z uvedených dôvodov úrady hodnotia toto opatrenie ako málo využívané a aj ako málo efektívny nástroj na riešenie pracovného uplatnenia občanov so ZP.

5.6 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) - § 57 zákona

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ so ZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2018 podporené vytvorenie 76 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 1 pracovné miesto menej ako v roku 2017. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo v roku 2018 vo výške 379 297,26 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 13 857,51 €.

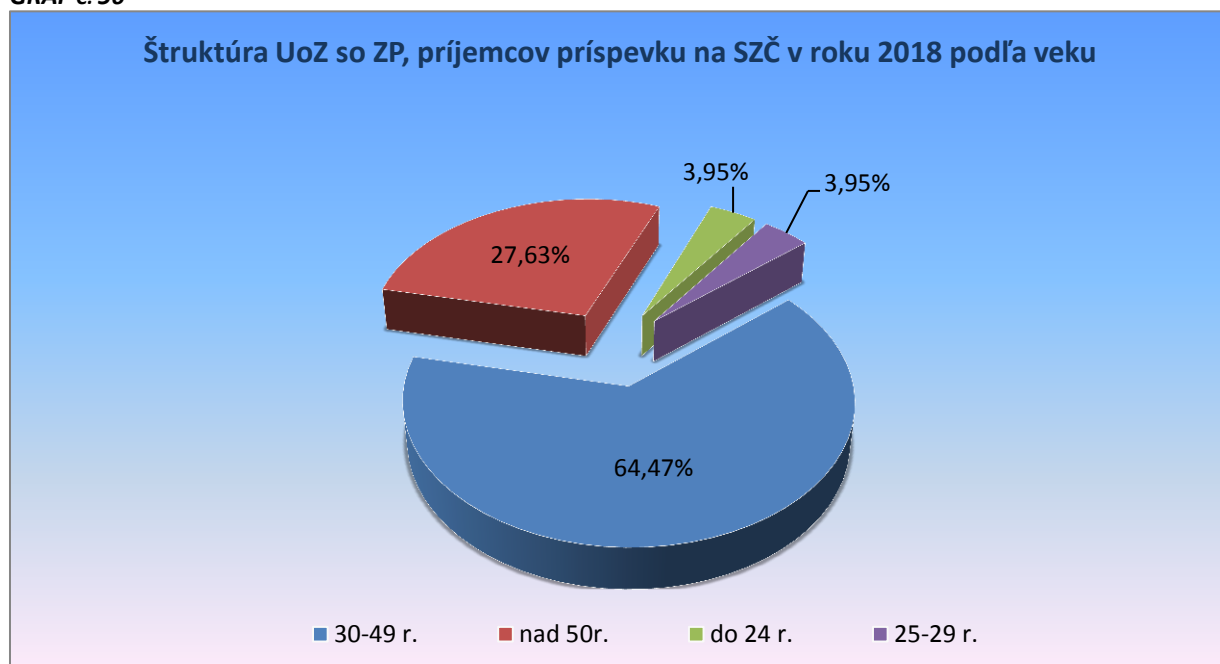
TABUĽKA Č. 27

Rok	Počet vytvorených PM	z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	77	42	393 153,77
2018	76	40	379 297,26

Z celkového počtu 76 umiestnených UoZ OZP, bolo 36 mužov a 40 žien, t.j. 52,63 %.

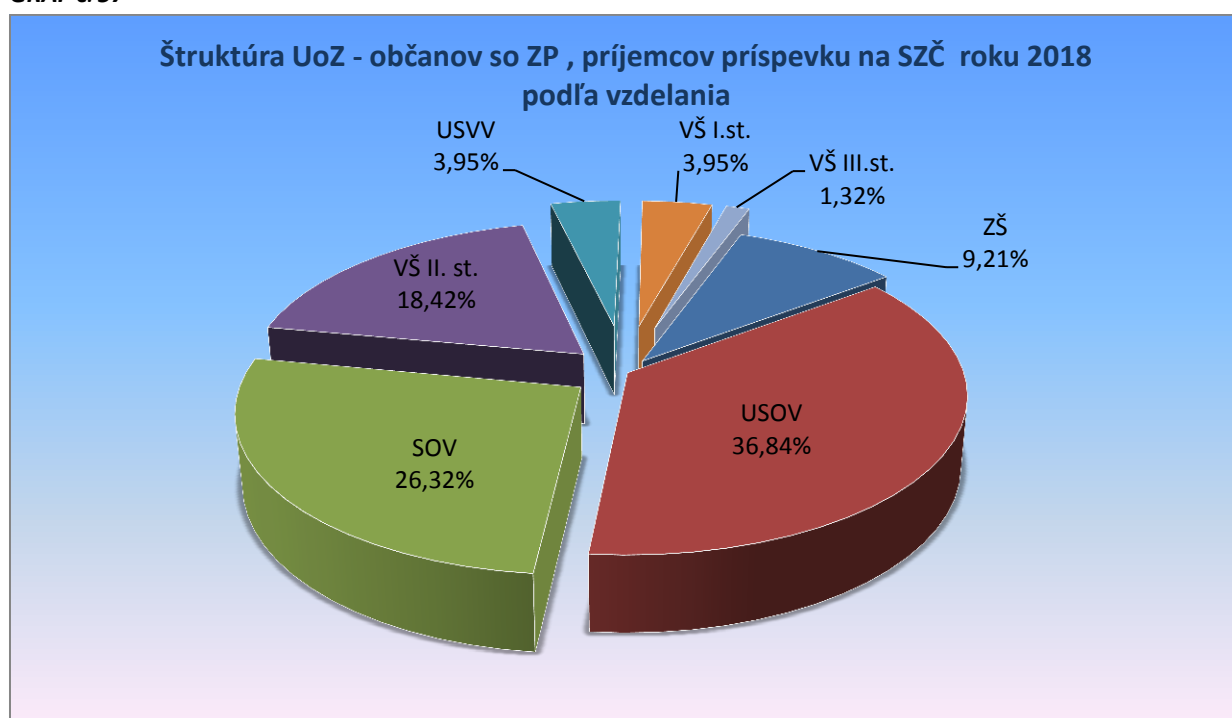
Z hľadiska veku najviac - 49 PM na vykonávanie SZČ (64,47 %) bolo zriadených UoZ so ZP vo veku 30 - 49 rokov, 21 PM (27,63%) zriadili UoZ so ZP vo veku 50 a viac rokov, 3 PM (3,95 %) vytvorili UoZ so ZP vo veku do 24 rokov a 3 PM (3,95%) UoZ OZP vo veku 25 - 29 rokov.

GRAF č. 56



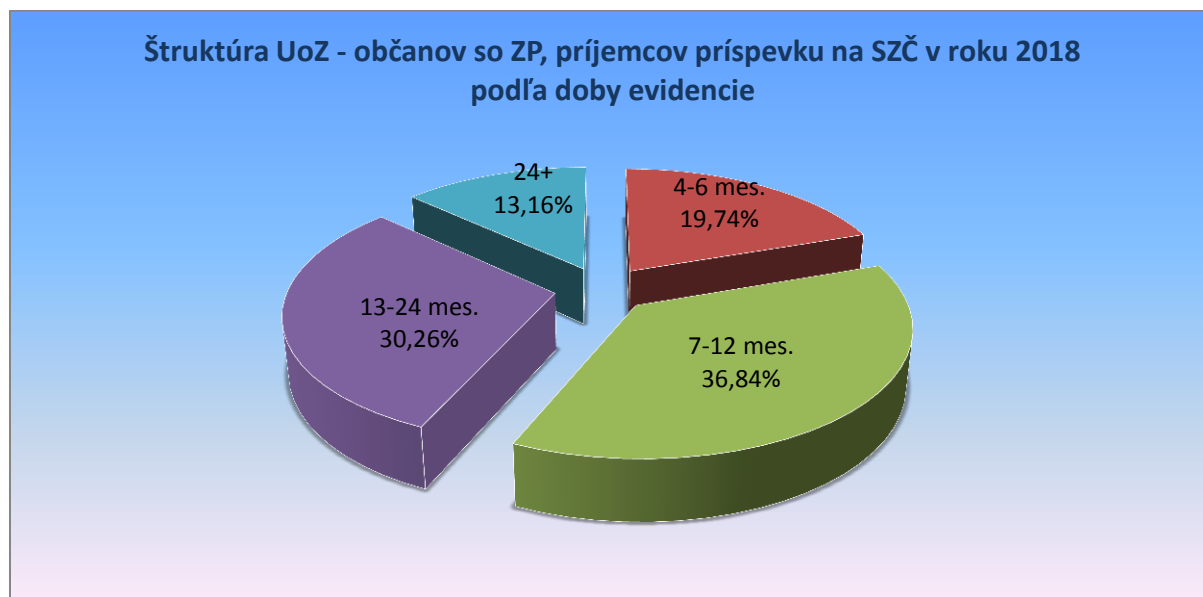
Z hľadiska vzdelania 28 PM (36,84%) vytvorili UoZ OZP s úplným stredným odborným vzdelaním, 20 UoZ OZP (26,32%) so stredoškolským odborným vzdelaním, 14 UoZ OZP (18,42%) s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, 3 UoZ (3,95 %) s VŠ I. stupňa, 7 UoZ OZP (9,21%) so základným vzdelaním, 3 UoZ OZP (3,95%) s úplným stredným všeobecným vzdelaním a 1 UoZ (1,32%) s VŠ III. stupňa.

GRAF č. 57



Z celkového počtu 76 UoZ OZP, príjemcov príspevku SZČ, ktorí v roku 2018 vytvorili PM na samozamestnanie, boli všetci príjemcovia príspevku v evidencii úradu nad 3 mesiace. 4 - 6 mesiacov bolo v evidencii 15 (19,74%) UoZ OZP, 7 - 12 mesiacov 28 (36,84%) UoZ OZP, 13-24 mesiacov 23 (30,26%) UoZ OZP a v evidencii nad 24 mesiacov bolo 10 UoZ so ZP (13,16 %) z celkového počtu príjemcov príspevku OZP na SZČ v roku 2018.

GRAF č. 58



Z celkového počtu 76 znevýhodnených UoZ OZP bolo 33 UoZ OZP dlhodobo nezamestnaných, 45 PM vytvorili UoZ OZP, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 21 UoZ OZP bolo nad 50 rokov, 7 UoZ OZP mali vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 2 PM vytvorili OZP, ktorí žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť.

GRAF č. 59



Príspevok OZP na SZČ je všeobecne hodnotený ako proaktívne opatrenie, ktoré prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti v regióne, keďže podporuje UoZ OZP k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ. Takto vytvárané PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po

uplynutí dvojročnej dohodnutej doby trvania. Vyčerpanie príspevku do 1/2 roka povinného prevádzkovania SZČ vedie príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriaďovaní CHP na účely podnikania. Efektívnosť tohto príspevku spočíva v tom, že umožňuje OZP uplatniť sa na trhu práce, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti, konkurovať na trhu práce a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu UoZ OZP nájsť si uplatnenie na trhu práce prostredníctvom vytvorenia PM v CHP, kde si vytvorí pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

Čerpanie príspevku UoZ OZP bude aj v budúcnosti obmedzené vychádzajúc z nižšieho počtu UoZ OZP v evidencii UoZ, zároveň ako ďalší faktor možno vnímať záujem jednotlivých občanov so ZP o aktívne riešenie svojej nezamestnanosti prostredníctvom samozamestnania. Táto skupina znevýhodnených UoZ vyžaduje v zmysle úspešnosti pri umiestnení a udržaní sa na trhu práce viac pozornosti a podpory pri kvalitnej príprave na prevádzkovanie SZČ na otvorenom trhu práce.

6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (udržanie existujúcich PM)

6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazal, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť alebo obmedziť HP. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2018 nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov. Príspevok na VzPrTP zamestnancov bol poskytnutý 1 zamestnávateľovi za vzdelávanie 225 zamestnancov, v zmysle 1 z 5 dohôd uzatvorených ešte v roku 2017. Na VzPrTP zamestnancov bolo v roku 2018 uhradených 1 453 753,86 €.

Porovnanie realizácie VzPrTP zamestnancov v roku 2018 s predchádzajúcim rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 28.

TABUĽKA Č. 28

Rok	Počet podporených zamestnancov	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	432	3 256 200	925 103
2018	225	0	1 453 754

6.2 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona

Príspevok možno poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom PSVR na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 %

z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi a poskytuje sa najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy.

V roku 2018 boli podporení týmto opatrením iba zamestnanci zaradení na opatrenie ešte v roku 2017 a čerpanie na ich mzdy v roku 2018 bolo vo výške 42 937 eur.

6.3 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona

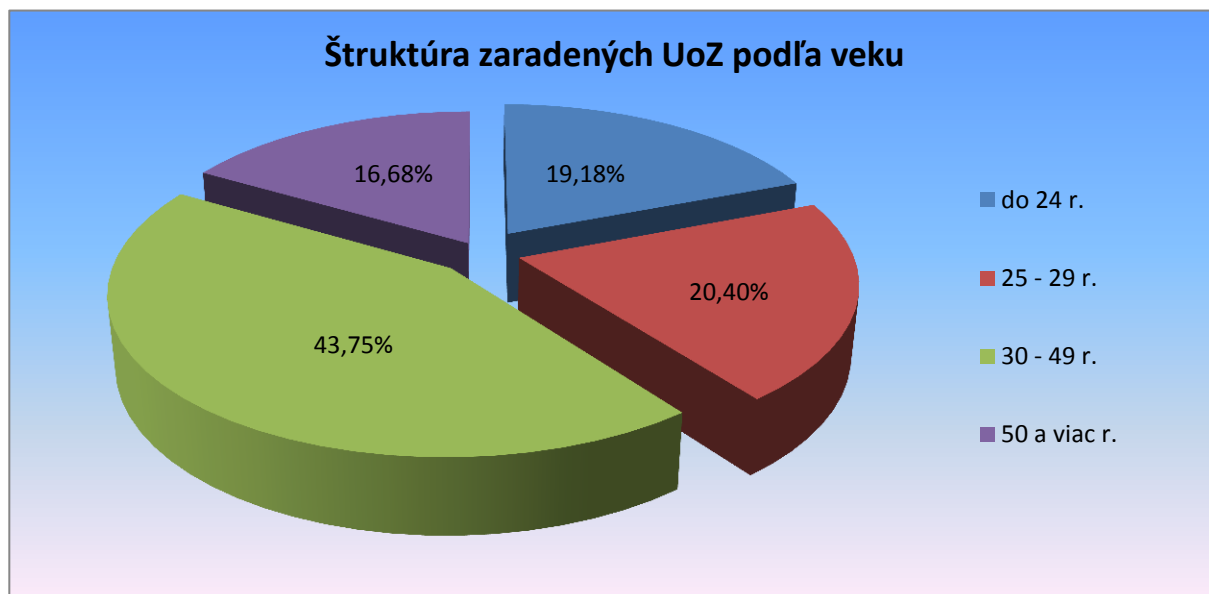
Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2018 bolo prijatých 13 702 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 12 792 žiadostí (93,36%).

V roku 2018 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 12 899 žiadateľom, z toho 5 006 mužom (38,81%) a 7 893 ženám (61,29%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 2 344 822 €. V roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali nárast celkového počtu žiadateľov o 7 647 žiadateľov a zvýšenie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 1 421 082 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 5 643 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (43,75%), 2 631 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (20,40%), 2 474 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (19,18%) a 2 151 žiadateľov vo veku 50 rokov (16,68%), čo je znázornené v nasledovnom grafe.

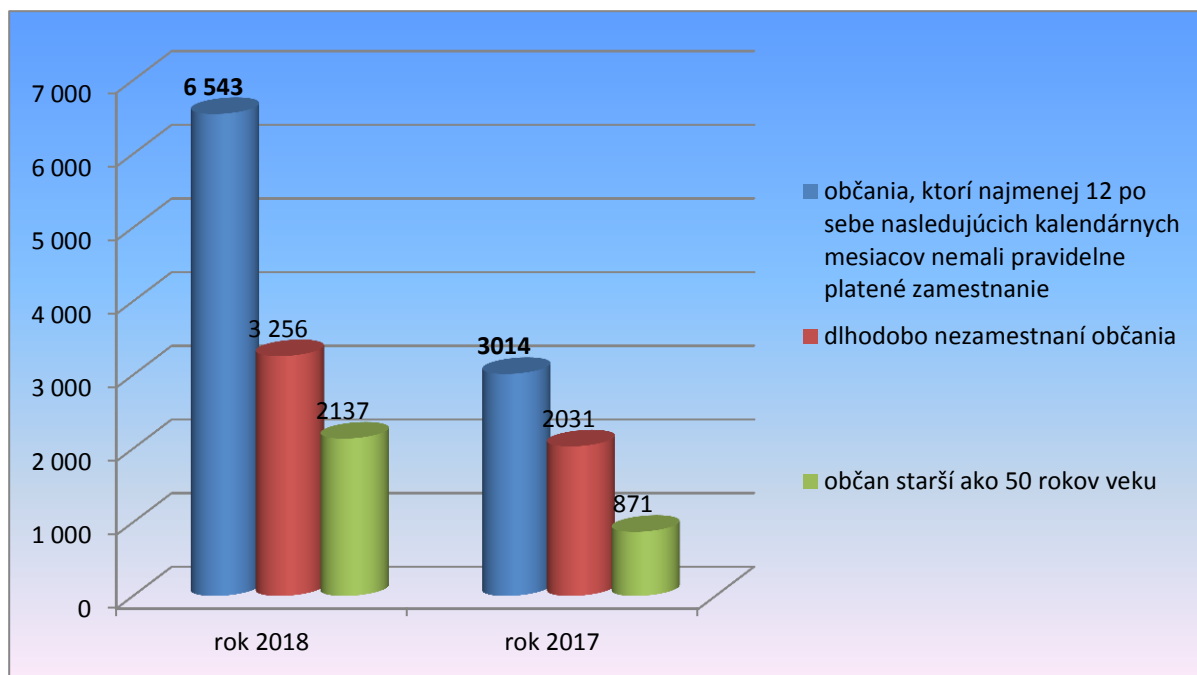
GRAF č. 60



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 9 103 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 70,57% z celkového počtu 12 899 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší podiel občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 6 543 žiadateľov (71,88 %). Dlhodobozamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 3 257 žiadateľov (35,78 %). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov veku v počte 2 137 žiadateľov (23,48 %).

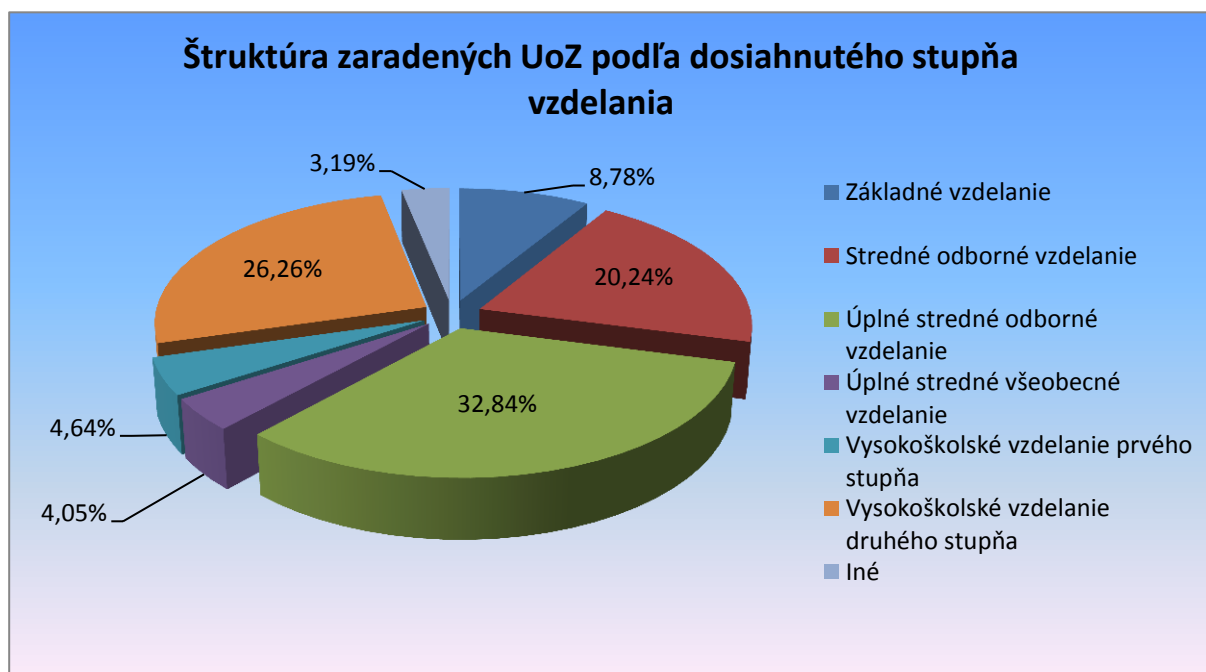
Počet podporených žiadateľov z hľadiska znevýhodnenia UoZ v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 je vyjadrený v nasledovnom grafe.

GRAF Č. 61



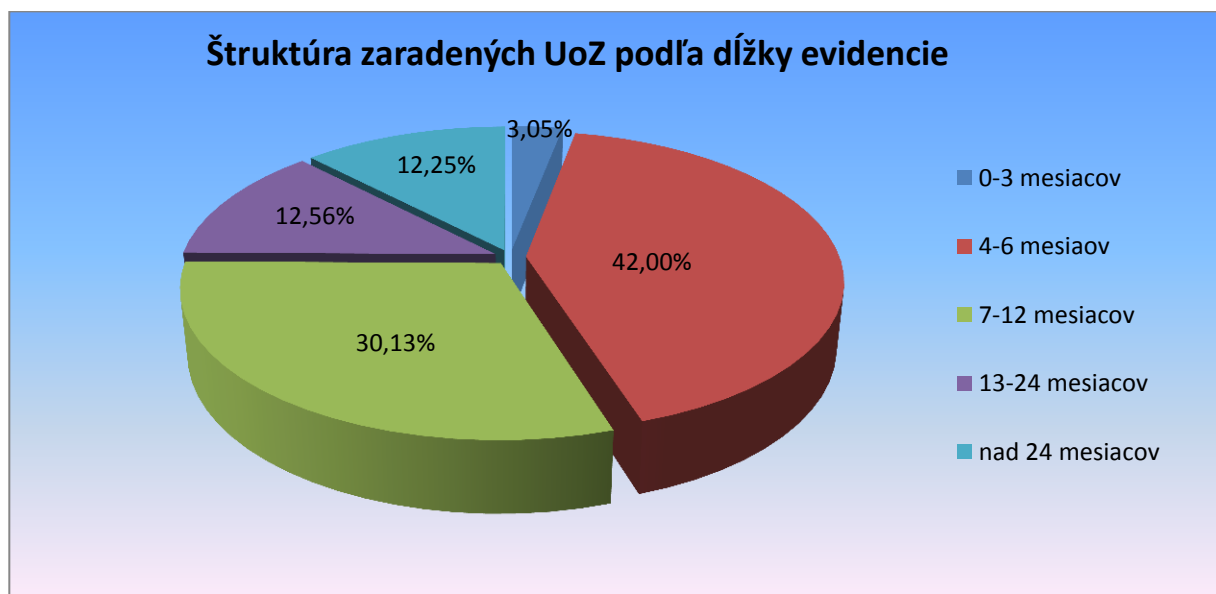
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 4 236 (32,84%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 3 387 (26,26%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 2 611 (20,24%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 62



Z hľadiska doby evidencie tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov 5 418 (42,00%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov 3 887 (30,13%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 1 620 (12,56%).

GRAF č. 63



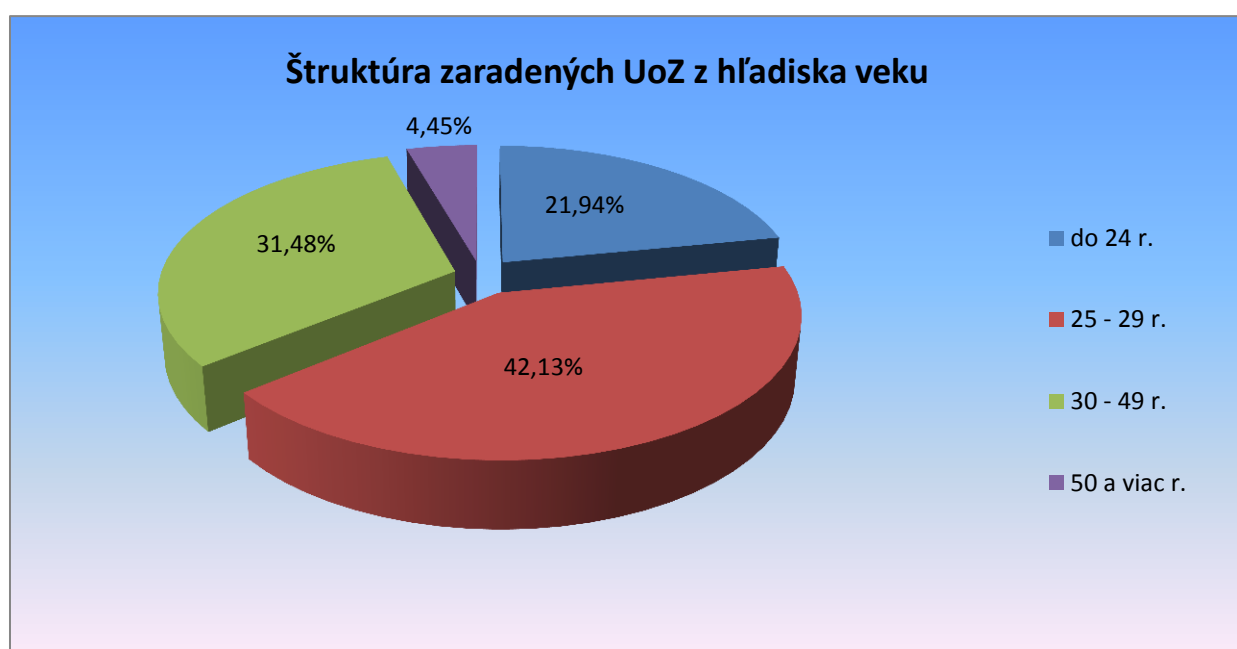
6.4 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2018 bolo prijatých 622 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 92 %. Príspevkom bolo podporených celkom 629 žiadateľov, z toho 260 mužom (41,33 %) a 369 ženám (58,66 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 1 122 177 €. V porovnaní s rokom 2017 celkový počet žiadateľov klesol v roku 2018 o 214 a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa znížila o 114 476 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 265 (42,13 %) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 198 (31,48 %) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 138 (21,94 %) žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane a 28 (4,45 %) vo veku nad 50 rokov.

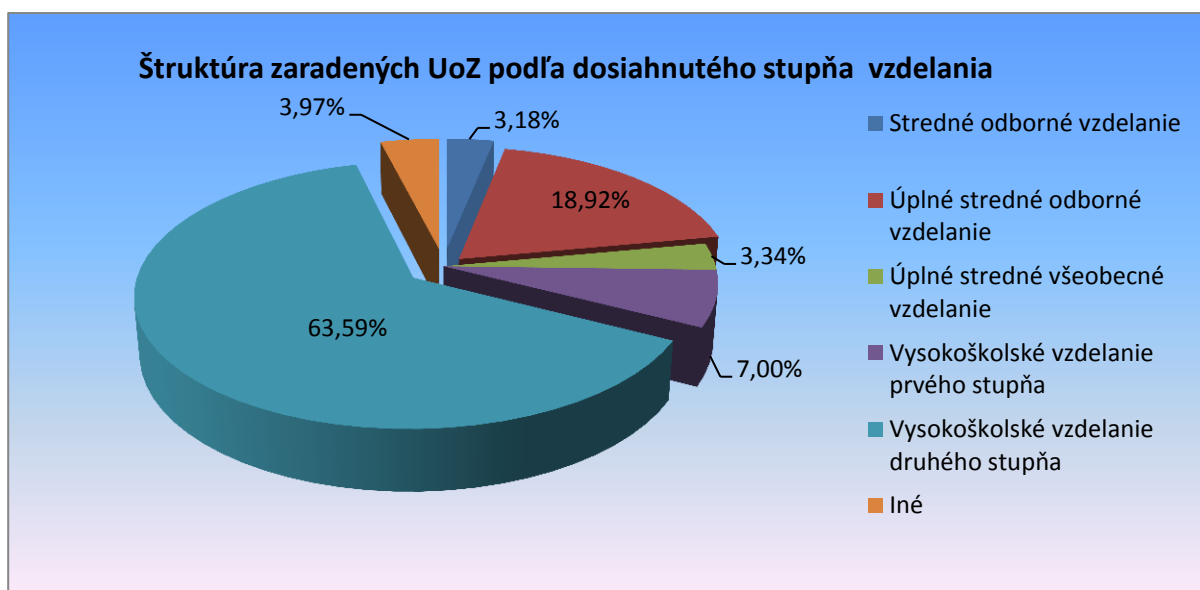
GRAF č. 64



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 428 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 68,04 % z celkového počtu 629 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší podiel občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 367 žiadateľov (85,74 %). Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 200 žiadateľov (46,72 %). Treťou skupinou znevýhodnených UoZ boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 80 žiadateľov (18,69 %).

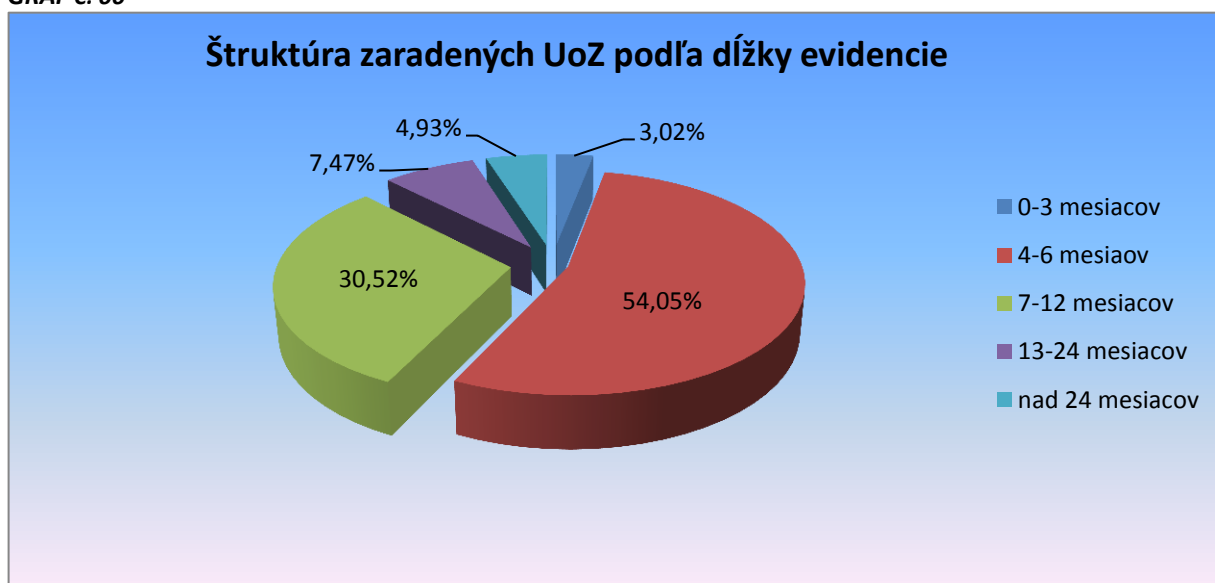
Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania bolo najviac zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa - 400 (63,59%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 119 (18,92%), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v počte 44 (7,00%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 65



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo v roku 2018 zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 340 (54,05%), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 192 (30,52%) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 47 (7,47%).

GRAF Č. 66



6.5 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Zamestnávatelia sa v roku 2018, oproti roku 2017, výraznejšie zaujímali o využívanie tohto opatrenia na udržanie zamestnanosti. Príspevok na dopravu do zamestnania bol poskytnutý na zabezpečenie dopravy na pracovisko z miesta bydliska pre 153 zamestnancov. Čerpanie finančných prostriedkov na tento príspevok bolo vo výške 57 117 €. Medziročne narástol počet o 65 prepravovaných zamestnancov a celková čerpaná výška finančných prostriedkov vzrástla o 37 066 €.

6.6 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona

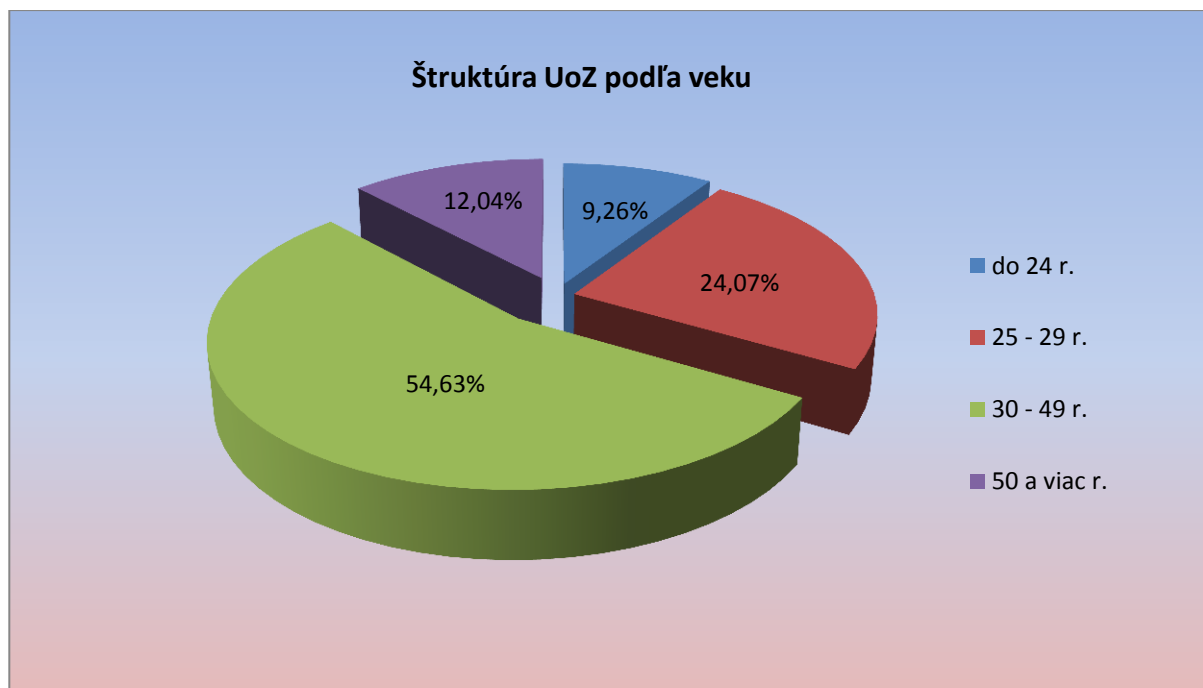
Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov. Príspevok sa začal poskytovať od roku 2018.

V roku 2018 bolo prijatých 121 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 93% žiadostí.

V roku 2018 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 108 žiadateľov, z toho 37 mužom (34,26%) a 71 ženám (65,74%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 105 359 €.

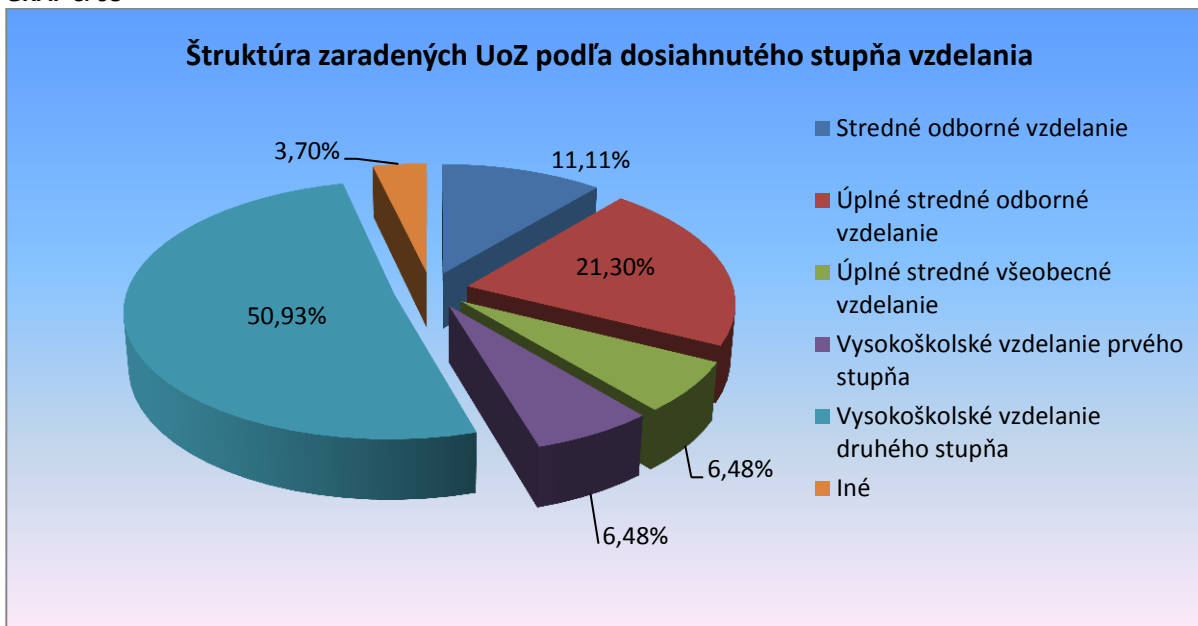
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 59 (54,63%) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 26 (24,07%) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 13 (12,04%) vo veku nad 50 rokov a 10 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (9,26%), čo je znázornené v nasledovnom grafe.

GRAF č. 67



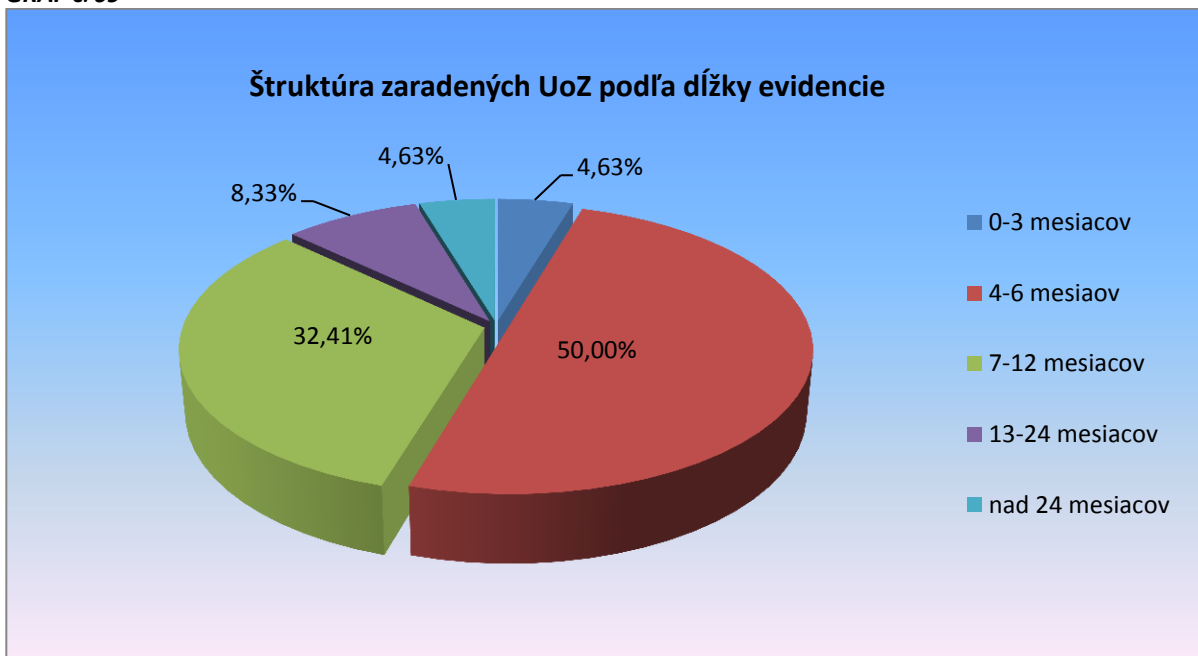
Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania bolo najviac zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa - 55 (50,93%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 23 (21,30%), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie v počte 12 (11,11%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 68



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo v roku 2018 zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 54 (50 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 32 (32,41 %) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 9 (8,33 %).

GRAF Č. 69



6.7 Príspevok integračnému podniku - § 53f zákona

Dňom 1.5.2018 sa zaviedlo nové AOTP - Príspevok integračnému podniku – 53f, ktoré má obligatórny charakter. Jeho účelom je zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať vhodnú podporu a pomoc znevýhodneným osobám počas ich zamestnania

v integračnom podniku tak, aby si najneskôr do šiestich mesiacov od skončenia zamestnania v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce, t.j. bez iných podporných finančných mechanizmov. V roku 2018 nebola podaná ani jedna žiadosť o poskytnutie príspevku integračnému podniku.

6.8 Kompenzačné príspevky integračnému podniku - § 53g zákona

Dňom 1.5.2018 sa zaviedlo a začalo uplatňovať nové AOTP - Kompenzačné príspevky integračnému podniku – §53g, ktoré má obligatórny charakter. Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov.

Úrad poskytuje kompenzačné príspevky integračnému podniku, ak o ne písomne požiada, na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Základnou podmienkou na poskytnutie kompenzačných príspevkov je priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schválilo prvý štatút registrovaného sociálneho podniku v septembri 2018. Z uvedeného dôvodu boli v sledovanom období prijaté iba 2 žiadosti integračných podnikov o poskytnutie kompenzačných príspevkov, z ktorých boli obidve schválené.

V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 12 znevýhodnených osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave. V sledovanom období boli na tento príspevok AOTP vyčerpané finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu vo výške 5 440,66 €.

6.9 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie chránenej dielne. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

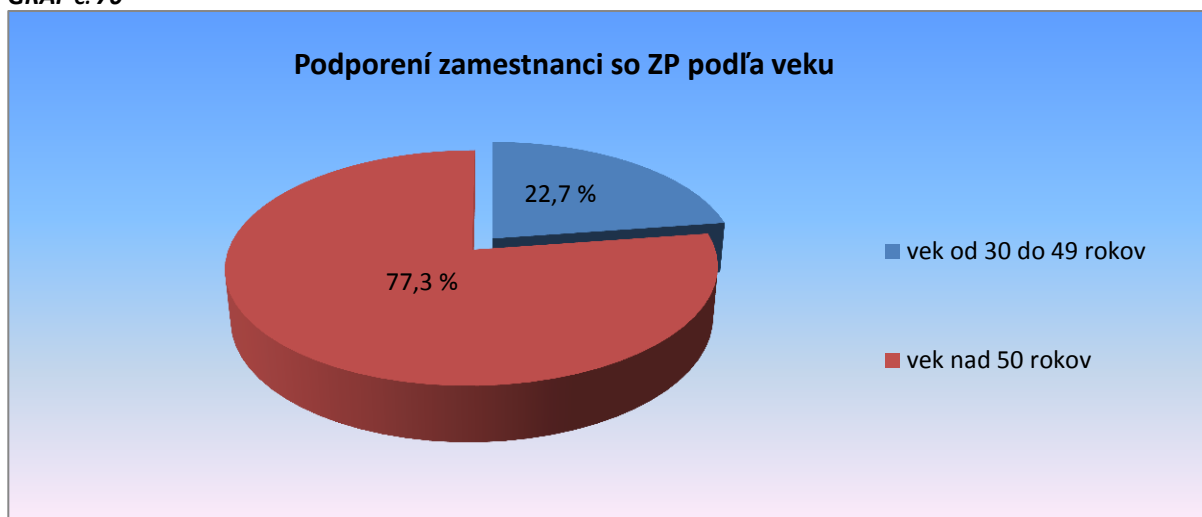
V sledovanom období roku 2018 bolo týmto príspevkom podporených 22 zamestnancov, čo je o 1 zamestnanca viac ako v roku 2017. Celková čerpaná suma bola v roku 2018 vo výške 32 195 €, čo predstavuje nárast o 1 015 €.

TABUĽKA č. 29

Rok	Počet podporených zamestnancov	Čerpanie (v €)
2017	21	31 180
2018	22	32 195

Z celkového počtu 22 podporených zamestnancov boli podporené 3 ženy. Štruktúra podporených zamestnancov so ZP podľa veku je uvedená v grafe č. 114. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej štruktúre nad 50 rokov (podiel 77,3 %).

GRAF č. 70



6.10 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytoval úrad, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby vyplýva potreba pracovného asistenta, a to mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

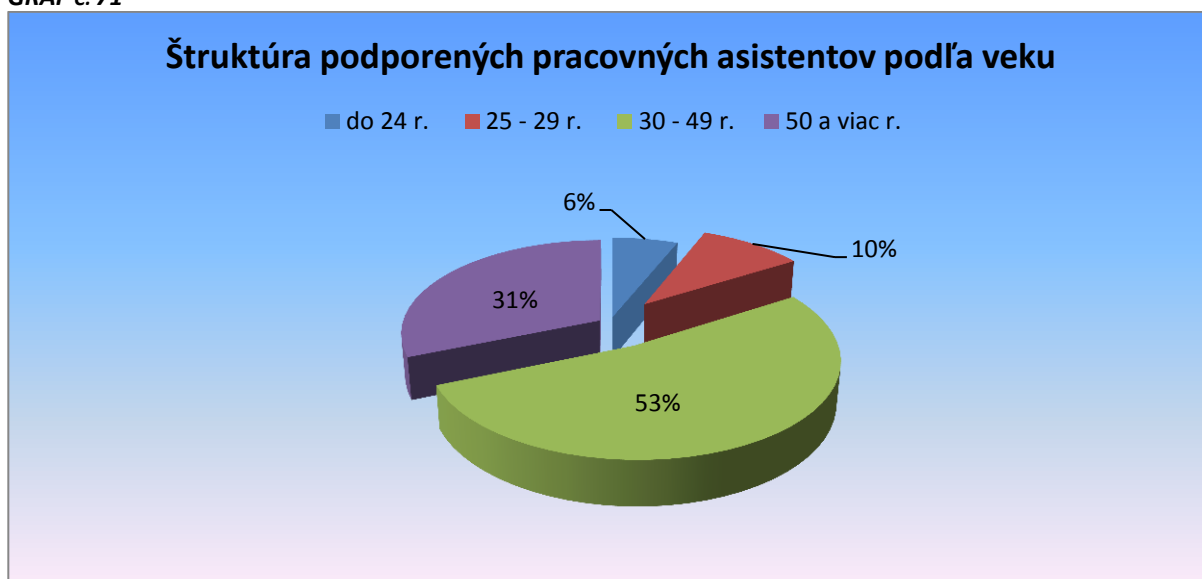
V roku 2018 bolo týmto príspevkom podporených 775 subjektov (417 zamestnávateľov a 358 SZČO so ZP), pričom na pracovné miesta pracovných asistentov bolo celkovo zaradených 1 128 pracovných asistentov. Porovnanie s rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 30.

TABUĽKA č. 30

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	1 077	4 916 625
2018	1 128	5 801 578

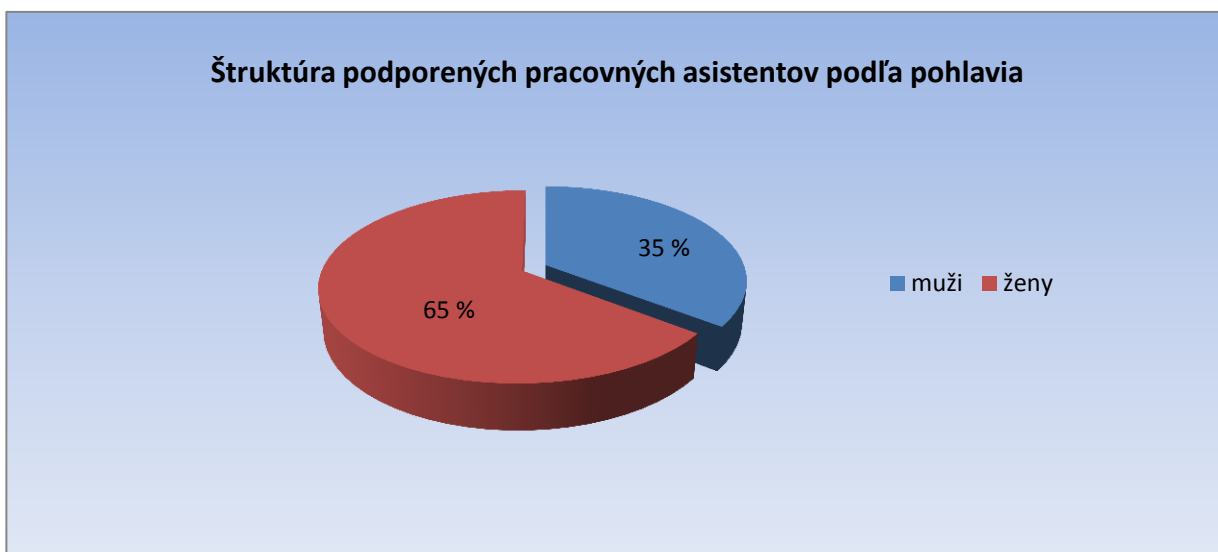
Najviac asistentov podporených príspevkom (vrátane preobsadení), bolo takých, ktorí v čase začiatku umiestnenia na toto opatrenie boli vo vekovej štruktúre od 30 do 49 rokov (594), tak ako vidno z grafu č. 119.

GRAF č. 71



Z celkového počtu 1 128 podporených pracovných asistentov bolo 730 žien, čo predstavuje 64,72 %, vid' graf č. 72.

GRAF č. 72



Tento príspevok v rámci AOTP si zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov sa vďaka veľkej miere využívania tento príspevok často aj zneužíva a považuje sa za málo efektívny, najmä z dôvodu reálnej ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch samostatne zárobkovo činných osôb so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne (a koľko hodín) asistenciu aj vykonáva, najmä ak asistentom môže byť aj rodinný príslušník.

6.11 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V rámci tohto AOTP poskytuje príspevok, zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD/CHP alebo pre SZČO so ZP, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva samostatne zárobkovú činnosť na CHP. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ustanovených súm a to do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 9 433 zamestnancov so ZP na pracovných miestach v CHD a na CHP, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje pokles o 330. V sledovanom období boli na tento príspevok vyčerpané finančné prostriedky vo výške 30 051 864 €, čo predstavuje medziročný nárast o 1 584 703 €. Porovnanie počtu podporených pracovných miest v CHD a na CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 31.

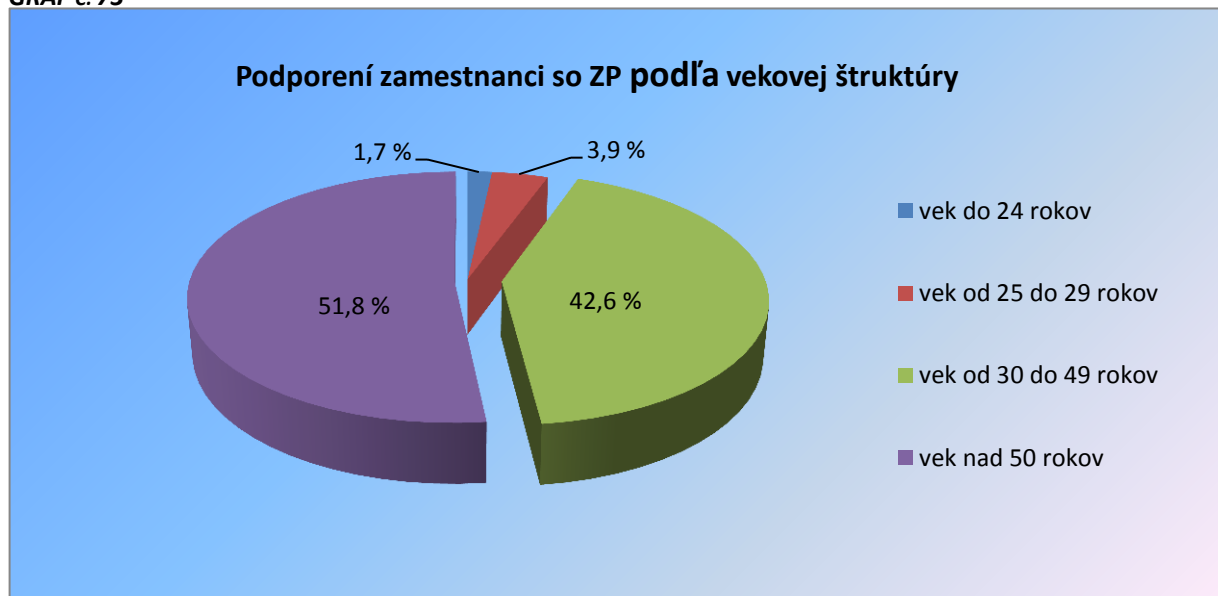
TABUĽKA č. 31

Rok	Počet podporených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2017	9 763	28 467 161
2018	9 433	30 051 864

Z celkového počtu 9 433 podporených zamestnancov so ZP bolo v roku 2018 podporených 56 % žien a 44 % mužov.

Z hľadiska vekovej štruktúry mali z celkového počtu 9 433 podporených OZP najväčšie zastúpenie OZP vo veku nad 50 rokov (podiel 51,8 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 42,6 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 1,7 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 3,9 %).

GRAF č. 73



K 31. 12. 2018 malo na Slovensku priznané postavenie CHD/CHP 6 083 zamestnávateľov a SZČO so ZP. V CHD/CHP pracovalo k tomuto dátumu 10 584 zamestnancov so ZP alebo SZČO so ZP.

7 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 zákona

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Centrálné schvaľované projekty

V roku 2018 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov boli *Hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54*

ods. 1., písm. c, d, f zákona o službách zamestnanosti schválené celkom 2 projekty pre predpokladaný počet dohodnutých pracovných miest celkom 243 osôb, ktoré budú vytvorené v roku 2019. Výška schválených finančných prostriedkov bola 499 682 eur a čerpanie finančných prostriedkov sa premietne v roku 2019 a 2020. Počas roka 2018 bolo zaradených celkom 28 osôb (zaradené osoby z projektov, schválených v roku 2017), z toho bolo 27 mužov a 1 žena. Čerpaná suma na projekty, ktoré boli schválené v roku 2017 a v roku 2016, bola celkom 324 711 eur.

7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2018 realizovali *ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na trhu práce* v rámci Národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý vláda Slovenskej republiky vzala na vedomie dňa 5. februára 2014.

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a spolufinancovaný z finančných prostriedkov EÚ pre Programové obdobie 2014 - 2020 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, najmä Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a Operačným programom Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 aj v roku 2018 realizovalo ústredie spolu s úradmi v rámci záruky pre mladých ľudí národné projekty (ďalej len „NP“) pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.

7.1.1 NP „Praxou k zamestnaniu“

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavnú aktivitu (poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax) začalo v septembri 2015.

Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer môže byť uzavretý na polovičný alebo celý pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto je podporované najviac počas 9 mesiacov.

Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytuje zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

V roku 2018 bolo prijatých 2 704 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 2 545 žiadostí (94,11 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 3 156 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 2 855 pracovných miest (90,46 %), na ktoré bolo zaradených 2 855 UoZ (z toho 1 644 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 17 479 305 €, čo je uvedené v tabuľke č. 32 v porovnaní s rokom 2017.

TABUĽKA č. 32

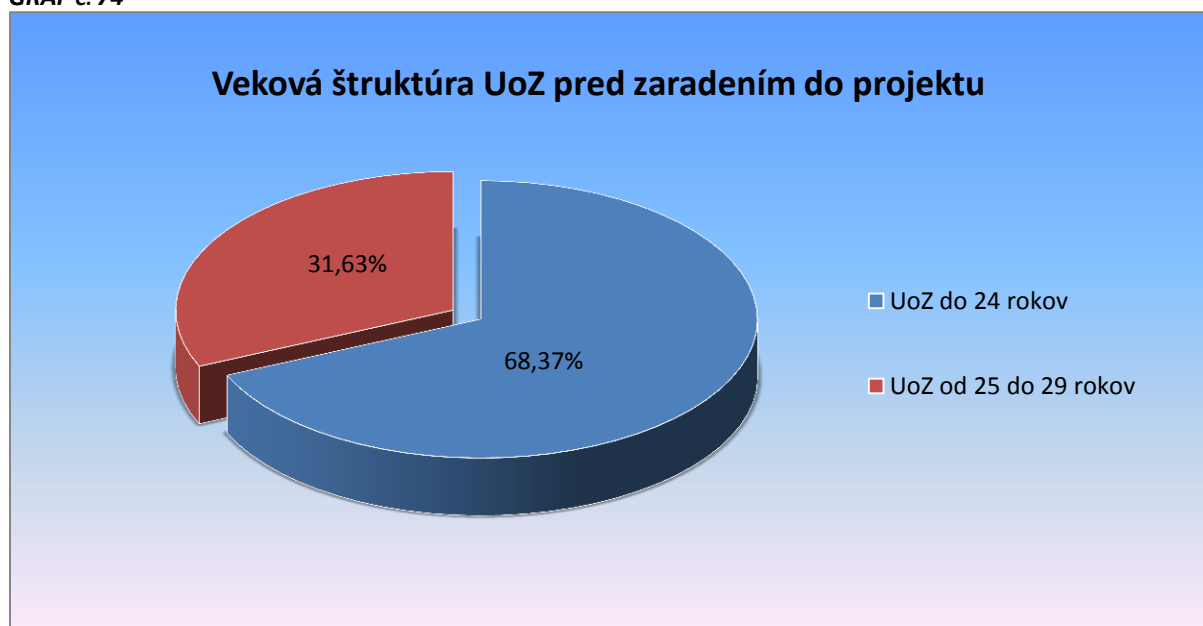
Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	4 806	4 806	2 538	10 070 080
2018	2 855	2 855	1 644	17 479 305

V porovnaní s rokom 2017 v roku 2018 zamestnávatelia vytvorili o 1 951 menej pracovných miest, na ktoré bolo zaradených o 1 951 UoZ menej ako v roku 2017.

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku - 1 952 UoZ, čo bolo 68,37 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku – 903 UoZ, čo bolo 31,63 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax.

Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe:

GRAF č. 74



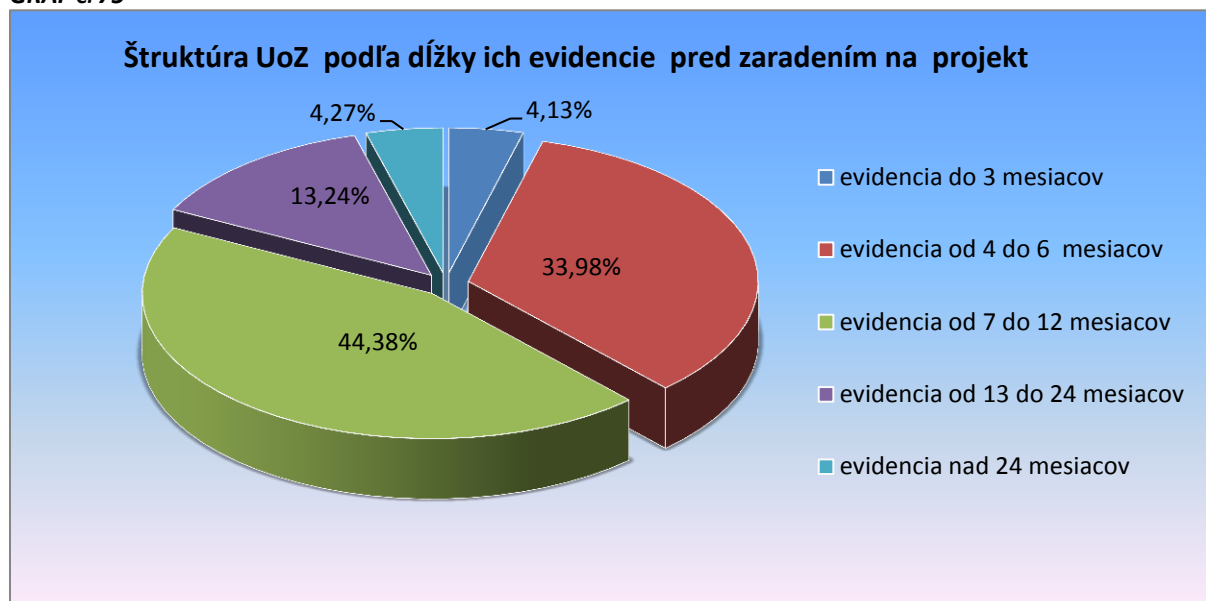
Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 2 855 UoZ bolo najviac:

- 2 193 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 76,81 %,
- 1 131 UoZ - absolventov škôl – 39,61 %,
- 522 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 18,28 %,
- 392 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 13,73 %,
- 33 UoZ so zdravotným postihnutím – 1,15 %.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v roku 2018 najviac – 1 267 (44,38 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7

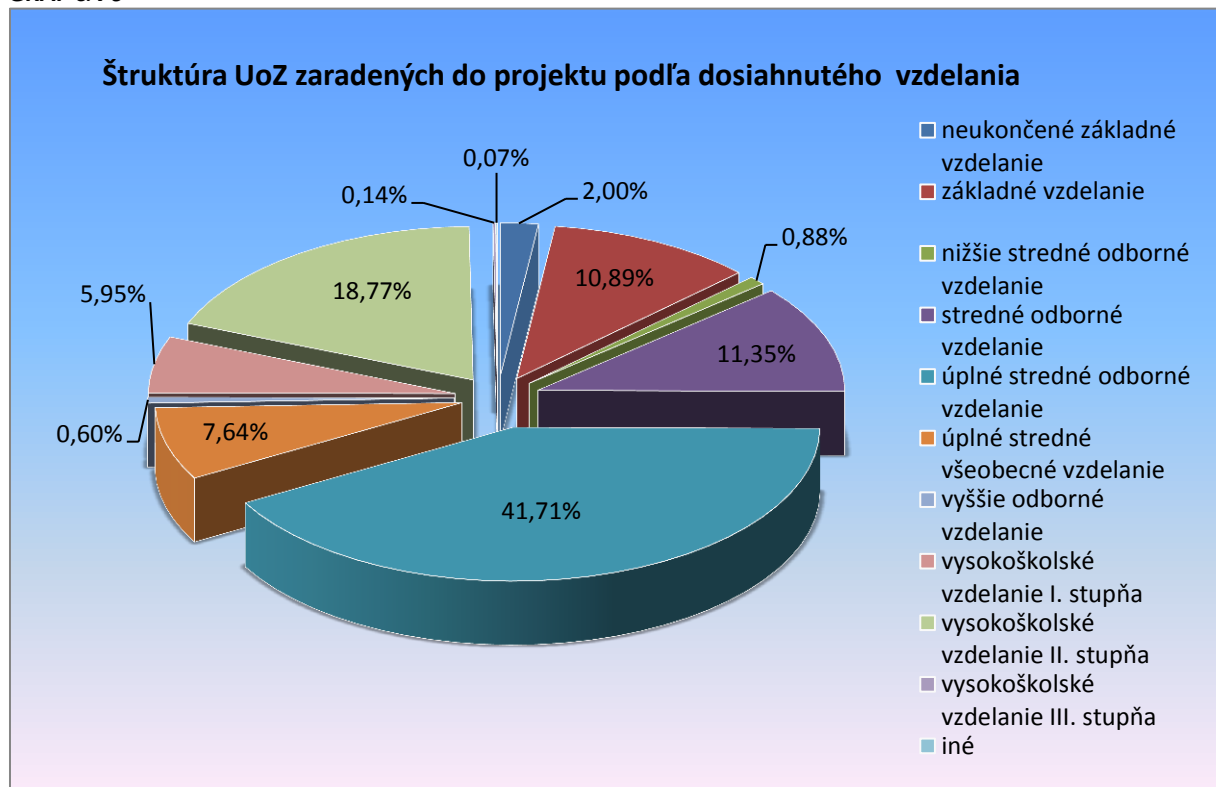
mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 970 UoZ (33,98 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 378 UoZ (13,24 %) nad 24 mesiacov bolo v evidencii 122 UoZ (4,27 %), a do 3 mesiacov pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v evidencii UoZ vedených 118 UoZ (4,13 %), čo znázorňuje graf č. 75.

