



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TRNAVA

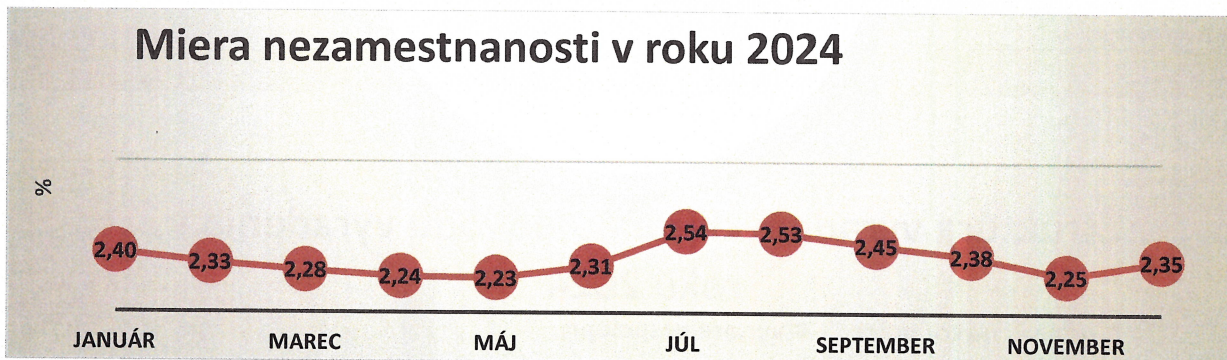
ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Hlavným cieľom politiky zamestnanosti, ktorú realizuje úrad vo vzťahu ku klientom, je podpora vytvárania nových pracovných miest, podpora udržania už existujúcich pracovných miest, zlepšenie uplatnenia na trhu práce prostredníctvom poradenských a vzdelávacích aktivít, ako aj zlepšovanie vzťahov medzi zamestnávateľmi a úradom. Predmetný cieľ sa úrad snaží dosiahnuť najmä za pomoci efektívneho využitia nástrojov aktívnej politiky trhu práce a konsolidácie rovnováhy na trhu práce medzi ponukou a dopytom práce.

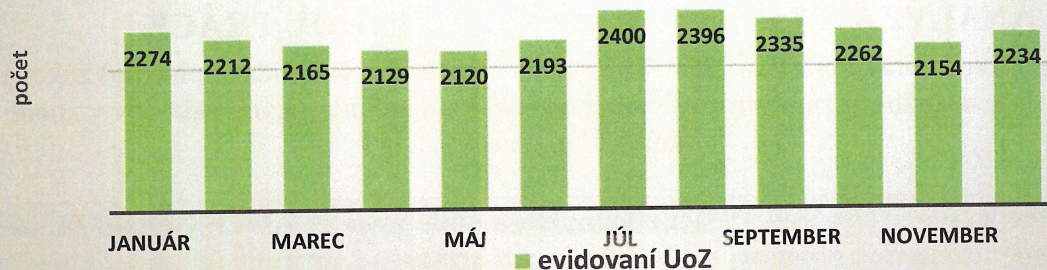
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava evidoval k **31.12.2024 2 234 uchádzačov o zamestnanie (UoZ)**, čo predstavovalo evidovanú mieru nezamestnanosti **2,35 %**. **Nezamestnanosť v okrese Trnava momentálne osciluje okolo 2,35 %**. Pri stanovení miery evidovanej nezamestnanosti vychádzame od roku 2023 z údajov o obyvateľstve v produktívnom veku.



