



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY REVÚCA

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov



1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Na Slovensku naďalej pretrvávajú regionálne rozdiely nezamestnanosti v jednotlivých regiónoch SR. Okres Revúca patrí dlhodobo k okresom s najvyššou mierou nezamestnanosti na Slovensku. V roku 2025 sme sa v poradí okresov podľa PDU v SR zaradili striedavo na tretie miesto, štvrté alebo piate miesto, čo má priamy súvis s kolísajúcou tendenciou PDU. Najvyššiu PDU sme zaznamenali v mesiaci jún 2025, kedy dosiahla úroveň 8,51%. Najvyšší medzimesačný pokles PDU sme zaznamenali v mesiaci jún 2025, kedy bola PDU na úrovni 8,51%, čo v porovnaní so septembrom 2025 (7,89%) predstavuje pokles o 0,62%. Tento stav ovplyvnila skutočnosť, že v mesiaci september každoročne odchádza mnoho uchádzačov o zamestnanie pracovať do zahraničia na sezónne práce. V mesiacoch august, september a október 2025 klesla PDU pod 8%, no na konci roka mierne stúpala a v decembri 2025 dosiahla úroveň 8,43%. Kľúčovým faktorom boli aj schválené zmeny, podľa ktorých sa od 1. januára 2026 začala výška dávky v nezamestnanosti postupne znižovať. Zvyšovanie zamestnanosti v okrese Revúca závisí najmä od príspevkov aktívnej politiky trhu práce a projektov zameraných na zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie na pracovný pomer. Zamestnávateľia v okrese Revúca vytvárajú len minimum voľných pracovných miest bez možnosti využitia nejakého príspevku poskytovaného úradom práce. Nezmenili sa ani možnosti obsadzovania voľných pracovných miest v našom okrese, nakoľko aktuálne voľné pracovné miesta a kvalifikačná štruktúra uchádzačov o zamestnanie je diametrálne odlišná. Vysoký počet voľných pracovných miest z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest je určených pre uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním a s kvalifikáciou, v ktorej neevidujeme takmer žiadnych uchádzačov o zamestnanie, napr. lekári, zdravotnícki pracovníci... .

K 31.12.2025 bolo na ÚPSVR Revúca evidovaných 3 446 uchádzačov o zamestnanie a z toho bolo 1 848 uchádzačov o zamestnanie s neukončeným základným vzdelaním a základným vzdelaním, čo predstavuje 53,63% a 100 uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním, čo predstavuje 2,9%.

Aj v roku 2025 bola našou prioritou práca s dlhodobo nezamestnanými uchádzačmi o zamestnanie. V tomto roku došlo k miernemu poklesu počtu dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie. K 31.12.2024 bolo na ÚPSVR Revúca evidovaných 2 288 dlhodobo evidovaných UoZ a ku koncu roka 2025 bolo evidovaných 2 207 UoZ, čo v roku 2025 predstavuje medziročný pokles o 81 UoZ.

Pri počte evidovaných UoZ do 29 rokov v roku 2025 evidujeme mierny nárast tejto skupiny UoZ. K 31.12.2024 bolo ÚPSVR Revúca evidoval 695 UoZ do 29 rokov a k 31.12.2025 720 UoZ do 29 rokov.



1.1 Analýza využívania AOTPaP v roku 2025

P. č.	Názov : národný projekt/projekt/nástroj	Počet podporených osôb/vytvorených a podporených PM v roku 2025	Dohodnutá výška príspevku (€)
Podporené osoby			
1	ŠR § 60	25	176 601,36
2	ŠR § 53, dochádzka za prácou	128	82 450,62
3	ŠR § 53a, podpora mobility za prácou	3	9 360,00
4	NP PFPIP	7	101 060,85
5	NP Poradenstvom k zamestnaniu	309	14 927,60
6	NP Zručnosti pre trh práce	252	114 439,67
7	ŠR PUPN 3 (Miesta od 1.1.2025)	2 068	216 175,18
8	NP FSZ A1 PA3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)	125	95 094,48
9	NP FSZ A1 PA4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	149	292 041,06
10	NP FSZ A3 Prax pre mladých	43	53 101,45
11	Projekt Pripravený na prácu v priemysle	167	241 214,00
12	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	4	50,33
Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad.12)		3 280	1 396 516,60
Vytvorené/podporené pracovné miesta			
13	ŠR (§ 59)	21	190 361,04
14	NP Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike	36	912 398,65
15	NP FSZ A1 PA1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentor. zapracovanie)	32	254 887,51
16	NP FSZ A2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	40	331 291,99
Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 13 až riad. 16)		129	1 688 939,19
Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (riad. 1 až riad. 16) v roku 2025		3 409	3 085 455,79