GRAF č. 75



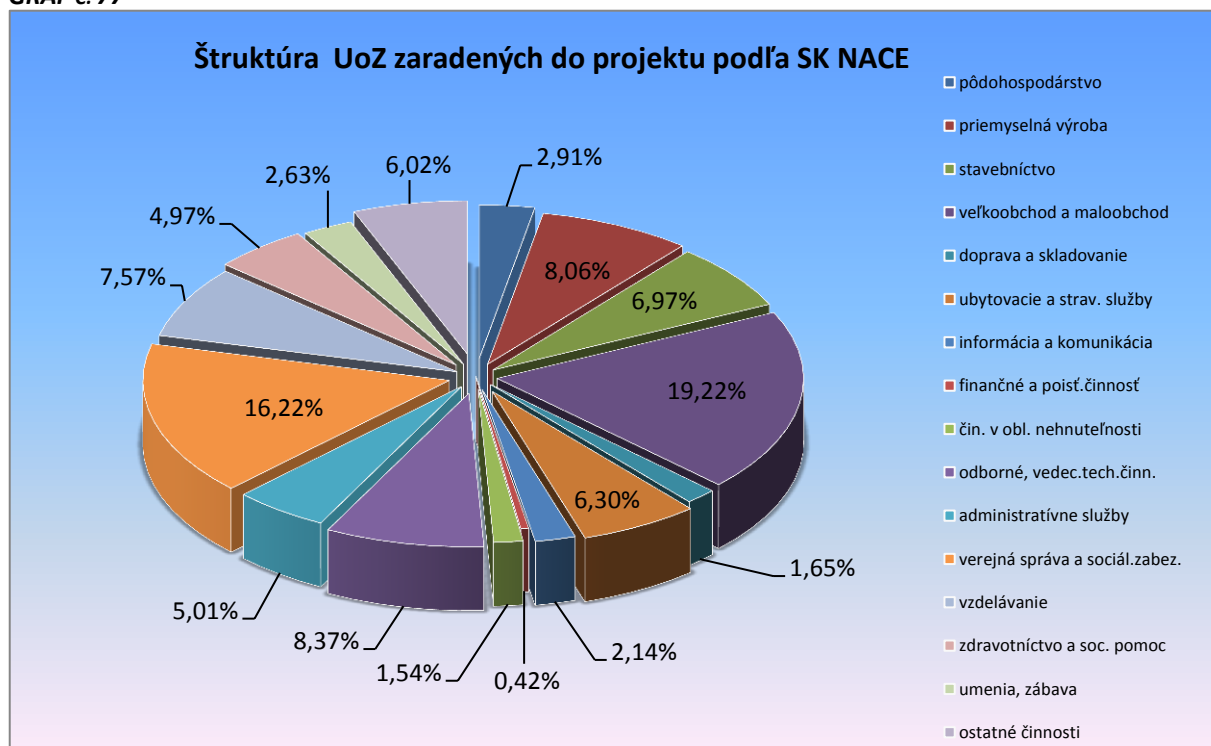
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac – 1 191 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 41,71 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, 536 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (18,77 %) a 324 UoZ so stredným odborným vzdelaním (11,35 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2018 je vyjadrená v grafe č. 76.

GRAF č. 76



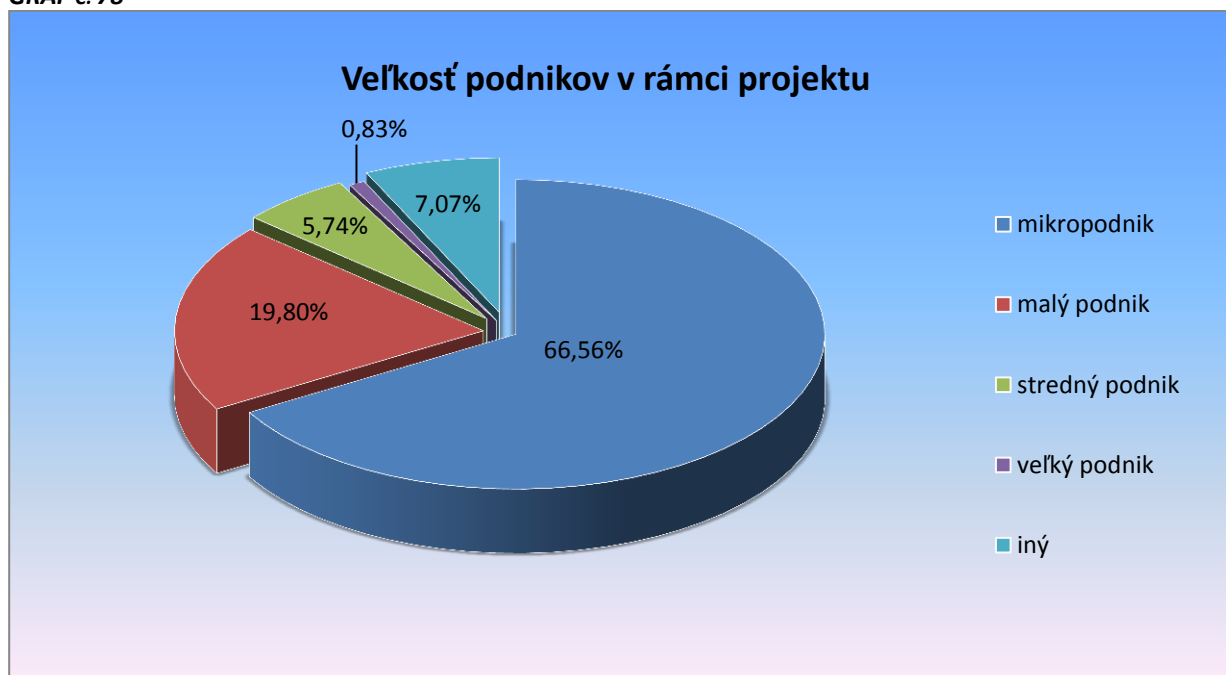
Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 549 UoZ (19,22 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 463 UoZ (16,22 %), odborných a vedecko-technických činnostiach pre 239 UoZ (8,37 %) a v oblasti vzdelávania pre 216 UoZ (7,57 %), čo je znázornené v grafe č. 77.

GRAF č. 77



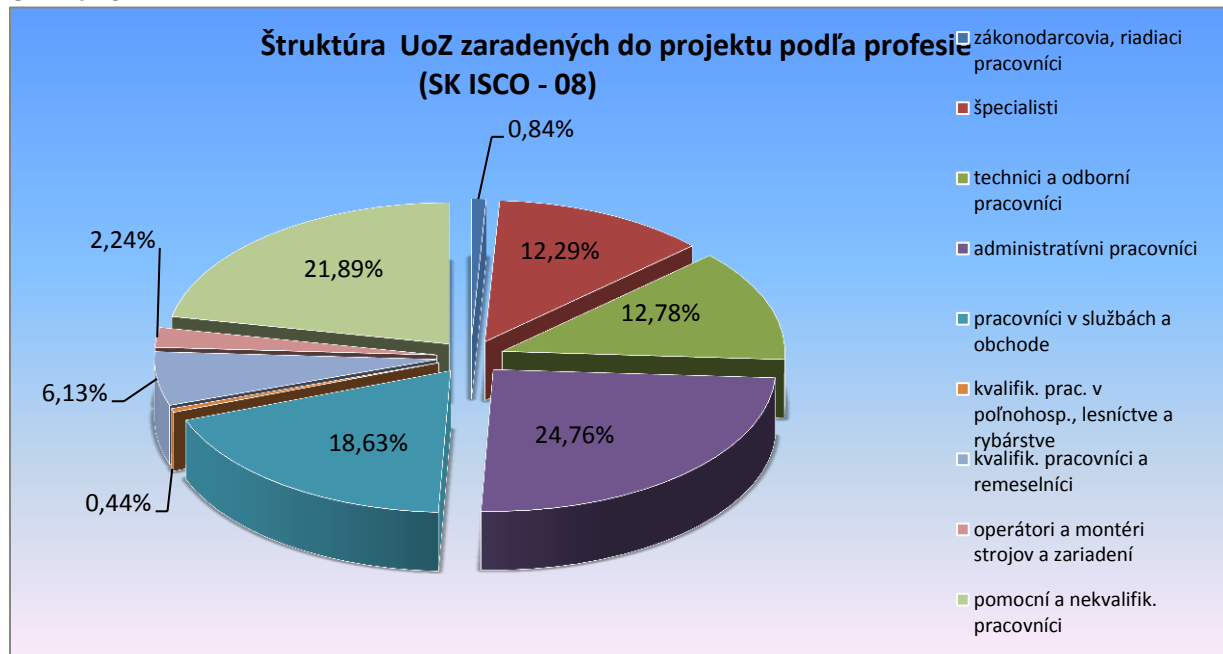
Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 1 694, čo je zo všetkých 2 545 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta (66,56 %) a malých podnikov, ktorých bolo 504 (19,80 %).

GRAF č. 78



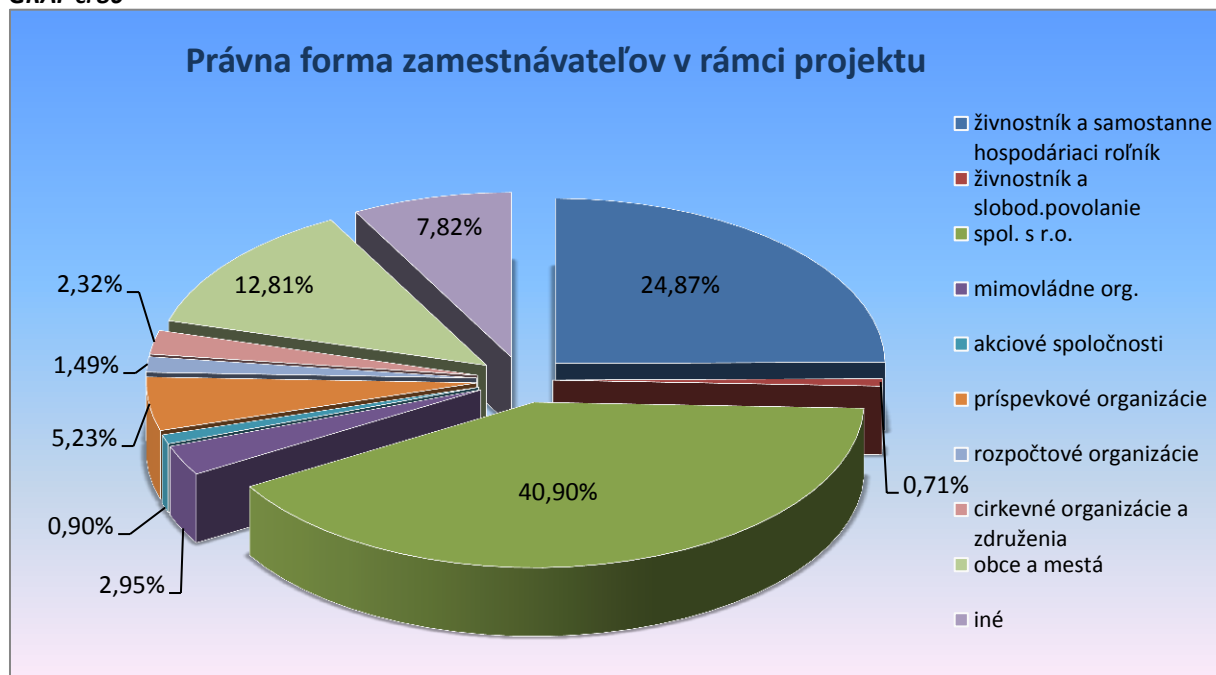
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 707 UoZ, čo je 24,76 % z celkového počtu 2 855 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2018. Ďalšou väčšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, ktorých bolo 625 UoZ (21,89 %), pracovníci v službách a obchode - 532 UoZ (18,63 %) a technici a odborní pracovníci v počte 365 UoZ (12,78 %) v štruktúre:

GRAF č. 79



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 1 041, čo je 40,90 % zo všetkých 2 545 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta, ďalej to boli živnostníci a samostatne hospodáriaci roľníci - 633 (24,87 %) a obce a mestá v počte 326 (12,81 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 80



V roku 2018 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 4 143 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 1 846 UoZ (44,55 %) , čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 2 297 UoZ, teda z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v roku 2018 je **úspešnosť 55,44 %**. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj mladých ľudí, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2017, ale ukončili ho v roku 2018.

7.1.2 NP „Absolventska prax štartuje zamestnanie“

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavné aktivity projektu (poskytovanie príspevku) začalo v septembri 2015. Cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy prostredníctvom vykonávania absolventskej praxe a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax.

NP „Absolventska prax štartuje zamestnanie“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

Hlavná aktivita č. 1 – zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie príspevku absolventovi školy na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2018 bolo prijatých 3 382 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventov škôl za účelom vykonávania absolventskej praxe , z toho bolo schválených 2 727 žiadostí, čo je 80,63 % z prijatých žiadostí zamestnávateľov.

V roku 2018 bolo na absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 zaradených 4 017 UoZ (z toho 2 570 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 155 305 € .

V tabuľke č.33 sú uvedené údaje, ktoré porovnávajú počet zaradených a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2018 v rámci absolventskej praxe celkom, z toho v rámci aktivity č. 1 projektu.

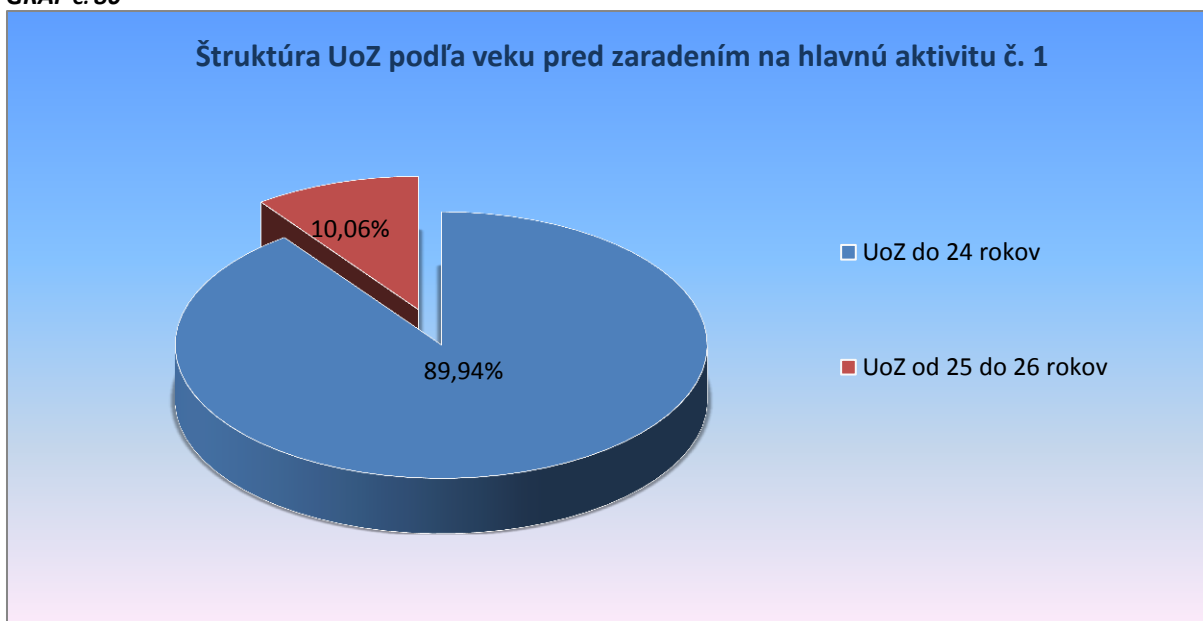
TABUĽKA Č. 33

AOTP	Počet zaradených UoZ	Z toho žien	Čerpanie (v €)
§ 51 spolu	4 154	2 639	2 224 319
Hlavná aktivita č. 1	4 017	2 570	2 155 305

Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2018 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu (absolventskú prax) 3 613 UoZ (89,94 %) vo veku do 24 rokov a 404 UoZ (10,06 %) vo veku do 26 rokov.

Počet zaradených UoZ na aktivitu č. 1 projektu (absolventskú prax) podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe:

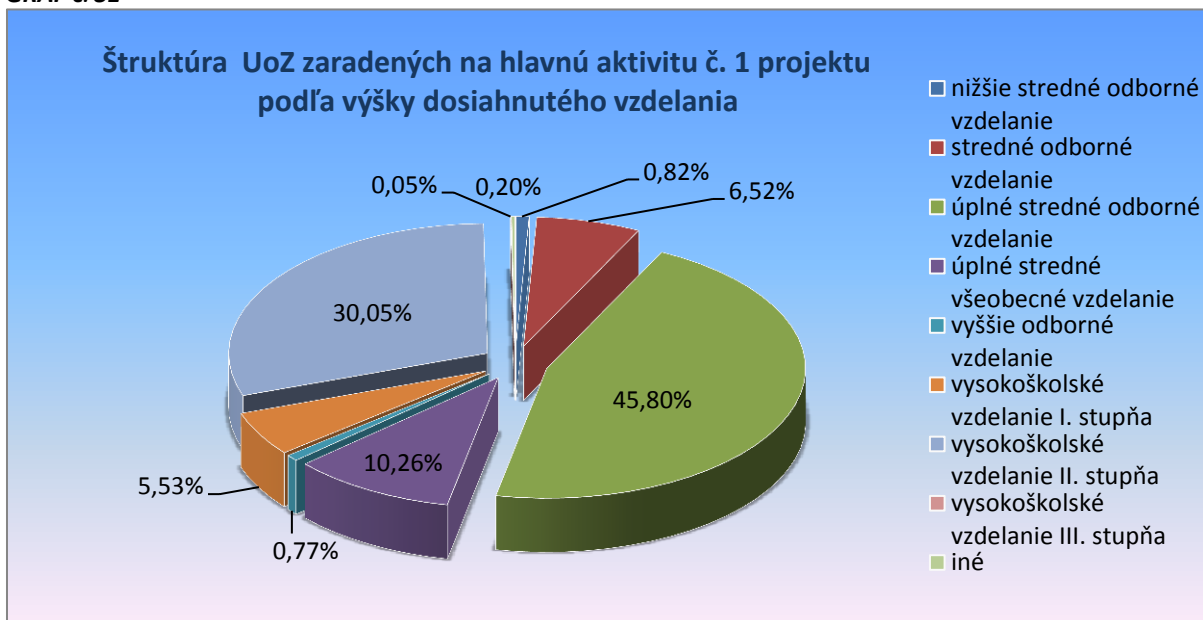
GRAF č. 80



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 840 UoZ, čo je 45,80 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v roku 2018. S vysokoškolským vzdelaním bola na hlavnú aktivitu č. 1 projektu zaradených 1 462 UoZ, z toho 1 207 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, čo je 30,05 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom období.

V nasledujúcom grafe je znázornená štruktúra UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 podľa výšky dosiahnutého vzdelania.

GRAF č. 81

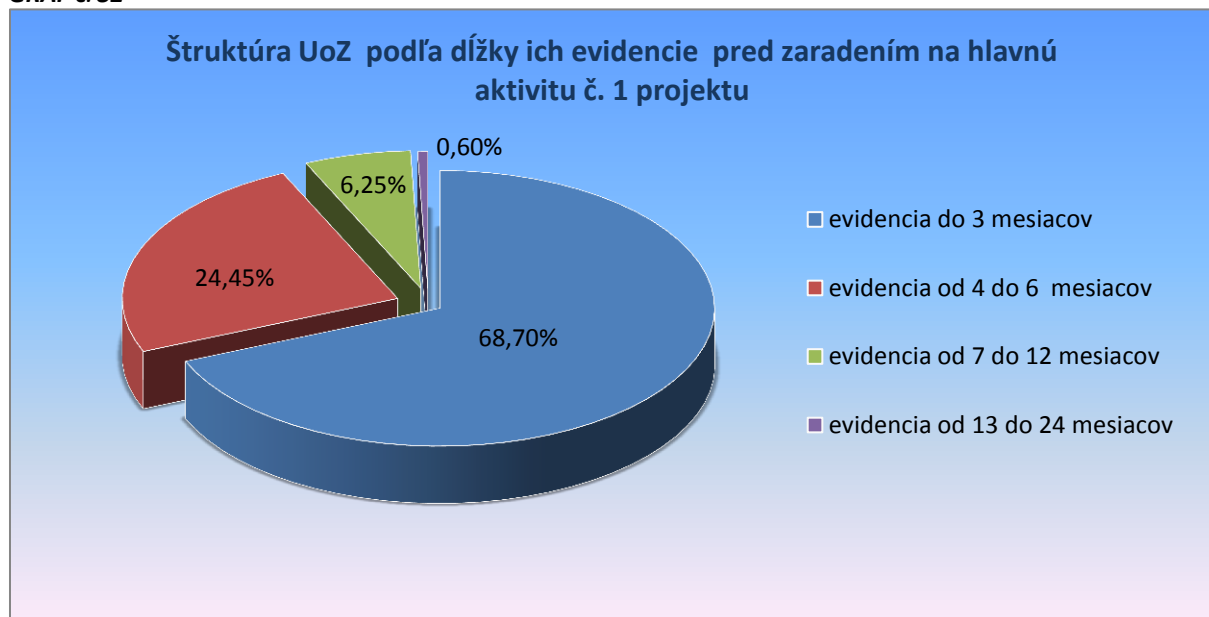


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 4 017 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 3 985 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,20 %,
- 31 UoZ so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním – 0,77 %,
- 27 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,67 %,
- 25 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 0,62 %.

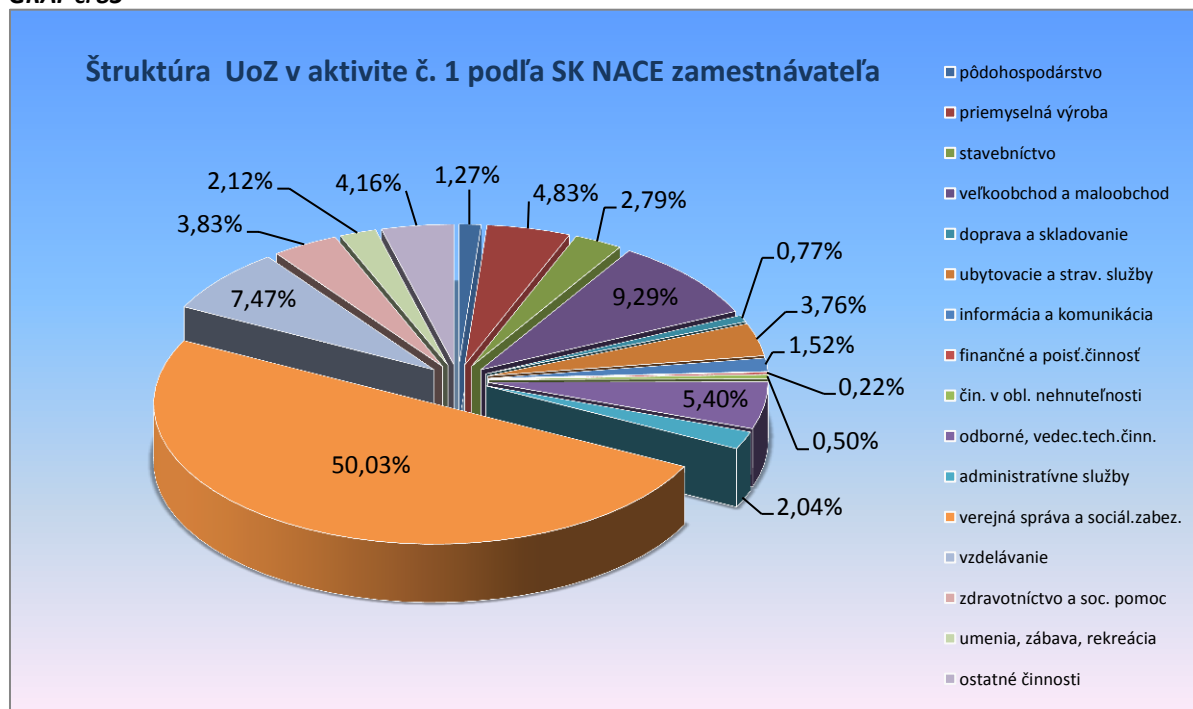
Podľa dĺžky vedenia v evidencii UoZ pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 2 760 UoZ (68,70 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 982 UoZ (24,45 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 251 UoZ (6,25 %) a od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 24 UoZ (0,60 %), čo znázorňuje nasledujúci graf:

GRAF č. 82



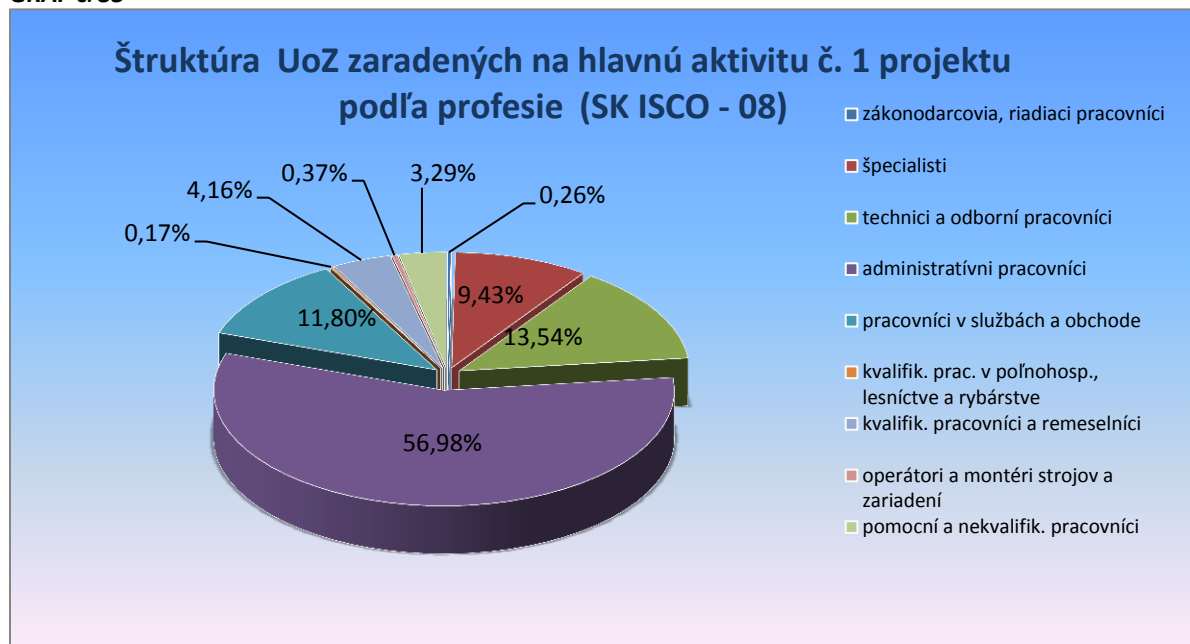
Podľa SK NACE zamestnávateľov, u ktorých UoZ vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najviac - 2 010 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia (50,03 %), 373 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,29 %), 300 UoZ v oblasti vzdelávania (7,47 %), 217 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,40 %), 193 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (4,83 %) a 154 UoZ v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci (3,83 %), v tejto štruktúre:

GRAF č. 83



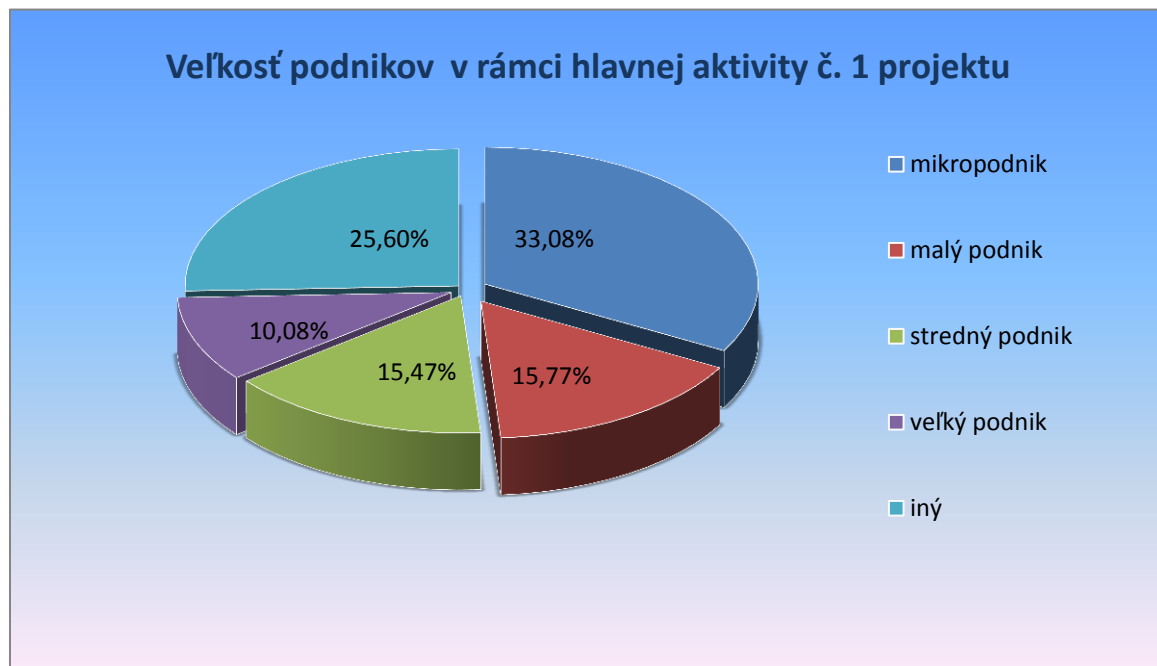
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe v hlavnej aktivite č.1 najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 289 UoZ, čo je 56,98 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 544 UoZ (13,54 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 474 UoZ (11,80 %) v tejto štruktúre:

GRAF č. 83



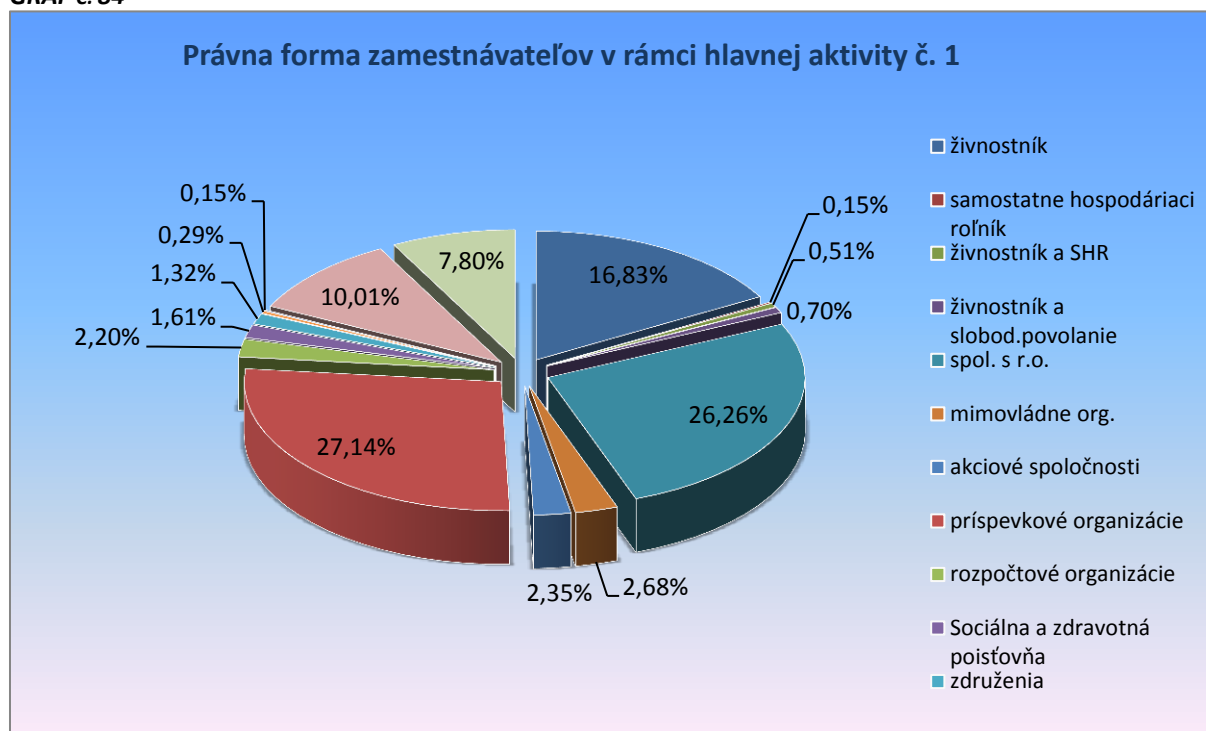
Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorý bolo 902, čo je 33,08 % zo všetkých 2 727 schválených žiadostí zamestnávateľov a malých podnikov, ktorých bolo 430 (15,77 %).

GRAF č. 84



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, tvorili najväčšiu skupinu príspevkové organizácie – 740, čo je 27,14 % zo všetkých 2 727 schválených žiadostí zamestnávateľov, spoločnosti s ručením obmedzeným - 716 (26,26 %), živnostníci - 459 (16,83 %) a obce a mestá – 273 (10,01 %) v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 84



V roku 2018 ukončilo absolventskú prax v rámci aktivity č. 1 projektu celkovo 4 272 UoZ a na trhu práce sa umiestnilo 2 924 UoZ do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, čo je **68,44 %**** z UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu. Umiestnenie UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 je v tabuľke č. 34.

TABUĽKA č. 34

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť spolu (v %)
2017	5 543	3 725	3 344 (60,33 %)	381 (6,87 %)	67,20 %*
2018	4 272	2 924	2 619 (61,30 %)	305 (7,14 %)	68,44 %**

*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2016, ale ukončili ju v roku 2017.

**Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2017, ale ukončili ju v roku 2018.

Tak ako v rámci absolventskej praxe realizovanej mimo projektu, aj v rámci hlavnej aktivity č. 1, v roku 2018 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty

realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb. Využívanie vykonávania absolventskej praxe bolo do značnej miery ovplyvňované aj pravidelným opakovaním prítoku tejto skupiny UoZ do evidencie úradov v mesiacoch, keď končia absolventi stredných a vysokých škôl štúdium.

Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ má povinnosť vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

V roku 2018 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 v oprávnenom území NP prijatých 5 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, z toho všetky boli schválené zamestnávateľom, ktorí z hľadiska veľkosti podniku boli prevažne mikro podniky (80 %). Finančná podpora bola schválená na 5 pracovných miest, ktoré boli v roku 2018 aj vytvorené.

V roku 2018 bolo do tohto NP zaradených 5 UoZ - žien (100 %). Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku do 24 rokov – 4 (80 %) a ďalšou skupinou bol 1 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (20 %).

Všetci UoZ boli znevýhodnení podľa § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, t. z. najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli do NP zaradení 3 UoZ (60 %), ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie a ďalšiu skupinu tvorili 2 UoZ (40 %), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie.

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2018 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP, najväčšiu skupinu tvorili spol. s r.o. – 4 (80 %).

Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť odborných, vedeckých, technických služieb a veľkoobchodu a maloobchodu. Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili technici a odborní pracovníci - 2 (40 %), administratívni pracovníci – 2 (40 %).

7.1.3 NP „Reštart pre mladých UoZ“

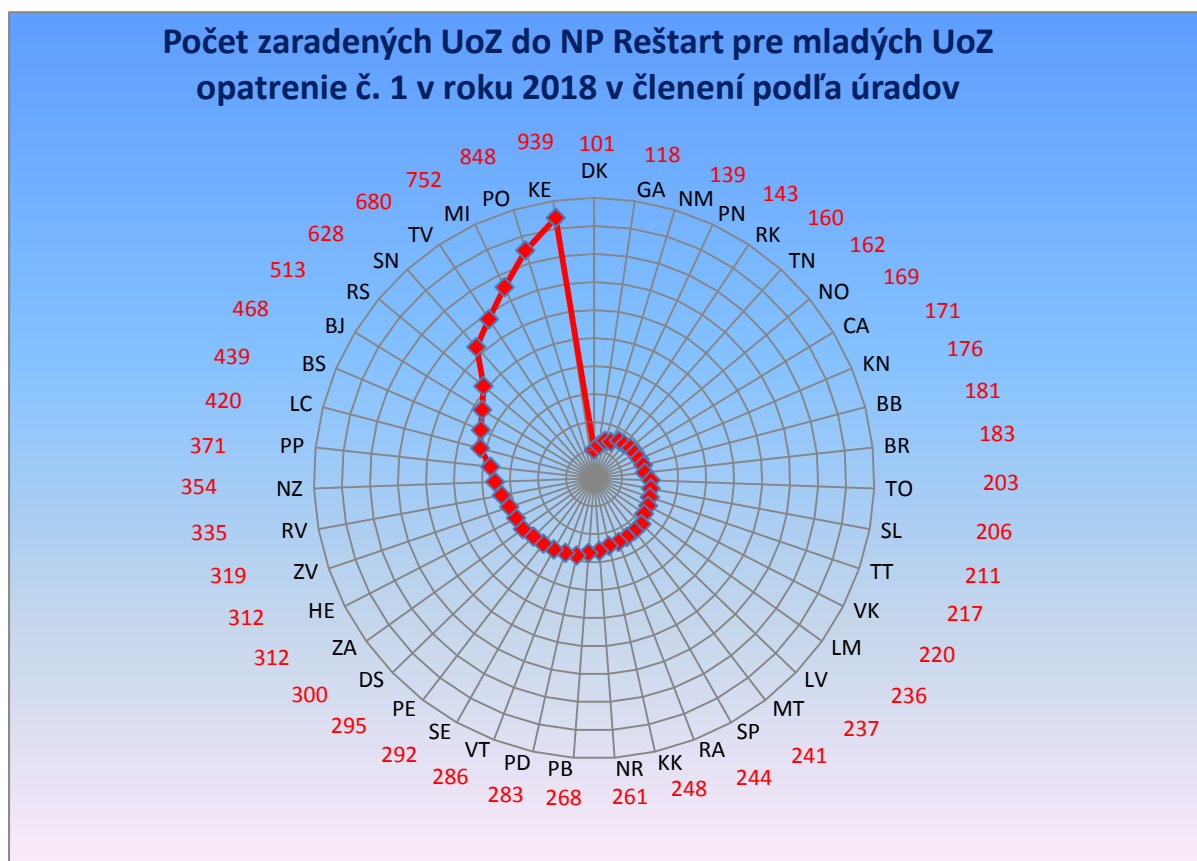
Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivity mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. NP sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ

Realizácia opatrenia č.1 bola ukončená v decembri 2018. V rámci tohto opatrenia bol poradenský proces zameraný na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry s osobitným dôrazom na plánovanie. Poradenský proces tvorilo 13 aktivít/30 hodín/MUoZ, z toho 6 aktivít bolo skupinových, 3 aktivity boli individuálne a 4 aktivity boli individualizované. Individualizované aktivity motivujú MUoZ aktívne a samostatne sa pohybovať na trhu práce

pri dosahovaní stanovených kariérových cieľov. V rámci projektu boli personálne kapacity odborných poradcov posilnené o 60 poradcov na dobu realizácie projektu. Po splnení stanovených podmienok úrad poskytol mladému UoZ príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti v poradenskom procese. Maximálna výška príspevku bola 60,32 €. Oprávnené územie v rámci tohto opatrenia bolo SR mimo BSK. Od začiatku realizácie projektu do 31.12.2018 bolo do tohto opatrenia zaradených 19 634 UoZ, z toho v roku 2018 bolo do poskytovania individualizovaného poradenstva zaradených 13 641 UoZ. Počet zaradených UoZ do opatrenia č. 1 tohto projektu za rok 2018 v členení podľa úradov znázorňuje graf č. 136. Výška čerpania finančných prostriedkov v roku 2018 bola 705 944, 44 €.

GRAF č. 85



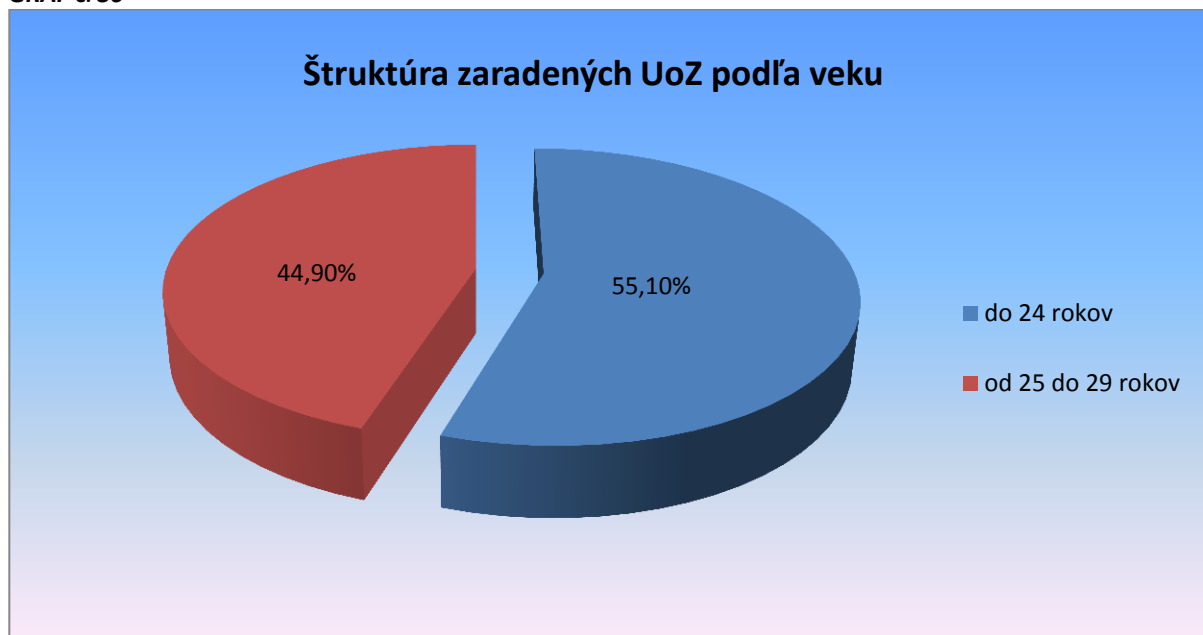
Realizáciou opatrenia č. 1 NP Reštart pre mladých UoZ prišlo k zvýšeniu dostupnosti kariérového poradenstva pre mladých UoZ, zároveň sa zaviedol do praxe inovatívny prístup ku kariérnemu poradenstvu zameraný na rozvoj faktorov zamestnateľnosti a zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

Opatrenie č. 2: Podpora aktívnych mladých UoZ - v rámci opatrenia išlo o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytoval mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR.

V rámci opatrenia č. 2 bolo v roku 2018 prijatých 1 797 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených takmer 57% v závislosti od voľných finančných zdrojov na jednotlivých úradoch PSVR. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 1 637 UoZ (zamestnancov), čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 5 183 UoZ z dôvodu zazávazkovania väčšiny finančných prostriedkov. Z celkového počtu UoZ tvorilo 819 mužov (50,03%) a 819 žien (49,97%).

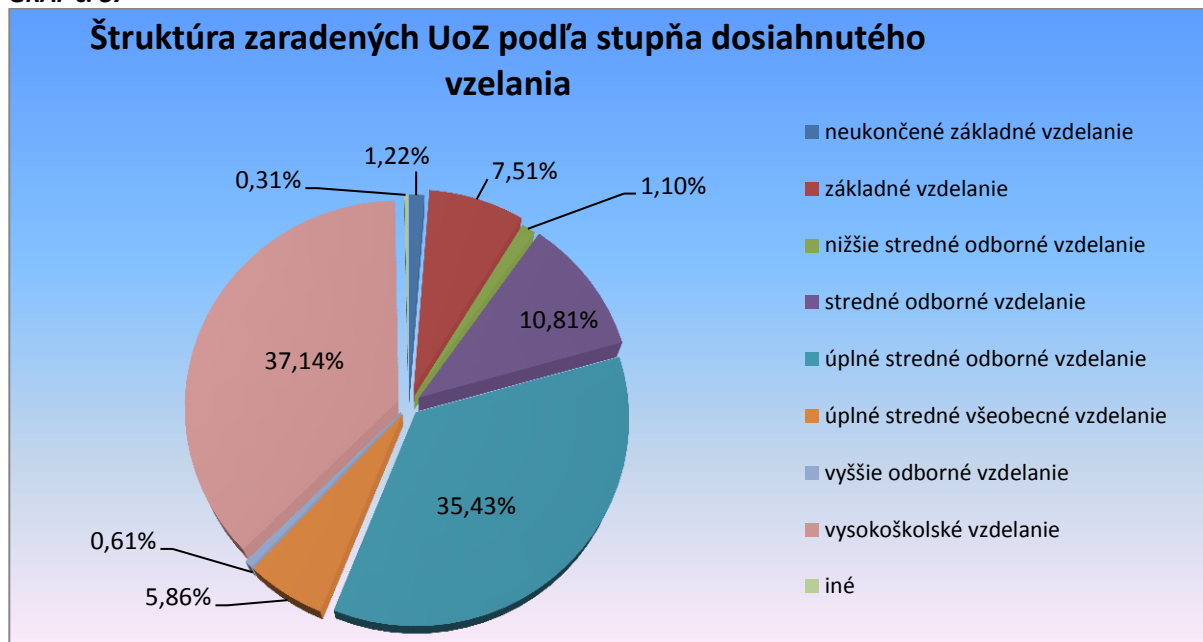
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku do 24 rokov – 902 UoZ (55,10%) a vo veku od 25 do 29 rokov – 735 UoZ (44,90%). V roku 2018 bolo na toto opatrenie vyčerpaných 4 843 712,93 €, čo je o 3 158 844,93 € viac ako v roku 2017. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Záväzkovanie finančných prostriedkov na toto opatrenie bolo ukončené 15.8.2018.

GRAF č. 86



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním – 608 UoZ (37,14 %), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 580 UoZ (35,43%) a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním, a to v počte 177 UoZ (10,81%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

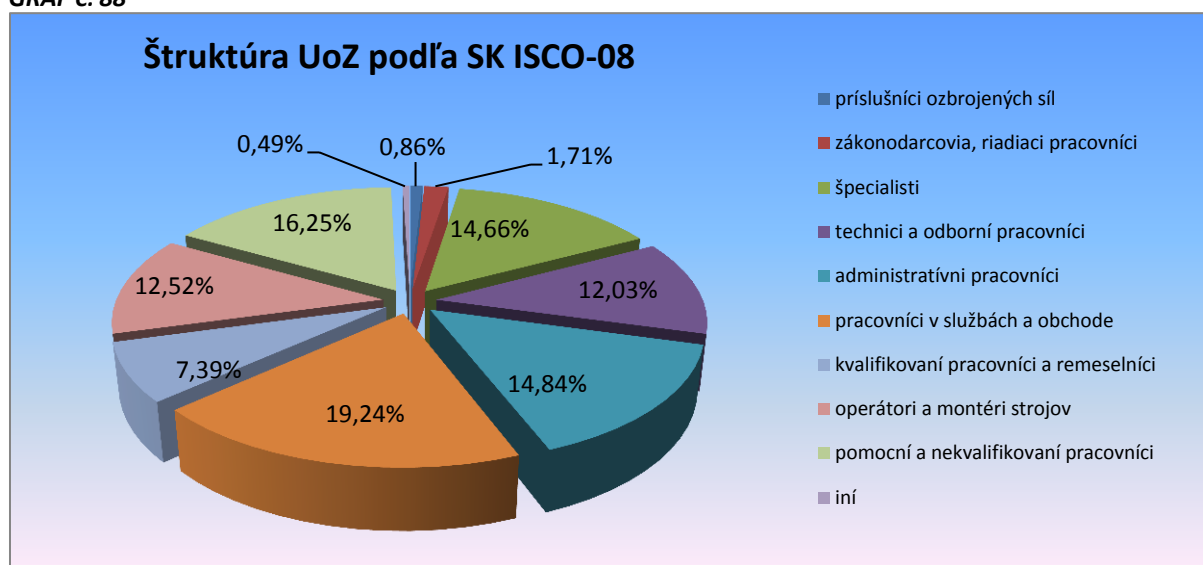
GRAF č. 87



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorý boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najväčšiu skupinu tvoria pracovníci v službách a obchode – 315 UoZ (19,24%), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

v počte 266 UoZ (16,25%), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 243 UoZ (14,84%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

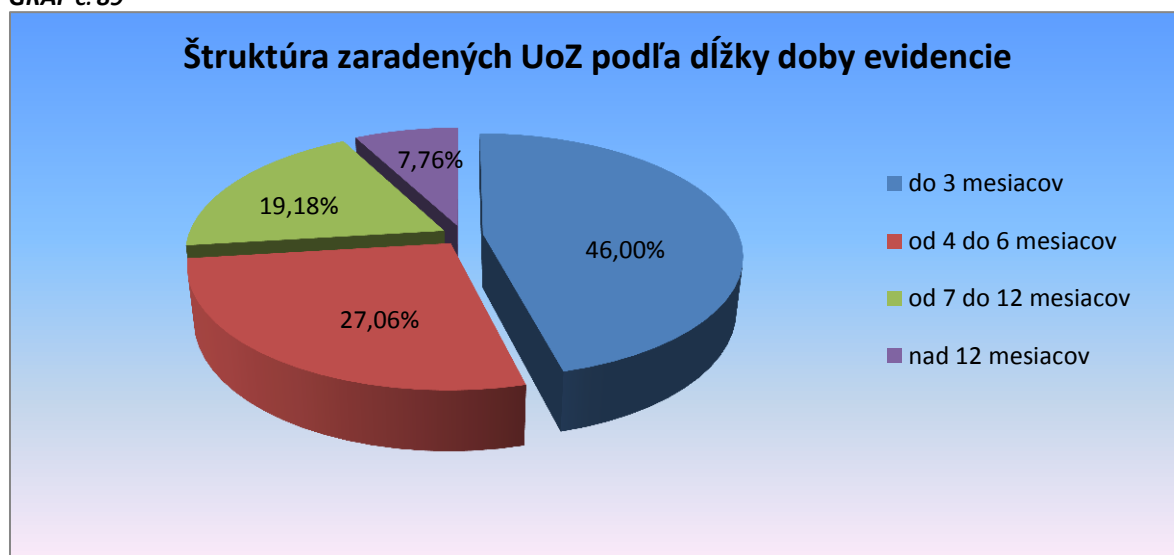
GRAF Č. 88



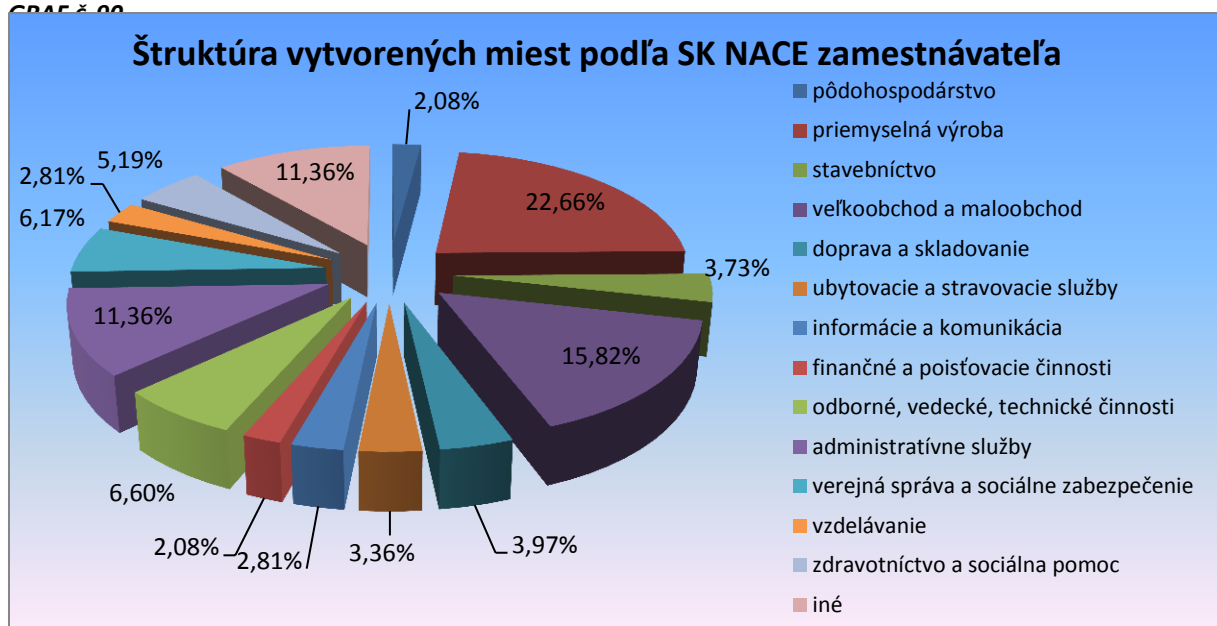
Z celkového počtu zaradených UoZ tvorili znevýhodnení UoZ 74,03%. Z hľadiska znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 1 155 UoZ (70,55%) a UoZ, mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie tvoria najväčšiu skupinu zaradených UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 753 UoZ (46%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 443 UoZ (27,06%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 314 UoZ (19,18%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov – 127 UoZ (7,76%).

GRAF Č. 89



Z hľadiska oblasti zamestnania sa najviac UoZ po vyradení z evidencie UoZ zamestnalo v oblasti remyslenej výroby - 371 UoZ (22,66%), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu - 259 UoZ (15,82%), v oblasti administratívnych služieb - 186 UoZ (11,36 %) a v oblasti odborných, vedeckých a technických činností – 108 UoZ (6,59%).

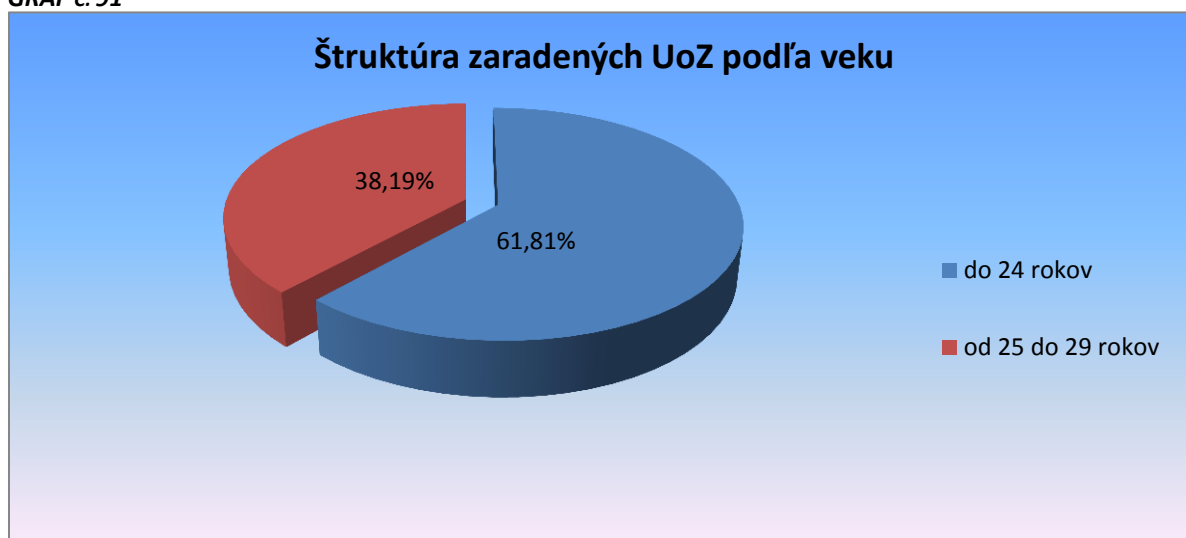


7.1.4 NP „Reštart pre mladých UoZ“ 2

Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnatelnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). V rámci národného projektu ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. Národný projekt je realizovaný od septembra 2018.

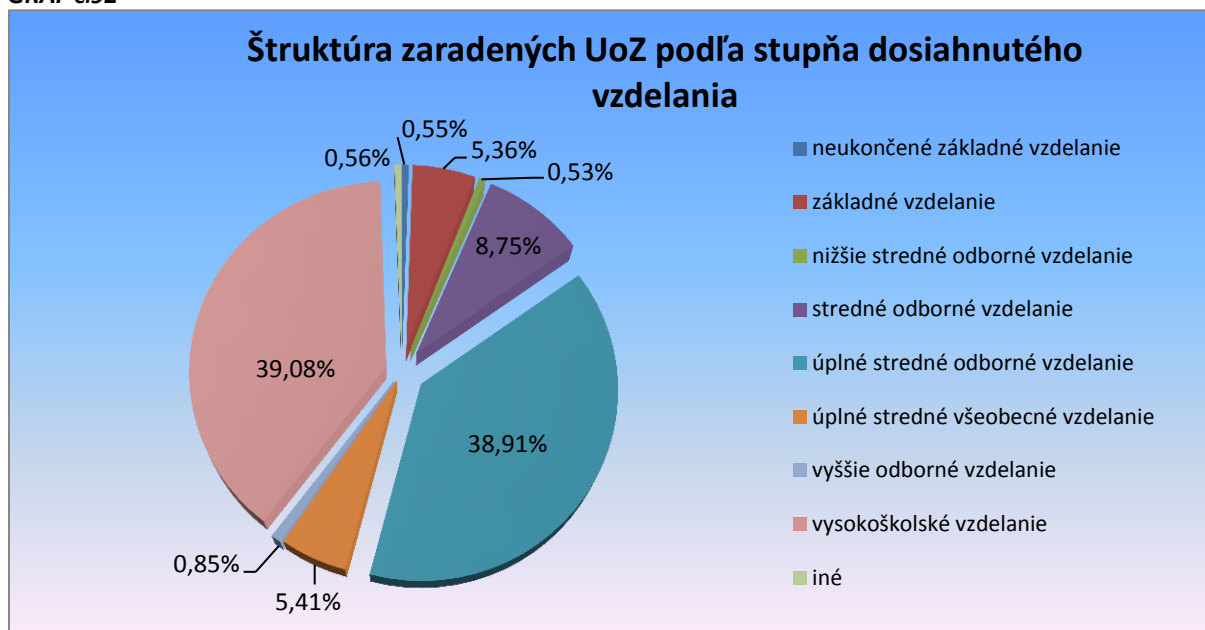
V rámci NP bolo v roku 2018 prijatých 8 232 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených takmer 94%. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 7 859 UoZ (zamestnancov) z toho bolo 3 479 mužov (44,27%) a 4 380 žien (55,73%). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku do 24 rokov – 4 858 UoZ (61,81%) a vo veku od 25 do 29 rokov – 3 001 UoZ (38,19%). V roku 2018 bolo v rámci projektu vyčerpaných 1 297 476,04 €

GRAF č. 91



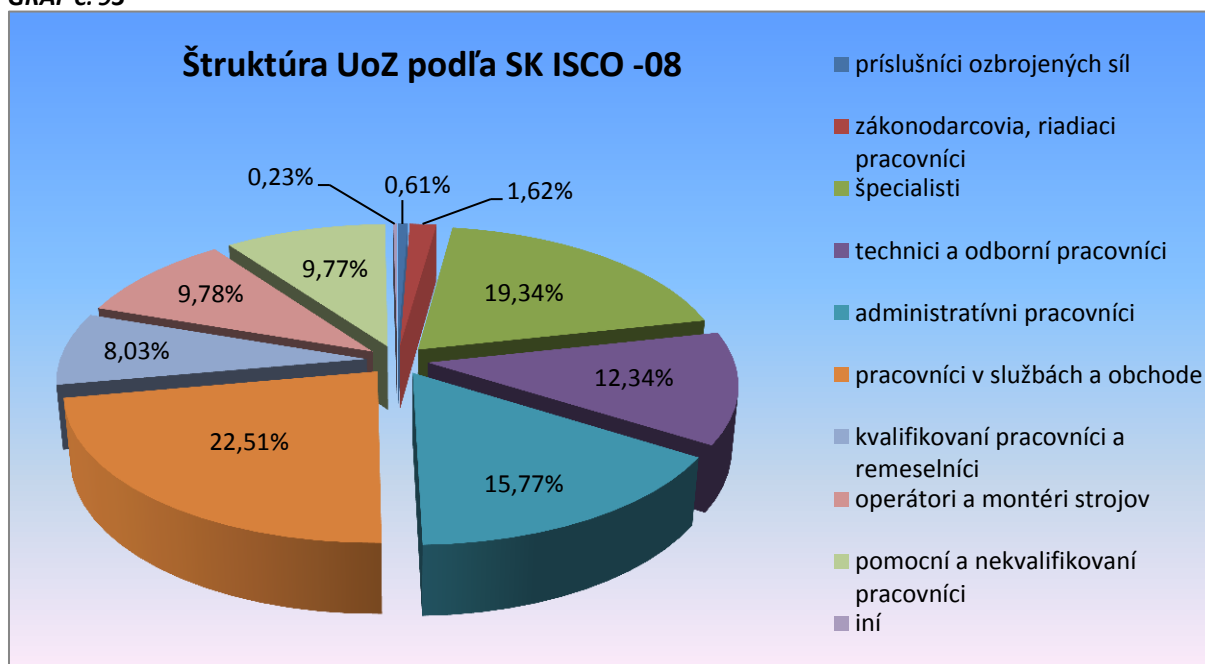
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním – 3 071 UoZ (39,08%), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 3 058 UoZ (38,91%) a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 688 UoZ (8,75%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č.92



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorý boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najväčšiu skupinu tvoria pracovníci v službách a obchode – 1 769 UoZ (22,51%), ďalšiu skupinu tvoria špecialisti – 1 520 (19,34%) ďalej administratívni pracovníci v počte 1 239 UoZ (15,77%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 93

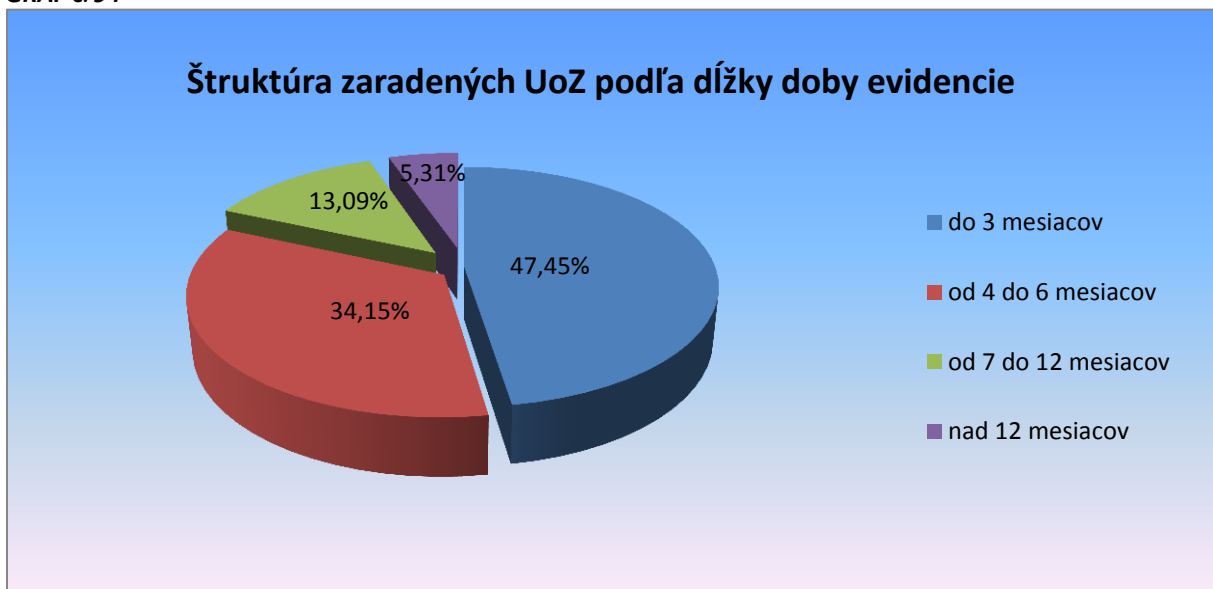


Z celkového počtu zaradených tvorilo až 76,34 % znevýhodnených UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené

zamestnanie - 5 756 UoZ (73,24%) a UoZ, mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.

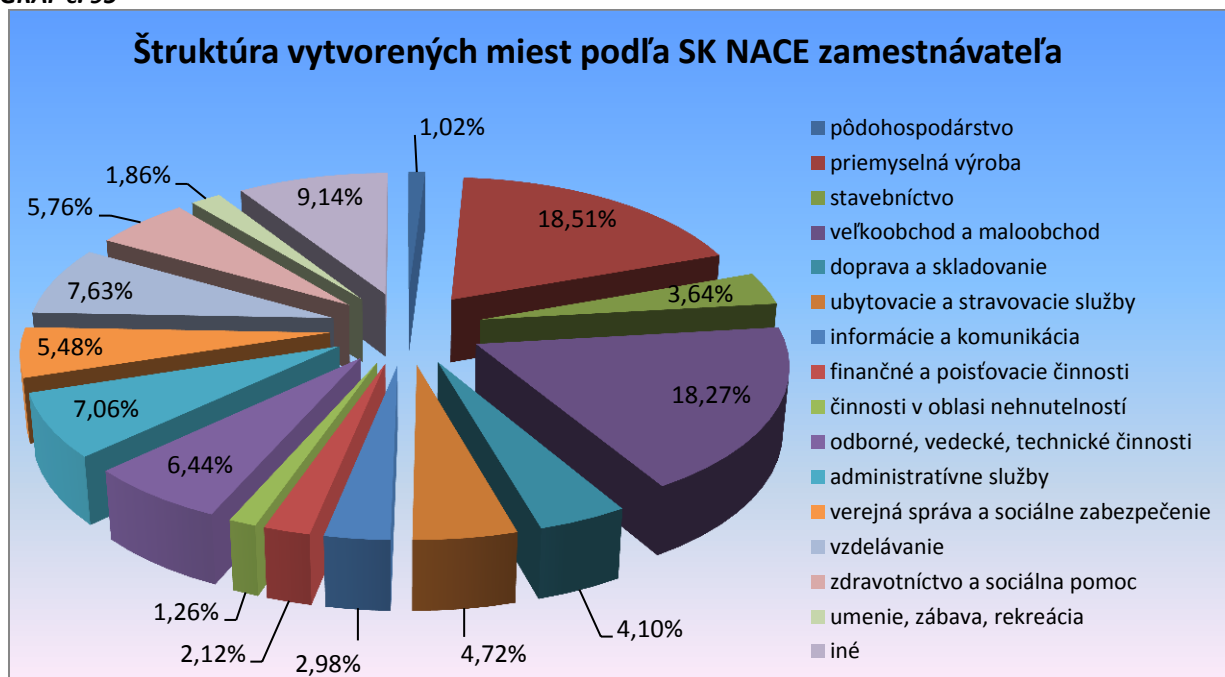
Z hľadiska dĺžky doby evidencie tvoria najväčšiu skupinu zaradených UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov - 3 729 UoZ (47,45%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 2 684 UoZ (34,15%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 1 029 UoZ (13,09%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov - 417 UoZ (5,31%).