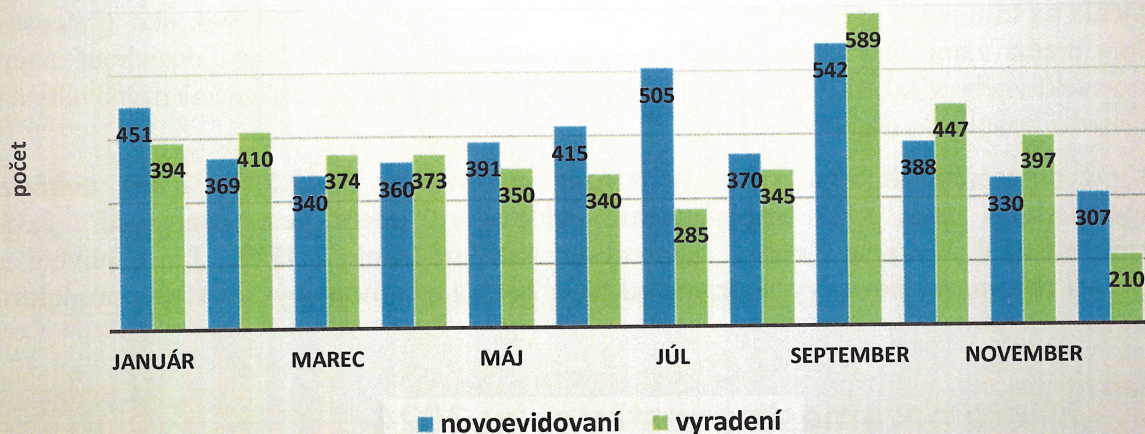
Nezamestnanosť v našom okrese bola v roku 2024 ovplyvňovaná iba prirodzenými a opakujúcimi sa javmi ako napr. ukončenie štúdia na VŠ, SŠ, sezónne práce a odchod na predčasný dôchodok. Už dlhodobo máme pomerne vysokú mesačnú „obrátkovosť“ klientov (zaradení - vyradení). V roku 2024 bola priemerná mesačná „obrátkovosť“ 39,02%.



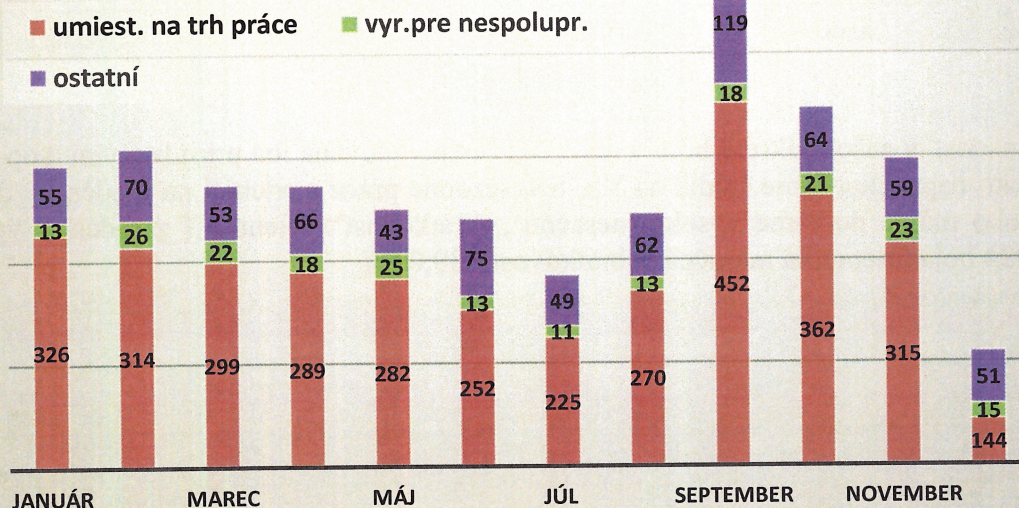
Vývoj nezamestnanosti v roku 2024



Tok nezamestnanosti v roku 2024



Štruktúra vyrazených podľa dôvodu vyradenia v roku 2024





Stav VPM k 31.12.2024 dosiahol počet 5 180, no významne bol tento počet skreslený duplicitným nahlasovaním VPM zamestnávateľmi tak, aby dodržali zákonné lehoty pri obsadzovaní VPM príslušníkmi tretích krajín. Prekážkou pri obsadzovaní VPM je ich štruktúra (hlavne zmennosť a manuálne zručnosti) ako i štruktúra UoZ v pôsobnosti UPSVR Trnava (UoZ ženy, predovšetkým ženy s deťmi do 10 rokov a UoZ nad 55 rokov a aj dlhodobo evidovaní UoZ). Z toho vyplýva neochota UoZ prijať ponúkané VPM (problém predovšetkým u žien z dôvodu starostlivosti o deti do 10 rokov).