V roku 2025 bolo v rámci aktívnych opatrení trhu práce, programov a národných projektov v územnom obvode ÚPSVR Revúca podporených 3 409 klientov a dohodnuté príspevky boli v celkovej výške 3 085 455,79 €.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2025 umiestnených na trhu práce 129 UoZ, z toho na začatie samostatnej zárobkovej činnosti sme podporili celkom 40 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

- zo ŠR sa prostredníctvom §59 podporilo 21 miest pre pracovnú asistenciu a dohodnutý príspevok bol vo výške 190 361,04 €
- NP Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike
v roku 2025 bolo podporených 36 UoZ a dohodnutý príspevok bol vo výške 912 398,65 €, trvanie projektu je do decembra 2025
- NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 1 Mentorované zapracovanie sme podporili 32 UoZ a dohodnutý príspevok bol vo výške 254 887,51 €
- NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 2, Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti bolo podporených 40 žiadateľov s celkovým príspevkom 331 291,99 €
- NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom (§19b) – sme podporili 2 zamestnávateľov na 7 pracovných miest a dohodnutý príspevok bol vo výške 101 060,85 €
- zo ŠR sme v rámci prevádzkových nákladov podporovali 25 pracovných miest v chránených dielňach a pracoviskách s celkovým objemom 176 601,36 €
- zo ŠR bolo podporených 128 klientov, ktorí si uplatňovali príspevok na dochádzku za prácou v celkovom objeme 82 450,62 €
- zo ŠR sme podporili 3 klientov v rámci mobility za prácou príspevkom vo výške 9 360,00 €
- zo ŠR sme aktivovali v Projekte Podpora udržiavania pracovných návykov 3, 2 068 uchádzačov o zamestnanie, príspevok predstavuje sumu 216 175,18 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 3 Motivačný príspevok sme podporili 36 klientov v objeme 49 950,00 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 4 Práca na skúšku sme podporili 125 klientov v objeme 95 094,48 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 3, Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe sme podporili 43 klientov v objeme 53 101,45 €
- zo ŠR sme poskytli náhradu časti cestovných výdavkov štyrom klientom sumou 50,33 €
- v NP Poradenstvom k zamestnaniu sme podporili 309 klientov, príspevok predstavuje objem 14 927,60 €
- v NP Zručnosti pre trh práce, podporených bolo 252 klientov celkový objem príspevku je 114 439,67 €
- do projektu Pripravený na prácu v priemysle bolo zaradených 167 uchádzačov o zamestnanie

V roku 2025 bolo v rámci nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v Okrese Revúca podporených 129 nových pracovných miest z toho 40 miest na začatie samostatnej zárobkovej činnosti. Udržanie, podpora a vytváranie nových pracovných miest v rámci AOTPaP prebiehalo hlavne prostredníctvom NP Finančné stimuly pre zamestnanosť a NP Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike.



2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku (ďalej len PDU)

- Obyvateľstvo v produktívnom veku k 31.12.2025: 25 128
- Počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2025: 3 446
- Počet disponibilných (UoZ) v produktívnom veku k 31. 12. 2025: 2 118
- Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku k 31. 12. 2025: 8,43%

Plán ku koncu roka 2026

- Plánovaný počet disponibilných UoZ k 31. 12. 2026: 2 050
- Plánovaný podiel uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku (ďalej len PDU) k 31. 12. 2026: 8,30%

➤ Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 2 207
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: 2 100

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 720
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: 690

Ku koncu roka 2025 bolo v okrese Revúca 25 128 obyvateľov v produktívnom veku. V okrese Revúca ďalej dochádza k odlivu mladých ľudí a kvalifikovaných pracovných síl do prosperujúcich regiónov Slovenska, predovšetkým k zamestnávateľom pôsobiacich na západnom Slovensku a v zahraničí. Tento nepriaznivý trend má negatívny dopad na dlhodobú vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti v okrese.