GRAF č. 94



Z hľadiska oblasti zamestnania sa najviac UoZ po vyradení z evidencie UoZ zamestnalo v oblasti premyslenej výroby – 1 455 UoZ (18,51%), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu – 1 436 UoZ (18,27%), v oblasti vzdelávania – 600 UoZ (7,63%) a v oblasti administratívnych služieb v celkovom počte 555 UoZ (7,06%).

GRAF č. 95



7.1.5 NP „Úspešne na trhu práce“

NP „Úspešne na trhu práce“ sa začal realizovať od 18. decembra 2015, čo je aj oprávneným obdobím pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku).

Cieľom NP bolo aj v roku 2018 zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

NP „Úspešne na trhu práce“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

a) Hlavná aktivita č 1 - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 zamestnávateľia aj v roku 2018 vytvárali pracovné miesta pre mladých ľudí do 29 rokov veku, ktorí pred zaradením na pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času.

Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti celkovej ceny práce prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov (to znamená aj 7, 8, 9, až 12 kalendárnych mesiacov). Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2018 bolo na hlavnú aktivitu č. 1 prijatých 453 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 416 žiadostí (91,83 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená finančná podpora na 462 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 488 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 622 UoZ (z toho 365 žien), s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 4 482 906 € čo je uvedené tabuľke č. 35.

TABUĽKA č. 35

Rok	Počet vytvorených pracovných miest aktivita č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2018	488	622	365	4 482 906

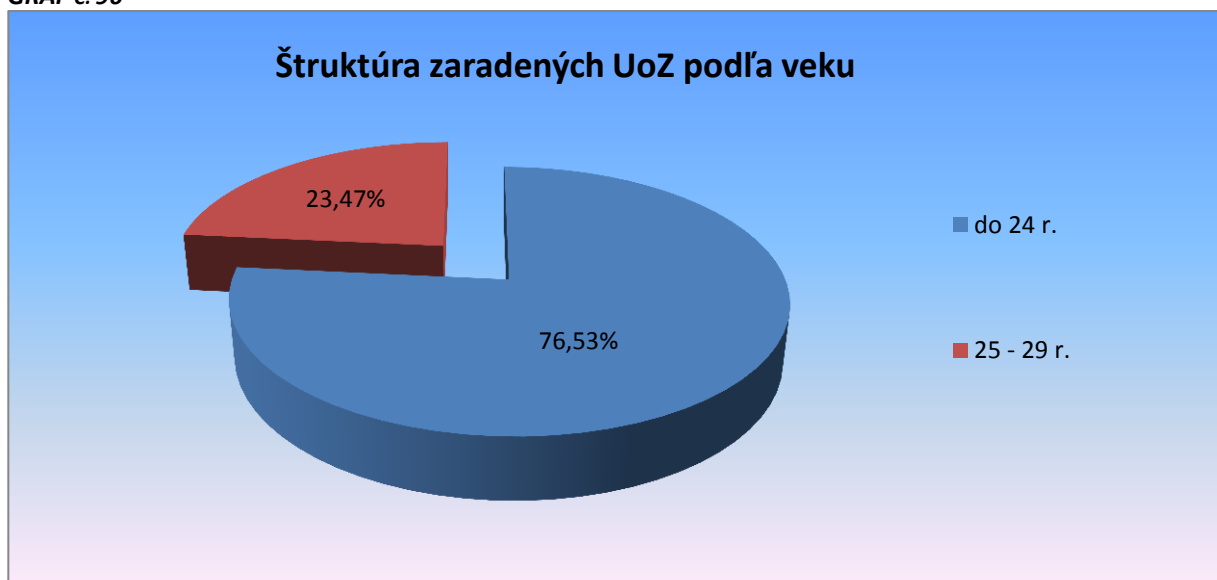
V roku 2018 bolo zaradených o 1 252 UoZ menej, ako v roku 2017, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 4 832 707 €. Porovnanie roku 2017 s rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 36.

TABUĽKA č. 36

Rok	Počet vytvorených pracovných miest aktivita č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 509	1 874	1 006	9 315 614
2018	488	622	365	4 482 906

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (476 UoZ), čo bolo 76,53 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (146 UoZ), čo bolo 23,47 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1.

GRAF č. 96

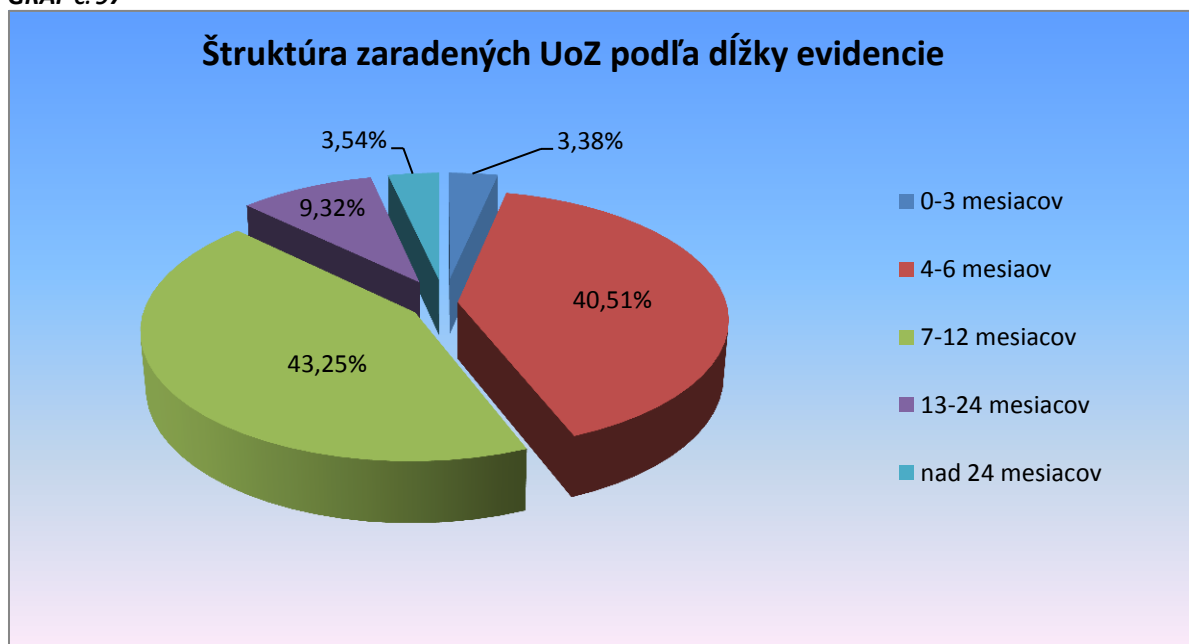


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 622 zaradených UoZ tvorili najmä:

- 609 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 97,90 %,
- 391 UoZ - absolventov škôl – 62,86 %
- 82 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 13,18 %,
- 49 UoZ so vzdelaním nižším ako str. odb. – 7,87 %,
- 4 UoZ občan so zdravotným postihnutím – 0,64 %,
- 3 UoZ osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 0,48%.

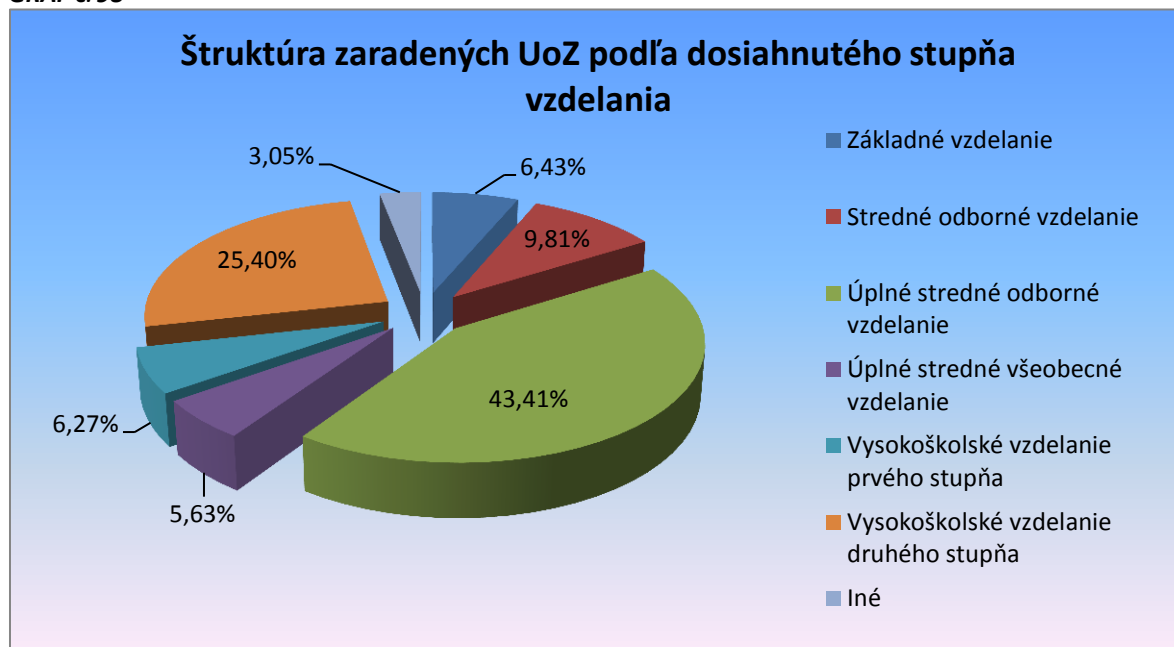
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 bolo najviac – 269 UoZ (43,25 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 252 UoZ (40,51 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 58 UoZ (9,32 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 22 UoZ (3,54 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo v evidencii UoZ vedených 21 (3,38 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č. 97.

GRAF č. 97



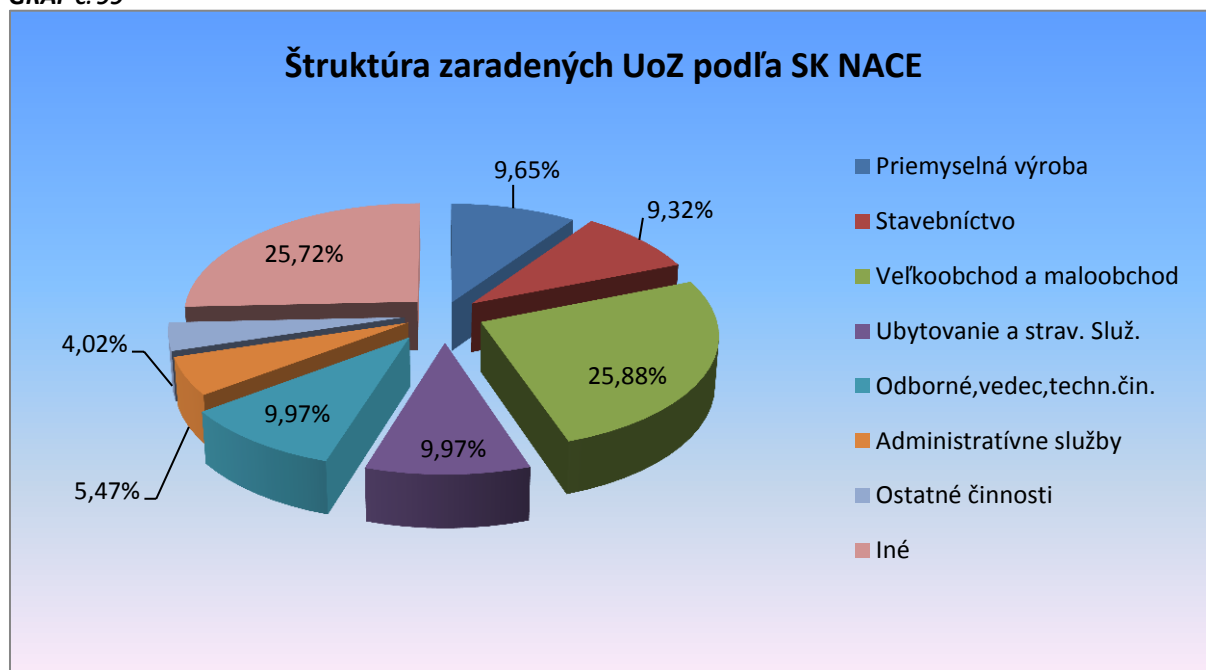
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním 863 UoZ, čo je 43,41 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 a najmenej UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním 4 UoZ, čo je 0,64 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2018 je vyjadrená v grafe č. 98.

GRAF č. 98



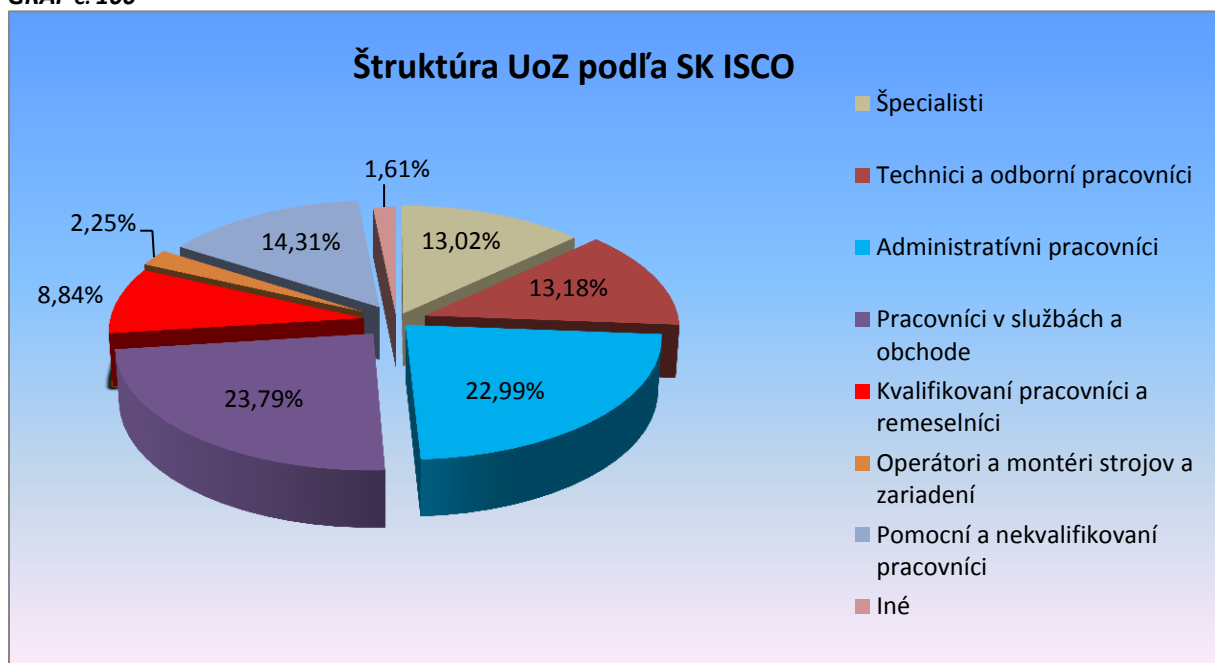
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 161 UoZ (25,88 %), v ubytovacích, stravovacích službách a v odborných vedeckých činnostiach po 62 UoZ, t. j. 9,97 % a v priemyselnej výrobe - pracovné miesta pre 60 UoZ (9,65 %) čo vyjadruje graf č. 99.

GRAF č. 99



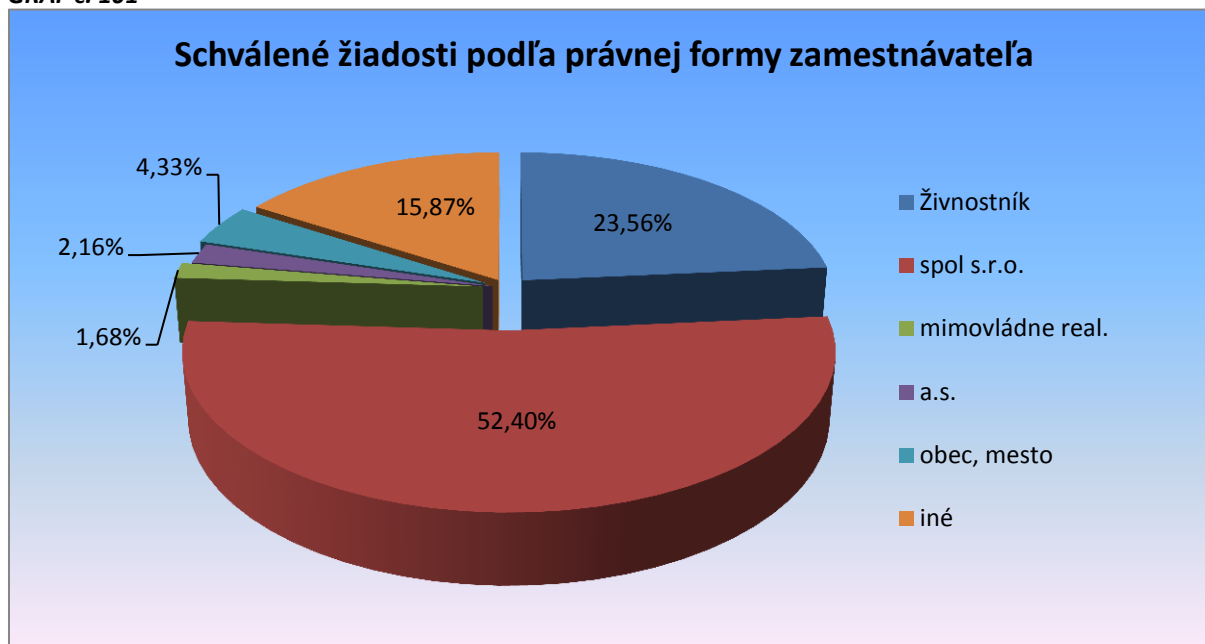
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci hlavnej aktivity č. 1 UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 148 UoZ, čo je 23,79 % z celkového počtu 622 UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu, ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 143 UoZ (22,99 %) a pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci v počte 89 UoZ (14,31 %) v tejto štruktúre:

GRAF č. 100

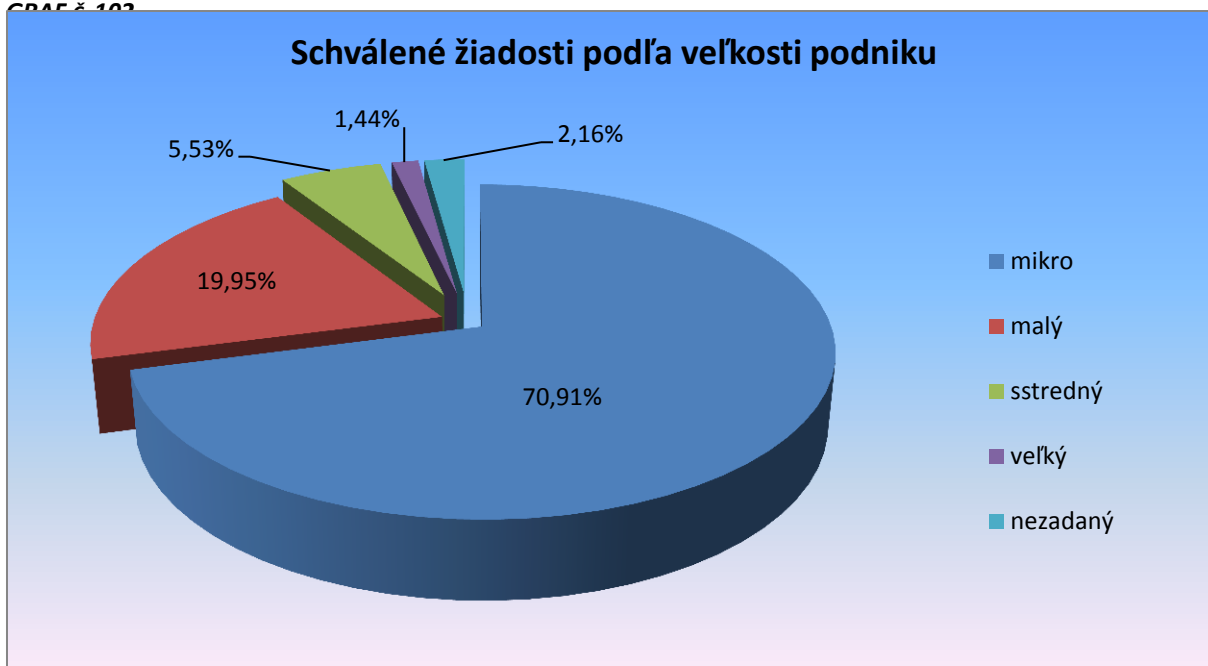


Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 218 (52,40 %), ďalej to boli živnostníci – 98 (23,56 %), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 18 (2,33%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 101



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie hlavnej č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, v počte 295 (70,91%) a malých podnikov, v počte 83 (19,95 %), čo je vyjadrené v grafe č. 102.



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bolo dôležitým ukazovateľom zotrvanie na trhu práce po ukončení aktivity č.1. V roku 2018 ukončilo účasť na národnom projekte 2 223 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov vrátilo do evidencie 470 UoZ, čo znamená, že na trhu práce ostalo 1 753 osôb, čo je 78,85 % úspešnosť.

b) Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť najmenej 2 roky. Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti najmenej 2 roky. Maximálny finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom hlavnej aktivity č. 2 na jedno vytvorené pracovné miesto, bolo najviac vo výške 3 500 €. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % bol finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €.

V roku 2017 neboli na hlavnú aktivitu č. 2 prijaté žiadne žiadosti z dôvodu zastavenia záväzkovania finančných príspevkov, ktoré bolo v roku 2018 obnovené. V rámci aktivity č. 2 prebiehalo v roku 2017 len dofinancovanie príspevkov vo výške 581 257 €.

V roku 2018 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 prijatých 225 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania, z toho bolo schválených 211 žiadostí (93,77%), z ktorých sa zrealizovala podpora 167 miest (z toho 78 žien) s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 422 509 € čo je uvedené v nasledujúcej tabuľke:

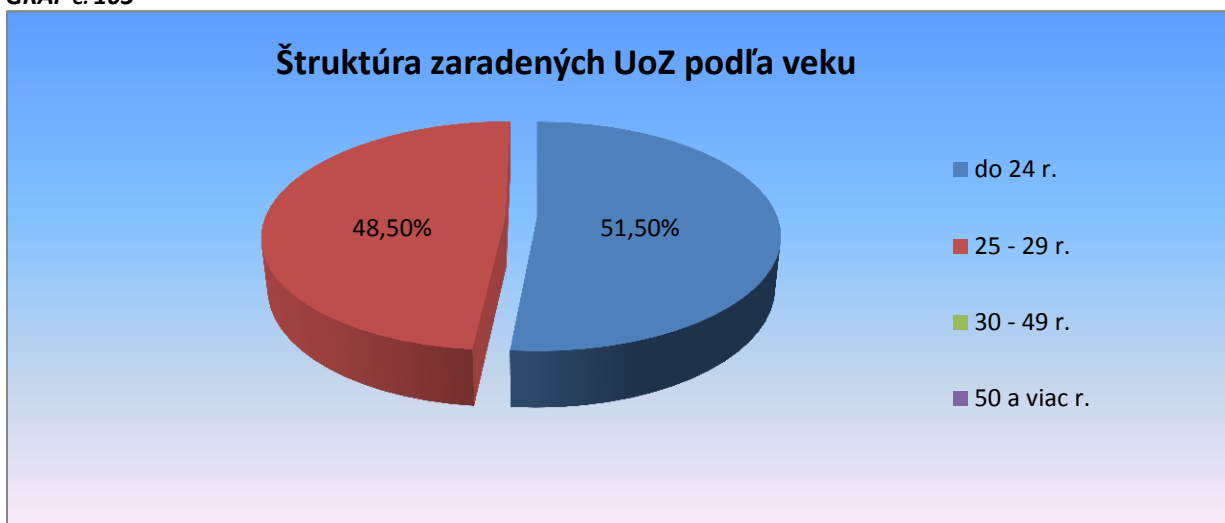
TABUĽKA Č. 37

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 2	Počet podporených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2018	167	167	78	422 509

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (86 UoZ), čo bolo 51,50 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2. Ďalšou skupinou boli UoZ

od 25 rokov do 29 rokov veku (81 UoZ), čo bolo 48,50 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2.

GRAF č. 103

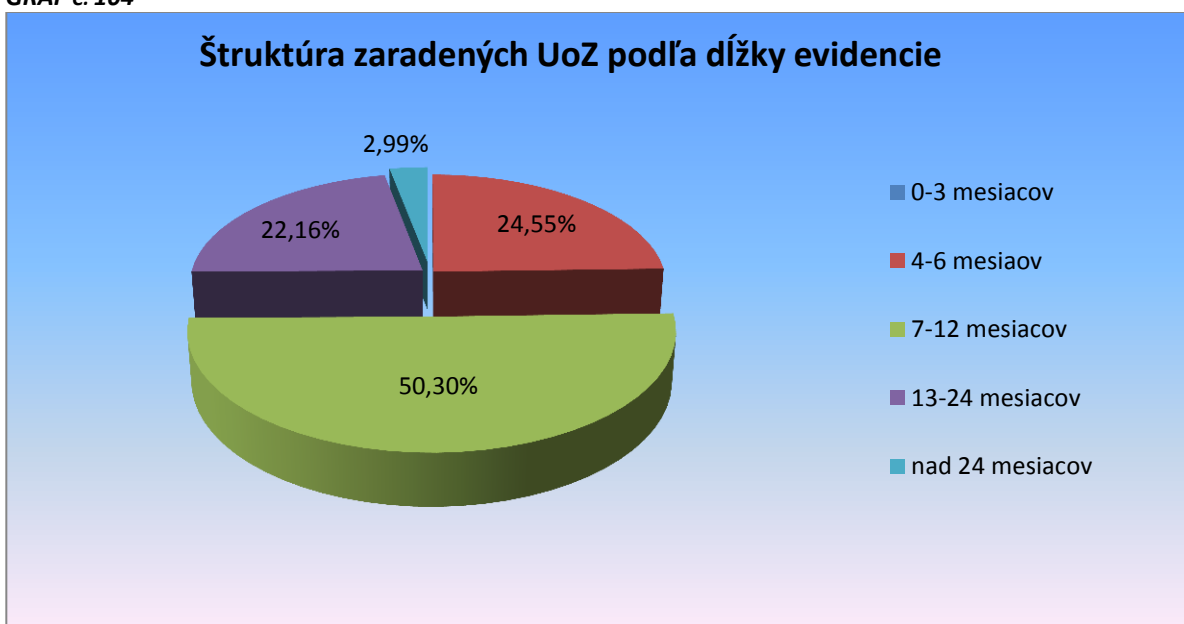


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 167 UoZ tvorili najmä:

- 103 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 90,35 %,
- 46 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 40,35 %,
- 44 UoZ - absolventov škôl – 38,60 %
- 4 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 3,51 %,
- 1 UoZ osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 0,88 %.

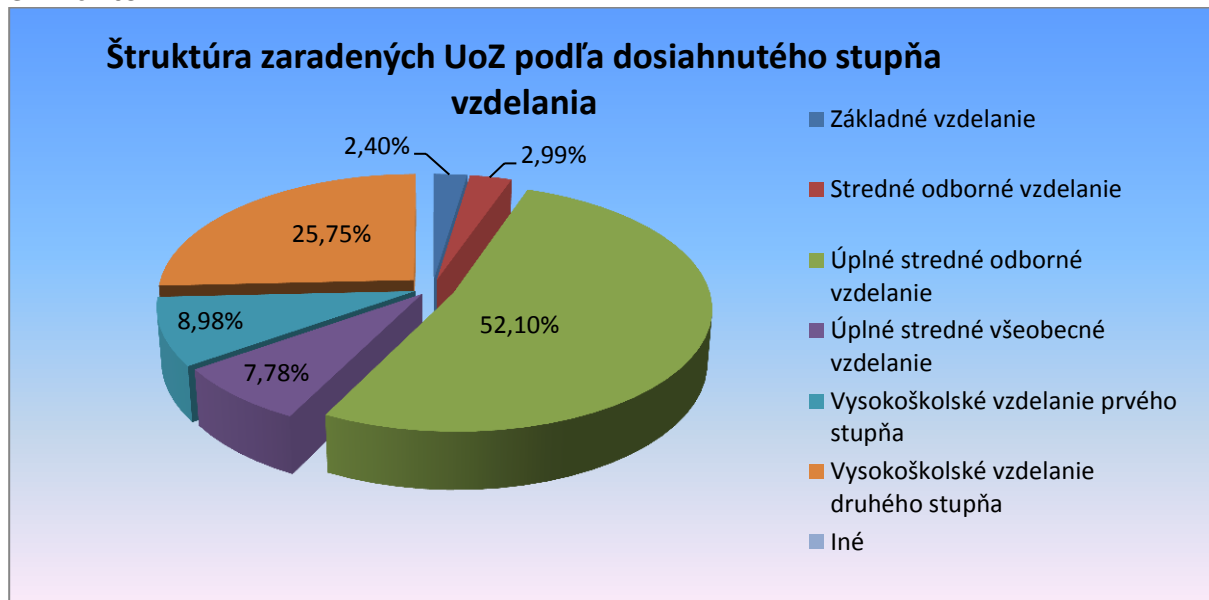
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2 bolo najviac – 84 UoZ (50,30 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 41 UoZ (24,55 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 37 UoZ (22,16 %) nad 24 mesiacov bolo v evidencii 5 UoZ (2,99 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2 projektu nebol v evidencii ani jeden UoZ, čo znázorňuje graf č. 104.

GRAF č. 104



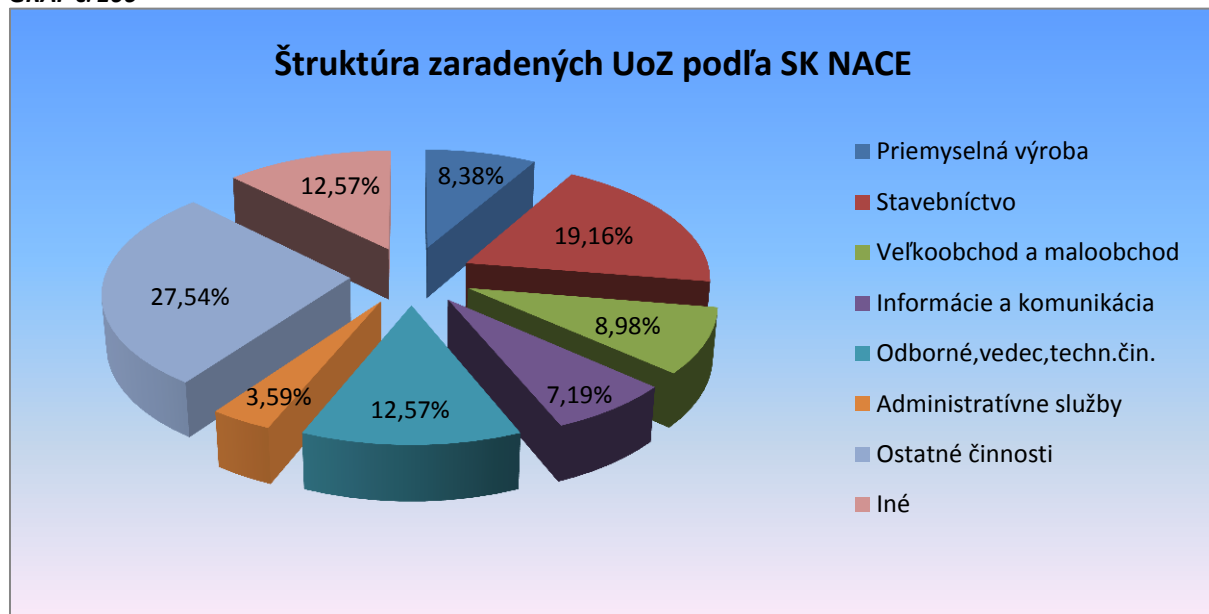
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na hlavnú aktivitu č. 2 najviac - 87 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 52,10% z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu a najmenej UoZ so základným vzdelaním – 4 UoZ, čo je 2,4 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2018 je vyjadrený v grafe č. 105.

GRAF č. 105



Podľa oblasti podnikania, najväčší záujem o podnikanie mali mladí ľudia v oblasti ostatných činností v počte 46 UoZ (27,54 %), v oblasti stavebníctva v počte 32 UoZ (19,16 %) a v oblasti odborných a vedecko-technických činností v počte 21 UoZ (12,57 %), čo je znázornené v grafe č. 106.

GRAF č. 106



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bolo dôležitým ukazovateľom zotrvanie na trhu práce po ukončení aktivity č.2. V roku 2018 ukončilo účasť v aktivite č.2 511 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov vrátilo do evidencie 21 UoZ, čo znamená, že na trhu práce ostalo 490 osôb, čo je **95,89 % úspešnosť**.

7.1.6 NP „Šanca pre mladých“

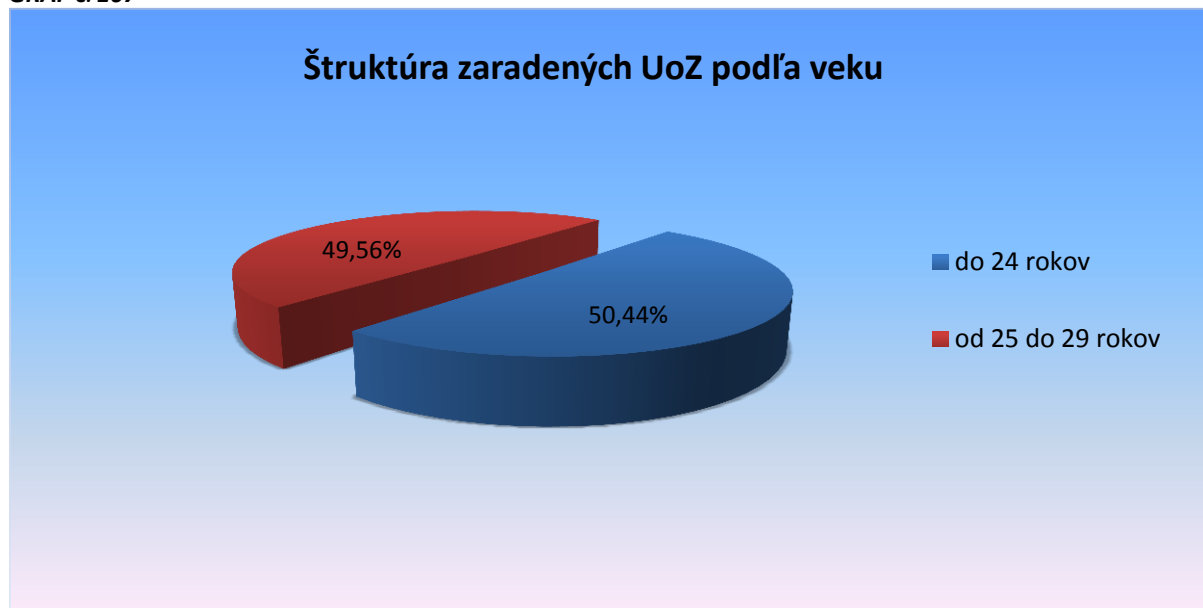
NP sa začal realizovať dňa 22.6.2017, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavné aktivity projektu. Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ – NEET vo veku do 29 rokov, ktorí sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti, na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, znižovanie nezamestnanosti dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov. Hlavnou aktivitou bolo poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 3 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytovali zamestnávateľovi mesačne minimálne počas 3 a najviac počas 9 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby nebol zamestnávateľ povinný udržať toto podporované pracovné miesto.

V roku 2018 bolo v oprávnenom území NP prijatých 351 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 317 zamestnávateľov. Viac ako 90,31 % z týchto predložených žiadostí bolo schválených a v roku 2018 bola schválená podpora na 748 pracovných miest. V sledovanom období bolo vytvorených 1 040 pracovných miest.

Z hľadiska veľkosti podniku, 54,89 % podporených zamestnávateľov bolo mikropodnikmi. V roku 2018 bolo do tohto NP zaradených 1 140 UoZ, z toho 588 žien (51,58 %) a 552 mužov (48,42 %). V rámci projektu bolo v roku 2018 vyčerpaných 7 733 983,52 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku do 24 rokov - 575 (50,44 %) a UoZ vo veku 25 - 29 rokov bolo 565 (49,56 %). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

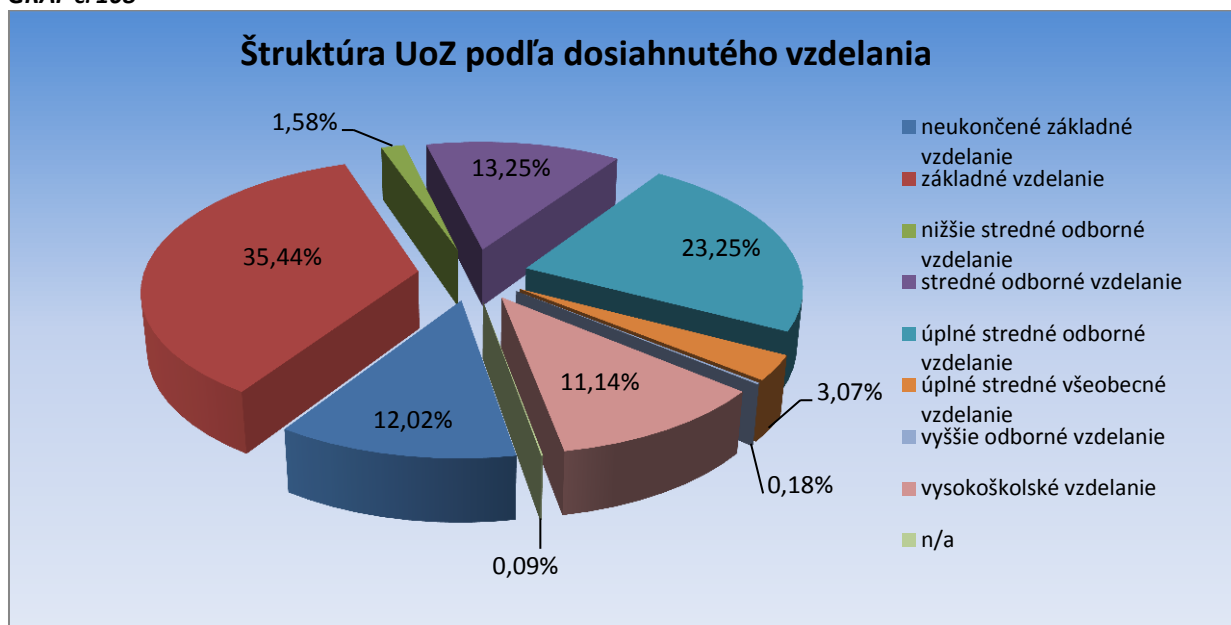
GRAF č. 107



Do tohto NP vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu mohli byť zaradení len UoZ – NEET vo veku do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, z čoho vyplýva, že všetci boli znevýhodnení podľa § 8 písm. c). Prevažnú väčšinu zaradených UoZ tvorili UoZ vedení v evidencii do 24 mesiacov - 638 UoZ (55,96 %) a 502 UoZ (44,04 %) bolo vedených v evidencii UoZ nad 24 mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 976 UoZ (85,61 %).

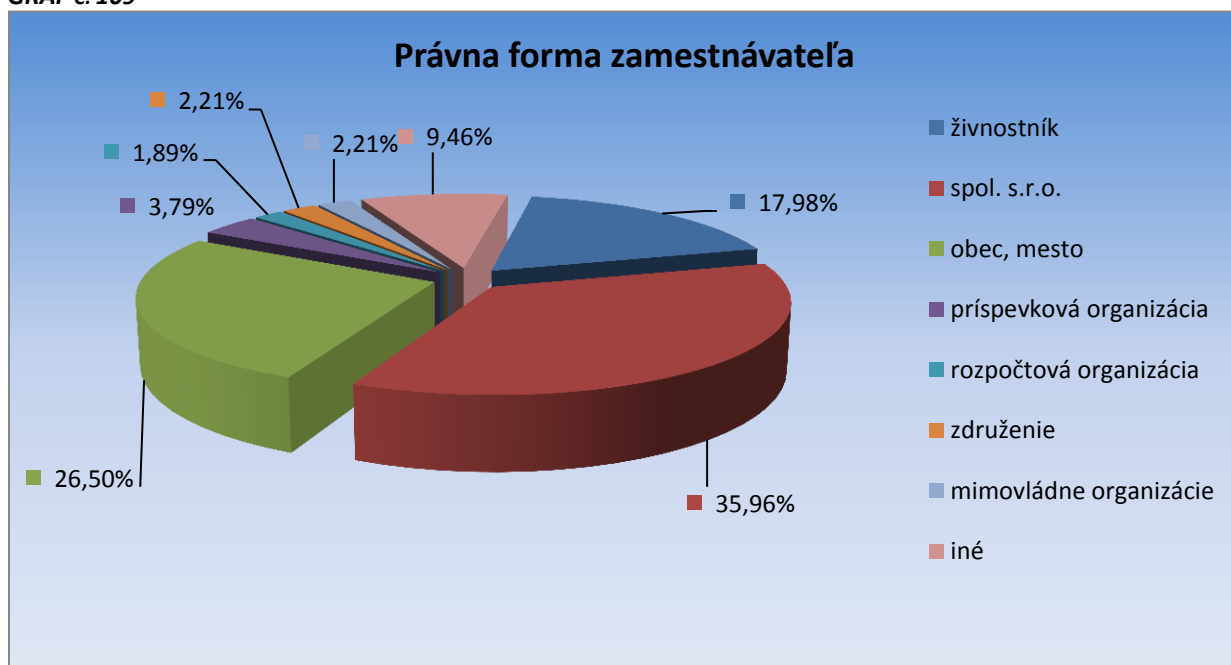
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 404 UoZ (35,44 %), ktorí dosiahli základné vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 265 (23,25 %), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie 151 (13,25 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 108



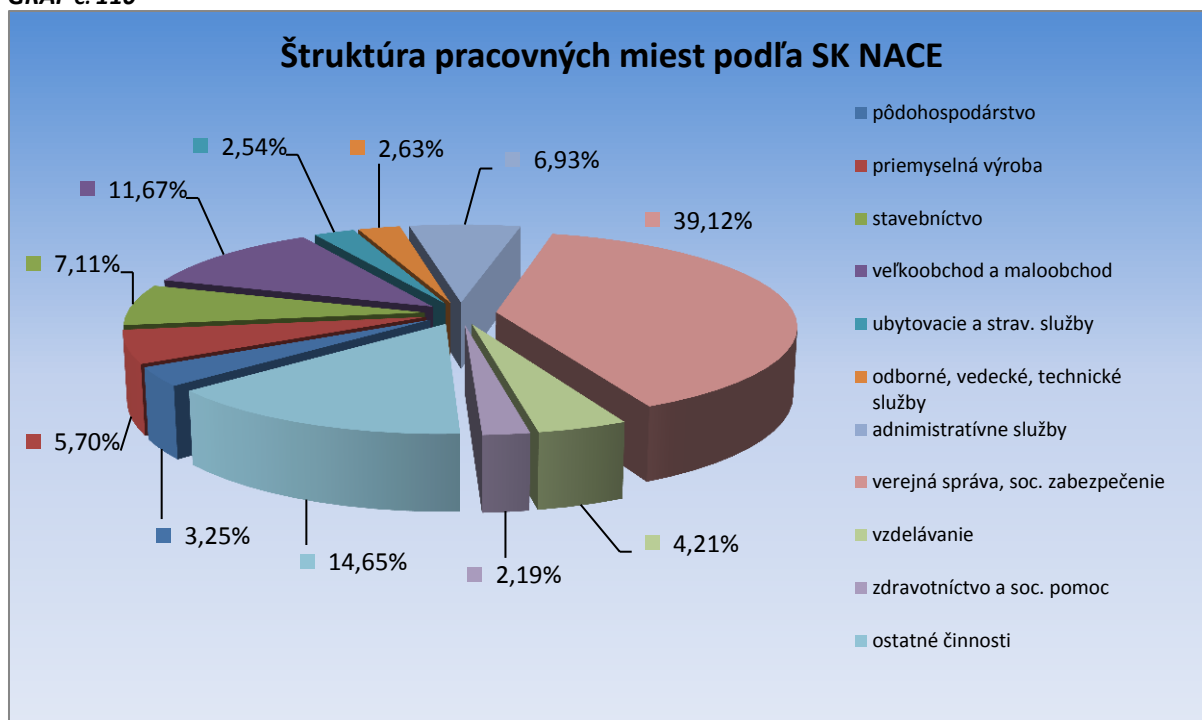
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2018 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP najväčšiu skupinu tvorili spol. s.r.o. – 114 (35,96 %), na druhom mieste bola obec, mesto v počte 84 (26,50 %) a živnostníci v celkovom počte 57 (17,98 %). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

GRAF Č. 109



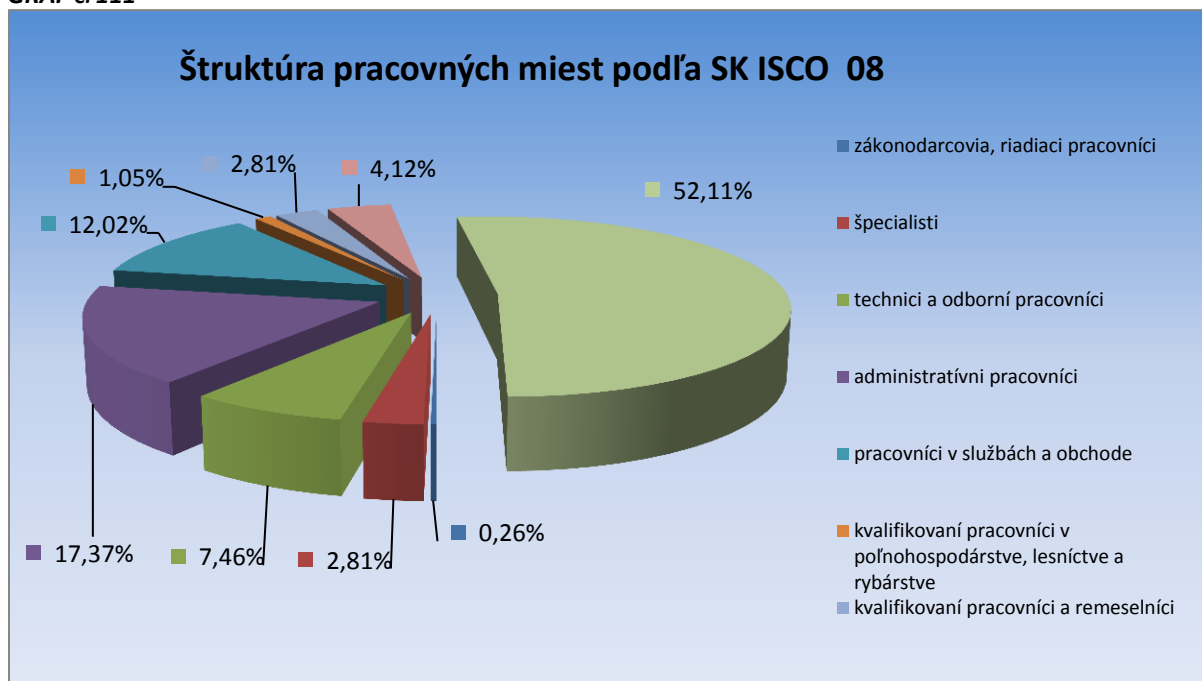
Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 446 (39,12 %), veľkoobchodu a maloobchodu – 133 (11,67 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 110



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 594 (52,11 %), ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci 198 (17,37 %), pracovníci v službách a obchode 137 (12,02 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 111



V roku 2018 ukončilo účasť v NP 1 935 UoZ, z ktorých sa do 3 mesiacov po ukončení pracovného pomeru vrátilo do evidencie 1 277 UoZ (66 %) , čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 3 mesiacov po ukončení podporovaného zamestnávania 658 UoZ, teda pohľadu udržania na trhu práce do 3 mesiacov je po ukončení podporovaného zamestnávania v roku 2018 **úspešnosť 34 %**.

Realizácia NP Šanca pre mladých bola v roku 2018 ukončená v súlade s časovým harmonogramom NP a dňom 31. 12. 2018 bola ukončená aj úhrada finančných príspevkov

konečným užívateľom. Podľa časového harmonogramu začiatok NP bol plánovaný od 01.04.2017, avšak zmluva o poskytnutí NFP bola podpísaná 04.07.2017 s účinnosťou od 05.07.2017. V zámere NP sa predpokladalo, že sa týmto NP podporí 7 000 dlhodobo nezamestnaných mladých NEET. Avšak vzhľadom na skutočnosť, že plánovaná realizácia NP sa z 21 mesiacov skrátila na 18 mesiacov, cieľová hodnota zapojených UoZ nebola splnená, nakoľko celkový počet podporených UoZ v rámci NP predstavuje 1 960 UoZ. Z dôvodu nedostatku času nebolo možné realizovať NP v takom rozsahu, ako bolo pôvodne naplánované. Plnenie hodnôt bolo objektívne ovplyvnené najmä zmenou situácie na trhu práce, nakoľko počet dlhodobo nezamestnaných UoZ do 29 rokov sa v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi výrazne znížil a tak isto sa zmenila aj vzdelanostná štruktúra dlhodobo nezamestnaných UoZ do 29 rokov.

7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR a finančnými prostriedkami z ESF bol 15 % ŠR: 85 % ESF.

7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. *Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP* (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín. Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 26. - 27. 4. 2018 zrealizovaný na Výstavisku Agrokomplex v Nitre 8. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2018 a 20. ročník European Job Day 2018, ktorého sa zúčastnilo celkovo 171 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a 52 zahraničných zamestnávateľov.

Zastúpenie v medzinárodnej časti mali zamestnávatelia, súkromné sprostredkovateľské agentúry, predstavitelia informačných a poradenských sietí EÚ na Slovensku a EURES poradcovia z 11 krajín - Česká republika, Maďarsko, Rakúsko, Bulharsko, Holandsko, Nemecko, Švédsko, Nórsko, Belgicko, Fínsko a Slovinsko.

Počas dvoch dní veľtrhu navštívilo výstavisko Agrokomplex v Nitre 49 813 návštevníkov, ktorým bolo ponúkaných viac ako 31 000 VPM, z toho priamo na podujatí 28 000 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, viac ako 12 000 VPM z pracovných portálov a 2 145 od zahraničných vystavovateľov.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí – interaktívne prednášky, workshopy, zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie,

testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov...

Na pódiu boli prezentované VPM zamestnávateľov a ich zámery do budúcnosti, pracovné a životné podmienky v jednotlivých krajinách, možnosti zamestnania sa.

V samostatnom pavilóne prebiehala aj prezentácia duálneho vzdelávania, t.j. s daným zamestnávateľom bola prítomná i spolupracujúca stredná škola.

Celkovo bolo v oboch dňoch návštevníkom odprezentovaných 145 prednášok, workshopov a prezentácií firiem, z toho 36 v zahraničnej časti.

Počas podujatia prebiehal aj „live streaming“ t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa ho nemohli zúčastniť (live streaming mal spolu 403 vzhliadnutí, celková doba pozerania bola 2 030 minút, priemerná doba pozerania na 1 diváka bola 5:03 minúty).

Hlavným prínosom veľtrhu práce je umožnenie osobného kontaktu UoZ so zamestnávateľom formou osobného oslovenia zamestnávateľa v stánku, nadviazanie prvého kontaktu, poskytnutie informácií o pracovnej pozícii zo strany zamestnávateľa, v prípade potreby preverenia jazykových znalostí a kvalifikačných zručností potrebných pre uchádzanie sa o prácu, v ideálnom prípade úspešný výberový pohovor deklarovaný prísľubom na zamestnanie.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2018 zrealizovaný Maďarský deň.

Vzhľadom na značný záujem a dopyt po pracovnej sile zo strany maďarských zamestnávateľov pôsobiacich v prihraničnom regióne Komárno/Komárom, zorganizovalo dňa 22. marca 2018 ústredie už 3. ročník medzinárodnej burzy práce „Maďarský deň“.

Podujatie sa konalo v priestoroch Univerzity J.Selyeho v Komárne a zúčastnilo sa ho 13 vystavovateľov, ktorí ponúkali 555 voľných pracovných miest, najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu. Burzu práce navštívilo 1 035 záujemcov, z ktorých 75 návštevníkov vyhovovalo požiadavkám zamestnávateľov a označili ich ako vhodných na ponúkané pracovné pozície. Deklarovaných bolo 37 pracovných prísľubov a priamo na mieste sa uzatvorilo 8 pracovných zmlúv. V rámci burzy práce bola zriadená miestnosť na testovanie, spoločnosť Prohuman 2004 Kft. si 12 záujemkýň otestovala, testy vyhodnotila, na mieste sa uzatvorili pracovné zmluvy a dňa 23.3. 2018 vybrané uchádzačky nastúpili do práce. Keďže sa ponúkali aj študentské brigády, podujatia sa zúčastnilo aj 185 študentov Univerzity J.Selyeho.

Súbežne s burzou práce sa v prednáškovej miestnosti organizovali prezentácie o sieti EURES Slovensko a EURES Maďarsko, zamestnávateľ Birt Group Kft. a WHC Personal Kft. predstavili nimi ponúkané pracovné miesta a ich podmienky. Týchto prezentácií sa zúčastnilo cca. 200 záujemcov.

Zamestnávatelia označili tento ročník ako najúspešnejší, najmä z pohľadu kvality záujemcov (kvalifikovaní uchádzači - najmä zvárači, automechanici, elektrikári) a vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou i priebehom podujatia.

Sieť EURES participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh PROFESIA DAYS Bratislava

V dňoch 28. februára a 1. marca 2018 sa v Bratislave, v priestoroch výstaviska Incheba Expo, konal 9. ročník veľtrhu práce Profesia Days.

Sieť EURES Slovensko ako exkluzívny partner veľtrhu ponúkla UoZ a ZoZ v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a s partnermi siete EURES, ktorí obsadzovali pracovné pozície do krajín Česká republika, Rakúsko, Nemecko, Holandsko, Belgicko, Lichtenštajnsko, Taliansko, Írsko, Dánsko a Švédsko.

Celkovo sa na veľtrhu práce predstavilo s ponukou pracovných pozícií vyše 180 vystavovateľov, z toho ponuku participovať na veľtrhu v priestore EURES prijalo 12 zahraničných vystavovateľov.

Počas dvoch dní veľtrhu boli v stánku EURES Slovensko poskytnuté informácie 560 návštevníkom. Návštevníci sa pýtali na konkrétne pracovné pozície z databázy www.eures.sk, na otázky týkajúce sa ich povinností pri vycestovaní za prácou do zahraničia, ale i na to, či sú pracovné pozície seriózne. Študenti vysokých škôl prejavili záujem o sezónne pracovné ponuky, ktoré sieť v súčasnosti ponúka napr. do Talianska, na Cyprus či Nemecka.

EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska, Nemecka, Švédska a Dánska poskytovali informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Na veľtrh práce prišli i s ponukou pracovných pozícií. Ich cieľom bolo nadviazanie prvého kontaktu s klientmi a vyzbieranie životopisov, ktoré budú môcť poskytnúť zamestnávateľom pre prípadné ponúknutie pracovného pomeru.

Zamestnávatelia s ktorými sieť EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje ako Sagius, EMS, Orizon, MSE či Dawn Meats vyjadrili spokojnosť s účasťou na veľtrhu práce. V situácii, ktorá momentálne prevažuje na trhu práce, je pre zamestnávateľov takýto spôsob oslovovania potenciálnych zamestnancov i naďalej veľmi dôležitý a prínosný. Ako zaujímavosť môžeme spomenúť, že holandská spoločnosť Sagius priamo počas veľtrhu práce našla piatich vhodných kandidátov na obsadenie pracovných pozícií odlievač, brusič či triedič, ktorí už vycestovali do Holandska a nastúpili do pracovného pomeru na spomenutých pracovných pozíciách.

Talianska spoločnosť Bluserena SPA ponúkala sezónne pracovné pozície pre pomocný personál v reštauráciách v Taliansku počas letnej sezóny 2018. Zamestnávateľ absolvoval so záujemcami 25 výberových pohovorov, z ktorých vzišlo 10 úspešných kandidátov odchádzajúcich z veľtrhu práce s príslubom na zamestnanie.

Nemecká spoločnosť HANSA-PARK, ktorá ponúka pracovné pozície v zábavnom parku v oblasti gastronómie, mala počas dvoch dní možnosť porozprávať sa a ponúknuť pracovné pozície až 100 záujemcom, z ktorých 30 dostalo príslub na zamestnanie.

Počas dvoch dní veľtrhu práce boli vo výstavnom priestore siete EURES Slovensko poskytnuté informácie spolu 1 075 návštevníkom veľtrhu, partneri a zamestnávatelia v priestore siete EURES Slovensko zrealizovali 315 výberových pohovorov a uzavreli 95 príslubov na zamestnanie.

Veľtrh PROFESIA DAYS Žilina

Dňa 17. mája 2018 sa v Žiline v priestoroch Event House konal 1. ročník veľtrhu pracovných príležitostí Profesia days. Podujatie organizovala spoločnosť Profesia, prevádzkovateľ najväčšieho slovenského jobportálu www.profesia.sk. Ústredie a EURES boli partnermi veľtrhu.

EURES poradkyne informovali v stánku EURES záujemcov o možnostiach práce a o konkrétnych pracovných ponukách v jednotlivých členských štátoch EÚ/EHP a Švajčiarsku, ako aj o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Stánok

EURES navštívilo približne 150 ľudí. Mali záujem najmä o prácu v Rakúsku, Česku, Nemecku, Švédsku, Taliansku a v Holandsku. Mnohí študenti sa pýtali na možnosti sezónneho zamestnania, študijné a pracovné programy pre mladých a tiež ako postupovať po skončení školy. Zaujímali sa aj o životné a pracovné podmienky v týchto krajinách, a to najmä o systémy sociálneho zabezpečenia, dávky v nezamestnanosti, dôchodky a pod.

Veľtrhu sa zúčastnilo 57 vystavovateľov, ktorí ponúkali pracovné ponuky do oblasti administratívy, bankovníctva a financií, cestovného ruchu, gastro, IT, logistiky a dopravy, manažmentu, marketingu, obchodu, služieb, priemyslu a zdravotníctva. Vystavovateľmi boli aj zahraničné firmy, s ktorými spolupracuje sieť EURES Slovensko už po niekoľko rokov (rakúsky mein-personaler Personalservice GmbH, nemecký M2 Personal GmbH), s ktorými sa EURES poradkyne informovali o pracovných ponukách, množstve a kvalite uchádzačov a pod. Návštevníci mohli zažiť prednášky top spíkrov, absolvovať modelové pohovory, kariérne poradenstvo a testovanie z cudzích jazykov, zabaviť sa s virtuálnou realitou, NAO robotmi a

Deň kariéry TUKE Košice

V poradí 13. ročník Dňa kariéry Technickej Univerzity v Košiciach sa konal 7. marca 2018 v priestoroch Univerzitnej knižnice TUKE. Aktivitu zorganizovala Technická Univerzita Košice a podujatia sa zúčastnilo 20 vystavovateľov, medzi ktorými boli slovenské, zahraničné i nadnárodné firmy zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, ktoré podnikajú v oblasti vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb, vrátane zástupcov siete EURES Slovensko.

V stánku siete EURES Slovensko boli študentom poskytnuté základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti uvítali možnosť zapojenia sa do programu pracovnej mobility mladých Your First EURES Job, informácie o platforme Drop'pin and go far a o projekte European Solidarity Corps. Zaujala ich aj informácia o medzinárodných online a onsite eventoch realizovaných európskou sieťou EURES. Kládli otázky týkajúce sa aktuálnej situácie na európskom pracovnom trhu a životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku. Sieť EURES Slovensko sa aktívne zapojila aj do programu formou prezentácie na tému EURES - Európska sieť pracovných príležitostí v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku.

Dňa kariéry sa zúčastnilo cca 650 študentov a v stánku siete EURES Slovensko sa informovalo o možnosti zamestnania v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku cca 200 študentov rôznych fakúlt aj ročníkov TUKE.

Technická univerzita v Košiciach je jednou z najprestížnejších univerzít na Slovensku. Účasť na podujatiach organizovaných TUKE je súčasťou dlhoročnej úspešnej spolupráce siete EURES Slovensko s touto univerzitou a je unikátnou príležitosťou ako sieť EURES dostávať do povedomia študentov a absolventov tejto univerzity.

Deň Európy Bratislava, Košice a Prešov

Deň Európy je pripomenutím významnej udalosti, ktorá položila základy dnešnej Európskej únie. Dňa 4. mája 2018 zorganizovala Informačná kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku a Zastúpenie Európskej komisie podujatie pod názvom Deň Európy - v mestách Košice a Prešov a v Bratislave dňa 9. mája 2018. Na podujatí sa prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Celodenné oslavy sprevádzali hudobné vystúpenia, diskusie, workshopy, súťaže a tombola, do ktorej sieť EURES Slovensko prispela prezentačnými materiálmi.

Stánok siete EURES Slovensko navštívilo v každom meste v priebehu dňa cca 350 - 400 návštevníkov, ktorí prejavili záujem o informácie o sieti EURES a možnosti práce a štúdia v

krajinách EÚ/EHP. Návštevníkom stánku boli poskytnuté všeobecné informácie o európskom trhu práce aj informácie o konkrétnych pracovných ponukách a študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP. Mladší návštevníci stánku si formou kvízu otestovali svoje vedomosti týkajúce sa EÚ.

AZU Big Day Košice

Zástupcovia siete EURES Slovensko sa 17. apríla 2018 zúčastnili veľtrhu AZU Big Day v priestoroch Univerzitnej knižnice Technickej Univerzity v Košiciach, ktorého organizátorom bola nezisková organizácia AZU (Aktivita zvyšuje úspech). Hlavným zámerom tohto podujatia je prezentácia ponúk pre študentov v oblasti odborných stáží, grantových programov, študijných zahraničných pobytov, jazykových, študijných a pracovných pobytov v krajinách EÚ/EHP aj mimo nich, možnosti zapojenia sa do aktivít študentských organizácií ako aj ponuky pracovného uplatnenia sa študentov TUKE už počas štúdia, ale predovšetkým po jeho úspešnom ukončení.

Na tomto podujatí boli študentom poskytnuté komplexné informácie o sieti EURES, bezplatne poskytovaných službách a pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP. Okrem pracovných ponúk sa EURES poradcovia zamerali aj na propagáciu projektu Your first EURES job, platformy Drop'pin, European job days a projektu European Solidarity Corps. Súčasťou sprievodného programu bola krátka prezentácia siete EURES pod názvom EURES – európske služby zamestnanosti. Stánok siete EURES navštívilo viac ako 120 študentov.

Informačný deň TUKE Košice

Dňa 17. októbra 2018 sieť EURES Slovensko zrealizovala *Informačný deň* na Technickej univerzite v Košiciach, podujatie bolo určené študentom Technickej univerzity v Košiciach. Cieľom aktivity bolo poskytnúť študentom informácie o službách siete EURES, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a o možnostiach pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP so zameraním na Českú republiku.

Stretnutia sa zúčastnili zástupcovia siete EURES z Českej republiky a zo Slovenska. EURES poradcovia poskytli študentom základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, informácie o trhu práce v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku s dôrazom na Českú republiku a o požiadavkách zamestnávateľov na uchádzačov.

Návštevníci získali formou individuálnych konzultácií informácie o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti prejavili najväčší záujem o projekt pracovnej mobility mladých Your First EURES Job, ale pozornosť venovali aj informáciám o platforme Drop'pin and go far. Veľa otázok sa týkalo projektu European Solidarity Corps, ako aj ďalších medzinárodných online a onsite eventov realizovaných európskou sieťou EURES. Stretnutia sa zúčastnilo cca 300 študentov z rôznych fakúlt TUKE.

Konferencia „Východ nie je EXIT a veľtrh ProEDUCO

Konferenciu „Východ nie je exit“ zorganizovala spoločnosť Progress Promotion, organizátor veľtrhu ProEDUCO v Košiciach. Konferencia sa uskutočnila 4. decembra 2018 v troch panelových diskusiách - Pohľad z vonku, Mesto a univerzita, Dá sa to. Stretnutia sa zúčastnil predseda Košického samosprávneho kraja, zástupcovia magistrátov mesta Košice a Prešov, rektori Technickej univerzity v Košiciach a Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, riaditeľ Košice IT Valley, zástupcovia zamestnávateľov, škôl a vystavovateľov veľtrhu ProEDUCO, vrátane siete EURES Slovensko.