Využívanie aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) v roku 2024

V tabuľke uvádzame odpočet príspevkov za rok 2024

Všetky existujúce NP/vybrané AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ/klientov, resp. počet (prítok) podporených UoZ/klientov	
	Prognóza 2024	Odpočet 2024
NP Zručnosti pre trh práce	250	291
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti	110	126
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 1 (Mentorované zapracovanie)	8	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 2 (Odmena za umiestnenie ZP na OTP)	1	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 3 (Motivačný príspevok)	2	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 4 (Práca na skúšku)	4	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 5 (Udržanie občana ZP)	1	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.2 (SZČO)	60	47
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.3 (Prax pre mladých)	10	10
NP PUPN 2 (Podpora udržania pracovných návykov)	0	0
NP ZAZ (Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu)	40	42
NP Vzdelávanie mladých dospelých	7	10
NP Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov	650	268
NP Právo na prvé zamestnanie	20	21
NP Motivuj sa k zamestnaniu	20	22
§ 54 Projekty PCSA	85	75
§§ 19, 19b zákona o sociálnej ekonomike	100	96
§§ 53, 53a	560	663
§ 59	25	23
§ 60	75	78
Spolu	2 028	1 776



V roku 2024 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode UPSVR Trnava vynaložených (čerpaných) celkom 2 756 694,90 €. Oproti roku 2023, kedy bolo čerpanie vo výške 3 399 931,60 €, je pokles čerpania z dôvodu postupného implementovania nových projektov a programov od 2Q 2024.

Počet prijatých žiadostí o príspevok

rok 2023 – 2 241

rok 2024 – 2 023

Počet uzatvorených dohôd

rok 2023 – 1 907

rok 2024 – 1 360

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, szčo alebo ide o podporené miesto v rámci NP Prax pre mladých) bolo v roku 2024 umiestnených na trhu práce 80 UoZ. Zo strany UoZ je naďalej najžiadanejším príspevok pre začínajúcich SZČO a príspevky na vzdelávanie. Pre ostatných klientov (ZoZ, zamestnancov) je najžiadanejším príspevok na vzdelávanie a príspevok na dochádzku za prácou. Za spoločensky prospešný považujeme realizovaný projekt zo ŠR - Vzdelávanie mladých dospelých (vzdelávacie kurzy na získanie vodičského oprávnenia všetkých skupín okrem A, AM, A1, A2 a kvalifikovanej karty vodiča). Projekt bol určený pre občana, ktorému je poskytovaná starostlivosť v centre pre deti a rodiny. V rámci tohto projektu sme podporili 10 klientov.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV): 89 239
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31.12.2024: 2 097
- Podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku (PV) na OPV k 31.12.2024: 2,35%

Plán ku koncu roka 2025

- Disponibilný počet UoZ k 31.12.2025: 2 000
- Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2025: 2,25%

➤ Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31.12.2024: 261
- Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2025: 250

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých UoZ do 29 rokov k 31.12.2024: 430
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 400

➤ UoZ 55+ rokov

- Počet UoZ 55+ rokov k 31.12.2024: 355
- Plánovaný počet UoZ 55+ rokov k 31.12.2025: 330

➤ Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 2

➤ VPM - prítok v roku 2024: 10 856

➤ Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): 6 000

➤ Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2024: 8

➤ Plánovaný počet VK v roku 2025: 25

➤ Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024: 102

➤ Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 100



Prioritou UPSVR Trnava pre rok 2025 zostávajú i naďalej nasledovné cieľové skupiny UoZ:

- UoZ nad 55+
- dlhodobo evidovaní UoZ
- ženy
- mladí UoZ do 29 rokov

Plánovaný počet zaradených UoZ, resp. podporených UoZ na všetky existujúce NP a AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti v roku 2025

Všetky existujúce NP/vybrané AOTP	Plánovaný počet zaradených/podporených UoZ/zamestnancov v roku 2025
NP Zručnosti pre trh práce	280
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti	180
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 1 (Mentorované zapracovanie)	6
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 2 (Odmena za umiestnenie ZP na OTP)	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 3 (Motivačný príspevok)	4
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 4 (Práca na skúšku)	6
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 5 (Udržanie občana ZP)	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.2 (SZČO)	70
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.3 (Prax pre mladých)	10
NP PUPN 3 (Podpora udržania pracovných návykov)	0
NP ZAZ (Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu)	54
§§ 19a, 19b zákona o sociálnej ekonomike	100
§ 53	600
§ 59	25
§ 60	75
Spolu	1 412