Medzi slabé stránky regiónu môžeme zaradiť aj :

- spomalenie ekonomického rastu v súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine;
- znížený odbyt pre výrobné podniky orientované na východný trh z dôvodu uvalených sankcií proti Rusku;
- nízke platové ohodnotenie;
- zlá dostupnosť regiónu a nedostatočne vybudovaná infraštruktúra obmedzujúca prílev priamych investícií;
- dlhodobá absencia väčších investorov, absencia priemyselných parkov;
- nesúlad medzi štruktúrou VPM a štruktúrou UoZ, OvHN v okrese (marginalizované rómske komunity, ženy s malými deťmi, občania nad 50 rokov veku, občania s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie a pod.);
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nedostatočná finančná stimulácia zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, exekúcie;
- zneužívanie práceneschopnosti (PN), predovšetkým pri nedostavení sa na kontakt, na výberové konania, aktivačné práce;
- nízky záujem absolventov škôl pracovať vo svojom študijnom odbore.

Silné stánky:

- podpora vytvárania pracovných miest a SZČO národnými projektami APTP;
- možnosť vzdelávania a rekvalifikácie UoZ a záujemcov o zamestnanie pre aktuálne potreby trhu práce;
- dlhodobá a dobrá spolupráca so zamestnávateľmi a územnou samosprávou;
- podpora rozvoja miestneho cestovného ruchu, vidieckej turistiky a agroturistiky nástrojmi AOTP.

2.1 Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2026

Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2026					
Stĺpec 1		Podporené osoby	Stĺpec 2		Vytvorené/podporené pracovné miesta
P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet	P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet
1	ŠR § 60	25	1	ŠR (§ 59)	23
2	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 32)	180	2	NP Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike II	29
3	Projekt Pripravený na prácu v priemysle	240	3	NP FSZ A1 PA1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)	25
4	NP PFPIP	4	4	NP FSZ A2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	30
5	NP Poradenstvom k zamestnaniu	260	5	NP Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch P1 Podpora rekvalifikácie UoZ	120
6	NP Zručnosti pre trh práce	145	6	NP Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch P2 Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa	154
7	ŠR PUPN 5	1200			
8	NP FSZ A1 PA3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)	40			
9	NP FSZ A1 PA4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	50			
10	NP FSZ A3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe	50			
Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad. 10)		2194	Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 1 až riad. 6)		381
Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (stĺp.1 riad.1 až riad.10 a stĺp.2 riad.1 až 6) v roku 2026					2575



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1. K najvýznamnejším zamestnávateľom v priemyselnej výrobe v regióne v jednotlivých odvetviach patria:

Hutnícky, banícky priemysel (banský, ťažobný priemysel)

Najväčší ťažobný a spracovateľský magnezitový závod na Slovensku a súčasne jeden z najväčších svetových producentov mŕtvo-pálenej magnézie „DBM“, je dnes v majetku Slovenských magnezitových závodov, akciová spoločnosť, Jelšava.

K 31.12.2025 stav zamestnancov poklesol na 612, znižovanie stavu zamestnancov bude pokračovať aj v roku 2026, kedy k 31.12.2026 by mal byť stav pod 590 zamestnancov. V súčasnej dobe sa obsadzujú len pracovné miesta v pozíciách masér v Hoteli Hrádok, a rušňovodič. Existujúci počet zamestnancov, resp. jeho pokles, alebo nárast závisí od organizačných zmien zamestnávateľa, od zohľadnenia objemu predaja výroby, plánov práce a od dosiahnutia celkovej a dobrovoľnej fluktuácie v skončení pracovných pomerov zamestnancov.

Spolupráca s najväčším zamestnávateľom v ťažkom priemysle v okrese Revúca je dlhoročná a na dobrej úrovni. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a tiež v spolupracuje pri realizácii výberových konaní.