Konferencia sa zaoberala témou odchodu mladých ľudí z regiónu východného Slovenska do zahraničia, možnosťami ich návratu späť do regiónu a negatívnymi aj pozitívnymi následkami tejto migrácie. Na konferencii odzneli príbehy ľudí, ktorí využili možnosť študovať alebo

pracovať v iných krajinách a vrátili sa na Slovensko a ich pohľad na možnosti uplatnenia sa na Slovensku. Účastníci diskusie sa zhodli na potrebe spojenia mesta, univerzít, inštitúcií v oblasti turizmu aj významných zamestnávateľov v regióne pri spoločnej propagácii a motivácii mladých ľudí k zotrvaní v regióne, ako aj motivácii k návratu mladých ľudí zo zahraničia na Slovensko.

Sieť EURES Slovensko sa v dňoch 5.- 6. decembra 2018 zúčastnila 12. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania ProEDUCO, ktorý zorganizovala spoločnosť Progress Promotion v priestoroch Steel Arény v Košiciach. Veľtrh ProEDUCO zameraný na prezentáciu študijných programov a pracovných príležitostí na Slovensku aj v zahraničí je určený predovšetkým žiakom a študentom končiacich ročníkov základných a stredných škôl.

Sieť EURES Slovensko na veľtrhu prezentovala svoje bezplatné služby v oblasti európskej pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP, projekt Your First EURES Job, ktorý je určený mladým Európanom, možnosti dobrovoľníckej práce (European Solidarity Corps), platformu Drop'pin a pod. Výstavný priestor siete EURES v priebehu dvoch dní veľtrhu navštívilo cca 550 študentov a zástupcov škôl, ktorým boli okrem všeobecných i špecifických informácií poskytnuté aj informačné materiály pre ďalšie využitie na školách. Pedagogickí pracovníci sa zaujímali aj o možnosti zorganizovania prezentácií o službách siete EURES a o európskom trhu práce študentom priamo na školách. EURES poradcovia na veľtrhu oslovili viacerých zamestnávateľov s možnosťou spolupráce so sieťou EURES pri nábore voľných pracovných síl v krajinách EÚ/EHP.

Veľtrh ProEDUCO v roku 2018 navštívilo viac ako 8 042 návštevníkov a prezentovalo sa na ňom spolu 80 vystavovateľov. S ohľadom na vysokú návštevnosť veľtrhu je účasť siete EURES Slovensko na tomto podujatí jedinečnou príležitosťou osloviť veľký počet mladých ľudí a zároveň pedagogických pracovníkov, a tak dostávať sieť EURES do povedomia a nadväzovať nové kontakty na spoluprácu.

„Kam po strednej, Kam na vysokú“ – Žilina, Prešov Košice

Sieť EURES Slovensko sa na základe pozvania Národného kariérneho centra (NAKAC) zúčastnila podujatí „Kam po strednej, Kam na vysokú“, ktoré sa uskutočnili v mestách Žilina, Prešov a Košice.

Prezentačná výstava Kam po strednej – RoadShow, určená žiakom končiacich ročníkov stredných škôl, bola pre sieť EURES Slovensko príležitosťou ponúknuť študentom informácie o európskom trhu práce a o pracovných i študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP.

V Žiline sa podujatie uskutočnilo dňa 1. februára 2018 v priestoroch hotela Slovakia a stánok siete EURES navštívilo 80 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 1 500 študentov a prezentovalo sa 10 vystavovateľov.

V Prešove sa podujatie uskutočnilo dňa 7. februára 2018 v priestoroch Spojenej školy a stánok siete EURES navštívilo 250 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 2 200 študentov a prezentovalo sa 13 vystavovateľov.

V Košiciach sa podujatie uskutočnilo dňa 8. februára 2018 v priestoroch Domu techniky a stánok siete EURES navštívilo 200 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 1 900 študentov a prezentovalo sa 12 vystavovateľov.

Návštevníkov podujatí zaujímali predovšetkým možnosti brigád počas štúdia a možnosti štúdia v iných krajinách EÚ/EHP a v neposlednom rade aj pracovné príležitosti v krajinách EÚ/EHP. Študentom boli poskytnuté informácie o bezplatných službách siete EURES,

o projekte Your First EURES Job, o možnostiach zapojenia sa do European Job Days, Drop'in, European Solidarity Corps ako aj množstvo ďalších užitočných informácií.

Cieľom veľtrhu „Kam po strednej, Kam na vysokú“, ktorý NAKAC každoročne organizuje v 5-tich krajských mestách na Slovensku je pomoc študentom stredných a vysokých škôl pri výbere ďalšieho štúdia, pri príprave do zamestnania a orientácii na domacom a európskom trhu práce. Informácie, ktoré študenti na podujatiach získajú im majú pomôcť pri kvalifikovanom výbere profesionálnej kariéry. Nakoľko študenti stredných a vysokých škôl sú jednou z cieľových skupín siete EURES Slovensko, EURES poradcovia prejavili záujem o spoluprácu s Národným kariérnym centrom a o participáciu na nimi organizovaných podujatiach aj v ďalšom období.

Deň kariéry – UMB Banská Bystrica

Dňa 23.októbra 2018 sa v priestoroch auly Ekonomickej fakulty UMB v Banskej Bystrici uskutočnil Univerzitný Deň kariéry, na ktorom sa prezentovalo 30 vystavovateľov.

Zástupcovia EURES z ČR a SR poskytli študentom informácie o možnostiach práce, života a štúdia v krajinách EÚ/EHP formou osobných rozhovorov a formou pripravenej prezentácie s následným vedomostným kvízom. Výhercovia boli odmenení prezenčnými darmi. Stredoslovenská televízia spongovala EURES vo svojom programe, a to prostredníctvom príspevku - interview o možnosti sezónnych prác ponúkaných sieťou EURES. Veľtrh navštívilo cca 400 študentov.

Festival Pohoda 2018

Účasť siete EURES na festivale Pohoda 2018 zvýšila informovanosť a povedomie návštevníkov festivalu o možnostiach zamestnania sa, o aktuálnej situácii na trhu práce v krajinách EÚ a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP.

Sieť EURES ponúkla prítomným festivalovým návštevníkom informácie o fungovaní Európskej únie, o možnostiach cestovania, dobrovoľníckej služby, štúdia či práce v EÚ. Prostredníctvom jazykových kvízov, vedomostných súťaží či odpovedaní na otázky o EÚ si záujemcovia otestovali svoje znalosti o Európskej únii, za ktoré získali propagačné materiály siete EURES. Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2018 navštívilo stánok EURES 1 518 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 403 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí často nevedia, na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES

Slovensko-Poľská spolupráca

Dňa 20. septembra 2018 sa v Spišskej Starej Vsi uskutočnil „Seminár o prihraničnej spolupráci EURES so zamestnávateľmi“. Cieľom stretnutia bolo skvalitnenie prihraničnej spolupráce siete EURES so zamestnávateľmi. Hlavná téma stretnutia bola zameraná na problematiku obsadzovania voľných pracovných miest občanmi EÚ/EHP v prihraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Prínosom stretnutia so zamestnávateľmi bolo zjednotenie prehľadu činností zameraných na zamestnávateľov v kontexte metodiky získavania pracovných ponúk v podmienkach siete EURES SLOVENSKO a EURES POĽSKO. Nosnou pridanou hodnotou seminára boli aj informácie z priamej praxe zamestnávateľov v oblasti zamestnávania občanov EÚ/EHP a cudzincov, ako i získanie prehľadu o aktuálnych trendoch

na prihraničnom trhu práce v oblasti mobility pracovnej sily. Informácie zo seminára sa využijú ku skvalitneniu spolupráce so zamestnávateľmi v prihraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Aktivitu sa zúčastnilo 20 účastníkov.

Dňa 4. októbra 2018 sa v Starej Ľubovni uskutočnil „Seminár EURES MLADÝM“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na slovensko – poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v Poľsko – Slovenskej prihraničnej oblasti. Mladí ľudia boli informovaní aj o programoch a podmienkach pracovnej mobility s ukážkami praktického vyhľadávania pracovných miest na slovenskom a európskom portáli siete EURES s eventúalnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov

Seminár „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch SK,ČR,PL“

Dňa 23. októbra 2018 sa v Čadci konal seminár EURES na tému „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch Slovenska, Českej Republiky a Poľska.“ Seminára sa zúčastnilo 15 zástupcov VSZ z uvedených krajín.

Obsahom stretnutia bolo získanie komplexných informácií o životných a pracovných podmienkach so zameraním na aktuálnu situáciu na trhu práce, nezamestnanosť, prebytkové a nedostatkové pracovné miesta a voľné pracovné miesta v prihraničných oblastiach Slovenska, Českej Republiky a Poľska. Prínosom seminára zároveň bolo aj vytvorenie si obrazu o možnostiach nábora pracovnej sily v prihraničných oblastiach a súhrnná kompletizácia informácií o systéme fungovania zverejňovania VPM v jednotlivých krajinách v kontexte aktivít zameraných na získavanie pracovných ponúk v rámci siete EURES.

Cezhraničné stretnutie slovenských a maďarských EURES poradcov

V Dunajskej Strede sa dňa 6. decembra 2018 uskutočnilo „Cezhraničné stretnutie slovenských a maďarských EURES poradcov“. Cieľom stretnutia bolo informovanie sietí EURES Slovensko a Maďarsko o situácii v prihraničných regiónoch a aktivitách, ktoré sa v roku 2018 uskutočnili. EURES poradcovia si navzájom vymenili skúsenosti pri práci s klientom, prediskutovali minulé i budúce aktivity, zhodnotili štatistické ukazovatele a dohodli sa na prehĺbení ďalšej spolupráce. Všetci účastníci stretnutia sa zhodli na potrebe osobných stretnutí, aktívnej spolupráci v rámci prihraničných regiónov vo forme workshopov, tvorbe nových slovensko-maďarských publikácií pre pendlerov, organizácii spoločných online alebo onsite sektorovo orientovaných búr práce, exkurzií výrobných podnikov pre absolventov škôl. Obe zúčastnené strany vyzdvihli dôležitosť aktívnej spolupráce prihraničných regiónov.

Slovensko-Česko-Poľská spolupráca

Dňa 24.októbra 2018 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska“. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 6 zástupcov zamestnávateľov z okresu Námestovo. Predniesli sa prezentácie týkajúce sa aktuálnej situácie na jednotlivých trhoch práce a prezentácie zamestnávateľov. Diskutovalo sa na témy, ako by mohli byť úrady práce nápomocné pri obsadzovaní nedostatkových voľných pracovných miest, ako vylepšiť vzájomnú spoluprácu navzájom. Prínosom pre zamestnávateľov môže byť vhodný predvýber uchádzačov o zamestnanie s dôrazom na ich pracovnú prax.

Propagácia siete EURES na školách

Aktivita orientovaná pre mladých ľudí prostredníctvom prezentácií na základných, stredných a vysokých školách. Prezentácie sa uskutočňujú po celom Slovensku prostredníctvom našich EURES poradcov a EURES kontaktných osôb.

Cieľom prezentácií je šírenie a poskytnutie informácií o našich poskytovaných službách uvedenej cieľovej skupine. Počet prezentácií, ktoré sa uskutočnili na školách v rámci celého Slovenska: bolo 86 s celkovým počtom 4 507 študentov.

Na základných školách bolo 5 prezentácií s účasťou 511 žiakov.

Na stredných školách bolo 76 prezentácií s účasťou 3 878 študentov.

Na vysokých školách bolo 5 prezentácií s účasťou 118 študentov.

Propagácia siete EURES v rámci úradov

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov. Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 23 682 v nasledujúcich cieľových skupinách:

55 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 626 účastníkov.

855 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 18 756 účastníkov.

146 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov práce v počte 2 647 účastníkov.

14 prezentácií sa uskutočnilo pre slovenských zamestnávateľov v počte 423 účastníkov.

30 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 1 230 účastníkov.

7.2.2 NP „Šanca na zamestnanie“

Cieľom NP bolo zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer mohol byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. Národný projekt bol ukončený v septembri 2018.

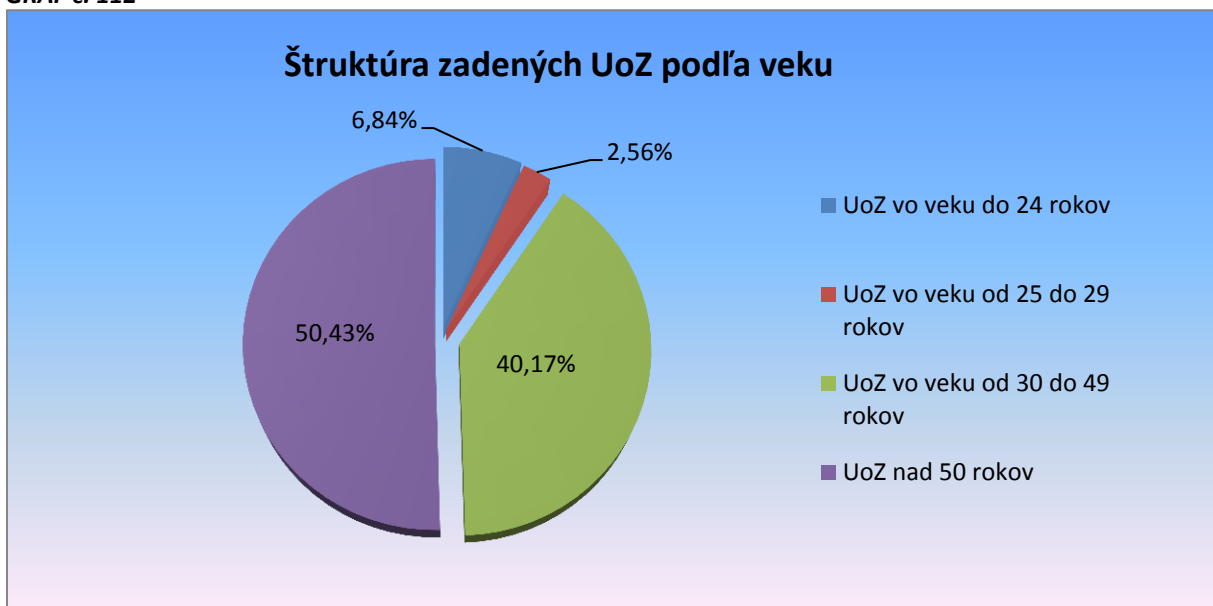
V roku 2018 bolo v oprávnenom území NP prijatých 62 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 260 žiadostí z dôvodu zazávádzkovania väčšiny finančných prostriedkov. Takmer 94 % predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 115 pracovných miest, na ktorých bolo zaradených 117 znevýhodnených UoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 60 mužov (51,28%) a 57 žien (47,72 %). Z celkového počtu miest, ktoré boli vytvorené, bolo až 103 pracovných miest (90,35%) vytvorených v mestách a obciach. V rámci tohto NP bolo v roku 2018 vyčerpaných 781 911,67€, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 4 185 195,33€ z dôvodu zazávádzkovania väčšiny finančných prostriedkov v roku 2017.

TABUĽKA Č. 38

Rok	Počet zaradených UoZ	Z toho počet žien
2017	564	236
2018	117	57

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto NP tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov – 59 UoZ (50,43%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ od 30 do 49 rokov – 47 UoZ (40,17%) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

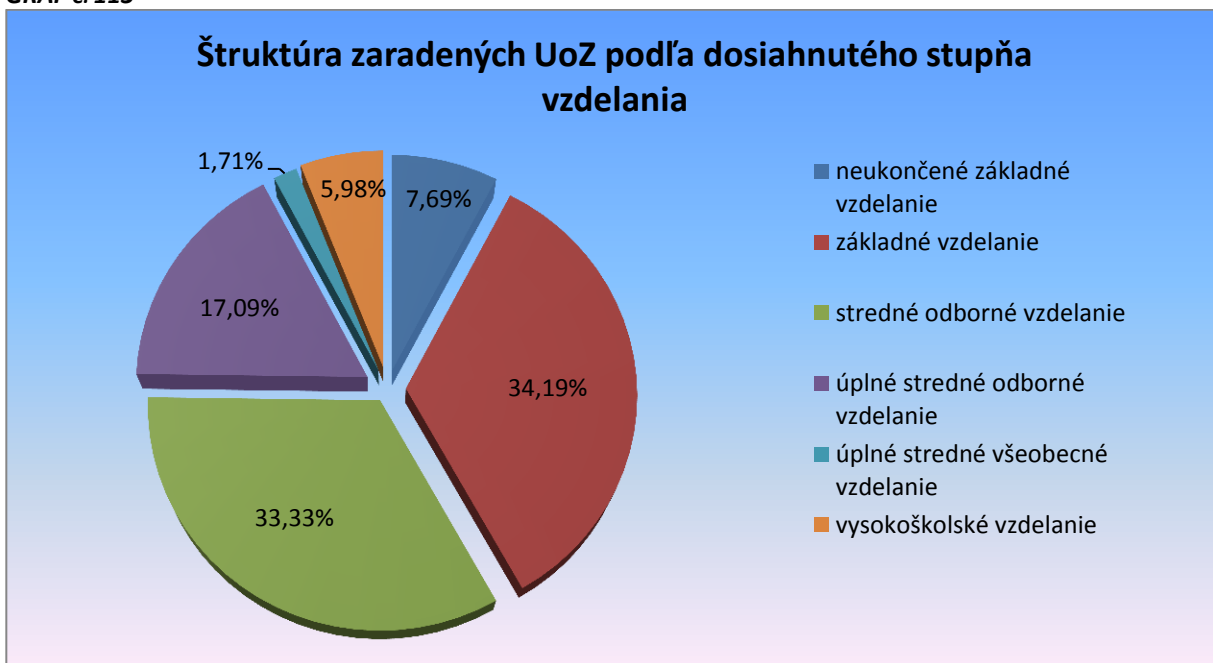
GRAF č. 112



Národný projekt bol zameraný hlavne na dlhodobu nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2018 bolo do neho z hľadiska znevýhodnenia zapojených 62 UoZ (52,99%), ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, UoZ, ktorí sú starší ako 50 rokov veku a UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

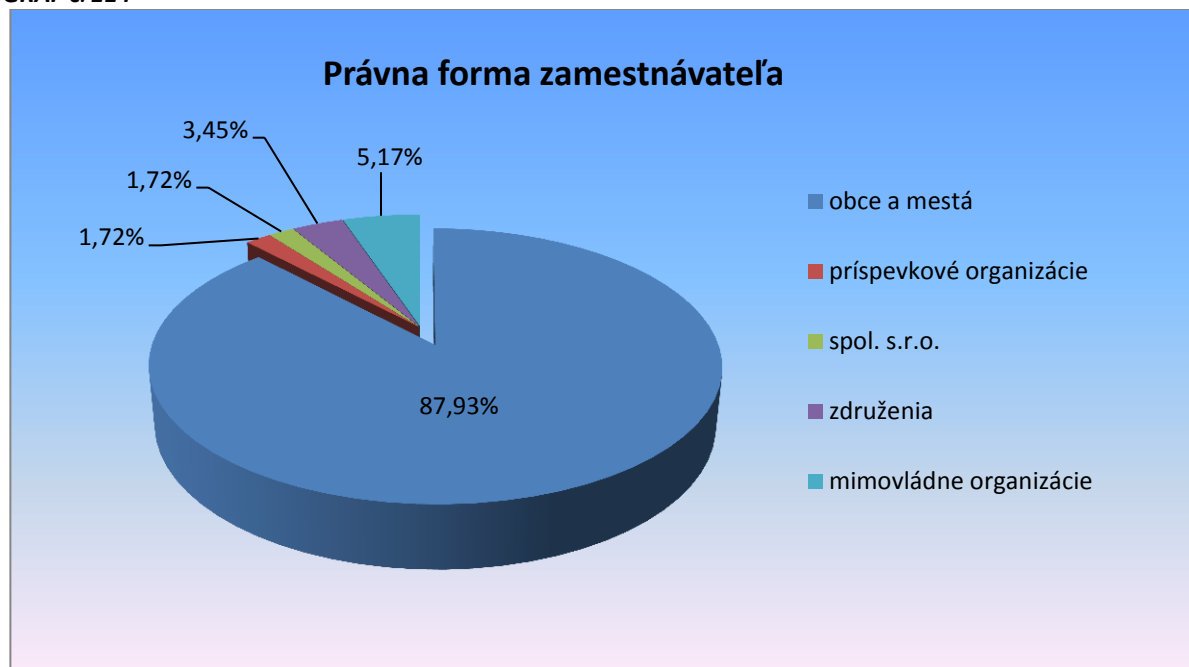
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým základného vzdelania – 40 UoZ (34,19%), UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie - 39 UoZ (33,33%) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 20 UoZ (17,09 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 113



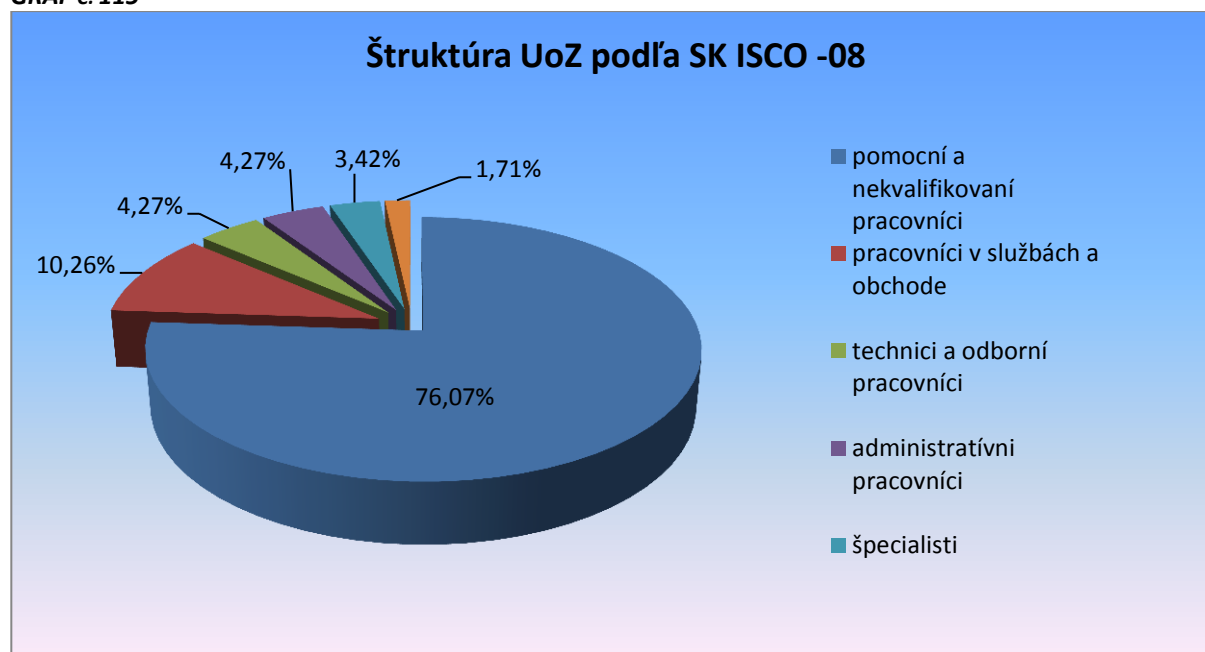
Tento NP bol zameraný na tvorbu pracovných miest v oblasti verejného zamestnávania. Zamestnávateľia vytvárali pracovné miesta hlavne v oblasti tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia - 56 UoZ (47,86 %). Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2018 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce a mestá – 51 (87,93%), mimovládne organizácie, združenia a iné v nasledovnej štruktúre.

GRAF č. 114



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 89 UoZ (76,06%), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 12 UoZ (10,26%), technickí a odborní pracovníci – 5 UoZ (4,27%), administratívni pracovníci – 5 UoZ (4,27%) a iné v nasledovnej štruktúre:

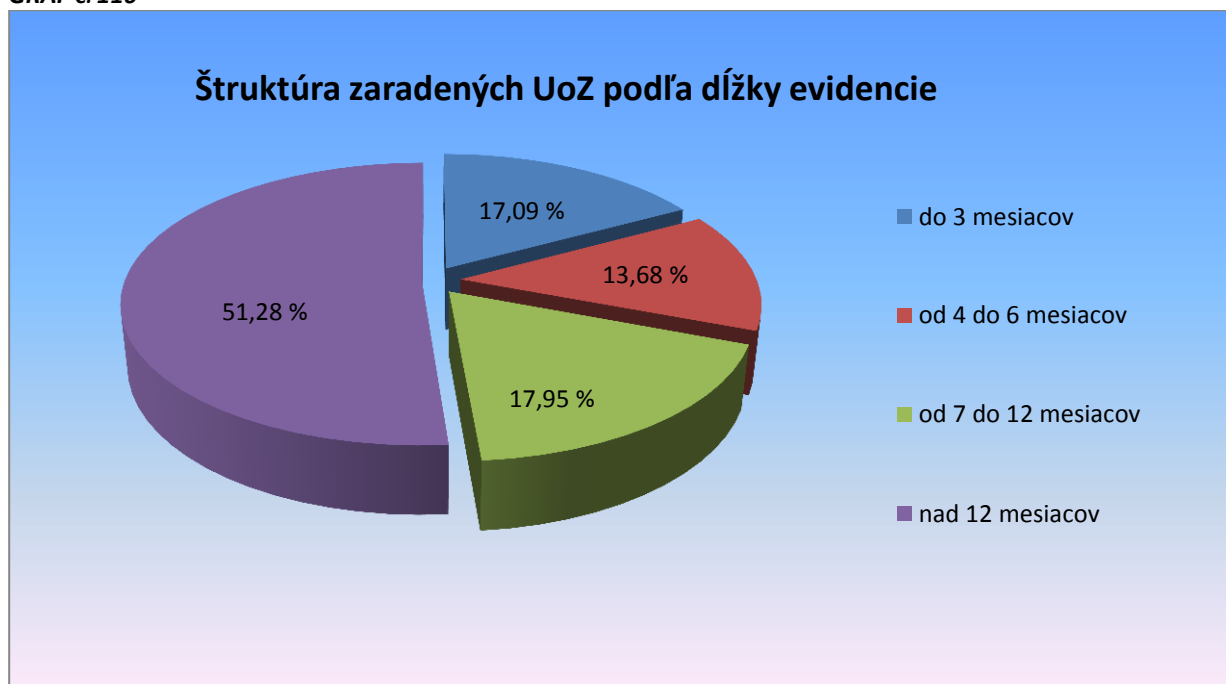
GRAF č. 115



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo zaradených najviac UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov - 60 UoZ (51,28%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení

v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov - 21 UoZ (17,95%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov - 20 UoZ (17,09%). Štruktúra zaradených UoZ podľa dĺžky doby evidencie je uvedená v nasledujúcom grafe.

GRAF č. 116



7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2018 bolo v oprávnenom území NP prijatých 628 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest z ktorých bolo schválených 597 žiadostí t.j. 95,06 %. V roku 2018 bolo vytvorených 617 pracovných miest, na ktorých bolo zaradených 590 UoZ.

V roku 2018 bolo do tohto NP zaradených 590 UoZ vo veku 50+, z toho 265 (44,92 %) mužov a 325 žien (55,08 %). V rámci projektu bolo čerpaných 1 680 814 €. V roku 2018 bolo zaradených o 468 UoZ menej, ako v roku 2017, výška čerpaných finančných príspevkov bola vyššia o 81 274 €. Porovnanie roku 2018 s rokom 2017 je uvedené v tabuľke č. 39.

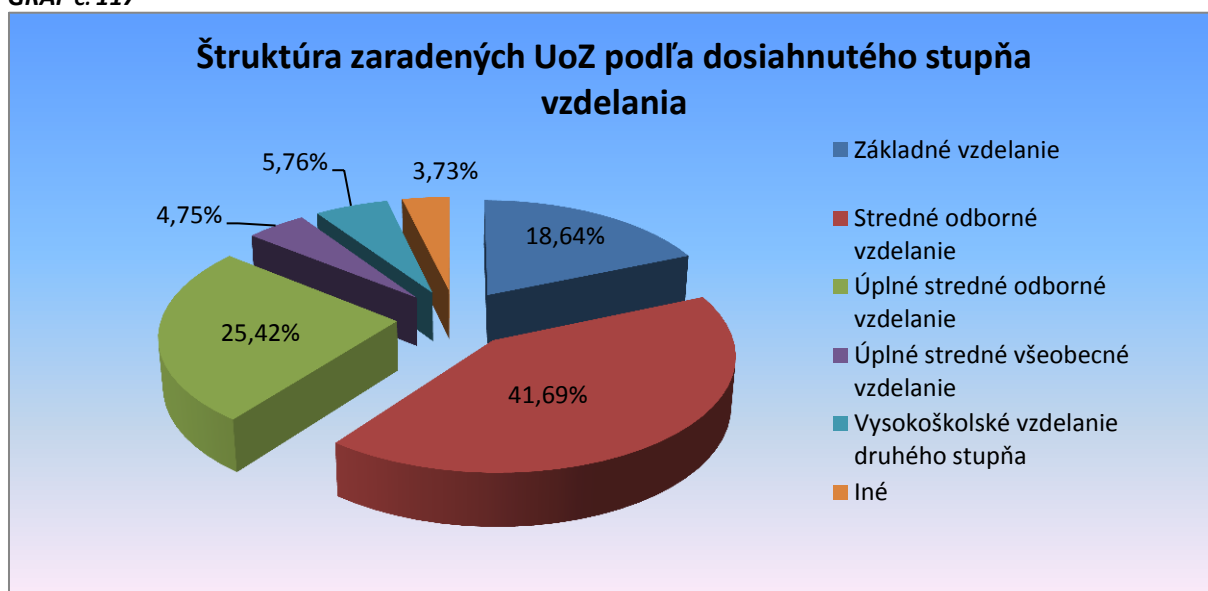
TABUĽKA č. 39

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	1 058	579	1 599 540
2018	590	325	1 680 814

Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku 50+, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 30,85 % (182), ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov 25,59 % (151) a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné 20,17 % (119) .

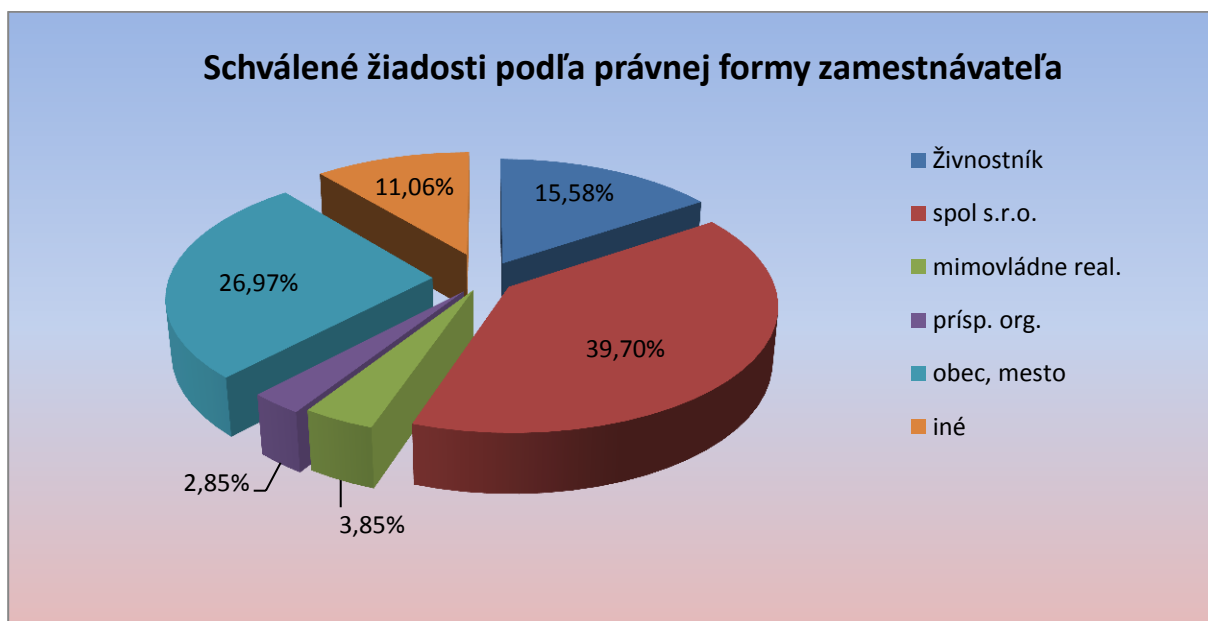
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania boli zaradení UoZ vo veku 50+ predovšetkým stredného odborného vzdelania 246 (41,69 %), úplného stredného odborného vzdelania 150 (25,42 %) ,základného vzdelania 110 (18,64 %), vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa 34 (5,76 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 117

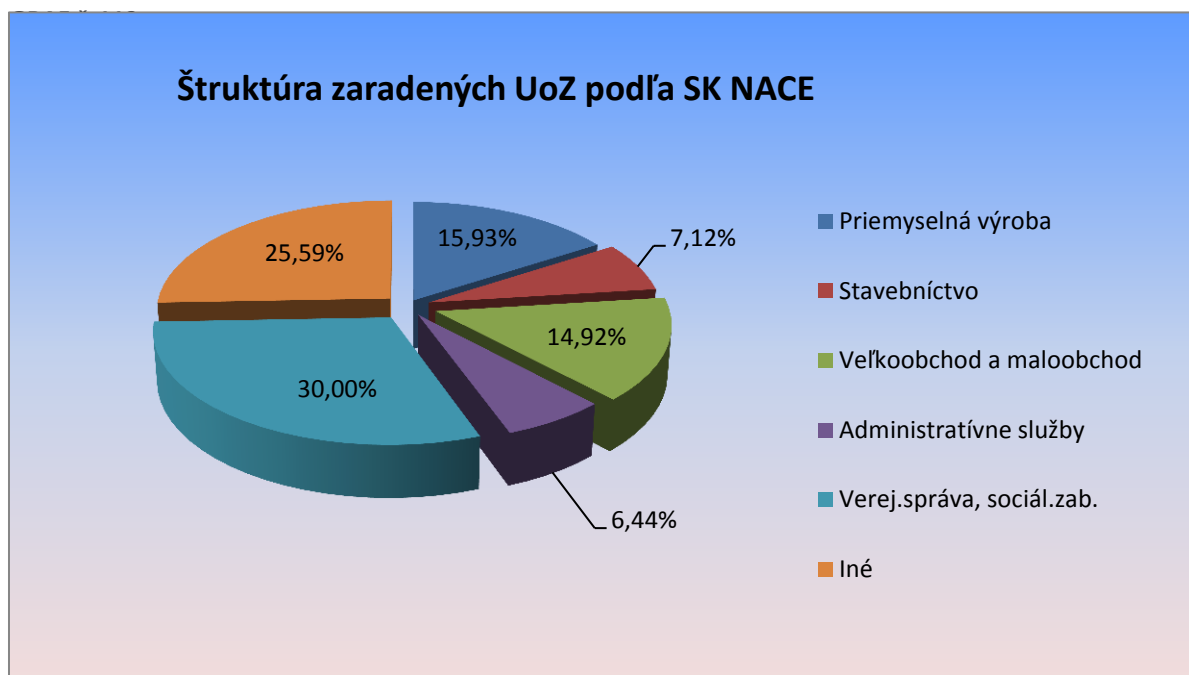


Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2018 pracovné miesta najväčšiu skupinu spol. s.r.o 237 (39,70 %), obce a mestá v počte 161 (26,97 %) a živnostníci v počte 93, čo predstavuje 15,58 % a iní v štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 118.

GRAF č. 118

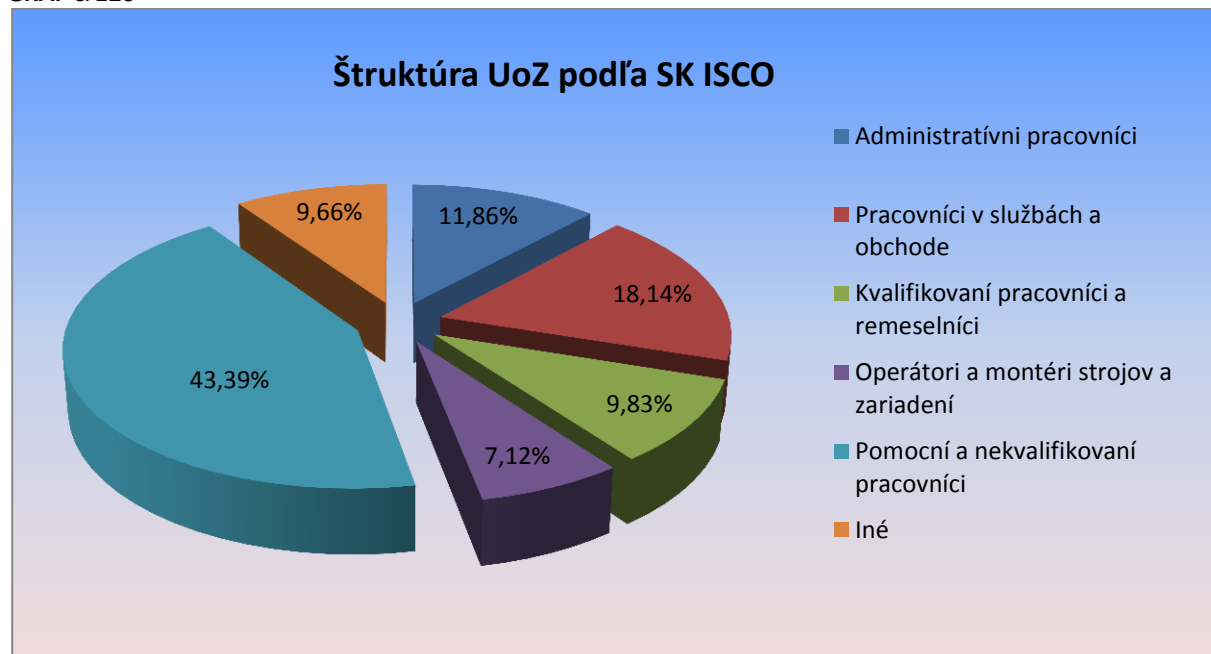


Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominuje najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia 177 (30,00 %), oblasť priemyselnej výroby 94 (15,93 %), oblasť veľkoobchodu a maloobchodu 88 (14,92 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

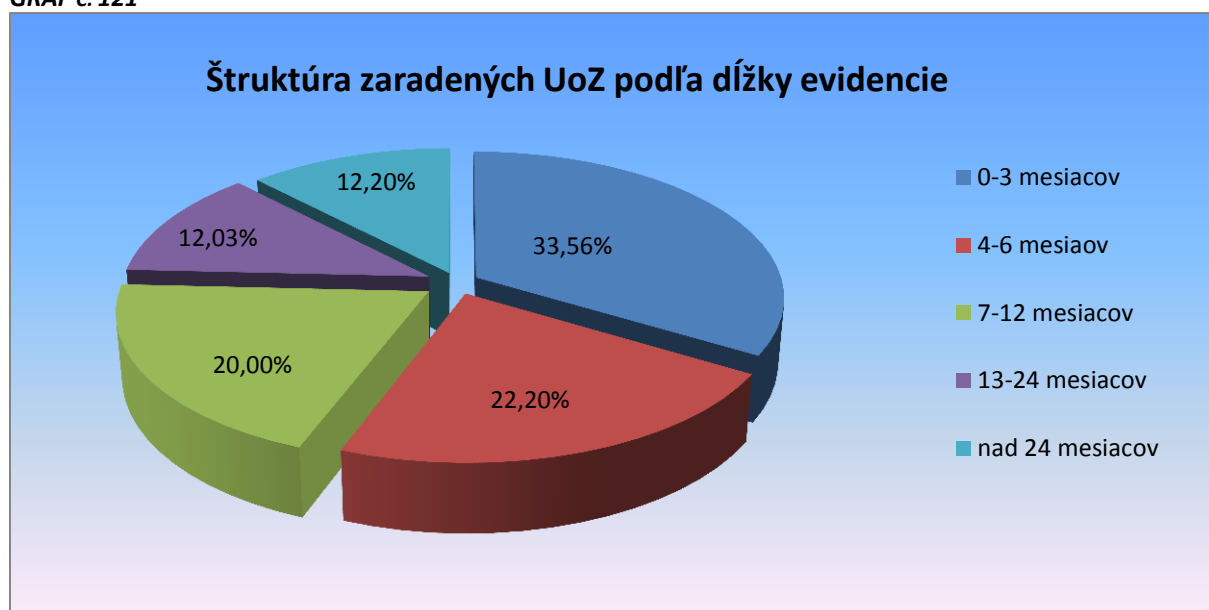


Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 43,39 % (256), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode 18,14 % (107), administratívni pracovníci 11,86 % (70) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 120



Z hľadiska dĺžky evidencie tvorilo najväčšie percento UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ 0 až 3 mesiace 198 (33,56 %), ktorí boli v evidencii 4 až 6 mesiacov 131 (22,20 %), ktorí boli v evidencii 7 až 12 mesiacov 118 (20,00 %) a iní v nasledujúcej štruktúre:



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ návrat do evidencie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2018 ukončilo NP celkovo 921 UoZ, z ktorých sa do evidencie UoZ vrátilo 208 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo aj po ukončení opatrenia 713 UoZ (**77,41 % úspešnosť**). Návrat UoZ do evidencie po ukončení NP je v tabuľke:

TABUĽKA č. 40

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili NP	Návrat do evidencie UoZ po skončení NP			
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov
2018	921	208	145 (74,03 %)	30 (14,42 %)	33 (15,86 %)

7.2.4 NP „Cesta na trh práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Národný projekt sa začal realizovať 30. marca 2017.

V rámci národného projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov,

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou.

Národný projekt sa realizuje prostredníctvom šiestich aktivít:

Aktivita č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ

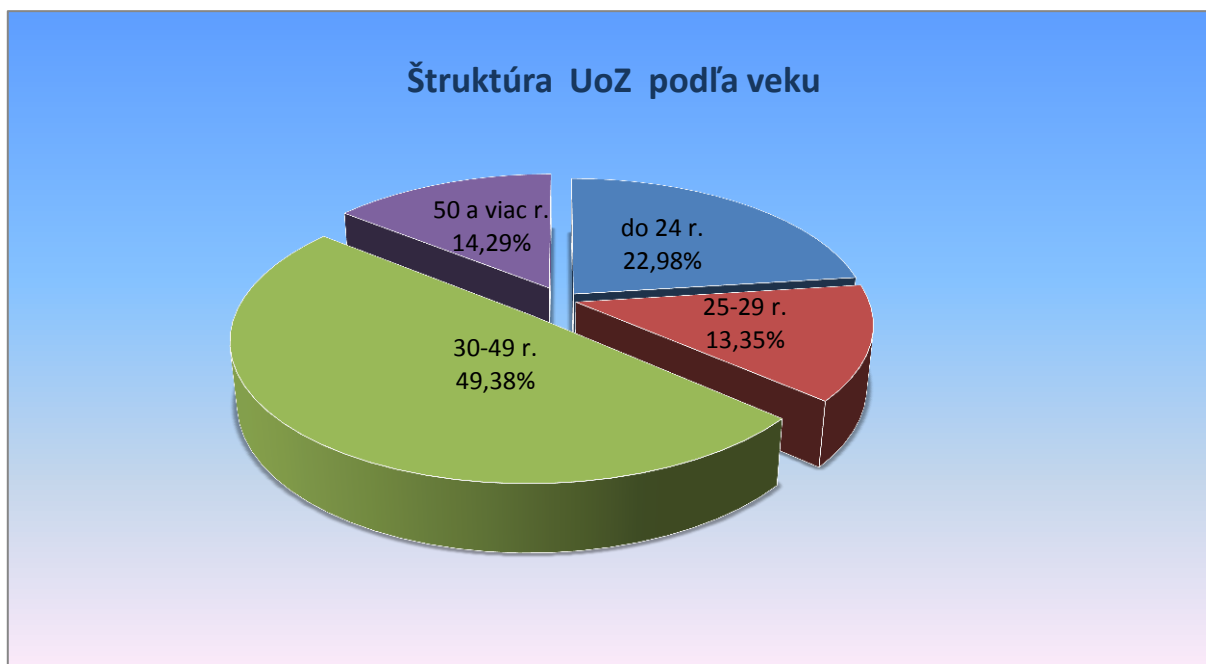
Cieľom aktivity č. 1 je podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného

príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V roku 2018 bolo prijatých 84 žiadostí, čo je o 935 žiadostí menej ako v roku 2017 z dôvodu, že záväzkovanie na túto aktivitu bolo dňa 31.7.2018 ukončené a väčšina finančných prostriedkov bola zazväzkovaná. Z celkového počtu predložených žiadostí bolo schválených takmer 66% . V rámci aktivity, bolo zaradených 322 UoZ/ZUoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 698 UoZ/ZUoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 124 žien (38,50 %) a mužov 198 (61,50 %). Čerpanie finančných prostriedkov bolo v príslušnom hodnotenom roku vo 5 843 566,44€, čo je v porovnaní s rokom 2017 viac o 4 416 568,44 €. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 159 UoZ (49,38 %). Ďalej nasledujú UoZ vo veku do 24 rokov v počte 74 UoZ (22,98%). UoZ vo veku nad 50 rokov boli zastúpení v počte 46 UoZ (14,29 %).

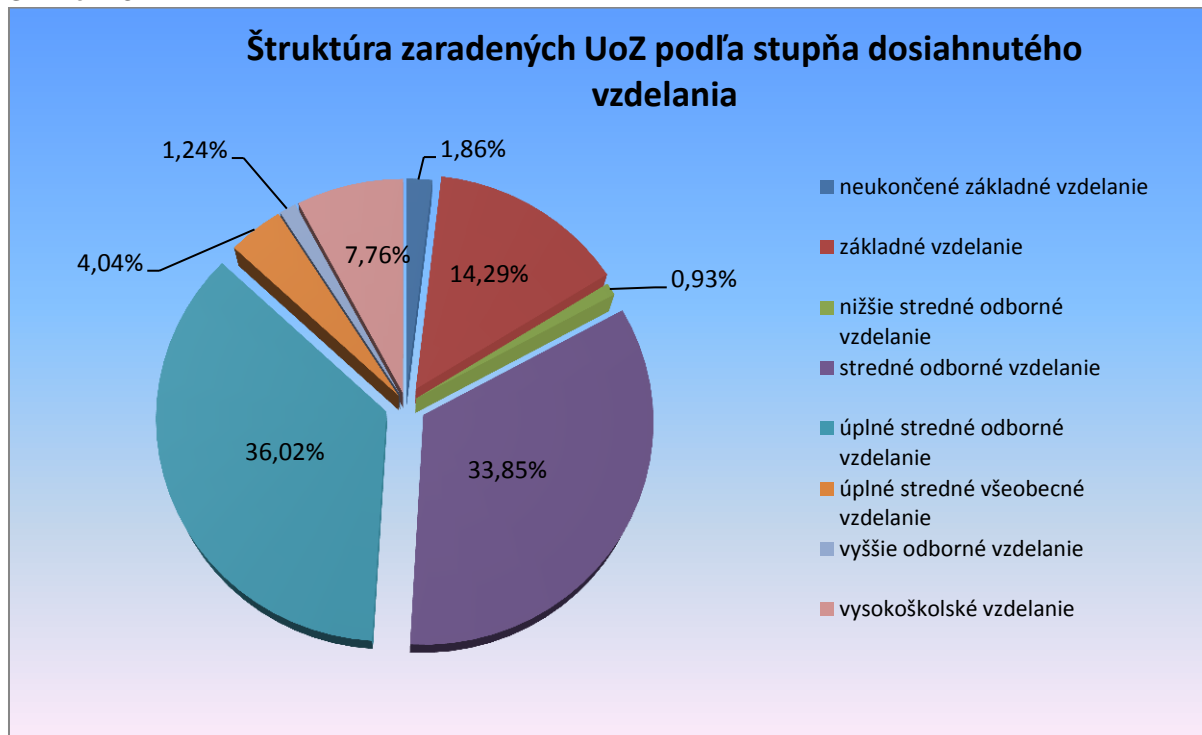
GRAF č. 122



Z celkového počtu zaradených bolo 231 ZUoZ, čo predstavuje 71,73 %. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 174 UoZ (54,03 %), nasledovali UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a dlhodobo nezamestnaní UoZ. Zaradení UoZ môžu mať súčasne aj viac znevýhodnení.

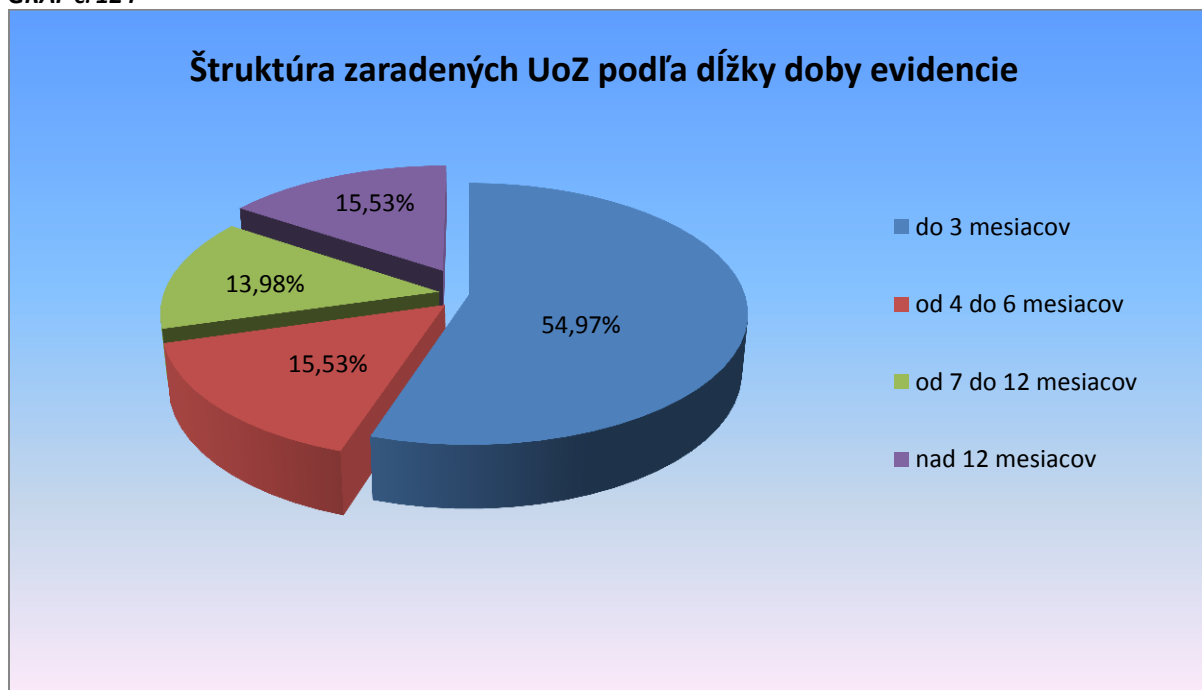
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo do aktivity č. 1 zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 116 UoZ (36,02 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 109 UoZ (33,85 %) a UoZ so základným vzdelaním v počte 46 UoZ (14,29 %).

GRAF Č. 123



Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, bolo osôb vedených v evidencii UoZ najviac v rozsahu 0-do 3 mesiacov v počte 177 UoZ (54,97%), nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov, a to v počte 50 UoZ (15,53%), a treťou kategóriou boli evidovaní UoZ v dĺžke 4-6 mesiacov, a to v počte 50 UoZ (15,53%).

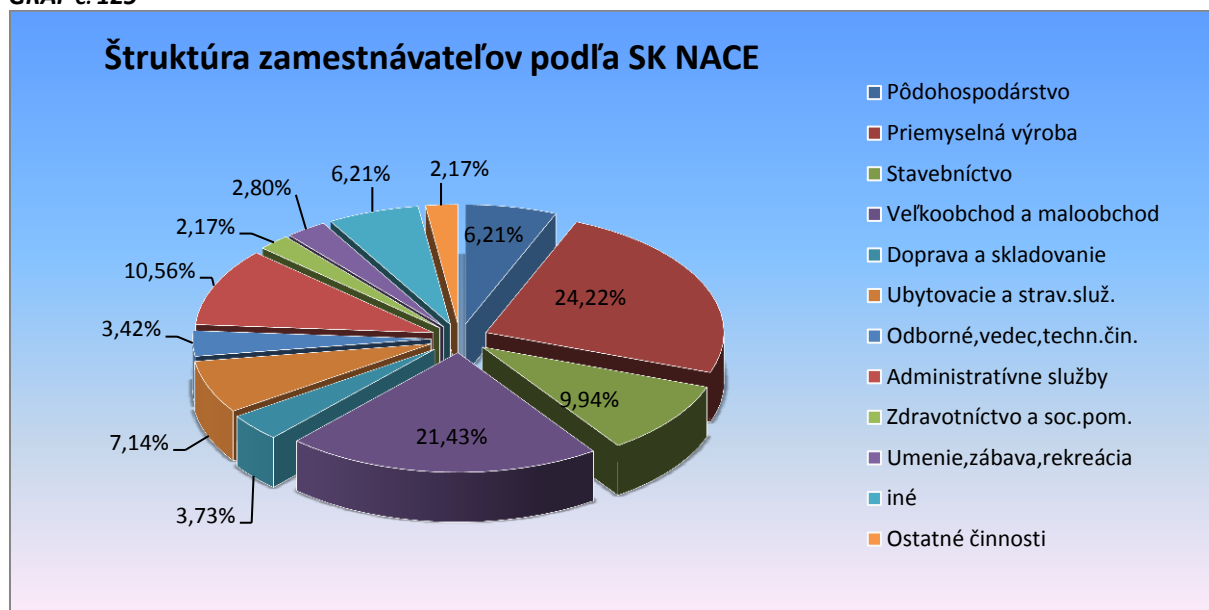
GRAF Č. 124



Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti priemyselnej výroby v počte 78 UoZ (24,22%), nasledovala oblasť veľkoobchodu a maloobchodu v počte 69 UoZ

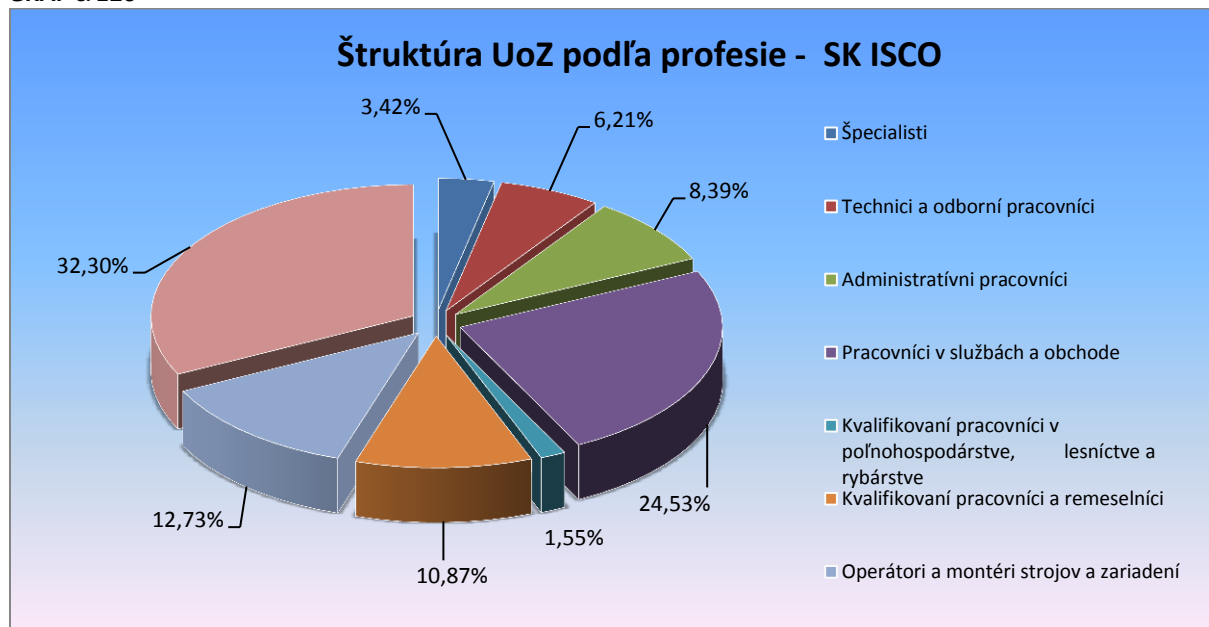
(21,43%), ďalej oblasť administratívnych služieb - 34 UoZ (10,56%) a iné v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 125



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 104 UoZ (32,30 %), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 79 UoZ (24,53 %) a na treťom mieste boli operátori a montéri strojov a zariadení v počte 41 UoZ (12,73 %).

GRAF Č. 126



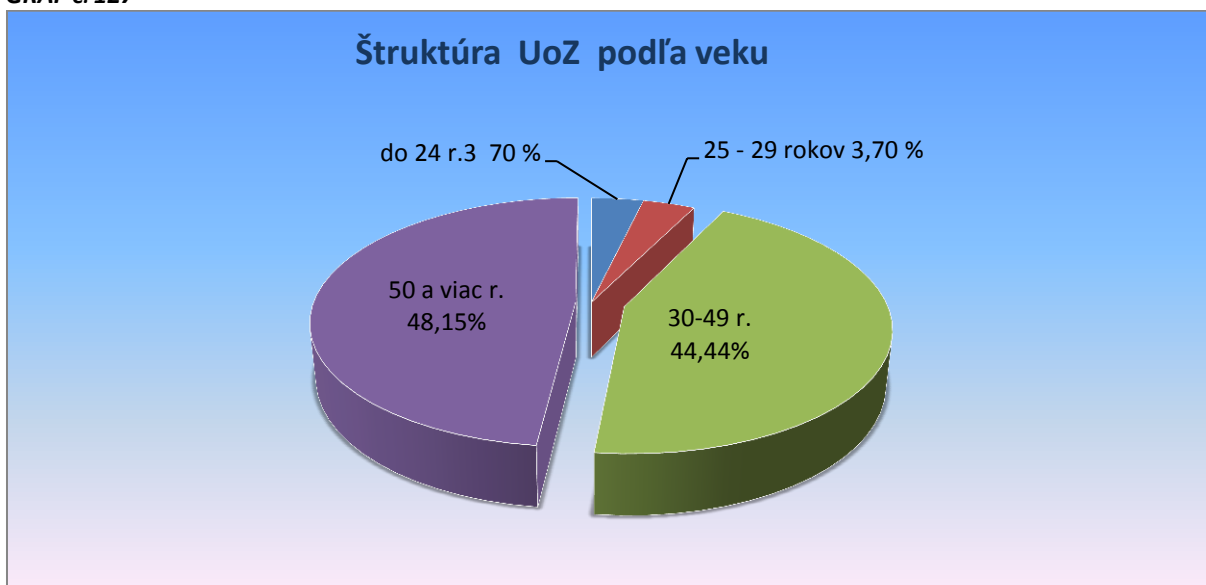
Aktivita č. 2 Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

Cieľom aktivity č. 2 je aktivácia ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na

dlhodobu nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov. Na aktivitu bolo schválených všetkých 13 žiadostí zamestnávateľov. Do tejto aktivity bolo zaradených 27 ZUoZ, z toho bolo 18 mužov (66,66%) a 9 žien (33,34%). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 143 768,76€, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 129 712,76 €. Dňom 31.10.2018 bolo na aktivitu č.2. záväzkovanie zastavené.

Z hľadiska vekovej štruktúry mali z celkového počtu zaradených najväčšie zastúpenie ZUoZ vo veku nad 50 rokov, a to v počte 13 UoZ (48,15%) a vo veku od 30 do 49 rokov v počte 12 ZUoZ (44,44%).

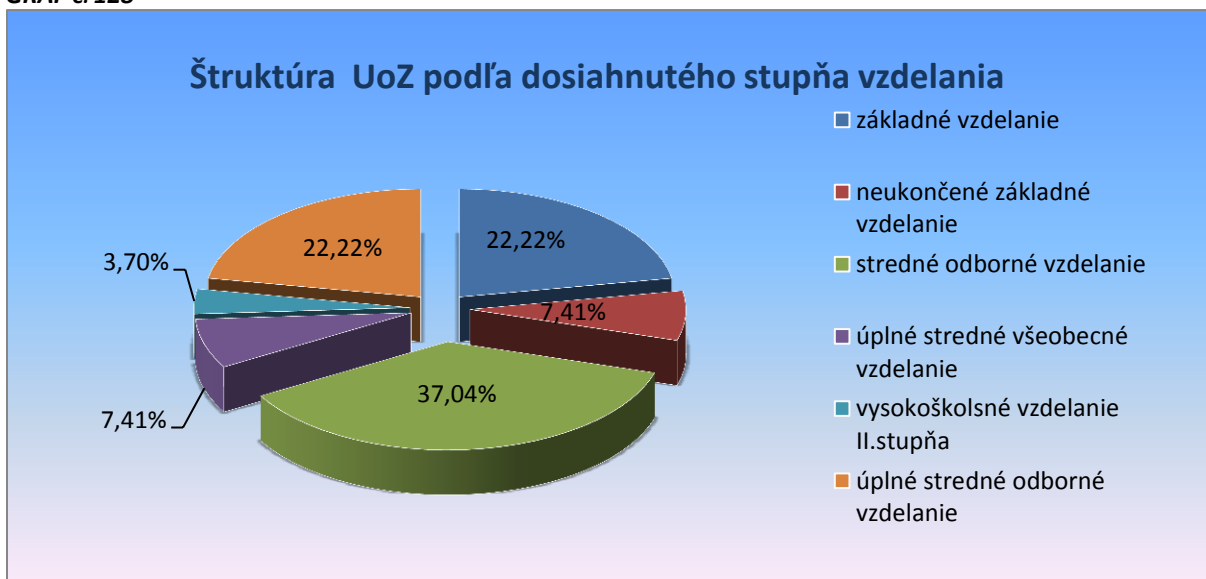
GRAF č. 127



Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili občania vo veku nad 50 rokov – 13 ZUoZ (48,14%) a občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Nasledovali občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným.

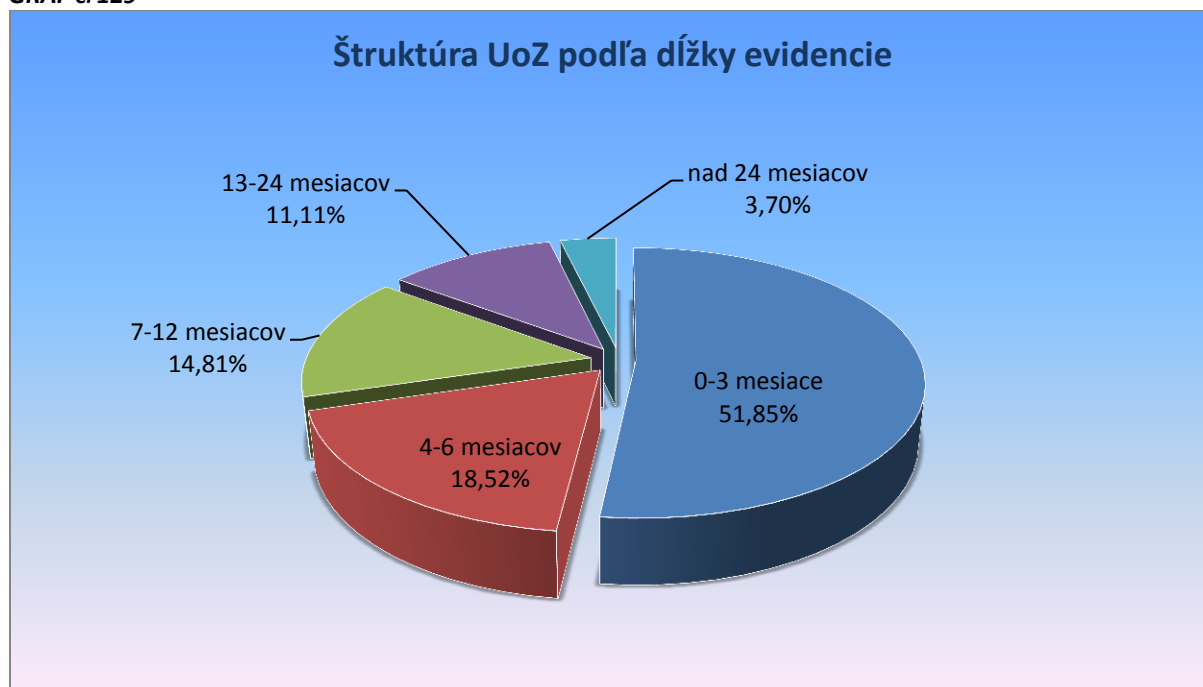
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac zaradených ZUoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 10 ZUoZ, (37,04%), so základným vzdelaním – 6 ZUoZ (22,22%) a s úplným stredným odborným vzdelaním – 6 ZUoZ (22,22%).