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2025 očakávame hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Súkromná stredná odborná škola Gos-Sk, Ferka Urbánka 19, Trnava v počet 44 zamestnancov z dôvodu rozhodnutia MŠVVaM SR o vyradení zo siete stredných škôl. Podľa predbežných informácií väčšina dotknutých zamestnancov od septembra 2025 nastúpi na inú odbornú školu v Trnave, kde boli presunuté študijné odbory. Príchod nových investorov v regióne neočakávame.

Realizované hromadné prepúšťanie v roku 2024 (odpočet):

Zamestnávateľ	Plánovaný počet zamestnancov	Realizovaný počet zamestnancov
Reedukačné centrum, Trstín 335	40	40
IKEA Industry Slovakia, s.r.o., odštepny závod Trnava	78 - zrušené	x

Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode UPSVR Trnava k 31.12.2024

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
ZF Slovakia, a.s.	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	3 660
PCA Slovakia, s.r.o.	Výroba motorových vozidiel	3 563
Fakultná nemocnica Trnava	Činnosti nemocníc	1 750
Boge Elastmetall Slovakia, a.s.	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	808
ŽOS Trnava, s.r.o.	Oprava a údržba ostatných dopravných prostriedkov	807
Javys a.s, Jasl Bohunice	Spracovanie a likvidácia nebezpečného odpadu	788
Johns Manville Slovakia, a.s., Trnava	Výroba sklenených vlákien	730
IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	Výroba ostatného nábytku	704
COOP Jednota, spotrebné družstvo, Trnava	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	704
VUJE a.s.	Ostatné inžinierske činnosti a súvisiace technické poradenstvo	549



4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

UPSVR Trnava dlhodobo spolupracuje a aktívne sa zúčastňuje na podujatí JobspoTT – veľtrh práce. V roku 2024 sa podujatia zúčastnilo 1 200 návštevníkov a 21 vystavovateľov. Z realizovaných podujatí v roku 2024 uvádzame „Raňajky so zamestnávateľom“ – 2x stretnutie v rámci NP Spoločne hľadáme prácu III., Sieťovanie s Euresom, poradenské aktivity na stredných školách (Súkromná stredná odborná škola Gos-Sk, Stredná zdravotnícka škola v Trnave) a v Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie. V rámci spolupráce so starostami obcí trnavského okresu boli realizované osobné návštevy vo všetkých obciach trnavského okresu (poskytnutie informácií k aktuálne prebiehajúcim NP – Finančné stimuly pre zamestnanosť).

V roku 2025 bude UPSVR Trnava realizovať krajskú burzu práce v spolupráci s úradmi PSVR Senica, Galanta, Piešťany, Dunajská Streda. Naďalej budú prebiehať preventívne poradenské aktivity na stredných školách trnavského okresu, spolupráca so zamestnávateľmi a bezplatnou dlhovou poradňou. Začiatkom roku 2025 UPSVR Trnava nadviazať spoluprácu s Krajskou inovačnou a rozvojovou agentúrou Trnavského kraja cez projekt **Rada Regionálneho partnerstva**. V spolupráci s ústredím PSVR Bratislava očakávame realizáciu nových projektov a programov (Pripravený na prácu v priemysle) a novelu zákona o službách zamestnanosti (doplnenie nového účastníka právneho vzťahu na účely tohto zákona – občan v hmotnej núdzi).

Na záver si dovoľujeme poukázať na počet udelených potvrdení v zmysle § 21b zákona o službách zamestnanosti. Za rok 2024 to bolo **1 702** potvrdení na zamestnanie príslušníkov tretích krajín a predpoklad na rok 2025 je minimálne **3 500** potvrdení na zamestnanie príslušníkov tretích krajín. V roku 2024 UPSVR Trnava spracoval **5 194** informačných kariet za účelom zamestnania cudzincov.

V Trnave, 20.3.2025

Ing. Juraj Tomeček
riaditeľ úradu