Ďalším významným zamestnávateľom pôsobiacim v tejto oblasti je SLOVMAG a. s. Lubeník, výrobným programom ktorého je ťažba a spracovanie magnezitu, výroba a predaj bázických žiaruvzdorných výrobkov. Pokles zamestnancov zaznamenávame aj u tohto zamestnávateľa.

K 31.12.2025 zamestnávateľ zamestnával 296 zamestnancov. V horizonte do 31.12.2026 plánujú navýšiť stav zamestnancov na 310 – 315 zamestnancov. Medzi pozície, ktoré zamestnávateľ priebežne nahlasuje a obsadzuje sú prevádzkový zámočník, lisiar, obrábač kovov a majster formovne. Pozitívne je, že v najbližšom období zamestnávateľ neplánuje už stav zamestnancov znižovať.

Aj s uvedeným zamestnávateľom úrad práce spolupracuje dlhoročne. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, realizuje výberové konania.

Strojársky priemysel

K významným investorom v okrese Revúca so sídlom v Tornali patrí LVD S3 a. s.. Jedná sa o popredného výrobcu zariadení na spracovanie plechov. Počet zamestnancov k 31.12.2025 bol 280, plánovaný počet zamestnancov v horizonte do 31.12.2026 by mal ostať stabilný. Napriek tomu disponujú 6 voľnými pracovnými miestami, kedy aktuálnych zamestnancov potrebujú nahradiť a to v profesiách konštruktér, servisný inžinier a CNC operátor.



Existujúci počet zamestnancov, jeho navýšenie, resp. pokles k aktuálnemu stavu pre rok 2026 bude závisieť od situácie na trhu. Vzhľadom k tomu, že zamestnávateľ vyrába výrobky len na objednávku, nie na sklad, vedia si naplánovať stav zamestnancov maximálne na 3 - 4 mesiace vopred.

Neštátne služby zamestnanosti

K významným zamestnávateľom s najvyšším počtom zamestnancov so sídlom v Revúcej, patrí agentúra sprostredkujúca zamestnanie ATENA – SMART CARE, s.r.o..

K predmetu jej činnosti patrí sprostredkovanie zamestnania za úhradu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb, reklamné a marketingové služby, činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov, poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť a iné. K 31.12.2025 zamestnával 722 zamestnancov, čím sa zaradil na prvé miesto s najvyšším počtom zamestnancov v okrese Revúca. Agentúra plánuje stav zamestnancov neustále navyšovať, rizikom však môže byť nepriaznivá situácia v spoločnosti a tiež príliv pracovnej sily z tretích krajín. Najviac zamestnávanou profesiou je pozícia opatrovateľky.

3.2 Prehľad zamestnávateľov s najvyšším priemerným počtom zamestnancov v roku 2025 v okrese Revúca

Názov firmy	Oblasť činnosti	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
Atena - SMART CARE, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	722
Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	612
SLOVMAG a.s. Lubeník	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	296
LVD S3, a.s.	Výroba strojov na obrábanie strojov	280
ATENA – SERVICES, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	253
Nemocnica s poliklinikou, n. o. Revúca	Činnosti nemocníc	248
COOP JEDNOTA Revúca, spotrebné družstvo	Veľkoobchod a maloobchod	192
Mesto Revúca	Verejná správa	178
Odborný liečebný ústav psychiatrický n.o.	Činnosti nemocníc	119
MOSS.SK, s.r.o.	Nešpecifikovaný veľkoobchod	91
Zariadenie sociálnych služieb Breza	Ošetrovateľská činnosť v pobytových zariadeniach	91
ARIES 2, s.r.o.	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	81



3.3 Hromadné prepúšťanie

V roku 2025 nebolo hlásené hromadné prepúšťanie. Predpokladáme, že ani v roku 2026 nebudeme na našom úrade realizovať hromadné prepúšťanie.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

ÚPSVR Revúca zrealizoval v mesiaci november 2025 Burzu informácií, ktorej cieľom bolo zabezpečiť kvalifikovanú informovanosť a poradenstvo pre žiakov základných škôl o možnostiach ďalšieho vzdelávania sa, podnikania a uplatnení sa na trhu práce na Slovensku a v krajinách

Európskej únie. Žiakom ôsmych a deviatych ročníkov základných škôl okresu Revúca prezentovalo 13 stredných škôl informácie ohľadom možností ďalšieho štúdia. Burzy informácií sa zúčastnilo 335 žiakov. Ďalšou prioritou aktivity bolo poskytnúť informácie a odborné rady o druhoch povolání, o predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania. Taktiež poskytnúť aktuálne informácie o situácii na trhu práce v regióne, predpoklade vývoja potreby množstva budúcich absolventov škôl podľa klasifikácií jednotlivých zamestnaní vo väzbe na rozvíjajúce sa odvetvia hospodárstva.