GRAF č. 128



Podľa dĺžky doby evidencie, najviac ZUoZ bolo vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov - 14 ZUoZ (51,85%), ďalšiu skupinu tvorili ZUoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov v počte 5 ZUoZ (18,52 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 129



Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac UoZ bolo zamestnaných v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 12 UoZ (44,44 %), nasledovali zamestnávatelia z oblasti ostatných činností v počte 7 UoZ (25,92 %) a v oblasti priemyselnej výroby v počte 5 UoZ (18,51 %).

Podľa profesie bolo najviac zaradených UoZ v profesii kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 9 UoZ (33,33 %), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 8 UoZ (29,62 %), a na treťom mieste boli pracovníci v službách a obchode v počte 5 UoZ (18,51 %).

Aktivita č. 3 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

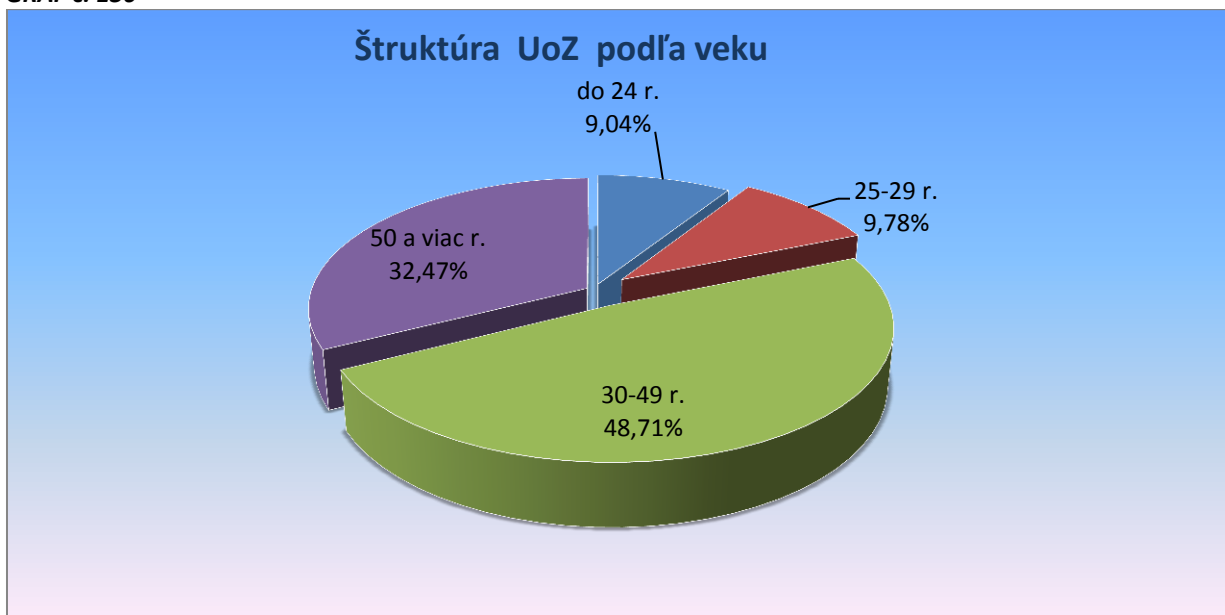
Cieľom aktivity je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

Na aktivitu č. 3 bolo v roku 2018 podaných 118 žiadostí od zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 83,05%. Zaradených bolo 542 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 2 836 UoZ z dôvodu zazáväzkovania väčšiny finančných prostriedkov už v roku 2017. Z celkového počtu zaradených bolo 200 žien (36,91 %) a 342 mužov (63,09 %). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 12 283 212,12€ čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 4 683 872,12 €. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Záväzkovanie na túto aktivitu bolo ukončené dňa 31.7.2018.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bolo vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 264 UoZ (48,71 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 176 UoZ (32,47 %), vo

veku do 25 - 29 rokov bolo zaradených 53 UoZ (9,78 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení bol podiel UoZ vo veku do 24 rokov, a to v počte 49 UoZ (9,04 %).

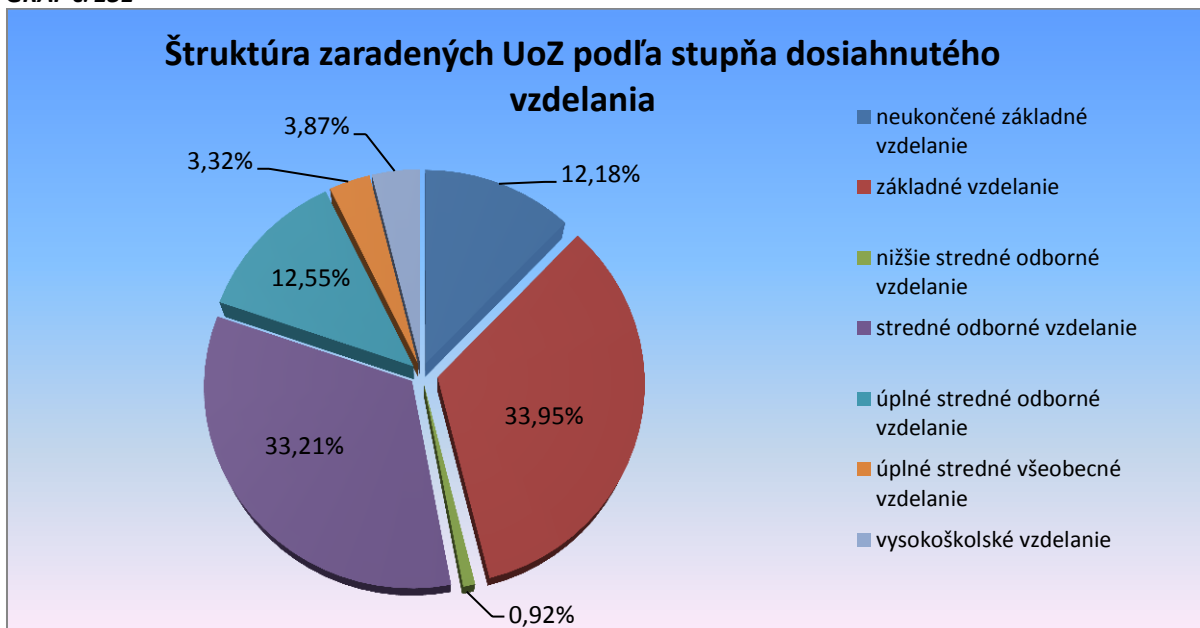
GRAF Č. 130



Z celkového počtu zaradených tvorili znevýhodnení UoZ až 86,90 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených UoZ do aktivity č. 3, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 265 UoZ (48,89 %), UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a tretiu skupinu tvoria dlhodobo nezamestnaní UoZ.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním 184 UoZ (33,95 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním -180 UoZ (33,21 %) a úplným stredným odborným vzdelaním v počte 68 UoZ (12,55 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

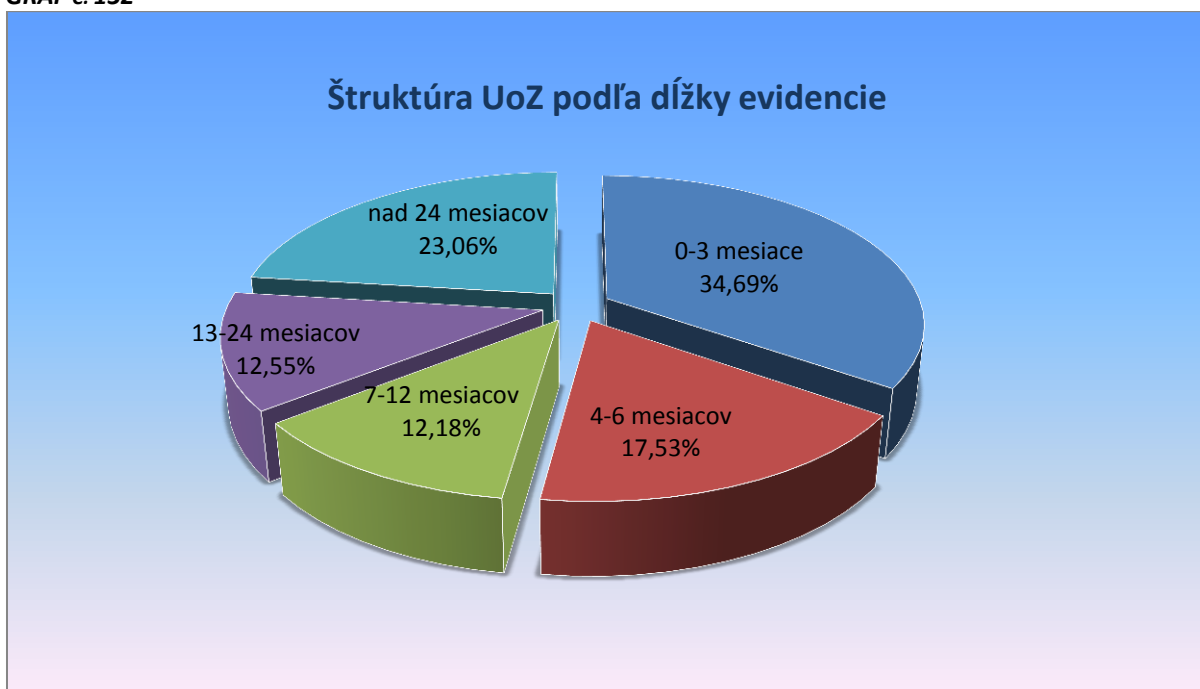
GRAF Č. 131



Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na aktivitu bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 188 UoZ (34,69%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii

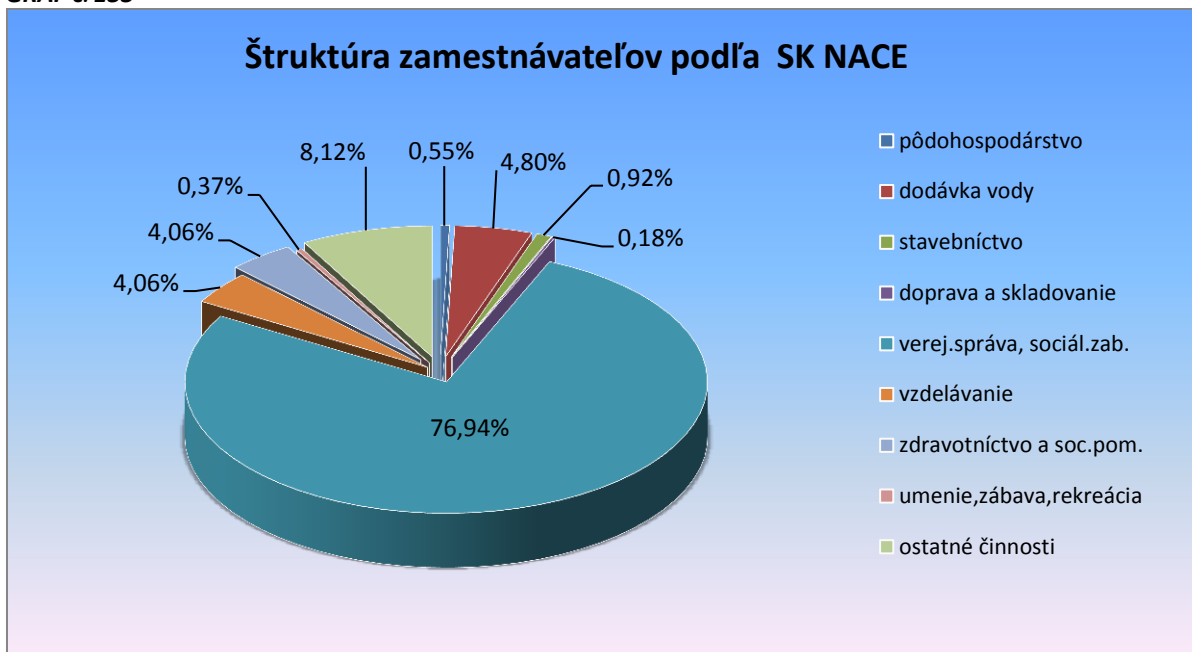
viac ako 24 mesiacov - 125 UoZ (23,06 %) a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 95 UoZ (17,53 %).

GRAF Č. 132



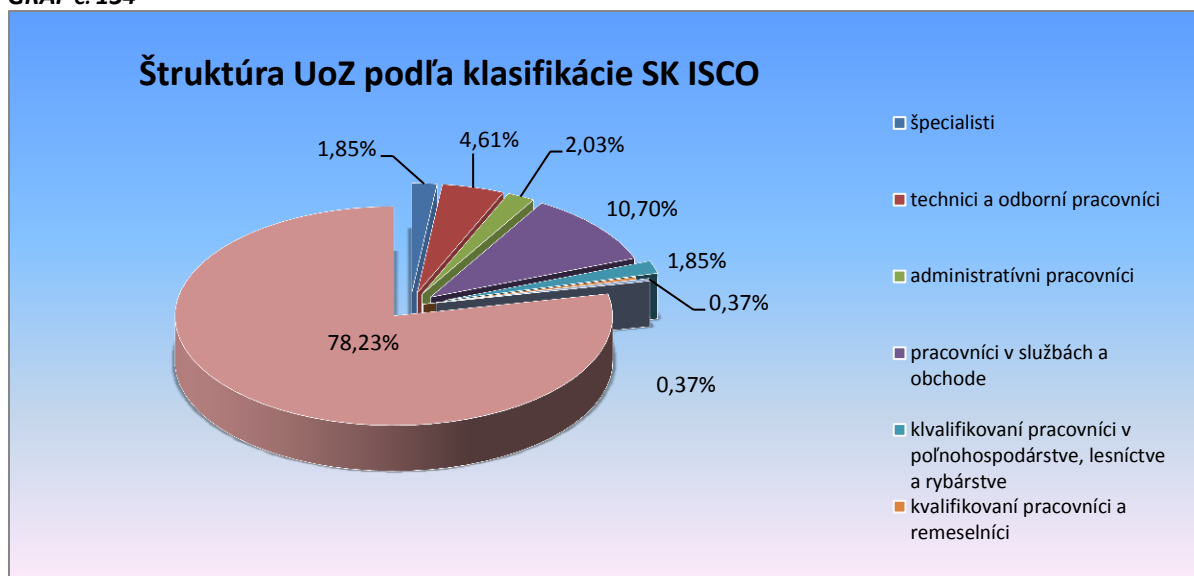
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia počte 417 UoZ (76,94 %), nasledovali ostatné činnosti v počte 44 UoZ (8,12 %) a v oblasti dodávky vody v počte 26 UoZ (4,80 %).

GRAF Č. 133



Podľa klasifikácie SK ISCO bolo najviac zaradených v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 424 UoZ (78,23 %), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 58 UoZ (10,70%) a na treťom mieste boli technici a odborní pracovníci v počte 25 UoZ (4,61 %).

GRAF č. 134



Podľa právnej formy zamestnávateľa najvyšší počet 80 (81,63 %) tvorili obce a mestá.

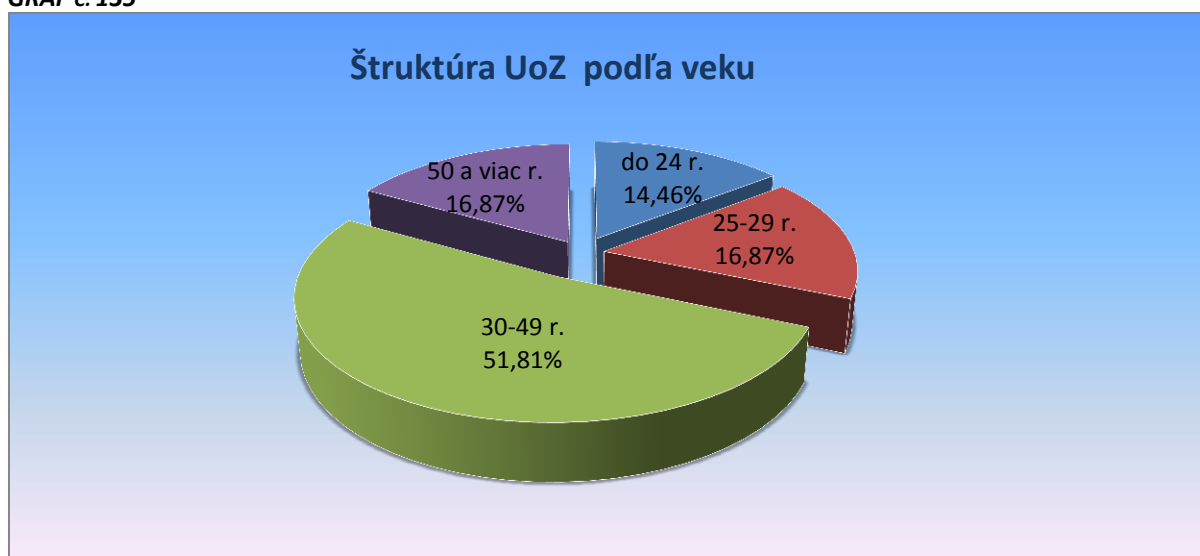
Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Cieľom aktivity č. 4 je zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania pracovných miest na samozamestnávanie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest samozamestnaním UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2018 bolo v rámci aktivity č. 4 vytvorených 83 pracovných miest na samozamestnanie. Tieto pracovné miesta obsadilo 46 mužov (55,42%) a 37 žien (47,58%). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 121 182,05€. Záväzkovanie na túto aktivitu bolo ukončené dňa 31.7.2018.

Z hľadiska veku najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 – 49 rokov, a to v počte 43 UoZ (51,81 %), ďalšiu skupinu tvorili osoby vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 14 UoZ (16,87 %), v rovnakom počte boli zastúpení aj UoZ vo veku 50 rokov a viac a poslednú kategóriu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov, a to v počte 12 UoZ (14,46 %).

GRAF č. 135



Z celkového počtu zaradených tvorilo až 67,46% znevýhodnených UoZ. Podľa znevýhodnenia, najvyšší počet zaradených do aktivity tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 41 UoZ (49,39 %), nasledovali dlhodobozamestnaní UoZ a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 50 rokov a viac.

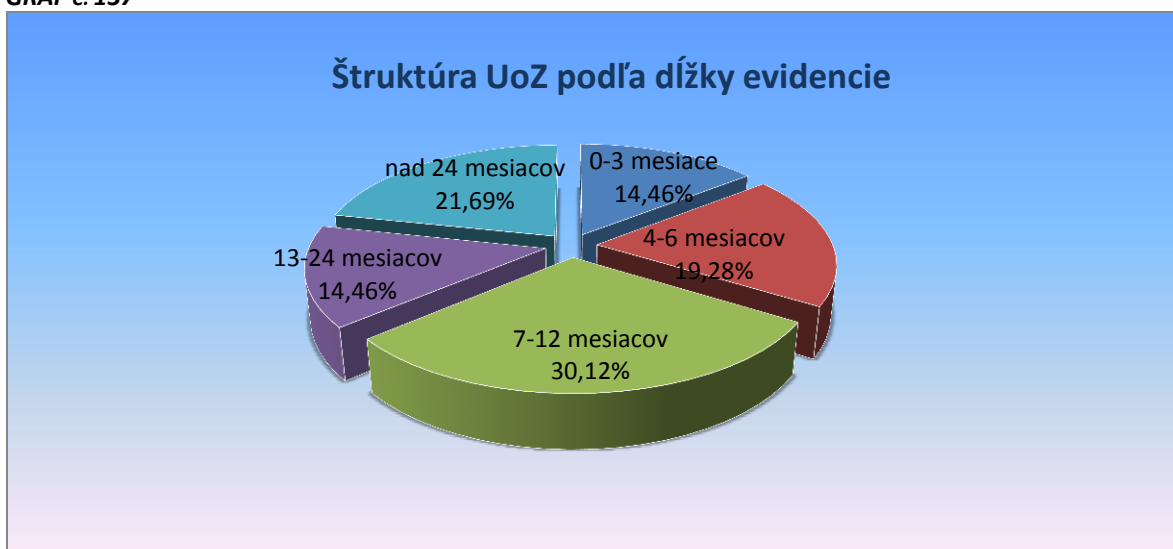
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, tvorilo najviac zaradených UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 34 UoZ (40,96 %), nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním v počte 29 UoZ (34,94 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním - 15 UoZ (18,07%) a iní v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe.

GRAF č. 136

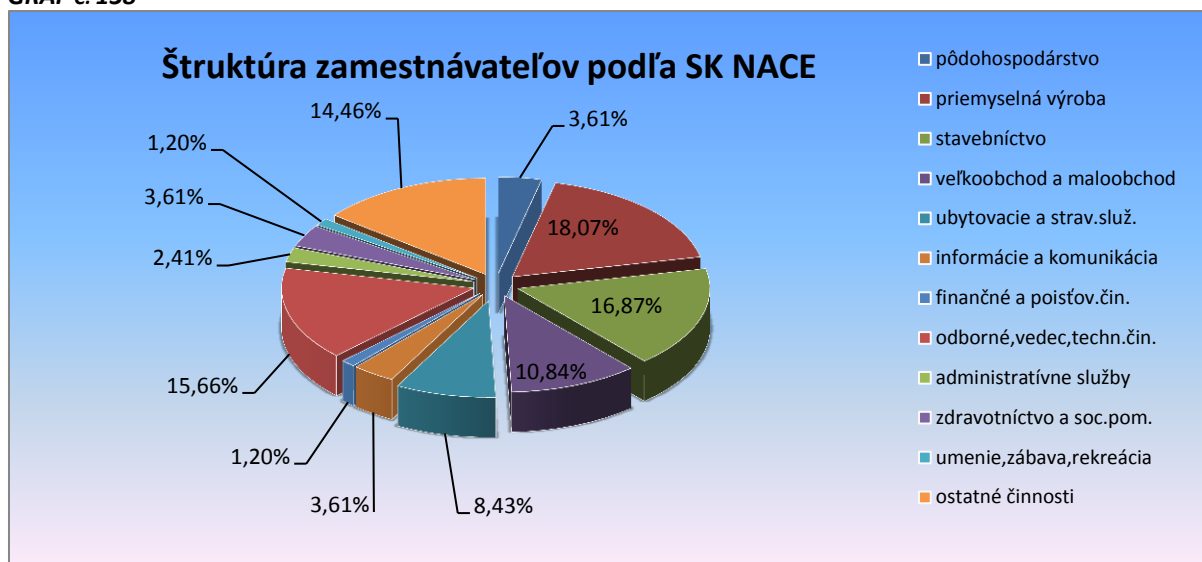


Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 25 UoZ (30,12 %), potom nasledovali UoZ evidovaní nad 24 mesiacov v počte 18 UoZ (21,69 %), a tretí v poradí boli UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 16 UoZ (19,28 %).

GRAF č. 137



Z hľadiska oblasti podnikania podľa SK NACE, najviac miest bolo vytvorených v oblasti priemyselnej výroby v počte 15 UoZ (18,07%), druhý najväčší počet bol v oblasti stavebníctva v počte 14 UoZ (16,87%) a v oblasti odborných, vedeckých a technických činností v počte 13 UoZ (14,46%) a iných podľa nasledujúceho grafu:

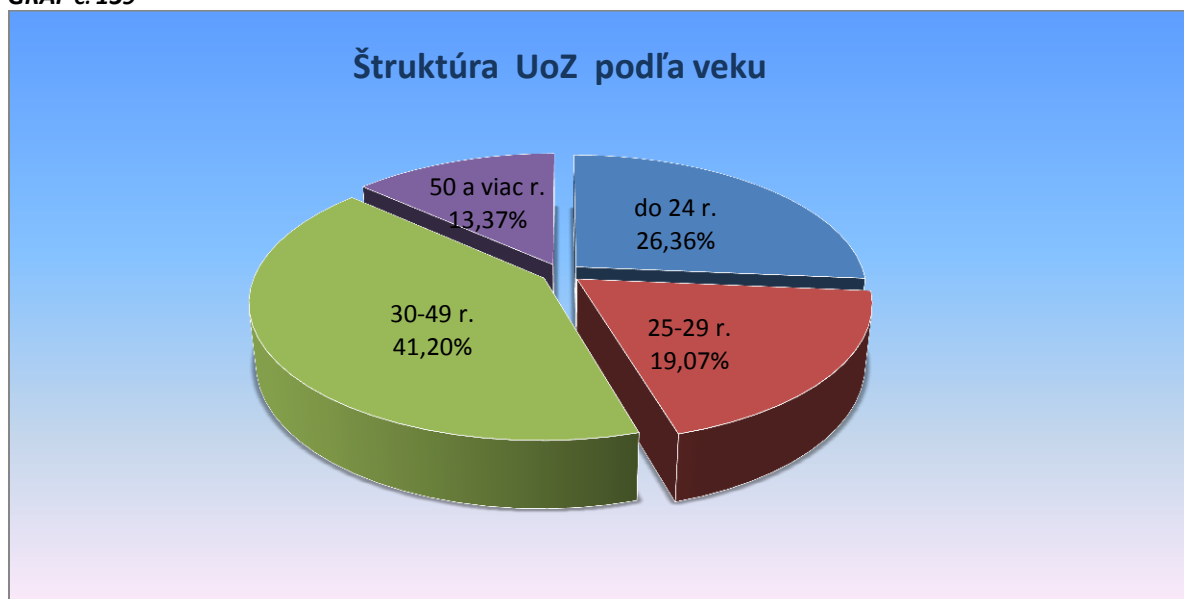


Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Cieľom aktivity je zvýšenie zamestnanosti a udržanie pracovných miest podporou mobility pracovnej sily. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V rámci aktivity č. 5 bolo v roku 2018 zaradených 3 209 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 menej o 885 UoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 1 610 žien (50,17 %) a 1 599 mužov (49,83 %). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 755 815,84 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 1 198 052,84€. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Z hľadiska veku najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 1 322 UoZ (41,20 %), 846 UoZ vo veku do 24 rokov (26,36 %), 612 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (19,07 %), a 429 UoZ vo veku 50 a viac rokov (13,37 %).

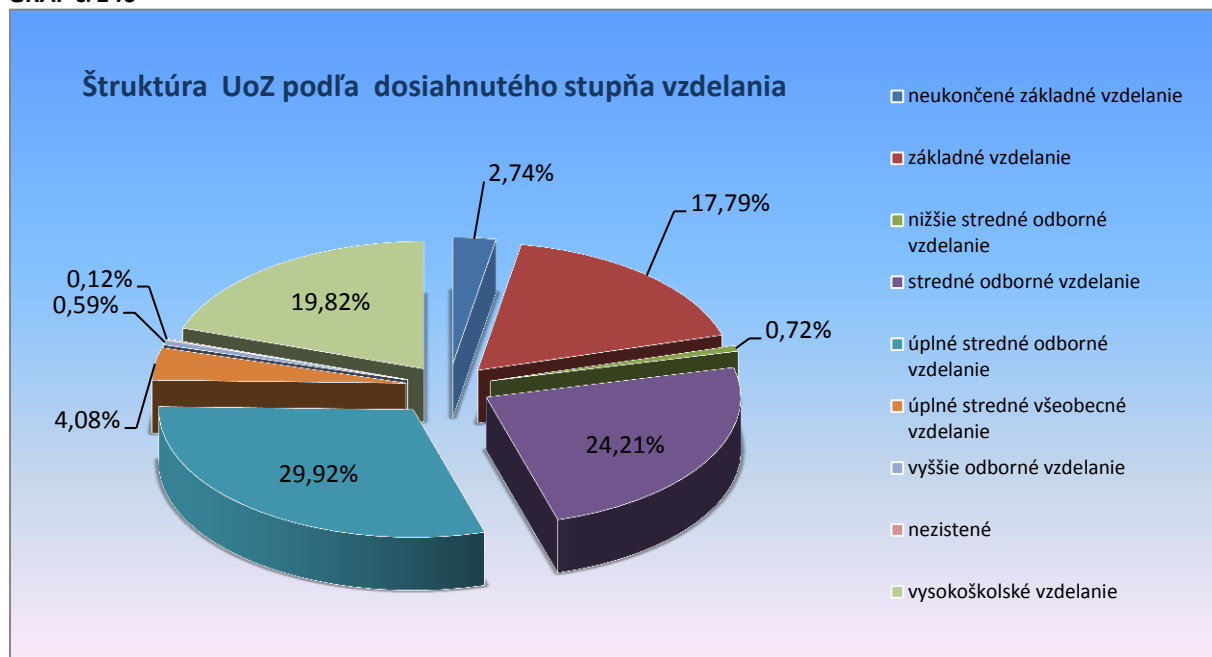
GRAF č. 139



Z celkového počtu zaradených tvorili znevýhodnení UoZ až 76,62 %. Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 1 891 UoZ (58,92 %), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ a občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac zaradených UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 960 UoZ (29,92%), nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním - 777 UoZ (24,21 %) a s vysokoškolským vzdelaním - 636 UoZ (19,82 %).

GRAF č. 140



Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 985 UoZ (30,69 %), nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 689 UoZ (21,47 %), a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 7 do 12 mesiacov v počte 669 UoZ (20,85 %).

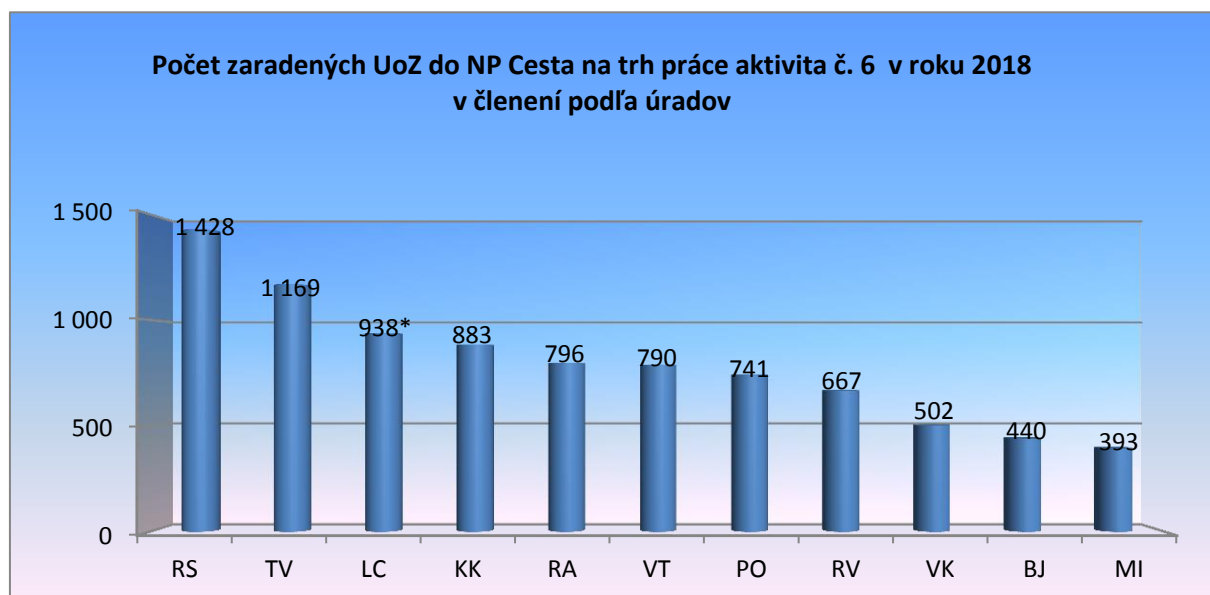
GRAF č. 141



Aktivita č. 6 Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského procesu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Cieľovou skupinou sú všetci UoZ evidovaní v evidencii UoZ s trvalým pobytom na území 12-ich najmenej rozvinutých okresov SR (Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Rožňava, Sobrance, Trebišov, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou) a preto boli v rámci projektu posilnené personálne kapacity 11 vybraných úradov s územnou pôsobnosťou v rámci najmenej rozvinutých okresov o 53 odborných poradcov s cieľom zabezpečiť poskytovanie individualizovaných poradenských služieb špeciálne pre túto cieľovú skupinu UoZ. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.) a jeho trvanie pre jedného UoZ je v rozsahu 35 hodín. Poradenský proces tvorí 13 aktivít, z toho 6 aktivít je skupinových, 4 aktivity sú individuálne a 3 aktivity sú individualizované, t. j. UoZ ich vykonáva samostatne prevažne v teréne za účelom dosiahnutia svojho kariérového cieľa. Po splnení stanovených podmienok úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese vo výške 6,18 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška príspevku je 80,34 €. V roku 2018 bolo do poskytovania individualizovaných služieb zaradených 8 747 UoZ, z čoho 75,06 % bolo dlhodobo nezamestnaných (6 566 UoZ). Počet zaradených UoZ do aktivity č. 6 tohto projektu za rok 2018 v členení podľa úradov, pod ktoré územne spadajú jednotlivé najmenej rozvinuté okresy, znázorňuje graf č. 195. Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite za rok 2018 bolo vo výške 573 440,58 €.

GRAF č. 142



*údaj zahŕňa počty zaradených UoZ spolu za okresy Lučenec a Poltár

7.2.5 NP „Cesta na trh práce 2“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore

najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Národný projekt sa začal realizovať 06/2018.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Národný projekt sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

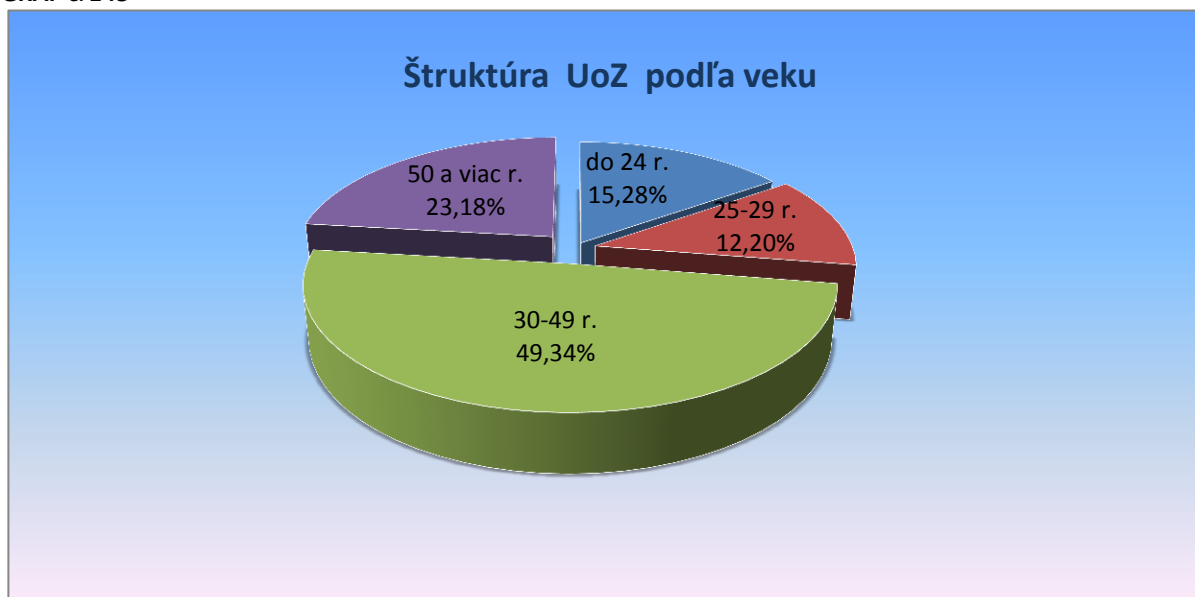
Opatrenie č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V roku 2018 bolo prijatých 1 073 žiadostí z ktorých bolo schválených takmer 89%. V rámci aktivity, bolo vytvorených 1 208 pracovných miest na ktorých bolo zaradených 1 139 UoZ/ZUoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 607 žien (53,29%) a mužov 532 (46,71%). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 146 267,44 €.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 562 UoZ (49,34%). Ďalej nasledovali UoZ vo veku do nad 50 rokov v počte 264 UoZ (23,18%). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte 174 UoZ (15,28%).

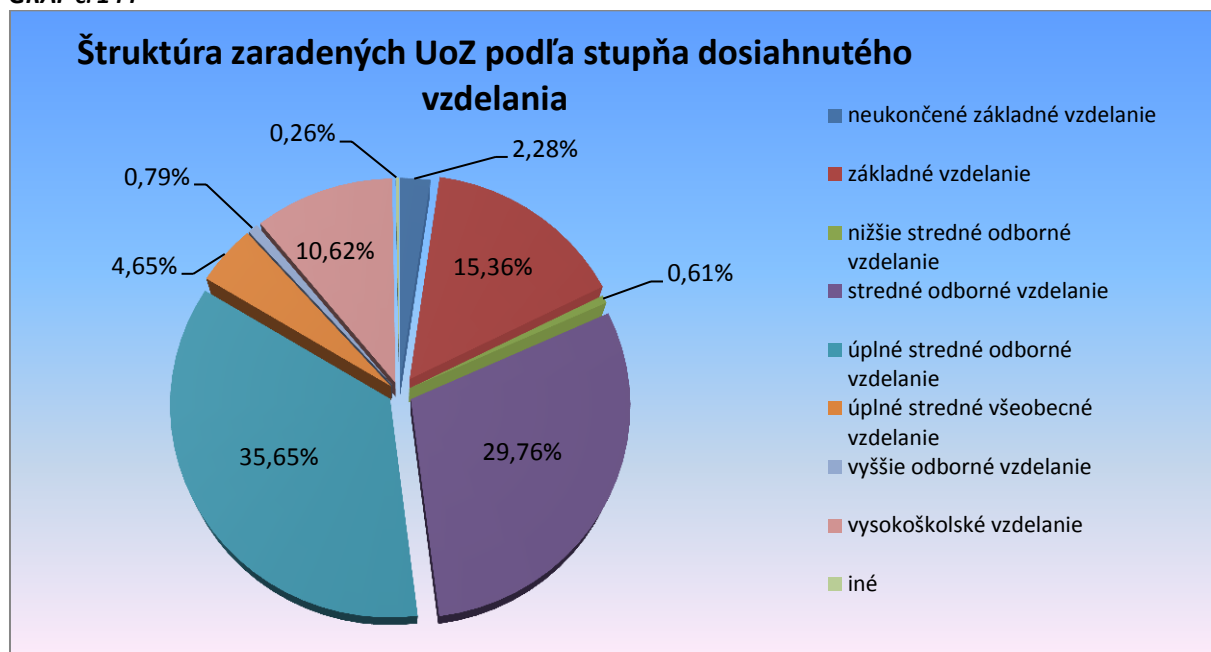
GRAF č. 143



Z celkového počtu zaradených bolo 863 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 75,76 %. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 555 UoZ (48,72%), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ a UoZ starší ako 50 rokov veku.

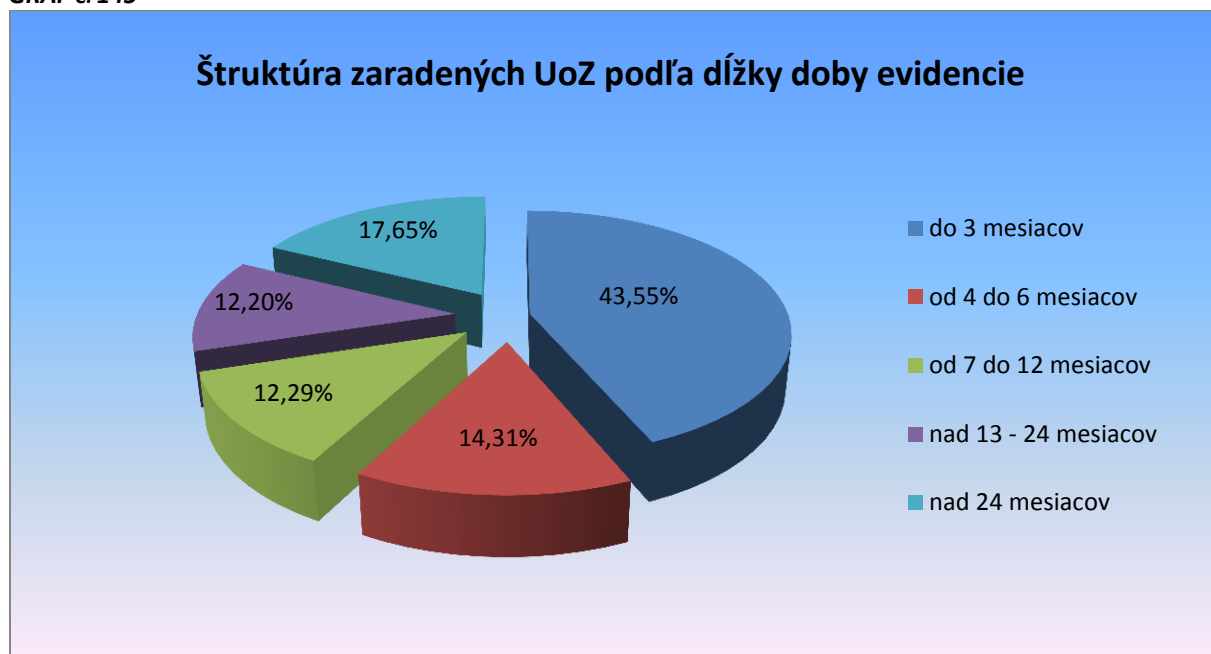
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo do opatrenia zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 406 UoZ (35,65%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 339 UoZ (29,76%) a UoZ so základným vzdelaním v počte 175 UoZ (15,36%) a ďalší v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe.

GRAF č. 144



Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 496 UoZ (43,55 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, a to v počte 201 UoZ (17,65 %), a treťou kategóriou boli UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov, a to v počte 163 UoZ (14,31 %).

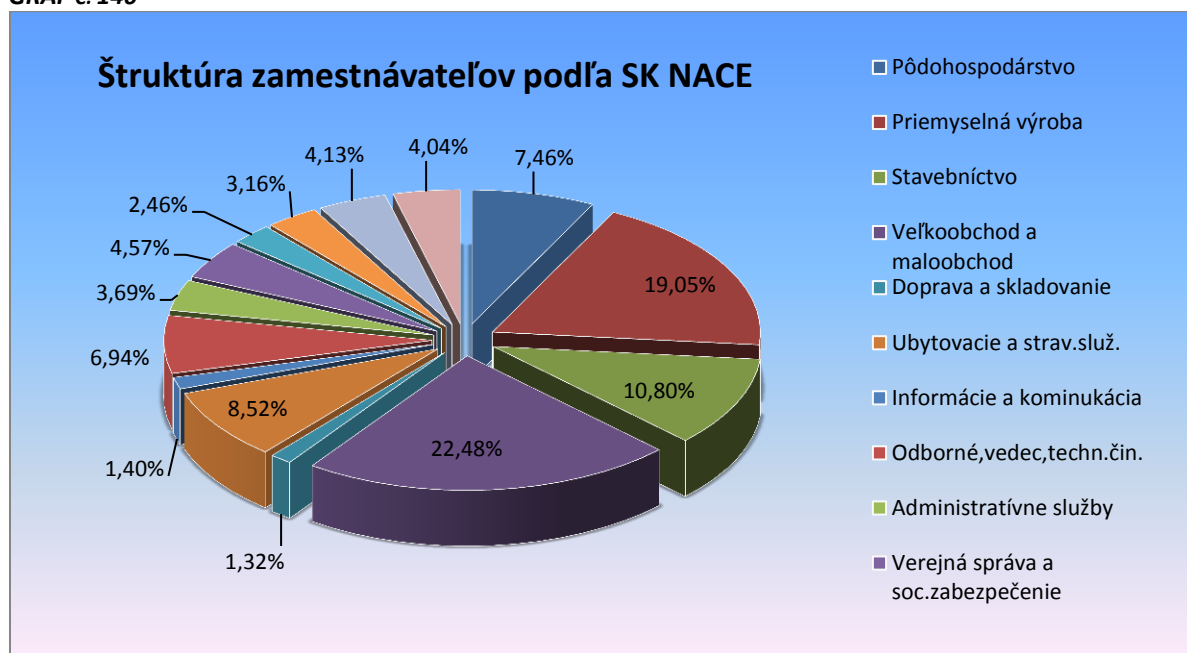
GRAF č. 145



Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 256 UoZ (22,48%), nasledovala oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 217 UoZ (19,05%), ďalej bola zastúpená oblasť ubytovacích a stravovacích

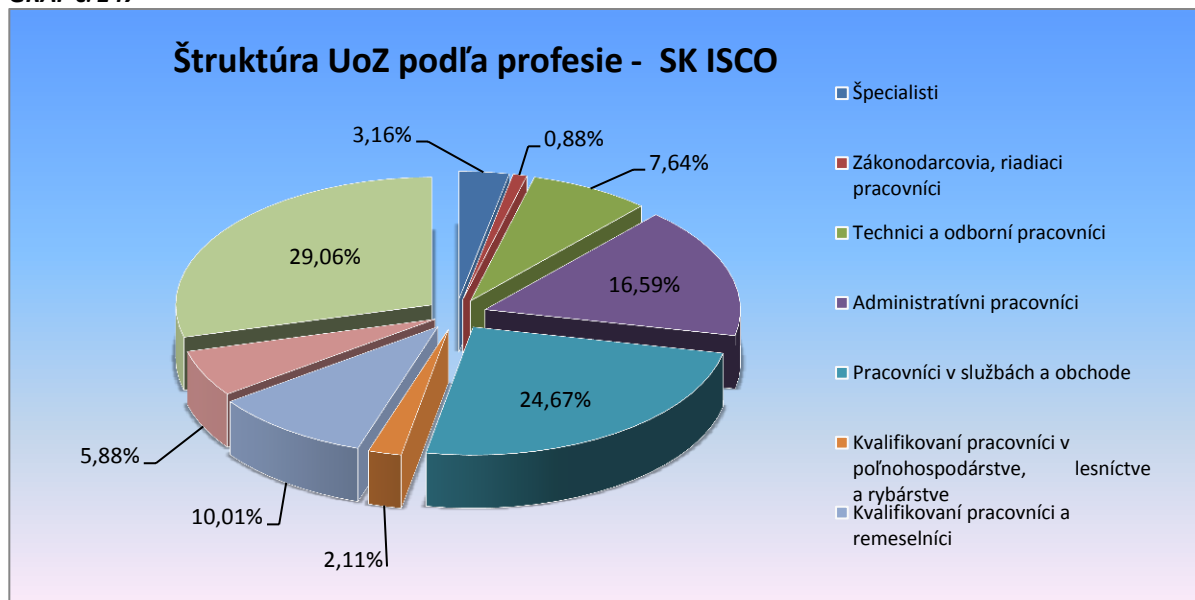
služieb v počte 97 UoZ (8,52%). Štvrtou početne zastúpenou oblasťou bola oblasť pôdohospodárstva, kde bolo zaradených 85 UoZ (7,46%).

GRAF č. 146



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 331 UoZ (29,06 %), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 281 UoZ (24,67 %) a na treťom mieste boli administratívni pracovníci v počte 189 UoZ (16,59 %).

GRAF č. 147

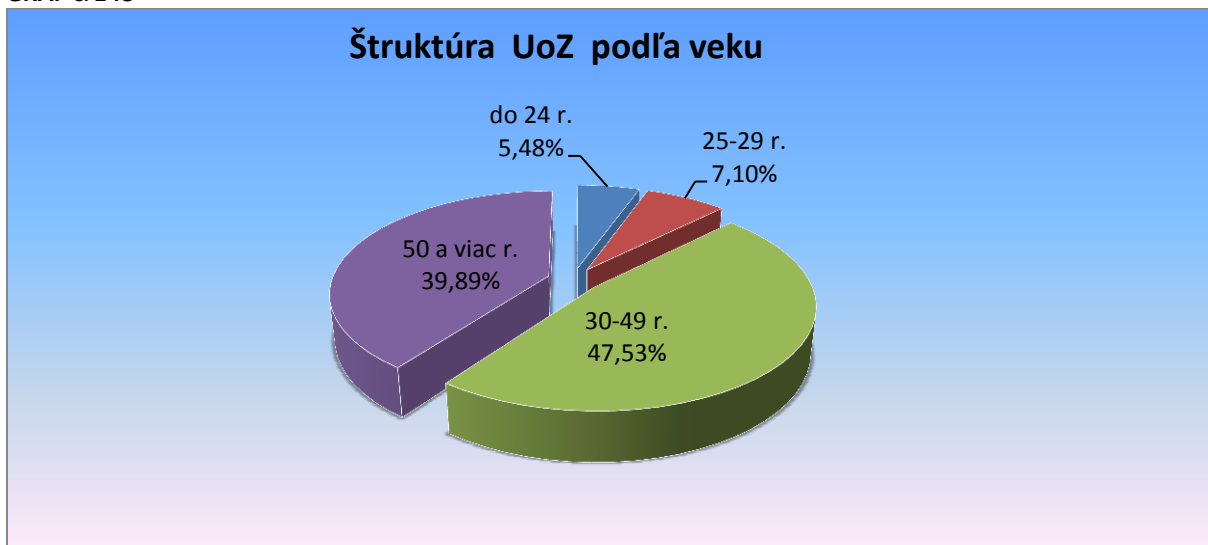


Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Na opatrenie č. 2 bolo v roku 2018 podaných 663 žiadostí od zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 90 %. Zaradených bolo 930 UoZ, z toho bolo 502 žien (53,97 %) a 428 mužov (46,03 %) Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 346 7312,83 €.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bolo vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 442 UoZ (47,53%). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 371 UoZ (39,89%), vo veku do 25 – 29 rokov bolo zaradených 66 UoZ (7,10%) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku do 24 rokov, a to v počte 51 UoZ (5,48%).

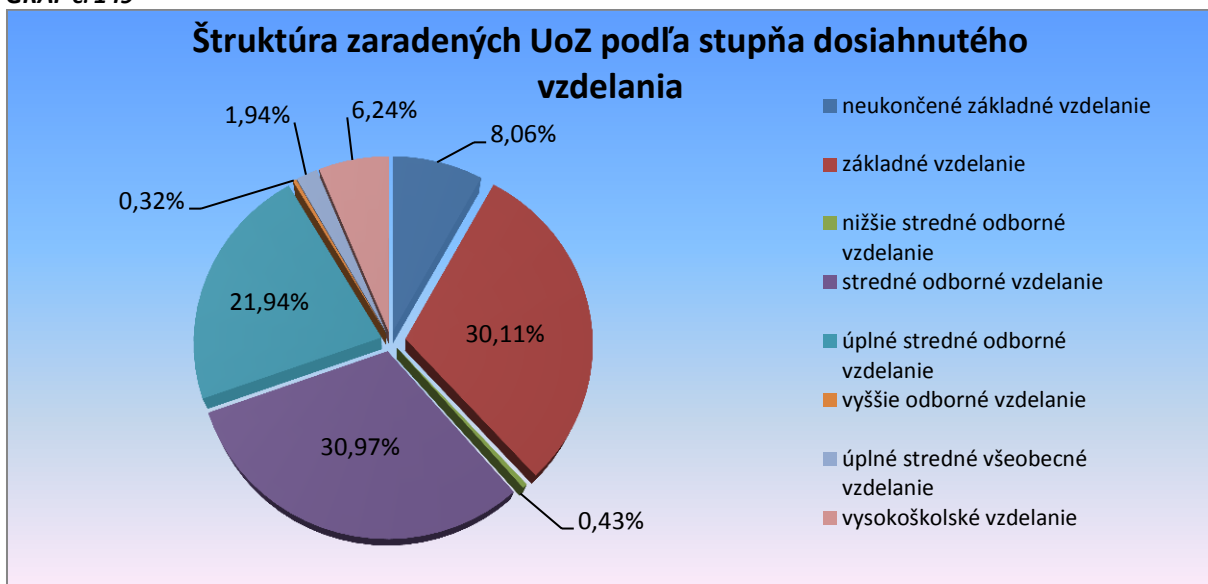
GRAF Č. 148



Z celkového počtu zaradených tvorili znevýhodnení UoZ až 92,25 %. Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili dlhodobo nezamestnaní občania, a to v počte 518 UoZ (55,69 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a tretiu skupinu tvoria dlhodobo nezamestnaní UoZ.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania bolo najviac UoZ so stredným odborným vzdelaním - 288 UoZ (30,97 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním - 280 UoZ (30,11%) a UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 204 UoZ (21,94 %).

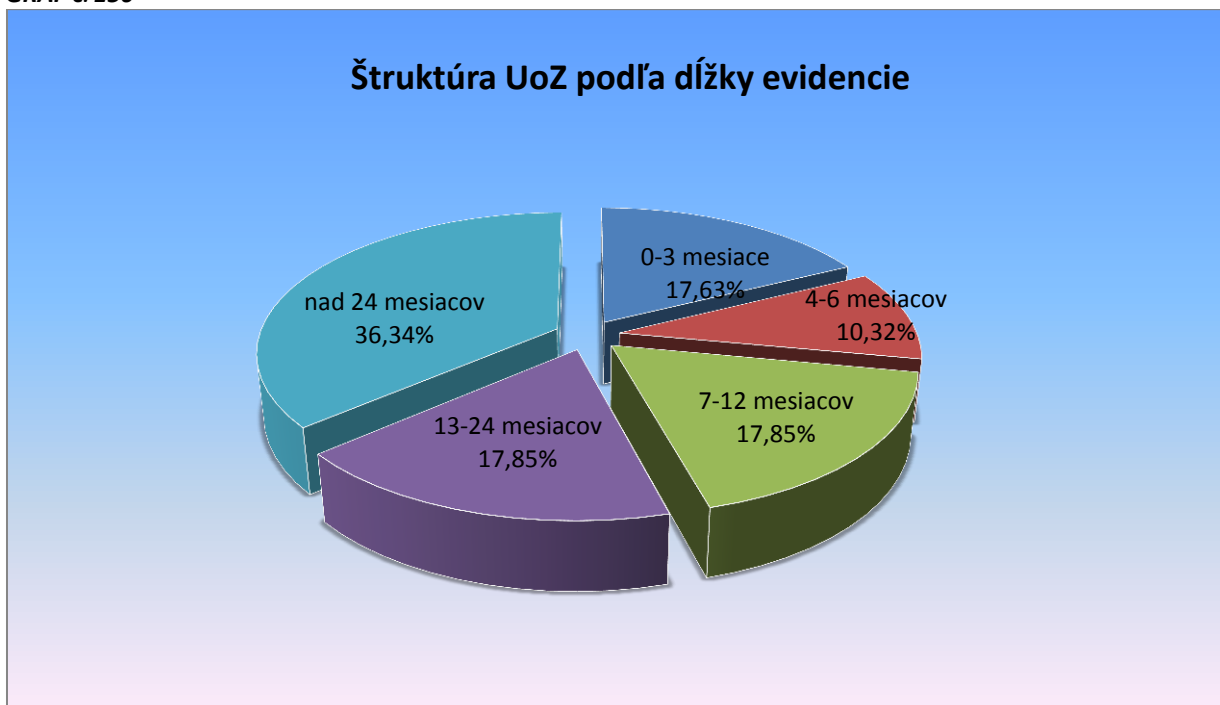
GRAF Č. 149



Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 338 UoZ (36,34%), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii

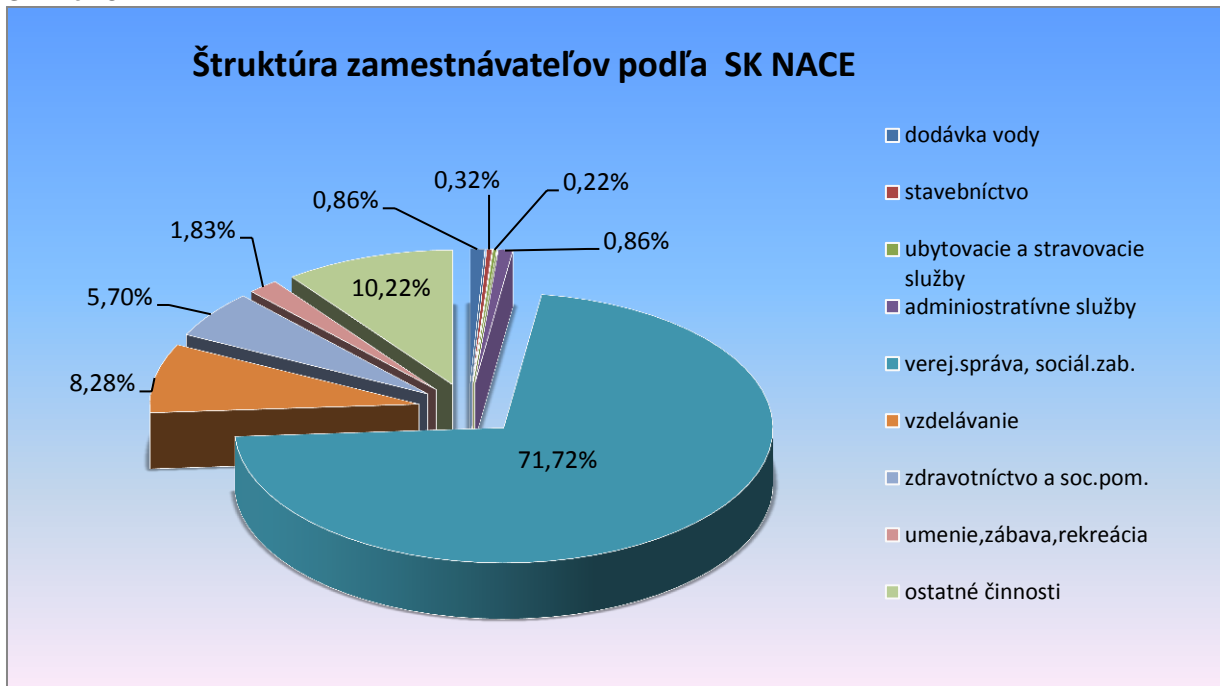
viac ako 7 ale menej ako 12 mesiacov - 166 UoZ (17,85%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov - 166 UoZ (17,85 %).

GRAF č. 150



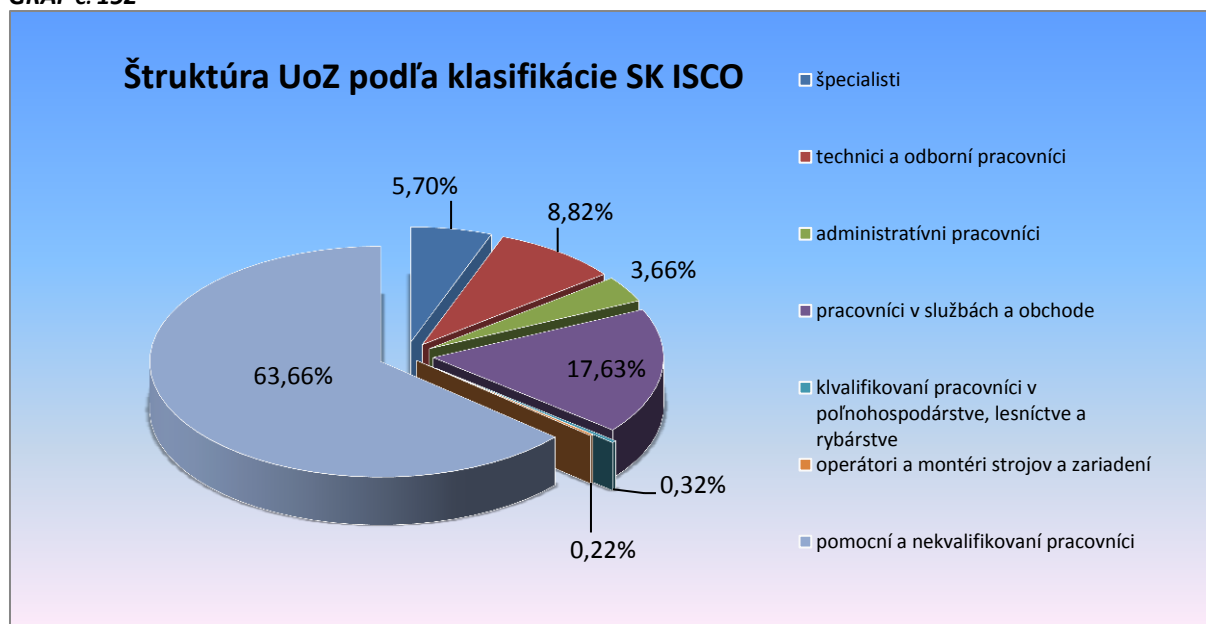
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 667 UoZ (71,72 %), nasledovala oblasť ostatných činností v počte 94 UoZ (10,22 %) a oblasť vzdelávania v počte 77 UoZ (8,28 %).

GRAF č. 151



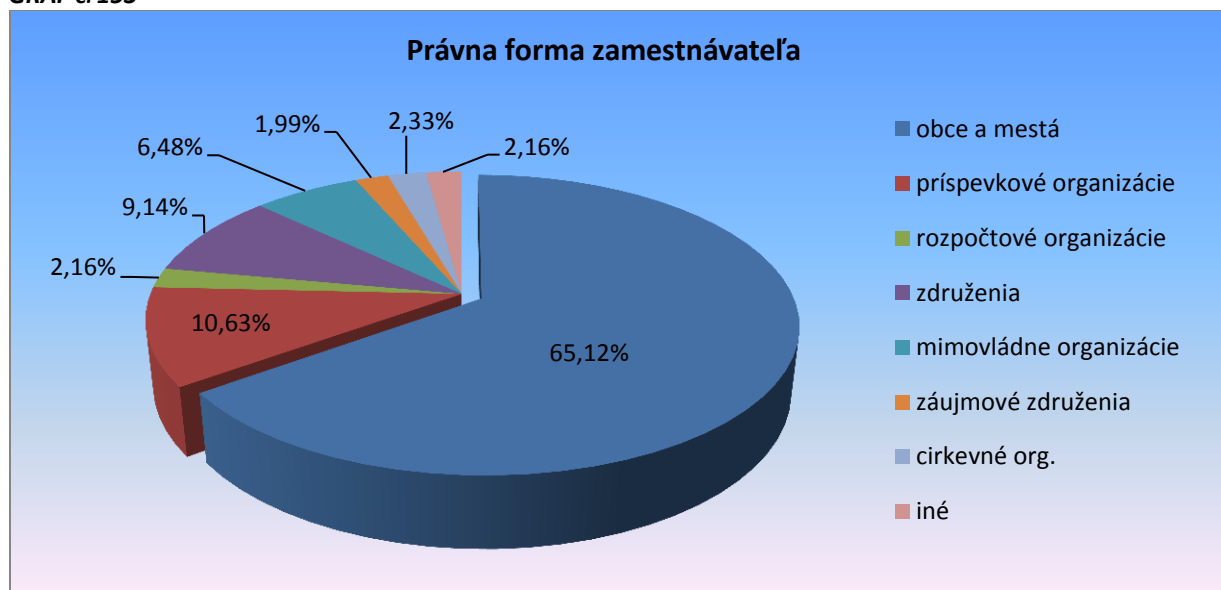
Podľa klasifikácie SK ISCO bolo najviac zaradených UoZ v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 592 UoZ (63,66 %), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 164 UoZ (17,63 %) a na treťom mieste boli technici a odborní pracovníci v počte 82 UoZ (8,82 %).

GRAF č. 152



Podľa právnej formy zamestnávateľa najvyšší počet 392 (65,12 %) tvorili obce a mestá, ďalej príspevkové organizácie - 64 (10,63 %), združenia – 55 (9,14 %) a cirkevné organizácie - 14 (2,32 %).

GRAF č. 153



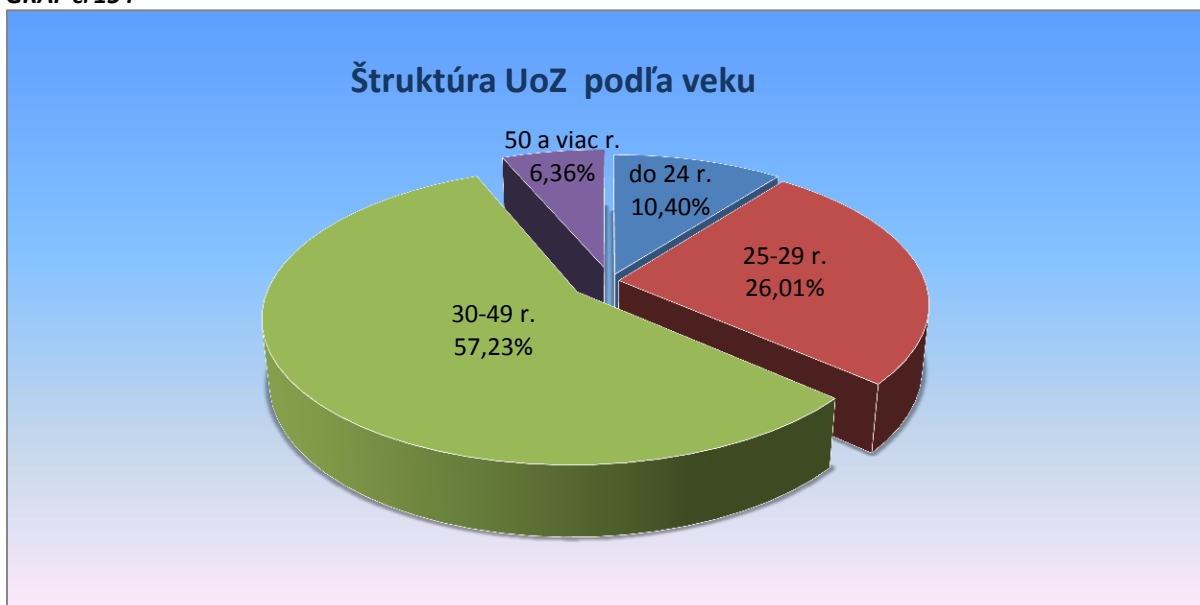
Opatrenie č. 3 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2018 bolo v rámci opatrenia vytvorených 173 pracovných miest na samozamestnanie. Tieto pracovné miesta obsadilo 101 mužov (58,38 %) a 72 žien (41,64 %). Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 603 705,88 €.