V roku 2025 sa konala Burza práce, na ktorú bolo pozvaných 8 zamestnávateľov najmä z okresu Revúca, s aktuálnymi pracovnými ponukami v hutníckom a strojárskom priemysle, v stavebníctve a tiež v gastro sektore. Na automobilový priemysel boli zamerané ďalšie pracovné ponuky, ktoré ponúkali zamestnávatelia zo širšieho okolia.

„Práca namiesto dávok“, bola hlavnou myšlienkou tohto podujatia. Naším cieľom bolo dať šancu zapojiť sa do pracovného procesu aj klientom závislým od sociálnych dávok, a tak vrátiť sa alebo prvý krát vstúpiť na trh práce. Zúčastnených 226 klientov malo možnosť obsadiť 56 voľných pracovných miest. Záujem o pracovné ponuky z nich prejavilo 103 klientov, do užšieho výberu z nich postúpilo 31.

V rámci skupinového informačného poradenstva pre zamestnávateľov a právnické osoby sa v auguste 2025 konalo pracovné stretnutie pod názvom „Raňajky so zamestnávateľmi“, ktoré bolo organizované v zmysle NP „Spoločne hľadáme prácu III.“ Program Slovensko. Cieľom tohto pracovného stretnutia bolo oboznámenie zúčastnených o aktuálnej situácii na trhu práce v našom okrese, o novele zákona o službách zamestnanosti, novele zákona o pomoci v hmotnej núdzi, účinných od 1.9.2025, na ktoré nadväzuje iniciatíva Práca namiesto dávok a prezentácia p. Milana Vaňa zo Sekcie sociálnej ekonomiky, MPSVR SR o možnostiach sociálneho podnikania na Slovensku. Ďalším cieľom stretnutia bola prezentácia aktuálnych projektov AOTP.

Skupinové informačné stretnutia sa v roku 2025 konali aj pre UoZ a OvHN. Spolu v priebehu celého roku bolo organizovaných 62 stretnutí, na ktorých sa zúčastnilo 1245 UoZ a OvHN. Na informačných stretnutiach boli prezentované rôzne užitočné informácie týkajúce sa UoZ ale aj OvHN, ktorým bola poskytnutá informácia o aktivite „Práca namiesto dávok“, v rámci ktorej majú možnosť zapojiť sa do pracovného procesu.

Jedným z informačných stretnutí bolo skupinové informačné stretnutie, kde sme UoZ opäť ponúkali prácu v Policajnom zbore v okrese Revúca. Zaujímavou prezentáciou zamestnankyňa OR PZ v Revúcej oboznámila zúčastnených UoZ s podmienkami prijatia do pracovného pomeru, teda s možnosťou stať sa policajtom. Aktivita splnila svoj účel.

V rámci projektu NP „Spoločne hľadáme prácu III.“ Program Slovensko, bolo poskytované informačné poradenstvo zamestnávateľom aj individuálne návštevou zamestnávateľa v 319 prípadoch, pri stretnutí so zamestnávateľom na úrade práce v 202 prípadoch a dištančnou formou v 521 prípadoch. Spolu bolo zamestnávateľom poskytnutých 1055 poradenstiev.

V roku 2026 plánujeme pokračovať v osvedčených aktivitách. Naďalej budeme organizovať burzu práce, výberové konania pre zamestnávateľov, skupinové stretnutia pre UoZ a OvHN. Budeme spolupracovať so zamestnávateľmi a s rôznymi inštitúciami, s cieľom zvýšiť zamestnateľnosť, najmä znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a osôb v hmotnej núdzi.

V roku 2026 očakávame, že trh práce bude ovplyvňovať situácia v súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine a konflikt na Blízkom východe.