Z hľadiska veku najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 – 49 rokov, a to v počte 99 UoZ (57,23%), ďalšiu skupinu tvorili osoby vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 45 UoZ (26,01 %), UoZ do 24 rokov – 18 UoZ (10,40 %) a UoZ vo veku 50 rokov a viac v počte 11 UoZ (6,36%).

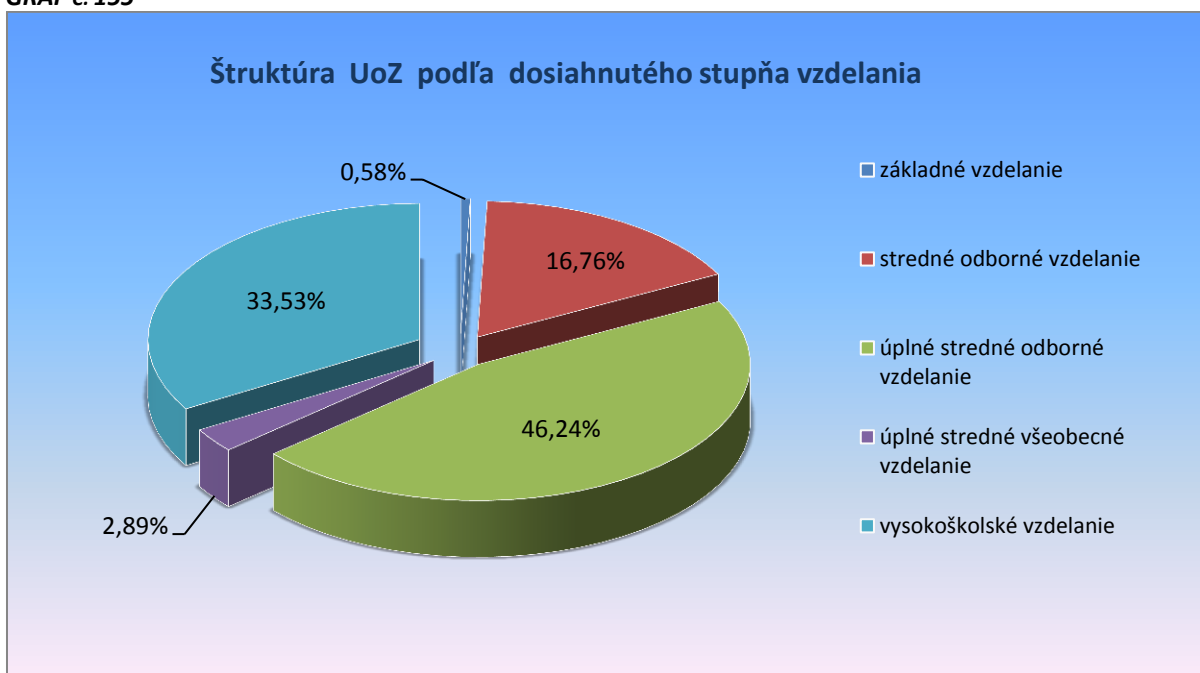
GRAF č. 154



Z celkového počtu zaradených tvorilo až 71% znevýhodnených UoZ. Najvyšší počet zaradených do aktivity tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 97 UoZ (56,06 %), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili absolventi školy.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním - 80 UoZ (46,24 %), nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním v počte 58 UoZ (33,53%) a UoZ so stredným odborným vzdelaním - 29 UoZ (16,76 %) a iní v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe.

GRAF č. 155



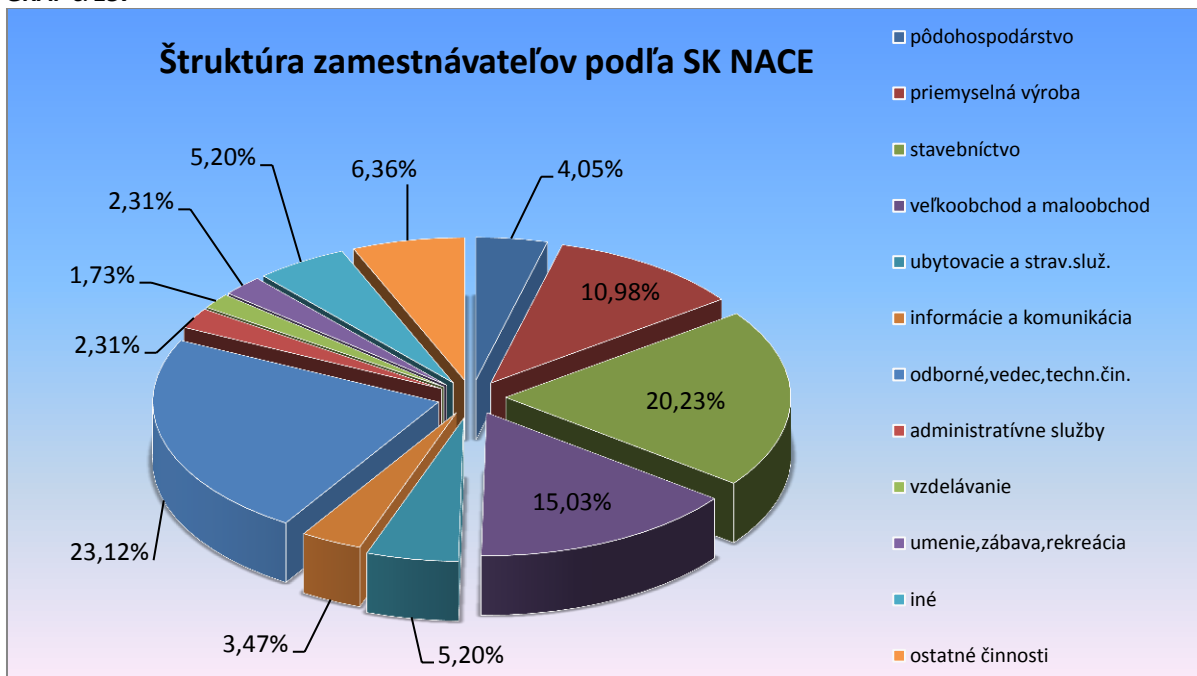
Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov v počte 48 UoZ (27,75 %), potom nasledovali UoZ evidovaní od 7 do 12 mesiacov v počte 46 UoZ (26,59 %), a tretí v poradí boli UoZ evidovaní od 13 do 24 mesiacov v počte 36 UoZ (20,81 %).

GRAF č. 156



Z hľadiska oblasti podnikania podľa SK NACE, najviac miest bolo vytvorených v oblasti odborných, vedeckých a technických činností v počte 40 UoZ (23,12%), druhý najväčší počet bol v oblasti stavebníctva v počte 35 UoZ (20,23%) a v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 26 UoZ (15,03%) a iných podľa nasledujúceho grafu:

GRAF č. 157



7.2.6 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

NP sa začal realizovať 18.12.2015 čo bol aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu. Cieľom NP bola podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobo

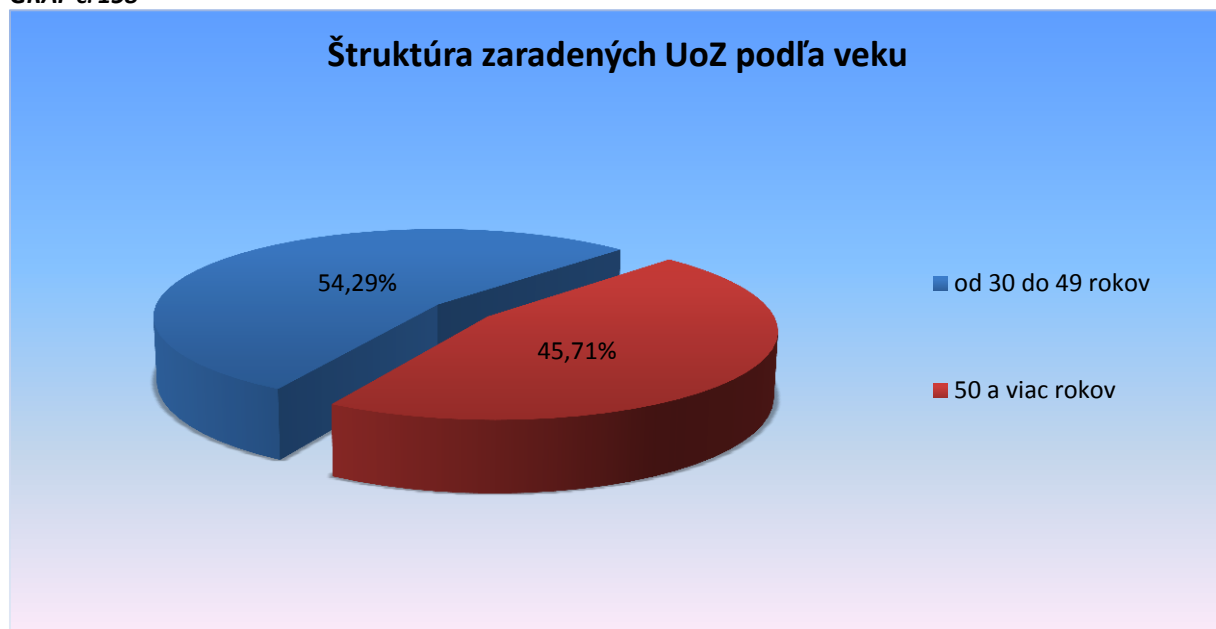
nezamestnaných UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti prostredníctvom získania a prehľbovania pracovných zručností. Hlavnou aktivitou bolo poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytovali zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.

Prijímanie žiadostí bolo ukončené v súlade s harmonogramom projektu v júni 2017 a dňom 30.6.2017 bolo ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov projektu. Z uvedeného vyplýva, že od 1.7.2017 prebiehalo už len dofinancovanie vytvorených záväzkov.

V roku 2018 bolo s ohľadom na vyššie uvedené do tohto NP zaradených 35 UoZ, z toho 15 žien (42,86 %) a 20 mužov (57,14 %). V rámci projektu bolo v roku 2018 vyčerpaných 2 951 723,30 €.

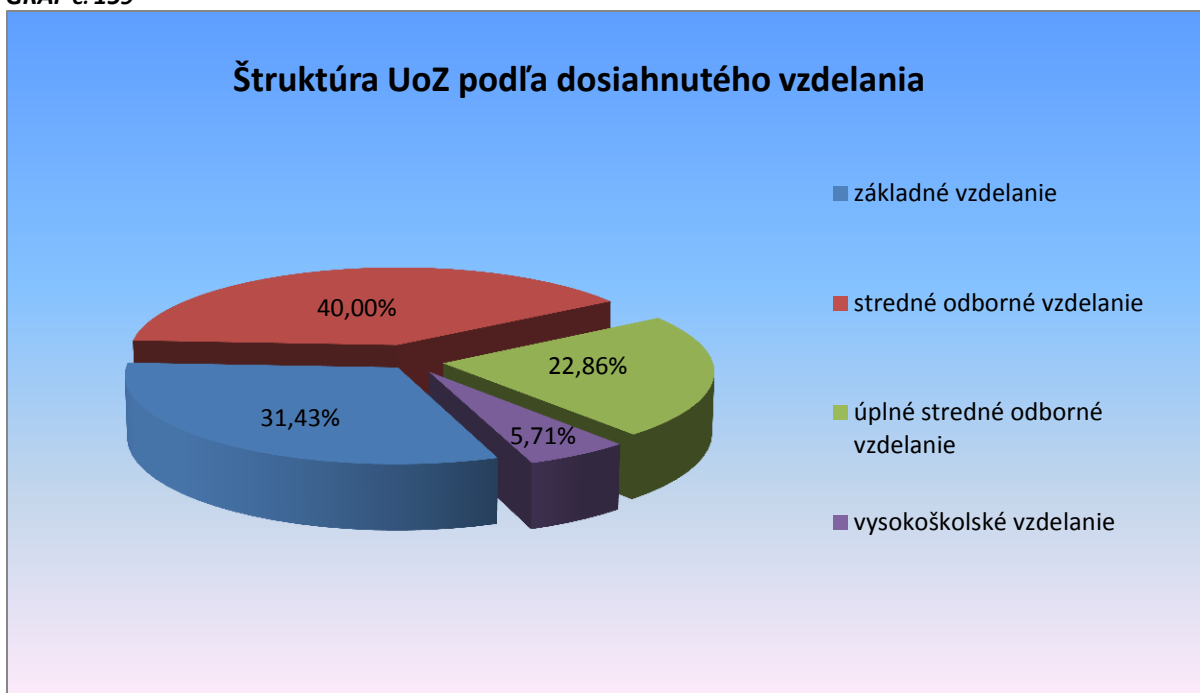
Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 19 (54,29 %), UoZ vo veku 50 a viac rokov – 16 (45,71 %). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

GRAF Č. 158



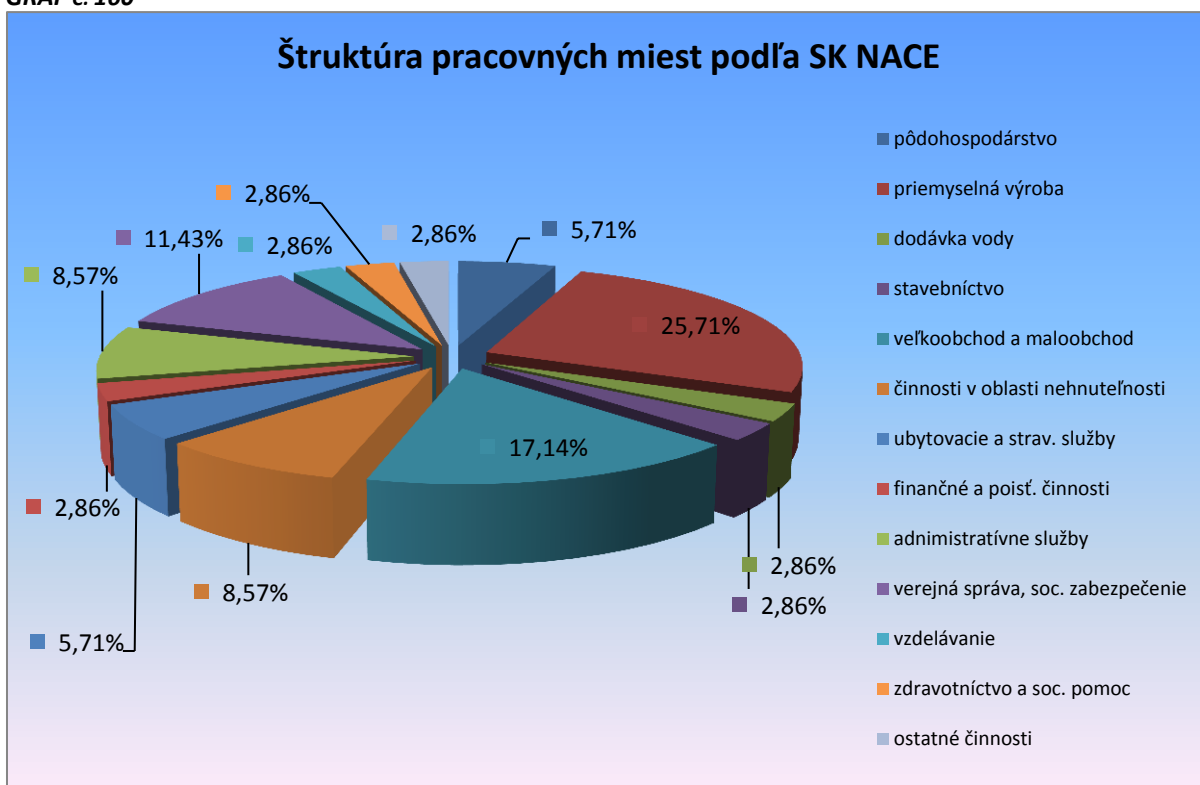
Do tohto NP vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu mohli byť zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, z čoho vyplýva, že všetci boli znevýhodnení podľa § 8 písm. c). Prevažnú väčšinu zaradených UoZ tvorili UoZ vedení v evidencii viac ako 24 mesiacov 31 UoZ (88,57 %) a 4 UoZ (11,43 %) boli vedení v evidencii UoZ do 24 mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 21 UoZ (60 %). Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 14 UoZ (40 %), ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie 11 (31,43 %), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 8 (22,86%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 159

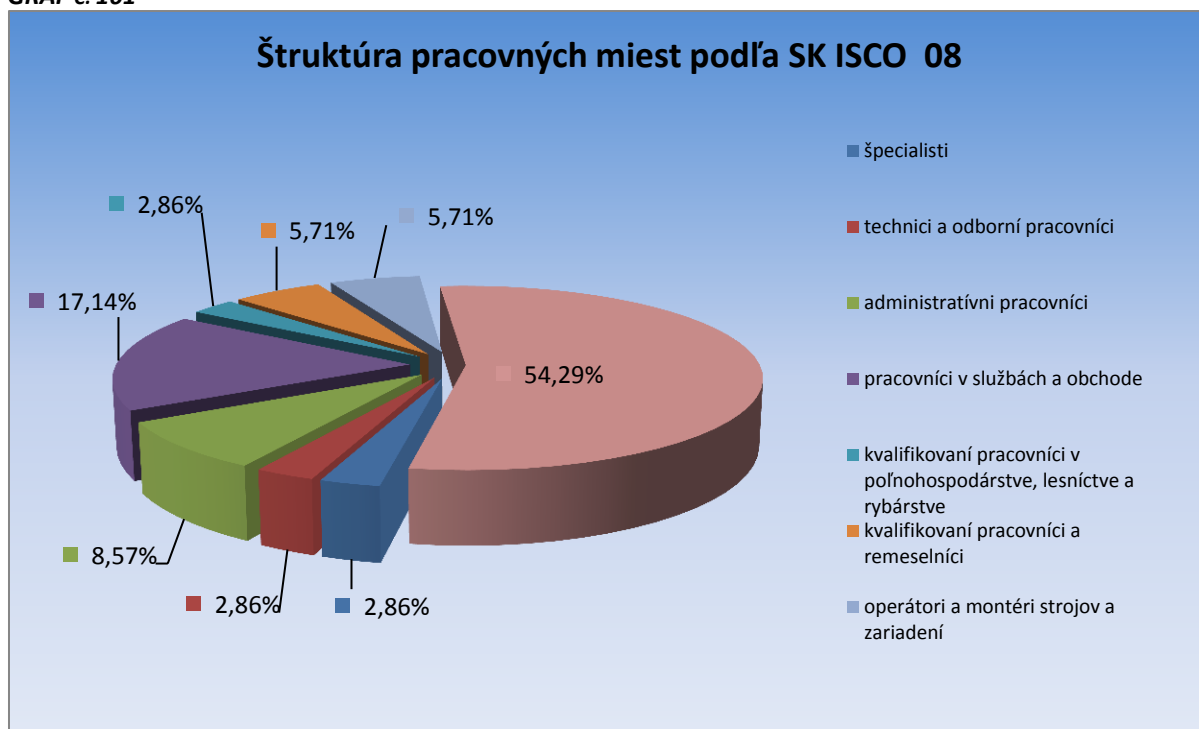


Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť priemyselnej výroby - 9 (25,71 %), veľkoobchodu a maloobchodu - 6 (17,14 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 160



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 19 (54,29 %), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 6 (17,14 %), administratívni pracovníci 3 (8,57 %) a iné v nasledovnej štruktúre:



V roku 2018 ukončilo účasť v NP 915 UoZ, z ktorých sa do 3 mesiacov po ukončení pracovného pomeru vrátilo do evidencie 316 UoZ (34,54 %) , čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 3 mesiacov po ukončení podporovaného zamestnávania 599 UoZ, teda z pohľadu udržania na trhu práce do 3 mesiacov po ukončení podporovaného zamestnávania v roku 2018 je **úspešnosť 65,46 %**.

Realizácia NP Cesta z kruhu nezamestnanosti bola v roku 2018 ukončená v súlade s časovým harmonogramom NP a dňom 30.10.2018 bola ukončená aj úhrada finančných príspevkov konečným užívateľom. V zámere NP sa predpokladalo, že sa týmto NP podporí 7 095 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Záverom možno konštatovať že cieľová hodnota zapojených UoZ bola splnená, dokonca aj prekročená, nakoľko celkový počet podporených UoZ predstavuje 7 414 UoZ. Predpokladané stanovené hodnoty boli prekročené z dôvodu zvýšeného záujmu zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných UoZ s využitím tejto finančnej podpory aj vďaka finančnej podpore na pracovný tútoring, ktorý prispieval k lepšej adaptácii prijatých zamestnancov.

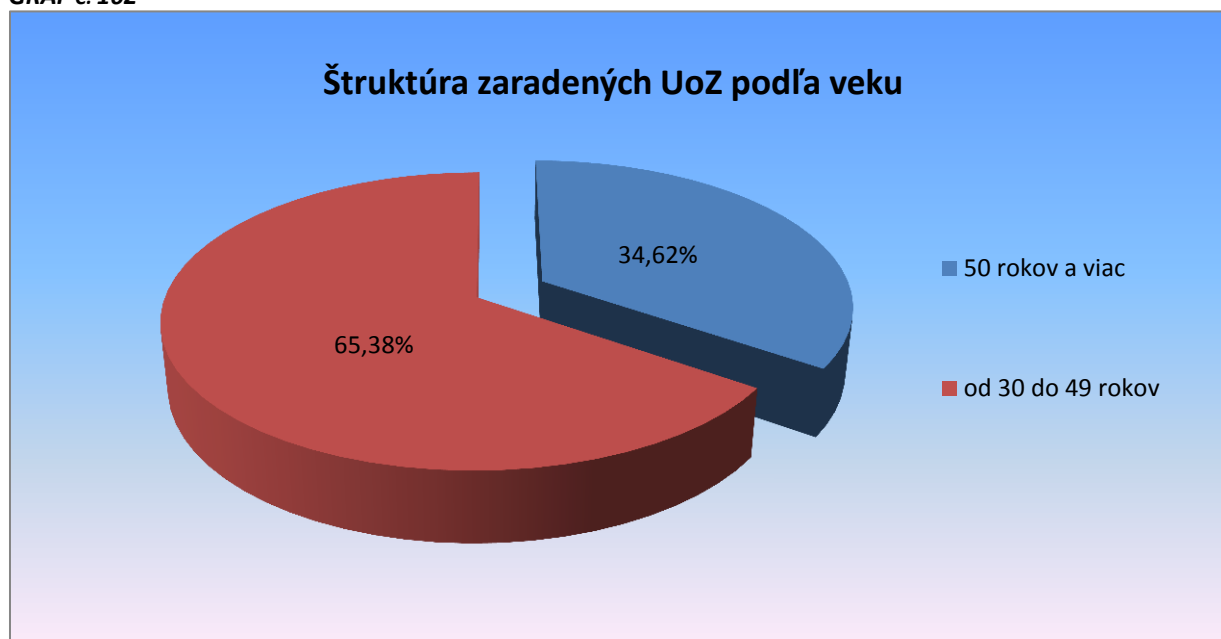
7.2.7 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom NP je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať DNO - UoZ k nájdeniu si zamestnania alebo k účasti na zapracovaní za účelom získania resp. prehĺbovania praktických skúseností pre potreby trhu práce. Začal sa realizovať v júli 2017. Národný projekt je realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení.

Opatrenie č. 1: Podpora aktívnych DNO - v rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO - UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým DNO – UoZ) a úradom. V rámci opatrenia č. 1 bolo v roku 2018 prijatých 1 905 žiadostí DNO, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 597 žiadostí. Z predložených žiadostí bolo v príslušnom roku schválených takmer 88%. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 1 814 DNO (zamestnancov), teda o 578

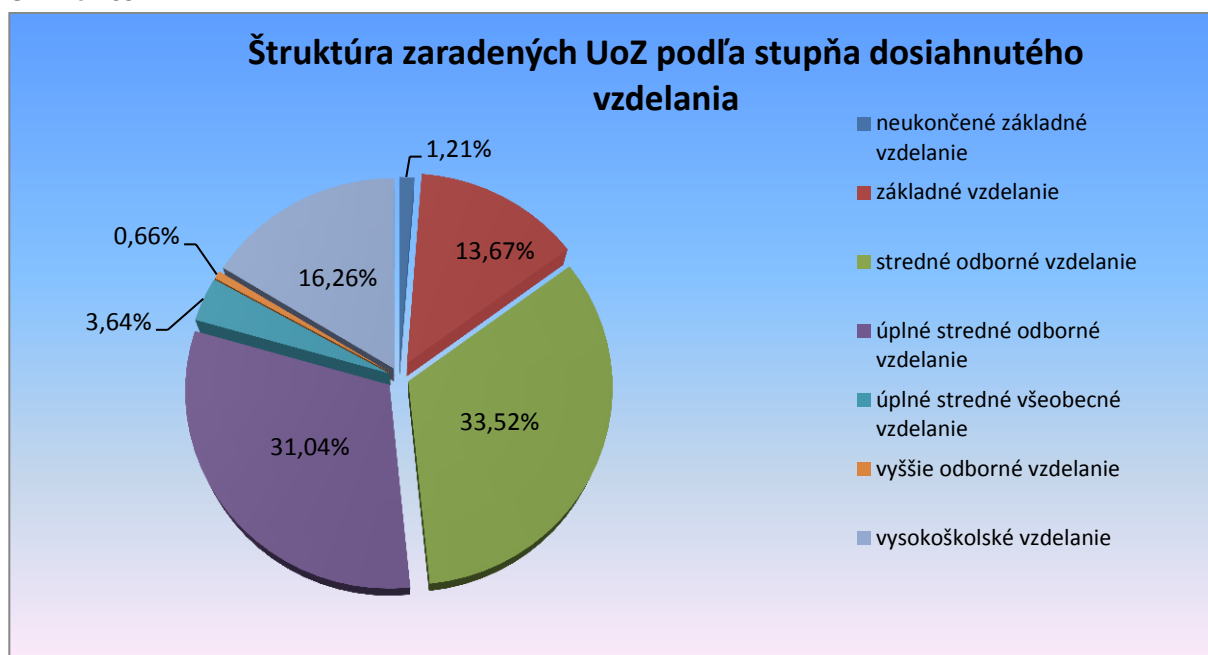
DNO viac ako v roku 2017. Z toho 534 mužov (29,43%) a 1 280 žien (70,57%). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 1 186 UoZ (65,83 %) a 628 UoZ (34,62 %) vo veku nad 50 rokov. V roku 2018 bolo na toto opatrenie vyčerpaných 1 802 729 €, čo je v porovnaní z rokom 2017 o 1 578 579,81 viac. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017.

GRAF č. 162



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 608 UoZ (33,52%), ďalej nasledovali UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 563 UoZ (31,04%), UoZ s vysokoškolským vzdelaním - 295 UoZ (16,26%), UoZ so základným vzdelaním - 247 UoZ (13,67 %) a iní v štruktúre:

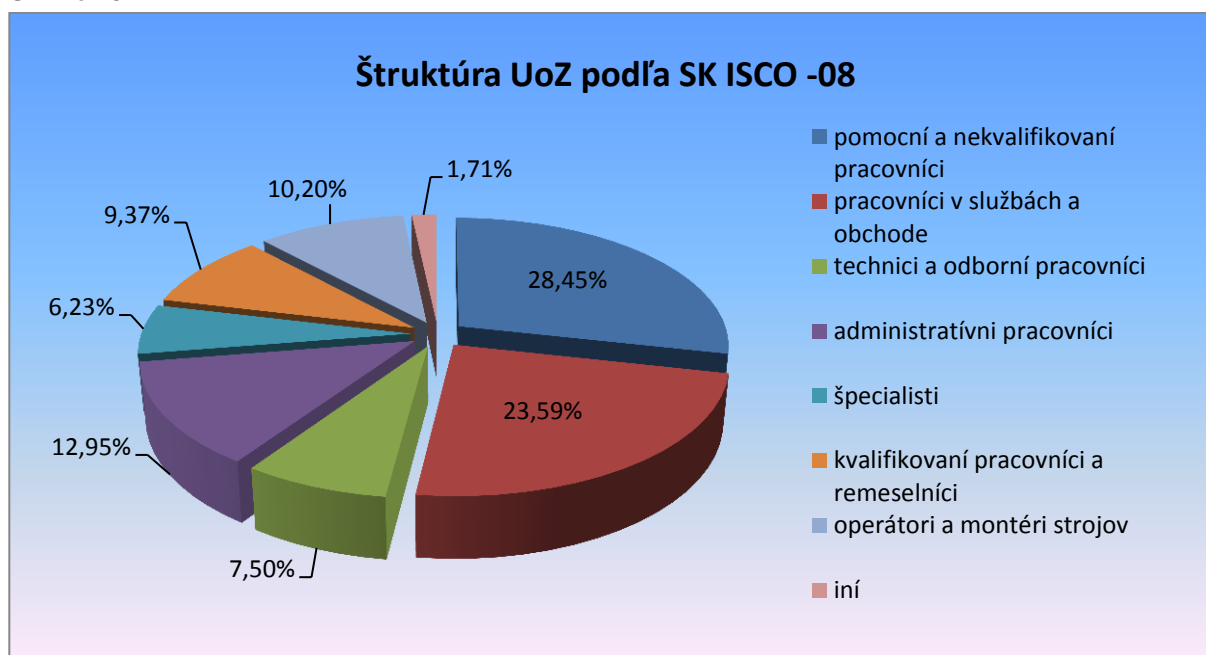
GRAF č. 163



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorí boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 516 UoZ (28,45%), pracovníci v službách a obchode – 428 UoZ

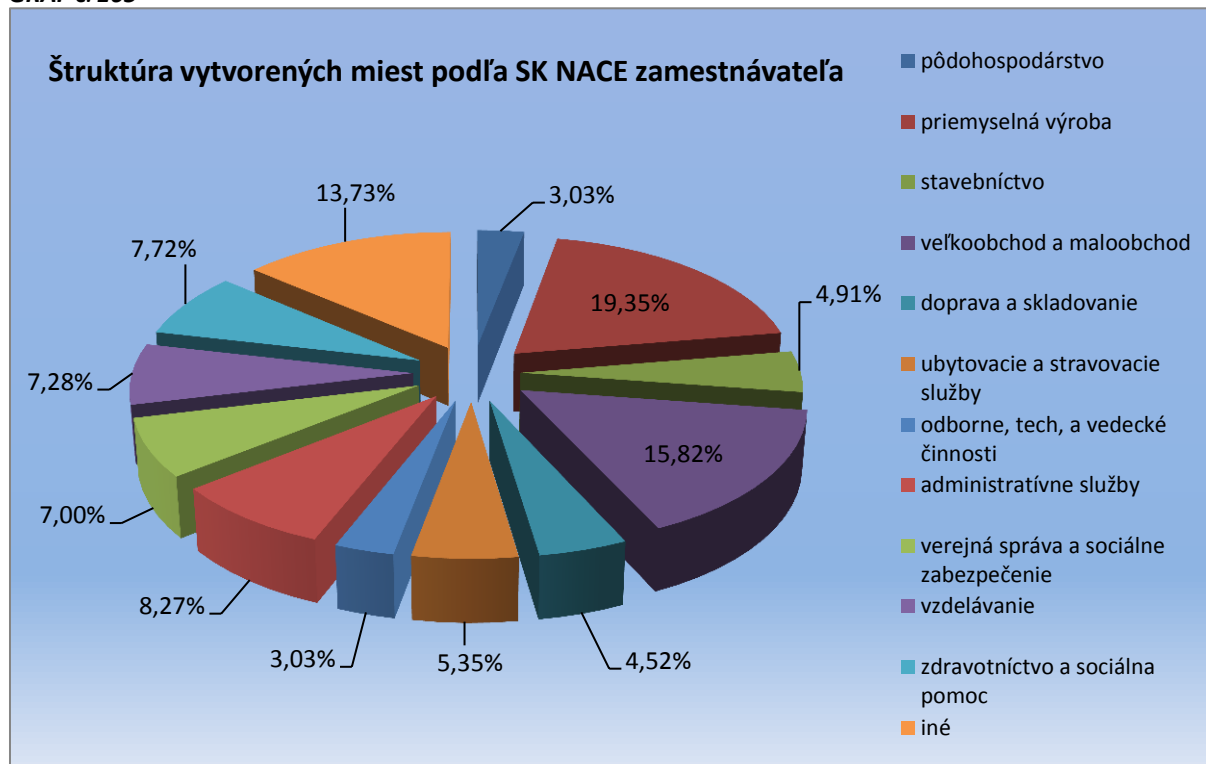
(23,59%) a administratívni pracovníci - 235 UoZ (12,95 %). Ďalšiu početnú skupinu tvorili operátori a montéri strojov a zariadení - 185 UoZ (10,20 %) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF č. 164



Do NP boli zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia početnú skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 1 076 UoZ (59,31%) a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné. Z hľadiska oblastí zamestnania sa najviac UoZ zamestnalo v oblasti priemyselnej výroby – 351 UoZ (19,35%), veľkoobchodu a maloobchodu – 287 UoZ (15,82%), administratívnych služieb – 150 UoZ, (8,27%), ale aj v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci – 140 UoZ (7,72%).

GRAF č. 165

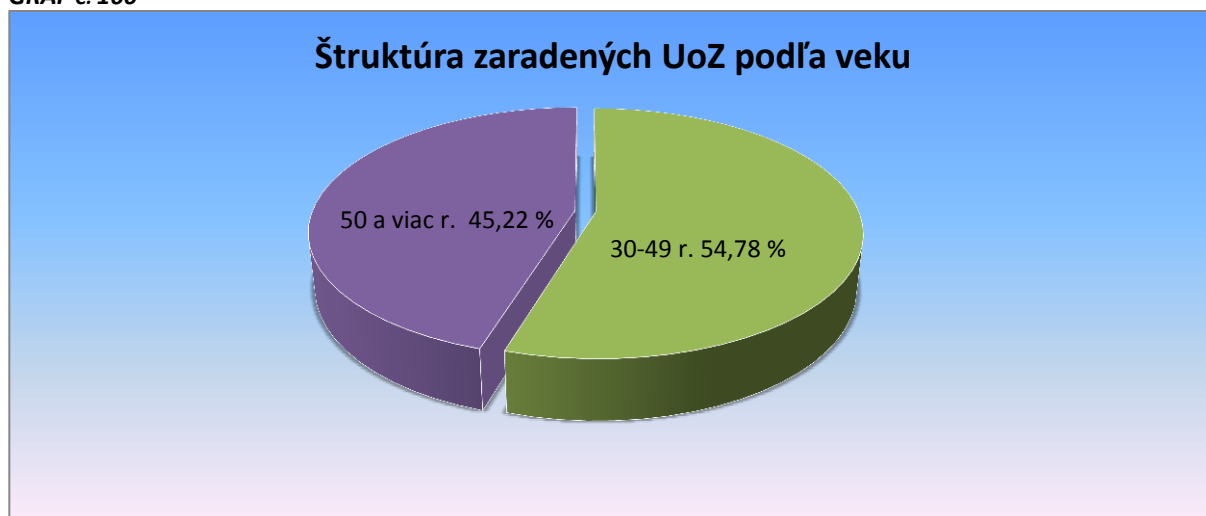


Opatrenie č. 2 - Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov - v rámci opatrenia ide o poskytovanie mesačného finančného príspevku pre DNO a zamestnávateľov na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Je to forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

V roku 2018 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 1 910 DNO, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 1 055 DNO. Za rok 2018 bolo zapojených 563 mužov (29,47%) a 1 347 (70,52%) žien. V roku 2018 bolo v rámci opatrenia č. 2 vyčerpaných 3 083 260,10 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 viac o 3 083 073,29 €.

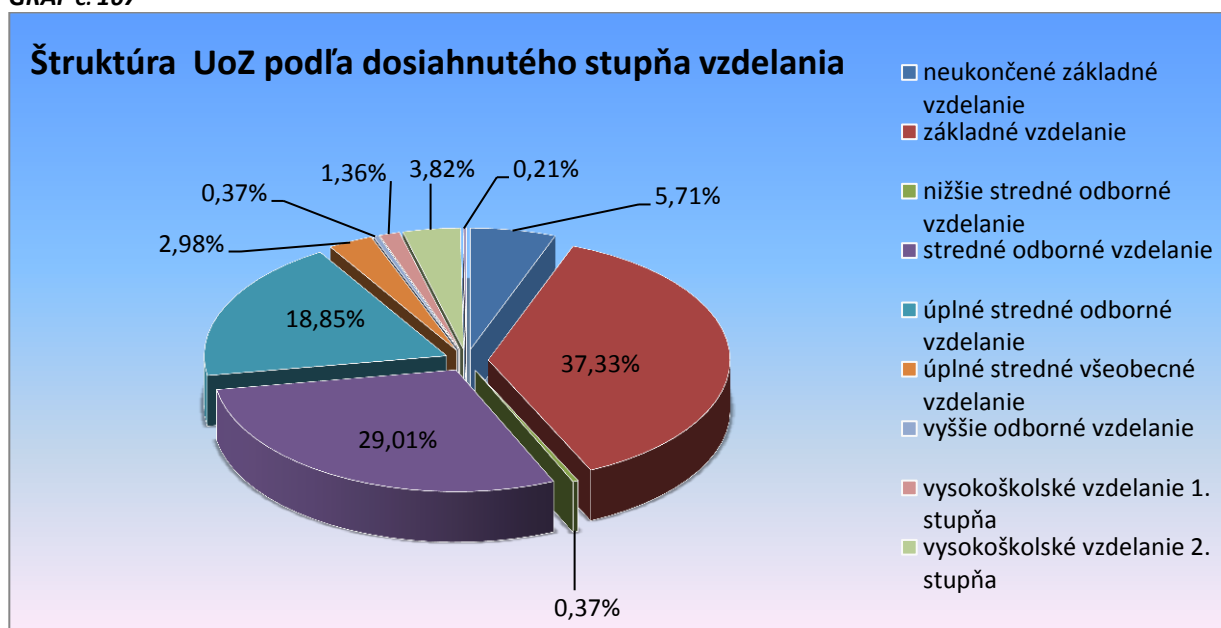
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 1 019 UoZ (54,78%) vo veku od 30 do 49 rokov a 841 UoZ (45,22%) vo veku 50 rokov a viac čo je znázornené aj v grafe.

GRAF č. 166



Podľa stupňa vzdelania k decembru 2018 tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie v počte 713 UoZ (37,33 %), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie v počte 554 UoZ (29,01 %) a tretou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 360 UoZ (18,85 %) a iní .

GRAF č. 167



V roku 2018 bolo do opatrenie č. 2 zapojených 1 910 dlhodobu nezamestnaných UoZ. Z hľadiska ich ďalšieho znevýhodnenia najpočetnejšou skupinou sú tí, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 425 UoZ (27,71%). Občania starší ako 50 rokov veku tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 849 UoZ (16,51%).

TABUĽKA Č. 41

Počet znevýhodnených UoZ	z toho znevýhodnení podľa § 8 písmeno							
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
Spolu 1 910	0	849	1 910	825	1 425	0	15	119
Podiel (v %)	0	16,51	37,14	16,04	27,71	0	0,29	2,31

7.2.8 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“

NP sa realizoval na základe spolupráce medzi MPSVR SR, ústredím, úradmi a MK SR, ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č. 79/2013 Z. z. v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ - podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno - technickom stave, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR na svojej webovej stránke zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na obnovu národnej kultúrnej pamiatky v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č. 79/2013 Z. z. v mesiaci október 2017. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno – technickom stave“.

Cieľom NP je zlepšiť postavenie UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť, znížiť dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov oprávneným zamestnávateľom na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných v širšej oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory, historické parky a historické objekty, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti.

Hlavnou aktivitou NP je podpora vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a znevýhodneného UoZ. Hlavná aktivita bola realizovaná na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a oprávneným zamestnávateľom, ktorému bola schválená dotácia dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Zamestnávateľ sa v dohode zaviazal vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ/ znevýhodnených UoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať.

Doba podporovania jedného pracovného miesta bola maximálne 7 mesiacov príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

V roku 2018 bolo do projektu zapojených 36 zamestnávateľských subjektov, ktorí vytvorili 600 PM pre UoZ/ZUoZ, čo je o 24 PM menej ako v roku 2017. Na vytvorené PM bolo v roku 2018 zaradených 733 UoZ/ZUoZ (do tohto počtu boli premietnuté aj vzájomné presuny pracovníkov medzi pozíciami pomocný pracovník – odborný pracovník v celkovom počte 44 osôb). V porovnaní s rokom 2017 sa počet zaradených UoZ/ZUoZ znížil o 60 osôb. Z hľadiska štruktúry podľa pohlavia bolo do projektu zaradených 659 (89,90 %) mužov a 74 (10,01%) žien. Relatívne nízky podiel zaradených žien je daný fyzicky náročnou prácou na obnove kultúrnej pamiatky. Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 354 (48,29%) UoZ/ZUoZ, čo je o 25 UoZ/ZUoZ menej ako v roku 2017. Pomocné práce vykonávalo 379 (51,70 %) UoZ/ZUoZ, čo je o 35 osôb menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo v rámci tohto NP vyčerpaných 3 293 754 €, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavovalo nárast 444 642 €.

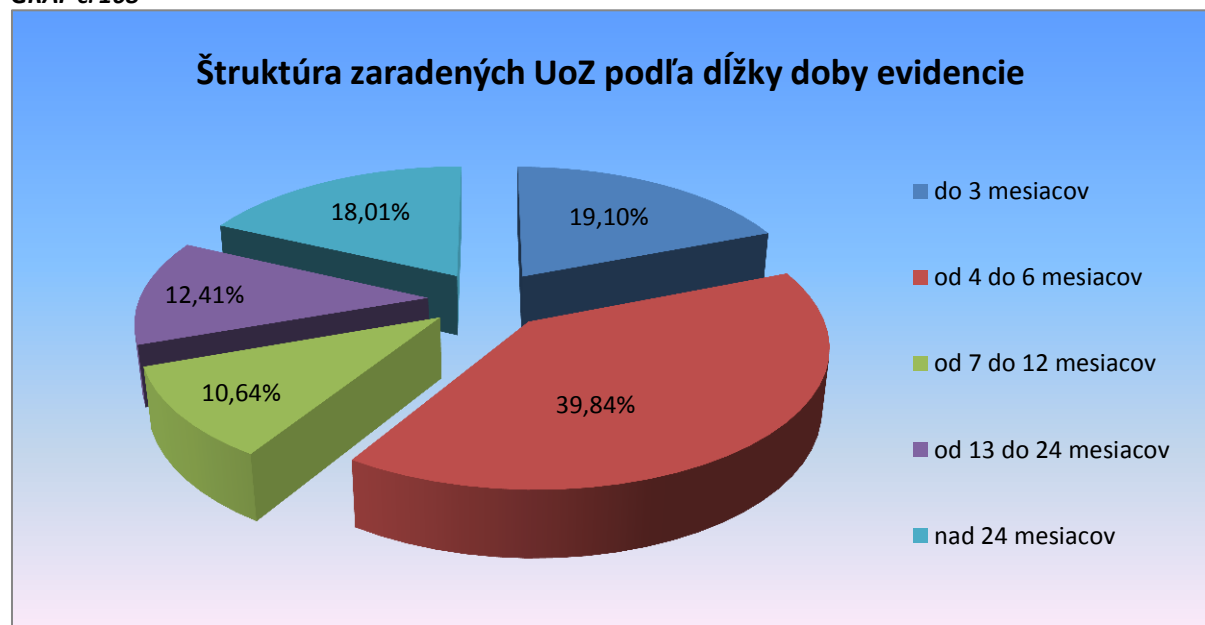
TABUĽKA Č. 42

Rok	Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok	Počet vytvorených PM	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Počet UoZ zaradených na výkon odborných prác	Počet UoZ zaradených na výkon pomocných prác	Čerpanie finančných prostriedkov (v Eur)
2017	36	624	793	80	379	414	2 848 118
2018	36	600	733	74	354	379	3 292 760

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 85,81%. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 53,34 %. Ďalšou početnou skupinou znevýhodnených boli UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné vzdelanie podľa osobitného predpisu a UoZ, ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

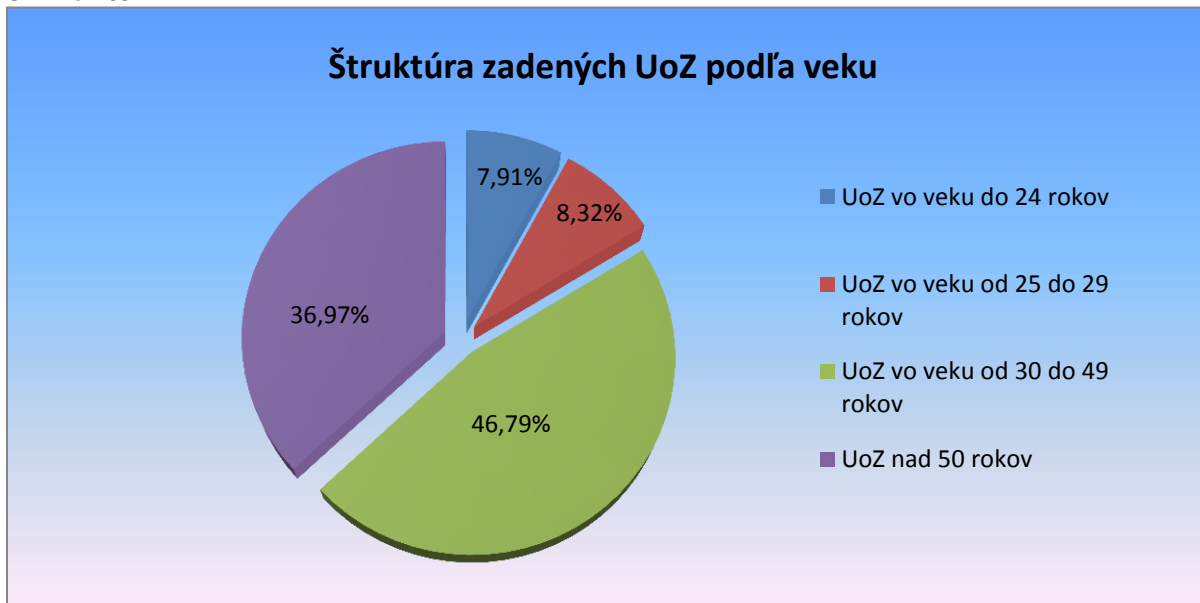
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred ich zaradením na PM v oblasti obnovy kultúrnej pamiatky bolo najviac UoZ evidovaných od 4 do 6 mesiacov v počte 292 osôb (39,84 %), nasledovali UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, a to v počte 140 osôb (19,10 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 132 osôb, čo predstavuje 18,01% z celkového počtu zaradených UoZ.

GRAF Č. 168



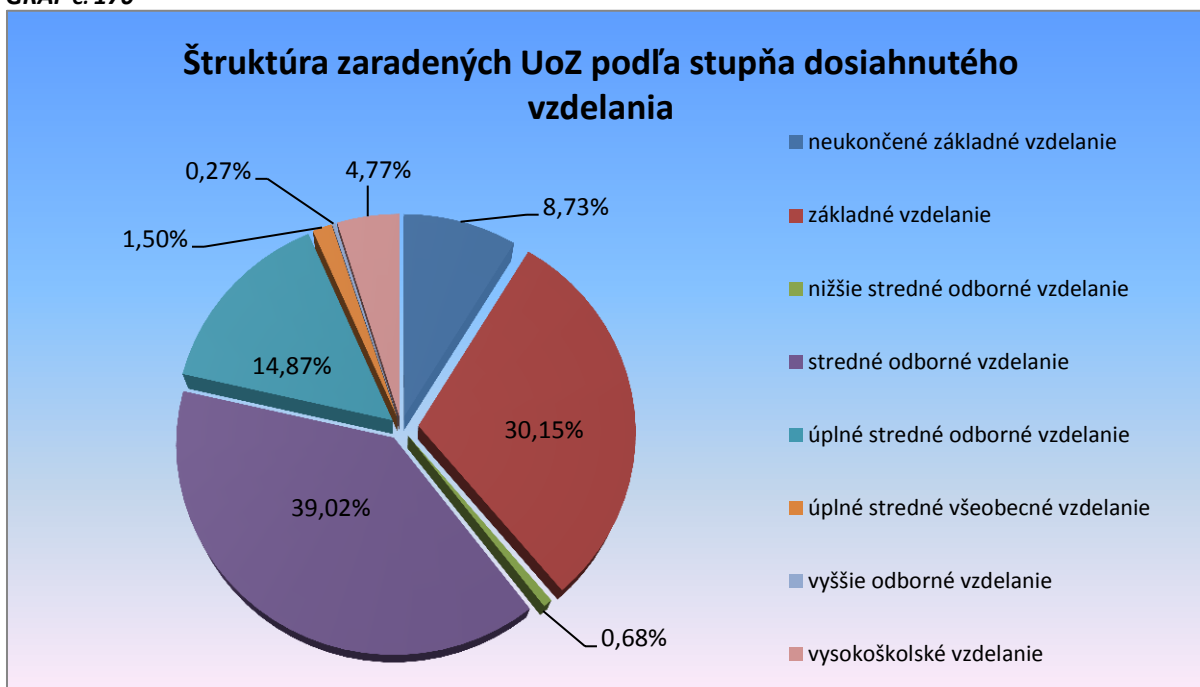
Z hľadiska vekovej štruktúry UoZ z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo vekovej skupine od 30 do 49 rokov - 343 osôb, čo predstavovalo až 46,79 %. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac 271 UoZ (36,93 %). Vo veku od 25 do 29 rokov bolo do projektu zaradených 61 UoZ (8,32 %). Poslednou najmenej zastúpenou vekovou kategóriou boli UoZ vo veku do 24 rokov - 58, ktorí tvorili 7,91 % podiel z celkového počtu zaradených UoZ.

GRAF č. 169

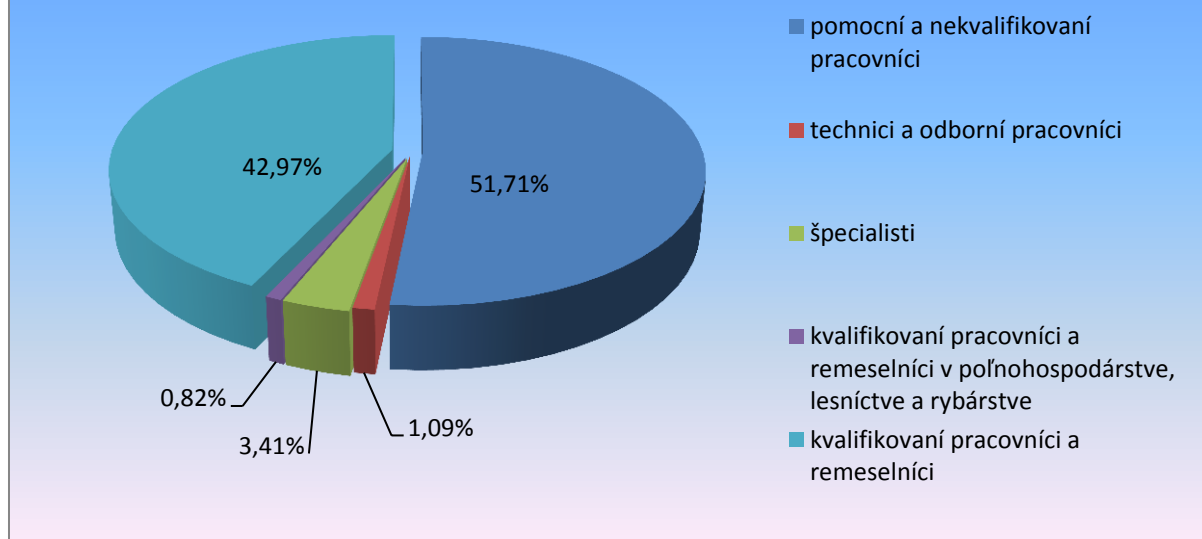


Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 na obnovu kultúrnych pamiatok zaradených najviac tých, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie - 286 UoZ, čo je 39,02 % z celkového počtu zaradených UoZ, druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním – 221 UoZ (30,15 %) a treťou skupinou boli UoZ, s úplným stredným odborným vzdelaním – 109 osôb (14,87 %). Vysokoškolské vzdelanie bolo zastúpené v počte 35 osôb (4,77 %), čo je do istej miery ovplyvnené druhom vykonávaných prác.

GRAF č. 170



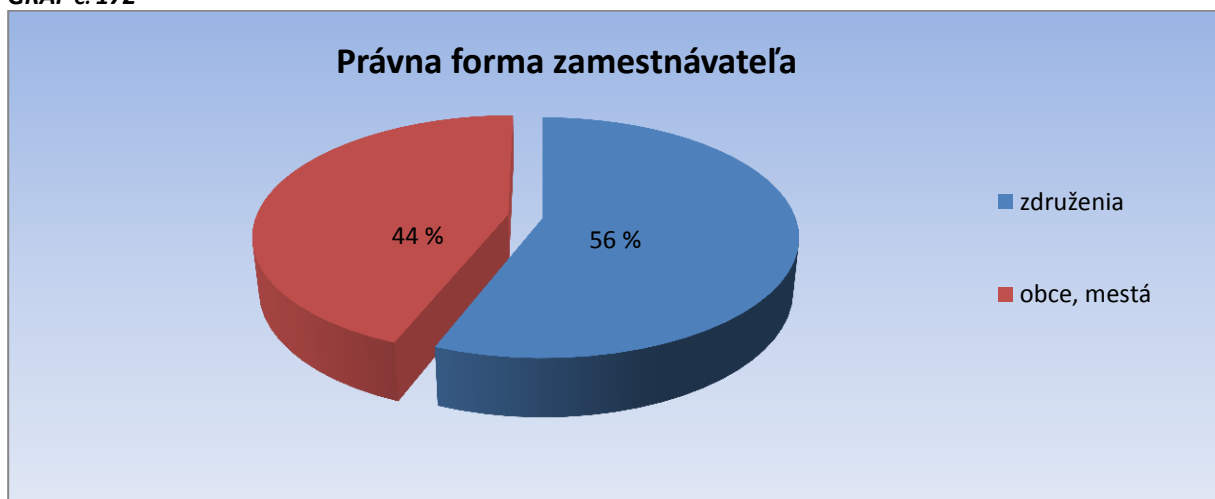
Štruktúra UoZ podľa SK ISCO - 08



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci obnovy kultúrneho dedičstva, najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 379 osôb (51,71 %), čo je logické vzhľadom na druh prác vykonávaných v súvislosti obnovou kultúrnych pamiatok. Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci - 315 osôb (42,97%) a iné profesie ako napríklad špecialisti v počte 25 osôb (3,41 %).

Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2018, rovnako ako v roku 2017 zapojilo 36 zamestnávateľských subjektov, z toho 19 združení (52,77 %), 15 obcí a miest (41,67 %), ktoré realizovali svoje aktivity rámci pôsobnosti 22 úradov.

GRAF č. 172



V roku 2018 ukončilo realizáciu obnovy kultúrnych pamiatok 733 osôb, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení NP vrátilo do evidencie UoZ 525 osôb (71,62%). Po ukončení realizácie projektu na trhu práce zostalo 208 osôb, čo predstavuje 28,37% úspešnosť zotrvania na trhu práce z celkového počtu zaradených UoZ. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy, že ide o časovo obmedzený projekt v trvaní jedného roka, krátkodobé pracovné miesta

sezónneho charakteru, špecifičnosť vykonávaných práca a kategóriu najmä znevýhodnených UoZ.

TABUĽKA Č. 43

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili NP	Návrat do evidencie UoZ po skončení NP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť
2018	733	525	475 (64,80%)	27 (3,68 %)	23 (3,13 %)	28,37 %

Z regionálneho hľadiska, z hľadiska počtu obnovovaných kultúrnych pamiatok, neprišlo v roku 2018 k významnej zmene predovšetkým preto, lebo obnova je dlhodobý proces realizovaný z roka na rok v súlade s projektovou dokumentáciou, v súlade s rozhodnutiami krajských pamiatkových úradov a s ohľadom na sezónny charakter prác.

V roku 2018 si prvenstvo v počte obnovovaných objektov zachoval Banskobystrický kraj, kde bolo obnovovaných 10 kultúrnych pamiatok, v tom hrady Revište, Šášov, Divín, Muráň, Modrý Kameň, Čabrad', Pustý hrad, kaštieľ Koburgovcov v Jelšave, a Glazenberg v Banskej Štiavnici a kaštieľ Premonštrátov v obci Bzovík.

KAŠTIEĽ KOBURGOVCOV V JELŠAVE



PUSTÝ HRAD



V Prešovskom kraji sa pokračovalo v obnove 9 hradov. Išlo o hrady Zborov, Brekov, Jasenov, Kapušany, Šariš, Solnohrad, Kamenica, Plaveč a Čičva.

HRAD ZBOROV



HRAD BREKOV



HRAD KAMENICA



HRAD PLAVEČ



V Žilinskom kraji v roku 2018, rovnako ako v roku 2017, pokračovali práce na obnove 5 kultúrnych pamiatok, a to na gotickom hrade v Liptovskom Hrádku, na hradoch Blatnica, Lietava, Hričov a na kostole Svätej Heleny v Stránskom.

HRAD LIETAVA



KOSTOL SV. HELENY V STRÁNSKOM



V Trenčianskom kraji v roku 2018 bolo obnovovaných 5 hradov, a to hrady Beckov, Tematín, Čachtice, Lednica a Považský hrad.

HRAD TEMATÍN



POVAŽSKÝ HRAD



HRAD ČACHTICE



V Košickom kraji pokračovala obnova 3 hradov -Slanec, Vinné a Markušovského hradu.

HRAD VINNÉ



MARKUŠOVSKÝ HRAD



V Nitrianskom kraji za pomoci nezamestnaných pokračovala obnova dvoch kultúrnych pamiatok, Oponického hradu a kláštora Kamandulov na Zobore.

KLÁŠTOR KAMANDULOV



OPONICKÝ HRAD



VEĽKOMORAVSKÝ DVOREC KOSTOLEC V DUCOVOM



HISTORICKÝ PARK V JABLONICI

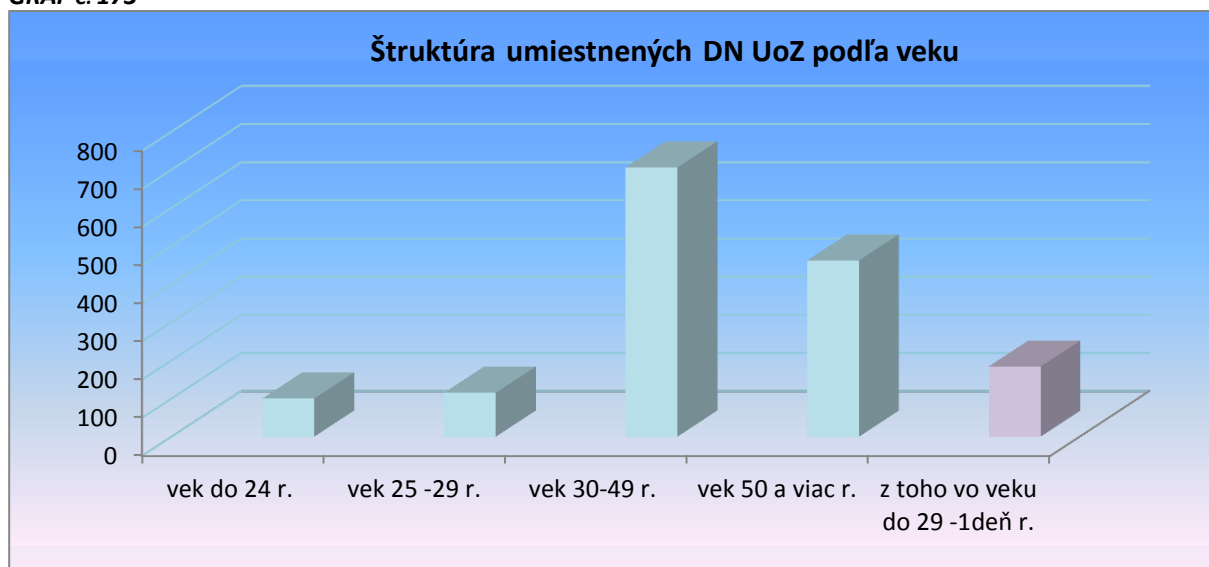


7.2.9 NP „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“

Národný projekt sa realizuje od marca roku 2017 a jeho cieľom je zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, obnova pracovných návykov a aktívna pomoc pri ich umiestnení na trhu práce, prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania (ADZ). Cieľovou skupinou sú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

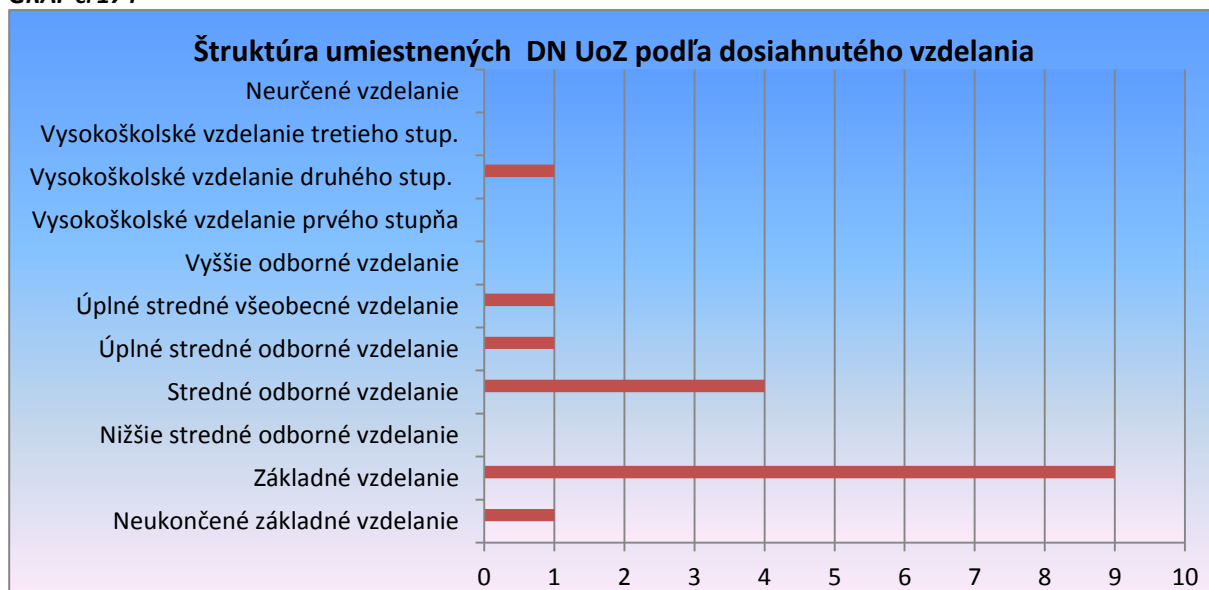
Príspevok je paušálny, vypláca sa za umiestnenie dlhodobo nezamestnaného UoZ na trhu práce a je určený na refundáciu časti nevyhnutných výdavkov ADZ, spojených s umiestnením DN UoZ na trhu práce. Maximálna dĺžka poskytovania príspevku je 9 kalendárnych mesiacov. V roku 2018 sa umiestnilo na trhu práce 17 dlhodobo nezamestnaných UoZ (z toho 12 mužov a 5 žien) a celkové finančné príspevky boli poskytnuté vo výške 98 775 €.

GRAF č. 173



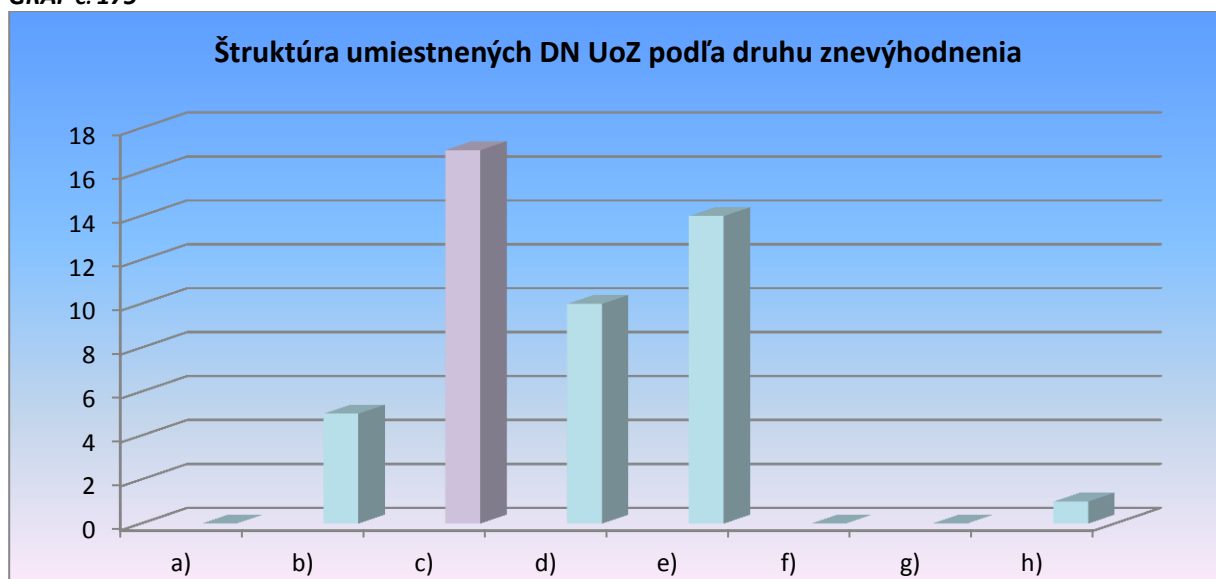
Ako je zrejmé z grafu č. 173, z celkového počtu 17 zaradených DN UoZ, najvyšší podiel mali DN UoZ vo vekovom rozmedzí od 30 - 49 rokov, čo predstavuje 10 osôb. Ďalej nasledujú DN UoZ 50 a viac roční v počte 5, v rozmedzí od 25 - 29 rokov boli umiestnení 2 DN UoZ a vo veku do 24 rokov neboli zaradení žiadni DN UoZ.

GRAF č. 174



Podľa dosiahnutého vzdelania sa v najvyššom počte na trhu práce umiestnili DN UoZ so základným vzdelaním, ďalej nasledovali občania stredným odborným vzdelaním.

GRAF Č. 175



Z hľadiska typu znevýhodnenia DN UoZ na ktorých umiestnenie sa na trhu práce bol poskytnutý príspevok, najvyšší podiel tvorili dlhodobo nezamestnaní občania. Druhú skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

7.2.10 NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“

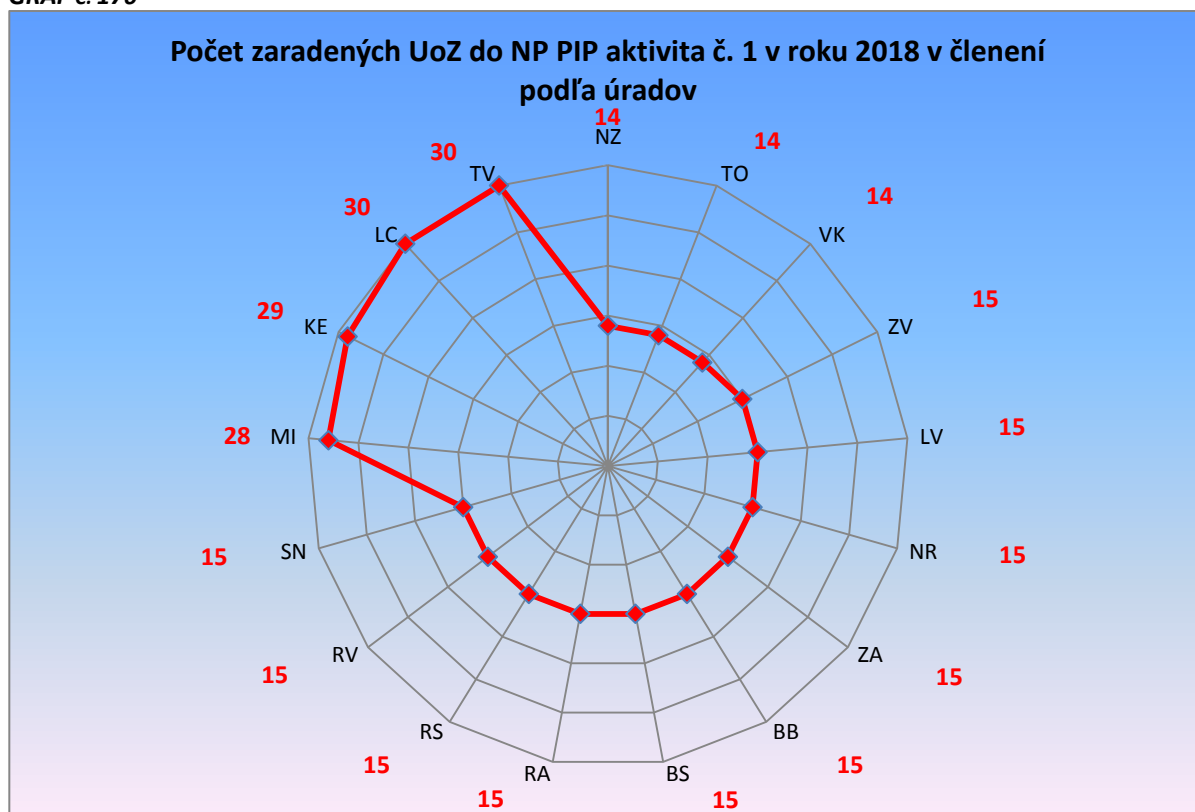
Aktivita č. 1

Bilancia kompetencií pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je realizovaná prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Aktivita je určená pre dlhodobo nezamestnaných UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie a je k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Poradenský proces je zameraný na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry. Aktivita č. 1 je realizovaná v rozsahu 10 stretnutí/38hodín/DN UoZ. Oprávneným územím realizácie aktivity č. 1 je územie SR mimo BSK a plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 46,40 €.

Realizácia tejto aktivity začala v decembri 2018, a preto bolo do poskytovania Bilancie kompetencií v roku 2018 zaradených 309 DN UoZ. Počet zaradených UoZ do aktivity č. 1 tohto projektu za rok 2018 v členení podľa úradov, ktoré začali s realizáciou v roku 2018, znázorňuje graf č.176. Vzhľadom na začiatok realizácie tejto aktivity neboli v roku 2018 čerpané žiadne finančné prostriedky.



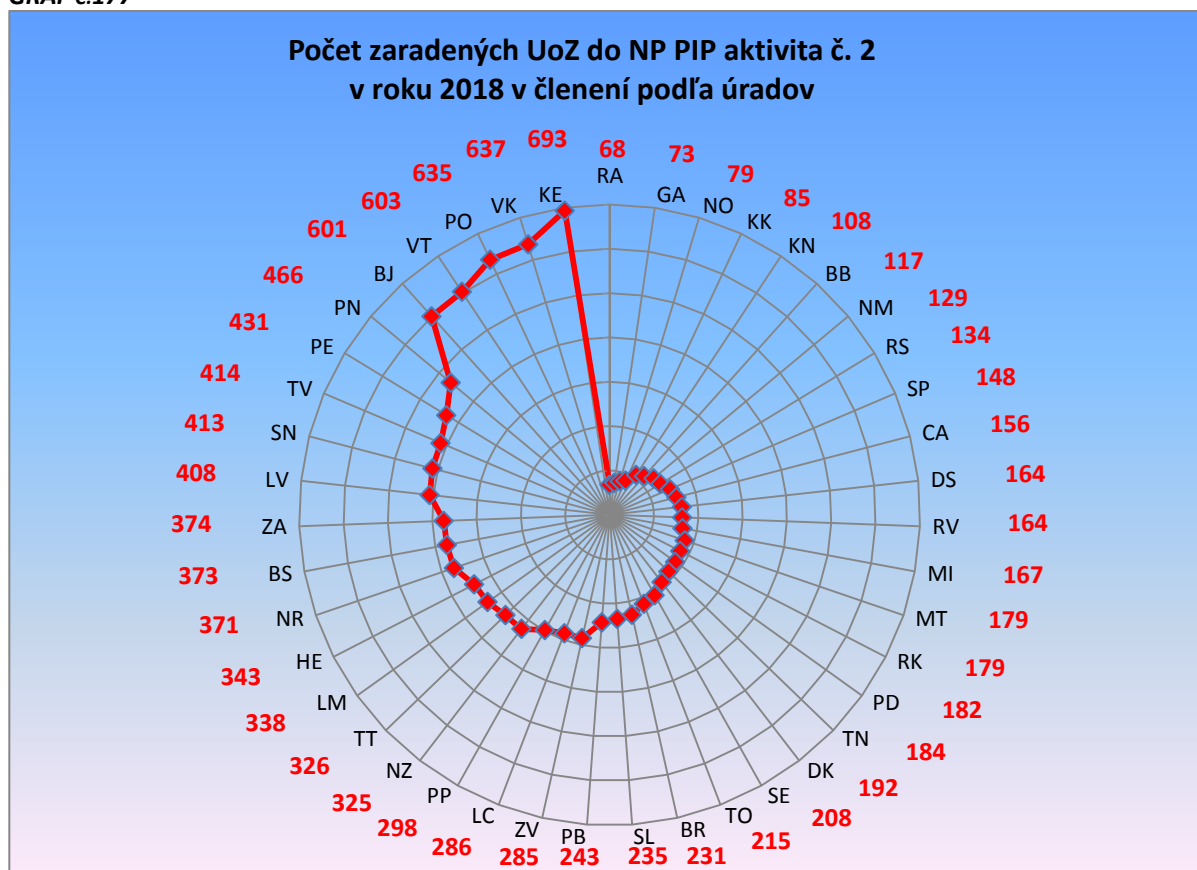
Aktivita č. 2

Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je realizovaná internými odbornými poradcami úradov práce a je zameraná na podporu ťažko umiestniteľných dlhodobo nezamestnaných UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity sú zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenia opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizácie individuálnych zdrojov a posilnenia motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti. Aktivita č. 2 je realizovaná v rozsahu 14-15 stretnutí/41-45 hodín/DN UoZ. V rámci aktivity č. 2 bolo prijatých na dobu realizácie projektu a vyškolených 129 nových odborných poradcov. Oprávneným územím realizácie aktivity č. 2 je územie SR mimo BSK a plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000.

Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 69,60 €.

V roku 2018 bolo do poskytovania individualizovaného poradenstva zaradených 11 255 DN UoZ. Počet zaradených UoZ do aktivity č. 2 tohto projektu v členení podľa úradov znázorňuje graf č. 177. Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite bolo vo výške 448 043,24 €.



7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

7.3.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“

V roku 2018 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny zamestnaj“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu od začiatku jeho realizácie k 31. 12. bolo zaradených 2018 95 352 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 91,37 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

7.3.2 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola v roku 2017 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ) .

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1. 2. 2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšenie svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2018 zaradených 67 101 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 49,87 % podiel z DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov 7 954, čo je 11,85 % zo zaradených, od 29 do 50 rokov 37 547, t.j. 55,96 % zo zaradených a 21 600 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,19%.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2018 umiestniť na trhu práce celkom 12 932 DEN, čo je 19,27% podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 168, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,03 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potenciálni zamestnávateľia.

7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Projekt sa začal realizovať na území BSK v októbri 2015 v BSK. Jeho cieľom bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbvanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný alebo celý pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto bolo podporované najviac počas 9 mesiacov.

Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytoval zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

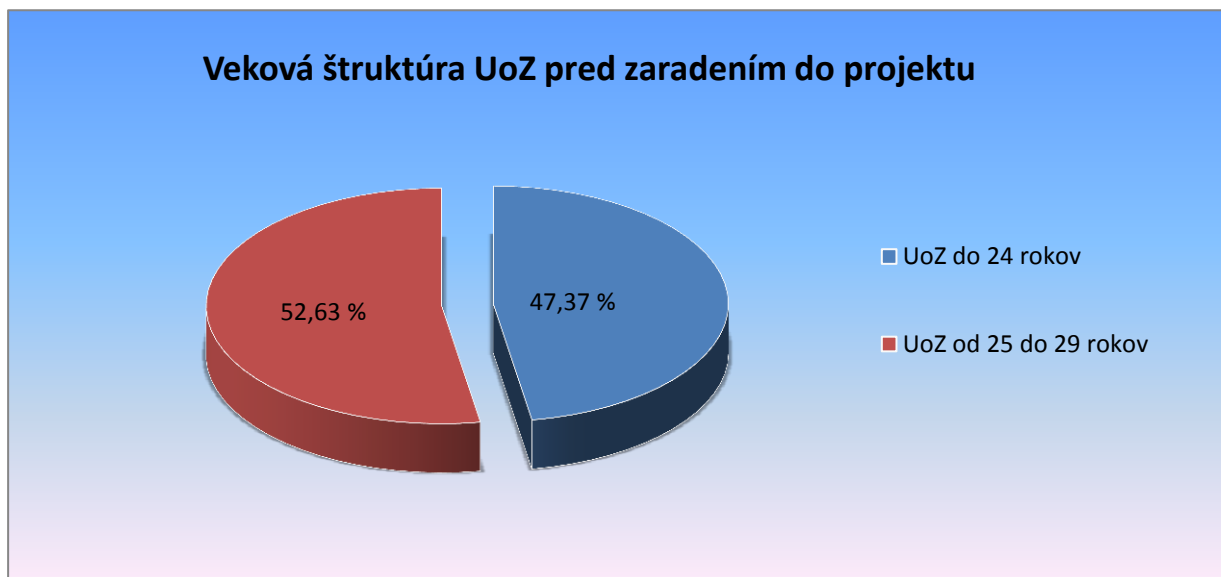
V BSK bol malý záujem zo strany zamestnávateľov ako i UoZ, aj napriek tomu, že i v tomto projekte dostali zamestnávateľia možnosť vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, čo znamená aj zvýšenie finančných príspevkov. V roku 2018 bolo prijatých 15 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, z toho bolo schválených 14 žiadostí (93,33 %) pre 14 zamestnávateľov, ktorým bola schválená podpora na 19 pracovných miest, ktoré bolo zaradených 19 UoZ (z toho 12 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 142 376 €, čo je uvedené v tabuľke č. 44 v porovnaní s rokom 2017.

TABUĽKA Č. 44

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	21	21	18	42 648
2018	19	19	12	142 376

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ od 25 do 29 rokov - 10 UoZ, čo bolo 52,63 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ do 24 rokov - 9 UoZ, čo bolo 47,37 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu.

GRAF Č. 178

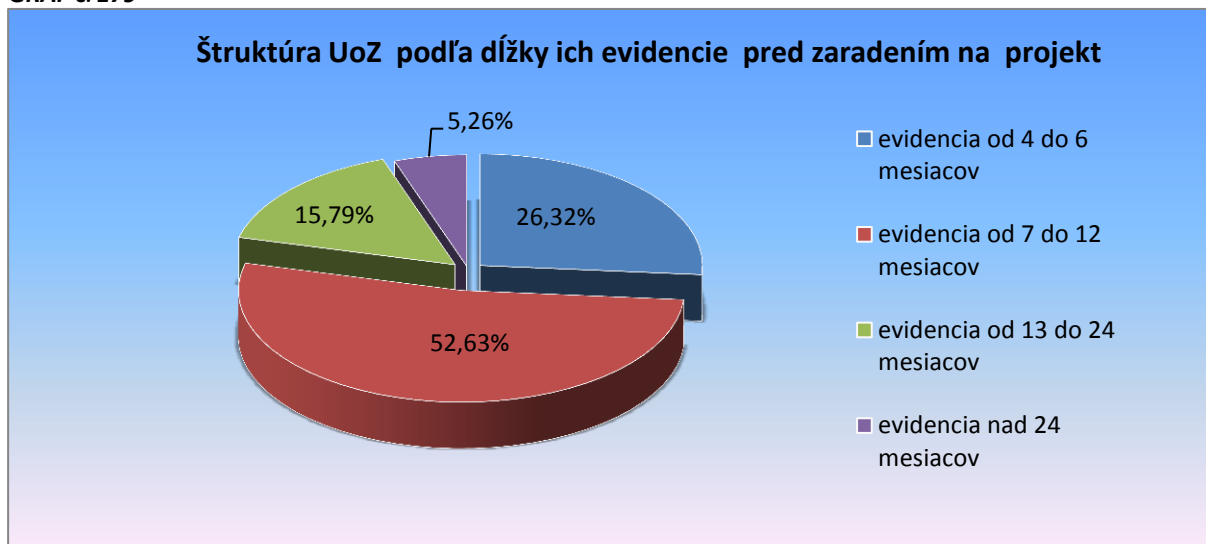


Z hľadiska znevýhodnenia z počtu 19 UoZ bolo najviac:

- 17 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 89,47 %,
- 7 UoZ - absolventov škôl - 36,84 %,
- 3 UoZ dlhodobo nezamestnaní - 15,78 %.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac - 10 UoZ (52,63 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov boli v evidencii 5 UoZ (26,32 %), od 13 do 24 mesiacov boli v evidencii 3 UoZ (15,79 %), pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax, čo znázorňuje graf.

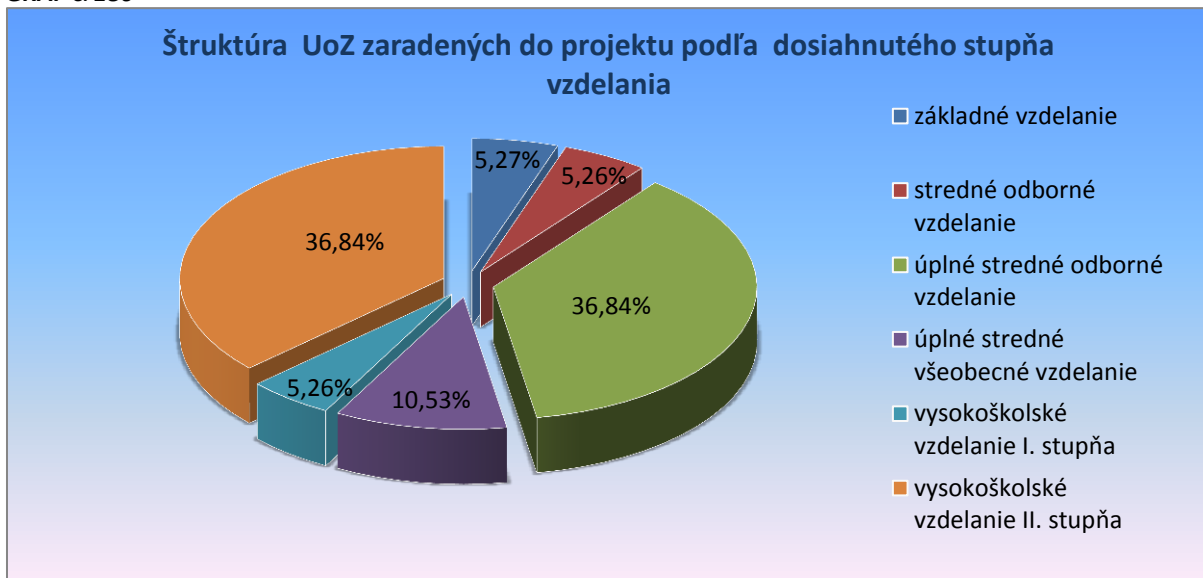
GRAF Č. 179



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2018 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac - 7 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním a s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, čo je 36,84 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax v sledovanom roku a ďalšiu skupinu tvorili 2 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (10,53 %).

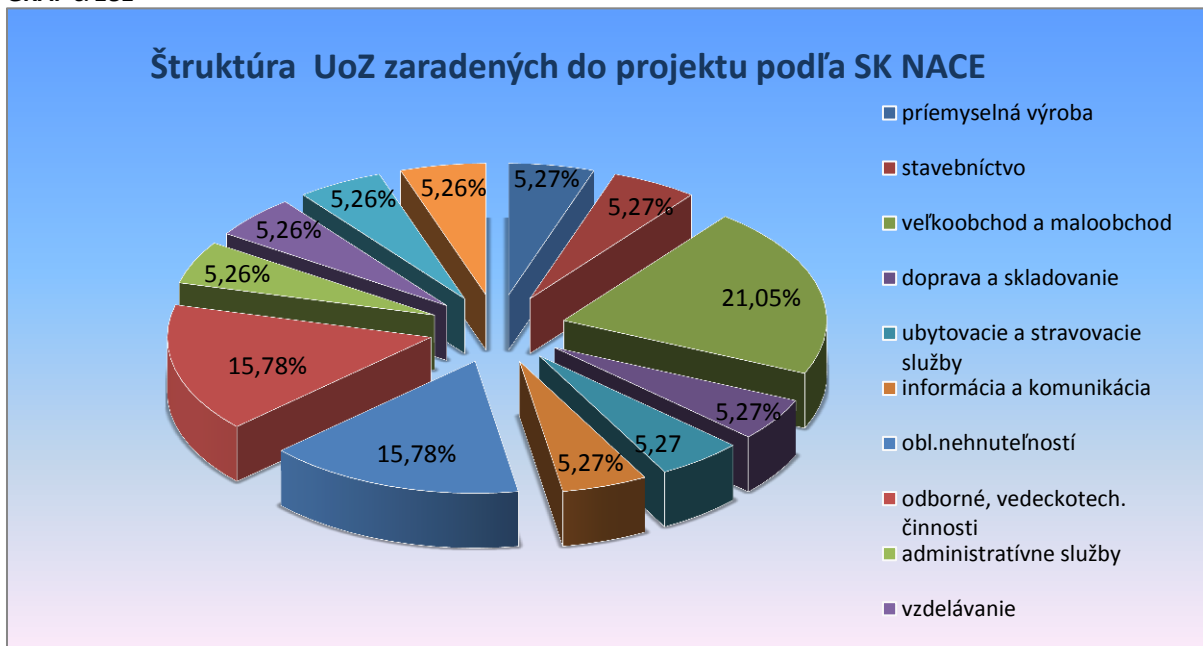
Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2018 je vyjadrená v grafe č. 180.

GRAF č. 180



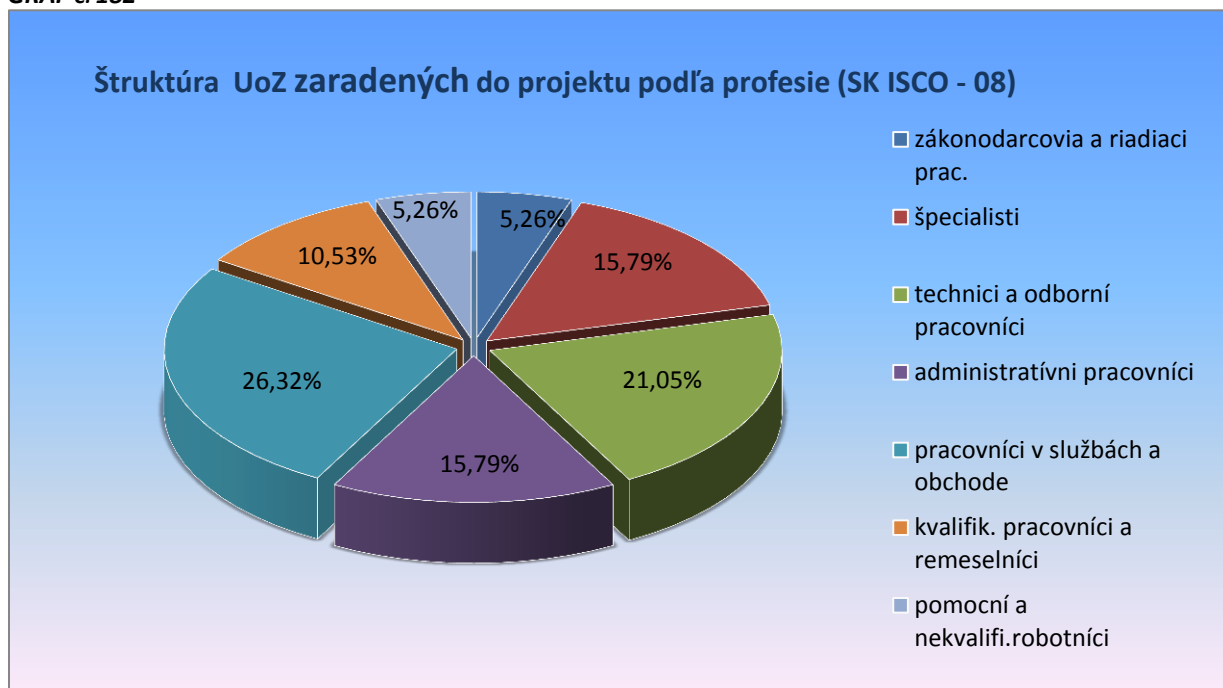
Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 4 UoZ (21,05 %), činnosti v oblasti nehnuteľností a v oblasti odborných vedecko-technických činností pre 3 UoZ (15,78 %) čo je znázornené v grafe č. 181.

GRAF č. 181



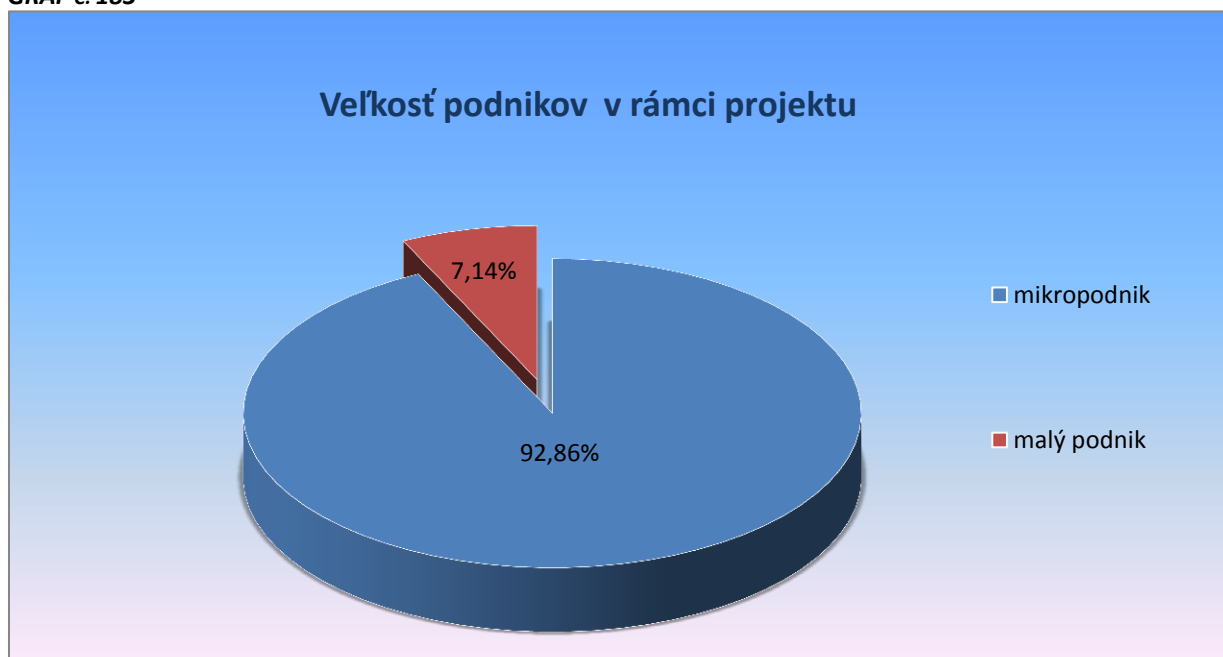
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode, a to v počte 5 UoZ (26,32 %), technici a odborní pracovníci v počte 4 UoZ (21,05 %), a špecialisti a administratívni pracovníci v počte 3 UoZ (15,79 %).

GRAF č. 182



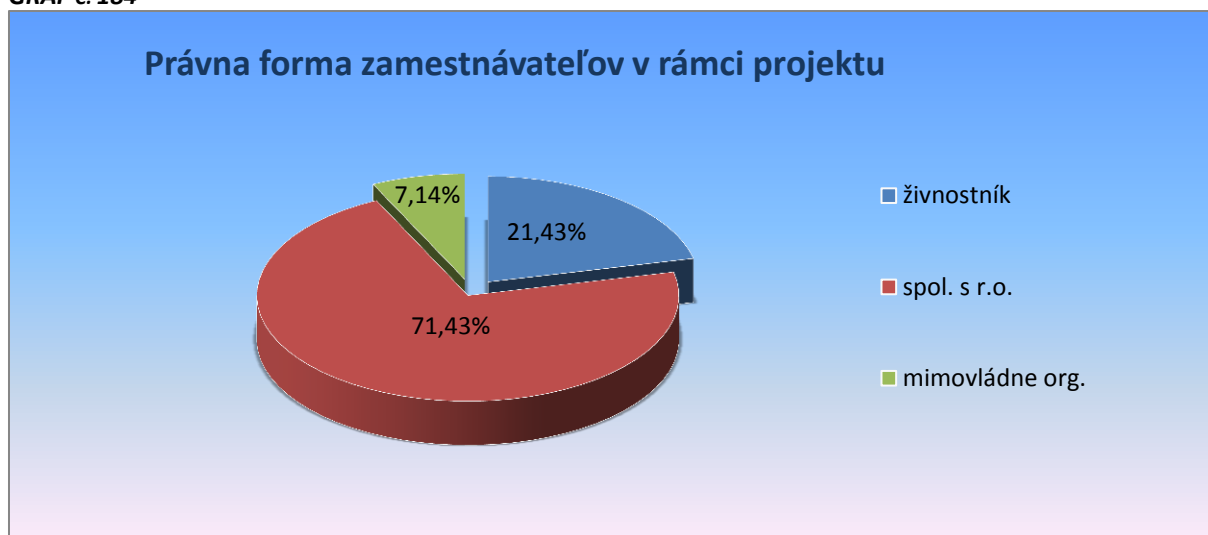
Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 13, čo je 92,86 % zo všetkých 14 schválených žiadostí zamestnávateľov a 1 (7,14 %) malých podnikov.

GRAF č. 183



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac 10 (71,43 %) spoločností s ručením obmedzeným, 3 (21,43 %) živnostníkov a 1 (7,14 %) mimovládne organizácie v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 184



V roku 2018 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 33 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 4 UoZ (12,13 %), čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 29 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe je 87,87 %. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj mladých ľudí, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2017, ale ukončili ho v roku 2018. 31. 12. 2018 bol projekt ukončený.

7.3.4 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Cieľom NP bolo zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Išlo o obdobný projekt ako NP „Šanca na zamestnanie“ s tým rozdielom, že tento NP je financovaný výlučne zo zdrojov štátneho rozpočtu a bol realizovaný len na území Bratislavského samosprávneho kraja.

V roku 2018 bolo v oprávnenom území NP prijatých 32 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2017 o 21 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku menej. Bolo schválených 94% žiadostí na vytvorenie pracovného miesta a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 54 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 56 pracovných miest. Národný projekt bol ukončený v decembri 2018. Z celkového počtu miest, bolo vytvorených 30 pracovných miest v mestách a obciach, čo predstavuje 56% z celkového počtu vytvorených PM.

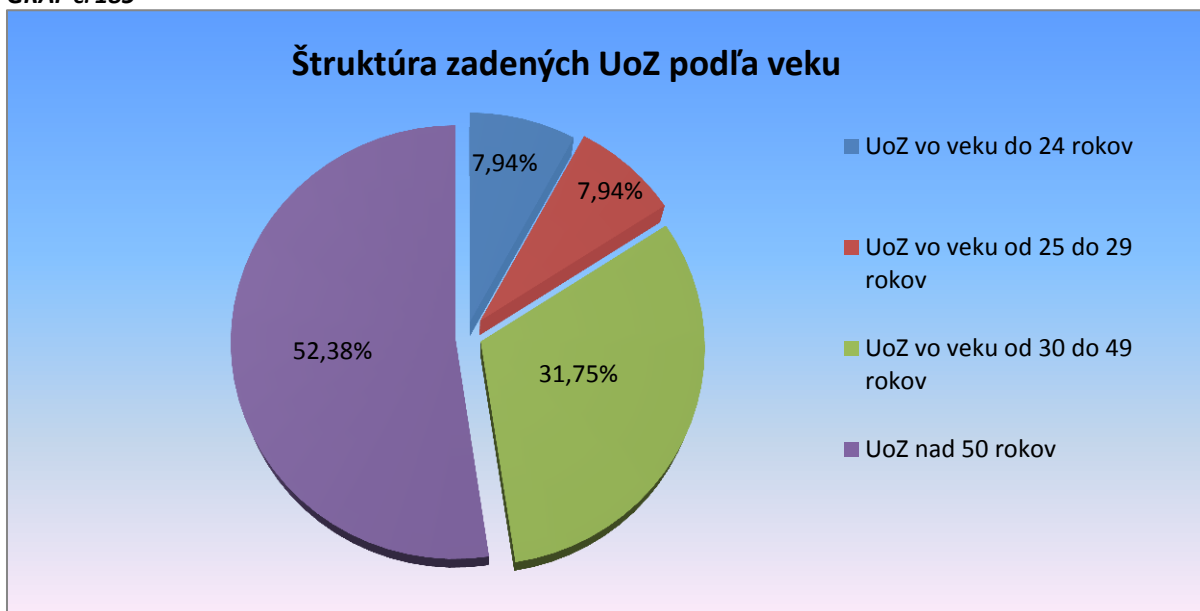
V roku 2018 bolo zaradených 63 znevýhodnených UoZ. Z celkového počtu zaradených v roku 2018 evidujeme 32 mužov (50,79%) a 31 žien (49,21%). V rámci tohto projektu bolo v roku 2018 vyčerpaných 347 318€, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2017 pokles o 345 769 €.

TABUĽKA č. 45

Rok	Počet zaradených UoZ	Z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2017	130	68	693 087
2018	63	31	347 318

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto projektu z hľadiska vekovej štruktúry tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov 33 UoZ (52,38 %), ďalšiu skupinu tvoria UoZ od 30 do 49 rokov - 20 UoZ (31,75 %) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

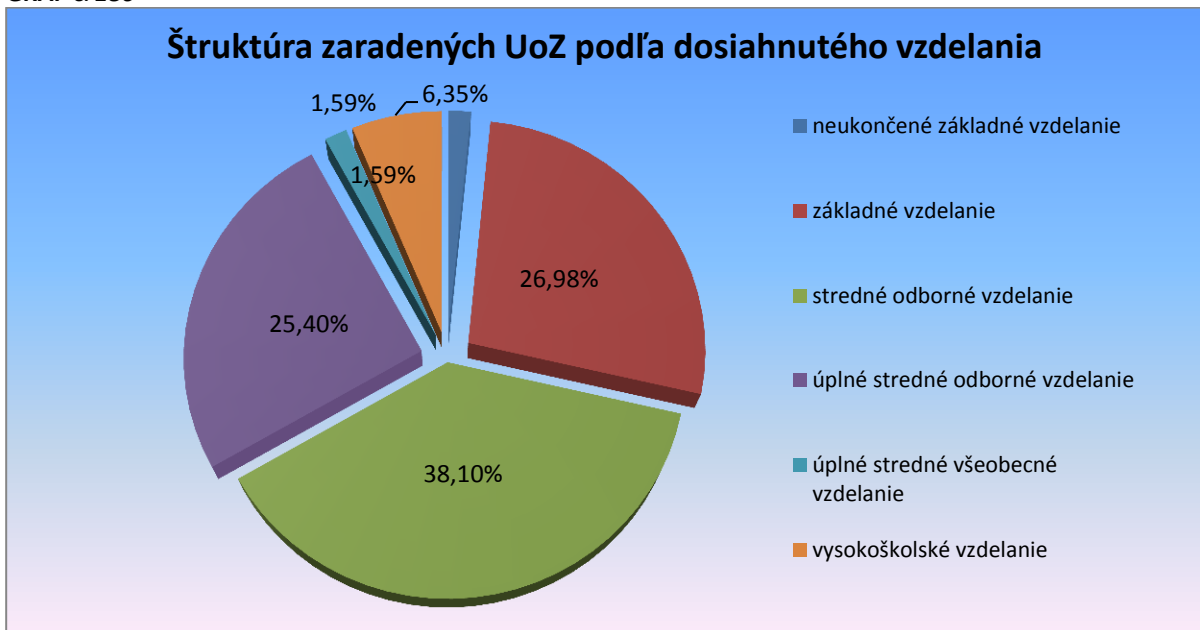
GRAF č. 185



NP bol zameraný hlavne na dlhodobo nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2018 bolo do neho zapojených 33 UoZ (51,56%) starších ako 50 rokov veku, ďalej UoZ, ktorí 12 mesiacom pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov (dlhodobo nezamestnaní).

Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania - 24 UoZ (28,10 %), základného vzdelania - 17 UoZ (26,98 %) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 16 (25,40%) a iní v nasledovnej štruktúre:

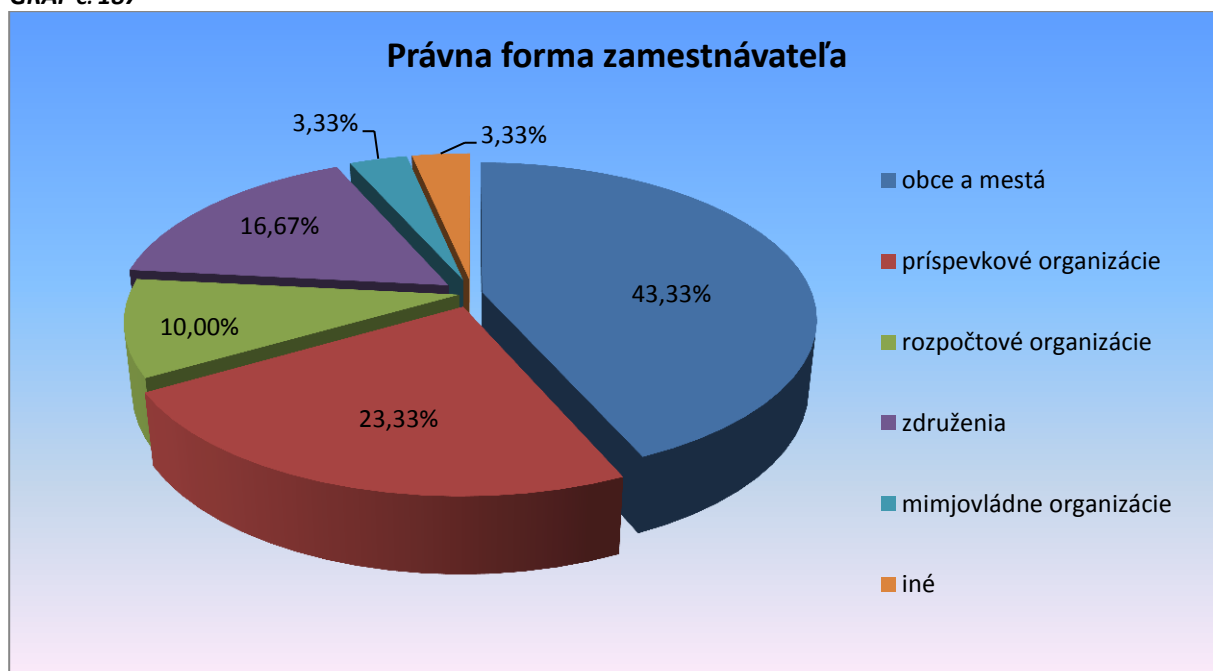
GRAF č. 186



Do NP bolo v roku 2018 zapojených 30 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2018 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce

a mestá - 13 (43,33 %), príspevkové organizácie - 7 (23,33 %), združenia - 5 (16,67 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

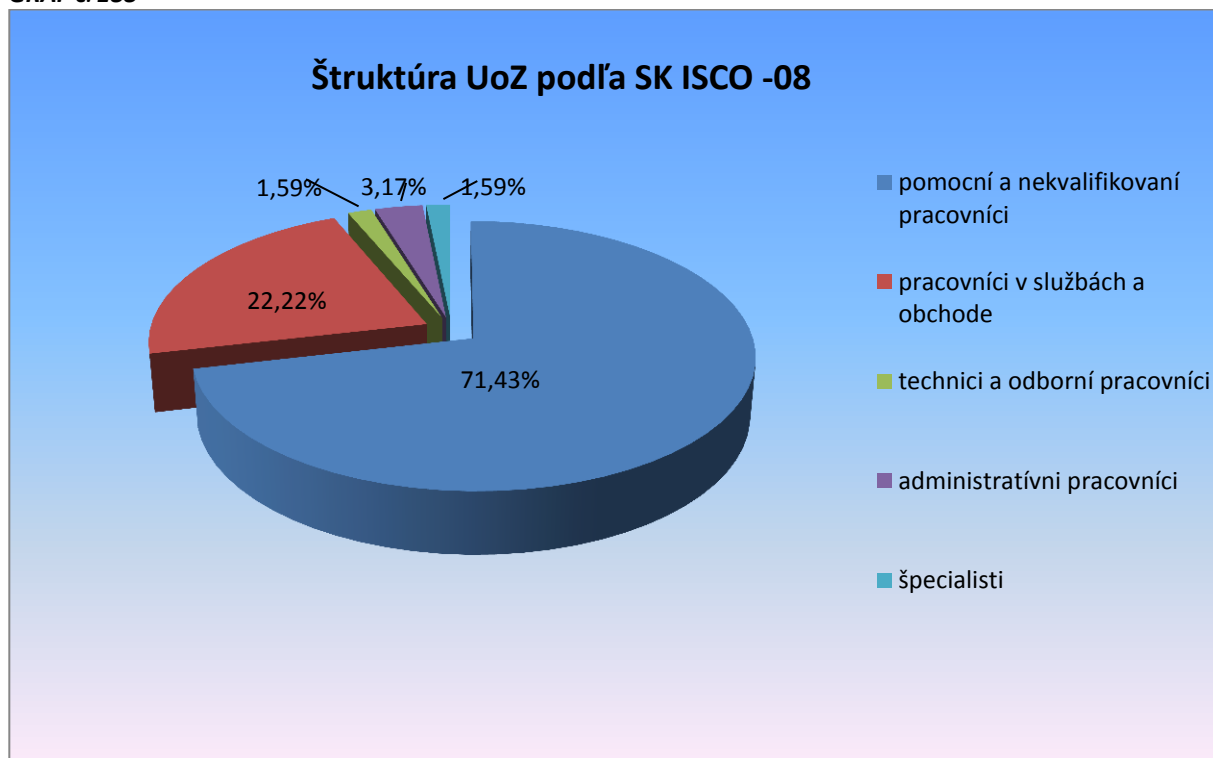
GRAF č. 187



Z hľadiska zamestnávateľa bolo najviac miest vytvorených v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia - 35 UoZ (55,55 %), v oblasti vzdelávania - 13 UoZ (20,63 %) a v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci - 7 UoZ (11,11 %).

Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 45 UoZ (71,43 %), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode - 14 UoZ (22,22 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF č. 188



7.3.5 NP „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d)

Projekt Pripravený na prácu sa realizuje v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy.

V rámci 1. fázy sa realizuje vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie, zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných na ľahšie uplatnenie účastníkov projektu v oblasti strojárnskej a automobilovej výroby. Po absolvovaní Inkluzívneho vzdelávania sú UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby.

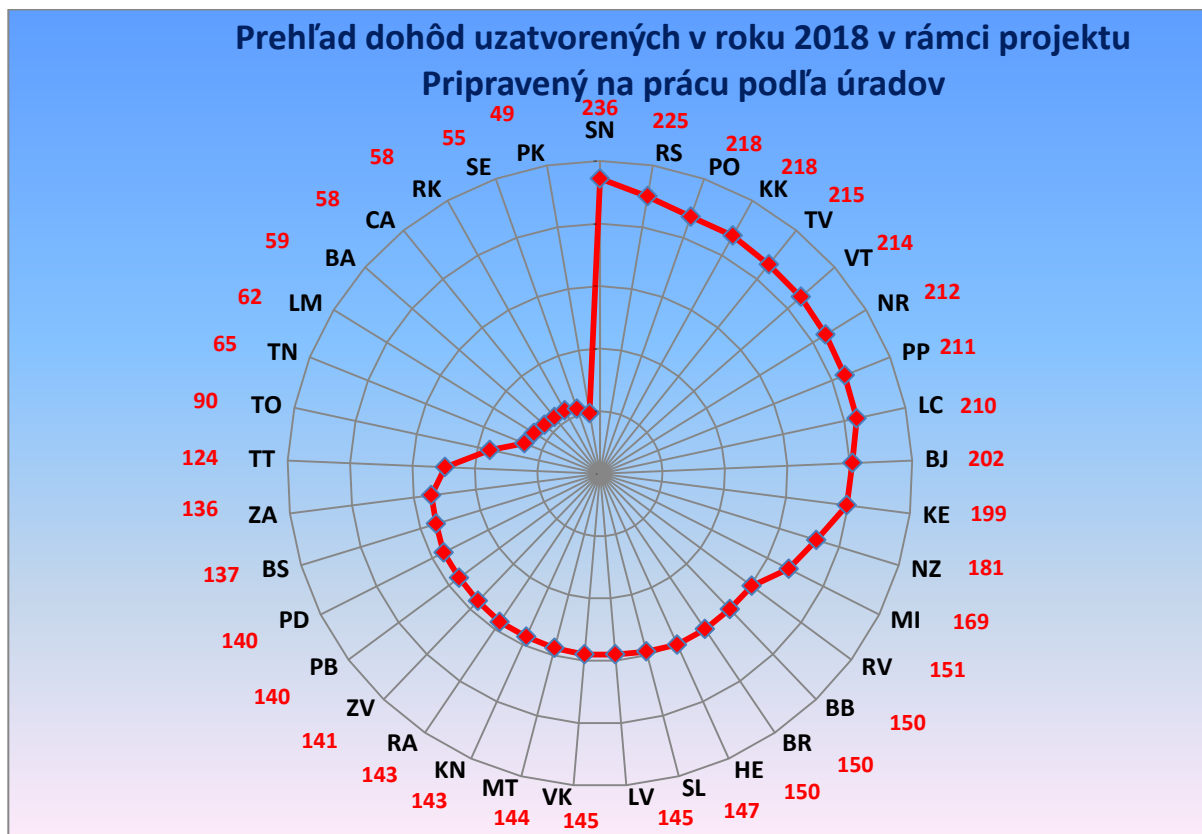


2. fáza projektu je zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných vzdelávacích programoch - mechatronik, priemyselný mechanik, nástrojár, mechanik prípravkov, elektrotechnik automatizačnej techniky, autoelektrikár, automechanik, mechanik v automobilovom priemysle, pracovník logistiky a skladového hospodárstva, operátor CNC strojov, obrábač kovov, strojný mechanik - zámočník a pracovník automatizácie v strojárnskej výrobe.

Do projektu Pripravený na prácu bolo v roku 2018 zaradených 5 492 UoZ. Z celkového počtu bolo 3 560 mužov (64,82 %) a 1 932 žien (35,18 %).

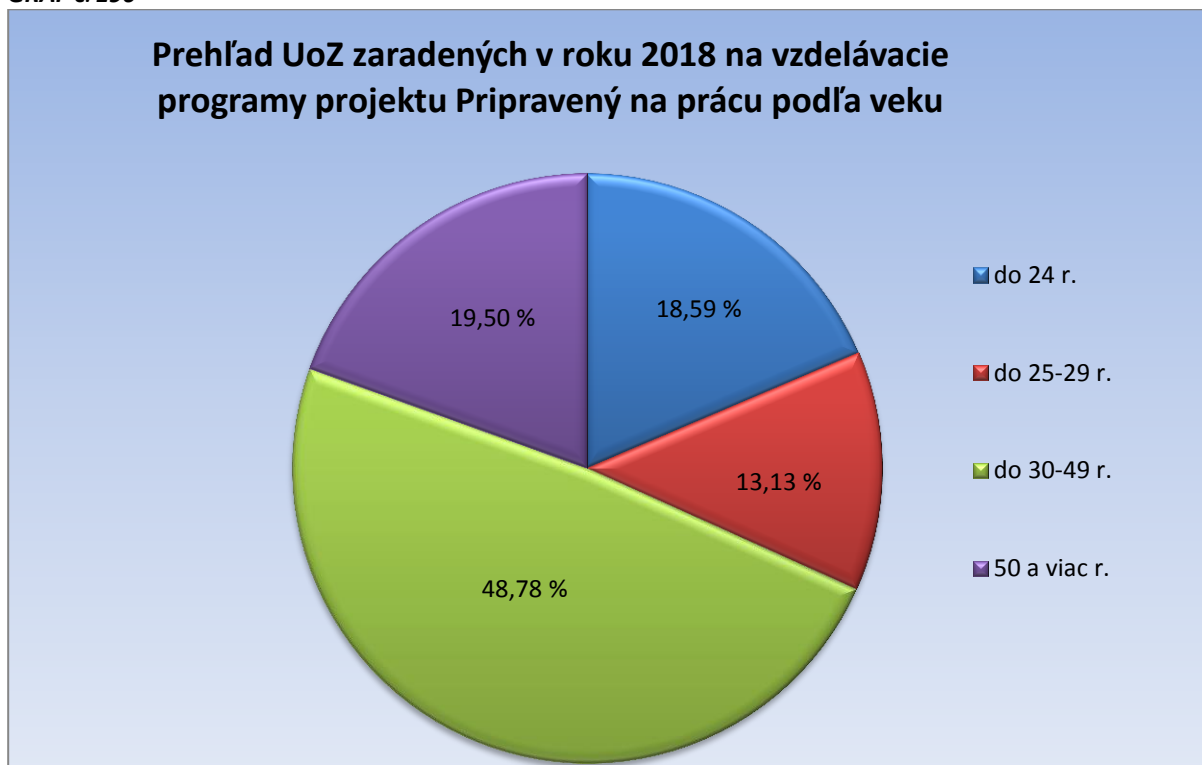
Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bola v sume 4 820 828,14 €, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi bol vo výške 4 371 445,00 € a paušálne príspevky uhradené UoZ boli vo výške 449 383,14 €.

V roku 2018 bolo do projektu Pripravený na prácu zapojených 37 úradov. Najväčší počet dohôd uzatvoril v roku 2018 s UoZ úrad Spišská Nová Ves, kde na vzdelávací program projektu Pripravený na prácu bolo zaradených 236 UoZ, čo predstavuje 4,30 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Rimavská Sobota (225 UoZ; 4,10 %) a Prešov (218 UoZ; 3,97 %). Prehľad dohôd uzatvorených v roku 2018 na vzdelávací program projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 189.



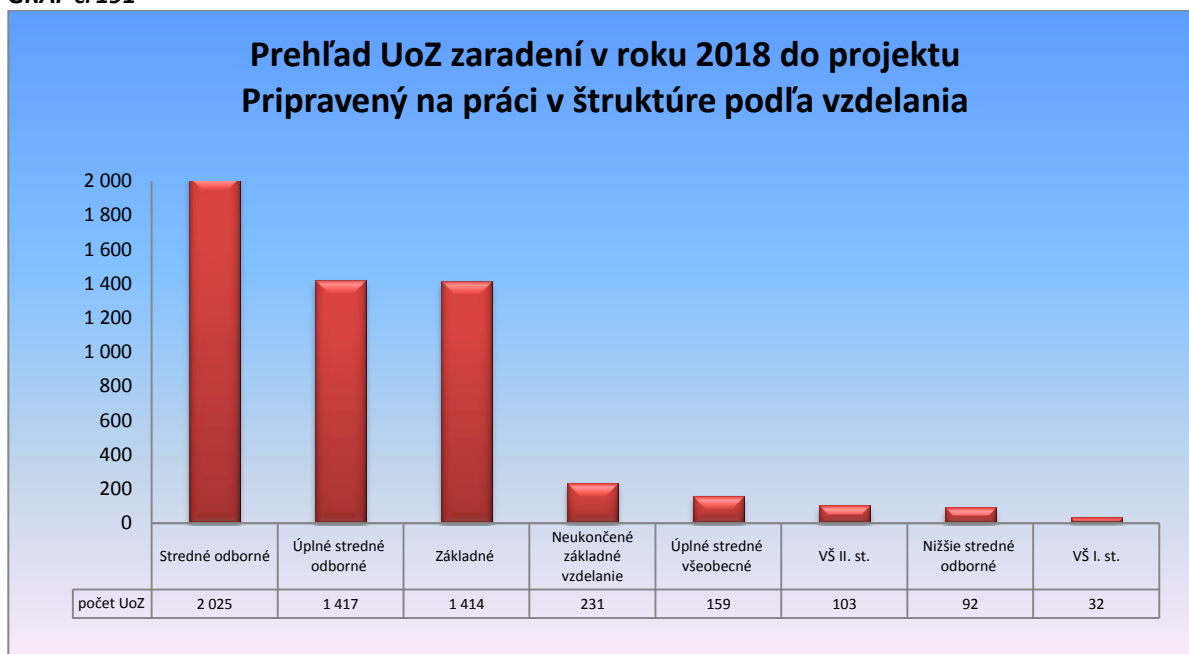
Z hľadiska veku UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu tvorili najvyšší podiel (48,78 %) UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 2 679 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (19,50 %), v počte 1 071 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa veku je uvedený v grafe č. 190.

GRAF č. 190



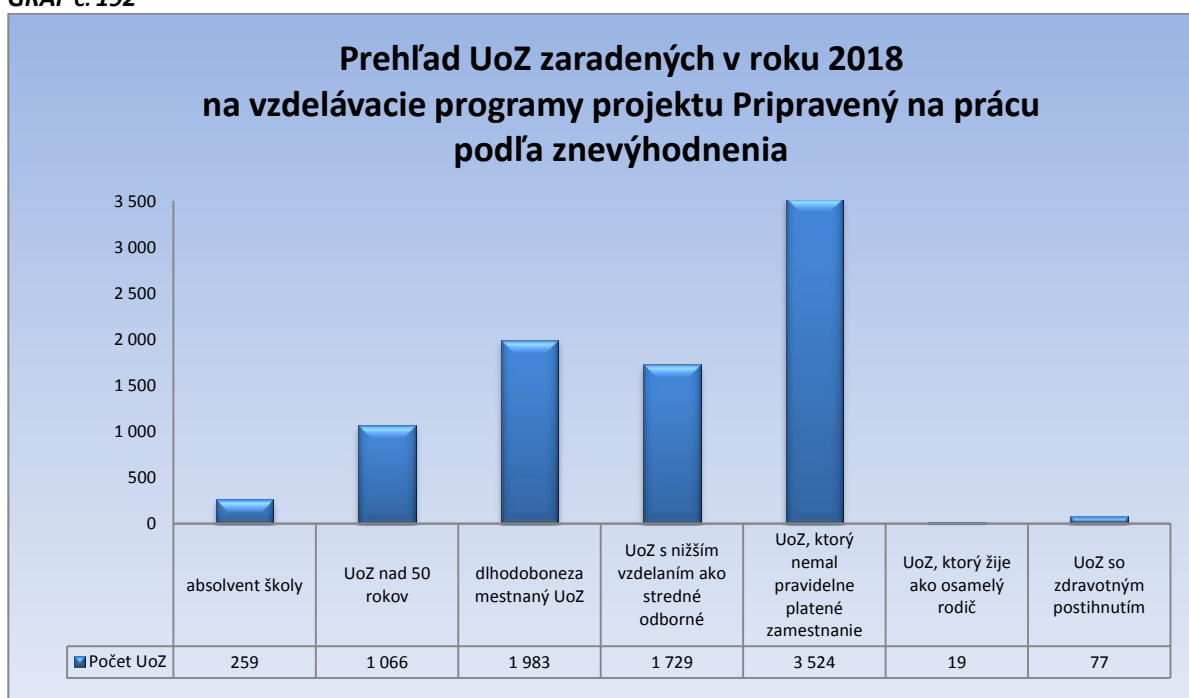
Z hľadiska vzdelania UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu tvorili najvyšší podiel (36,87 %) UoZ so stredným odborným vzdelaním, v počte 2 025 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 191.

GRAF č. 191



Z celkového počtu UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bolo 4 530 znevýhodnených (82,48 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 3 524 (64,17 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2018 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v grafe č. 192.

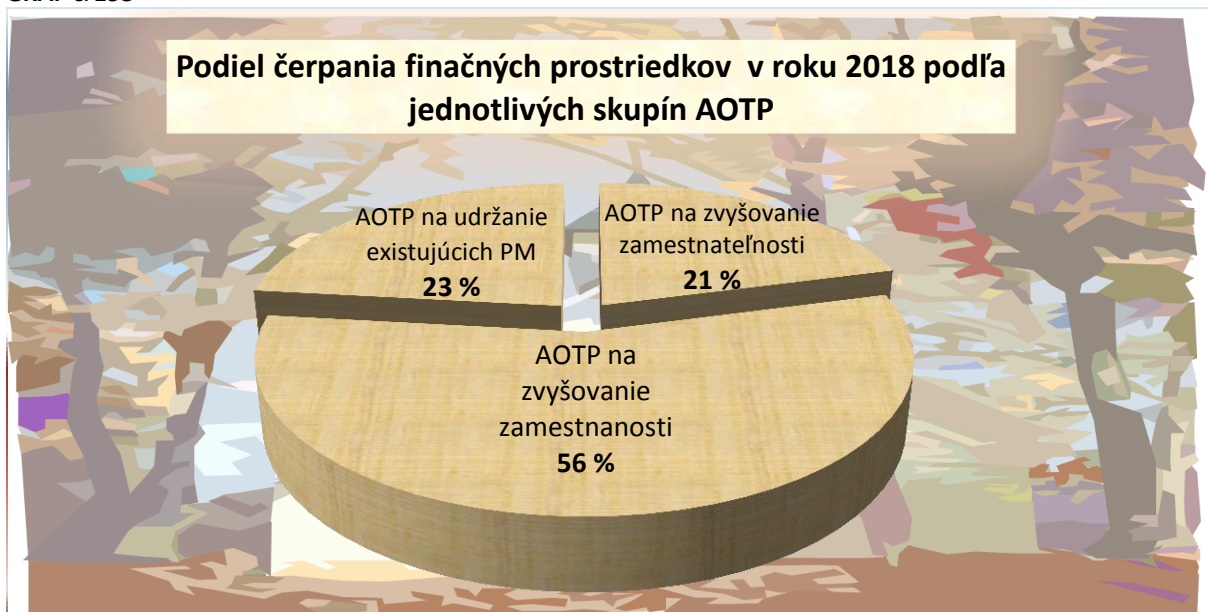
GRAF č. 192



8 ZÁVER

V roku 2018 bolo na implementáciu aktívnych opatrení na trhu práce vynaložených (čerpaných) celkom 184 117 850 €, čo je o 18,95 mil. € viac ako v roku 2017. Vyšší objem finančných prostriedkov sa prejavil aj vo vyššom počte vytvorených a podporených pracovných miest. Celkový počet aktivizovaných UoZ, resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2018 oproti roku 2017 znížil. V roku 2018 úrady intervenovali (aktivizovali, udržali, zaradili, zapojili do aktivít, poskytli finančné prostriedky a pod.) prostredníctvom AOTP celkom v 1 135 761 prípadoch, vrátane IPS (§ 42 zákona), ktoré predstavovali až 79,81 % intervencií, 906 396 prípadov, pri ktorých neboli priamo použité finančné prostriedky na AOTP, pretože boli poskytnuté v rámci internej činnosti úradov, bez vyplácania príspevkov účastníkom. Počet IPS (§ 42 zákona) sa znížil takmer o dvesto tisíc, ale celkový počet podporených miest ostal skoro identický. Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov na AOTP podľa jednotlivých typov nástrojov AOTP, bol ich podiel v nasledovnom zložení:

GRAF č. 193



Finančné prostriedky na AOTP zamerané **na zvyšovanie zamestnanosti a podporu udržania existujúcich pracovných miest tvorili spolu 79,08 %** z celkového objemu finančných prostriedkov čerpaných v roku 2018. Na opatrenia na zvyšovanie zamestnateľnosti bolo čerpaných 20,92 % zdrojov. V skupine aktívnych opatrení na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti 24,64 % zdrojov ide na vytváranie PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2017 to bolo 24,06 %).

TABUĽKA č. 46

Priemerná výška príspevku (v €) na jedného podporeného občana, resp. PM podľa skupín AOTP (bez NP - § 54)		
Udržanie existujúcich PM	Zvyšovanie zamestnateľnosti	Zvyšovanie zamestnanosti
1 667	11	4 258

Priemerná výška nákladu na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez NP podľa § 54 zákona) v SR v roku 2018 bola 88,02 € (priemerne vynaložené finančné prostriedky na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb). Prostredníctvom vybraných AOTP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 28 799 UoZ. Nasledujúca tabuľka ilustruje prostredníctvom ktorých aktívnych opatrení a koľkých UoZ umiestnili úrady na pracovnom trhu.

TABUĽKA Č. 47

Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2018	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§						
		§ 49	§ 50	§ 50j	§ 54	§ 57	§ 59	SPOLU
UPSVR Bratislava	10 351	103	19	0	5	2	63	192
UPSVR Malacky	2 099	44	3	22	12	1	13	95
UPSVR Pezinok	4 070	22	12	55	65	2	39	195
UPSVR Dunajská Streda	3 222	21	1	70	350	1	0	443
UPSVR Galanta	2 176	7	1	14	138	2	78	240
UPSVR Piešťany	2 830	11	5	26	209	0	7	258
UPSVR Senica	3 438	10	8	91	225	0	13	347
UPSVR Trnava	3 277	55	3	17	209	0	12	296
UPSVR Partizánske	2 482	27	11	25	258	2	2	325
UPSVR Nové Mesto /Váhom	2 307	21	3	20	198	1	19	262
UPSVR Považská Bystrica	3 098	63	24	42	396	1	3	529
UPSVR Prievidza	4 569	76	16	61	333	9	80	575
UPSVR Trenčín	4 603	11	11	17	257	0	104	400
UPSVR Komárno	3 129	70	21	96	161	0	30	378
UPSVR Levice	3 351	32	25	99	330	0	36	522
UPSVR Nitra	5 799	68	24	63	383	0	17	555
UPSVR Nové Zámky	5 520	34	18	99	475	3	22	651
UPSVR Topoľčany	2 319	18	13	44	248	0	8	331
UPSVR Čadca	2 886	40	16	121	324	3	1	505
UPSVR Dolný Kubín	1 634	29	3	16	171	0	5	224
UPSVR Námestovo	3 277	65	9	70	418	6	1	569
UPSVR Liptovský Mikuláš	2 592	58	15	40	258	1	62	434
UPSVR Martin	2 674	72	24	62	432	1	19	610
UPSVR Ružomberok	1 931	16	17	32	169	4	9	247
UPSVR Žilina	6 282	76	40	89	624	1	20	850
UPSVR Banská Bystrica	3 107	35	33	45	301	0	43	457
UPSVR Banská Štiavnica	3 203	97	5	55	410	5	8	580
UPSVR Brezno	2 160	56	34	74	243	2	56	465
UPSVR Lučenec	3 692	7	68	126	672	0	28	901
UPSVR Revúca	1 567	11	9	107	563	0	6	696
UPSVR Rimavská Sobota	3 602	24	39	274	910	0	18	1 265
UPSVR Veľký Krtíš	1 512	30	15	0	348	0	19	412
UPSVR Zvolen	3 722	65	19	54	382	2	13	535
UPSVR Bardejov	5 795	56	17	174	1199	0	0	1 446
UPSVR Humenné	4 250	35	33	115	551	0	0	734
UPSVR Poprad	4 873	88	41	171	526	2	9	837
UPSVR Prešov	7 816	112	162	209	1 203	5	69	1 760
UPSVR Stará Ľubovňa	2 331	38	65	107	399	3	5	617
UPSVR Stropkov	1 443	35	33	105	222	4	15	414
UPSVR Vranov nad Topľou	3 893	15	14	82	779	1	8	899
UPSVR Košice	9 805	99	140	244	1 151	6	109	1 749
UPSVR Michalovce	4 427	76	85	113	768	0	1	1 043
UPSVR Rožňava	2 638	39	70	224	733	1	28	1 095
UPSVR Spišská Nová Ves	4 189	63	98	81	686	1	7	936
UPSVR Trebišov	3 662	21	36	78	789	2	9	935
UPSVR Kežmarok	4 136	72	25	59	818	2	14	990
Slovensko	171 739	2 123	1 383	3 788	20 301	76	1 128	28 799

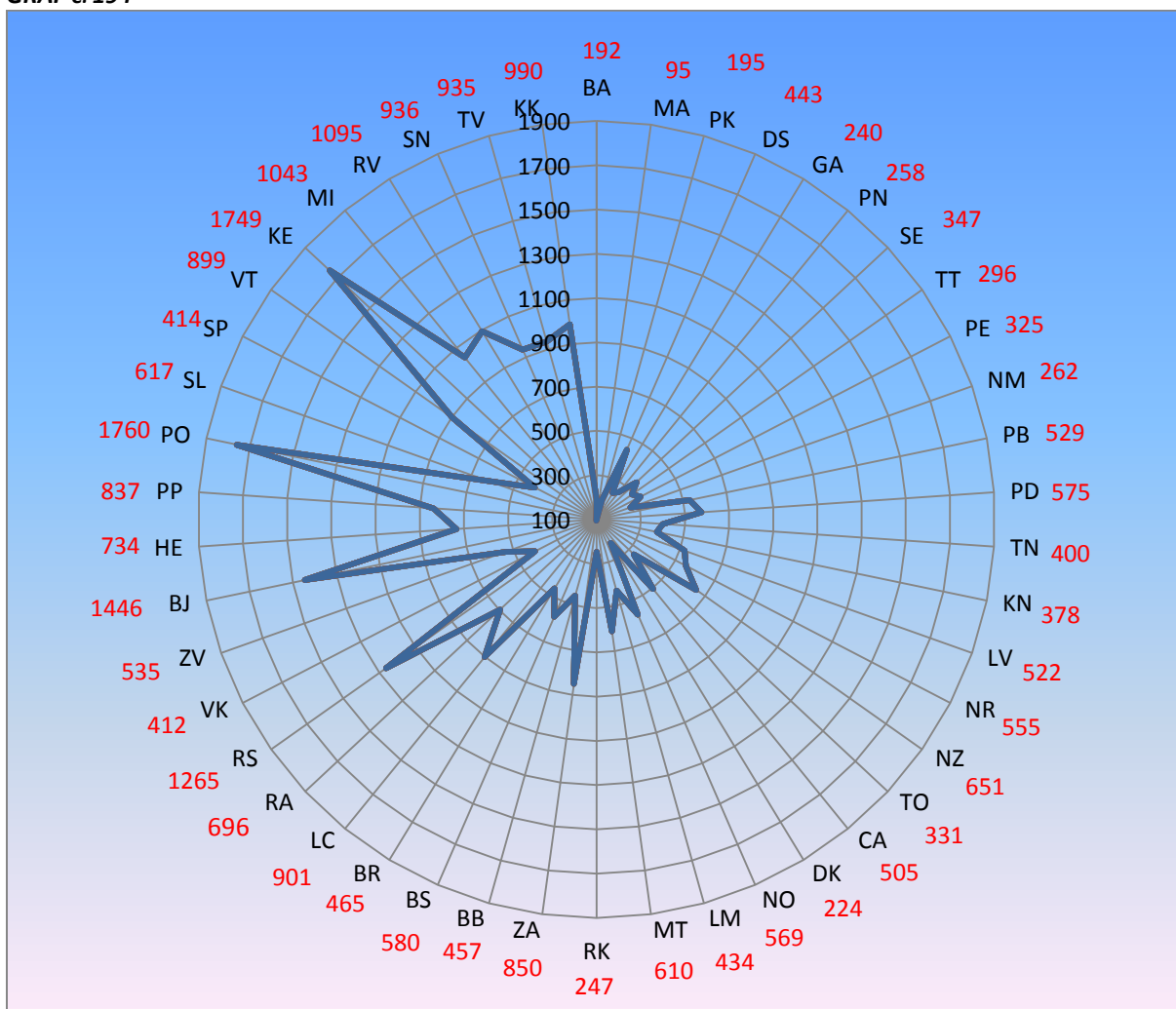
TABUĽKA Č. 48

Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2017	UoZ umiestnení na TP v roku 2018	Rozdiel v umiestnení na TP (2018 - 2017)	z toho umiestnení na TP prostredníctvom m vybraných §§ v roku 2017	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§ v roku 2018	Rozdiel v umiestnení na TP prostredníctvom m vybraných §§ (2018- 2017)
Bratislava	10 871	10 351	-520	214	192	-22
Malacky	2 368	2 099	-269	122	95	-27
Pezinok	4 527	4 070	-457	217	195	-22
Dunajská Streda	4 212	3 222	-990	712	443	-269
Galanta	2 508	2 176	-332	307	240	-67
Piešťany	3 188	2 830	-358	414	258	-156
Senica	4 420	3 438	-982	497	347	-150
Trnava	3 783	3 277	-506	572	296	-276
Partizánske	3 006	2 482	-524	499	325	-174
Nové Mesto /Váhom	2 816	2 307	-509	367	262	-105
Považská Bystrica	3 635	3 098	-537	642	529	-113
Prievidza	5 366	4 569	-797	805	575	-230
Trenčín	5 922	4 603	-1 319	603	400	-203
Komárno	4 150	3 129	-1 021	681	378	-303
Levice	4 268	3 351	-917	642	522	-120
Nitra	7 013	5 799	-1 214	806	555	-251
Nové Zámky	6 631	5 520	-1 111	1 068	651	-417
Topoľčany	2 651	2 319	-332	431	331	-100
Čadca	3 340	2 886	-454	581	505	-76
Dolný Kubín	2 038	1 634	-404	242	224	-18
Námestovo	3 631	3 277	-354	571	569	-2
Liptovský Mikuláš	2 979	2 592	-387	505	434	-71
Martin	3 144	2 674	-470	783	610	-173
Ružomberok	2 532	1 931	-601	393	247	-146
Žilina	7 160	6 282	-878	1 010	850	-160
Banská Bystrica	3 600	3 107	-493	556	457	-99
Banská Štiavnica	4 276	3 203	-1 073	989	580	-409
Brezno	2 744	2 160	-584	693	465	-228
Lučenec	4 514	3 692	-822	1 260	901	-359
Revúca	2 105	1 567	-538	951	696	-255
Rimavská Sobota	4 217	3 602	-615	1 684	1265	-419
Veľký Krtíš	1 859	1 512	-347	750	412	-338
Zvolen	4 329	3 722	-607	827	535	-292
Bardejov	6 471	5 795	-676	1 895	1446	-449
Humenné	5 708	4 250	-1 458	1 165	734	-431
Poprad	5 896	4 873	-1 023	1 122	837	-285
Prešov	9 517	7 816	-1 701	2 300	1760	-540
Stará Ľubovňa	2 784	2 331	-453	999	617	-382
Stropkov	1 823	1 443	-380	616	414	-202
Vranov nad Topľou	4 939	3 893	-1 046	1 350	899	-451
Košice	11 339	9 805	-1 534	2 370	1749	-621
Michalovce	5 303	4 427	-876	1 621	1043	-578
Rožňava	3 322	2 638	-684	1 395	1095	-300
Spišská Nová Ves	4 963	4 189	-774	1 521	936	-585
Trebišov	4 722	3 662	-1 060	1 612	935	-677
Kežmarok	4 430	4 136	-294	1 040	990	-50
Slovensko	205 020	171 739	-33 281	40 400	28 799	-11 601

Tabuľka hore ukazuje prirodzený úbytok umiestnených UoZ oproti predchádzajúcemu roku 2017 (menej o 33 281 UoZ) z dôvodu výrazne menšieho celkového počtu UoZ v evidencii UoZ a taktiež menší počet podporených UoZ, ktorí sa umiestnili na trhu práce aj vďaka podpore vybraných AOTP. UoZ si v roku 2018 vďaka vysokej ponuke práce dokázali nájsť prácu aj bez využitia AOTP. Počet podporených UoZ, ktorí sa umiestnili na trhu práce pomocou vybraných AOTP (§§ 49, 50, 50j, 54, 57, 59) sa znížil v roku 2018 oproti roku 2017 o 11 601 UoZ.

UoZ umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP

GRAF Č. 194



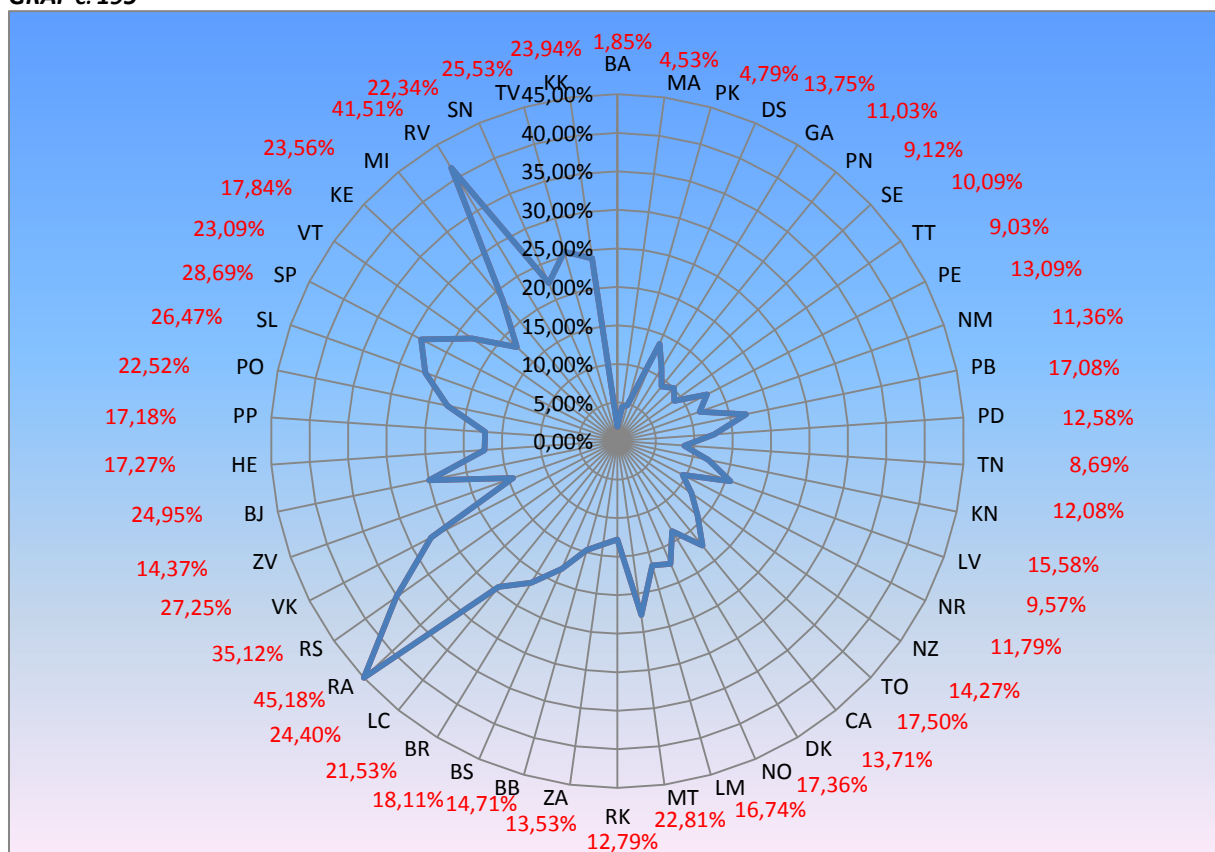
Najviac UoZ umiestnili na trh práce prostredníctvom vybraných AOTP v roku 2018 tzv. veľké úrady ako napr. Košice a Prešov ale i menšie úrady ako Bardejov, Rimavská Sobota, Rožňava, Michalovce a ďalšie, v okresoch s vysokým podielom dlhodobej nezamestnanosti a málo pružným pracovným trhom.

TABUĽKA Č. 49

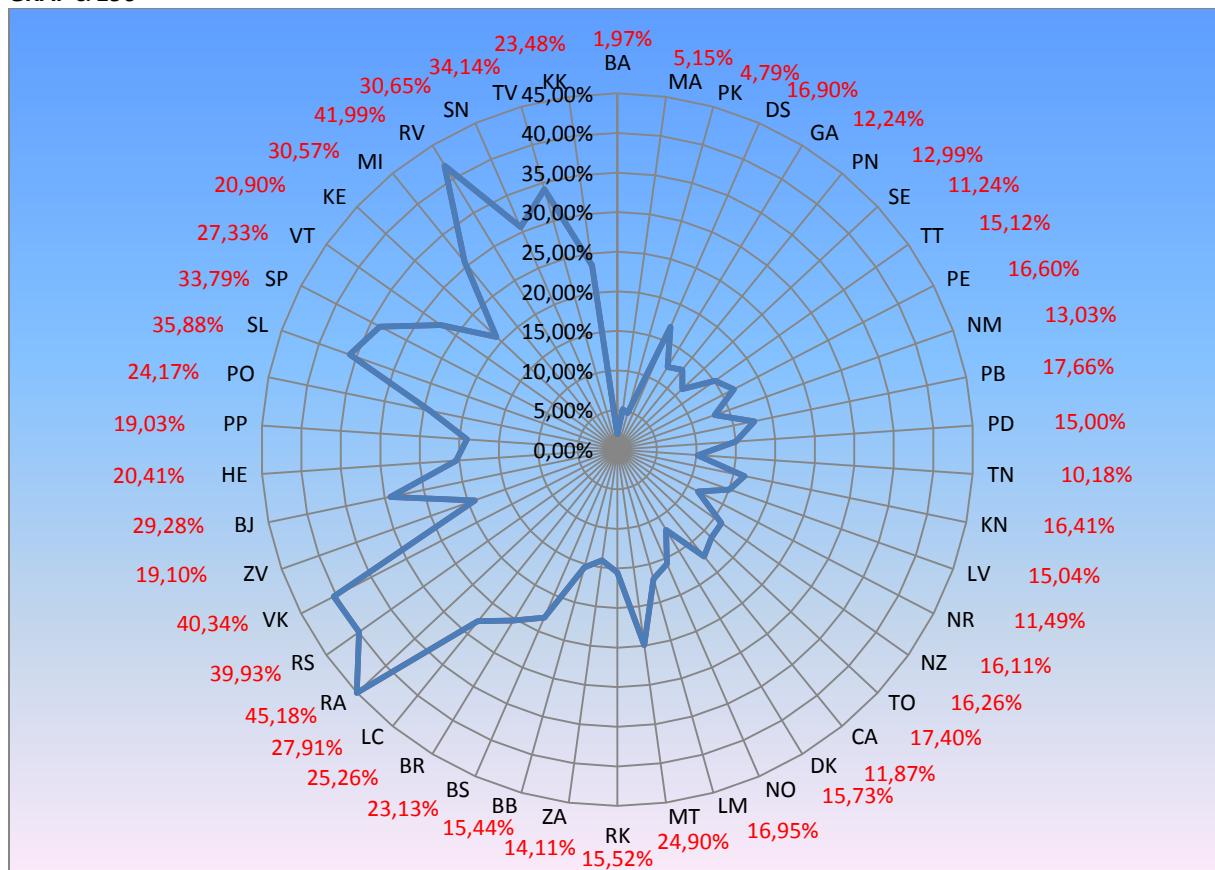
Úrad PSVR	Priemerný celkový počet UoZ v roku 2018	Celkový ODTOK UoZ v roku 2018 (1.1.2018 - 31.12.2018)	z toho umiestnení na TP	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP (§§49,50,50j,54,57,59)
UPSVR Bratislava	7 498	14 042	10 351	192
UPSVR Malacky	1 334	2 948	2 099	95
UPSVR Pezinok	2 342	5 726	4 070	195
UPSVR Dunajská Streda	2 276	5 495	3 222	443
UPSVR Galanta	1 305	3 239	2 176	240
UPSVR Piešťany	1 579	4 454	2 830	258
UPSVR Senica	2 363	5 053	3 438	347
UPSVR Trnava	1 808	4 573	3 277	296
UPSVR Partizánske	1 800	3 859	2 482	325
UPSVR Nové Mesto /Váhom	1 480	3 318	2 307	262
UPSVR Považská Bystrica	2 257	4 348	3 098	529
UPSVR Prievidza	3 884	6 927	4 569	575
UPSVR Trenčín	2 440	6 558	4 603	400
UPSVR Komárno	3 319	4 917	3 129	378
UPSVR Levice	3 316	5 497	3 351	522
UPSVR Nitra	3 694	8 620	5 799	555
UPSVR Nové Zámky	4 017	8 293	5 520	651
UPSVR Topoľčany	1 717	3 152	2 319	331
UPSVR Čadca	2 538	4 041	2 886	505
UPSVR Dolný Kubín	1 152	2 260	1 634	224
UPSVR Námestovo	2 335	4 515	3 277	569
UPSVR Liptovský Mikuláš	2 369	3 617	2 592	434
UPSVR Martin	2 188	3 843	2 674	610
UPSVR Ružomberok	1 729	2 775	1 931	247
UPSVR Žilina	5 108	8 158	6 282	850
UPSVR Banská Bystrica	2 655	4 659	3 107	457
UPSVR Banská Štiavnica	3 101	4 851	3 203	580
UPSVR Brezno	2 350	3 546	2 160	465
UPSVR Lučenec	5 483	6 293	3 692	901
UPSVR Revúca	3 675	3 437	1 567	696
UPSVR Rimavská Sobota	8 369	6 162	3 602	1 265
UPSVR Veľký Krtíš	2 136	2 113	1 512	412
UPSVR Zvolen	3 982	5 665	3 722	535
UPSVR Bardejov	7 187	7 266	5 795	1 446
UPSVR Humenné	4 670	6 104	4 250	734
UPSVR Poprad	5 649	6 834	4 873	837
UPSVR Prešov	10 495	12 033	7 816	1 760
UPSVR Stará Ľubovňa	2 192	3 159	2 331	617
UPSVR Stropkov	2 121	2 066	1 443	414
UPSVR Vranov nad Topľou	5 988	5 492	3 893	899
UPSVR Košice	13 109	16 264	9 805	1 749
UPSVR Michalovce	8 214	7 347	4 427	1 043
UPSVR Rožňava	5 046	4 481	2 638	1 095
UPSVR Spišská Nová Ves	6 280	7 114	4 189	936
UPSVR Trebišov	7 583	6 302	3 662	935
UPSVR Kežmarok	5 572	5 735	4 136	990
Slovensko	181 703	257 151	171 739	28 799

Podiel umiestnených UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP z celkového počtu umiestnených UoZ

GRAF Č. 195



GRAF Č. 196



Graf č. 196 ukazuje ktoré úrady, v akom percentuálnom pomere medzi nimi navzájom, využívali v roku 2018 vybrané AOTP pri umiestňovaní UoZ na trhu práce.

Najväčší podiel všetkých umiestnených na TP prostredníctvom vybraných AOTP majú úrady Revúca, Rožňava, Veľký Krtíš, Rimavská Sobota, Stará Ľubovňa a Tvrdošín.

Naopak najnižší podiel AOTP ako prostredníka pri umiestňovaní na trhu práce mal bratislavský úrad, nasledovaný úradmi Pezinok, Malacky, Trenčín atď. Úrady v rámci BSK nemohli využívať tak veľa nových národných projektov ako ostatné úrady mimo BSK, preto ich podiel vybraných AOTP pri umiestňovaní na trh práce v porovnaní s minulým rokom ešte poklesol.

Táto skutočnosť svedčí o tom, že v regiónoch, kde je veľký a silný trh práce, najmä dopyt po pracovnej sile, značné množstvo hlásených voľných pracovných miest a vysoká obrátkovosť UoZ v evidencii UoZ, sú AOTP menej potrebné a trh si nevyžaduje tak veľké a časté intervencie ako je tomu v okresoch so stále vysokou a rigidne „zakonzervovanou“ nezamestnanosťou.

Nasledujúca tabuľka č. 50 podáva obraz o podiele jednotlivých úradov podľa krajov na čerpaní finančných transferov na AOTP v roku 2018. Ako je z nej vidieť, najmenší podiel na čerpaní mali úrady bratislavského kraja a naopak najviac čerpali úrady v rámci prešovského, košického a banskobystrického kraja, čo potvrdzuje vyššie uvedenú tézu, že čím je trh pružnejší, potrebuje menej intervencií a naopak, čím je väčšia nerovnováha medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile, tým viac intervencií, a teda i viac finančných prostriedkov na vykompenzovanie tejto nerovnováhy je potrebných. Potvrdzuje to správne nastavenú politiku zamestnanosti a efektívne využívanie aktívnych opatrení na tých regionálnych trhoch práce, kde pôsobia stabilizujúco a kompenzačne a menšie využitie na flexibilných trhoch práce, bez zbytočnej „mŕtvej váhy“ vynakladaných verejných finančných zdrojov.

Čerpanie transferov na AOTP podľa krajov

TABUĽKA Č. 50

Kraj	Čerpanie na AOTP (v €)	Podiel kraja na celkovom čerpaní za SR (v %)
Bratislavský kraj	6 346 246,18	3,56
Trnavský kraj	9 565 184,27	5,37
Trenčiansky kraj	13 395 747,81	7,52
Nitriansky kraj	15 653 842,35	8,79
Žilinský kraj	18 233 849,75	10,23
Banskobystrický kraj	35 714 256,49	20,05
Prešovský kraj	43 797 013,68	24,58
Košický kraj	35 449 918,14	19,90
SR	178 156 058,67	100,00

V čerpaní zdrojov podľa krajov nie je započítaná regionálna investičná pomoc na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci podľa § 53d zákona v celkovom čerpaní 2 445 053,19 € a ústredím centrálne schvaľované projekty v celkovom objeme 823 926 € v roku 2018. Podiel krajov na čerpaní ostal v porovnaní s predchádzajúcim rokom

sa zmenil, najvýraznejšie si zvýšil podiel na celkovom čerpaní Banskobystrický kraj - o 1,4 p. b.. Trnavský kraj si znížil podiel na celkovom čerpaní o 0,5 p. b., Nitriansky kraj si pohoršil o 0,8 p. b. Naopak Prešovský kraj si zvýšil podiel na celkovom čerpaní o viac ako 1 p. b. Celkové čerpanie krajov sa výrazne zvýšilo, s výnimkou čerpania Bratislavského a Trnavského kraja, ktoré bolo na rovnakej úrovni ako predošlý rok 2017. Najviac si v celkovom čerpaní polepšil Banskobystrický a Prešovský kraj o cca 6 miliónov €.

Porovnanie indikátorov verejných služieb zamestnanosti medzi jednotlivými úradmi

Za účelom exaktnejšieho hodnotenia úradov a v jednej línii s odporúčaniami Rady Európskej Únie bolo v spolupráci so Slovenskou Akadémiou Vied vytvorených 9 indikátorov pre meranie výkonnosti v najdôležitejších aspektoch verejných služieb zamestnanosti.

Indikátory vychádzajú z Rozhodnutia Európskeho Parlamentu a Rady EÚ číslo 573/2014/EU z 15. mája 2014 (Rozhodnutie). Rozhodnutie identifikovalo 4 základné oblasti verejných služieb zamestnanosti. Rozhodnutie definovalo indikátory zachytávajúce identifikované oblasti. Indikátory referujú o troch zo štyroch oblastí. Štvrtou oblasťou je spokojnosť klientov úradov, ktorá v súčasnosti nie je touto metódou zisťovaná. Všetky indikátory sú indikátormi výsledku, zachytávajú výsledky aktivít jednotlivých úradov. Z praktických dôvodov sú všetky hodnoty indikátorov vyjadrené relatívne, ako percentuálny podiel na základnej populácii. Ide o indikátory typu: Počet umiestnených UoZ / Celkový počet registrovaných UoZ.

Hodnoty sledovaných indikátorov boli v prvom kroku štandardizované. Bol vypočítaný priemer a štandardná odchýlka indikátora v danej podskupine z hodnôt pre 46 úradov. Následne bol vypočítaný rozdiel hodnoty konkrétneho úradu práce od priemernej hodnoty. Tento rozdiel je následne delený štandardnou odchýlkou, čím je zabezpečená porovnateľnosť medzi indikátormi a podskupinami. Podobný princíp je aplikovaný Európskou komisiou v rámci Joint Assessment Framework (JAF) pri vyhodnocovaní EMCO indikátorov.

Štandardizovaná hodnota indikátora = $(\text{Priemerná hodnota indikátora pre 46 úradov} - \text{Hodnota indikátora pre daný úrad}) / \text{Štandardná odchýlka hodnôt indikátora pre 46 úradov}$.

Pre porovnanie výkonnosti sa sleduje relatívne zaostávanie úradu, namiesto absolútne definovaného cieľa úradu. Indikátory sú delené aj na menšie podskupiny (podľa veku, pohlavia, najvyššie dosiahnutého vzdelania).

V nasledujúcich grafov predstavujeme rozdielnu „výkonnosť“ úradov v rámci týchto 9 indikátoroch ako priemer za rok 2018 (iba za celú skupinu).

➡ Oblasť:

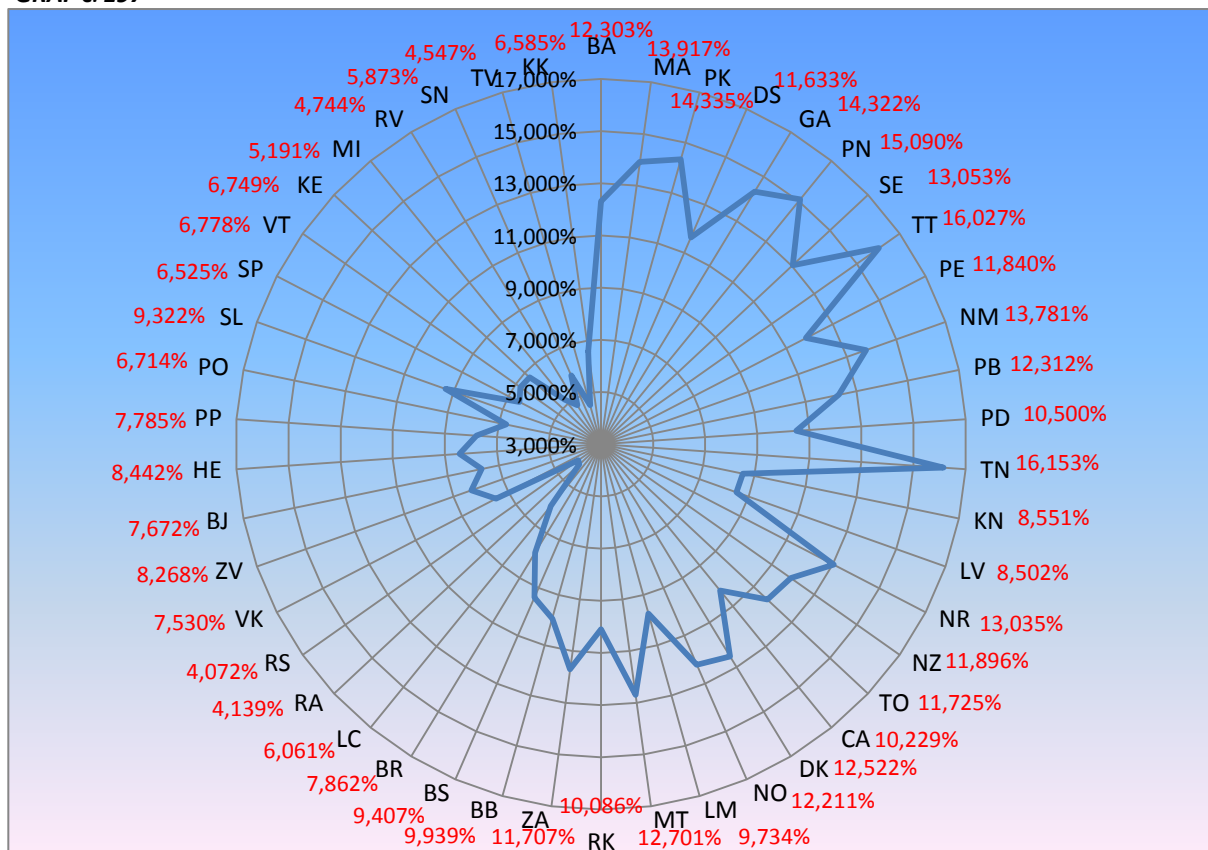
Prínos k znižovaniu nezamestnanosti

➡ Indikátor 1

Prechod od nezamestnanosti do zamestnania podľa skupiny, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb

Výpočet: $\text{Počet vyradení z evidencie z dôvodu umiestnenia na TP UoZ skupiny "s" počas mesiaca "m"} / \text{Stav UoZ skupiny "s" evidovaný ku koncu mesiaca "m"}$.

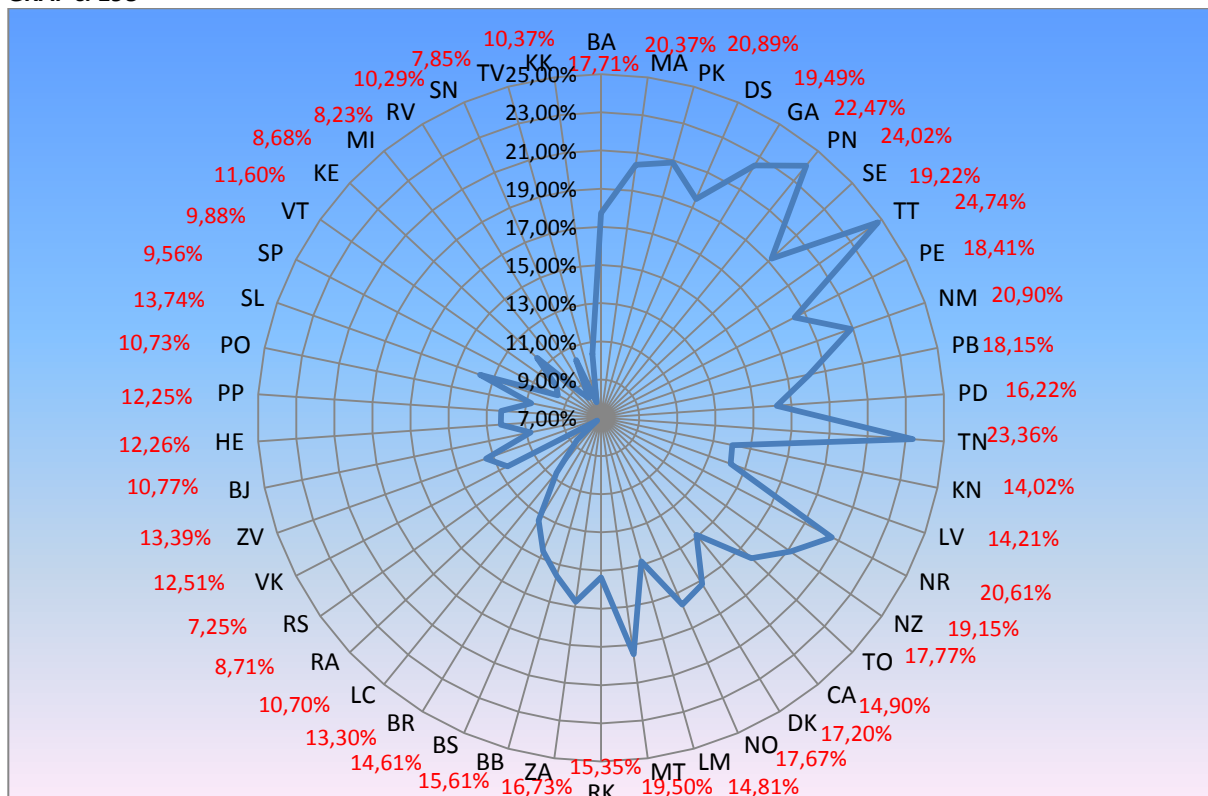
GRAF č. 197



Indikátor 2

Počet osôb vyradených z evidencie nezamestnaných VSZ, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb. Výpočet: $\frac{\text{Počet UoZ vyradených z evidencie počas mesiaca "m"}}{\text{Počet UoZ v stave UoZ ku koncu mesiaca "m"}}$.

GRAF č. 198



➤ **Oblasť:**

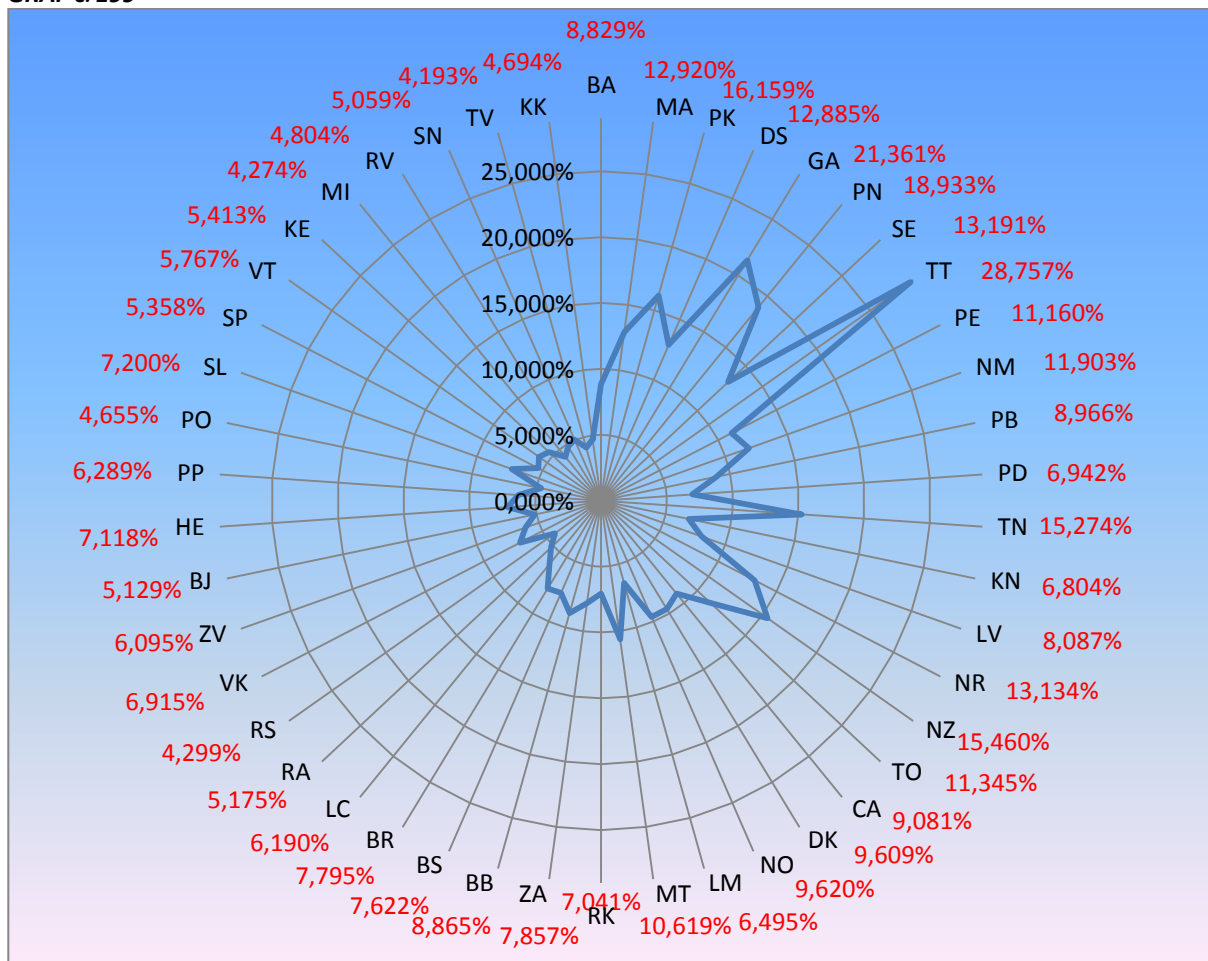
Prínos k zníženiu dĺžky nezamestnanosti a zníženiu neaktivity s cieľom riešiť dlhodobú a štrukturálnu nezamestnanosť, ako aj sociálne vylúčenie

➤ **Indikátor 3**

Počet osôb poberajúcich dávku v hmotnej núdzi vyradených z evidencie nezamestnaných VSZ, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb poberajúcich dávku v hmotnej núdzi.

Výpočet: $\frac{\text{Počet UoZ poberajúcich DvHN vyradených z evidencie počas mesiaca „m“}}{\text{Počet UoZ poberajúcich DvHN v stave UoZ ku koncu mesiaca „m“}}$

GRAF Č. 199

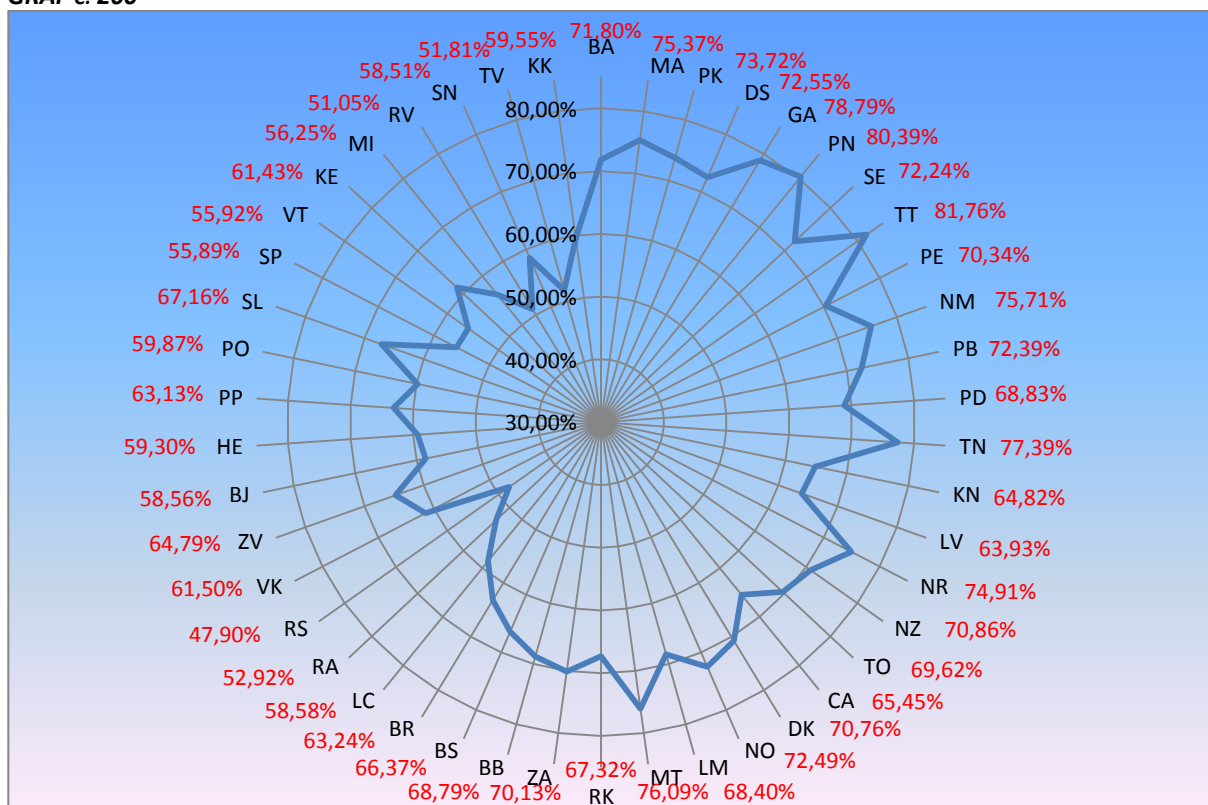


➤ **Indikátor 4**

Prechod do zamestnania počas 6 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ.

Výpočet: $\frac{\text{Odtok UoZ skupiny „s“ v mesiaci „m“ s trvaním evidencie do 6 mesiacov}}{\text{Odtok UoZ skupiny „s“ v mesiaci „m“ bez ohľadu na dĺžku trvania evidencie}}$

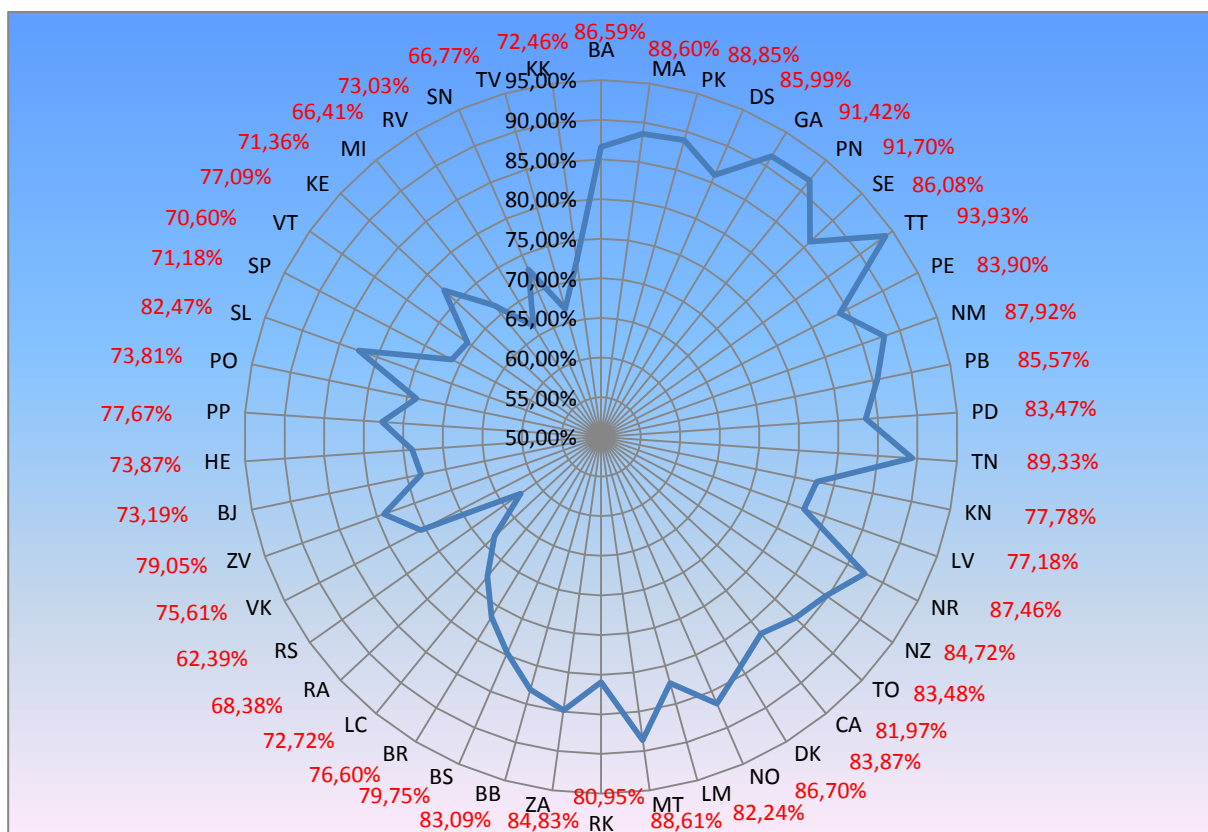
GRAF č. 200



➔ Indikátor 5

Prechod do zamestnania počas 12 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ. Výpočet: *Odtok UoZ skupiny „s“ v mesiaci „m“ s trvaním evidencie do 12 mesiacov / Odtok UoZ skupiny „s“ v mesiaci „m“ bez ohľadu na dĺžku trvania evidencie.*

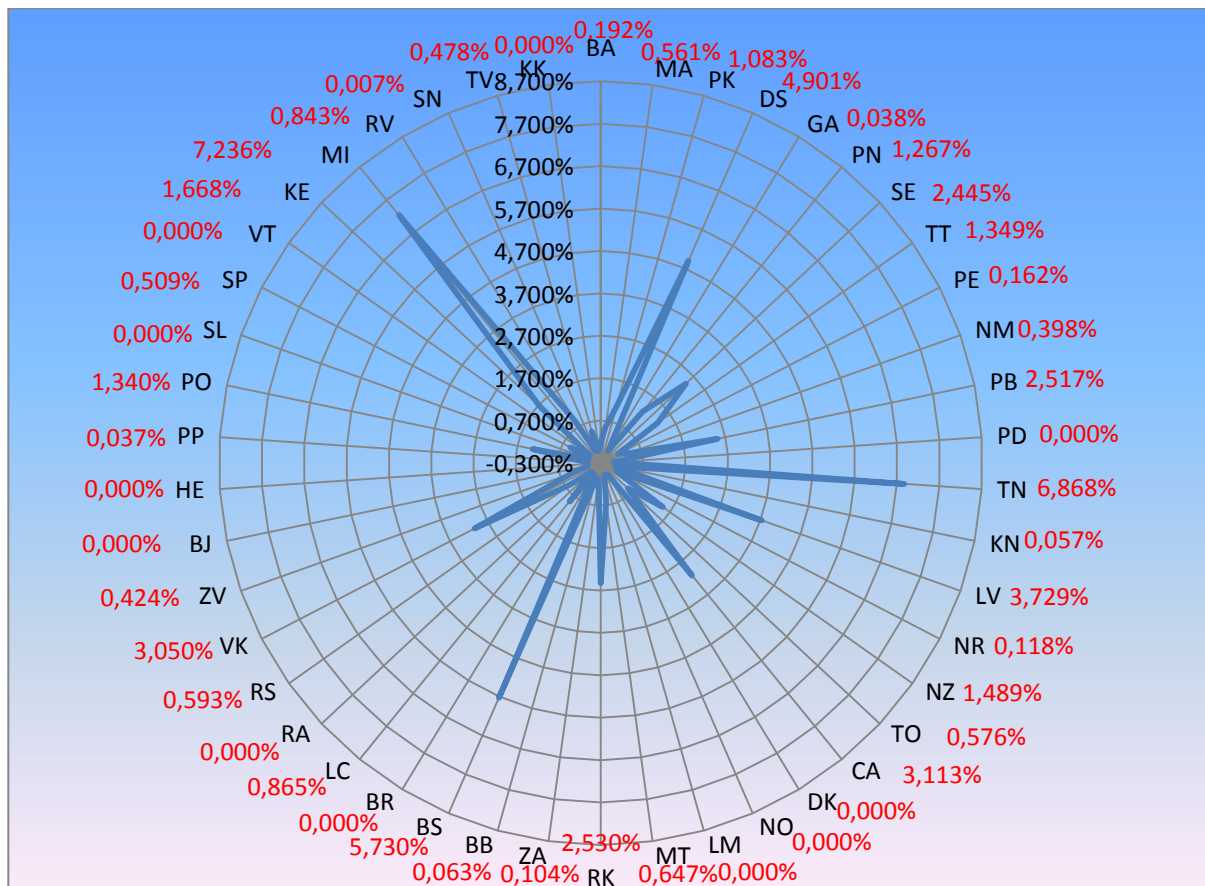
GRAF č. 201



➤ Indikátor 6

Podiel znevýhodnených UoZ s IAP vypracovaným do 9 mesiacov od registrácie
Výpočet: $\frac{\text{Prítok UoZ v mesiaci „m“, znevýhodnených na konci mesiaca „m+9“, s podpísaným (prvým/aspoň jedným) IAP na konci mesiaca „m+9“}}{\text{Prítok UoZ v mesiaci „m“, znevýhodnených na konci mesiaca „m+9“}}$

GRAF Č. 202



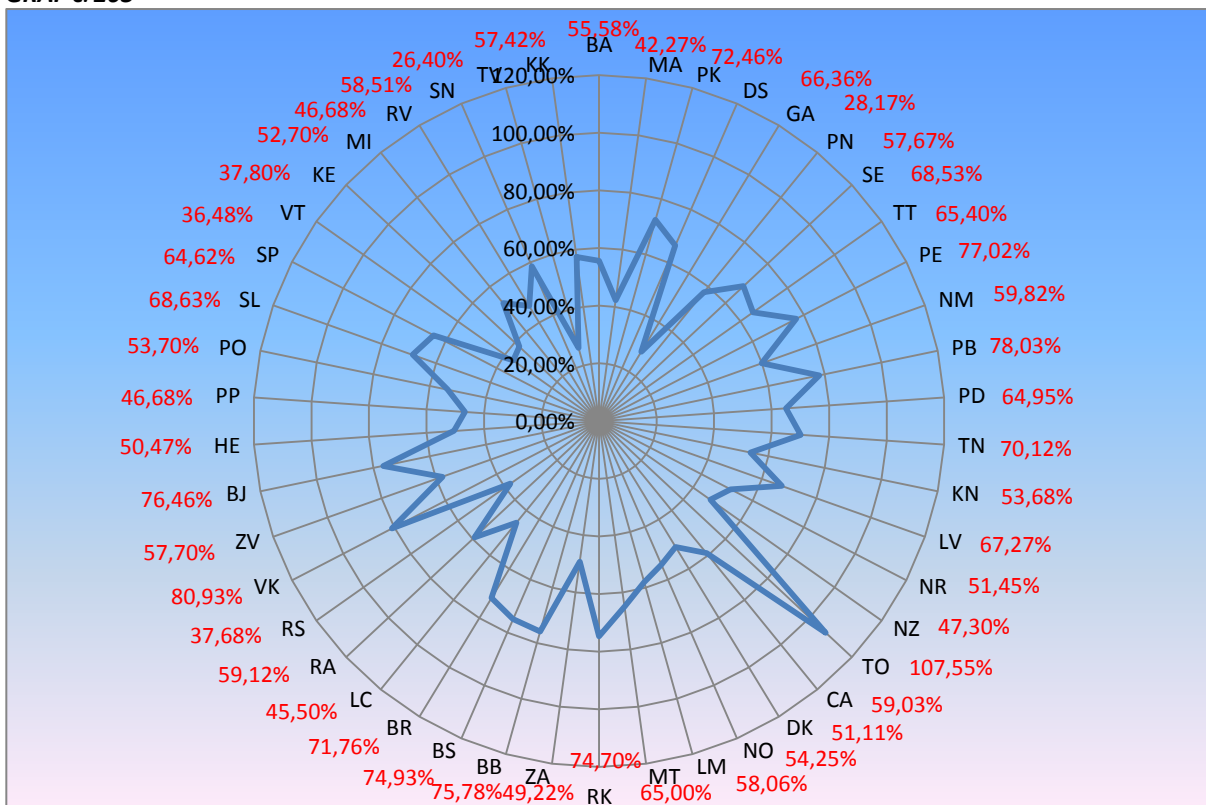
➤ Oblasť:

Obsadzovanie voľných pracovných miest (aj formou dobrovoľnej pracovnej mobility)

➤ Indikátor 7

Podiel obsadených voľných pracovných miest do 1 mesiaca od dátumu zaevidovania, SŠ vzdelanie. Výpočet: $\frac{\text{Počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-1“ a obsadených najneskôr ku koncu mesiaca „m“}}{\text{počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-1“}}$

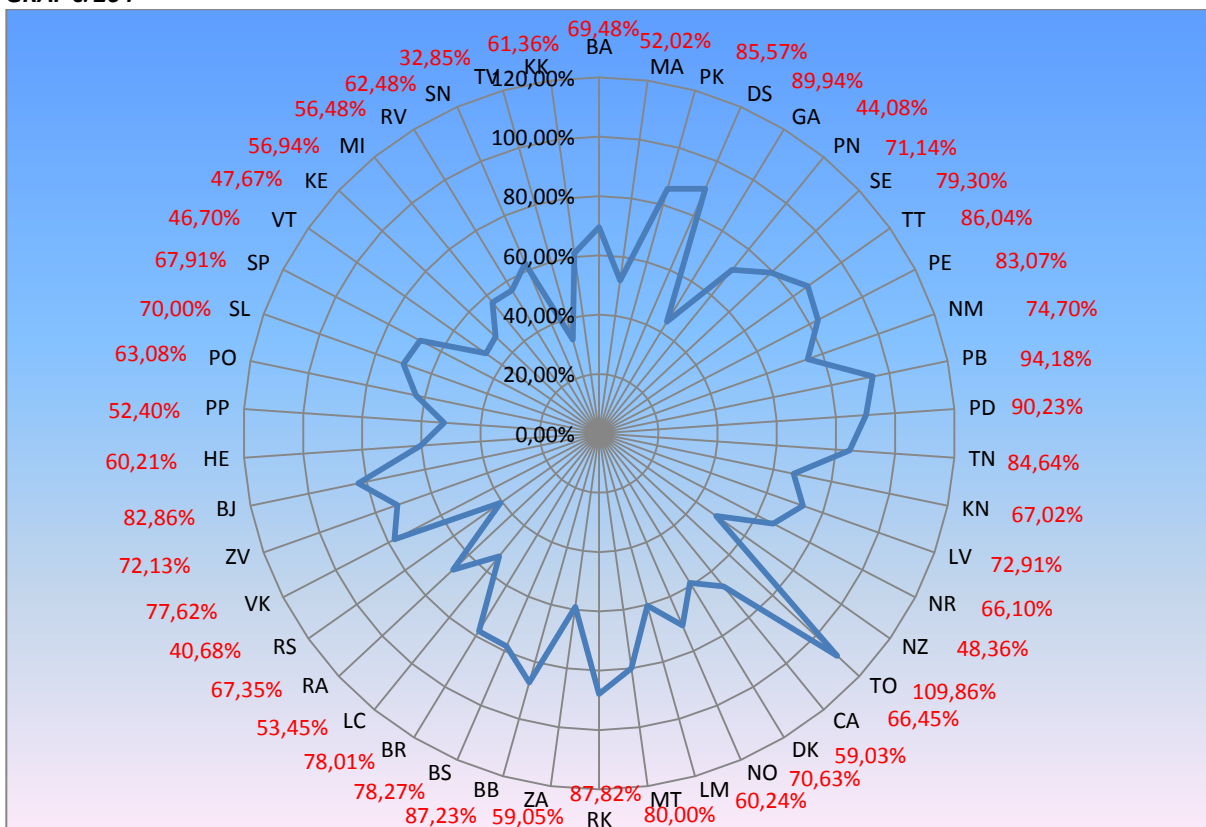
GRAF Č. 203



Indikátor 8

Podiel obsadených voľných pracovných miest do 2 mesiacov od dátumu zaevidovania, SŠ vzdelanie. Výpočet: $\frac{\text{Počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-2“ a obsadených najneskôr ku koncu mesiaca „m“}}{\text{počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-2“}}$.

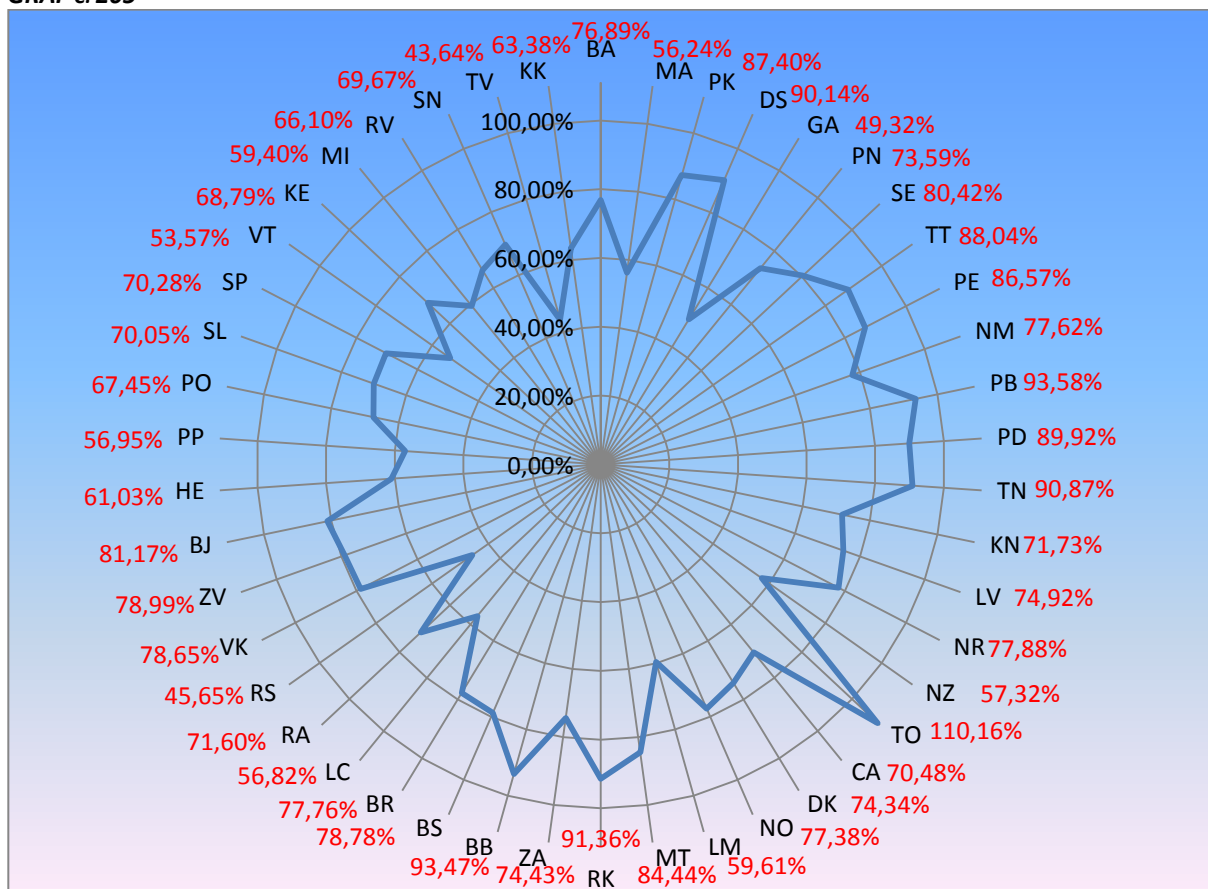
GRAF Č. 204



Indikátor 9

Podiel obsadených voľných pracovných miest do 3 mesiacov od dátumu zaevidovania, SŠ vzdelanie Výpočet: $\frac{\text{Počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-3“ a obsadených najneskôr ku koncu mesiaca „m“}}{\text{počet VPM zaregistrovaných v mesiaci „m-3“}}$.

GRAF Č. 205



9 Návrh opatrení a odporúčaní pre úspešné riešenie existujúcich výziev na trhu práce

Ako a čím je ešte možné ovplyvniť nezamestnanosť na Slovensku v roku 2019 a nasledujúcich rokoch?

➔ Podpora pracovnej mobility

Veľmi dôležitým prvkom do skladačky znižovania resp. udržania na čo najnižšej miere zodpovedajúcej frikčnej nezamestnanosti v podmienkach Slovenska (veľké množstvo VPM v západnej časti krajiny a veľa nezamestnaných vo východnej časti krajiny) je podpora mobility pracovnej sily.

TABUĽKA Č. 51

Podpora mobility v roku 2018	Počet zaradených klientov	Čerpanie FP (v €)
§ 53	12 899	2 344 822
§ 53a	629	1 122 118
§ 53b	153	57 117
§ 53c	108	105 359
NP Cesta na trh práce akt. č. 5	3 209	1 755 816
SPOLU	16 998	5 385 232

Novelou zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1. mája 2018 boli okrem iného upravené príspevky na dochádzku za prácou, na podporu mobility za prácou a zaviedol sa nový príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c).

Zatraktívnenie príspevkov na podporu mobility prinieslo svoje ovocie a tieto príspevky využilo v roku 2018 veľké množstvo UoZ a zamestnávateľov. Cieľom bolo zaradiť 12 000 UoZ, ktorý úrady prekročili o viac ako 41 % s tým, že zaradili na opatrenia podporujúce mobilitu 16 998 UoZ.

➔ Rekvalifikácia a vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie

Ďalšou z možností, ako pomôcť UoZ znovu sa vrátiť do práce, respektíve uplatniť sa na trhu práce, je využívanie inovatívnych postupov pri zabezpečovaní ich vzdelávania, resp. rekvalifikovania sa. V roku 2018 sa na tento účel realizovali projekty REPAS+ a KOMPAS+, v rámci ktorých boli podporované:

- akreditované rekvalifikačné kurzy,
- neakreditované rekvalifikačné kurzy, vykonávané na základe oprávnenia, osvedčenia, registrácie alebo na základe súhlasného stanoviska, ktoré vydala sektorová rada, stavovská organizácia alebo profesijná organizácia,
- neakreditované kompetenčné kurzy, zamerané na rozvoj vybraných kľúčových kompetencií - komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a jazykové zručnosti.

Napriek tomu, že absolvovanie rekvalifikačných a kompetenčných kurzov nie je priamo zamerané na umiestňovanie UoZ na trh práce, cca 45 % UoZ sa do 6 mesiacov od skončenia kurzu umiestni na trhu práce. V roku 2019 by mohlo byť do rekvalifikačných a kompetenčných kurzov zaradených cca 18 000 UoZ.

V roku 2018 sa začalo realizovať vzdelávanie UoZ aj prostredníctvom projektu Pripravený na prácu, ktorý sa implementuje v zmysle uznesenia Vlády Slovenskej republiky č. 589 z 13. decembra 2017 k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo

udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Predpokladáme, že v roku 2019 by v rámci tohto projektu mohlo byť vyškolených cca 12 000 UoZ.

V roku 2018 sa realizovalo verejné obstarávanie na zabezpečenie vzdelávacích programov pre UoZ pod názvom Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie, ktoré budú pre úrady realizovať externí dodávatelia vybraní v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Pôjde o 12 druhov vzdelávacích programov: Skladové hospodárstvo, Kuchár, Murár, Čašník – servírka, Operátor CNC strojov, Strojní zámočník, Automatizácia v strojárkej výrobe, Obrábač kovov, Elektromechanik – slaboprúdová technika, Predavač, Pekár a Finančná gramotnosť. Keďže verejné obstarávanie je dlhodobý proces, a odhaduje sa, že by mal byť ukončený v 2. polroku 2019. Je predpoklad, že v roku 2019 by mohlo byť do týchto vzdelávacích programov zaradených cca 2 000 UoZ a následne do konca roka 2022 ďalších 13 500 UoZ.

➔ Odborné poradenské služby

Začatím realizovania viacerých národných projektov ešte v roku 2017 boli posilnené poradenské kapacity úradov, čo viedlo k lepšej dostupnosti odborných poradenských služieb (ďalej aj „OPS“) a umožnilo lepšiu individualizáciu poskytovaných služieb pre UoZ prostredníctvom dlhodobej a systematickej poradenskej práce. Poradenská podpora patrí z hľadiska nákladovej efektivity (pomeru vynaložených prostriedkov k výsledkom) k najvýhodnejším nástrojom aktívnej politiky na trhu práce. Poradenské služby dokázateľne podporujú človeka v rozvoji vlastných vedomostí a zručností, rozvíjajú motiváciu hľadať si prácu, zapájať sa do rekvalifikácie, menia postoje k práci, rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry a hľadania zamestnania a tak zvyšujú šance uchádzača nájsť si prácu. Tieto efekty sú preukázateľné pri všetkých kategóriách uchádzačov o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných občanov.

UoZ budú v roku 2019 ponúkané rôzne formy OPS najmä v rámci už prebiehajúcich národných projektov. **Národný projekt „Cesta na trh práce“**, aktivita č. 6, **Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva a OPS (prostredníctvom § 43).**

Na základe doterajších skúseností odporúčame:

- ➔ **Systémový rozvoj poradenstva pre konkrétne cieľové skupiny**
- ➔ **Zintenzívnenie preventívneho poradenstva**
- ➔ **Zintenzívnenie spolupráce so zamestnávateľmi**

Pokračovať v intenzívnej práci v teréne pri získavaní informácií o ďalšom vývoji u zamestnávateľov, s tým spojené aj párovanie potrieb zamestnávateľov, t. j. kvalifikačných predpokladov na voľné pracovné miesta (VPM).

➔ **Začleňovanie UoZ vrátane DN na trh práce, znižovanie regionálnych rozdielov v nezamestnanosti**

- ➔ Pre rok 2019 zostáva naďalej jednoznačnou prioritou skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ. Analýzou vývoja a súčasného stavu sme dospeli k tomu, že táto cieľová skupina bola veľmi úspešne zredukovaná o polovicu za posledné dva roky. Avšak aj dnes tvoria UoZ vedení v evidencií viac ako 48 mesiacov takmer polovicu celkového počtu DN UoZ (49 %). Typickým predstaviteľom extrémne dlho nezamestnaného občana je UoZ z Banskobystrického, Prešovského alebo Košického kraja, vo veku od 50 do 60 rokov, so stredným odborným vzdelaním. Cieľom je

zintenzívniť prácu so zostávajúcou dnes už menšou, ale o to rizikovejšou množinou dlhodobo nezamestnaných. Nutnými podmienkami dosiahnutia želaného stavu je pravidelná individuálna práca s dlhodobo nezamestnanými UoZ, schopnosť aspoň časť týchto občanov pripraviť pre trh práce alebo na inkluzívny trh práce - sociálnu ekonomiku a pre sociálne podniky.

- Zintenzívnenie spolupráce s úradom splnomocnenca vlády pre rómske komunity v oblasti zvyšovania zamestnanosti a zamestnatelnosti pre marginalizované skupiny žijúce v oblastiach, ktoré sú evidované v Atlase rómskych komunít. Participovať s úradom splnomocnenca vlády na príprave a realizácii projektov.
- Ústredie bude prostredníctvom úradov participovať na príprave a následnej realizácii regionálnych projektov v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti, spolupracovať pri výbere vhodných UoZ, a pod. (obnova pracovných návykov, zlepšenie sociálnej situácie marginalizovaných skupín obyvateľov, krajšie mestá a obce).
- Ústredie vypracuje a zabezpečí metodicky riadenie procesov na **realizáciu nových národných projektov** zameraných na podporu plnenia programových cieľov vlády SR, najmä projekty na podporu zvýšenia personálnych kapacít (pracovné a pomocné sily v kuchyni) v základných školách, ktoré poskytujú stravovacie služby v školských jedálňach. Ide o nasledovné projekty:
 - NP „Pracuj v školskej kuchyni“,
 - NP „Pracuj v školskej kuchyni v BSK“.
- Ústredie vypracuje a zabezpečí metodicky riadenie procesov na realizáciu národných projektov zameraných na realizáciu aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti, a to:
 - NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 5“,
 - NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4“.
- Ústredie bude aktívne napomáhať pri presadzovaní do praxe a implementácii zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a metodicky usmerňovať a riadiť procesy spojené s poskytovaním príspevkov integračným podnikom a kompenzačných príspevkov prostredníctvom úradov.
- Ústredie bude aj v roku 2019 aktívne napomáhať plneniu úloh vyplývajúcich z Národnej stratégie zamestnanosti s prihliadnutím na hlavné tematické oblasti, ktorými sú:
 - Podpora tvorby pracovných miest
 - Inovácie ako nástroj podpory zamestnanosti
 - Rozvoj sociálnej ekonomiky ako inovatívneho nástroja podpory regionálnej a miestnej zamestnanosti,
 - Flexibilita pracovných vzťahov, pracovné podmienky, ochrana práce a kultúra práce,
 - Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti,
 - Kapacity, sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti,
 - Podpora ponukovej stránky trhu práce prostredníctvom kvalifikácií pre lepšiu zamestnanosť,
 - Nadrezortná koordinácia politík s pozitívnym vplyvom na zamestnanosť.